

2019 *yılı*



Ara Faaliyet Raporu



2019 YILI ARA FAALİYET RAPORU

(1 OCAK – 30 HAZİRAN 2019)

(AĞUSTOS 2019)

TR33 Bölgesi (Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa, Uşak)





YÖNETİM KURULU BAŞKANI SUNUŞU

2018/202 sayılı Cumhurbaşkanlığı Atama Kararı doğrultusunda atanmış olduğum Uşak Valiliği görevimle 14.07.2019 tarihi itibarıyla aynı zamanda Zafer Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkanlığını da üstlenmiş bulunmaktayım. Zafer Kalkınma Ajansı, kuruluşundan bu yana Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerinden oluşan TR33 Bölgesi'nde kamu kesimi, özel sektör, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları arasındaki iş birliğini geliştirmek ve illerin sosyoekonomik kalkınmasına destek vermek için çalışmaktadır. Ajansımız, 2019 yılının ilk altı ayı boyunca bölgede gerçekleştirdiği araştırma ve analizler, devam eden mali ve teknik destek programları, yatırım destek ve tanıtım faaliyetleri ile eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri aracılığıyla bölgesine katkıda bulunmak üzere özverili şekilde çalışmalarına devam etmiştir.

Ajansımız, bir yandan Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterlik organları aracılığı ile mevzuat çerçevesindeki görevleri ve misyonu doğrultusunda bölgenin gelişiminde aktif bir rol alırken diğer yandan kendi kurumsal yapısını da sağlamlaştırmaktadır.

Bölgede ekonomik ve sosyal kalkınmayı sağlamak için çalışan Ajansımız, yerelde tüm paydaşlarının iş birliği ve katılımına ihtiyaç duymaktadır. Ajansımızın hedefi; kamu kurumları, özel teşebbüs ve sivil inisiyatif ile birlikte çalışarak ortak akıl yürütmeye gerek ulusal gerekse uluslararası fonların bölgemize çekilmesi, bu sayede bölgeye katkısını artıran üst düzey projelerin altına imza atılmasıdır. Hedefimize ulaşmak için çalışırken tüm paydaşlarımızın yanımızda yer alması en büyük beklentimizdir. Bu vesileyle, fedakâr çalışmalarından ve katkılarından dolayı Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Sekreter ve Ajans çalışanlarına teşekkür eder, bölgedeki tüm kurum ve kuruluşların desteği ve iş birliğiyle, bölgemize yönelik yenilikçi proje fikirlerinin ve yatırımların artarak devam etmesini temenni ederim.

Funda KOCABIYIK
Uşak Valisi
Yönetim Kurulu Başkanı



GENEL SEKRETER SUNUŞU

Zafer Kalkınma Ajansı, 2019 yılının ilk altı ayı boyunca kurumsal kapasitesini artıran bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerini yürütmeye devam etmiştir. Ajansın geleceğe daha güvenle bakmasını, misyonu ve vizyonu doğrultusunda paydaşlarına daha yüksek standartlarda hizmet vermesini sağlamak amacıyla 2016 yılında hazırlanmış olduğumuz 2016 – 2020 yıllarını kapsayan Kurumsal Stratejik Planımız ile Ajansımızın güçlü ve zayıf yönleri belirlenmiş, Ajans faaliyetlerinin iyileştirilmesi adına tespit edilen sorunlara çözüm önerileri getirilmiştir. Bu plan sayesinde ilerleyen dönemlerde Ajansımıza kuruluş amacı olarak verilen görevlerin daha etkin ve sonuç odaklı yürütülmesi ve bölgesel kaynakların daha verimli kullanılması sağlanacaktır.

Kalkınma ajanslarının görevlerini daha etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için, geçmiş uygulama tecrübeleri de dikkate alınarak yeni bir vizyonla gerek işlevsel gerekse kurumsal dönüşüm süreci Bakanlığımız koordinasyonunda başlatılmıştır. İlk adım olarak ajansların bölge planları ve sektörel stratejiler ile uyumlu stratejik tercihlerini belirleyecekleri ve bu stratejileri destekleyecek Sonuç Odaklı Programları (SOP'ları) oluşturacakları belirtilmiştir. Ajansımız, 2019 Yılı Çalışma Programı hazırlıkları kapsamında geçmiş dönemlerde yapmış olduğu planlama, analiz ve fizibilite çalışmaları, yapılan görüşme ve çalışmaları da dikkate alarak farklı stratejik tercihler belirlemiştir. Belirlenen bu stratejik amaçlarda ilerlenmesi amacıyla 2018 yılı itibarıyla uygulanmasına başlanan ve önümüzdeki dönemde uygulanmaya devam edilecek altı adet sonuç odaklı program kurgulanmıştır. Bu programlar:

1. Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı (SATUR SOP)
2. Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Artırılması Sonuç Odaklı Programı (GENÇ SOP)
3. Savunma Teknolojileri Geliştirme Kümesi Sonuç Odaklı Programı (SATEK SOP)
4. Deri ve Tekstil Sektörlerinde Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı (DERTEK SOP)
5. Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler Sonuç Odaklı Programı (KEN SOP)
6. Kurumsal Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı (KURUM SOP)

SOP'larla birlikte Ajansımızın ulusal ve uluslararası fon kaynaklarını bölgemize çekmek ve uluslararası organizasyonlar ile iş birliği geliştirmek amacıyla yürüttüğü çalışmalar hızla devam etmektedir. Kütahya'nın UCCN üyeliği akabinde il genelinde kültürel ve yaratıcı endüstriler alanında



ilgili aktörler arasında Ajansımız koordinasyon ve yürütme organı görevlerini yürütmektedir. Bu kapsamda uluslararası toplantılarda Kütahya'yı temsil ederek ilin tanınırlığını artırmak amacıyla pek çok uluslararası girişimde yer almaktadır.

Ajansımız ile KOSGEB arasında 10.01.2017 tarihinde imzalanan “Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi İşbirliği Protokolü” kapsamında 2017 yılından 2019 yılının yarısına kadar toplam 2.300 kişiye UGE eğitimi verilmiş olup katılımcılardan 2.008 kişi sertifika almaya hak kazanmıştır.

2019 yılında uygulanan 2018 Yılı Teknik Destek Programı kapsamında toplam 1.893 kişiye eğitim / danışmanlık hizmeti verilmiştir.

Ajansımızın vermiş olduğu mali ve teknik destekler etkili bir izleme yöntemi ile izlenmekte olup hem yararlanıcıların projelerinin başarılı olması hem de kaynakların verimli kullanılması hususunda gerekli çalışmalar yapılmıştır. Bu bağlamda 2019 yılının ilk altı ayı içerisinde desteklenen projelere 200'e yakın izleme ziyareti düzenlenmiştir.

Bölgemizin potansiyelini yerli ve yabancı yatırımcılara tanıtmaya ve yatırım çekme faaliyetleri kapsamında YDO'lar tarafından 2019 yılının ilk altı ayında yatırım yeri araştırmaları ve envanteri çalışmaları, yatırımlarda devlet yardımları, Ajans destekleri ve diğer kurumların sağladığı yatırım ve proje destekleri hakkında 16 tanesi yabancı olmak üzere toplam 470 yatırımcıya danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilmiştir.

Yatırım danışmanlığından proje finansmanına, bölgesel planlamadan paydaşlar arası koordinasyona kadar farklı boyutlardaki faaliyetleri ile hizmet odaklı bir kurum olan Ajansımız; Bakanlığımız, Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve tüm paydaşlarımızın katkıları ile bölgesel kalkınmanın sürdürülebilirliği noktasında çalışmalarını profesyonel biçimde yürütmektedir. Bu vesileyle, Ajansımız misyon ve vizyonu çerçevesinde görevlerini ciddiyet, hassasiyet ve özveri ile icra eden Ajans personelimize teşekkür ediyorum.

Veli OĞUZ
Genel Sekreter



İÇİNDEKİLER

YÖNETİM KURULU BAŞKANI SUNUŞU	3
GENEL SEKRETER SUNUŞU	4
İÇİNDEKİLER	6
TABLolar	9
GRAFİKLER	10
ŞEKİLLER.....	10
KISALTMALAR.....	11
A. GENEL BİLGİLER	13
A.1. Misyon ve Vizyon	13
A.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	13
A.3. Ajansa İlişkin Bilgiler	14
A.3.1. Fiziksel Yapı	14
A.3.2. Teşkilat Yapısı	14
A.3.2.1. Kalkınma Kurulu	14
A.3.2.2. Yönetim Kurulu	15
A.3.2.3. Genel Sekreterlik	15
A.3.2.4. Bilgi Teknolojileri	25
A.3.2.5. İnsan Kaynakları	26
A.3.2.6. Personel İstatistikleri	27
A.3.2.7. Personel Hareketliliği	30
A.4. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	30
B. AMAÇ VE HEDEFLER.....	31
B.1. Ajansın Amaç ve Hedefleri.....	31
B.2. Temel Politikalar ve Öncelikler	32
C. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	33
C.1. Hukuki ve Mali İşlemler	33
C.1.1. Hukuki İşlemler.....	33
C.1.1.1. Davacı Olunan Davalar.....	33
C.1.1.2. Davalı Olunan Davalar	33
C.1.1.3. İcra Dosyaları.....	34
C.1.1.4. Bilgi Edinme Faaliyetleri.....	34
C.1.2. Mali İşlemler	35



C.1.2.1.	Bütçe Uygulama Sonuçları	35
C.1.2.2.	Katkı Payları ile İlgili Genel Bilgiler.....	36
C.1.2.3.	Mali Denetim Sonuçları.....	37
C.2.	Sonuç Odaklı Program Faaliyetleri.....	39
C.2.1.	Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı.....	39
C.2.1.1.	Araştırma, Analiz ve Programlama Faaliyetleri	39
C.2.1.2.	İş Birliği ve Koordinasyon.....	39
C.2.1.3.	Tanıtım ve Yatırım Destek Faaliyetleri	40
C.2.1.4.	Ajans Destekleri.....	40
C.2.1.5.	AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler	41
C.2.1.6.	İzleme ve Değerlendirme.....	41
C.2.2.	Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Sonuç Odaklı Programı	43
C.2.2.1.	Araştırma, Analiz ve Programlama	43
C.2.2.2.	İş Birliği ve Koordinasyon.....	43
C.2.2.3.	Ajans Destekleri.....	46
C.2.2.4.	AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler	48
C.2.2.5.	İzleme ve Değerlendirme.....	48
C.2.3.	Savunma Teknolojileri Geliştirme Kümesi Sonuç Odaklı Programı.....	50
C.2.3.1.	Araştırma, Analiz ve Programlama	50
C.2.3.2.	İş Birliği ve Koordinasyon.....	50
C.2.3.3.	Tanıtım ve Yatırım Destek	51
C.2.3.4.	Ajans Destekleri.....	51
C.2.3.5.	İzleme ve Değerlendirme.....	53
C.2.4.	Deri ve Tekstil Sektörlerinde Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı.....	55
C.2.4.1.	Araştırma, Analiz ve Programlama	55
C.2.4.2.	İş Birliği ve Koordinasyon.....	55
C.2.4.3.	Tanıtım ve Yatırım Destek	55
C.2.4.4.	Ajans Destekleri.....	56
C.2.4.5.	AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler	57
C.2.4.6.	İzleme ve Değerlendirme.....	57
C.2.5.	Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler Sonuç Odaklı Programı	59
C.2.5.1.	Araştırma, Analiz ve Programlama	59
C.2.5.2.	İş Birliği ve Koordinasyon.....	59



C.2.5.3.	Kapasite Geliştirme	61
C.2.5.4.	Tanıtım ve Yatırım Destek	62
C.2.5.5.	Ajans Destekleri.....	62
C.2.5.6.	AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler	63
C.2.5.7.	İzleme ve Değerlendirme.....	63
C.2.6.	Kurumsal Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı.....	65
C.2.6.1.	Araştırma, Analiz ve Programlama	65
C.2.6.2.	İş Birliği ve Koordinasyon.....	65
C.2.6.3.	Kapasite Geliştirme	65
C.2.6.4.	Tanıtım ve Yatırım Destek	69
C.2.6.5.	Diğer Proje ve Faaliyetler	70
C.2.6.6.	İzleme ve Değerlendirme.....	71
C.3.	Diğer Ajans Faaliyetleri	72
C.3.1.	Yerel Kalkınma Fırsatları.....	72
C.3.1.1.	Araştırma ve Analiz Çalışmaları	72
C.3.1.2.	Tanıtım Faaliyetleri	76
C.3.1.3.	Fizibilite Desteği.....	78
C.3.1.4.	Teknik Destek	80
C.3.1.5.	Uluslararası Fonlar.....	81
C.3.1.6.	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri	82
C.3.1.7.	Ajans Geçmiş Yıl Mali Destek Uygulamaları	83
D.	KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	91
D.1.	Üstünlükler.....	91
D.2.	Zayıflıklar.....	91
D.3.	Değerlendirme.....	91
E.	ÖNERİ VE TEDBİRLER	92



TABLolar

Tablo 1 – 2019 Yılı 6 Aylık Yönetim Kurulu Toplantı İstatistikleri.....	15
Tablo 2 – Hukuk Müşavirliği Personel Bilgileri.....	17
Tablo 3 – İMİB Personel Bilgileri.....	17
Tablo 4 – PBKB Personel Bilgileri.....	19
Tablo 5 – PGUB Personel Bilgileri.....	20
Tablo 6 – PYB Personel Bilgileri.....	21
Tablo 7 – İDB Personel Bilgileri.....	22
Tablo 8 – YDO Personel Bilgileri.....	24
Tablo 9 – Ajans Personelinin Birimlere Göre Dağılımı.....	27
Tablo 10 – Sürekli İşçi Kadrosuna Alınan Personelin Dağılımı.....	28
Tablo 11 – 2019 Yılı 6 Aylık Bilgi Edinme Faaliyetleri.....	34
Tablo 12 – 2019 Yılı Tahmini ve 6 Aylık Gerçekleşen Gelirleri.....	35
Tablo 13 – 2018 Yılı Tahmini ve 6 Aylık Gerçekleşen Giderleri.....	35
Tablo 14 – 2019 Yılı İl Özel İdareleri 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri.....	36
Tablo 15 – 2019 Yılı Belediyeler 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri.....	36
Tablo 16 – 2019 Yılı TSO'lar 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri.....	36
Tablo 17 – SATUR SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergeleri.....	41
Tablo 18 – SATUR SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergeleri*.....	42
Tablo 19 – GENÇ SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergeleri.....	49
Tablo 20 – GENÇ SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergeleri.....	49
Tablo 21 – SATEK SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergeleri.....	54
Tablo 22 – SATEK SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergeleri.....	54
Tablo 23 – DERTEK SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergeleri.....	58
Tablo 24 – DERTEK SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergeleri*.....	58
Tablo 25 – KEN SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergeleri.....	64
Tablo 26 – KEN SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergeleri*.....	64
Tablo 27 – 2019 Yılı İlk 6 Aylık Eğitim Faaliyetleri.....	68
Tablo 28 – 2019 Yılı İlk 6 Ayında Yayımlanan Martı Dergisi İçerikleri.....	70
Tablo 29 – KURUM SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergeleri.....	71
Tablo 30 – 2019 Yılı İlk 6 Aylık YDO Faaliyetleri.....	76
Tablo 31 – 2018 FD Projelerinin Sözleşme İstatistikleri.....	79
Tablo 32 – 2018 FD Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri.....	79
Tablo 33 – 2019 FD Projelerinin Sözleşme İstatistikleri.....	79



Tablo 34 – 2019 FD Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri	80
Tablo 35 – 2018 TD Faaliyet Bilgileri	80
Tablo 36 – 2019 TD Faaliyet Bilgileri	81
Tablo 37 – 2019 UGE-01 TR33 Bölgesi Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi Verileri	82
Tablo 38 – SÜÇEP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri	83
Tablo 39 – SÜÇEP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri*	83
Tablo 40 – SÜÇEP Projelerinin İzleme Bilgileri*	83
Tablo 41 – SÜÇEP Projelerinin Zeyilname Bilgileri	84
Tablo 42 – SÜÇEP Projelerinin Bildirim Mektubu Bilgileri	84
Tablo 43 – GEKOP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri	85
Tablo 44 – GEKOP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri*	85
Tablo 45 – GEKOP Projelerinin İzleme Bilgileri*	85
Tablo 46 – GEKOP Projelerinin Zeyilname Bilgileri	86
Tablo 47 – GEKOP Projelerinin Bildirim Mektubu Bilgileri	86
Tablo 48 – ÇEDEP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri	87
Tablo 49 – ÇEDEP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri*	87
Tablo 50 – ÇEDEP Projelerinin İzleme Bilgileri*	87
Tablo 51 – ÇEDEP Projelerinin Zeyilname Bilgileri	88
Tablo 52 – ÇEDEP Projelerinin Bildirim Mektubu Bilgileri	88
Tablo 53 - 2019 Yılı İlk 6 Aylık Proje Sonrası Denetim (TEÇDP&RKMDP ve SAREP&SOBEP)	89
Tablo 54 - YKF 2019 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergeleri	90

GRAFİKLER

Grafik 1 – Ajans Personelinin Mezun Olduğu Üniversiteye Göre Dağılımı	28
Grafik 2 – Ajans Personelinin Lisans Düzeyinde Mezun Olduğu Bölüme Göre Dağılımı	29
Grafik 3 – Ajans Personelinin Eğitim Durumu	29
Grafik 4 – Ajans Personelinin Cinsiyet Durumu	29

ŞEKİLLER

Şekil 1 – Ajans Organizasyon Şeması	16
--------------------------------------------------	----



KISALTMALAR

AB	: Avrupa Birliği
ABD	: Amerika Birleşik Devletleri
AR-GE	: Araştırma Geliştirme
ASELSAN	: Askerî Elektronik Sanayii
B2B	: Firmalar Arası İkili İş Görüşmeleri
BİGEM	: Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi
BM	: Birleşmiş Milletler
CBS	: Coğrafi Bilgi Sistemi
CİMER	: Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi
ÇEDEP	: Çevre ve Enerji Altyapı Mali Destek Programı
DERTEK SOP	: Deri ve Tekstil Sektörlerinde Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı
EHTTA	: Avrupa Tarihi Termal Kentler Birliği
EURADA	: Avrupa Kalkınma Ajansları Birliği
FAM TRIP	: Tanıtım Gezisi
GEKOP	: Gelişen KOBİ Mali Destek Programı
GENÇ SOP	: Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Sonuç Odaklı Programı
HAVELSAN	: Hava Elektronik Sanayii
IPA	: AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı
İDB	: İzleme ve Değerlendirme Birimi
İMİB	: İdari ve Mali İşler Birimi
KAYS	: Kalkınma Ajansları Yönetim Sistemi
KEN SOP	: Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler Sonuç Odaklı Programı
KHK	: Kanun Hükmünde Kararname
KOBİ	: Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletme
KOSGEB	: Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSBÜ	: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi
LIVERUR	: Kırsal Alanlarda Yaşam Laboratuvarı Araştırma Konsepti
MASTEK	: Manisa Savunma Sanayi Teknoloji Geliştirme Kümesi GÜdümlü Projesi
MCBÜ	: Manisa Celal Bayar Üniversitesi
MCBÜ-AKÜM	: Akıllı Ürün ve Üretim Sistemleri Araştırma ve Eğitim Merkezi GÜdümlü Projesi
OHAL	: Olağanüstü Hâl
OSB	: Organize Sanayi Bölgesi
OSTİM	: Ortadođu Sanayi ve Ticaret Merkezi
PBKB	: Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi
PGUB	: Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi
PYB	: Program Yönetimi Birimi
SATEK SOP	: Savunma Teknolojileri Geliştirme Kümesi Sonuç Odaklı Programı
SATUR SOP	: Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı
SKMDP	: Sosyal Kalkınma Mali Destek Programı
SOBEP	: Sosyal Kalkınma ve Beşeri Gelişme Altyapı Mali Destek Programı
SOP	: Sonuç Odaklı Program
SÜÇEP	: Sürdürülebilir Çevre Altyapı Mali Destek Programı
SÜKAP	: Sürdürülebilir Kırsal & Kentsel Altyapı Mali Destek Programı



TABTEM	: Manisa Tasarım ve Birleştirme Teknolojileri Merkezi
TAI	: Havacılık ve Uzay Sanayii Anonim Şirketi
TD	: Teknik Destek Programı
THY	: Türk Hava Yolları
TSO	: Ticaret ve Sanayi Odası
TTO	: Teknoloji Transfer Ofisi
TÜİK	: Türkiye İstatistik Kurumu
UCCN	: UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı
UGE	: Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri
UNESCO	: Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü
YDO	: Yatırım Destek Ofisi
YK	: Yönetim Kurulu
YKF	: Yerel Kalkınma Fırsatı
YKMDP	: Yenilikçi KOBİ Mali Destek Programı

A. GENEL BİLGİLER

Zafer Kalkınma Ajansı, 14.07.2009 tarihli ve 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan ülke genelindeki 26 kalkınma ajansından biridir. Kalkınma ajanslarının ulusal düzeyde koordinasyonundan Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı sorumludur.

Zafer Kalkınma Ajansının temel amacı, 4 no.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 184. maddesinde ifade edildiği üzere “*kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki iş birliğini geliştirmek, kaynakların yerinde ve etkin kullanımını sağlamak ve yerel potansiyeli harekete geçirmek suretiyle, Cumhurbaşkanınca belirlenen politikalarla uyumlu olarak bölgesel gelişmeyi hızlandırmak, gelişmenin sürdürülebilirliğini sağlamak, bölgeler arası ve bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmak*”tır.

A.1. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz;

TR33 Bölgesi'nin yaşam kalitesini artırmak amacıyla; bölge dinamiklerini harekete geçirmek ve paydaşlar arası koordinasyonu sağlamak, bölgedeki kaynakların yerinde ve etkin kullanımını gerçekleştirmek, girişimcilik, AR-GE ve inovasyonu özendirerek bölgeyi cazibe merkezi haline getirmek ve sürdürülebilir kalkınmayı sağlamaktır.

Vizyonumuz;

Bölgenin kalkınması için, dinamik bir takım ruhuna sahip, kaliteli hizmet sunan, öğrenen ve öğreten, başlattığı her girişimi ZAFER'le taçlandıran bir Ajans olmaktadır.

A.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

4 no.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 188. maddesine göre Ajansımızın yetki, görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Yerel yönetimlerin planlama çalışmalarına teknik destek sağlamak.*
- Bölge plan ve programlarının uygulanmasını sağlayıcı faaliyet ve projelere destek olmak; bu kapsamda desteklenen faaliyet ve projelerin uygulama sürecini izlemek, değerlendirmek ve sonuçları Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bildirmek.*
- Bölge plan ve programlarına uygun olarak bölgenin kırsal ve yerel kalkınma ile ilgili kapasitesinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve bu kapsamdaki projelere destek sağlamak.*
- Bölgede kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları tarafından yürütülen ve bölge plan ve programları açısından önemli görülen diğer projeleri izlemek.*
- Bölgesel gelişme hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik olarak kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki iş birliğini geliştirmek.*
- Bölgesel gelişmeye yönelik Ajansa tahsis edilen iç ve dış kaynaklı fonları, bölge plan ve programlarına uygun olarak kullanmak veya kullandırmak.*
- Bölgenin kaynak ve olanaklarını tespit etmeye, ekonomik ve sosyal gelişmeyi hızlandırmaya ve rekabet gücünü artırmaya yönelik araştırmalar yapmak, yaptırmak, başka kişi, kurum ve kuruluşların yaptığı araştırmaları desteklemek.*
- Bölgenin iş ve yatırım imkânlarının, ilgili kuruluşlarla iş birliği hâlinde ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımını yapmak veya yaptırmak.*

- ğ) Bölge illerinde yatırımcıların, kamu kurum ve kuruluşlarının görev ve yetki alanına giren izin ve ruhsat işlemleri ile diğer idari iş ve işlemlerini, ilgili mevzuatta belirtilen süre içinde sonuçlandırmak üzere tek elden takip ve koordine etmek.
- h) Yönetim, üretim, tanıtım, pazarlama, teknoloji, finansman, örgütlenme ve iş gücü eğitimi gibi konularda, ilgili kuruluşlarla iş birliği sağlayarak küçük ve orta ölçekli işletmelerle yeni girişimcileri desteklemek.
- ı) Türkiye'nin katıldığı ikili veya çok taraflı uluslararası programlara ilişkin faaliyetlerin bölgede tanıtımını yapmak ve bu programlar kapsamında proje geliştirilmesine katkı sağlamak.
- i) Ajansın faaliyetleri, mali yapısı ve Ajansla ilgili diğer hususların güncel olarak yayımlanacağı bir internet sitesi oluşturmak.

A.3. Ajansa İlişkin Bilgiler

A.3.1. Fiziksel Yapı

Ajansımız faaliyetlerini Kütahya YDO'nun da içinde bulunduğu Kütahya merkez hizmet binası ile Afyonkarahisar, Manisa ve Uşak illerinde oluşturulan YDO'lar aracılığıyla sürdürmektedir.

Ajansımızın merkez hizmet binası, 2014 yılı Aralık ayında iskân alınarak kullanılmaya başlanmıştır. Kullanıma açılan hizmet binası yaklaşık 5.400 m²lik kapalı alana sahip olup binada arşiv, depo, sergi ve konferans salonları, paydaş görüşme odaları, bölgesel inovasyon çalışmaları için ofisler, çalışma birimleri için ofisler, yönetim ofisleri ve sosyal aktivite bölümleri bulunmaktadır.

A.3.2. Teşkilat Yapısı

Ajans; Kalkınma Kurulu, Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterlik organlarından oluşmaktadır.

A.3.2.1. Kalkınma Kurulu

Kalkınma Kurulu, Ajansın danışma organıdır ve bölgesel gelişme hedefine yönelik olarak bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları, özel kesim, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel yönetimler arasında iş birliğini geliştirmek ve Ajansı yönlendirmek üzere kurulmuştur.

Kalkınma Kurulunun görev ve yetkileri aşağıdadır:

- a) Tek ilden oluşan bölgelerde Yönetim Kurulunda yer alacak özel kesim veya sivil toplum kuruluşları temsilcilerini ve iki katı yedeklerini sırasıyla seçmek.
- b) Ajansın yıllık faaliyet ve iç denetim raporlarını görüşmek, değerlendirmek ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.
- c) Bölgenin sorunlarına ve çözüm önerilerine, tanıtımına, potansiyeline ve önceliklerine yönelik olarak Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunmak.
- ç) Toplantı sonuçlarını Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına raporlamak ve toplantıya ilişkin bir sonuç bildirisi yayımlamak.

Kalkınma Kurulunda üye olarak yer alan kurum ve kuruluşlar Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile belirlenmektedir. 19.08.2016 tarihli ve 29806 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan kalkınma kurulu üye listelerine ilişkin tablonun yürürlükten kaldırılması hakkında 2016/9112 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'na istinaden tek ilden bölgelerde faaliyet gösteren kalkınma ajansları dışında kalkınma kurulu faaliyetleri durdurulmuş olup bu nedenle 2019 yılı ilk altı ay içerisinde toplantı gerçekleştirilememiştir.

A.3.2.2. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, Ajansın karar organıdır. Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı temsil eder. 15 üyeye sahip Yönetim Kurulumuzda; Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerimizin valileri, belediye başkanları, il genel meclisi başkanları ile TSO başkanları yer almaktadır. 4 no.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 194. maddesinde Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri aşağıdadır:

- a) *Yıllık çalışma programını kabul etmek ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının onayına sunmak.*
- b) *Yıl içinde ihtiyaçlara göre bütçeyi revize etmek.*
- c) *Yıllık mali raporu ve kesinleşen bütçe sonuçlarını onaylamak.*
- ç) *Taşınır ve taşınmaz mal alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımına karar vermek.*
- d) *Altı aylık ara rapor ile yıllık faaliyet raporunu Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına göndermek.*
- e) *Ajans bütçesini onaylamak ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına göndermek.*
- f) *Genel Sekreterlik tarafından sunulan program, proje ve faaliyetlerin desteklenmesine ilişkin teklifler ile kişi ve kuruluşlara yapılacak yardımları onaylamak.*
- g) *Ajansa yapılacak bağış ve hibeleri kabul etmek.*
- ğ) *Personelin işe alınması ve işine son verilmesine karar vermek.*
- h) *Genel Sekreterce belirlenen çalışma birimlerini ve bunlar arasındaki iş bölümünü onaylamak.*
- ı) *Taşıt dışındaki taşınır malların alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımı konularında Genel Sekreter'in yetkili olacağı sınırları tespit etmek.*

14.07.2018 tarihinden beri Manisa Valisi tarafından yürütülmekte olan Yönetim Kurulu Başkanlığı, 14.07.2019 tarihinden itibaren bir yıllık süre boyunca Uşak Valisi tarafından yürütülecektir. Yönetim Kurulu, 2019 yılının ilk altı ayında 6 toplantı gerçekleştirmiştir.

Tablo 1 – 2019 Yılı 6 Aylık Yönetim Kurulu Toplantı İstatistikleri

Toplantı No	Tarih	İlçe, İl	Katılımcı Sayısı
2019-01	30.01.2019	Şehzadeler, Manisa	10
2019-02	27.02.2019	Merkez, Kütahya	13
2019-03	27.03.2019	Merkez, Uşak	12
2019-04	24.04.2019	Merkez, Afyonkarahisar	14
2019-05	29.05.2019	Merkez, Uşak	14
2019-06	26.06.2019	Merkez, Kütahya	14

A.3.2.3. Genel Sekreterlik

Genel Sekreterlik, Ajansın icra organıdır. Genel Sekreterliğin, çalışma birimlerinin ve YDO'ların en üst amiri Genel Sekreter'dir. Genel Sekreter, Yönetim Kuruluna karşı sorumludur. Genel Sekreterlik; Genel Sekreter, birim başkanları, YDO koordinatörleri, uzman ve destek personelden oluşmaktadır.

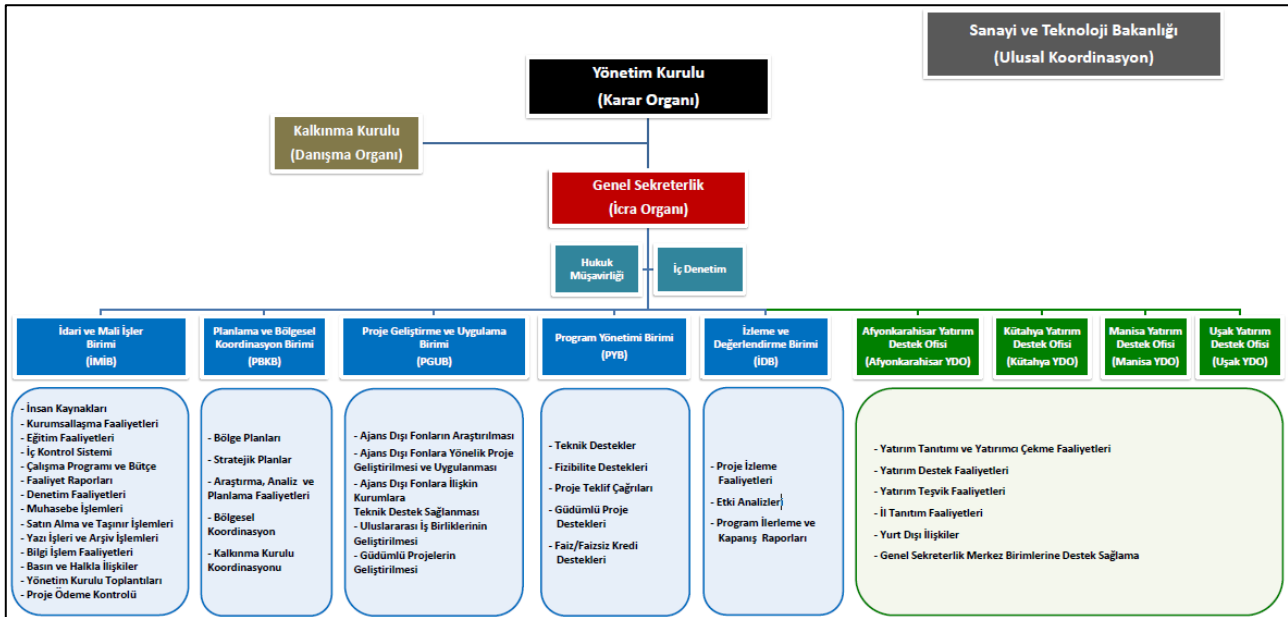
Genel Sekreter'in görev ve yetkileri aşağıdadır:

- a) *Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak.*
- b) *Yıllık çalışma programı ile bütçeyi hazırlamak ve Yönetim Kuruluna sunmak.*
- c) *Ajans gelirlerini toplamak, belirlenecek usul ve esaslar ile bütçe ve Yönetim Kurulu kararlarına uygun olarak harcamaları yapmak.*
- ç) *Yönetim Kurulu tarafından tespit edilecek sınırlar içerisinde, taşıt dışındaki taşınır malların alımına, satımına, kiralanmasına ve hizmet alımına karar vermek.*

- d) Bölgedeki kişi, kurum ve kuruluşların proje üretme ve uygulama kapasitesini geliştirici faaliyetlerde bulunmak.
- e) Özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin proje ve faaliyet tekliflerini değerlendirerek mali destek sağlamak üzere Yönetim Kuruluna öneri götürmek.
- f) Desteklenen proje ve faaliyetleri izlemek, değerlendirmek, denetlemek ve raporlamak.
- g) Bölgesel kalkınmayla ilgili yurt içindeki ve yurt dışındaki ajans ve kuruluşlarla iş birliği yapmak ve ortak projeler geliştirmek.
- ğ) Yerel yönetimlerin planlama çalışmalarına teknik destek sağlamak.
- h) Personelin performans ölçütlerini belirlemek ve performansını değerlendirmek.
- ı) Personelin işe alınması ve işine son verilmesini Yönetim Kuruluna teklif etmek.
- i) Ajans Genel Sekreterliğini temsilen, bölgesel gelişme ile ilgili ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak ve yurt dışı temaslarda bulunmak.
- j) Ajansın sekreteryaya işlerini ve görev alanına giren diğer hizmetleri yürütmek.
- k) Yönetim Kurulunun devrettiği yetkileri kullanmak.
- l) Yönetim Kurulu toplantılarına katılmak,
- m) Program, proje ve faaliyetlerin desteklenmesi ile kişi ve kuruluşlara yapılacak yardımlara ilişkin olarak Yönetim Kuruluna teklif sunmak,
- n) Bütçe sonuçlarını bütçe döneminin bitiminden sonraki mart ayı içinde Yönetim Kuruluna sunmak,
- o) Ajansın faaliyetlerini, hesaplarını, işlemlerini ve performansını denetlemek ve iç denetim raporunu Kalkınma Kurulu ile Yönetim Kuruluna sunmak.

21.10.2010 tarihli ve 2010-09 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda onaylanan Ajansımız organizasyon şeması, 18.12.2014 tarihli ve 2014-12 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan 4 no.lu karar ile Şekil 1'de yer aldığı hâliyle yeniden düzenlenmiştir:

Şekil 1 – Ajans Organizasyon Şeması



21.05.2013–15.09.2014 tarihleri arasında ve 07.02.2018 tarihi sonrasında Genel Sekreterlik görevini vekâleten yürüten Veli OĞUZ, Bakanlığımızın 05.07.2019 tarihli ve 14226236-900 sayılı yazısıyla Genel Sekreterlik görevine asaleten atanmıştır.

30.06.2019 tarihi itibarıyla Genel Sekreterlik bünyesinde 5 merkez çalışma birimi, Hukuk Müşavirliği ve 4 adet YDO bulunmaktadır.

Genel Sekreterlik bünyesinde yer alan çalışma birimleri ve YDO'ların görev ve yetkileri ile personel bilgileri aşağıda yer almaktadır.

A.3.2.3.1. Hukuk Müşavirliği

30.06.2019 tarihi itibarıyla Hukuk Müşavirliğinde (HKM) 1 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 2 – Hukuk Müşavirliği Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Ahmet MUTAF	Hukuk Müşavirliği Hizmetinden Sorumlu Uzman	Dokuz Eylül Üniversitesi	Hukuk

Hukuk Müşavirliğinin görev ve yetkileri aşağıdadır:

- 1) Genel sekreterlik birimlerinden ve YDO'lardan intikal ettirilen ve hukuki, mali, idari ve cezai sonuç hâsıl edilebilecek tüm konular hakkında hukuki görüş bildirmek,
- 2) Hukuki ihtilaflara meydan vermemek için, Ajansın menfaatlerini koruyucu ve anlaşmazlıklara çözüm getirici hukuki tedbirleri zamanında almak,
- 3) Ajans adına akdedilecek sözleşme ve anlaşmaların, hukuki ihtilaf doğurmayacak şekilde ve Ajans menfaatleri doğrultusunda düzenlenmesine yardımcı olmak ve diğer birimler tarafından düzenlenenleri inceleyerek görüş bildirmek,
- 4) Ajans tarafından istenilen kanun, tüzük, yönetmelik, protokol, genelge vb. hazırlamak veya diğer birimler tarafından hazırlananları inceleyerek görüş bildirmek,
- 5) Ajans personeli hakkında veya diğer konularda düzenlenen ve Genel Sekreter tarafından havale edilen inceleme ve soruşturma raporlarını inceleyerek mevzuatın gerektirdiği takibat ve işlemleri ifa etmek,
- 6) Ajans faaliyetlerine ilişkin kanun, tüzük, yönetmelik ve sair mevzuatı incelemek ve değişiklikleri takip etmek,
- 7) Ajans adına ihtarname, ihbarname düzenlemek, adli ve idari yargı mercileri ile icra daireleri ve noterden Ajansa yapılacak tebliğlere cevap vermek,
- 8) Uhdesinde bulunan dava dosyalarının düzenli şekilde dosyalanması, takibi ve sonuçlandırılmalarını sağlamak, kontrolünü yapmak.

A.3.2.3.2. İdari ve Mali İşler Birimi

30.06.2019 tarihi itibarıyla İdari ve Mali İşler Biriminde (İMİB) 1 birim başkan vekili, 1 uzman personel ve 5 destek personeli görev yapmaktadır.

Tablo 3 – İMİB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Yahya KİŞİOĞLU	Birim Başkan V.	İstanbul Üniversitesi	İşletme
Hatice Elif KAYAHAN	Uzman	Dokuz Eylül Üniversitesi	Matematik



Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Ergün GÜL	Muhasebe Yetkilisi	Anadolu Üniversitesi	İşletme
Gülnur DÜLGER	İnsan Kaynakları Yetkilisi	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	İşletme
Mustafa DURMAZ	Muhasebe Görevlisi	Anadolu Üniversitesi	İşletme
Sertan AKSOY	Yazı İşleri ve Satın Alma Yetkilisi	Anadolu Üniversitesi	İşletme
Zeynep GÜRLEK	Basın ve Halkla İlişkiler Yetkilisi	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	Sosyoloji

İMİB; İnsan Kaynakları ve Kurumsallaşma, Bütçe ve Muhasebe, Yazı İşleri, Satın Alma, Arşiv İşleri, Taşınır Kayıt ve Kontrol İşlemleri, Bilgi İşlem, Yönetici Asistanlığı ile Basın ve Halkla İlişkiler bölümlerinden oluşmaktadır. İMİB'in görev ve yetkileri aşağıdadır:

- 1) Ajansın harcama programını ve bütçe uygulama sonuçlarını hazırlamak,
- 2) Ajansın altı aylık ve yıllık faaliyet raporlarının hazırlanmasını koordine etmek,
- 3) Çalışma programı ve bütçeyi Ajansın diğer birimleri ile koordinasyon içinde hazırlamak,
- 4) Ajansın gelir ve giderlerini takip etmek, gelirlerin tahsiliyle ilgili girişimlerde bulunmak,
- 5) Ajansın her türlü ödeme evrakını hazırlamak, kontrol etmek, arşivlemek, ödemeleri gerçekleştirmek, bütçe çalışmalarına katılmak,
- 6) Mali ve teknik destekler kapsamında verilen desteklere ilişkin proje dosyalarını mali yönden incelemek, proje hesaplarını takip etmek, proje ödemelerini gerçekleştirmek,
- 7) Ajansın vermekle mükellef olduğu aylık KDV ve muhtasar vergi beyannamelerini düzenlemek ve ödemelerinin yapılmasını sağlamak,
- 8) Ajansa ait emanetleri almak, saklamak, ilgililere vermek ve göndermek,
- 9) Sayıştaya her ay defter ve mali tabloları göndermek,
- 10) Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi KBS'ye üçer aylık dönemlerde Ajans faaliyetlerine ilişkin muhasebe kayıtlarının girişini yapmak,
- 11) Dönem sonu işlemlerini gerçekleştirmek, kapanış ve açılış kayıtlarını oluşturmak,
- 12) Ajans mevduatlarının değerlendirilmesini sağlamak,
- 13) Menkul kıymet ve teminat mektuplarının sayımını gerçekleştirmek,
- 14) Personel performans değerlendirme sistemini işletmek,
- 15) Eğitim ihtiyaçlarını tespit etmek ve planlanan eğitimleri düzenlemek,
- 16) Personel özlük dosyalarını tutmak ve güncellemek,
- 17) Personel maaşlarını hesaplamak ve ödemeleri (harcirah, fazla mesai, tediye, doğum yardımı, evlilik yardımı vb.) gerçekleştirmek,
- 18) Ajansın sürekli işçi kadrosunda çalıştırılan personelin kontrolünü ve denetimini yapmak,
- 19) Ajansın insan kaynakları politikasını belirlemek, uygulamak, izlemek ve geliştirilmesini sağlamak,
- 20) Ajansın personel alımı ile ilgili işlerini yürütmek, yeni istihdam edilen personelin Ajansa uyumunu sağlamak ve Ajansı tanıtmak için oryantasyon programları düzenlemek,
- 21) Personelin izin ve rapor işlemlerinin takibini ve SGK girişini yapmak,
- 22) Satın almalarla ilgili iş ve işlemlerin koordinasyonunu ve mevzuata uygun şekilde yapılmasını sağlamak,

- 23) Ajansın tespit ettiği araç ve gereç ihtiyaçlarının teminini sağlamak,
- 24) Ajansın resmi ve özel kurumlara giden ve gelen yazışmalarının tasnifini ve havalesini yapmak, düzenli olarak arşivini oluşturmak,
- 25) Ajansın bilgi işlem ihtiyaçlarını tespit etmek ve tedarik etmek,
- 26) Ajansın web sitesini oluşturmak ve güncelliğini sağlamak,
- 27) Ajansın tüm bilgisayar, yazıcı ve diğer donanım birimlerinin sorunsuz çalışmasını sağlamak, güncel tutmak, bakımını yapmak,
- 28) Ajansın kurumsal tanıtımını etkin şekilde yapmak, basınla ilişkileri yürütmek, kurumsal kimliğini bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde temsil etmek,
- 29) Ajans tarafından periyodik olarak yayımlanan kurumsal yayınlar ile çeşitli alanlarda yapılmış araştırma ve analiz çalışmalarının tasarım, basım ve dağıtım işlemlerini yapmak,
- 30) Taşınır kayıt ve kontrol işlemlerini yapmak,
- 31) Üçer aylık dönemler hâlinde stok tüketim kaydı yapmak,
- 32) İç kontrol sistemi ve risk yönetiminin genel koordinasyonunu sağlamak,
- 33) Bilişim sistemlerinin genel koordinasyonunu sağlamak,
- 34) Sayıştay, mali yönetim yeterliği, bağımsız vb. denetim çalışmalarında koordinasyonu sağlamak,
- 35) Stajyer işlemlerini (kontenjan planlaması, başvuruların alınması, istihdam edilmesi, ödemelerin yapılması vb.) yürütmek,
- 36) Ajans faaliyetleri, bölgeden haberler, destek duyuruları ve benzeri çalışmalara ilişkin paylaşımları sosyal medya hesapları üzerinden yapmak,
- 37) Ajans hizmet binasını ilgilendiren tadilat, tefrişat vb. işlemleri yürütmek,
- 38) Ajans hizmet binasında hizmet veren diğer kurumları ilgilendiren işlemleri (protokol hazırlığı, ortak katılım paylarının tahsili vb.) yürütmek,
- 39) Yönetim Kurulu toplantı organizasyonlarını yapmak,
- 40) Ajansın tüm fonksiyonlarını yerine getirebilmesi adına birim faaliyetleri arasında uyum ve eş güdüm sağlamak.

A.3.2.3.3. Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi

30.06.2019 tarihi itibarıyla Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Biriminde (PBKB) 1 birim başkanı ve 2 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 4 – PBKB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Dr. Hacı Mustafa TARKAN	Birim Başkanı	İstanbul Teknik Üniversitesi	Maden Mühendisliği
Bekir UMUT	Uzman	Ankara Üniversitesi	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
Ender İRKÖREN	Uzman	Hacettepe Üniversitesi	Matematik

PBKB, bölgesel planların hazırlanma sürecini koordine eden ve yürüten, bölge ölçeğinde sektörel ve tematik analiz ve araştırmalar gerçekleştiren, gerektiğinde eylem planları hazırlayan, ulusal strateji ve planların bölge ölçeğinde koordinasyonunu sağlayan ve alt ölçekli planların hazırlanması

sürecinde destek görevini üstlenen birimdir. PBKB, temelde gelişme planları hazırlama ve AR-GE fonksiyonlarına sahiptir. PBKB'nin görev ve yetkileri aşağıdadır:

- 1) Bölgede ekonomik ve sosyal gelişmeyi hızlandırmaya ve rekabet gücünü artırmaya yönelik araştırmalar yapmak veya yaptırmak,
- 2) Kalkınma Planı kapsamında belirlenen sektörlere ilişkin verileri toplamak, gerekirse güncellemek,
- 3) Söz konusu verileri kullanarak yerel aktörlerin katılımı ile bölgede öncelikli sektörleri belirlemeye yönelik sektörel analizler yapmak veya yaptırmak,
- 4) Yapılan analizler ve araştırmalar sonucu ortaya çıkan sonuçlar doğrultusunda bölgesel aktörlerin katılımıyla bölge vizyonunu belirlemek ve bölge planını hazırlamak,
- 5) Bölge vizyonunun, kalkınma stratejisinin paydaşlar tarafından benimsenmesi için gerekli çalışmaları yapmak,
- 6) Bölgede kamu kesimi, özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin Bölge Planı'nda yer verilen stratejilerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalarına bilgi desteği sağlamak,
- 7) PYB ile eş güdümlü olarak Ajans tarafından sağlanacak mali desteklerin sektörel dağılımını belirlemek,
- 8) Alt ölçek planlarının bölgesel stratejilerle uyumunu sağlamak ve yerel yönetimlerin planlama çalışmalarına destek sağlamak,
- 9) Kalkınma Kurulu toplantı organizasyonlarını yapmak.

A.3.2.3.4. Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi

30.06.2019 tarihi itibarıyla Proje Geliştirme ve Uygulama Biriminde (PGUB) 1 birim başkanı ve 3 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 5 – PGUB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
İskender Cem LEBLEBİCİ	Birim Başkanı	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Şehir ve Bölge Planlama
Hacer ERİŞ KARAPINAR	Uzman	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Uluslararası İlişkiler
Kerem ÖZBEY	Uzman	Dokuz Eylül Üniversitesi	İktisat
Utku ÇİL	Uzman	Süleyman Demirel Üniversitesi	Bilgisayar Mühendisliği

PGUB, ulusal ve uluslararası fonları takip eden, Ajans adına uluslararası fonları sağlayan kurumlara başvurmak üzere proje üreten, Bölge paydaşlarını bu fonlara yönlendiren ve uluslararası fonlardan yararlanmak isteyen paydaşlarımıza destek veren birimdir. PGUB'un görev ve yetkileri aşağıdadır:

- 1) Ajans dışı ulusal ve uluslararası fonların kullanımına ilişkin bölgede farkındalık yaratmaya çalışmak,
- 2) Bölge için kritik öneme haiz projelerin geliştirilmesine ve hayata geçirilmesine yönelik fonları araştırmak,

- 3) Dış kaynaklı proje teklif çağrılarını takip etmek, bölge genelinde tanıtmak ve uygun bulunanlara Ajans adına başvurularında bulunmak,
- 4) Ajansın hak kazandığı dış kaynaklı projeleri uygulamak ve bölgede projelerin koordinasyonunu sağlamak,
- 5) Bölgedeki kamu kurum ve kuruluşlarının büyük ölçekli yurt dışı fonlara başvurularında teknik destek sağlamak,
- 6) Dış fon ve kaynakların bölgeye çekilmesi amacı doğrultusunda ilgili ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlarla iş birliği, proje ve kapasite geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak,
- 7) Dış kaynaklı fonlardan yararlanılmasına yönelik bölgedeki kurum ve kuruluşların uluslararası iş birlikleri geliştirmelerini desteklemek,
- 8) PYB ile koordineli olarak Ajans tarafından verilecek güdümlü proje destekleri için gerekli planlama, proje geliştirme ve ön fizibilite çalışmalarını sağlamak,
- 9) Güdümlü projelerin geliştirilmesi sürecinde paydaşlar arası koordinasyonu sağlamak ve diğer birimlere destek vermek.

A.3.2.3.5. Program Yönetimi Birimi

30.06.2019 tarihi itibarıyla Program Yönetimi Biriminde (PYB) 1 birim başkanı ve 4 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 6 – PYB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Erce ŞENGÜL	Birim Başkanı	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Kimya Mühendisliği
Ali CEYHAN	Uzman	TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi	Endüstri Mühendisliği
Ezgi GEÇİN	Uzman	Çankırı Karatekin Üniversitesi	Uluslararası İlişkiler
Hande ÖZGER	Uzman	İstanbul Ticaret Üniversitesi	Hukuk
Hasan Cenk DEDEOĞLU	Uzman	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Matematik

Program Yönetimi Birimi (PYB), PBKB tarafından hazırlanan bölge planı ve programlarına göre oluşturulacak destek programlarının yönetiminden sorumlu birimdir. PYB, tüm destekler kapsamında, başvuruların alınmasından, destek almaya hak kazanan projelerin belirlenmesi ve başvuru sahipleri ile sözleşmelerin imzalanmasına kadar olan sürecin uygulanmasından sorumludur.

PYB'nin görev ve yetkileri aşağıdadır:

- 1) Sağlanacak desteklerin uygulama mekanizmasının genel çerçevesini oluşturmak ve güncellemek,
- 2) Destek programları kapsamında, Kalkınma Ajansları Destek Yönetimi Kılavuzu'nda belirlenen çerçeve içerisinde başvuru koşullarını ve değerlendirme kriterlerini belirlemek,
- 3) Potansiyel yararlanıcılara yönelik başvuru rehberlerini hazırlamak ve dağıtmak, fizibilite desteği uygulamalarına yönelik başvuru rehberini Ajans internet sitesinde devamlı surette bulundurmak,

- 4) Destek programlarının bölgede tanıtımı için gerekli tedbirleri almak,
- 5) Potansiyel başvuru sahiplerine yönelik proje hazırlama eğitimleri düzenlemek ve gerçekleştirmek,
- 6) Potansiyel başvuru sahipleri tarafından yöneltilen soruları cevaplarıyla birlikte Ajans internet sayfasında “Sıkça Sorulan Sorular (SSS)” bölümünde yayımlayarak herkesin aynı anda ve eşit düzeyde bilgi edinebilmesini sağlamak,
- 7) Proje desteği başvurularını kabul etmek ve kayıtlarını yapmak,
- 8) Gerekli durumlarda, teklif çağrısına ilişkin düzeltmeler yapmak ve bunları yayımlamak,
- 9) Başvuruların değerlendirilmesinde görevlendirilecek bağımsız değerlendiricilerin seçim kriterlerini belirlemek, bağımsız değerlendiricilere ve değerlendirme komitesi üyelerine yönelik proje değerlendirme süreçleri ve işlemleri, proje değerlendirmeye esas belgeler ve gerekli gördüğü diğer hususlar hakkında eğitimler düzenlemek,
- 10) Bağımsız değerlendiricilerin ve değerlendirme komitesi üyelerinin performanslarını değerlendirmek,
- 11) Proje seçim ve değerlendirme süreçlerini planlamak ve yönetmek,
- 12) Genel Sekreter’in talebiyle, destek almaya hak kazanan projelerin bütçelerini yapılan değerlendirmeler ışığında revize etmek; proje sahiplerini sözleşme sürecinden önce konu ile ilgili olarak bilgilendirmek,
- 13) Değerlendirme komitesince yapılan nihai değerlendirmeler sonucu belirlenen ve Yönetim Kurulunca onaylanan “destek almaya hak kazananların listesi”ni kamuoyuna ilan etmek,
- 14) Proje teklifinde bulunan başvuru sahiplerine, yapılan değerlendirme sonucunda verilen kararları gerekçeleriyle birlikte bildirmek,
- 15) Teknik destek projelerine ilişkin genel ilke ve kuralları belirlemek ve başvuruların değerlendirilmesini koordine etmek,
- 16) İDB ile birlikte destek almaya hak kazanan projelerin sahipleri ile imzalanacak sözleşmeleri hazırlamak ve sözleşme imzalamaya davet etmek,
- 17) Proje başvuruları, değerlendirme süreci ve seçilen projelerle ilgili temel verilerin KAYS’ta tutulmasını temin etmek,
- 18) Destek almaya hak kazanan projelere ilişkin gerekli bilgi ve belgeleri İDB’ye devretmek,
- 19) PBKB / İDB ile birlikte destek programları ile ilgili değerlendirme raporları (altı aylık ve yıllık) hazırlamak,
- 20) Etki analizi çalışmalarına katkı sağlamak.

A.3.2.3.6. İzleme ve Değerlendirme Birimi

30.06.2019 tarihi itibarıyla İzleme ve Değerlendirme Biriminde (İDB) 1 birim başkanı ve 5 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 7 – İDB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Taylan UYGUN	Birim Başkanı	Marmara Üniversitesi	Makine Mühendisliği
Ahmet SEVER	Uzman	Marmara Üniversitesi	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Fatih Mehmet IŞIK	Uzman	Balıkesir Üniversitesi	Makine Mühendisliği
İsmail BEYRİBEY	Uzman	Bilkent Üniversitesi	İktisat
Murat ŞENER	Uzman	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Elektrik Elektronik Mühendisliği
Sinan ÇIRPAN	Uzman	Mustafa Kemal Üniversitesi	Gıda Mühendisliği

İDB, bölge plan ve programları çerçevesinde Ajans tarafından desteklenen proje ve faaliyetler ile yürütülen hibe programlarının izleme ve değerlendirmesinden sorumludur. Bu kapsamda, İDB'nin görev ve yetkileri aşağıdadır:

- 1) Bölge planı ve programları ile destek programlarının değerlendirilmesine yönelik program düzeyinde performans göstergelerinin belirlenmesine katkı sağlamak,
- 2) Proje düzeyinde yararlanıcılar tarafından kullanılacak, sektörel bazda hazırlanmış geniş göstergeler setini belirlemek,
- 3) Genel Sekreter'in talep ettiği projelere, sözleşme öncesi ön izleme ziyaretlerini ve bu ziyaretlerde yapılacak projenin risk ve ihtiyaç analizlerini yapmak,
- 4) PYB ile birlikte destek almaya hak kazanan projelerin sahipleri ile imzalanacak sözleşmeleri hazırlamak ve sözleşme imzalamaya davet etmek,
- 5) Sözleşmelerin imzalanmasını müteakip, sözleşme bilgilerinin doğruluğunu teyit etmek, yararlanıcının uygulama kapasitesini değerlendirmek ve yararlanıcı ile birlikte proje uygulamasına ilişkin bir yol haritası hazırlamak, bunların sonuçlarını ön ödemenin yapılabilmesi için İMİB'e bildirmek,
- 6) Projelerin uygulama ve izleme sürecine ilişkin olarak yararlanıcılara eğitimler vermek,
- 7) Proje ve program kapsamında ihtiyaç duyulan verilerin KAYS'a aktarılmasının genel koordinasyonunu sağlamak,
- 8) Yararlanıcıları projenin uygulanması ve KAYS'ın etkin kullanımına yönelik bilgilendirmek,
- 9) Proje uygulama ve izleme faaliyetleri kapsamında elde edilen verilerin KAYS'a aktarılmasını sağlamak,
- 10) Yararlanıcıların projelerin uygulama aşamasındaki sorularını yanıtlamak, Sıkça Sorulan Sorulardan (SSS) oluşan bir listeyi cevapları ile birlikte Ajansın internet sitesinde yayımlamak,
- 11) Sözleşme yükümlülüklerinin yerine getirilmesini sağlamak ve projelerin sözleşmelerde belirtilen kural ve usullere göre uygulanmasını temin etmek,
- 12) Sözleşme değişikliği, durdurma, fesih, erken uyarı raporları ile düzeltici tedbirler ve usulsüzlük hakkında işlemleri gerçekleştirmek ve geri ödemelerin temini için gerekli durumlarda İMİB'i bilgilendirmek,
- 13) Yararlanıcıların ara ve nihai raporları ile ödeme taleplerini teknik ve mali açıdan değerlendirmek ve uygun bulunması durumunda ödemelerin zamanında yapılabilmesi için İMİB'e görüşünü iletme,
- 14) Projelere izleme ziyaretleri gerçekleştirmek,
- 15) Yararlanıcılara, uygulamada karşılaştıkları problemlerin çözümüne yönelik destek vermek,

- 16) Program ve projelere ilişkin düzenli risk analizleri yapmak ve riskleri önceden tespit ederek düzeltici ve önleyici tedbirleri almak,
- 17) Destek programları ile ilgili değerlendirme raporlarının hazırlanmasına katkı sağlamak,
- 18) Etki analizi çalışmalarının koordinasyonunu sağlamak,
- 19) Proje ve faaliyet uygulamalarının yoğun olduğu dönemlerde, Ajans uzmanlarının yeterli olmadığı durumlarda, Yönetim Kurulu Başkanı'nun talebi ve ilgili kurumların uygun görmesiyle, yararlanıcı konumunda olmayan kamu kurum ve kuruluşlarından izleme faaliyetlerinde görev yapmak üzere ilave personel görevlendirilmesini temin etmek,
- 20) Tamamlanan projelerin ve programların sonuçlarını ve etkilerini değerlendirmek,
- 21) Destek programlarının ve projelerin değerlendirilmesine yönelik performans / başarı göstergelerinin belirlenmesine katkı sağlamak ile program ve projelerin performansını ölçmek,
- 22) Önceki destek programları uygulamalarından elde edilen deneyimler ışığında başvuru rehberlerinin hazırlığına destek vermek,
- 23) Çeşitli kaynaklardan elde edilecek verileri ve değerlendirme anketleri sonuçlarını kullanarak programların ara dönem, nihai ve etki değerlendirmelerini yapmak, bu değerlendirme sonuçlarını Yönetim Kuruluna ve Bakanlığa sunulmak üzere Genel Sekreter'e raporlamak,
- 24) Teknik destek projelerinin izlemesini gerçekleştirmek.

A.3.2.3.7. Yatırım Destek Ofisleri

YDO'lar, bölgedeki iş ve yatırım imkânlarının yerli ve yabancı yatırımcılara tanıtımını üstlenen, yatırımların planlı ve koordineli bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlayan birimlerdir. YDO'ların, görevlerini hızlı, şeffaf, bölgeye en fazla faydayı sağlayacak şekilde ve hizmet kalitesini sürekli artırarak gerçekleştirmesi amaçlanmaktadır. YDO'lar, ilgili mevzuatında belirtilen iş ve işlemleri gerçekleştirmek için hazırlanan Kalkınma Ajansları YDO Yönetmeliği'ne göre hareket etmektedir. Görevleri ile ilgili olarak Genel Sekreterliğe karşı sorumlu olan YDO'lar, sundukları tüm yatırım destek hizmetlerini ücretsiz olarak gerçekleştirmektedir.

30.06.2019 tarihi itibarıyla YDO'larda toplam 3 koordinatör, 1 koordinatör vekili ve 8 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 8 – YDO Personel Bilgileri

Birimi	Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Afyonkarahisar YDO	Vahit AKYOL	Koordinatör	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Gıda Mühendisliği
	Mehmet İbrahim ALTINTAŞ	Uzman	Yıldız Teknik Üniversitesi	Matematik Mühendisliği
	Suat BAYRAM	Uzman	Osmangazi Üniversitesi	İktisat
Kütahya YDO	Kutlu ESER	Koordinatör	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	Seramik Mühendisliği
	Aziz AYTAŞ	Uzman	Anadolu Üniversitesi	Kamu Yönetimi
	Elif ZEYTİN	Uzman	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Uluslararası İlişkiler

Birimi	Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Manisa YDO	Cansu UYAR	Koordinatör V.	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	İşletme
	Buket KANER ÇELİKEL	Uzman	Ege Üniversitesi	Deri Teknolojisi
	Mustafa COŞKUN	Uzman	Ege Üniversitesi	Uluslararası İlişkiler
Uşak YDO	Mehmet TEKELİ	Koordinatör	Dokuz Eylül Üniversitesi	İşletme
	Halil Güngör YOLDAŞ	Uzman	Boğaziçi Üniversitesi	İnşaat Mühendisliği
	Osman KÖPRÜCÜOĞLU	Uzman	Anadolu Üniversitesi	İşletme

YDO'ların görev ve yetkileri aşağıdadır:

- 1) İlin yatırım ortamı ile ilgili her türlü bilgi ve belgeyi yatırımcılara sunmak,
- 2) Yatırımcıların izin ve ruhsat işlemleri takibini ve koordinasyonunu sağlamak,
- 3) Yerelde yatırımcıların ihtiyaç duydukları ilgili kuruluşlar ile irtibat kurulmasını sağlamak,
- 4) İlin iş ve yatırım ortamının tanıtılması ve yatırımcı çekilmesi amacıyla yurt içi ve yurt dışı konferans, fuar, seminer, toplantı, iş gezisi gibi organizasyonlara katılım sağlanmak,
- 5) Farklı kurumlar tarafından verilen destekler hakkında yatırımcılara danışmanlık sağlamak,
- 6) Yatırım ortamının iyileştirilmesine yönelik ilgili kurum ve kuruluşlar ile iş birliği yapmak,
- 7) Yatırım süreci sonrasında da yatırımcılarla irtibat halinde bulunarak gerekli desteği sunmak,
- 8) Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi ve ilgili diğer kuruluşlar ile iş birliği halinde ilin tanıtımı ve ile yatırım çekilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirmek.

A.3.2.3.8. İç Denetim

Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği'ne göre; iç denetim, Ajansın çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkinlik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla gerçekleştirilen bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetlerini kapsar.

30.06.2019 tarihi itibarıyla Ajansımızda iç denetçi bulunmamaktadır. Ajansımız tarafından 27.09.2011, 30.11.2012, 27.01.2014, 01.05.2015, 22.08.2017 ve 01.03.2018 tarihlerinde iç denetçi istihdam etmek üzere personel alım ilanına çıkmış ancak iç denetçi istihdamı gerçekleştirilememiştir.

A.3.2.4. Bilgi Teknolojileri

Kalkınma ajanslarının görev ve faaliyetleri dikkate alındığında kurum olarak bilgi toplumuna dönüşüm sürecinin dışında kalamayacakları; aksine, bu dönüşüm sürecinin yönlendirilmesinde aktif görev almaları gerektiği açıkça görülmektedir. Ajansımız, TR33 Bölgesi paydaşlarına vereceği en iyi ve kaliteli hizmetin bilgi ve teknoloji kaynaklarının en etkin biçimde kullanılarak mümkün olacağını bilinciyle hareket etmektedir. Ajansımız bu bağlamda dizüstü bilgisayarlar, kesintisiz güç kaynakları, yazıcılar, tarayıcılar, ağlar, modemler, telefon sistemleri, faksler, çeşitli yazılımlar, veri tabanları ve

bunlarla ilgili donanımlar ile tüm teknolojik imkânlardan faydalanarak bilgi ve teknolojik kaynaklarını etkin şekilde kullanmaktadır.

Ajansımız tarafından üretilen veriler günlük, haftalık ve aylık olarak düzenli bir şekilde yedeklenmekte olup yedekler, Ziraat Bankası'nın Kütahya ve Afyonkarahisar Kocatepe Şubelerinde muhafaza edilmektedir.

Ajans, kalite standartlarını artırmak ve iletişim güvenliğini sağlamak amacıyla tüm görüşmeleri ses kayıt cihazı aracılığıyla kayıt altına almaktadır.

A.3.2.5. İnsan Kaynakları

A.3.2.5.1. İnsan Kaynakları Politikası

Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği'nde de belirtilen insan kaynakları politikasının temel ilkeleri şöyledir:

- Personeli, etkinlik ve verimlilik ilkelerine bağlı olarak maliyet ve tasarruf bilinci içinde çalıştırmak, kendilerini ilgilendiren konularda zamanında bilgilendirmek,
- Personelin Ajansa sadakat ve bağlılığını artırmak, aynı Ajansta çalışma bilincinin oluşturulması ve güçlendirilmesi için Ajans çalışanları arasında iş birliği ve dayanışmayı geliştirici ve motivasyonu sağlayıcı tedbirler almak, Ajansta çalışmayı özendirici hale getirmek,
- Personelin kişiliğine saygılı olmak, personele, mesleki ve kişisel yönden yetiştirme ve gelişme bakımından eşit ve uygun imkânlar sağlamak,
- İstihdam edilecek personelin seçiminde, Ajansın çalışma esas ve usullerine ilişkin ilkeler ve görevin gerektirdiği uzmanlık bilgisine öncelik vermek, personelin bilgi ve yeteneklerine uygun görevlerde çalışmasını sağlamak,
- İnsan kaynakları politikasının oluşturulması sürecine personelin katılımını sağlamak, personelin düşünce, görüş ve önerilerini Ajans yönetimine kolaylıkla aktarabilmesini sağlamak, bu çerçevede haberleşme usul ve imkânlarını geliştirmek ve diğer tedbirleri almak.

2012 yılı Aralık ayında tamamlanmış olan İnsan Kaynakları Strateji Belgesi'nde de belirtildiği üzere Ajansımız;

- Çalışanlarına sevgi ve saygı duyan,
- Çalışanlarına sorumluluk veren,
- Bölgedeki mevcut kurum / kuruluşlara örnek olan,
- Verimli ve nitelikli personel istihdamını sağlayan,
- Kuruma aidiyet duygularını artıran,
- Personelinin iş birliği ile ve uyum içinde çalışmasını sağlayan,
- Çözüm odaklı çalışma kültürünü benimseyen,
- Çalışanlarının birbiriyle dostça ve saygı çerçevesinde bağlantılar kurmasını sağlayan,
- Sürekli öğrenen bir organizasyon olmayı hedefleyen,
- Bilgiyi, sözlü ve yazılı bir biçimde ilgili kişilere / paydaşlara aktaran ve personelin paydaşlarla çift yönlü iletişim kurabilmesini sağlayan,
- İmkânlarının tüm personel tarafından eşit bir biçimde kullanılmasını sağlayan bir yönetim tarzını benimsemektedir.

Bu bağlamda Ajansımızın insan kaynakları politikasının amacı, Ajansın görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesi için, alanında uzmanlaşmış, ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaç duyulan niteliklere sahip personelin istihdamını ve bu personelin niteliklerinin geliştirilmesini ve çalışmalarının sürekliliğini sağlamaktır.

A.3.2.6. Personel İstatistikleri

30.06.2019 tarihi itibarıyla Ajansımızda 34 uzman personel ve 5 destek personeli olmak üzere toplam 39 personel istihdam edilmektedir. 34 uzmandan 3'ü Manisa YDO, 3'ü Uşak YDO, 3'ü Afyonkarahisar YDO ve 3'ü de Kütahya YDO'da görev yapmaktadır. 22 uzman ise Kütahya'da Ajans Genel Sekreterliği çalışma birimlerinde görev yapmaktadır.

Tablo 9 – Ajans Personelinin Birimlere Göre Dağılımı

Birim	Personel Sayısı
Genel Sekreterlik	1
HKM	1
İMİB	7
PBKB	3
PGUB	4
PYB	5
İDB	6
Afyonkarahisar YDO	3
Kütahya YDO	3
Manisa YDO	3
Uşak YDO	3
TOPLAM	39

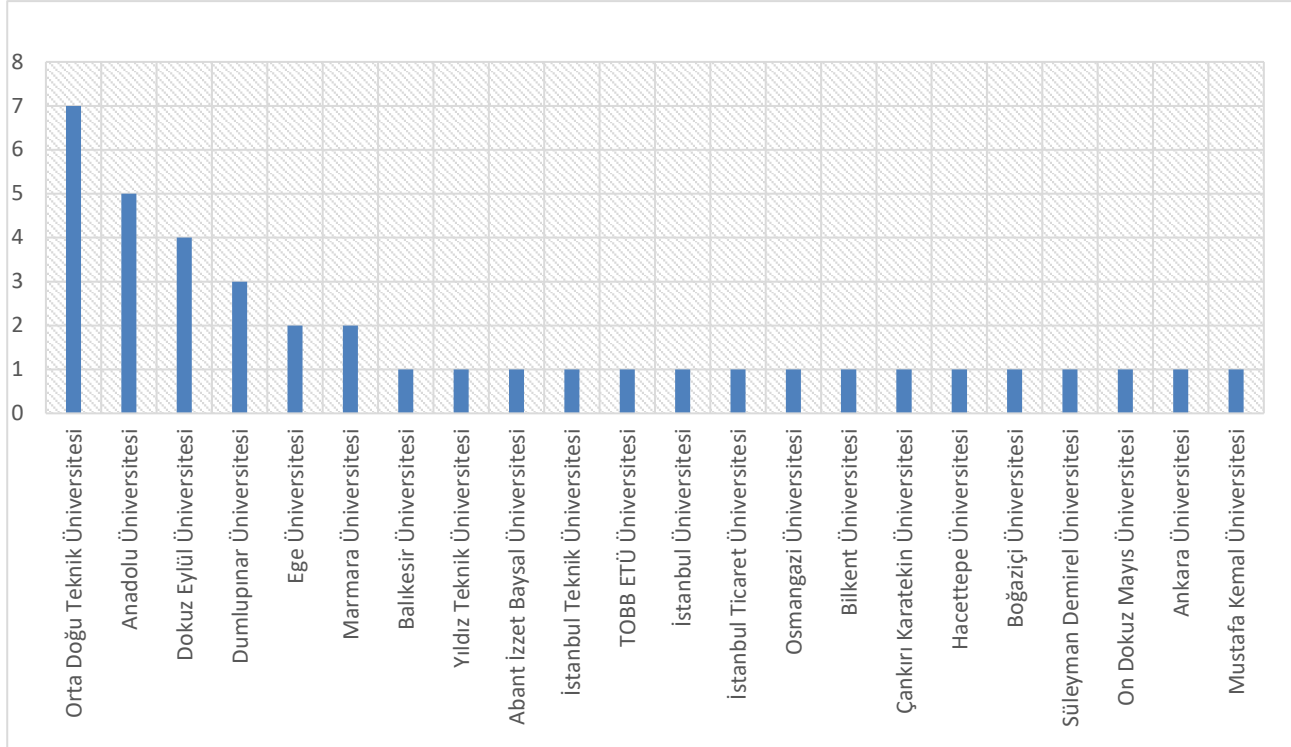
Ajansımızda 375 sayılı KHK'nin geçici 23. maddesi uyarınca sürekli işçi olarak çalışan 7 temizlik görevlisi, 1 şoför ile 4 silahsız özel güvenlik görevlisi bulunmaktadır.¹

Tablo 10 – Sürekli İşçi Kadrosuna Alınan Personelin Dağılımı

Unvanı	Personel Sayısı
Şoför	1
Temizlik Görevlisi	7
Silahsız Güvenlik Görevlisi	4
TOPLAM	12

Ajans personelinin, 7'si Orta Doğu Teknik Üniversitesi, 5'i Anadolu Üniversitesi, 4'ü Dokuz Eylül Üniversitesi, 3'ü Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, 2'si Marmara Üniversitesi, 2'si Ege Üniversitesi, 1'i Abant İzzet Baysal Üniversitesi, 1'i Balıkesir Üniversitesi, 1'i Bilkent Üniversitesi, 1'i Boğaziçi Üniversitesi, 1'i Çankırı Karatekin Üniversitesi, 1'i Hacettepe Üniversitesi, 1'i İstanbul Teknik Üniversitesi, 1'i İstanbul Ticaret Üniversitesi, 1'i İstanbul Üniversitesi, 1'i Mustafa Kemal Üniversitesi, 1'i Ondokuz Mayıs Üniversitesi, 1'i Osmangazi Üniversitesi, 1'i TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi, 1'i Ankara Üniversitesi, 1'i Yıldız Teknik Üniversitesi ve 1'i Süleyman Demirel Üniversitesi mezunudur.

Grafik 1 – Ajans Personelinin Mezun Olduğu Üniversiteye Göre Dağılımı

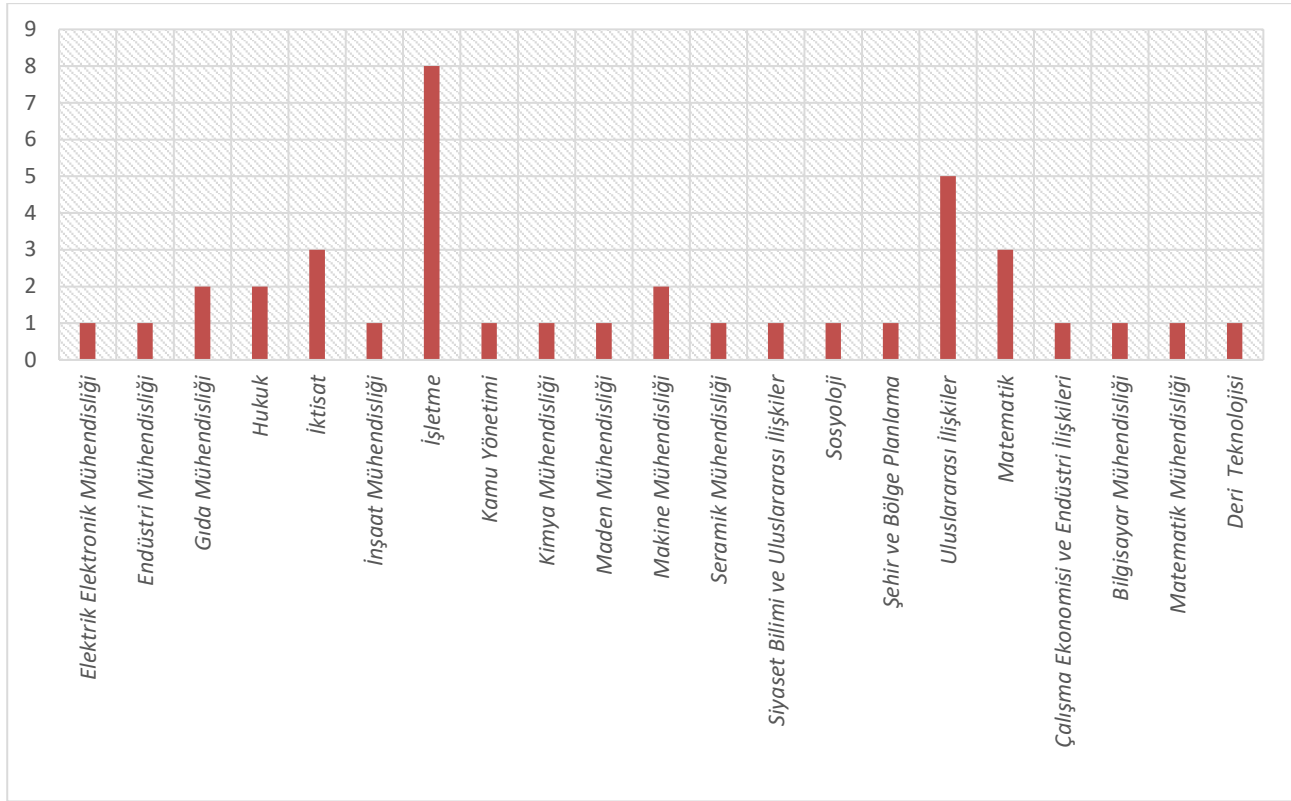


Ajans personeli lisans düzeyinde 21 farklı dalda eğitim almış olup Ajansımızda en fazla işletme bölümü mezunu personel bulunmaktadır. 19 personel iktisadi ve idari bilimler fakültesi mezunu, 13

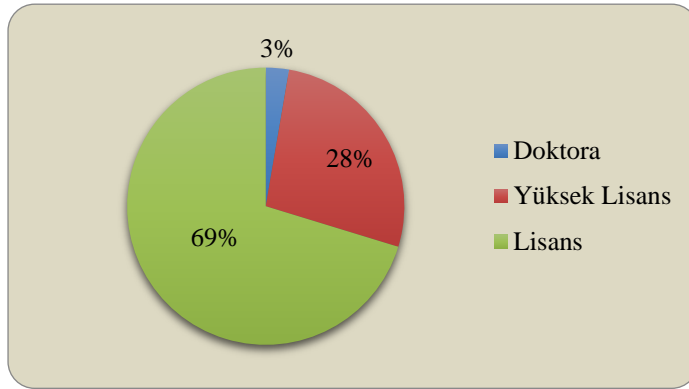
¹ Sürekli işçi kadrosuna geçirilen personel, istatistiklerin yer aldığı grafiklerde hariç tutulmuştur.

personel mühendislik fakültesi mezunu, 4 personel fen-edebiyat fakültesi mezunu, 2 personel hukuk fakültesi ve 1 personel mimarlık fakültesi mezunudur.

Grafik 2 – Ajans Personelinin Lisans Düzeyinde Mezun Olduğu Bölüme Göre Dağılımı

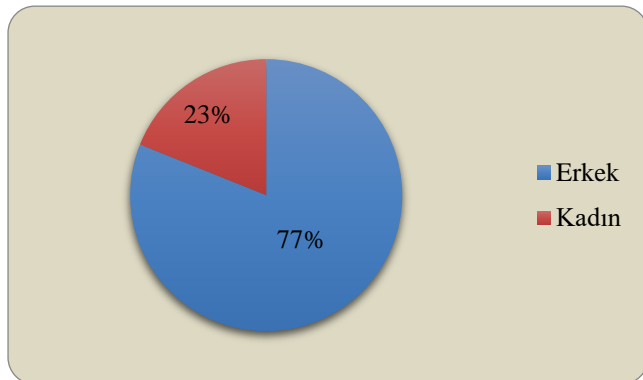


Grafik 3 – Ajans Personelinin Eğitim Durumu



30.06.2019 tarihi itibarıyla; Ajansımız personelinden doktora mezunu sayısı 1, yüksek lisans mezunu sayısı 11, lisans mezunu sayısı ise 27'dir. Lisans mezunu personelden 11'i yüksek lisansa, yüksek lisans mezunu personelden de 6'sı doktora devam etmektedir. Ayrıca 2. lisans mezunu 6 personel bulunmaktadır.

Grafik 4 – Ajans Personelinin Cinsiyet Durumu



Ajansımızda istihdam edilen personelin 30'u erkek, 9'u kadındır. Ayrıca Ajans personelinin yaş ortalaması 34'tür.



A.3.2.7. Personel Hareketliliği

Bilgi İşlem Yetkilisi Taner OTLU, başka bir kurumda çalışmak üzere 31.01.2019 tarihinde Ajansımızdan ayrılmıştır.

İDB Uzmanı Devrim Barış SUBAŞI, 10.04.2019 tarihinde 375 sayılı KHK'nin geçici 31. maddesi kapsamında muvafakle geldiği Kütahya Dumlupınar Üniversitesine geri dönmüştür.

A.4. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol Sistemi Komisyonu tarafından 2019 yılının ilk 6 ayı içerisinde toplam 4 toplantı düzenlenmiştir. 2018-2020 dönemini kapsayacak şekilde güncellenen İç Kontrol Eylem Planı çerçevesinde her birimin sorumlu ve ilgili olduğu eylemler gözden geçirilmiştir.

26.07.2018 tarihli ve 2018-07 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda onaylanarak yürürlüğe giren İç Kontrol Sistemi Yönergesi'nin 19. maddesinde, Ajansta İç Denetçi bulunmaması hâlinde İç Denetçi istihdam edilinceye kadar Yönerge'nin 10. maddesi ile Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği'nin 6 ila 9. maddelerinde belirtilen görev ve yetkilere İç Kontrol Sistemi Komisyonunun sahip olmasına ilişkin hükme yer verilmiştir. Söz konusu hükme istinaden Ajans personelinin 2018 yılı boyunca gerçekleştirdiği faaliyetlerin denetiminin yapılması amacıyla hazırlanan "2019 Yılı İç Denetim Planı", 29.01.2019 tarihli ve E.95 sayılı Genel Sekreterlik oluru ile yürürlüğe girmiştir. Denetim planı doğrultusunda Komisyon tarafından 04-08.02.2019 tarihleri arasında PBKB ve PGUB personelinin 01.01.2018-31.12.2018 tarihleri arasında gerçekleştirdiği faaliyetlere ilişkin iç denetim yapılmıştır. Birimler tarafından 2018 yılı boyunca gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin aylık raporlar, iş analizleri, süreç analizleri, 2019 Yılı Risk Kütüğü, Kurumsal Stratejik Plan ve gelen evrak dosyası incelenmiştir. Faaliyetler arasından rastgele seçilen 10 faaliyete ilişkin denetim gerçekleştirilmiştir. Birimler özelinde hazırlanan denetim raporları birleştirilerek yıl sonunda Genel Sekreter'e arz edilecektir.

B. AMAÇ VE HEDEFLER

B.1. Ajansın Amaç ve Hedefleri

30.03.2016 tarihli ve 2016-04 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda kabul edilen Kurumsal Stratejik Plan'da Ajansın amaç ve hedefleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Amaç 1 : Ajansın Yerel, Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilinirliğinin Artırılması

Hedef 1.1 : Basın ve Medya Organları ile İletişim Artırılacaktır.

Hedef 1.2 : Tanıtım Araçları Etkin Şekilde Kullanılacaktır.

Amaç 2 : Bölgeye Yerli ve Yabancı Yatırımların Çekilmesi

Hedef 2.1 : Bölgenin Yatırım İmkanları Tanıtılacaktır.

Hedef 2.2 : Yatırım Süreçlerinde Danışmanlık Sağlanacaktır.

Amaç 3 : İş Birliklerinin Güçlendirilmesi

Hedef 3.1 : Paydaşlar Arasında Katalizör Görevi Üstlenilerek İş Birliği Yapmaları Sağlanacaktır.

Hedef 3.2 : Ulusal ve Uluslararası Kurum ve Kuruluşlarla Bağlantı Kurulacak ve Kurumlar Arası İletişim Ağı Geliştirilecektir.

Amaç 4 : Destek Mekanizmalarının Etkin Kullanımının Sağlanması

Hedef 4.1 : Bölgede Proje Kültürü Geliştirilecektir.

Hedef 4.2 : Ajansa Tahsis Edilen Kaynaklar Verimli ve Etkin Olarak Kullanılacaktır.

Hedef 4.3 : Ajans Dışı Ulusal ve Uluslararası Fonların Kullanımı Yaygınlaştırılacaktır.

Amaç 5 : Bölge Planı ve Diğer Analiz, Çalışma ve Strateji Dokümanlarının Uygulanması ve Geliştirilmesi

Hedef 5.1 : Ajansın veya Yerel Kurumların Hazırladığı Planların / Çalışmaların Bölge Planı ile Uyumluluğu Takip Edilecektir.

Hedef 5.2 : Bölgeye Yapılacak Yatırımların Bölge Planı ile Uyumluluğu Göz Önünde Bulundurularak Gerekli Yönlendirmeler Yapılacaktır.

Hedef 5.3 : İhtiyaç Duyulan Konularda Analiz ve Stratejik Dokümanlar Üretilecektir.

Amaç 6 : Ajansın Kurumsallaşmasının Tamamlanması

Hedef 6.1 : Ajansın İnsan Kaynakları Güçlendirilecektir.

Hedef 6.2 : Ajansın Fiziki İhtiyaçları En Uygun Şekilde Tamamlanacaktır.

Hedef 6.3 : İç Kontrol Sistemi Düzenli Çalıştırılarak Mali Yönetim Yeterliği Sağlanacaktır.



B.2. Temel Politikalar ve Öncelikler

Ajansımız yukarıda sayılan amaç ve hedefleri yerine getirirken aşağıda belirtilen politika ve önceliklere ağırlık verecektir.

Yüksek Sorumluluk Bilinci ile Sahiplenme: Ajans personelinin kurumun bütünlüğüne ve gelişmesine katkı sağlaması.

Gelişme Odaklı ve İnovatif Olma: Ajansın sürekli ileriye yönelik olarak kendini geliştirmesi ve inovatif atılımlarda bulunması.

Mobilize ve Diyaloga Açık Olma: Paydaşlarla yakın diyalog ve bölge ile iç içe olması.

Vizyoner Olma: Bölgenin kurumsal kapasitesini geliştirmeye yönelik her türlü faaliyetin önünü açacak yaklaşımlar içerisinde olması.

Koordinatör Olma: Bölge paydaşlarını iş birliği içinde bir araya getirebilmesi ve bilgi, görüş, kaynak alışverişinde eş güdümü sağlaması.

Öz Güveni Yüksek ve Takım Ruhuna Sahip Olma: Ajans personelinin hem uzmanlık alanına yaraşır şekilde özgüveninin yüksek olması, hem de sonuca sinerji yaratarak ulaşabileceğini özümsemiş şekilde iyi bir takım üyesi olması.

Objektiflik ve Tarafsızlık: Ajansın iş ve işlemlerinde kişilere, makamlara, kurumlara karşı şahsi düşünce ve ön yargılara yer vermeden yaklaşarak objektif olması ve aynı zamanda farklı görüş, fikir, davranışlara karşı tarafsızlığını koruması.

Hesap Verebilirlik: Ajansın her türlü faaliyet ve işlemlerinin kanuna ve kurallara uygun şekilde yerine getirilmesi, aksi sorgulandığı ya da talep edildiği takdirde açık bir şekilde gerekçelerinin sunulabilmesi.

Etkin Zaman Yönetimi: Kişi, birim bazında ve Ajansın bütününde uyumlu çalışma gözetilerek görev ve faaliyetlerin sıralamasına uygun şekilde zamanın etkin yönetilmesi.

C. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

C.1. Hukuki ve Mali İşlemler

C.1.1. Hukuki İşlemler

Hukuk Müşavirliğimizce Ajansımızın iş ve işlemlerinin Ajans mevzuatı ve ilgili diğer mevzuata uygun bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla çeşitli çalışma ve incelemeler yapılmakta, Ajansımızın tüm birimlerinden gönderilen sözlü ve yazılı görüş taleplerine ilişkin hukuki mütalaalar verilmektedir. Ajansımız faaliyetlerini yürütürken bazı davalara da taraf olmakta ve bu davalarda Ajansımız, Hukuk Müşaviri tarafından temsil edilmektedir.

C.1.1.1. Davacı Olunan Davalar

Afyon Ağır Ceza Mahkemesi 2014/... E. Sayılı Dosya: ODAK Sektörler Mali Destek Programı kapsamında sözleşme imzalanan bir yararlanıcının destek sürecinde bir takım usulsüzlükler yaptığı gerekçesiyle Ajansımızla olan sözleşmesi feshedilmiş ve Savcılığa suç duyurusunda bulunulmuştur. Savcılık tarafından kamu davası açılmış ve Ajansımız müşteki sıfatıyla davaya katılmıştır. Yapılan yargılama neticesinde sanıkların beraatına karar verilmiş olup Yargıtay incelemesi devam etmektedir.

Kütahya 1. Asliye Hukuk Mahkemesi 2017/... E. ve Kütahya 2. Asliye Hukuk Mahkemesi 2017/... E. Sayılı Dosyalar: OHAL KHK'leri gereğince sözleşmeleri feshedilen iki yararlanıcı şirket aleyhine kendilerine ödenen destek tutarının iadesi için alacak davaları açılmıştır. 2. Asliye Hukuk Mahkemesinde görülen davada davalı firma ortağı hakkında Savcılıkça takipsizlik kararı verildiğinden davanın reddine karar verilmiş olup dosya istinafa gönderilmiştir. 1. Asliye Hukuk Mahkemesinde görülen davada da şahıs ceza davasından beraat ettiğinden davanın reddine karar verilmiş, gerekçeli karar henüz tebliğ edilmiş olup dosya istinafa gönderilecektir.

C.1.1.2. Davalı Olunan Davalar

Eskişehir 1. İdare Mahkemesi 2012/... E. Sayılı Dosya: Sürdürülebilir Kırsal Kentsel Altyapı Mali Destek Programı (SÜKAP) kapsamında başvuruda bulunan bir paydaş, projesi başarılı bulunmasına rağmen yedek listede yer alması ve destek almaya hak kazanamaması işlemine karşı iptal davası açmıştır. Mahkemenin 2014 yılındaki nihai kararıyla davanın reddine karar verilmiş olup dosya halen Danıştay incelemesindedir.

Kütahya 2. İş Mahkemesi 2015/... ve 2016/... E. Sayılı Dosyalar: Kalkınma ajanslarında çalışan personelin 6772 sayılı Kanun dolayısıyla ilave tediye almaya hakları olduğu iddiasıyla ve geçmişe dönük birikmiş ilave tediye alacaklarının ödenmesi talebiyle açılan söz konusu davalar neticesinde mahkemece kabul kararı verilmiştir. Kararlar Ajansımızca temyiz edilmiş olup Yargıtay incelemesi devam etmektedir.

Kütahya 1. Asliye Hukuk Mahkemesi 2015/... E. Sayılı Dosya: Ajans hizmet binasının yaptırılması sürecinde yüklenici firma ile bazı konularda anlaşma sağlanamaması nedeniyle firma sahibi tarafından Ajans aleyhine hak edişlerinden haksız olarak kesinti yapıldığı iddiasıyla açılan dava neticesinde davanın reddine karar verilmiştir. Dosyanın istinaf incelemesinde, karar bozulmuş ve yeniden yapılan yargılamada davanın kısmen kabul kısmen reddine karar verilmiş olup istinaf başvurusu yapılmak üzere gerekçeli karar beklenmektedir.

Kütahya 1. İş Mahkemesi 2018/... E ve 2019/...; Kütahya 2. İş Mahkemesi 2018/... E ve 2019/ E. Sayılı Dosyalar: Ajansımızda çalışan bir kısım (ücretleri 375 sayılı KHK'ye tabi) personel

tarafından 6772 sayılı Kanun dolayısıyla ilave tediye alma hakkı olduğu iddiasıyla ve geçmişe dönük birikmiş ilave tediye alacağına ödenmesi talebiyle açılan davalardan 2 adedi kabul edilerek sonuçlanarak tarafımızca istinafa gönderilmiş, diğer dosyaların ise yerel mahkemede yargılama süreci devam etmektedir.

Kütahya 1. İş Mahkemesi 2017/... E. Sayılı Dosya: Ajansımızda yüklenici firma personeli olarak görev yapan bir personel, emeklilik nedeniyle iş sözleşmesini sona erdirmesi akabinde kıdem tazminatı talebinde bulunmuş ancak kendisine söz konusu ödemenin yapılamayacağı bildirildiğinden Kütahya İş Mahkemesinde kıdem tazminatı alacağı davası açmıştır. Yerel mahkemece kabul edilen dava tarafımızca istinafa gönderilmiştir. Dosyanın onanması hâlinde işçiye ödenen tazminat ve mahkeme masrafları yüklenici firmaya rücu edilecektir.

C.1.1.3. İcra Dosyaları

Kütahya 2. İcra Müdürlüğü 2017/... E. Sayılı Dosya: Ajans katkı payı borçlarını ödemeyen bir paydaş aleyhine birikmiş payların tahsili amacıyla icra takibi başlatılmıştır. Borçlu tarafından kısmi ödemeler yapılmış olup bakiye alacağın tahsili için işlemler devam etmektedir.

Kütahya 2. İcra Müdürlüğü 2017/... E. Sayılı Dosya: Proje bitişinden sonraki 3 yıllık süreçte proje kapsamında alınan malların devredilemeyeceği kuralına aykırı davranan ve iş yerini devreden bir yararlanıcının sözleşmesi feshedilmiş ve destek tutarının 3 katı tutarında cezai şartın tahsili amacıyla icra takibi başlatılmıştır. Borcun tahsili için icra dairesi kanalıyla şirketin menkul / gayrimenkul mallarının ile banka hesaplarının tespitine ve varsa üzerlerine haciz konulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

C.1.1.4. Bilgi Edinme Faaliyetleri

2019 yılında Ajansımıza Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) kapsamında bir adet başvuru yapılmış olup başvuruda talep edilen konuda ilgiliye bilgi verilmiştir. Gizli veya sır niteliğindeki bilgiler çıkarılarak ya da bu nitelikteki bilgiler ayrılarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan ya da başvurunun reddedilmesi üzerine itiraz edilen başvuru olmamıştır.

Tablo 11 – 2019 Yılı 6 Aylık Bilgi Edinme Faaliyetleri

Başvuru Türü	Başvuru Tarihi	Başvuru Sahibi	Başvuruyu İleten	Cevap Yazısı
CİMER	26.02.2019	A... Ö...	Kütahya Valiliği	19.03.2019

C.1.2. Mali İşlemler

Ajansımızın 2019 yılının ilk 6 aylık gelir ve giderlerine ilişkin bilgiler bu bölümde yer almaktadır.

C.1.2.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

2018 yılı bütçesinden 2019 yılı bütçesine devreden Ajans nakit miktarı 24.540.730,68 TL olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde, 2018 yılında avans olarak yapılan destek ödemelerinden 2019 yılına devredilen tutar 20.252.700 TL olmuştur.

2019 yılı bütçesinde Ajans nakit gelirleri 35.651.886 TL olarak tahmin edilmiş, 6 aylık fiili gerçekleşme ise 9.470.610 TL olmuştur.

Tablo 12 – 2019 Yılı Tahmini ve 6 Aylık Gerçekleşen Gelirleri

Gelir Kalemi	2019 Yılı Tahmini Gelir (TL)	2019 Yılı 6 Aylık Gerçekleşen (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Merkezi Yönetim Bütçesinden Aktarılan Paylar	17.000.000	0	0
İl Özel İdarelerinden Aktarılan Paylar	3.505.962	3.505.962	100
Belediyelerden Aktarılan Paylar	13.633.957	3.007.681	22
TSO'lardan Aktarılan Paylar	336.967	334.498	99
AB ve Diğer Fonlardan Sağlanan Kaynaklar	0	0	0
Faaliyet Gelirleri	75.000	21.313	28
Alacaklardan Tahsilatlar	100.000	813.494	813
Proje ve Faaliyet Destek Ödemelerinden İadeler	0	25.123	0
Diğer Gelirler	1.000.000	1.762.539	143
TOPLAM	35.651.886	9.470.610	27

2019 yılı 6 aylık gerçekleşen giderleri 13.895.013 TL'dir. Bu giderlerin %32'sini Genel Hizmet Giderleri, %63'ünü ise Proje ve Faaliyet Destekleme Giderleri oluşturmaktadır.

Tablo 13 – 2018 Yılı Tahmini ve 6 Aylık Gerçekleşen Giderleri

Gider Kalemi	2019 Yılı Tahmini Gider (TL)*	2019 Yılı 6 Aylık Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Genel Yönetim Hizmetleri	12.160.000	4.445.012	37
İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Hizmetleri	195.000	14.145	7
Plan, Program ve Proje Hizmetleri	2.748.000	389.047	14
Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri	1.503.400	198.809	13
Tanıtım ve Eğitim Hizmetleri	1.717.500	142.585	8
Proje Destekleme Hizmetleri	52.219.055	8.705.415	15
Faaliyet Destekleme Hizmetleri	4.000.000	0	0
TOPLAM	74.542.955	13.895.013	19

* Bütçe revizyonları sonrası güncel gider tahminlerini gösterir.

Bütçe ve muhasebe uygulamaları gereği giderleştirilmeyen 15.997.580 TL'lik avans ödemesi yapılmıştır.

C.1.2.2. Katkı Payları ile İlgili Genel Bilgiler

Katkı payı borç miktarlarının hesaplanabilmesi için 5449 sayılı Kanun gereği bölgede Ajansa katkı payı ödemekle yükümlü paydaşların bütçe verilerine ihtiyaç duyulmakta olup bütçe verilerinin temininde sıkıntı yaşanmaktadır.

İl Özel İdareleri Katkı Payları

İl özel idarelerinin Ajansa ödemesi gereken 2019 yılı katkı payı toplamı 3.505.961 TL olup bu tutarın %100'ü tahsil edilmiştir.

Tablo 14 – 2019 Yılı İl Özel İdareleri 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri

İl Özel İdaresi	Ödenmesi Gereken Tutar (TL)	Ödenen Tutar (TL)	Bakiye (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Afyonkarahisar	1.576.203	1.576.203	0	100
Kütahya	1.246.754	1.246.754	0	100
Uşak	683.004	683.004	0	100
TOPLAM	3.505.962	3.505.962	0	100

Belediye Katkı Payları

Bölge illerinde bulunan belediyelerin Ajansa ödemesi gereken 2019 yılı katkı payı toplam borç tutarı 13.633.957 TL olup bu borcun %22'si tahsil edilmiştir.

Tablo 15 – 2019 Yılı Belediyeler 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri

İl	Ödenmesi Gereken Tutar (TL)	Ödenen Tutar (TL)	Bakiye (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Afyonkarahisar	3.047.568	1.408.087	1.639.481	46
Kütahya	2.240.386	893.007	1.347.379	40
Manisa	7.003.917	650.543	6.353.374	9
Uşak	1.342.086	56.044	1.286.042	4
TOPLAM	13.633.957	3.007.681	10.626.276	22

Ticaret ve Sanayi Odaları Katkı Payları

Bölge illerinde bulunan TSO'ların Ajansa ödemesi gereken 2019 yılı katkı payı tutarı 336.967 TL olup bu borcun %99'u tahsil edilmiştir.

Tablo 16 – 2019 Yılı TSO'lar 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri

İl	Ödenmesi Gereken Tutar (TL)	Ödenen Tutar (TL)	Bakiye (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Afyonkarahisar	75.731	73.262	2.469	97
Kütahya	55.857	55.857	0	100
Manisa	156.216	156.216	0	100
Uşak	49.163	49.163	0	100
TOPLAM	336.967	334.498	2.469	99

İller Bankasından Tahsili Talep Edilen Belediye Katkı Payları

Ajansımıza katkı payı borcu bulunan belediyelerin 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 ve 2018 yıllarına ait katkı payı borçlarının tahsili için farklı tarihlerde İller Bankasına bildirimde bulunulmuştur. 31.05.2019 tarihli ve 1132 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile belediyelerin borçları için yapılacak kesinti oranlarının Haziran, Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarında yüzde sıfır olarak uygulanmasına karar verilmiştir. Bütçe verileri temin edilen belediyelerin katkı payı borçlarının tahsili için İller Bankasına toplam 14 kez bildirim yapılmıştır. İller Bankasınca belediyelere aktarılan transfer ödeneklerinden 2019 yılı Mayıs sonuna kadar çeşitli tarihlerde toplam 17.897.725 TL kesinti yapılarak Ajans hesabına aktarılmıştır. 2019 yılının ilk 6 aylık döneminde Nisan ve Mayıs Aylarında kesinti yapılmış olup toplam 934.642 TL kesinti gerçekleşmiştir.

C.1.2.3. Mali Denetim Sonuçları

C.1.2.3.1. Bağımsız Denetim

Ajansımız, 2018 yılı faaliyetleri, hesapları, işlemleri, performansı, yönetim ve kontrol süreç ve yapıları ile risk yönetiminin, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde incelenmesi ve raporlanması amacıyla Mega Global Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından 2019 yılı Şubat ayında dış denetime tabi tutulmuştur. Bağımsız denetim firması, denetim raporunu Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği madde 19/2'ye istinaden Yönetim Kurulu, Kalkınma Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığına sunmuştur. Ajans Yönetim Kurulu, 24.04.2019 tarihli ve 2019-04 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda 3. gündem maddesi olarak bağımsız denetim raporunu görüşmüş, Ajans çalışmalarını yerinde bulmuş, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile İçişleri Bakanlığına görüş bildirmeye gerek bulunmadığına dair karar almıştır.

Bağımsız denetim firması tarafından 30.03.2019 tarihinde düzenlenen Zafer Kalkınma Ajansı 01.01.2018 – 31.12.2018 Hesap Dönemine Ait Bağımsız Denetim Raporu'nda, Ajansın gerçek mali durumunu ve bu tarihte sona eren hesap dönemine ait gerçek faaliyet sonucunu, mevzuata ve genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun olarak doğru biçimde yansıttığı değerlendirilmiş ve olumlu görüş bildirilmiştir. Ajansın gelirleri, giderleri, maddi duran varlıkları ile hesap ve işlemleri, kalkınma ajansları mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygunluğu yönünden mütalaa edilmiş ve olumlu görüş verilmiştir.

Aynı raporda, iç kontrol sistemi ile ilgili olarak organizasyonel yapılanması ve insan kaynakları politikası, etkinlik ve yeterlilik yönünden değerlendirilmiş ve olumlu görüş bildirilmiştir. Süreç ve yöntemler hususunda ajans iç kontrol sistemi, iş ve karar süreçleri / yöntemleri ve kontrol mekanizmalarının etkinliği yönünden iç denetçi eksikliği nedeniyle şartlı görüş bildirilmiştir. Risk yönetimi hususunda risk yönetim planlaması, mekanizmalarının etkinliği yönünden değerlendirilmiş ve olumlu bulunmuştur. Muhasebe ve kayıt sistemi ile bilgi sistemleri altyapısı, etkinlik yönünden değerlendirilmiş ve olumlu görüş bildirilmiştir.

Bağımsız denetim firmasınınca, “ekonomiklik”, “verimlilik” ve “etkinlik” yönünden yapılan değerlendirmede, Ajansın bütçe sınırları içinde 2018 Yılı Çalışma Programı'nda yer alan faaliyetleri incelenmiş, performans göstergeleri gözden geçirilmiş ve tümü için olumlu görüş bildirilmiştir.

C.1.2.3.2. Sayıştay Denetimi

Ajansımız, “Kamu İdaresi Hesaplarının Sayıştaya Verilmesi ve Muhasebe Birimleri ile Muhasebe Yetkililerinin Bildirilmesi Hakkında Usul ve Esaslar”ın 5/1 maddesi gereği hesap dönemi başında verilmesi gereken bilgileri Ocak ayında; 5/3 maddesi gereğince 2018 yılı için hesap dönemi sonunda verilmesi gereken defter, mali tablo ve bilgileri Şubat ayında; 5/2 maddesi gereğince aylık olarak vermesi gereken defter ve mali tabloları da düzenli olarak Sayıştay Başkanlığına göndermiştir. 2019 yılının ilk 6 ayında Ajansımıza Sayıştay Başkanlığı tarafından yerinde denetim ziyareti gerçekleştirilmemiştir.

C.1.2.3.3. Mali Yönetim Yeterlik Denetimi Çalışmaları

Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği'nin 4/6 maddesi uyarınca Ajansımızın mali yönetim yeterliliği Bakanlığımız tarafından 09.01.2019 tarihli ve 14226236-663.02-E.16 sayılı yazı ile uygun bulunmuştur.

C.1.2.3.4. Devlet Denetleme Kurulu Denetimi

Kalkınma ajanslarının faaliyetleri Devlet Denetleme Kurulu (DDK) tarafından da izlenmektedir. 2019 yılının ilk 6 ayı içerisinde söz konusu denetime yönelik herhangi bir gelişme yaşanmamıştır.

C.2. Sonuç Odaklı Program Faaliyetleri

C.2.1. Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı

C.2.1.1. Araştırma, Analiz ve Programlama Faaliyetleri

Termal Sağlık Turizmi Strateji Belgesi Hazırlanması

30.09.2018 tarihinde sözleşmesi imzalanan Termal Sağlık Turizmi Strateji Belgesi, yüklenici firma tarafından süre uzatımları sonrasında 18.04.2019 tarihinde nihai hâli ile Ajansımıza teslim edilmiştir. Kurulan komisyon, çalışmayı inceleyerek daha öncesinde bildirilen eksikliklerin pek çoğunun giderilmemiş olduğunu ve bu hâli ile beklentilerden uzak olduğunu tespit ederek kabulünün mümkün olmadığına karar vermiştir.

İptal edilen satın alma için süreç yeniden başlatılmış olup 2019 yılının üçüncü çeyreğinde yüklenici firmanın belirlenmesi ve sözleşme imzalanması planlanmaktadır.

Sektörel Değerlendirme Çalışmaları

25.01.2019 Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi (KSBÜ) Rektörlüğü ev sahipliğinde; Kütahya Valiliği, Kütahya Belediyesi, Kütahya TSO, Kütahya İl Sağlık Müdürlüğü temsilcileri; Gülümser Hatun Termal Otel ve Yoncalı Termal Otel Müdürleri, Kütahya Genç İşadamları Derneğinin katılımıyla bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda Kütahya ilinin termal sağlık turizmi konusundaki potansiyeli değerlendirilmiş, Rektörlük tarafından bir sunum gerçekleştirilerek gerek sağlık turizmi gerekse ildeki potansiyel hakkında bilgilendirmelerde bulunulmuştur. Ardından katılımcılar tarafından üniversitede bulunan fizik tedavi hastanesi, Yoncalı'da inşaatı devam eden yeni fizik tedavi hastanesi, Gülümser Hatun ve Yoncalı Termal Otel ziyaret edilmiştir. Ayrıca çalışma planında yer alan sağlık turizmi konferansı ile ilgili istişarelerde bulunulmuştur.

Hastanelerin Akreditasyonlarına Yönelik Strateji Hazırlanması

Termal Sağlık Turizmi Strateji Belgesi çalışması sözleşmesinin fesih edilmesinden dolayı hastane akreditasyonlarına yönelik çalışma gerçekleştirilememiş olup strateji belgesinin tamamlanmasının ardından bu konu üzerinde çalışmalara başlanacaktır.

C.2.1.2. İş Birliği ve Koordinasyon

Bölgesel Ölçekte Koordinasyon Sağlanması

11.01.2019 tarihinde Afyonkarahisar'da termal sağlık turizmi ile ilgili olarak İl Kültür Turizm Müdürü, İl Sağlık Müdürlüğü yetkilileri, Afyonkarahisar Tanıtım Bürosu Müdürü, seyahat acentesi sahipleri, İkbal Otel ve Korel Otel müdürleri, Fuar Hastanesi başhekimisi ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Görüşmelerde ilin termal sağlık turizmi potansiyeli yerel paydaşlar ile değerlendirilmiştir.

28.01.2019 tarihinde sağlık turizmi ile ilgili olarak KSBÜ Rektörlüğünde 2019 Yılı Çalışma Programı'nda termal sağlık turizmine yönelik gerçekleştirilecek faaliyetler hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur. Ayrıca Çalışma Programında yer alan ve 2019 yılında Afyonkarahisar ve Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversiteleri ile gerçekleştirilmesi planlanan konferans hakkında yapılabilecekler konuşulmuştur. Toplantı sonrası Rektörlük tarafından konferans ile ilgili fayda ve çıktılar ile bütçe kalemleri hazırlanarak Ajansımıza gönderilmiştir. Gerçekleştirilmesi planlanan Termal Sağlık Turizmi Kongresi'ne ait ayrıntılı harcama kalemleri tablosu ile elde edilmesi beklenen



çıktı ve faydalara dair tablo Ajansımız tarafından revize edilerek 05.02.2019 tarihli ve E.145 sayılı resmi yazı ile Bakanlık onayına gönderilmiştir. Bakanlığımızın 29.05.2019 tarihli ve 14226236-051.02-188313 sayılı yazısı ile termal sağlık turizmi kongresi düzenlenmesi faaliyeti uygun bulunmamıştır.

25.03.2019 tarihinde KSBÜ tarafından düzenlenen paydaş analizi toplantısına katılım sağlanmıştır.

24.06.2019 tarihinde Orman Genel Müdürlüğü Afyonkarahisar Tıbbi ve İtri Bitkiler Merkezi ziyaret edilmiştir. Ziyarete tıbbi ve aromatik bitkiler konusunda detaylı bilgi alınmıştır.

C.2.1.3. Tanıtım ve Yatırım Destek Faaliyetleri

Bölge Turizmine Yönelik Tanıtım Gezisi (FAM TRIP) Faaliyetleri

2019 yılının ikinci yarısında yapılması planlanmıştır.

Fuar ve Organizasyonlara Katılım

04-07.04.2019 tarihleri arasında Antalya Expo Center’da düzenlenen Dünya Sağlık ve Spor Turizmi Kongresi ve Fuarı’na (HESTOUREX 2019) stant ile katılım sağlanarak bölgenin kültür ve turizm potansiyelini tanıtmaya çalışmalarına destek olunmuştur. Otel ve tur operatörleri ile görüşmeler yapılmıştır. Fuar sırasında toplamda 179 adet B2B görüşme gerçekleştirilmiş ve katılımcılar tarafından somut iş bağlantıları kurulduğu ifade edilmiştir. Afyonkarahisar ve Kütahya illerinden katılım sağlayan otel yetkilileri fuar kapsamında bazı acenteler ile gerçekleştirdikleri görüşmeler kapsamında anlaşmaya vardıklarını belirtmiştir.

C.2.1.4. Ajans Destekleri

Proje Teklif Çağrısı

Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı (SATUR SOP) kapsamında 2019 yılının ilk 6 ayında herhangi bir proje teklif çağrısı ilan edilmemiştir. 2019 yılının ikinci yarısında ilan edilmesi planlanan kâr amacı gütmeyen kurum / kuruluşların başvuru sahibi olacağı “turizm altyapısının geliştirilmesi” konulu proje teklif çağrısı kapsamındaki önceliklerinden birisi SATUR SOP’la ilişkili olacaktır. Söz konusu mali destek programına ilişkin hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

Fizibilite Desteği Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 Yılı Fizibilite Desteği Programı (2019 FD) ilan edilmiştir. Program kapsamında 2.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi’nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa veya orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 FD başvuru rehberinde 6 öncelikten ilki, “Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı (SATUR SOP) kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması” şeklinde belirtilmiştir. 2019 yılının ilk 6 ayında birinci öncelik kapsamında FD başvurusu gelmemiştir.

Teknik Destek Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 Yılı Teknik Destek Programı (2019 TD) ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.000.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi’ndeki yerel

aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezinin (BİGEM) plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 TD başvuru rehberinde 3 öncelikten ikincisi, “Ajansın 2019 Yılı Çalışma Programı’nda yer alan SOP’ların özel amaçlarına doğrudan katkı sağlayacak yönde kurumsal kapasiteyi geliştirecek eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi” şeklinde belirtilmiştir. 2019 yılının ilk 6 ayında ikinci önceliğin içinde sayılan SATUR SOP kapsamında 1 adet faaliyet başvurusu alınmış ve desteklenmeye hak kazanmıştır. 2018 TD ve 2019 TD kapsamında SATUR SOP özelinde toplamda 5 proje desteklenmiş ve 147 kişiye eğitim / danışmanlık hizmeti verilmiştir.

C.2.1.5. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler

Avrupa Birliği Çerçeve Programları

2019 yılının ilk yarısında SATUR SOP ile ilgili Avrupa Birliği Çerçeve Programları kapsamında herhangi bir proje teklif çağrısı açılmamıştır.

Avrupa Tarihi Termal Kentler Birliği (EHTTA)

Avrupa Tarihi Termal Kentler Birliğine Afyonkarahisar’ın üyelik başvurusu için 2018 yılının Kasım ve Aralık aylarında çalışmalar yürütülerek yıl sonunda başvuru dosyası EHTTA Bilim Komitesine gönderilmiştir. 2019 yılının Ocak ayında yapılan EHTTA Yönetim Kurulu Toplantısı’nda yapılan değerlendirmeler sonucunda Mart ayındaki Genel Kurul Toplantısı’nda yapılacak olan üyelik kabul oylamasına katılmak üzere davet alınmıştır. 13-15.03.2019 tarihlerinde Yunanistan’ın Loutra Pozar şehrinde yapılan Genel Kurul Toplantısı’nda Afyonkarahisar’ın EHTTA’ya üyelik başvurusu oy birliğiyle kabul edilmiştir.

C.2.1.6. İzleme ve Değerlendirme

2019 yılının ilk 6 ayında Ajans çalışma birimleri ve YDO’ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak sonuç ve çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 17 – SATUR SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 6 Ay
Termal Sağlık Turizmi Strateji Belgesi (2018)	Adet	1	0
Sektörel Değerlendirme Çalıştayları	Adet	2	2
Hastanelerin Akreditasyonlarına Yönelik Strateji Hazırlanması	Adet	1	0
Gerçekleştirilen Bölgesel Ölçekli Koordinasyon Toplantısı Sayısı	Adet	1	0
Gerçekleştirilen Ulusal Ölçekli Koordinasyon Toplantısı Sayısı	Adet	1	0
İmzalanan İyi Niyet Protokolü Sayısı	Adet	5	0
Katılım Sağlanan Sektörel Konferans ve Seminer Sayısı	Adet	1	0
Gerçekleştirilen Tanıtım Turu Sayısı	Adet	2	0
Tanıtım Turu Kapsamında Bölgeyi Ziyaret Eden Kişi Sayısı	Adet	30	0
Uluslararası Ağlarla İlgili Katılım Sağlanan Toplantı Sayısı	Adet	1	0
Katılım Gerçekleştirilen Fuar Sayısı	Adet	3	1
Uygulanan Proje Teklif Çağrısı Sayısı	Adet	1	0
Fizibilite Desteği Kapsamında Hazırlanan Rapor Sayısı	Adet	3	0
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Kişi	100	147



Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 6 Ay
Teknik Destek Kapsamında Eğitim / Danışmanlık Verilen Kurum / Kuruluş Sayısı	Adet	10	5
Dış Kaynaklı Fonlara Yönelik Geliştirilen Proje Sayısı	Adet	1	0
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	2	0
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Hazırlanan Periyodik Rapor Sayısı	Adet	2	0

Tablo 18 – SATUR SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergeleri*

Sonuç Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 6 Ay
Uluslararası Akreditasyona Sahip Hastane Sayısı	Adet	4	0
Faaliyete Giren Ortak Kullanım Tesisi Sayısı	Adet	1	0
Sağlık Tesislerinden Yararlanmak Üzere Gelen Yerli ve Yabancı Turist Sayısında Artış	%	5	-
Turist Başına Yapılan (Yerli ve Yabancı) Sağlık Harcamalarındaki Artış	%	10	-
Turist Başına Geceleme Sayısında Artış (Yerli ve Yabancı)	%	5	-
Kamu ve Özel Sektör Arasında Yapılan Protokol Sayısı	Adet	2	0

*Hesaplanması henüz mümkün olmayan göstergeler için “-” işareti kullanılmıştır.

C.2.2. Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Sonuç Odaklı Programı

C.2.2.1. Araştırma, Analiz ve Programlama

TR33 Bölgesi İlleri Genç Girişimciliğinin Arttırılması Stratejisi ve Eylem Planı Hazırlanması

Yüklenici firma tarafından 22.03.2019 tarihinde ilgili çalışma Ajansımıza sunulmuş olup özellikle çalışmanın girişimcilik endeksi bölümünün güncellenmesi gerekliliği gündeme gelmiştir. Konu ile ilgili olarak Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Girişimci Bilgi Sistemi ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Sanayi Veritabanı yetkilileri ile görüşülmüştür. Endeks çalışmasının geliştirilmesi adına ihtiyaç duyulan verilerin ilgili veri tabanlarında bulunmadığı bilgisi alınmış olup çalışma mevcut veriler ile tamamlanacaktır. 2019 yılı üçüncü çeyreğinde çalışmanın tamamlanması beklenmektedir.

Bölgesel İş Gücü İhtiyaç Analizi

Bu çalışmanın 2019 yılı ikinci yarısında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

C.2.2.2. İş Birliği ve Koordinasyon

Bölgesel ve Ulusal Ölçekte Koordinasyon Sağlanması

17.01.2019 tarihinde TR33 Bölgesi üniversiteleri, TSO'ları ile KOSGEB müdürlüklerinden yetkili kişilerin katılımı ile "TR33 Bölgesi İlleri Genç Girişimciliğinin Arttırılması Stratejisi ve Eylem Planı" çalıştay düzenlenmiştir. Çalıştayda ilk olarak yüklenici firma, strateji hazırlıkları kapsamında yapılanlar hakkında bir bilgilendirme sunumu gerçekleştirmiştir. Bilgilendirme sunumu sonrası TR33 Bölgesi üniversitelerinden akademisyenler, KOSGEB ve TSO temsilcileri ile Ajansımızın YDO Koordinatörlerinin katılımıyla yuvarlak masa çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmaların ilk oturumunda girişimciliğin aşamaları ve destek mekanizmaları (eğitim, teşvik, koçluk, finansal destekler vb.) konularında yapılabilecekler, ikinci oturumunda ise iller bazında eylem ve stratejiler tartışılmıştır.

31.01.2019 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı yetkililerimiz ile Milli Eğitim Bakanımız ziyaret edilmiş, GENÇ SOP ve YENEP hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

20.02.2019 tarihinde Gölcük'te bulunan Ford Otosan fabrikasına ziyaret gerçekleştirilmiş ve YENEP kapsamında sponsorluk konusunda bilgilendirme yapılmıştır.

21.02.2019 tarihinde Çayırova'da bulunan Arçelik Garage ziyaret edilmiş ve YENEP sponsorluğu kapsamında neler yapılabileceği değerlendirilmiştir.

15.04.2019 tarihinde Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğrencilerine girişimcilik ve proje yönetimi konularında bir seminer verilmiştir.

30.05.2019 tarihinde Kütahya İŞKUR Müdürlüğüne bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. Ziyarete Ajansımız tarafından kurgulanacak mali destek programlarına yönelik gerçekleştirilebilecek ortak faaliyetler konuşulmuştur. Ayrıca Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İş Birliği Protokolü (MEGİP) hakkında bilgi alınmıştır.

Ulusal ve Uluslararası Etkinliklere Katılım

09.03.2019 tarihinde İzmir'de Lego Education Türkiye Ortağı Teknokta ve Bilim Kahramanları Derneği ortaklığında gerçekleştirilen First Lego League (FLL) Ulusal Turnuvası'na katılım sağlanmış olup YENEP'e ilişkin stant açılmış ve programın tanıtımı gerçekleştirilmiştir.



Ajansımızın da üyesi olduğu Dijital Beceriler ve Meslekler Koalisyonunun (DSJC) düzenlediği Dijital Meclis (Digital Assembly) 13-14.06.2019 tarihlerinde Romanya Bükreş'te gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen bu toplantıya Bakanlığımız tarafından elektronik ortam üzerinden katılım uygun görülmüş olup düzenlenen oturumlar takip edilerek bilgi notu hazırlanmıştır ve Bakanlığımız ile paylaşılmıştır.

12.06.2019 tarihinde 4. Kodla(Ma)nisa Festivali'ne katılım sağlanmıştır.

Staj Olanakları Çalıştayları

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi ile iş birliği içerisinde düzenlenen Kariyer Günleri kapsamında staj olanaklarına yönelik çalıştaylar gerçekleştirilmiştir.

Kariyerim & Geleceğim Günleri

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Kariyer ve Mezun Merkezi (DPÜKAMER), Kütahya Valiliği, Türkiye İş Kurumu, Kütahya TSO iş birliğinde, Ajansımız koordinasyonunda 16-17.04.2019 tarihlerinde “Kariyerim & Geleceği Günleri” etkinlikleri düzenlenmiştir.

Etkinliğin “Kamu Kariyer Tavsiyeleri-I” başlıklı ilk oturumuna Öğr. Gör. H. Feyyaz Ebeoğlulil'in başkanlığında Hazine ve Maliye Bakanlığı Grup Başkan Vekili Murat Coşkun, Kütahya Defterdarı Ömer Faruk Önel, Ajansımız Genel Sekreteri Veli Oğuz ve Milli Eğitim Bakanlığı Şube Müdürü İsmail Güven konuşmacı olarak katılmıştır. Konuşmacılar, kariyerlerinin ilk adımını atmaya hazırlanan öğrencilere iş hayatlarında neler yapmaları ve yapmamaları gerektiği konusunda tavsiyelerde bulunarak kurumlarındaki staj olanakları hakkında bilgi vermişlerdir. Oturumun son bölümünde konuşmacılar öğrencilerden gelen soruları cevaplamıştır.

Ayrıca ilk gün “Teknoloji-İletişim ve İnsan Kaynakları”, “Kariyerde Geleceği Yakalamak”, “İlham Veren Konuşmalar”, “Kamu Kariyer Tavsiyeleri-II” başlıklarıyla paneller düzenlenmiştir.

İkinci gün ise Genel Sekreterimiz Veli Oğuz'un moderatörlüğünde “Gençlere Gelecek Tavsiyeleri” oturumunda iş insanları, Simav TSO Başkanı ve Kazcıoğlu Otomotiv Genel Müdürü Şeref Kazcıoğlu ile Kütahya TSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Hotaş Otel Genel Müdürü Hasan Öncel, gençlere tecrübelerini aktararak tavsiyelerde bulunmuştur.

Ayrıca ikinci gün “Kendi İşinin Patronu Ol”, “Akademik Kariyer”, “Zirveye Tırmanmak” panelleri ve Hamburger Containerboard, LAV, Kros Otomotiv firmaları tarafından canlı mülakatlar gerçekleştirilmiştir.

Ajans olarak Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Sonuç Odaklı Programı (GENÇ SOP) kapsamında destek sağladığımız etkinlikte standımızı çok sayıda öğrenci ziyaret etmiştir. Ajans faaliyetleri, staj ve iş imkânları, personel alım süreci ve kariyer fırsatları hakkında öğrencilere bilgi verilmiştir.

Ana sponsorluğunu Hamburger Containerboard Turkey şirketinin yaptığı etkinlikte 10 farklı şirket de sponsor olarak yer almıştır.

Stantların açılmasıyla öğrenciler ilgi duydukları kurum ve kuruluşlardan yapılan faaliyetler, staj ve iş imkânları hakkında bilgi almıştır.

8 panel, 1 konferans, 1 canlı mülakat, 3 ünlü söyleşisi gerçekleştirilen organizasyonda toplam 2.500 katılımcıya ulaşılmıştır.



800'den fazla öğrenci, iş başvurusunda bulunmak amacıyla CV hazırlamıştır.

2019 yılının ikinci yarısında Afyonkarahisar Kocatepe Üniversitesi, Manisa Celal Bayar Üniversitesi ile Uşak Üniversitesinde de iş birliği içerisinde kariyer günlerinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Gençlere Yönelik Girişimcilik Eğitimleri

2019 yılının ikinci yarısında bu faaliyetlerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Mesleğim Geleceğim Çalışmaları

Bakanlığımız tarafından 14.01.2019 tarihli ve 14226236-745.02-E.31 sayılı yazı ile Ajansların bölgesel kalkınma faaliyetlerini daha görünür kılmak, etkinliğini artırmak, ulusal düzeyde ülkemizin geleceğine dair amaç ve fikir birliğine ulaşmak için 2019 yılında tüm ajans faaliyetlerinin sonuç odaklı programlarla birlikte seçilecek bir temada yıl boyunca yoğunlaşmasının faydalı olacağı bildirilmiştir. Bu kapsamda, 2019 yılı teması için ajanslardan tema önerileri talep edilmiştir.

Öneriler toplanarak 08.02.2019 tarihli ve 14226236-745.02-E.136 sayılı yazı ile 2019 yılı teması Bakanlığımızca “mesleki eğitim” olarak belirlenmiş olup yerel, ulusal düzeyde gerçekleştirilebilecek faaliyet önerileri, gerçekleştirilmiş iyi uygulama örnekleri ve ajanslar tarafından gerçekleştirilmiş ve gerçekleştirilebilecek faaliyetler talep edilmiştir. 19.04.2019 tarihli ve 14226236-745.02-60180 sayılı yazı ile de “Geleceğim, Mesleğim” mottosu altında mesleki eğitime yönelik Ajansımız tarafından gerçekleştirilecek faaliyetler talep edilmiştir.

Bu doğrultuda Ajansımızın 07.05.2019 tarihli ve E.500 sayılı yazısı ile aşağıda belirtilen faaliyetlerin 2019 yılının ikinci yarısında gerçekleştirileceği belirtilmiştir:

- Algı Değiştirmeye Yönelik Konferanslar
- Usta Çıracak Buluşmaları
- Sanayici Mezun Buluşmaları
- Hami Okul Eşleştirmeleri

Ayrıca mesleki eğitime yönelik araştırma çalışmalarının başlangıcında Milli Eğitim Bakanlığı tarafından mesleki ve teknik eğitime yönelik hazırlanan raporlar üzerinde ve diğer ilgili dokümanlara yönelik taramalar gerçekleştirilmiştir.

12.02.2019 tarihinde Uşak ve Manisa İl Milli Eğitim Müdürleri, Afyonkarahisar ve Kütahya Şube Müdürleri, okul müdürleri, Milli Eğitim Müdürlükleri AR-GE birim personeli, öğretmenler ile AKÜ öğretim görevlisinin katılım sağladığı Mesleki ve Teknik Eğitim Farkındalık Toplantısı düzenlenmiştir.

2019 yılı Ocak ayında düzenlenen “Milli Teknoloji, Güçlü Sanayi” özel gündemli yönetim kurulu toplantılarına ilişkin hazırlanan raporlarda, mesleki eğitimin en çok vurgu yapılan hususlardan birisi olduğu tespit edilmiş, kalkınma ajansları tarafından Bakanlığa iletilen 2019 yılı temasına ilişkin öneriler bu çerçevede incelenmiş ve 2019 yılı teması olarak “Mesleki Eğitim” konusunun çalışılması öngörülmüştür. Bakanlık tarafından gönderilen 08.02.2019 tarihli yazıya istinaden mesleki eğitim temasında ulusal ve yerel düzeyde faaliyet ve iş birlikleri yürütmek amacıyla Ajansımız tarafından hazırlanan öneri formları 18.02.2019 tarihli yazı ile Bakanlığa gönderilmiştir.

Bunun yanı sıra 26.02.2019 tarihinde Kütahya Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesine, 28.02.2019 tarihinde Kütahya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesine, 01.03.2019 tarihinde Kütahya'da Necmettin Erbakan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesine, 06.03.2019 tarihinde Manisa OSB Mesleki

ve Teknik Anadolu Lisesi ve Manisa Polinas Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesine, 11.03.2019 tarihinde Afyonkarahisar Gazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesine ve AOSB Rahmiye Palalı Teknik Okullarına, 20.03.2019 tarihinde Simav Halil İbrahim Kazcıoğlu Mesleki Eğitim Merkezine, 28.03.2019 tarihinde Uşak TOBB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesine ziyaretler gerçekleştirilmiştir.

Öte yandan dört ildeki milli eğitim müdürlüklerinde görev yapan mesleki eğitim şube müdürleri ile de görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bu ziyaretler öncesinde ön değerlendirme formu hazırlanarak okul müdürleri ve öğretmenler ile yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Tüm bu çalışmaların ardından hazırlanan form ankete dönüştürülerek 03.04.2019 tarihli ve E.382 sayılı yazı ile TR33 Bölgesi illerinde faaliyet gösteren mesleki ve teknik anadolu lisesi yöneticileri ile paylaşılmıştır. Ankete dört ilden toplam 92 mesleki ve teknik anadolu lisesi müdürü katılım sağlamıştır. 2019 yılının ikinci yarısında ise TSO'lar, OSB müdürlükleri aracılığıyla sanayici ve iş adamlarının mesleki ve teknik eğitime yönelik algılarını ve beklentilerini araştırmak amacıyla bir anket düzenlenmesi planlanmaktadır. Anketlerin tamamlanması sonrasında ise bir rapor hazırlanarak bölgenin ihtiyaç ve mevcut durumuna göre bir mali destek programı kurgulanacaktır.

C.2.2.3. Ajans Destekleri

Yeni Nesil Eğitim Mali Destek Programı (YENEP)

30.01.2019 tarihinde Yeni Nesil Eğitim Mali Destek Programı (YENEP) ilan edilmiş olup program kapsamında 10.000.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı TR33 Bölgesi'nin dijital dönüşüm sürecini hızlandıracak ve sürdürülebilir kılacak geleceğin nitelikli iş gücünün oluşturulması amacıyla okul çağındaki çocukların tasarım, yenilikçilik, üretkenlik kapasitelerinin geliştirilmesi olarak belirlenmiştir. Ajansın SOP'lar arasında yer alan Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Sonuç Odaklı Programı'nın (GENÇ SOP) özel amaçlarından üçüncüsü "*Okul çağındaki gençlerin robotik ve kodlama konusunda niteliklerini geliştirerek bölgede katma değeri yüksek imalat sanayi sektörlerine yönelik nitelikli iş gücü altyapısı oluşturmak*" programın dayanağını oluşturmaktadır.

Program kapsamında TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Toplantılara Afyonkarahisar ilinden 55, Kütahya ilinden 42, Manisa'nın Yunusemre ilçesinden 69, Salihli ilçesinden 57 ve Uşak ilinden 21 kişi olmak üzere toplanan 244 kişi katılım sağlamıştır.

YENEP başvuru süreci 07.04.2019 tarihi saat 23.59'da KAYS üzerinden sona ermiştir. 12.04.2019 tarihi saat 17.59'a kadar ise taahhünamelerin teslimi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerinden toplamda 60 proje başvurusu yapılmış olup 2019 yılının ilk 6 ayında proje değerlendirme süreci yürütülmüştür.

YENEP başvuru rehberinde belirtilen 3 önceliğe aşağıda yer verilmiştir:

1. 6-14 yaş arası öncelikli olmak üzere eğitim çağındaki çocukların algoritmik düşünme, robotik kodlama ve tasarım becerilerinin geliştirilmesi amacıyla kendin yap atölyelerinin kurulması ve bu atölyelerde görev alacak nitelikli bir eğitim kadrosunun oluşturulması,
2. Bölgedeki mevcut kodlama atölyelerinin teknolojik ve beşeri altyapısının güncel teknoloji ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmesi,
3. Eğitimde fırsat eşitliği kapsamında özellikle il / ilçe merkezinden uzaktaki köy ve beldelerde eğitim görmekte olan çocuklara hizmet vermek üzere mobil kendin yap atölyelerinin oluşturulması

Yukarıdaki önceliklerde bahsi geçen kendin yap hareketi, Ajansımız tarafından Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerinden oluşan TR33 Bölgesi'ndeki özellikle 6-14 yaş arasındaki çocukların algoritmik düşünme, robotik kodlama, tasarım, üretkenlik, yenilikçilik ve girişimcilik kapasitelerini geliştirmeye yönelik başlatılmış; ulusal ve yerel düzeyde kamu, üniversite, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarından ilgili paydaşlarla birlikte sistematik biçimde uygulanacak bir eğitim ve dijital dönüşüm programını tanımlamaktadır. YENEP kapsamında hayata geçirilecek kendin yap hareketi, lider teknoloji ve girişim şirketleri ile uluslararası sivil toplum kuruluşları tarafından desteklenmektedir.

Geleceğim, Mesleğim Mali Destek Programı (GEMEP)

2019 yılının ilk 6 ayı içerisinde Geleceğim, Mesleğim Mali Destek Programı (GEMEP) başvuru rehberine ilişkin hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. Programın 2019 yılının ikinci yarısında ilan edilmesi planlanmaktadır. Ajansın SOP'ları arasında yer alan Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Sonuç Odaklı Programı'nın (GENÇ SOP) özel amaçlarından ikincisi "*Bölgede öne çıkan ve potansiyel arz eden sektörlerle yönelik olarak gençlerin istihdam edilebilirliklerini geliştirerek genç istihdamını arttırmak*" programın dayanağını oluşturmaktadır.

Fizibilite Desteği Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 FD ilan edilmiştir. Program kapsamında 2.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa ve orta vadede yatırıma dönüştürüleebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 FD başvuru rehberinde 6 öncelikten beşincisi "*Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Sonuç Odaklı Programı (GENÇ SOP) kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması*" şeklinde belirtilmiştir. 2019 yılının ilk 6 ayında beşinci öncelik kapsamında FD başvurusu gelmemiştir.

Güdümlü Proje Desteği

2019 yılının ilk 6 ayında mesleki eğitime yönelik güdümlü proje geliştirme çalışmaları devam etmiştir. Bu kapsamda Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerinden oluşan TR33 Bölgesi'nde yılın ikinci yarısında gerçekleştirilmesi planlanan güdümlü arama konferansları kurgulanmıştır.

Teknik Destek Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 TD ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.000.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'ndeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM'in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 TD başvuru rehberinde 3 öncelikten ikincisi, "*Ajansın 2019 Yılı Çalışma Programı'nda yer alan SOP'ların özel amaçlarına doğrudan katkı sağlayacak yönde kurumsal kapasiteyi geliştirecek eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi*" şeklinde belirtilmiştir. 2019 Yılı'nın ilk 6 ayında ikinci önceliğin içinde sayılan GENÇ SOP kapsamında 2 adet faaliyet başvuru alınmış ve başarılı bulunmuştur. 2018 TD ve 2019 TD kapsamında GENÇ SOP özelinde toplamda 19 faaliyet desteklenmiş ve 805 kişiye eğitim / danışmanlık hizmeti verilmiştir.



C.2.2.4. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler

Avrupa Birliği Çerçeve Programları

2019 yılının ilk yarısında GENÇ SOP ile ilgili Avrupa Birliği Çerçeve Programları kapsamında herhangi bir proje teklif çağrısı açılmamıştır.

IPA Programına Yönelik Başvurular

2019 yılının ilk yarısında GENÇ SOP ile ilgili Katılım Öncesi Mali Yardım (IPA) Programı kapsamında herhangi bir proje teklif çağrısı açılmamıştır.

C.2.2.5. İzleme ve Değerlendirme

2019 yılının ilk 6 ayında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak sonuç ve çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleşmeler belirlenmiştir.

Tablo 19 – GENÇ SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 6 Ay
TR33 Bölgesi İlleri Genç Girişimciliğinin Arttırılması Stratejisi ve Eylem Planı Hazırlanması (2018)	Adet	1	0
Bölgesel İş Gücü İhtiyaç Analizi	Adet	1	0
Bölgesel ve Ulusal Koordinasyon Toplantıları	Adet	4	1
İmzalanan İyi Niyet Protokolü	Adet	4	0
Katılım Sağlanan Etkinlikler	Adet	3	0
Düzenlenen Kariyer Günleri Etkinlik Sayısı	Adet	4	1
Düzenlenen Staj Olanakları Çalıştayı Sayısı	Adet	4	1
Algı Değiştirmeye Yönelik Konferanslar	Adet	4	0
Usta Çırak Buluşmaları	Adet	4	0
Sanayici Mezun Buluşmaları	Adet	4	0
Hami Okul Eşleştirmeleri	Adet	4	0
Gençlere Yönelik Düzenlenen UGE Sayısı	Adet	4	0
Uygulanan Proje Teklif Çağrısı Sayısı	Adet	1	1
Fizibilite Desteği Kapsamında Hazırlanan Rapor Sayısı	Adet	2	0
Geliştirilen Güdümlü Proje Sayısı	Adet	1	0
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Kişi	75	805
Teknik Destek Kapsamında Eğitim / Danışmanlık Verilen Kurum / Kuruluş Sayısı	Adet	5	19
Dış Kaynaklı Fonlara Yönelik Geliştirilen Proje Sayısı	Adet	1	0
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	2	0
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Hazırlanan Periyodik Rapor Sayısı	Adet	2	0

Tablo 20 – GENÇ SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergeleri

Sonuç Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 6 Ay
Kurulan Maker Çocuk Atölyesi Sayısı	Adet	40	0
Maker Çocuk Atölyelerinde Eğitim Alan Çocuk Sayısı	Kişi	4.000	0
Ajans Destekleriyle Faaliyete Geçirilen Yeni Girişim Sayısı	Adet	100	0
Girişimcilik Eğitimlerini Tamamlayan Öğrenci Sayısı	Kişi	1.000	0
1 Yıldan Uzun Süreli Yaratılan Yeni Genç İstihdam Sayısı	Kişi	100	0
Başarılı Bir Şekilde Ticarileşen Ürün Sayısı	Adet	10	0

C.2.3. Savunma Teknolojileri Geliştirme Kümesi Sonuç Odaklı Programı

C.2.3.1. Araştırma, Analiz ve Programlama

Savunma Sanayi Sektör Stratejisi Hazırlanması

SOP kapsamında yürütülen Manisa Savunma Sanayi Teknoloji Geliştirme Kümesi (MASTEK) güdümlü projesi çerçevesinde iki adet strateji belgesi hazırlanması planlanmaktadır. Hayata geçirilmesi planlanan araştırma çalışmaları aşağıda yer almaktadır:

- TR33 Bölgesi Savunma Sanayisi Gelişim ve Kümelenme Stratejisi
- TR33 Bölgesi Savunma Sanayisi Firma Kapasite ve Yetenek Tespit Raporu

“TR33 Bölgesi Savunma Sanayisi Gelişim ve Kümelenme Stratejisi” dokümanı için proje faaliyet takviminde planlanan tarih aralığı 02.12.2018-02.08.2019 olup faaliyetle ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Bu dokümanda kullanılmak üzere 2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı’nda desteklenmek üzere “TR33 Bölgesi’nde Savunma Sanayine Yönelik Elektronik Sistem Tasarım ve Üretim Merkezi Fizibilitesi” projesi kapsamında savunma sanayine yönelik verilerin elde edilmesi amacıyla bir anket çalışması planlanmış ve bu yönde çalışmalar başlatılmıştır. Elde edilecek veriler “TR33 Bölgesi Savunma Sanayisi Gelişim ve Kümelenme Stratejisi” dokümanının hazırlanmasında önemli bir veri kaynağı olarak kullanılacaktır.

Buna ilave olarak Manisa TSO’nun başvuru sahibi olduğu ve 2018 Yılı Teknik Destek Programı çerçevesinde desteklenen “Savunma Sanayine Yön Verecek İşletmelerin Niteliklerinin Geliştirilmesi” adlı teknik destek faaliyeti kapsamında elde edilen veriler de strateji dokümanı içeriğinde kullanılacaktır.

“TR33 Bölgesi Savunma Sanayisi Firma Kapasite ve Yetenek Tespit Raporu” dokümanı için proje faaliyet takviminde planlanan tarih aralığı 02.02.2019-02.09.2019 olup faaliyetle ilgili çalışmalar henüz başlamamıştır.

C.2.3.2. İş Birliği ve Koordinasyon

Ulusal ve Bölgesel İş Birliği ve Koordinasyon Toplantıları

21-23.01.2019, 28.01.2019 ve 30.01.2019 tarihlerinde, HAVELSAN – İzmir Teknoloji Firmaları 1. İşbirliği Geliştirme Zirvesi kapsamında TSO’lar, OSB’ler, Teknoloji Geliştirme Bölge Müdürlüğü ile iş insanları derneklerine bilgilendirme yapılmış olup 04.02.2019 tarihinde İzmir’de Dokuz Eylül Üniversitesi (Dokuz Eylül Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi) DESEM’de gerçekleştirilen zirveye katılım sağlanmıştır. Zirveye katılımları noktasında bilgilendirmemiz vesilesiyle katılım sağlayan kurumlar ile görüşmeler gerçekleştirilmiş, Manisa ilinde savunma sanayi alanında faaliyet göstermekte olan firmaların iş geliştirmesi açısından yapılabilecekler üzerine istişarelerde bulunulmuştur.

07.02.2019 tarihinde Vestel City ziyaret edilmiş ve geliştirilebilecek projeler üzerine bir değerlendirme toplantısı yapılmıştır.

11.02.2019 tarihinde Vestel Savunma A.Ş. ve AYESAŞ firmalarının Ankara Sincan OSB’de bulunan fabrikalarına ziyaret gerçekleştirilmiş ve savunma sanayisine yönelik yapılabilecek iş birliklerine ilişkin değerlendirme toplantısı yapılmıştır.

17.04.2019 tarihinde, Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisinde (TTO) ASELSAN firma yetkilileri, üniversite ve Teknoloji Transfer Ofisi temsilcileri ile gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmış, toplantıda ASELSAN'ın ihtiyaç duyduğu ürünler üzerine iş birliği olanakları değerlendirilmiştir.

C.2.3.3. Tanıtım ve Yatırım Destek

Fuar ve Organizasyonlara Katılım

12.03.2019 tarihinde MCBÜ Rektörlüğü ve Manisa Teknokent iş birliği ile “Milli ve Yerli” temalı Manisa Teknoloji Konferansları kapsamında gerçekleştirilen “Bir İdealden Gerçeğe ASELSAN” konulu konferansa katılım sağlanmıştır.

02.05.2019 tarihinde İstanbul'da TUYAP fuar alanında gerçekleştirilen 14. Uluslararası Savunma Sanayi Fuarı'na (IDEF'19) katılım sağlanmıştır. Fuarda savunma sanayi alanında faaliyet göstermeyi isteyen firmalar için Ajans olarak Manisa'da başlatmış olduğumuz kapasite geliştirme faaliyetlerimiz ve Manisa Celal Bayar Üniversitesi TTO ile yürütmüş olduğumuz güdümlü projeler hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Fuar süresince, Ajansımız, bölgemiz, illerimiz ve Manisa ilinin savunma sanayi sektörü için avantajlı olduğu durumlar hakkında firmalara bilgilendirme yapılmış ve özellikle savunma sanayi sektöründe faaliyet göstermeyi hedefleyen firmaların hızla artış gösterdiği Manisa ilinin yatırım ortamının tanıtımı gerçekleştirilmiştir. Son olarak yılın son çeyreğinde gerçekleştirilmesi planlanan Savunma Sanayi Tedarikçi Zinciri Paneli için irtibat noktası oluşturmak adına özellikle tedarik zinciri / satın alma departmanlarından üst düzey firma yetkilileri ile irtibata geçilerek panele davet edilmiştir. Davete sıcak bakan sektörün öncü firmalarına Manisalı potansiyel firmaların ürün tedarik süreçlerine dâhil olabilmeleri için yol gösterici olmaları noktasında rehberlik yapmaları talep edilmiştir.

C.2.3.4. Ajans Destekleri

Proje Teklif Çağrısı

Savunma Teknolojileri Geliştirme Kümesi Sonuç Odaklı Programı (SATEK SOP) kapsamında 2019 yılının ilk 6 ayında herhangi bir proje teklif çağrısı ilan edilmemiştir.

Fizibilite Desteği Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 FD ilan edilmiştir. Program kapsamında 2.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa ve orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 FD başvuru rehberinde 6 öncelikten ikincisi, “Savunma Teknolojileri Geliştirme Kümesi Sonuç Odaklı Programı (SATEK SOP) kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilite hazırlanması” şeklinde belirtilmiştir. 2019 yılının ilk 6 ayında ikinci öncelik kapsamında FD başvurusu gelmemiştir.

Güdümlü Proje Desteği

1) Akıllı Ürün ve Üretim Sistemleri Araştırma ve Eğitim Merkezi Projesi (MCBÜ-AKÜM)

Proje kapsamında Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi bünyesinde kurulacak olan Akıllı Ürün ve Üretim Sistemleri Araştırma ve Eğitim Merkezi ile başta Manisa sanayisi olmak üzere TR33 Bölgesi'nde sanayide üretilen katma değeri arttırmak, sanayinin Endüstri 4.0'a geçiş sürecini desteklemek ve hızlandırmak, bu süreçte ihtiyaç duyulacak olan nitelikli elemanların yetiştirilmesini sağlamak amaçlanmaktadır. Kurulacak olan merkez imalat sanayisinin birçok farklı alanında hizmet üretebilecek bir yapı olsa da öncelikli olarak Manisa sanayisinde öne çıkmış ve ülkemiz açısından da önemli bir yeri bulunan beyaz eşya, elektronik, elektrikli ev aletleri sektörleri ile kalıpcılık ve otomasyon konularında yoğunlaşacak ve bu kapsamda tasarım, modelleme ile hızlı prototipleme hizmetleri sunulacaktır. Ayrıca merkezde sanal gerçeklik ekipmanları ile Endüstri 4.0 eğitim laboratuvarı bulunacaktır. 6.500.000 TL bütçeli proje kapsamında 25.06.2018 tarihinde Ajansımız ile Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknopark A.Ş. arasında destek sözleşmesi imzalanmış ve proje uygulama aşamasına geçilmiştir.

Şu ana dek temin edilen makine ekipman ile piyasanın ihtiyaç duyduğu tarama, analiz, tasarım ve prototipleme ihtiyaçlarına cevap verilmeye başlanmıştır. Özellikle proje kapsamında temin edilen makinalardan biri olan MJF 3D Yazıcı için piyasadan alınan siparişlerin günden güne artmaktadır. Firmalara verilen prototipleme hizmeti ile birlikte projenin ilk 12 ayında yaklaşık 800.000 TL ciro elde edilmiştir.

2) Manisa Savunma Sanayi Teknoloji Geliştirme Kümesi (MASTEK)

Proje kapsamında Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (MCBÜ TTO) öncülüğü ile “Manisa Savunma Sanayi Teknoloji Geliştirme Kümesi” (MASTEK) kurulacak, bu sayede Manisa ili başta olmak üzere TR33 Bölgesi, dışa bağımlılığı yüksek olan savunma sanayi alanında ülkemize destek olacak ve bölgemizde henüz bulunmayan bir sektörün tohumları atılarak bölgenin rekabet gücü artacaktır. Proje ile “vakum kaynak” teknolojisi kullanma kabiliyeti elde edilecek bu teknolojinin savunma sanayisine yönelik ürün geliştirilmesine yönelik kullanılması amacıyla Manisa Tasarım ve Birleştirme Teknolojileri Merkezi (TABTEM) kurulacaktır. Proje kapsamında ilk etapta aşağıdaki ürünler için prototip geliştirme çalışması yapılacaktır:

- a. Faz Dizili Radar Soğutma Sistemleri
- b. Askeri Standartlara Uygun Özel Isı Değiştiriciler
- c. Elektronik Ürün Kasaları
- d. Savunma Sanayi HVAC Sistemleri
- e. Soğuk Plaka (Cold Plate)

Proje kapsamında kurulması planlanan küme, Türkiye’de faaliyet gösteren ASELSAN, TAI, Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu, Otokar, TEI (TUSAŞ Engine Industries), TÜBİTAK Savunma Sanayii Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü ve ROKETSAN gibi çeşitli savunma sanayi firmalarının ve hatta yurt dışı firmaların ihtiyaçlarını karşılayabilecek düzeyde olacaktır. Kümelenmenin ilk aşamalarında belirli bir noktaya odaklanılarak savunma sanayinde kullanılan soğutma sistemleri, elektronik ürün kasaları, turbo makineler, anten, dalga kılavuzu ve mikrodalga gibi ürünlere ait mekanik sistemlerin üretilmesi öncelikli hedef olarak belirlenmiştir. Bu sistemlere ait parçaların tasarımı ve mühendislik hesapları ile alüminyum vakumlu sert lehimleme ve sürtünme karıştırma kaynağı gibi yüksek

teknoloji içeren metal birleştirme teknikleri oluşturulacak olan kümenin temel yapı taşı oluşturulmaktadır.

Manisa Celal Bayar Üniversitesinin ortak olarak yer aldığı projede iştirakçi olarak Akhisar OSB, Salihli OSB, Soma OSB ve Turgutlu OSB; Manisa TSO, Afyonkarahisar TSO, Kütahya TSO ve Uşak TSO; Manisa Kalıp ve Makina İmalatçıları Birliği (MAKİM), Turgutlu Metal Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TURMESAD) ile HMS Makine Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Strateji Kalıp Sanayi Ticaret Limited Şirketi bulunmaktadır.

30.07.2018 tarihinde Ajansımız ile Manisa Teknokent TTO arasında destek sözleşmesi imzalanmış ve proje uygulama aşamasına geçilmiştir. 24 ay sürecek projenin toplam bütçesi 16.500.000 TL olup Ajans desteği 14.850.000 TL'dir.

Bu kapsamda kurulan sistemin isabetli bir seçim olması nedeniyle Vestel bu yapıyı destekleme kararı almış olup Ajansımız tarafından verilen izin doğrultusunda Vestel ile Teknokent arasında imzalanan sözleşme ile Vestel projeye 1.000.000 TL nakdi ve 1.000.000 TL iş karşılığı destek vermeyi taahhüt etmiştir. Bunun karşılığında kurulan yapının ismi Vestel ArGeTa olarak değiştirilmiştir.

Ortaklardan Vestel ve MCBÜ Teknokent'in katkılarıyla kurulan Vestel ArGeTa merkezi, 18.04.2019 tarihinde düzenlenen törenle açılmıştır. Mühendis ve stajyer öğrencilerden oluşan 12 kişilik ekibin görev yapacağı ArGeTa'da üretilen ürünlerin prototiplenmesi sağlanarak seri üretim için hazır hâle getirilecektir.

Projede yer alan "Teknik Gezi Faaliyetleri" kapsamında ise merkez bünyesine alınacak makine ve ekipmanların kapasitelerinin doğru şekilde belirlenmesi, proje kapsamında üretilen ürünlere uygunluğu ve know-how transferi için Mart ortasında Çin'e ziyaret düzenlenmiştir. Diğer taraftan savunma sanayi teknolojilerini yakından takip etmek amacıyla 29-30.04.2019 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen IDEF'2019 fuarına katılım sağlanmıştır.

Teknik Destek Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 TD ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.000.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'ndeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM'in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 TD başvuru rehberinde 3 öncelikten ikincisi, "*Ajansın 2019 Yılı Çalışma Programı'nda yer alan SOP'ların özel amaçlarına doğrudan katkı sağlayacak yönde kurumsal kapasiteyi geliştirecek eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi*" şeklinde belirtilmiştir. 2019 yılının ilk 6 ayında ikinci önceliğin içinde sayılan SATEK SOP kapsamında faaliyet başvurusu gelmemiştir ancak 2018 TD kapsamında başarılı bulunan 1 adet faaliyetin uygulaması gerçekleşmiştir. 2018 TD ve 2019 TD kapsamında SATEK SOP özelinde toplamda 25 faaliyet desteklenmiş ve 32 kişiye eğitim / danışmanlık hizmeti verilmiştir.

C.2.3.5. İzleme ve Değerlendirme

2019 yılının ilk 6 ayında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak sonuç ve çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 21 – SATEK SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 6 Ay
Ziyaret Edilen Savunma Sanayi Kurum Sayısı	Adet	4	0
Bölgesel İş Birliği ve Koordinasyon Toplantısı	Adet	2	0
Savunma Yan Sanayi Çalıştayı	Adet	2	0
Yatırım Tanıtım Ziyaretleri	Adet	4	0
Katılım Sağlanan Fuar ve Organizasyon	Adet	2	2
Uygulanan Proje Teklif Çağrısı Sayısı	Adet	1	0
Fizibilite Desteği Kapsamında Hazırlanan Rapor Sayısı	Adet	2	0
Uygulanan GÜdümlü Proje Desteği Sayısı	Adet	2	2
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Kişi	100	32
Teknik Destek Kapsamında Eğitim / Danışmanlık Verilen Kurum / Kuruluş Sayısı	Adet	10	25
Dış Kaynaklı Fonlara Yönelik Geliştirilen Proje Sayısı	Adet	1	0
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	2	0
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Hazırlanan Periyodik Rapor Sayısı	Adet	2	0

Tablo 22 – SATEK SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergeleri

Sonuç Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 6 Ay
Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları İçin Yapılan Başvuru ve Tescil Sayısı	Adet	10	0
Kurulan Küme Sayısı	Adet	1	0
Hizmete Geçen Ortak Kullanım Tesisi Sayısı (Ajans Destekli)	Adet	2	0
Ortak Kullanım Tesislerinden Yararlanan Firma Sayısı	Adet	20	0
Savunma Sanayine Yönelik Ürün Üreten Firma Sayısı	Adet	20	0
Destek Alan Firmalarda 1 Yılda Uzun Süreli İstihdam Edilen Kişi Sayısı (Lisans ve Üzeri)	Kişi	40	0

C.2.4. Deri ve Tekstil Sektörlerinde Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı

C.2.4.1. Araştırma, Analiz ve Programlama

Tekstil Sektöründe Geri Dönüşüm Raporu Hazırlanması

Dünyada ve Türkiye’de tekstil geri dönüşümünde kullanılan teknolojilerin ve eğilimlerin tespiti, Uşak ilinin mevcut durumu, üretilen ürünlerin çeşitlendirilmesi ve pazarlanması için ilin geri dönüşüm sektöründe tüm alanları kapsayacak bir inovasyon haritasının oluşturulmasına yönelik bir rapor hazırlanmıştır. Rapor, tekstil geri dönüşüm sektörüne ilişkin arka plan ve literatür taramasıyla eş zamanlı olarak Uşak ilinde tekstil geri dönüşümü sektöründe faaliyet gösteren 108 firma ile yüz yüze görüşme yoluyla bir anket çalışması, saha ziyaretleri ve sektör temsilcileri ile odak grup toplantıları akabinde ortaya çıkan sonuçlar üzerine oluşturulmuştur.

Temiz Üretim Farkındalık Çalıştayı

Paydaşlar ile görüşmeler devam etmekte olup ikinci yarıyıl içerisinde yapılacaktır.

Sektörlerde Temel Eksikliklerin Tespit Edilmesi Çalıştayı

Uşak ilinde sektörün ileri gelen aktörleri (üniversite, TSO, OSB’ler, sivil toplum kuruluşları) ve konuyla ilgili uzmanların katılımı ile 16.01.2019 tarihinde Uşak TSO’da, 29.01.2019 tarihinde Uşak OSB Müdürlüğünde ve 04.02.2019 tarihinde ise Uşak Deri (Karma) OSB Müdürlüğünde olmak üzere toplam 3 adet çalıştay düzenlenmiştir.

C.2.4.2. İş Birliği ve Koordinasyon

İş Birliği ve Koordinasyon Çalışmaları

Bölgesel Kalkınma Üniversitesi olarak belirlenen ve bu alanda Türkiye’de ihtisaslaşarak nitelikli iş gücü arzını sağlayacak olan Uşak Üniversitesi, ilin ekonomisinde büyük paya sahip deri ve tekstil sektörü firmalarının üye olduğu, öncü karar alma mekanizması Uşak TSO, deri ile ilgili çalışmalarda bünyesinde birçok deri işleme tesisini barındıran Uşak Deri (Karma) OSB, tekstil konusunda yapılan çalışmalarda ise neredeyse tümüyle tekstil firmalarına ev sahipliği yapan Uşak OSB, Karahallı OSB ve diğer ilgili kurum ve kuruluşlar ile iş birliği ve koordinasyon çalışmaları devam etmektedir.

Uşak Üniversitesi ile İş Birliği Platformunun Kurulması

Paydaşlar ile görüşmeler devam etmekte olup ikinci yarıyıl içerisinde yapılacaktır.

C.2.4.3. Tanıtım ve Yatırım Destek

Yerli Yatırımcılara Yönelik Tanıtım Faaliyetleri

Uşak ilinin yatırım potansiyelinin tanıtılması, organizasyonlarla desteklenerek yurt içinden yatırımcıların Uşak iline yatırım yapmaları için Bursa Deri İhtisas OSB Müdürlüğüne ziyaret düzenlenmiştir. Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında Uşak Deri (Karma) OSB’nin yararlanıcı ve Ajansımızın ise ortak olduğu 5,5 milyon avro bütçeli “Uşak Büyükbaş Deri İşleme için Ortak Kullanım Tesisi“ projesi uygulama süreci öncesinde büyükbaş deri işleme alanında ihtisaslaşmış olan Bursa Deri İhtisas OSB’de incelemelerde bulunulmuş olup ilimizdeki yatırım olanakları da tanıtılmıştır.

Fuar ve Organizasyonlara Katılım

21-23.01.2019 tarihleri arasında düzenlenen Leather & More İzmir 2. Deri ve Deri Konfeksiyon Fuarı'na katılım sağlanmıştır.

28.02–02.03.2019 tarihlerinde düzenlenen dünyanın 2. en büyük iplik fuarı 16. Uluslararası İstanbul İplik Fuarı'na katılım sağlanmıştır. Uluslararası tekstil sektörünü bir araya getiren İstanbul İplik Fuarı'nda dünyanın çeşitli ülkelerinden gelen katılımcı ve ziyaretçilerle görüşmeler gerçekleştirilmiş olup ilimiz yatırım ortamı hakkında bilgilendirme yapılmıştır. 22-24.01.2019 tarihlerinde düzenlenen Leather & More İzmir 2. Deri ve Deri Konfeksiyon Fuarı'nda ise deri sektöründe özellikle ilimizde de değer zincirinin tamamlanması ve nihai ürün üretilmesi adına sektörde ihtiyaç olduğu düşünülen deri konfeksiyonu alanında stantlı katılım sağlayan firmalar ziyaret edilmiş olup firmalarla sektörel anlamda bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

26.03.2019 tarihinde Dünya Doğayı Koruma Vakfı tarafından İstanbul'da gerçekleştirilen “Tekstil Markaları Ortak Hareket Çağrısı” konulu organizasyona katılım sağlanmıştır.

C.2.4.4. Ajans Destekleri

Proje Teklif Çağrısı

Deri ve Tekstil Sektörlerinde Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı (DERTEK SOP) kapsamında 2019 yılının ilk 6 ayında herhangi bir proje teklif çağrısı ilan edilmemiştir.

Fizibilite Desteği Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 FD ilan edilmiştir. Program kapsamında 2.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa ve orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 FD başvuru rehberinde 6 öncelikten üçüncüsü, “*Deri ve Tekstil Sektörlerinde Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı (DERTEK SOP) kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması*” şeklinde belirtilmiştir. 2019 yılının ilk 6 ayında üçüncü öncelik kapsamında FD başvurusu gelmemiştir.

Güdümlü Proje Desteği

DERTEK SOP kapsamında önceki dönemlerde geliştirilerek üzerinde çalışmalar yürütülen Deri ve Tekstil Tasarım ve Eğitim Merkezi güdümlü projesi kurgusu üzerine sürdürülen çalışmalarda Uşak Üniversitesi, Uşak TSO, Uşak OSB ve Uşak Deri (Karma) OSB ile istişare toplantıları gerçekleştirilmiştir. Genel kurgusu itibariyle mutabakat sağlanan proje içeriğinin, 2019 yılının Nisan ayında proje teklif çağrısı başvurusu başlayan Rekabetçi Sektörler Operasyonel Programı'nın “araştırma ve geliştirme” başlığı için başvurusunun yapılması ve başvurunun neticesine göre güdümlü proje destek mekanizması çerçevesinde çalışmalara devam edilip edilmeyeceğine karar verilmesi yönünde plan yapılmıştır.

Teknik Destek Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 TD ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.000.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı TR33 Bölgesi'ndeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM'in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 TD başvuru rehberinde 3 öncelikten ikincisi, "*Ajansın 2019 Yılı Çalışma Programı'nda yer alan SOP'ların özel amaçlarına doğrudan katkı sağlayacak yönde kurumsal kapasiteyi geliştirecek eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi*" şeklinde belirtilmiştir. 2019 yılının ilk 6 ayında ikinci önceliğin içinde sayılan DERTEK SOP kapsamında 1 adet faaliyet başvurusu alınmış ve desteklenmeye hak kazanmıştır. 2018 TD ve 2019 TD kapsamında DERTEK SOP özelinde toplamda 21 faaliyet desteklenmiş ve 119 kişiye eğitim / danışmanlık hizmeti verilmiştir.

C.2.4.5. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler

Avrupa Birliği Çerçeve Programları

2019 yılının ilk yarısında DERTEK SOP ile ilgili Avrupa Birliği Çerçeve Programları kapsamında proje teklif çağrısı açılmamıştır.

IPA Fonlarına Yönelik Projeler

IPAIİ Rekabetçilik ve Yenilik Sektör Operasyonel Programı (RYSOP) kapsamında Uşak Deri (Karma) OSB'nin yararlanıcısı, Ajansımızın ise ortak olduğu 5,5 milyon avro bütçeli "Uşak'ta Büyükbaş Deri İşleme için Ortak Kullanım Tesisi" (Supply for the Bovine Leather Processing in Uşak) projesi supply ihale duyurusu programın sözleşme makamı olan Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından gerçekleştirilmiştir. Söz konusu supply ihalesinin değerlendirilmesinde Ajans personeli de yer almıştır.

Bunun yanı sıra 2019 yılının Nisan ayında Rekabetçi Sektörler Programı'nın "araştırma ve geliştirme" başlığı çerçevesinde Uşak Üniversitesinin başvuru sahibi ve Uşak TSO'nun ortak olduğu projenin başvurusu yapılmıştır. Haziran ayında başvuru süresi tamamlanan programda Ajansımız, aynı başlık altında hâlihazırda iki farklı projede ortak olarak yer aldığı için çağrı kuralları gereği bu projede ortak olarak yer alamamıştır.

C.2.4.6. İzleme ve Değerlendirme

2019 yılının ilk 6 ayında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak sonuç ve çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 23 – DERTEK SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 6 Ay
Tekstil Sektöründe Geri Dönüşüm Raporu Hazırlanması (2018)	Adet	1	1
Gerçekleştirilecek Temiz Üretim Farkındalık Toplantısı	Adet	1	0
Sektör Çalıştayları	Adet	2	3
İş Birliği ve Koordinasyon Toplantıları	Adet	2	3
Kurulan İş Birliği Amaçlı Platform Sayısı	Adet	1	0
Tanıtım Ziyaretleri	Adet	5	1
Katılım Sağlanan Fuar ve Organizasyon	Adet	2	3
Uygulanan Proje Teklif Çağrısı Sayısı	Adet	1	0
Fizibilite Desteği Kapsamında Hazırlanan Rapor Sayısı	Adet	2	0
Başlatılan Güdümlü Proje Desteği Sayısı	Adet	2	0
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Kişi	100	119
Teknik Destek Kapsamında Eğitim / Danışmanlık Verilen Kurum / Kuruluş Sayısı	Adet	10	21
Uygulanan Dış Kaynaklı Operasyon Sayısı	Adet	1	1
Dış Kaynaklı Fonlara Yönelik Geliştirilen Proje Sayısı	Adet	1	1
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	2	0

Tablo 24 – DERTEK SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergeleri*

Sonuç Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 6 Ay
Fikri Sınai Mülkiyet Hakları İçin Yapılan Başvuru ve Tescil Sayısı	Adet	10	0
Başarılı Bir Şekilde Ticarileşen Ürün Sayısı	Adet	5	0
İhracat Yapan KOBİ Sayısındaki Artış	%	10	-
Hizmete Geçen Ortak Kullanım Tesisi Sayısı (Kamu Yatırımı veya Dış Fon Kaynaklı)	Adet	3	0
Ortak Kullanım Tesislerinden Yararlanan KOBİ Sayısı	Adet	50	0
Büyükbaş Hayvan Derisinden Ürün Üreten KOBİ Sayısındaki Artış Oranı	%	20	-
Geri Dönüşüm Faaliyetinde Bulunan KOBİ Sayısındaki Artış	%	10	-

*Hesaplanması henüz mümkün olmayan göstergeler için "-" işareti kullanılmıştır.

C.2.5. Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler Sonuç Odaklı Programı

C.2.5.1. Araştırma, Analiz ve Programlama

Marka Şehir Eylem Planı Hazırlanması

2017 yılında UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı (UCCN) üyeliği kabul edilen Kütahya, marka şehir olma yolunda önemli bir başlangıç yaparak uluslararası bir platformda yer alma imkânını elde etmiştir. Zanaat ve el sanatları marka niteliğinin pekiştirilmesi ve ilde bu konuda gerçekleştirilen tüm faaliyetlerin koordinasyon içerisinde yürütülebilmesi için Marka Şehir Eylem Planı amacıyla UNESCO Kültürel Çeşitlilik Uluslararası Fonu'nun 2019 yılı içerisinde açtığı proje teklif çağrısı değerlendirilmiş ve Haziran ayında "Design 4 SDG" isimli projeye başvuru gerçekleştirilmiştir. Kütahya Belediyesinin başvuru sahibi ve Ajansımızın ortak olduğu projenin başvuruda talep edilen bütçesi 96.250 dolardır.

C.2.5.2. İş Birliği ve Koordinasyon

C.2.5.2.1. Kütahya (Zanaat ve Halk Sanatları)

İl Düzeyinde Koordinasyon Çalışmaları

2019 yılının ilk yarısında iş birliği ve koordinasyon konusunda yapılan çalışmalar, görev değişiklikleri ve diğer gelişmeler nedeniyle oluşan geçiş dönemi nedeniyle bilgilendirme ve bilgi toplama faaliyetleri çizgisinde ilerlemiştir.

Ayrıca ilgili kurum ve kuruluşlardan toplanan bilgilerle Kütahya UNESCO 2018 Faaliyet Raporu ve Kütahya UNESCO 2019 Faaliyet Planı hazırlanmıştır. Bu çalışmalarla birlikte ilde UNESCO ile ilgili gerçekleştirilen faaliyetlerin ve çalışmaların kayıt altına alınması ve koordineli bir şekilde planlanması amaçlanmıştır.

Yerel seçimlerin ardından 05.04.2019 tarihinde görevine başlayan Kütahya Belediye Başkanı ve başkan yardımcıları ile toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda başkan ve yardımcılara UNESCO süreci ve çalışmalar hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Diğer taraftan yılda 4 kez düzenlenmesi planlanmış olan UNESCO Koordinasyon Kurulu toplantısı ile yılda iki kez düzenlenmesi planlanan UNESCO Yürütme Komitesi toplantıları yerel seçimler nedeniyle 2019 yılının ilk altı ayında yapılamamıştır.

Ulusal Düzeyde Koordinasyon ve İş Birliği Çalışmaları

KEN SOP faaliyetleri kapsamında Kültür ve Turizm Bakanlığı, UNESCO Milli Komisyonu ve Dışişleri Bakanlığı ile yıllık bazda koordinasyon toplantılarının geliştirilmesi planlanmış ancak 2019 yılının ilk 6 ayında herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı Toplantıları

10-15.06.2019 tarihlerinde İtalya'nın Fabriano kentinde gerçekleştirilen 13. UCCN Genel Kurul Toplantısı'na katılım sağlanmıştır. Etkinlikler kapsamında zanaat ve halk sanatları şehirleri olarak Fermo kentindeki çalışmaya katılım sağlanmış; gelecekteki etkinlikler, girişimler, yerel ve uluslararası düzeydeki iyi uygulama örnekleri ve faaliyetler üzerine sunumlar ve konuşmalar gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında Fabriano'da Yaratıcı Şehirler Belediye Başkanlarının katılımıyla gerçekleştirilen bir forum düzenlenmiştir. Oturumlar sırasında Türkiye'den katılan Kütahya Belediye Başkanı, Hatay

Belediye Başkanı ve Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkan Yardımcısı konuşmalar gerçekleştirmiştir.

Diğer taraftan program süresince gerçekleşen görüşmeler ve öne çıkan notlar şunlardır:

- Güney Kore'nin Icheon şehri ile kardeş şehir süreci ve önümüzdeki dönemlerde gerçekleştirilebilecek ortak projeler konuşulmuştur. Bu kapsamda tasarlanabilecek ortak projelerin Icheon'daki El Sanatları Birliğinin onayından geçmesi gerektiği belirtilmiştir. Kardeş şehir sürecinin ise iki taraf delegelerinin karşılıklı ziyareti, iyi niyet protokolü imzalanması ve kardeş şehir anlaşmasının imzalanması olmak üzere 3 aşamalı uygulanması beklenmektedir.
- Kütahya Belediye Başkanı, Belediye Başkanları Forumu'nda yaptığı konuşmada Kütahya'yı tanıtmış, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin önemini vurgulamış, Ağdaki şehirleri Kütahya'ya davet etmiş ve önümüzdeki dönemlerde koordinatör yardımcılığı ve koordinatörlük görevini üstlenmek istenildiğini belirtmiştir. Paducah 2020-2022 yılları arasında yeni koordinatör olacak ve 2022-2024 yılları arasında koordinatörlük görevini yürütecek şehri 2020 yılında koordinatör yardımcısı olarak önerecektir.
- Fermo şehrinde düzenlenen çalıştayda Kütahya'nın hazırlayacağı zanaat ve halk sanatları alanının resmi internet sitesi ile ilgili yapılan bilgilendirmede tasarımın diğer şehirlerle interaktif bir şekilde yürütüleceği, 6 ay içinde tamamlanacağı ve en az 3, en fazla 6 dilde olacağı belirtilmiştir.
- Kütahya Belediye Başkanı ve Fransa'nın Limoges Belediye Başkan Yardımcısı, Avrupa Kültür Rotalarından Seramik Rotası hakkında karşılıklı istişarelerde bulunmuştur. Kütahya'nın rotaya dâhil edilmesi için çalışmalar yapılması planlanmaktadır.
- Bulgaristan'ın Gabrova şehrinde gelen delegeler tarafından El Sanatları Festivali'ne davet alınmıştır. Ayrıca sanatçı değişimi ile ilgili gerçekleştirilecek projeler hakkında istişarede bulunulmuştur.

2021 UNESCO Genel Kurul Toplantısı'na ev sahipliği yapmak için aday olan İstanbul şehri, THY ile protokol imzalamıştır. İstanbul koordinatörleri tarafından farklı yaratıcı alanlarda üçlü sarmal yapının oluşturulması hususunda görüşmeler gerçekleştirilmek üzere davet alınmıştır.

UNESCO Genel Sekreterliği İş Birlikleri

KEN SOP kapsamında 2019 yılı içerisinde Fransa'nın Paris şehrinde bulunan UNESCO Genel Merkezine ziyaret planlanmıştır. Ancak ilk 6 ay içerisinde ziyaret gerçekleştirilmemiştir.

Ağa Üye Şehirlerle İş Birliği

KEN SOP faaliyetleri içerisinde ve Kütahya'nın UCCN üyeliği kapsamında 2019 yılı içerisinde Amerika Birleşik Devletleri'nin (ABD) Paducah veya Santa-Fe, Suudi Arabistan'ın Al-Ahsa, Portekiz'in Barcelos veya Fransa'nın Limoges şehirlerinden birisiyle iş birliği protokolü imzalanması öngörülmüştür. Bu çerçevede planlanan ziyaretlerin gerçekleştirilememesi sebebiyle 2019 yılının ilk 6 ayında herhangi bir iş birliği protokolü imzalanamamıştır.

C.2.5.2.2. Afyonkarahisar (Gastronomi)

İl Düzeyinde Koordinasyon Çalışmaları

2018 yılının Kasım ayında çalışmalarına başlanan Afyonkarahisar UCCN Gastronomi Alanı başvuru sürecinde 2019 yılı içerisinde de başvuru dosyası hazırlıklarına devam edilmiştir. Hazırlıklar kapsamında Afyonkarahisar'daki ilgili paydaşlarla görüşmeler yapılmış, Ajansımız tarafından derlenen başvuru dosyası için ek bilgiler toplanmıştır. Ayrıca 2018 yılında ilk toplantısı düzenlenen Odak Çalışma Grubu'nun ikinci toplantısı 2019 yılının Nisan ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

Ulusal Düzeyde Koordinasyon ve İş Birliği Çalışmaları

Afyonkarahisar'ın UCCN başvuru dosyası hazırlıklarının yanı sıra başvuru konusunda UNESCO Türkiye Milli Komisyonunun tavsiyelerinin ve desteğinin alınması amacıyla 2019 yılı Ocak ayı içerisinde bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. Ziyaret kapsamında Afyonkarahisar'ın UCCN başvuru çalışmaları hakkında bilgiler verilmiş, başvuru dosyasının içeriği hakkında çeşitli görüş ve öneriler alınmıştır.

UNESCO Genel Sekreterliği İş Birlikleri

Afyonkarahisar'ın UCCN Gastronomi Alanı üyelik başvurusu çalışmaları kapsamında UNESCO Genel Merkezine bir ziyaret düzenlenmesi planlanmıştır. Ancak 2019 yılının ilk yarısında tamamlanmış olan başvuru sürecinde ziyaret gerçekleştirilememiştir.

Ağa Üye Şehirlerle İş Birliği

Gastronomi alanında önde gelen şehirlerden olan Östersund (İsveç) ve Parma (İtalya) şehirlerine 2019 yılı içerisinde Afyonkarahisar'ın üyeliğine ilişkin lobi çalışmaları yürütmek amacıyla planlanan ziyaretler yerel seçimler nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

C.2.5.3. Kapasite Geliştirme

Kütahya Belediyesine Teknik Destek Sağlanması

Kütahya'nın UCCN üyeliğinin ardından Kütahya Belediyesi tarafından;

- UCCN üyesi bir şehirle temasa geçilerek üye şehirlerin karşılıklı kardeş şehir olarak belirlenmesi ve ortak çalışmalar yürütülmesi
- Kütahya Belediyesi tarafından her yıl düzenlenecek olan uluslararası el sanatları festival ve konferanslarının etkin bir şekilde planlanması ve yürütülmesi
- UCCN ve marka şehir çalışmaları kapsamında görünürlük ve tanıtım çalışmalarının yürütülmesi
- Ülkeler ve şehirlerarası sanatçı değişim programı uygulamasının başlatılmasına yönelik görüşmelerin yapılması ve protokollerin imzalanması
- Yeni binalarda çini kullanımının yaygınlaştırılması ve konakların sanat amaçlı tahsis edilmesi projelerinin kurgulanması ve yürütülmesi
- İlin açık hava müzesine dönüştürülmesi projesi kapsamında ilde 400 farklı eserin sergileneceği alanların belirlenmesi ve sanatçıların eserlerinin bu alanlarda sergilenmesi konularında Ajansımızın teknik destek sağlanması planlanmıştır.

Bu konularla ilgili olarak Kütahya Belediyesi ile toplantı gerçekleştirilmiş ve gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Sürecin devam etmesi için Kütahya Belediyesinden geri dönüş beklenmektedir.

C.2.5.4. Tanıtım ve Yatırım Destek

Fuar, Festival ve Tanıtım Günlerine Katılım

Zanaat ve el sanatları ürünleri açısından hedef pazarlar Uzak Doğu, Avrupa ve ABD pazarları olarak belirlenmiştir. Her yıl bu pazarlarda yer alan UCCN üyesi şehirlerden birinde gerçekleştirilen organizasyonlara katılım sağlanması ve uluslararası iş birliği ve tanınırlık hedefleri doğrultusunda faaliyetler yürütülmektedir. 2019 yılı içerisinde belirtilen pazarlardaki üye şehirlerin ziyaret edilmesine yönelik herhangi bir çalışma gerçekleştirilmemiştir.

C.2.5.5. Ajans Destekleri

Proje Teklif Çağrısı

Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler Sonuç Odaklı Programı (KEN SOP)_kapsamında 2019 yılının ilk 6 ayında herhangi bir proje teklif çağrısı ilan edilmemiş olup 2019 yılını ikinci yarısında ilan edilmesi planlanan turizm altyapısının geliştirilmesi önceliklerinden birinin KEN SOP kapsamında belirlenmesi öngörülmektedir. Söz konusu mali destek programına ilişkin hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

Fizibilite Desteği

30.01.2019 tarihinde 2019 FD ilan edilmiştir. Program kapsamında 2.500.000 TL kaynak tahsis edilmiş olup TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa ve orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 FD başvuru rehberinde 6 öncelikten dördüncüsü "*Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler Sonuç Odaklı Programı (KEN SOP) kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması*" şeklinde belirtilmiştir. 2019 yılının ilk 6 ayında dördüncü öncelik kapsamında FD başvurusu gelmemiştir.

Güdümlü Proje Desteği

Çalışmalarına güdümlü proje destek mekanizması kapsamında 2018 yılında başlanan ve 2019 yılında devam edilen Kültürel ve Yaratıcı Endüstrilerin Geliştirilmesi güdümlü projesinin Ajans dışı kaynaklar kullanılarak hayata geçirilmesi amacıyla 2019 yılı Nisan ayında Rekabetçi Sektörler Programı'na başvuruda bulunulmuştur. Kütahya Belediyesinin başvuru sahibi olduğu projede Ajansımız, Kütahya TSO, Çiniciler Odası ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi ortak durumundadır. İlgili başvurunun başarısız bulunması durumunda projenin güdümlü proje mekanizmasından desteklenmesine yönelik çalışmalara tekrar başlanacaktır.

Teknik Destek Programı

30.01.2019 tarihinde ilan edilen 2019 TD ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.000.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı TR33 Bölgesi'ndeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM'in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi olarak belirlenmiş olup rehberde 3 öncelikten ikincisi, rehberde "*Ajansın 2019 Yılı Çalışma Programı'nda*



yer alan SOP'ların özel amaçlarına doğrudan katkı sağlayacak yönde kurumsal kapasiteyi geliştirecek eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi" şeklinde belirtilmiştir. 2019 yılının ilk 6 ayında ikinci önceliğin içinde sayılan KEN SOP kapsamında faaliyet başvurusu gelmemiştir. 2018 TD ve 2019 TD kapsamında KEN SOP özelinde toplamda 16 faaliyet desteklenmiş ve 96 kişiye eğitim / danışmanlık hizmeti verilmiştir.

C.2.5.6. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler

Avrupa Birliği Çerçeve Programları

2019 yılının ilk altı ayında Avrupa Birliği Çerçeve Programları olan Horizon 2020, Erasmus + ve COSME içerisinde KEN SOP ile uyumlu herhangi bir proje teklif çağrısı açılmamıştır.

C.2.5.7. İzleme ve Değerlendirme

2019 yılının ilk 6 ayında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak sonuç ve çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 25 – KEN SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 6 Ay
Marka Şehir Eylem Planı Hazırlanması	Adet	1	0
Yürütme Kurulu Toplantısı	Adet	2	0
Koordinasyon Kurulu Toplantısı	Adet	4	0
Ulusal Koordinasyon Toplantısı	Adet	2	0
Ulusal İş Birliği Toplantısı	Adet	2	0
Katılım Sağlanan UCCN Kurulu Sayısı	Adet	2	1
UNESCO İş Birliği Toplantısı	Adet	1	0
İş Birliği Protokolü İmzalanan Şehir Sayısı	Adet	1	0
Katılım Sağlanan Fuar ve Festival	Adet	1	0
Yönetilen Sosyal Ağ	Adet	3	3
İnternet Sitesi Yıllık Ziyaretçi Sayısı	Kişi	1.000	-
Uygulanan Proje Teklif Çağrısı Sayısı	Adet	1	0
Fizibilite Desteği Kapsamında Hazırlanan Rapor Sayısı	Adet	2	0
Başlatılan Gündümlü Proje Desteği Sayısı	Adet	1	0
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Kişi	100	96
Teknik Destek Kapsamında Eğitim / Danışmanlık Verilen Kurum / Kuruluş Sayısı	Adet	10	16
Geliştirilen AB Projesi Sayısı	Adet	1	0

Tablo 26 – KEN SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergeleri*

Sonuç Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 6 Ay
Çini İhraç Eden Firma Sayısındaki Artış Oranı	%	30	-
Çini İhracatındaki Artış Oranı	%	100	-
Çini Ürünlerinin Ortalama Satış Değerindeki Artış Oranı	%	50	-
Ortak Proje Yürütülen UCCN Şehri Sayısı	Adet	5	0
Kardeş Şehir Yapılan UCCN Şehri Sayısı	Adet	5	0
BM ile Ortak Yürütülen Proje ve Çalışma Sayısı	Adet	2	0
Kütahya Marka Şehir UCCN Tanınırlık Düzeyindeki Artış Oranı	%	50	-
İldeki Ortak Kullanılan Atölye ve Satış Alanı Sayısı	Adet	2	0
Kültürel Faaliyetler Kapsamında İle Gelen Turist Sayısındaki Artış Oranı	%	100	-

*Hesaplanması henüz mümkün olmayan göstergeler için “-” işareti kullanılmıştır.

C.2.6. Kurumsal Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı

C.2.6.1. Araştırma, Analiz ve Programlama

SOP'ların Geliştirilmesi

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2019 Yılı Çalışma Programı kapsamında onaylanan SOP'lara yönelik çalışmalar devam etmektedir. 2020 yılında TR33 Bölgesi'nde uygulanabilecek yeni programlar konusunda Ajansımızca çalışmalar sürdürülmekte olup çalışma birimleri ve YDO'lar tarafından saha ve kurum ziyaretlerinde gelen talepler ve görüşler de değerlendirilmektedir.

Kamu Yatırım Tekliflerinin Değerlendirilmesi

Her yıl Resmi Gazete'de yayımlanan ilgili yıl programının uygulanması, koordinasyonu ve izlenmesine dair karar 2018 yılı içerisinde yayımlanmadığı için konuya ilişkin bir işlem yapılmamıştır.

Faiz ve Faizsiz Kredi Desteği Hazırlıkları

Bakanlık tarafından ilgili desteklere yönelik mevzuat henüz uygulamaya konulmadığından dolayı Ajansımız tarafından 2019 yılının ilk yarısında bir çalışma gerçekleştirilememiştir.

C.2.6.2. İş Birliği ve Koordinasyon

Avrupa Kalkınma Ajansları Birliği (EURADA) İş Birlikleri

Ajansımız EURADA'ya 2017 yılında üye olmuş, 2018 yılında kuruluşun yayımları ve çevrimiçi bilgilendirme toplantılarından faydalanmıştır. Ancak 2019 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının merkezi ve bölgesel düzeyde kalkınma ajansları üzerindeki yeniden yapılanma planları çerçevesinde bir takım uluslararası kuruluş üyeliklerinin sonlandırılması söz konusu olmuştur. Bu doğrultuda Ajansımız, 2019 yılının Mart ayında EURADA üyeliğinden ayrılmıştır.

TÜİK ile İş Birliği Geliştirilmesi

2019 yılının ilk 6 aylık döneminde farklı istatistiki veri konularında TÜİK Manisa Bölge Müdürlüğü ile sözlü veya elektronik posta yoluyla irtibata geçilmiştir. Ajansın araştırmalarında kullanılmak üzere talep edilen bazı veriler Müdürlük tarafından elektronik olarak sunulmuştur.

Kalkınma Kurulu Organizasyonları

Kalkınma Kurulunda üye olarak yer alan kurum ve kuruluşlar Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile belirlenmektedir. 19.08.2016 tarihli ve 29806 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan kalkınma kurulu üye listelerine ilişkin tablonun yürürlükten kaldırılması hakkında 2016/9112 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına istinaden tek ilden oluşan bölgelerde faaliyet gösteren kalkınma ajansları dışında kalkınma kurulu faaliyetleri durdurulmuş olup bu nedenle 2019 yılının ilk 6 aylık dönemi içerisinde toplantı gerçekleştirilememiştir.

C.2.6.3. Kapasite Geliştirme

BİGEM'in Faaliyete Geçmesi

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığının sözleşme makamı ve Zafer Kalkınma Ajansının operasyon faydalanıcısı olduğu TR33 Bölgesi'ndeki İşveren ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Arttırılması (Zafer-İN) Operasyonu 07.01.2016 tarihinde



başlamış ve 06.10.2017 tarihinde başarıyla tamamlanmıştır. Operasyonun en önemli çıktılarından biri Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezinin (BİGEM) kurulması olmuştur.

Yine Zafer-İN Operasyonu kapsamında oluşturulan ve bölgedeki firmalar arasında iş birliği sağlamak, kurum ve kuruluşların finansa erişimini kolaylaştırmak, bölgenin ihtiyaç duyduğu alanlardaki uzaktan eğitim programlarını paydaşlara sunmak amacıyla hazırlanan BİGEM portalı internet üzerinden hizmete sunulmuştur. Merkezin aktif hâle getirilme sürecinin kontrollü bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla Ajans personeli arasından BİGEM Komisyonu oluşturulmuş, yapılan incelemeleri takiben 2018 yılının Kasım ayında ilk toplantısını gerçekleştirmiştir. Toplantıda mevcut durum değerlendirmesi yapılarak kısa vadeli yol haritası belirlenmiştir. Buna göre önümüzdeki süreçte öncelikli olarak teknik destek programlarının BİGEM'in önceliklerine uygun olarak kurgulanması ile portal ve SecGap yazılımlarının aktif ve güncel tutulması için çalışmalar yapılması planlanmaktadır.

2019 TD'nin birinci önceliğinde BİGEM kapsamında yapılan çalışmalarla belirlenmiş olan sektör yer almıştır. Bunun yanında BİGEM portalının aktifleştirilmesi çalışmalarına devam edilmektedir.

Ajans Eğitimleri

2019 yılı ilk 6 ayı içerisinde Ajans personelinin ihtiyaç duyduğu konularda ve KURUM SOP kapsamında belirlenen uzmanlaşma konularında Ajans tarafından hizmet içi eğitimler düzenlenmiştir. Ayrıca diğer kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen eğitimlere katılım sağlanmıştır.

08.01.2019 tarihinde Ajans Genel Sekreterliğinde gerçekleştirilen ve PYB Birim Başkanı tarafından verilen 2019 Yılı Destek Programları ve Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi'ne Ajans personeli katılmıştır. Eğitimde 2019 Yılı Destek Programları tanıtımları yapılmış olup Proje Döngüsü Yönetimi'nin işleyişi anlatılmıştır.

15.01.2019 tarihinde Kamu İç Denetçileri Derneği, İç Denetim Koordinasyon Kurulu, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi iş birliği ile İzmir'de gerçekleştirilen Stratejik Yönetim Temelinde İç Denetimin Katma Değeri Eğitimi'ne uzmanlaşma kapsamında İMİB personeli katılmıştır. Eğitimde stratejik yönetim ilkeleri çerçevesinde iç denetimin farkındalığının artırılması, üst yönetimin iç denetimden beklentileri konuları ile ülkemiz ve dünyada iç denetim alanındaki iyi uygulama örnekleri anlatılmıştır.

15.02.2019 tarihinde TEKSMER tarafından İzmir'de düzenlenen Tekstil Sektöründe Güncel Konular Eğitimi'ne uzmanlaşma kapsamında Uşak YDO personeli katılmıştır. Eğitimde tekstil sektöründe fonksiyonel bitim işlemlerinde güncel gelişmeler ve teknik uygulamalarda kullanılan dokuma yapıları hakkında bilgi verilmiştir.

15.02.2019 tarihinde Sistem Global Danışmanlık tarafından Ankara'da düzenlenen Uluslararası AR-GE Programları Farkındalık Eğitimi'ne PGUB personeli katılmıştır. Eğitimde inovasyon zinciri, teknoloji olgunluk seviyesi, Horizon 2020 projeleri, KOBİ aracı (SME instrument), Horizon 2020 projelerine yönelik TÜBİTAK destekleri ile çağrılara ilişkin süreçler, projede yer almak için gereken şartlar ve projelerin değerlendirme süreçleri ele alınmıştır.

14.03.2019 tarihinde Kütahya TSO ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi iş birliği ile Kütahya'da düzenlenen KOBİ'lerin Finansman Kaynaklarına Erişimi Eğitimi'ne İDB ve İMİB personeli katılmıştır. Eğitimde KOBİ'lerin erişebilecekleri finansman kaynakları, kısa ve uzun vadeli krediler, bu kredileri alma şartları hakkında bilgiler verilip sonrasında firmaların mali



yapısı, hukuki yapısı, firma bilanço kalemleri üzerinde analiz yapılmıştır. Ayrıca güncel olarak devletin verdiği hibe ve teşvikler hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

29.03.2019 tarihinde Ajans Genel Sekreterliğinde gerçekleştirilen ve PBKB Uzmanı tarafından verilen Ekosistem Analizi Eğitimi'ne Ajans personeli katılmıştır. Eğitimde inovasyon temelli ekosistem ele alınmıştır. 3 aşamada gerçekleşen inovasyon ve türleri, ekosistem ve ekosistem analizinin unsurları anlatılmış. Son olarak graphcommons sitesi üzerinden ağın görselleştirilebilmesine ilişkin bir uygulama gerçekleştirilmiştir.

07.04.2019 tarihinde Bakanlık tarafından Antalya'da düzenlenen Nefes Farkındalığı ile Odaklanma Eğitimi'ne Ajans Genel Sekreterimiz katılmıştır.

08.04.2019 tarihinde Kütahya TSO tarafından düzenlenen Performans Yönetim Sistemi Eğitimi'ne Personel Performans Değerlendirme Komisyonu üyeleri katılmıştır. Eğitimde performans yönetimi, performans değerlendirme, performans yönetimi hataları ve önyargılar, performans sistemi adımları ile 360 derece performans değerlendirme sistemi hakkında bilgiler verilmiştir.

09-10.04.2019 tarihleri arasında TÜBİTAK tarafından Ankara'da düzenlenen Bilgi Çoğaltıcıları Eğitimi'ne Bilgi Çoğaltıcı olarak görevlendirilen PGUB personeli katılmıştır. Eğitimde günlük eylem planlarında BUNDLER aracının kullanımı, eylem planı örneklerinin sunumu, Horizon 2020 bileşenleri, Horizon 2020 programı kapsamında açık çağrılarının incelenmesi, 5 parmak tekniği ile uygun paydaşlar için uygun çağrılarının belirlenmesi, ICREATES formülü ile tüm çağrı döngülerinin incelenmesi, belirlenen açık çağrı kapsamında eylem planı hazırlanması ve başvuru konseptinin belirlenmesi konuları işlenmiştir.

15.04.2019 tarihinde TÜBİTAK tarafından Ankara'da düzenlenen KOBİ Aracı Proje Yazma Eğitimi'ne Bilgi Çoğaltıcı olarak görevlendirilen PGUB personeli katılmıştır. Eğitimde Türkiye'nin Horizon 2020 programındaki genel statüsü, Horizon 2020 KOBİ aracı programına genel bakış, KOBİ aracı programının 3 temel taşının detaylı incelenmesi, KOBİ aracı başvurularında Türkiye'nin sorunlarıyla ilgili deneyimine genel bakış konuları işlenmiş olup etki, mükemmellik ve uygulama alanlarında grup çalışmaları yapılmıştır.

14.05.2019 tarihinde Bakanlık tarafından İzmir'de düzenlenen Rekabetçi Sektörler Eğitimi'ne Manisa YDO personeli katılmıştır. Eğitimde Türkiye'nin farklı bölgelerinde işletmelerin rekabet gücünü arttırmayı hedefleyen bir çatı program olan ve AB ile Türkiye ortaklığında finanse edilen, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca yürütülen Rekabetçi Sektörler Programı'na başvuru süreci hakkında eğitim gerçekleştirilmiştir.

10-11.05.2019, 17-18.05.2019 ve 13-15.06.2019 tarihlerinde KANSO Danışmanlık tarafından Uşak'ta düzenlenen Dış Ticaret Eğitimi'ne uzmanlaşma kapsamında İDB personeli katılmıştır. Eğitimde temel dış ticaret eğitimi uygulamalı örneklerle anlatılmıştır. Ödeme yöntemleri, teslim şekilleri, ithalat, ihracat, dış ticarete müşteri bulma yöntemleri, dış ticarete dikkat edilmesi gerekenler aktarılmıştır. Eğitime katılanların dış ticaret alanındaki soruları yanıtlanmıştır. Özetle İthalat ve ihracatın nasıl yapılacağı hakkında bilgiler verilmiştir. Eğitim tamamlandıktan sonra firmalarla karşılıklı olarak yapılan danışmanlık faaliyetlerine geçilmiştir. Bu aşamada özellikle müşteri bulma yöntemleri firmalara internet üzerinden gösterilmiştir. Fatura ve çeki listesinin nasıl hazırlanacağı uygulamalı olarak gösterilmiştir. İhracat yapmak isteyen firmalara bu konuda gerekli temel konular danışmanlık faaliyeti sırasında aktarılmıştır.

19.06.2019 tarihinde İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü tarafından Manisa’da düzenlenen Sivil Savunma Eğitimi’ne Manisa YDO personeli katılmıştır. Eğitimde Türkiye’de sivil savunma, daire ve müessese sivil savunma işleri kılavuzu, sivil savunma uzmanları / amirlerinin görev ve sorumlulukları, bütünleşik afet yönetim sistemi, günümüz silahlar (konvansiyonel silahlar) ile KBRN tehditleri ve korunma yolları ile ilgili bilgiler verilmiştir.

29.06.2019 tarihinde Ajans Genel Sekreterliğinde gerçekleşen ve Personel Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından düzenlenen Performans Değerlendirme Sistemi Eğitimi’ne Ajans personeli katılmıştır. Eğitimde; performans değerlendirme, performans yönetimi hataları ve önyargılar hakkında bilgi verilmiş olup sistem iyileştirmesi için eleştiri ve öneriler dinlenmiştir.

Tablo 27 – 2019 Yılı İlk 6 Aylık Eğitim Faaliyetleri

#	Eğitimin Adı	Tarihi	Katılım Sağlayan Birim	Yer
1	2019 Yılı Destek Programları ve Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi	08.01.2019	Tüm Birimler	Kütahya
2	Stratejik Yönetim Temelinde İç Denetimin Katma Değeri Eğitimi	15.01.2019	İMİB	İzmir
3	Tekstil Sektöründe Güncel Konular Eğitimi	15.02.2019	Uşak YDO	İzmir
4	Uluslararası AR-GE Programları Farkındalık Eğitimi	15.02.2019	PGUB	Ankara
5	KOBİ’lerin Finansman Kaynaklarına Erişimi Eğitimi	14.03.2019	İDB / İMİB	Kütahya
6	Ekosistem Analizi Eğitimi	29.03.2019	Tüm Birimler	Kütahya
7	Nefes Farkındalığı ile Odaklanma Eğitimi	07.04.2019	GS	Antalya
8	Performans Yönetim Sistemi Eğitimi	08.04.2019	İDB / İMİB	Kütahya
9	Bilgi Çoğaltıcıları Eğitimi	09 - 10.04.2019	PGUB	Ankara
10	KOBİ Aracı Proje Yazma Eğitimi	14.04.2019	PGUB	Ankara
11	Rekabetçi Sektörler Eğitimi	15.05.2019	Manisa YDO	İzmir
12	Dış Ticaret Eğitimi	10 - 11.05.2019 17 - 18.05.2019 13 - 15.06.2019	İDB	Uşak
13	Sivil Savunma Eğitimi	19.06.2019	Manisa YDO	Manisa
14	Personel Performans Değerlendirme Sistemi Eğitimi	29.06.2019	Tüm Birimler	Kütahya

Yukarıda belirtilenlerden hareketle 2019 yılı içinde, 12 farklı konu ile ilgili toplam 41 Ajans personeli eğitim almıştır. Toplamda 21 gün (105 saat) eğitim alınmış olup personel başına düşen eğitim süresi yaklaşık 1,98 gündür. (9,88 saattir.)

Personel Performans Değerlendirme Sistemi (PPDS)

26.07.2018 tarihli ve 2018-07 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan 1 no.lu karar ile onaylanarak yürürlüğe giren Personel Performans Değerlendirme Sistemi Yönergesi kapsamında, Personel Performans Değerlendirme Komisyonu kurularak sistem komisyon aracılığıyla yürütülmüştür.

Yönerge kapsamında belirlenen temel, teknik ve yönetsel yetkinlikler ile birim çalışanları ve amirleri ile müştereken belirlenen hedeflerin puan ağırlıkları doğrultusunda değerlendirilen personelin yetkinlik bazlı puanı (%60) ve hedef bazlı puanı (%40) olacak şekilde ağırlıklı ortalama puanı hesaplanarak PPDS Sonuç Listesi oluşturulmuştur.

C.2.6.4. Tanıtım ve Yatırım Destek

Ajans Tanıtım ve İletişim Faaliyetleri

2019 yılının ilk altı ayı içerisinde Ajans faaliyetleri ile ilişkili olarak Ajans internet sitesinde 44 haber yayımlanmıştır. Haberler, Ajansın sosyal medya sayfalarında da (Facebook, Twitter, Instagram) paylaşılmıştır. Söz konusu haberlerin büyük çoğunluğunu Ajans faaliyetleri, destekler ve katılım sağlanan toplantılar ile ilgili haberler teşkil etmiştir.

Aynı zaman dilimi içerisinde 9 basın duyurusu, 56 bölge haberi ve 83 basında biz haberi yayımlanmıştır. Başta basın duyuruları aracılığıyla olmak üzere basın mensupları ile sürdürülen iletişim sayesinde, Ajans ile ilgili gelişmelerin yerel ve bölgesel basında kapsamlı ve eksiksiz şekilde yer alması sağlanmıştır. Ayrıca farklı kurumlara ve çeşitli basın organlarına gönderilmek üzere 5 özel bilgi notu hazırlanmıştır.

Yerel, bölgesel ve ulusal basında Ajans ile ilgili yer alan haberlerin takip edilebilmesi için “medya takip” hizmet alımı yapılmıştır.

2011 yılında yayın hayatına başlayan Ajans kurumsal dergisi Martı'nın 29. ve 30. sayıları 2019 yılının sırasıyla Mart ve Haziran aylarında elektronik dergi olarak yayımlanmıştır. Dergide röportajlar, bölgeden haberler, Ajanstan haberler, desteklenen ve bölge ekonomisi açısından büyük önem taşıyan projelerle ilgili haberler, ilçe tanıtımları, turizm değerlerinin tanıtılması ile ilgili haberler ve OSB tanıtımları bulunmakta olup ayrıca her sayıda bölgedeki paydaşlarımızın tarafımıza ilettiği yazı ve makalelere de yer verilmektedir.

Üçer aylık periyotlarda hazırlanan dergi, Ajans internet sitesi üzerinden dijital ortamda sunulmaktadır. Dergi 8.000 kişiden oluşan paydaş listemize toplu e-posta hizmetiyle de gönderilmektedir.

Bu çalışmaların yanında ayrıca 4 ili kapsayan investinafyon.gov.tr, investinkutahya.gov.tr, investinmanisa.gov.tr, investinusak.gov.tr isimli yatırımcı çekmeye yönelik web siteleri oluşturulmuş ve 2019 yılının ilk yarısında aktif edilmiştir. Her ilin invest sitesinde “İlde İş Kurmak, Varlık Devri, Türkiye’de İş Yapmanın Maliyeti, Finansmana Erişim, Çalışanlar ve Sosyal Güvenlik, Vergiler, Vergi Teşvikleri, İzin ve Ruhsatlar” başlıklarının yer aldığı yatırımcı rehberi sekmesine yer verilmiştir. Bunlara ek olarak invest sitelerinde teşvik sistemi, ihracat desteği, sektörel teşvikler vb. konularda da bilgilendirmeler yer almaktadır.

Tablo 28 – 2019 Yılı İlk 6 Ayında Yayımlanan Martı Dergisi İçerikleri

İçerik	29. Sayı Konu Başlıkları	30. Sayı Konu Başlıkları
Röportaj	Ahmet DENİZ <i>Manisa Valisi / YK Başkanı</i>	Nuri DEMİR <i>Uşak İGM Başkanı / YK Üyesi</i>
Yararlanıcı Firma	Öztürk Endüstriyel	Umut İnş. Mermer
STK	Kütahya Termal ve Sağlık Turizm Derneği	Turgutlu Metal Sanayicileri Derneği
İlçe Tanıtımı	Afyonkarahisar, İhsaniye	Uşak, Ulubey
Turizm Makalesi	Uşak Arkeoloji Müzesi	Kütahya Kent Tarihi Müzesi
OSB Tanıtımı	Uşak OSB	Kütahya OSB

Teşvik Belgeleri İzleme ve Ekspertiz İşlemleri

2019 yılı ilk altı ayında TR33 Bölgesi illerinde toplamda 16 adet teşvik belgeli yatırımın izlemesi yatırım destek ofisi uzmanları tarafından gerçekleştirilmiş ve bu yatırımlardan bir kısmına ilişkin izleme raporları hazırlanarak Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına sunulmuştur. Ayrıca 4 adet teşvik belgesinin ekspertiz işlemleri yapılarak Bakanlığa gönderilmiştir.

C.2.6.5. Diğer Proje ve Faaliyetler

Tedarik Faaliyetleri

Ajans, 2018 yılı içerisinde gerçekleştirdiği her türlü satın alma faaliyetini “Kalkınma Ajansları Mal, Hizmet ve Yapım İşi Satınalma ve İhale Usul ve Esasları” çerçevesinde gerçekleştirmiştir. Satın almalar yapılırken ekonomiklik ve paranın en etkin kullanımının sağlanmasına ve ihtiyaç duyulan alımların zamanında gerçekleştirilmesine dikkat edilmiştir. Mal ve hizmet temininde kalite ve işlevsellik unsurları daima göz önünde bulundurulmaktadır.

Bunun haricinde Ajans 2019 yılının ilk 6 ayında rutin faaliyetlerini sürdürmek amacıyla bir dizi hizmet alımı ve tüketim malzemesi temini gerçekleştirilmiştir. Bu şekilde satın alma işlemi yapılacak belli başlı faaliyetler geçici süreyle yapılacak haberleşme, ulaşım, ofis kullanım, toplantı organizasyon, temsil ağırlama ve benzeri faaliyetlerdir.



C.2.6.6. İzleme ve Değerlendirme

2019 yılının ilk 6 ayında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 29 – KURUM SOP 2019 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 6 Ay
Hazırlanan SOP Çerçeve Dokümanı	Adet	5	0
Takip Edilen Öncelikli Dönüşüm Programı Eylem Sayısı	Adet	4	0
İmzalanan TÜİK İş Birliği Protokolü	Adet	1	0
Organize Edilen Kalkınma Kurulu Toplantısı Sayısı	Adet	2	0
Kalkınma Kuruluna Katılım Sağlayan Kurul Üyesi Sayısı	Kişi	110	0
Uzmanlaşmaya Başlanan Alan Sayısı	Adet	35	38
Personele Verilen Eğitim Sayısı	Adet	15	14
Eğitim Alan Ajans Personeli Sayısı	Kişi	40	41
Yeni İstihdam Edilen Personel Sayısı	Kişi	9	0
Yayımlanan E-Martı Dergisi Sayısı	Sayı	4	2



C.3. Diğer Ajans Faaliyetleri

C.3.1. Yerel Kalkınma Fırsatları

C.3.1.1. Araştırma ve Analiz Çalışmaları

Kütahya Serbest Bölgesinin Kurulmasına Yönelik Fizibilite Çalışması

Serbest bölgenin kurulumu için yer tespiti yapılmış ancak seçilen yerin, kurulması planlanan yüksek hızlı tren güzergâhında olması sebebiyle bu tespit uygun bulunmamıştır. Konumlandırma çalışmaları devam etmektedir.

Alaşehir Tarıma Dayalı İhtisas Sera OSB Fizibilite Hazırlanması Çalışmaları

Tarımsal üretimin teknolojik imkânlar ile birleştiği tarıma dayalı ihtisas OSB'lerde topraksız tarım yapılan teknolojik sera yatırımlarının ülke ekonomisine büyük katkı sağlaması göz önünde tutularak Alaşehir ilçesinde enerji üretiminde faydalanılan jeotermal kaynakların daha verimli kullanılması planlanmıştır. Bu amaçla teknolojik seraların kurulumu gündeme gelmiş ve Ajansımız tarafından planlı bir uygulama yapılması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda Alaşehir Tarıma Dayalı İhtisas Sera OSB fizibilite çalışması yaptırılmıştır. Fizibilite sonrasında OSB kuruluşu için hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

Soma Teknolojik Sera Bölgesi Fizibilite Hazırlanması Çalışmaları

Soma termik santralının atık buharı ile ilçede yapılan bölgesel ısıtmaya ilâveten atık buharın yeniden kullanılması amacıyla teknolojik sera faaliyetinin yapılması gündeme gelmiştir. İlgili paydaşlar ile yapılan istişareler neticesinde gündeme gelen yatırım projesi için Ajans çalışma yapılmasına karar vermiş ve âtil durumda bulunan Soma'daki bir arazi üzerinde teknolojik sera bölgesi kurulmasına yönelik fizibilite çalışması başlatılmıştır.

Kula Teknolojik Sera Bölgesi Fizibilite Hazırlanması Çalışmaları

Kula ilçemizde jeotermal kaynaklar ile ısıtılarak kurulması planlanan teknolojik sera alanı için çalışmaların Manisa ilinde faaliyet gösteren kurumlar ile iş birliği yapılarak hazırlanmasına karar verilmiş olup teknolojik sera bölgesinin kurulumu için hazırlanacak fizibilite çalışmasına yönelik olarak ilgili paydaşlar ile görüşmeler ve hazırlık süreci devam etmektedir.

Manisa Yüksek Teknolojili İhtisas Sanayi Bölgesi Fizibilitesi Hazırlanması Çalışmaları

Konuya ilişkin yapılan görüşmeler neticesinde Manisa Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü tarafından yüksek teknolojili ihtisas sanayi bölgesi kurulmasına yönelik fizibilite çalışmasının başvurusu hazırlanmaktadır. Ajansımız tarafından ilan edilen 2019 FD'ye yılın ikinci yarısında ilgili çalışmanın başvurusu gerçekleştirilecektir. Fizibilite çalışmasının tamamlanmasının ardından OSB kurulmasının uygun olacağı değerlendirilmesine ulaşılması durumunda OSB kurulmasına yönelik çalışmalara başlanılacaktır.

Manisa Tarım Ürünleri İşleme İhtisas OSB Kurulumu Fizibilitesi Hazırlanması Çalışmaları

Paydaşlardan gelen talepler doğrultusunda Saruhanlı ilçesi Develi bölgesinde tarıma dayalı sanayinin geliştirilmesi amacıyla tarım ürünleri işleme ihtisas organize sanayi bölgesi kurulmasının değerlendirilmesine karar verilmiştir. Buna yönelik Manisa TSO tarafından konu ile ilgili bir fizibilite çalışması başvurusu hazırlığı başlatılmıştır. Ajansımız tarafından ilan edilen 2019 FD'ye yılın ikinci yarısında ilgili çalışmanın başvurusu gerçekleştirilecektir. Fizibilite çalışmasının tamamlanmasının

ardından OSB kurulmasının uygun olacağı değerlendirilmesine ulaşılmaması durumunda OSB kurulumuna yönelik çalışmalara başlanılacaktır.

Muradiye Islah Organize Sanayi Bölgesi Kurulum Çalışmaları

Manisa Yunusemre Belediyesi sınırları içerisinde bulunan ve Manisa OSB'ye sınırı olan alanda hâlen sanayi faaliyetleri devam etmekte olup Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü tarafından bölgenin Muradiye Islah OSB haline dönüştürülmesine yönelik olarak çalışmalar sürdürülmektedir. Ajans olarak bu kapsamda gerçekleştirilen komisyon toplantılarına katkı ve katılım sağlanmaktadır.

Soma Organize Sanayi Bölgesi Altyapı Projelerinin Hazırlanması Çalışmaları

Kurulum süreci devam etmekte olan Soma OSB'nin altyapı projesinin Ajansımız desteği ile hazırlanmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda Soma OSB'nin altyapı projelerinin hazırlanması hizmet alımı işi için satın alma işlemleri başlatılmıştır.

TR33 Bölgesi Yeşil Üretim Kapasitesinin Artırılması Sonuç Odaklı Programı Araştırma Raporu

Gelecek yıl içerisinde muhtemel SOP'ların hazırlıklarına katkı sağlaması adına araştırma raporu hazırlanması hizmet alımı yolu ile yapılması planlanmışken araştırma raporunun yapılmaması değerlendirilmiştir.

Kütahya Zafer OSB Altyapısı (Elektrik-Doğal Gaz) Oluşturulması

Zafer OSB doğal gaz çalışmaları kapsamında BOTAS (Boru Hatları ile Petrol Taşıma Anonim Şirketi) Doğal Gaz İşletme ve Piyasa İşlemleri Bölge Müdürlüğüne 11.12.2017 tarihinde başvuruda bulunmuş olup Gemlik-Afyonkarahisar hattından OSB sınırlarına gaz çekimi ile ilgili inceleme etüt grubunun 2019 yılı içerisinde OSB'ye gelmesi öngörülmektedir. Bu sürecin hızlandırılmasına yönelik çalışmalarda OSB yönetimine destek olunmuş, ilgili kurum ve kuruluşlara verilmek üzere bir adet rapor hazırlanmıştır.

Arama Konferansları

Bölgemizde; Ajansımızın güdümlü proje destek mekanizmasının işleyişinin, güdümlü proje kurgusu hazırlamanın ve uygulanan güdümlü proje örnekleri hakkında bilgilendirmeler yapılacak olan "Güdümlü Proje Arama Konferansları"nın düzenlenmesi planlanmaktadır. 1-4 Temmuz tarihlerinde gerçekleştirilmesi planlanan konferanslarla bölgemizdeki paydaşlarımızın güdümlü proje destekleri konusunda bilgi sahibi olmaları ve Ajansımızın bu alandaki çalışmalarına kendi proje önerileri ile katkıda bulunmalarının sağlanması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda proje önerilerinin Ajansımız bünyesinde oluşturulacak Güdümlü Proje Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından değerlendirilerek geliştirilmeye uygun bulunan proje tasarımlarının geliştirilmesi üzerindeki çalışmalara ilgili paydaşlarla birlikte devam edilmesi planlanmaktadır.

Kalkınma Ajansları Eşleştirme Programı

Bakanlığımızın 24.05.2019 tarihli ve 14226236-745.02-175049 sayılı yazısı ile Ajanslara yönelik eşleştirme programının başlatıldığı bildirilmiştir. Bu programın amacı; belirli sektör ve temalarda çalışmaları bulunan veya çalışmalar yapmayı amaçlayan ajansların birbirleriyle eşleştirilerek tecrübe paylaşımının gerçekleştirilmesi ve ortak bir sinerjinin yaratılmasıdır.

Eşleştirme sonrası yapılacak çalışmalar sonucu ajanslar arasında iyi uygulamaların yaygınlaştırılması, başarısız uygulamalardan edinilen derslerin paylaşılması ve yeni fikirler ile ortak projelerin geliştirilmesi beklenmektedir.

Bu kapsamda Ajansımız Yaratıcı Endüstriler başlığı altında Ahiler, Orta Anadolu ve İstanbul Kalkınma Ajansı ile; Mesleki Eğitim başlığı altında ise Batı Karadeniz Kalkınma Ajansı ile eşleşmiş bulunmaktadır. 2019 yılı Temmuz ayı içerisinde Ajansımız ev sahipliğinde temalara yönelik ilgili kalkınma ajanslarının katılımıyla ilk toplantıların gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Değer Zinciri Analizi Çalışmaları

2018 yılı içerisinde Kayseri ilinde yapılan elektrikli ev eşyaları değer zinciri analizi çalışma grubunda yer alan ajansların uzmanları ile KUZKA ve DOĞAKA'dan uzmanların katılımıyla 24.01.2019 tarihinde Bakanlık hizmet binasında bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda 2019 yılı içerisindeki değer zinciri analizi çalışmasının Hatay ilindeki filtre sektörüne yönelik olarak yapılması kararı verilmiştir.

01-05.04.2019 tarihleri arasında ise Hatay'da düzenlenen toplantıda ise filtre sektörü, alt bileşenleri ile ele alınmış (hava filtresi, yağ filtresi, kabin filtresi vs.) ve önceliklendirilmesi düşünülen ürünler istişare edilmiştir. Sektörün ihracat potansiyeli ve potansiyel ürün gamı ele alınmış, katma değeri yüksek sıçrama potansiyeli bulunan ürünler incelenmiştir. Sektörün temsilcileri ile sektöre ilişkin istişare gerçekleştirilmiştir. Firmalara gerçekleştirilecek ankete ilişkin gerekli düzenlemeler yapılmış ve İskenderun'da bulunan bir firma ziyaret edilmiştir. Ayrıca firmanın AR-GE müdürü ile sektöre ve firmalarına ilişkin bir toplantı gerçekleştirilmiş ayrıca fabrikaları gezilerek üretim potansiyeli incelenmiştir. Önümüzdeki dönemde yapılacaklara ilişkin bir takvim belirlenerek toplantı kapatılmıştır.

17.05.2019 tarihinde konu ile ilgili olarak Sakarya'da filtre sektöründe faaliyet gösteren bir firmaya ziyaret gerçekleştirilmiştir.

10-13.06.2019 tarihleri arasında daha önce çalışması tamamlanan anketler üzerinden geçilerek çalıştay düzenlenmiştir. Çalıştaya Hatay ilinde faaliyet gösteren tüm filtre sektörü üyeleri katılım sağlamıştır. Çalıştayda firmalara üretim, pazarlama ve PESTLE analizleri üzerinden sorular yöneltilmiştir. Her masa çalıştay sonunda katılımcılara sunum gerçekleştirmiştir. Çalıştaydan elde edilen sonuçlar ve öncesinde Hatay ilinde gerçekleştirilen çalışmalarda elde edilen bilgiler ışığında 2 gün boyunca yükseltme planı hazırlanmıştır. Toplantının son gününde kalkınma ajansları için hazırlanan değer zinciri analizi kılavuzu ile ilgili çalışma grubu üyelerine görev dağılımı yapılmıştır. Çalışmaların Bakanlık koordinasyonunda yıl sonuna kadar tamamlanması ve kılavuzun tüm Ajansların kullanımına sunulması beklenmektedir.

Bakanlık Çatısı Altında Faaliyet Gösteren Kurumlara Yönelik Koordinasyon Toplantıları

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 20.12.2018 tarihli ve 14226236-745.02-E.128 sayılı yazı ile Bakanlık çatısı altında faaliyet gösteren kurumların yerel düzeyde koordineli bir şekilde hareket etmeleri amacıyla en az 3 ayda bir koordinasyon toplantısının yapılması gerektiği bildirilmiştir. Bu koordinasyon toplantılarının Ajans merkezinin bulunduğu illerde Ajans koordinasyonunda diğer illerde ise Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlükleri koordinasyonunda gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Bu nedenle Ajans hizmet binasında 07.01.2019 tarihinde Ajans Genel Sekreterimiz, Kütahya Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü, Kütahya KOSGEB Müdürü ve TSE Kütahya temsilcisinin ve Ajans personelinin katılım sağladığı bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda kurumların 2019 yılı çalışmaları ve destekleri hakkında bilgi alışverişinde bulunulmuş ve Kütahya Öncelikli Sektör Çalışmaları hakkında bilgi verilmiştir. Ayrıca 2019 yılı içerisindeki toplantıların Nisan, Temmuz ve

Ekim aylarında gerçekleştirilmesi kararı alınmıştır. Toplantı gündemi ve tutanağı katılımcılar tarafından imza altına alınarak 08.01.2019 tarih ve E.29 sayılı yazı ile Bakanlığa gönderilmiştir.

Kütahya ilinde ikinci toplantı ise 09.04.2019 tarihinde Ajans Hizmet Binasında gerçekleştirilmiş olup Ajans tarafından mesleki eğitim temasına yönelik gerçekleştirilen ziyaretler ve çalışmalar hakkında katılımcılara bilgiler verilmiştir. Ayrıca TR33 Bölgesi Genel Koordinasyon Toplantısının da 2019 yılı Ekim ayı içerisinde gerçekleştirilmesi kararı alınmıştır. Toplantı gündemi ve tutanak 09.04.2019 tarihli ve E.402 sayılı yazı ile Bakanlığa gönderilmiştir.

Yerleşim Merkezlerinin Kademelenmesi (YER-MEK)

Türkiye’de Devlet Planlama Teşkilatı tarafından 1982 yılında fonksiyonel bölgeler çalışması yapılmıştır. Yerleşme Merkezleri Kademelenmesi (YER-MEK) isimli bu çalışmada merkezilik “bir yerleşmenin çevresi ile ilişkisini en yoğun bir biçimde sürdürebilmesi için ulaşılabilirliği en yüksek bir yerde oluşması” olarak tarif edilmekte ve insan yerleşmelerinin kademeli bir merkezilik içinde olduğu belirtilmektedir.

Merkezilik belirlenirken ticaret ilişkileri, haftalık pazar ilişkileri, eğitim ilişkileri, sağlık ilişkileri, ulaştırma ilişkileri, haberleşme ilişkileri ve mevsimlik göç hareketleri dikkate alınmıştır.

Türkiye’de yerleşim merkezlerinin belirlenmesi çalışması 1973-1974 yıllarında başlatılan geniş kapsamlı bir saha çalışması ile ampirik olarak tespit edilmiştir. İlk defa bütün yerleşim birimleri idarî statülerine bakılmaksızın araştırma kapsamına alınmış, bütün il ve ilçe merkezleri ile o dönemde var olan 35.997 köy ve bucak merkezi incelenmiştir. Çalışma, dönemin şartları nedeniyle uzun sürede tamamlanabilmiştir.

1970 yılındaki idarî bölünüşe göre belirlenen ve 1982 yılında tamamlanabilen bu çalışmanın yerleşim birimlerinin kademelenme yapılarındaki değişimin görülebilmesi ve mevcut yapının tespit edilmesi amacıyla güncellenmesi planlanmaktadır.

Bu çalışma kapsamında uygulanacak ankete yönelik soru kağıtlarına ilişkin görüş ve değerlendirmeler ile çalışmaya eklenebilecek sorular 15.03.2019 tarihli ve 14226236-622.03-E.262 sayılı yazı ile Bakanlığımız tarafından Ajansımızdan talep edilmiştir. Görüş ve öneriler derlenerek 22.03.2019 tarihli ve E.331 sayılı yazı ile Bakanlığa iletilmiştir.

01.04.2019 tarihinde ise Ankara’da Bakanlık binasında kalkınma ajansları ve bölge idaresi başkanlıkları uzmanlarının katıldığı toplantıda ise düzenlenecek çalışma ile ilgili yöntem, anket soruları ile çalışma takvimi üzerinde görüş alışverişinde bulunulmuştur.

2019 yılı üçüncü çeyreğinde Bakanlık tarafından seçilecek il ve ilçelerde pilot uygulama gerçekleştirilecek olup 2019 yılı Eylül ve Ekim aylarında çalışma için yürütülecek anket çalışmalarının tamamlanması planlanmaktadır. 2019 yılı sonuna kadar da çalışmanın rapor ile birlikte tamamlanması planlanmaktadır.

Acil Müdahale Gerektiren Konulara Yönelik Araştırmalar

Zafer Uluslararası Havalimanının Etkinliğinin Artırılması

Zafer Uluslararası Havalimanı, 25.11.2012 tarihinde hizmete açılmış olup Afyonkarahisar, Kütahya ve Uşak illerine yönelik hizmet vermektedir. 09.05.2019 tarihinde Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası ev sahipliğinde Afyonkarahisar, Kütahya ve Uşak illerine hizmet veren Zafer Uluslararası Havalimanı'nın etkinliğinin artırılması amacıyla bir toplantı düzenlenmiştir. Toplantıya üç ilden kamu kurum ve kuruluşları, üniversite, havalimanı ve Türk Hava Yolları yetkilileri katılım sağlamıştır. Toplantıda katılımcılar kısa, orta ve uzun vadede havalimanının etkinliğinin artırılması amacıyla görüş bildirmiş olup ayrıca toplantıda havalimanından yapılan uçuşlarda yaşanan sıkıntılar ve sefer saatleri ile ilgili ayrıca THY yetkililerine bilgi verilmiştir.

Konu ile ilgili olarak 22.05.2019 tarihinde Kütahya TSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Öncel başkanlığında ikinci toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda gelen öneriler konusunda bir sunum gerçekleştirilmiş ardından TÜRSAB ile gerçekleştirilebilecek faaliyetler, havalimanının ve bölgenin tanıtımı ayağında atılabilecek adımlar, yurt dışı uçuşların artırılması adına yapılabilecekler gibi konularda katılımcıların görüş ve önerileri alınmıştır.

Toplantılarda katılımcılar tarafından gelen öneriler kısa, orta ve uzun vadeli eylemler olarak derlenmiş ve 29.05.2019 tarihinde Uşak ilinde gerçekleştirilen 2019-05 sayılı toplantıda Yönetim Kurulumuza sunulmuştur. Eylemler uygun bulunmuş ve alınan kararlar sorumlu kurum ve kuruluşların belirlenmesi hususunda Genel Sekreterliğimiz ile Kütahya TSO görevlendirilmiştir. Sorumlu kurum ve kuruluşlar 30.05.2019 tarihinde yapılan son toplantı ile belirlenmiştir.

Belirlenen eylemler Afyonkarahisar Valiliği, Kütahya Valiliği, Uşak Valiliği ile sorumlu kurum ve kuruluşlara 31.05.2019 tarih ve E.578 sayılı yazı ile gönderilmiştir.

C.3.1.2. Tanıtım Faaliyetleri

Yurt İçinde ve Yurt Dışında Yatırımcılara Yönelik Tanıtım Faaliyetleri

Bölgemizin potansiyelini yerli ve yabancı yatırımcılara tanıtmaya ve yatırım çekme faaliyetleri kapsamında YDO'lar tarafından 2019 yılının ilk altı ayında yatırım yeri araştırmaları ve envanteri çalışmaları, yatırımlarda devlet yardımları, Ajans destekleri ve diğer kurumların sağladığı yatırım ve proje destekleri hakkında 454 tanesi yerli ve 16 tanesi yabancı olmak üzere toplam 470 yatırımcıya danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilmiştir.

Tablo 30 – 2019 Yılı İlk 6 Aylık YDO Faaliyetleri

TR33 Bölgesi	Yatırım Destek ve Bilgilendirme Faaliyetleri		İzleme ve Değerlendirme Faaliyetleri		
	Yerli Firma	Yabancı Firma	Firma Ziyareti	Teşvik Ekspertiz ve Tamamlama	Ajans Destekleri İzleme
Afyonkarahisar YDO	134	5	30	3	28
Kütahya YDO	97	3	25	1	-
Manisa YDO	151	6	52	-	32
Uşak YDO	72	2	32	-	18
TOPLAM	454	16	139	4	78



27.02.2018 tarihinde Denizli'de düzenlenen 15. Ege Tarım, Sera ve Hayvancılık Fuarı'na katılım sağlanmış, sektörde faaliyet gösteren firma yetkililerine ilimizin tarımsal potansiyeli hakkında bilgi aktarılmıştır.

04.03.2019 tarihinde Bakanlığımız bünyesinde düzenlenen YDO Koordinasyon Toplantısı'na katılım sağlanmış, faaliyetlerimiz hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

07.03.2019 tarihinde İzmir'de düzenlenen OliveTech Zeytin, Zeytinyağı, Süt Ürünleri, Şarap ve Teknolojileri Fuarı'na katılım sağlanarak stant açan kurum ve kuruluşlar ziyaret edilerek Ajans ve destek mekanizmaları ile yatırım teşvik sistemi hakkında bilgilendirmelerde bulunulmuştur.

14-17.03.2019 tarihleri arasında, İstanbul'da düzenlenen WIN Eurasia 2019 fuarına katılım sağlanarak stant kuran firma ve kurumlar ziyaret edilmiş, fabrikasyon metal ürünlerine yönelik imalat sektöründe faaliyet gösteren firma yetkililerine yatırım ortamı hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

27-30.03.2019 tarihleri arasında İzmir'de düzenlenen 25. Uluslararası Doğaltaş ve Teknolojileri Fuarı'na ziyaretçi olarak katılım sağlanarak yerli ve yabancı mermer imalatçıları, mermer makine üreticilerine yönelik Afyonkarahisar'ın yatırım ortamı ve destek mekanizmaları hakkında bilgi verilmiştir.

29.03.2019 tarihinde İzmir Mermer Fuarı'na katılım sağlanmıştır.

04-07.04.2019 tarihleri arasında Automechanika İstanbul 2019 fuarına stant ile katılım sağlanarak otomotiv ana ve yan sanayisine yönelik imalat sektöründe faaliyet gösteren firma yetkililerine bölgemizin yatırım ortamı hakkında bilgi verilmiştir. Doğrudan 25 potansiyel yatırımcı ile görüşme gerçekleştirilmiş, geri bildirimler alınmıştır.

İller için belirlenen öncelikli sektörler arasında fabrikasyon metal ürünlerin imalatı yer almaktadır. Bu doğrultuda 11.04.2019 tarihinde Konya'da düzenlenen MAKTEK Fuarı'na katılım sağlanmış, destek mekanizmaları ve yatırım teşvik sistemi ile Kütahya ilinin yatırım ortamları hakkında firma yetkililerine bilgi verilmiştir.

25.04.2019 tarihinde, 26. Mesir Sanayi ve Ticaret Fuarı'na ziyaretçi olarak katılım sağlanmış, fuara stantlı katılım sağlayan firmalar ziyaret edilerek Ajans destekleri ve yatırım teşvik sistemi hakkında bilgilendirmede bulunulmuştur.

Bakanlığımız tarafından 29.04.2019 tarihinde ATLAS Projesi ve Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Projesi hakkında düzenlenen toplantıya katılım sağlanmıştır.

20-21.06.2019 tarihlerinde Bakanlığımız tarafından İstanbul'da düzenlenen Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği (KÜSİ) Çalışma Grubu 13. Koordinasyon Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.

Turizme Yönelik Tanıtım Gezisi (FAM TRIP) Faaliyetleri

1. Uşak Ulubey Kanyon Ekstrem Festivali

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı destekleri ile Uşak Valiliği himayelerinde Ulubey Kaymakamlığı, Ulubey Belediyesi ve Ajansımız koordinasyonunda 19-21.04.2019 tarihlerinde "1. Uşak Ulubey Kanyon Ekstrem Festivali" düzenlenmiştir. Ulubey kanyonlarına olan ilginin sürdürülebilir kılınması amacıyla düzenlenen ekstrem sporları temalı festival, organizasyon boyunca yerel ve ulusal basında yer almış ve kanyonların tanıtımı sağlanmıştır.

Bölge illerinin tanıtımına yönelik olarak sağlık turizminin yanı sıra alternatif turizm olanaklarının da tanıtımını yapabilmek için Frig Vadisi odağında tanıtım gezisi organizasyonu planlanmıştır. Bu amaçla turizm değerlerine yönelik talep oluşturulması adına yakın çevredeki seyahat acentelerinin bölgeye getirilerek tanıtım gezisi organizasyonu yapılması hazırlıklarına başlanılmıştır. Bu kapsamda ilimizde bulunan seyahat acenteleri ve TÜRSAB temsilciliği ile görüşme gerçekleştirilmiş organizasyon hakkında istişarelerde bulunulmuştur. Turizm sezonunun yoğun olduğu dönemin bitmesi akabinde yılın ikinci yarısında gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

Diğer Tanıtım Gezisi Çalışmaları

Kula, Salihli ve Şehzadeler ilçelerindeki turizm potansiyelinin tanıtılmasını sağlamak üzere yılın ikinci yarısında tanıtım gezisi gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda tanıtım gezisi organizasyonu için Manisa Valiliği, Manisa Büyükşehir Belediyesi, Kula Belediyesi, Salihli Belediyesi ve Manisa İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ile iş birliği yapmak üzere görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Davet edilecek acentelerin belirlenmesi için TÜRSAB yetkilileri ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Otomotiv Yan Sanayi Sektör Raporunun Hazırlanması

Otomotiv sektörünün Kütahya ilindeki durumunu değerlendirmek, Kütahya'nın otomotiv yan sanayi yatırımları için avantajlı ve dezavantajlı olduğu durumları tespit etmek, bu doğrultuda ilin avantajlı olmadığı durumları gidermeye ve ilgili sektörde yeni yatırımlar için cazibesini artırmaya yönelik tedbir ve eylemler belirleyerek çözüm odaklı bir strateji ortaya koymayı amaçlamaktadır. Bu nedenle saha çalışmasına özel bir önem atfedilmiştir. Belirtilen hususları gerçekleştirebilmek amacıyla saha çalışmasında yarı yapılandırılmış görüşme yöntemi kullanılması uygun görülmüştür. Bu kapsamda ilgili kurum / kuruluş yöneticileriyle yüz yüze görüşmeler yapılarak saha çalışmaları süreci tamamlanmıştır. Raporlama çalışmaları devam etmekte olup toplanan veriler değerlendirilerek otomotiv yan sanayi öncelikli sektörü özelinde sektör raporu hazırlanacak ve ilde otomotiv yan sanayi sektöründe yatırımları arttırmaya yönelik çalışmalar hız kazanacaktır.

İl Yatırım Ortamı Değerlendirme Raporları Hazırlanması

Mevzuatta ilgili faaliyetin icra edilmesi zorunlu olmakla birlikte konuya ilişkin Bakanlıktan herhangi bir talep ya da geri bildirim alınamamaktadır.

C.3.1.3. Fizibilite Desteği

2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı

2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı 1. Dönem kapsamında Kütahya'dan 2, Manisa'dan 1 ve Uşak'tan 3 proje olmak üzere toplamda 6 proje başarılı bulunarak 16.01.2019 tarihinde sözleşmeleri imzalanmış ve uygulamaya başlanmıştır. 2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı 2. Dönem kapsamında ise Afyonkarahisar'dan 2, Kütahya'dan 1 ve Manisa'dan 3 proje olmak üzere toplamda 6 proje başarılı bulunarak 11.02.2019 tarihinde sözleşmeleri imzalanmış ve uygulamaya başlanmıştır.

Tablo 31 – 2018 FD Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	Proje Sayısı Bazında İl Payları (%)
Afyonkarahisar	2	0	2	0	17
Kütahya	3	0	3	0	25
Manisa	4	0	4	0	33
Uşak	3	0	3	0	25
TOPLAM	12	0	12	0	100

Tablo 32 – 2018 FD Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	Destek Tutarı Bazında İl Payları (%)
Afyonkarahisar	207.800,00	1.000,00	208.800,00	15
Kütahya	365.354,99	27.000,00	392.354,99	26
Manisa	483.335,00	0	483.335,00	34
Uşak	364.570,00	0	364.570,00	25
TOPLAM	1.421.059,99	28.000,00	1.449.059,99	100

2019 Yılı Fizibilite Desteği Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 FD ilan edilmiştir. Program kapsamında 2.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa ve orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 FD başvuru rehberinde 6 öncelikten sonuncusu “SOP’lar dışında kalan ancak aciliyet taşıyan ve kritik önemi haiz yerel bir kalkınma fırsatı olarak değerlendirilebilecek konulara yönelik fizibilitelerin hazırlanması” şeklinde belirtilmiştir.

Tablo 33 – 2019 FD Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	Proje Sayısı Bazında İl Payları (%)
Afyonkarahisar	0	0	0	0	0
Kütahya	0	0	0	0	0
Manisa	0	0	0	0	0
Uşak	1	0	1	0	100
TOPLAM	1	0	1	0	100

2019 yılının ilk 6 ayında son öncelik kapsamında 1 adet fizibilite desteği başvurusu gelmiş ve Uşak ilinden gelmiş olan 1 proje başarılı bulunmuştur. Projeye ilişkin sözleşme bütçe bilgileri aşağıda verilmektedir.

Tablo 34 – 2019 FD Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	Destek Tutarı Bazında İl Payları (%)
Afyonkarahisar	0	0	0	0
Kütahya	0	0	0	0
Manisa	0	0	0	0
Uşak	93.830,00	0	93.830,00	100
TOPLAM	93.830,00	0	93.830,00	100

C.3.1.4. Teknik Destek

2018 Yılı Teknik Destek Programı

03.09.2018 tarihinde 2018 Yılı Teknik Destek Programı (2018 TD) ilan edilmiştir. Program kapsamında 600.000 TL kaynak tahsis edilmiş olup TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Programın amacı TR33 Bölgesi'ndeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM'in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi olarak belirlenmiştir. Programın ilk 5 önceliği Ajansın sonuç odaklı programlarına yönelik olup 6. önceliği SOP'lar dışında kalan belirli konularda yerel yönetimlerin, kamu kurum/kuruluşlarının ve sivil toplum örgütlerinin kapasitelerinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2018 TD kapsamında 52 faaliyet başarılı bulunmuş ancak bunlardan 2'si faaliyetin uygulanmasından feragat etmiştir. Uygulanan 50 faaliyete 1.983 kişi katılım sağlamıştır.

Tablo 35 – 2018 TD Faaliyet Bilgileri

İl	Gelen Proje Sayısı	Mevcut Desteklenen Proje Sayısı	Mevcut Toplam Maliyet (TL)	Yararlanıcı Sayısı	Mevcut Desteklenen Proje Sayısı Oranı (%)
Afyonkarahisar	22	11	63.546,54	432	23
Kütahya	20	15	100.846,64	793	42
Manisa	33	17	70.923,90	473	25
Uşak	11	7	45.525,34	195	10
TOPLAM	86	50	280.842,42	1.893	100

2019 Yılı Teknik Destek Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 TD ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.000.000 TL kaynak tahsis edilmiş olup TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Programın amacı, bölgedeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM'in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda başvuru rehberinde üç öncelik belirlenmiş olup öncelikler şu şekildedir:

- 1) BİGEM kapsamında belirlenen 8+1 sektöre (C10 Gıda, C13 Tekstil, C15 Deri, C22 Kauçuk ve Plastik, C23 Diğer Metalik Olmayan Mineral Ürünler, C25 Fabrikasyon Metal Ürünler, C27 Elektrikli Teçhizat, C31 Mobilya + I55 Turizm) yönelik faaliyet gösteren işletmelerin (üretici, tedarikçi, hizmet sağlayıcı) niteliğinin geliştirilmesi amacıyla ilgili özel sektör çatı kuruluşları tarafından sağlanacak eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi,
- 2) Ajansın 2019 Yılı Çalışma Programı'nda yer alan SOP'ların özel amaçlarına doğrudan katkı sağlayacak yönde kurumsal kapasiteyi geliştirecek eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi,
- 3) SOP'lar dışında kalan belirli konularda yerel yönetimler, kurum / kuruluşlar ve sivil toplum örgütlerinin kapasitelerinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi

Yukarıda açıklanan öncelikler kapsamında 2019 yılının ilk 6 ayında toplam 33 adet faaliyet başvurusu alınmış olup 22 adet faaliyet başarılı bulunmuştur. Bunlardan 9 faaliyetin uygulanması tamamlanmış olup diğer faaliyetlerin satın alma süreçleri devam etmektedir. Uygulaması tamamlanan 2 faaliyetin ise yüklenicilerine yapılacak ödeme işlemleri tamamlanmıştır.

Tablo 36 – 2019 TD Faaliyet Bilgileri

İl	Gelen Proje Sayısı	Mevcut Desteklenen Proje Sayısı	Mevcut Toplam Maliyet (TL)	Yararlanıcı Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	8	5	0,00	42	23
Kütahya	9	7	5.475,20	115	32
Manisa	9	4	0,00	26	18
Uşak	7	6	2.407,20	30	27
TOPLAM	33	22	7.882,40	213	100

C.3.1.5. Uluslararası Fonlar

Horizon 2020 Projeleri

Horizon 2020 kapsamındaki enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji, gıda güvenliği, dijitalleşme, akıllı şehirler, toplumsal sorunlar, endüstriyel liderlik, kırsal yenilik ve yenilikçi kültürel turizm başlıklarındaki çağrılarını takip edilmiştir. Özellikle bu dönemde ortaklık başvuruları açılan enerji verimliliği ve yenilikçi kültürel turizm alanlarında ortaklık girişimlerinde bulunulmuş ancak olumlu sonuç alınamamıştır. Bölgemizin ve Ajansımızın öncelikleriyle uyumlu çağrılarının takibine devam edilmektedir.

Diğer taraftan Ajansımızın ortakları arasında yer aldığı 4,1 milyon avro bütçeli “Kırsal Alanlarda Yaşam Laboratuvarı Araştırma Konsepti – Living Lab Research Concept in Rural Areas” (LIVERUR) projesinin çalışmalarına devam edilmiştir. 2019 yılının ilk altı ayı içerisinde:

- İyi uygulama örneklerinin incelenmesi amacıyla İstanbul'da faaliyet gösteren Treet firması ziyaret edilmiştir.
- Living Lab iyi uygulama örneği olarak tespit edilen Başakşehir Belediyesi (İstanbul) ziyaret edilerek çalışmaları incelenmiştir.
- Aylık olarak düzenlenen çevrimiçi koordinasyon toplantılarına katılım sağlanmıştır.

- 2.4, 3.2.1, 3.2.2, 3.3 ve 4.1 numaralı iş paketleri tamamlanmış, saha çalışmaları yürütülmüş ve özel sektör işletmeleri ile görüşmeler yapılmıştır.
- 26-28.06.2019 tarihlerinde Portekiz'in Azor Adaları'nda düzenlenen koordinasyon toplantısına katılım sağlanmıştır.

Ayrıca 2019 yılı Ekim ayında İtalya'nın Reggio Emilia şehirlerine üçer personelin katılımıyla çalışma ziyaretleri düzenlenmesi planlanmaktadır. Ziyaretlerin tüm maliyetleri ilgili proje bütçesinden karşılanacaktır.

Uluslararası Düzeyde Diğer Çalışmalar

22.02.2019 tarihinde Muğla'da düzenlenen "Eurovelo Avrupa Bisiklet Rotaları Ağı" bilgilendirme toplantısına katılım sağlanmıştır.

TÜBİTAK tarafından 18.03.2019 tarihinde Ankara'da düzenlenen Ufuk 2020 Bilgi Çoğaltıcıları – İhtiyaç Analizi Etkinliği'ne katılım sağlanmıştır.

09.04.2019 tarihinde Ankara'da düzenlenen Rekabetçi Sektörler Programı Çağrısı Bilgilendirme Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.

30.04.2019 tarihinde İzmir'de Seferihisar Sakin Şehir saha ziyareti yapılmıştır.

14.05.2019 tarihinde İzmir'de düzenlenen Rekabetçi Sektörler Eğitimi'ne katılım sağlanmıştır.

UNESCO Kültürel Çeşitlilik Uluslararası Fonu 10. Başvuru Çağrısı kapsamında Kütahya Belediyesinin başvuru sahibi ve Ajansımızın ortak olarak yer alacağı proje için 22.05.2019 tarihinde Güney Kore'nin Icheon şehrindeki UNESCO temsilcilerine ortaklık talebi gönderilmiştir.

C.3.1.6. Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri

2019 Yılı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri

Ajansımız ile KOSGEB arasında 10.01.2017 tarihinde imzalanmış olan "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi İşbirliği Protokolü" kapsamında, 2019 yılı ilk altı ayında uygulamalı girişimcilik eğitimleri düzenlenmeye devam etmiştir. 2019 yılı boyunca verilecek olan uygulamalı girişimcilik eğitimlerine tahsis edilen toplam mali kaynak miktarı 150.000 TL'dir. 2019 yılı ilk altı ayında uygulamalı girişimcilik eğitimlerinin 1. dönemi (2019 UGE-01) 04.03.2019 tarihinde ilan edilmiş olup bu dönem kapsamında bölge illerinde toplam 13 kurs düzenlenmiştir.

Tablo 37 – 2019 UGE-01 TR33 Bölgesi Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi Verileri

İl	(2019 Mart-Haziran)		
	Eğitim Sayısı	Katılımcı Sayısı	Sertifika Sayısı
Afyonkarahisar	2	35	27
Kütahya	4	86	75
Manisa	5	125	107
Uşak	2	52	49
TOPLAM	13	298	258

C.3.1.7. Ajans Geçmiş Yıl Mali Destek Uygulamaları

Sürdürülebilir Çevre Altyapı Mali Destek Programı (SÜÇEP)

2016 yılındaki mali destek programları çerçevesinde başlatılan SÜÇEP kapsamında 24.10.2016 - 16.01.2017 tarihinde sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 26 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Afyonkarahisar'dan 3, Uşak'tan 1 ve Manisa'dan 1 proje sahibi fesih talebinde bulunmuş, talepler uygun bulunarak projeler feshedilmiştir.

Tablo 38 – SÜÇEP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	Proje Sayısı Bazında İl Payları (%)
Afyonkarahisar	9	3	0	6	35
Kütahya	4	0	0	4	15
Manisa	7	1	0	6	27
Uşak	6	1	0	5	23
TOPLAM	26	5	0	21	100

Tablo 39 – SÜÇEP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri*

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	Destek Tutarı Bazında İl Payları (%)
Afyonkarahisar	2.615.075,09	4.973.199,38	7.588.274,47	25
Kütahya	2.347.341,93	3.933.629,16	6.280.971,09	22
Manisa	2.304.895,77	2.286.681,93	4.591.577,70	22
Uşak	3.314.820,19	4.598.000,46	7.912.820,65	31
TOPLAM	10.582.132,98	15.791.510,93	26.373.643,91	100

* Feshedilen 5 proje hariç tutulmuştur.

SÜÇEP kapsamında yerinde denetim kapsamında Afyonkarahisar'daki projelere 20, Kütahya'daki projelere 15, Manisa'daki projelere 17, Uşak'taki projelere 17 olmak üzere toplam 69 izleme ziyareti yapılmıştır. Projelerin risk tespitleri yapılmış, gerekli önlemler alınmış ve bildirimler yapılmıştır. Ziyaretlerde proje uygulama süreci hakkında detaylı bilgi verilmiş, harcama ve faaliyet durumları hakkında bilgiler alınmıştır.

Tablo 40 – SÜÇEP Projelerinin İzleme Bilgileri*

İl	Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti Oranı (%)
Afyonkarahisar	20	28
Kütahya	15	22
Manisa	17	25
Uşak	17	25
TOPLAM	69	100

* Feshedilen 5 proje hariç tutulmuştur.

SÜÇEP kapsamında 23 adet zeyilname talebi gelmiş olup bu taleplerin 22 adedi onaylanarak karşılıklı imza altına alınmıştır.

Tablo 41 – SÜÇEP Projelerinin Zeyilname Bilgileri

İl	Gelen Zeyilname Sayısı	Onaylanan Zeyilname Sayısı	Reddedilen Zeyilname Sayısı	Gelen Zeyilname Oranı (%)
Afyonkarahisar	5	4	1	22
Kütahya	4	4	0	17
Manisa	9	9	0	39
Uşak	5	5	0	22
TOPLAM	23	22	1	100

SÜÇEP kapsamında 37 adet bildirim mektubu alınmıştır. Talep edilen bu değişikliklerden 34 adet bildirim mektubu uygun bulunmuştur.

Tablo 42 – SÜÇEP Projelerinin Bildirim Mektubu Bilgileri

İl	Gelen Bildirim Mektubu Sayısı	Onaylanan Bildirim Mektubu Sayısı	Uygun Bulunmayan Bildirim Mektubu Sayısı	Gelen Bildirim Mektubu Oranı (%)
Afyonkarahisar	6	5	1	16
Kütahya	7	6	1	19
Manisa	10	10	0	27
Uşak	14	13	1	38
TOPLAM	37	34	3	100

SÜÇEP kapsamında yürütülen projelerin tamamı 07.05.2019 tarihinde tamamlanmıştır.

2018 Yılı Proje Teklif Çağruları

27.12.2017 tarihinde Gelişen KOBİ Mali Destek Programı (GEKOP) ile Çevre ve Enerji Altyapı Mali Destek Programı (ÇEDEP) olmak üzere iki adet proje teklif çağrısı ilan edilmiştir. Programların ilanını müteakiben TR33 Bölgesi il merkezleri ile ilçelerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları düzenlenmiştir.

Bu kapsamda TR33 Bölgesi'nin il merkezlerinde ve bazı ilçelerinde 03-23.01.2018 tarihleri arasında toplam 1.350 kişinin katılım sağladığı 22 ayrı noktada, toplam 44 adet bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. İl ve ilçe merkezlerinin toplamı birlikte değerlendirildiğinde Afyonkarahisar'da 273, Kütahya'da 218, Manisa'da 378 ve Uşak'ta 481 kişi bilgilendirme toplantılarına katılım sağlamıştır.

TR33 Bölgesi'nin il merkezlerinde ve bazı ilçelerinde 15-19.01.2018 tarihleri arasında toplam 305 kişinin katılım sağladığı 10 ayrı noktada eğitim toplantısı düzenlenmiştir. İl ve ilçe merkezleri toplamı birlikte değerlendirildiğinde Afyonkarahisar'da 61, Kütahya'da 43, Manisa'da 121 ve Uşak'ta 80 kişi eğitim toplantılarına katılım sağlamıştır.

a) Gelişen KOBİ Mali Destek Programı (GEKOP)

27.12.2017 tarihinde kamuoyuna ilan edilen mali destek programlarından GEKOP kapsamında toplamda 15 milyon TL kaynak tahsis edilmiş olup KOBİ'ler uygun başvuru sahibi olarak tanımlanmıştır. Programın amacı TR33 Bölgesi'nde sürdürülebilir bir ekonomi için imalat sanayisinde faaliyet gösteren KOBİ'lerin gelişiminin hızlandırılması ve rekabet gücünün artırılması olup bu kapsamda belirlenen öncelikler şu şekildedir:

- A. İhracat potansiyeli bulunan veya ithal ikamesi olabilecek yeni ürünlerin üretilmesi ile mevcut ürünlerde katma değerin artırılmasına yönelik olarak;
- I. AR-GE faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi
 - II. ürün ya da üretim süreci yenilikleri (inovasyon) yapılması
 - III. bilgi ve teknoloji transferinin yapılması
- B. İşletmelerin uluslararasılaşma ve markalaşma düzeylerinin artırılmasına yönelik olarak;
- I. pazarlama kapasite ve kabiliyetlerinin geliştirilmesi
 - II. ürün ve üretim süreçlerinde kalite standardizasyonunun sağlanması

2018 yılındaki mali destek programları çerçevesinde başlatılan GEKOP kapsamında 23.07.2018 - 07.08.2018 tarihinde sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 29 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Kütahya'dan 1, Manisa'dan 8 ve Uşak'tan 2 proje sahibi fesih talebinde bulunmuş, talepler uygun bulunarak projeler feshedilmiştir.

Tablo 43 – GEKOP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	Proje Sayısı Bazında İl Payları (%)
Afyonkarahisar	5	0	3	2	17
Kütahya	1	1	0	0	4
Manisa	16	8	8	0	55
Uşak	7	2	5	0	24
TOPLAM	29	11	16	2	100

Tablo 44 – GEKOP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri*

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	2.445.819,84	2.934.576,39	5.380.396,23	33
Kütahya	0,00	0,00	0,00	0
Manisa	3.384.739,94	3.977.598,88	7.362.338,82	45
Uşak	1.647.922,47	1.647.922,47	3.295.844,94	22
TOPLAM	7.478.482,25	8.560.097,74	16.038.579,99	100

*Feshedilen 11 proje hariç tutulmuştur.

Tablo 45 – GEKOP Projelerinin İzleme Bilgileri*

İl	Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti Oranı (%)
Afyonkarahisar	6	29
Kütahya	0	0
Manisa	11	52
Uşak	4	19
TOPLAM	21	100

*Feshedilen 11 proje hariç tutulmuştur.

GEKOP kapsamında 2019 yılının ilk yarısında 9 adet zeyilname talebi gelmiş olup bu taleplerin tümü onaylanarak karşılıklı imza altına alınmıştır.

Tablo 46 – GEKOP Projelerinin Zeyilname Bilgileri

İl	Gelen Zeyilname Sayısı	Onaylanan Zeyilname Sayısı	Reddedilen Zeyilname Sayısı	Gelen Zeyilname Oranı (%)
Afyonkarahisar	0	0	0	0
Kütahya	0	0	0	0
Manisa	3	3	0	33
Uşak	6	6	0	67
TOPLAM	9	9	0	100

GEKOP kapsamında 2019 yılının ilk yarısında 9 adet bildirim mektubu alınmıştır. Talep edilen bu değişikliklerin tümü uygun bulunarak onaylanmıştır.

Tablo 47 – GEKOP Projelerinin Bildirim Mektubu Bilgileri

İl	Gelen Bildirim Mektubu Sayısı	Onaylanan Bildirim Mektubu Sayısı	Uygun Bulunmayan Bildirim Mektubu Sayısı	Gelen Bildirim Mektubu Oranı (%)
Afyonkarahisar	1	1	0	11
Kütahya	0	0	0	0
Manisa	6	6	0	67
Uşak	2	2	0	22
TOPLAM	9	9	0	100

GEKOP kapsamında yürütülen projelerin süresi 7 aydan 15 aya kadar değişmekte olup 16 adet projenin uygulama süreci devam etmektedir.

b) Çevre ve Enerji Altyapı Mali Destek Programı (ÇEDEP)

27.12.2017 tarihinde kamuoyuna ilan edilen mali destek programlarından ÇEDEP kapsamında toplamda 15 milyon TL kaynak tahsis edilmiş olup kamu kurum ve kuruluşları, mahalli idareler, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, üniversiteler (rektörlük, fakülte, enstitü, araştırma merkezi, meslek yüksekokulu, yüksekokul), kooperatifler ve birlikler (kâr amacı gütmeyen), OSB'ler ve sivil toplum kuruluşları uygun başvuru sahibi olarak tanımlanmıştır. Programın amacı TR33 Bölgesi'nde sürdürülebilir bir çevre için atık yönetim altyapısının geliştirilmesi, enerji kullanımında yeşil enerjinin yaygınlaştırılması ve verimliliğin sağlanması olup bu kapsamda belirlenen öncelikler şu şekildedir:

- A. Atık yönetimde etkinliğin ve verimliliğin sağlanması kapsamında;
- I. sıvı arıtma tesislerinin fiziki ve teknik altyapısının iyileştirilmesi
 - II. katı atık depolama ve bertaraf tesislerinin fiziki ve teknik altyapısının iyileştirilmesi
 - III. atık geri kazanımına ve geri dönüşümüne yönelik altyapıların tesis edilmesi
- B. Sanayi bölgelerinde, sosyal donatılarda, turizm tesislerinde ve konut ısıtmasında;
- I. yatırım yerinin mevcut yenilenebilir enerji potansiyeli dikkate alınarak yeşil (yenilenebilir) enerji kullanımının yaygınlaştırılması
 - II. geleneksel enerji kaynaklarının kullanımında enerji verimliliğinin sağlanması

2018 yılındaki mali destek programları çerçevesinde başlatılan ÇEDED kapsamında 23.07.2018 - 31.08.2018 tarihinde sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 19 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Afyonkarahisar'dan 1, Uşak'tan ise 2 proje sahibi fesih talebinde bulunmuş, talepler uygun bulunarak projeler feshedilmiştir.

Tablo 48 – ÇEDED Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	Proje Sayısı Bazında İl Payları (%)
Afyonkarahisar	4	1	3	0	21
Kütahya	6	0	6	0	32
Manisa	5	0	5	0	26
Uşak	4	2	2	0	21
TOPLAM	19	3	16	0	100

Tablo 49 – ÇEDED Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri*

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	Destek Tutarı Bazında İl Payları (%)
Afyonkarahisar	2.019.696,02	3.185.784,84	5.205.480,86	17
Kütahya	3.577.396,82	2.871.109,48	6.448.506,30	31
Manisa	4.375.134,59	10.020.690,99	14.395.825,58	37
Uşak	1.700.000,00	1.531.376,96	3.231.376,96	15
Toplam	11.672.227,43	17.608.962,27	29.281.189,70	100

*Feshedilen 3 proje hariç tutulmuştur.

ÇEDED kapsamında 2019 yılının ilk yarısında yerinde denetim kapsamında Afyonkarahisar'daki projelere 3, Manisa'daki projelere 2 ve Uşak'taki projelere 1 olmak üzere toplam 6 izleme ziyareti yapılmıştır. Projelerin risk tespitleri yapılmış, gerekli önlemler alınmış ve bildirimler yapılmıştır. Ziyaretlerde proje uygulama süreci hakkında detaylı bilgi verilmiş, harcama ve faaliyet durumları hakkında bilgiler alınmıştır.

Tablo 50 – ÇEDED Projelerinin İzleme Bilgileri*

İl	Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti Oranı (%)
Afyonkarahisar	3	50
Kütahya	0	0
Manisa	2	33
Uşak	1	17
TOPLAM	6	100

*Feshedilen 3 proje hariç tutulmuştur.

ÇEDED kapsamında 2019 yılının ilk yarısında 4 adet zeyilname talebi gelmiş olup bu taleplerin tümü onaylanarak karşılıklı imza altına alınmıştır.

Tablo 51 – ÇEDED Projelerinin Zeyilname Bilgileri

İl	Gelen Zeyilname Sayısı	Onaylanan Zeyilname Sayısı	Reddedilen Zeyilname Sayısı	Gelen Zeyilname Oranı (%)
Afyonkarahisar	0	0	0	0
Kütahya	3	3	0	75
Manisa	1	1	0	25
Uşak	0	0	0	0
TOPLAM	4	4	0	100

ÇEDED kapsamında yine 2019 yılının ilk yarısında 4 adet bildirim mektubu alınmıştır. Talep edilen bu değişikliklerin tümü uygun bulunarak onaylanmıştır.

Tablo 52 – ÇEDED Projelerinin Bildirim Mektubu Bilgileri

İl	Gelen Bildirim Mektubu Sayısı	Onaylanan Bildirim Mektubu Sayısı	Uygun Bulunmayan Bildirim Mektubu Sayısı	Gelen Bildirim Mektubu Oranı (%)
Afyonkarahisar	0	0	0	0
Kütahya	3	3	0	75
Manisa	0	0	0	0
Uşak	1	1	0	25
TOPLAM	4	4	0	100

ÇEDED kapsamında yürütülen projelerin süresi 12 aydan 24 aya kadar değişmekte olup 16 adet projenin tümünün uygulama süreci devam etmektedir.

Mermerde Yüksek Verim, Yüksek Katma Değer GÜDÜMLÜ PROJESİ (GPDA1)

Proje kapsamında İscehisar Mermer İhtisas OSB içerisinde “Mermer Akademisi” olarak adlandırılan bir merkez kurulması planlanmaktadır. Mermer Akademisi sayesinde orta-düşük teknoloji bir sektör olarak sınıflandırılan mermer sektöründe AR-GE ve tasarım faaliyetleri ile yeni ürünler geliştirmek, ara ve uç ürünler üretmek, sektörün eğitim ihtiyacını karşılamak ve pazarlama olanaklarını geliştirmek suretiyle Afyonkarahisar ili ve çevre illerde mermerden elde edilen katma değer artırılması amaçlanmaktadır. Proje kapsamında İscehisar Mermer İhtisas OSB içerisinde 1.680 m2 kullanım alanına sahip Mermer Akademisi hizmet binası kurulacak olup gerekli teknik ve beşeri altyapının da oluşturulması amaçlanmaktadır.

Proje ile mermer sektöründe faaliyet gösteren firmaların nitelikli eleman, tasarım, tanıtım ve eğitim ihtiyaçlarını karşılamak için sektöre de yön verecek ortak bir merkez kurularak doğrudan özel sektöre pozitif dışsallık sağlanacaktır. Yararlanıcısı İscehisar Mermer İhtisas OSB olan “Mermerde Yüksek Verim, Yüksek Katma Değer” güdümlü projesi, 31.05.2018 tarihinde Bakanlığın onayına sunulmuş, 30.07.2018 tarihinde sözleşmeye bağlanmış ve uygulama aşamasına geçilmiştir. Toplam bütçesi 6.000.000,00 TL olan projeye Ajansımız tarafından 4.500.000,00 TL destek sağlanmaktadır.

22.11.2018 tarihinde Ajansımız ile Kuzeydoğu Anadolu Kalkınma Ajansı iş birliğinde Bayburt ilinde faaliyet gösteren doğal taş sektör temsilcilerine Afyonkarahisar’ın mermer sektöründeki potansiyeli tanıtılmıştır.

Proje kapsamında temel faaliyet olan 5.9.1 Mermer Akademisi Yapım İşi ihalesi 11.09.2018 tarihinde düzenlenmiş ancak geçerli teklif olmaması nedeniyle sonuçsuz kalmıştır. İhale 06.11.2018 tarihine yeniden düzenlenmiş, 03.12.2018 tarihinde yüklenici ile sözleşme imzalanarak faaliyete başlanmıştır.

Ayrıca doğrudan temin yöntemi ile de “Arıtma Sistemi”, “Garanti Marka Hizmet Alımı”, “Stratejik Plan Hizmet Alımı”, “Tanıtım Faaliyetleri Hizmet Alımı” ile “Vinç ve Trafo” satın alma faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Proje Sonrası Denetim Faaliyetleri

2019 yılının ilk yarısında TEÇDP ve RKMDP kapsamında 68 proje sonrası denetim faaliyeti gerçekleştirilmiş ve projelerin tamamlanmasından 3 yıl içinde son denetimleri gerçekleştirilmiştir. Yine aynı kapsamda SAREP ve SOBEP programları için ise 46 projenin proje sonrası denetim faaliyetleri tamamlanmıştır.

Tablo 53 - 2019 Yılı İlk 6 Aylık Proje Sonrası Denetim (TEÇDP&RKMDP ve SAREP&SOBEP)

İl	TEÇDP ve RKMDP Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti (%)	SAREP ve SOBEP Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti (%)
Afyonkarahisar	10	15	10	22
Kütahya	24	35	11	24
Manisa	21	31	20	43
Uşak	13	19	5	11
TOPLAM	68	100	46	100

Ceza İnfaz Kurumlarına Yönelik GÜdümlü Proje Geliştirme Çalışmaları

Adalet Bakanlığı Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İşyurtları Kurumu tarafından birçok değişik alanda mal ve hizmet üretimi yapan hükümlü ve tutuklulara yönelik olarak eğitim ve iyileştirme faaliyetleri kapsamında geliştirilebilecek GÜdümlü Proje Desteği'ne ilişkin Ajansımız tarafından bilgilendirme yapılması ve konuya yönelik girişimlerin başlatılması talebi, 13.02.2019 tarihli yazı ile tarafımıza ulaştırılmıştır.

Ajansımız tarafından 14.03.2019 tarihinde Adalet Bakanlığı Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İşyurtları Kurumu temsilcileri, bölgemizdeki Ceza İnfaz Kurumları yetkilileri, Uşak Cumhuriyet Başsavcısı'nın katılım sağladığı GÜdümlü Proje İstişare Toplantı düzenlenmiştir. Kurumların ihtiyaçları ve geliştirilebilecek güdümlü proje konuları istişare edilmiştir.

Ayrıca 12.04.2019 tarihinde Uşak'ta Ceza İnfaz Kurumları GÜdümlü Proje İstişare Toplantısı düzenlenmiştir.

Kalkınma Ajansları Program Yönetimi Birimleri Birinci Genel Değerlendirme Toplantısı

Kalkınma Ajansları Program Yönetimi Birimleri Birinci Genel Değerlendirme Toplantısı, Ajansımız ev sahipliğinde, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürü Barış Yeniçeri, Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü Daire Başkanı ve Uzmanları, Türkiye genelindeki 26 Kalkınma Ajansı Program Yönetimi Birimi Başkanları, ilgili birim uzmanları ile Bölge Kalkınma İdareleri temsilcilerinin katılımı ile 10 – 11.04.2019 tarihlerinde Kütahya'da gerçekleştirilmiştir.

2019 yılı teması olan mesleki eğitim ve Ajanslarda iyi uygulama örnekleri ile KOBİ desteklerinde yeni yaklaşımlar, Sosyal Destek Programı uygulamaları, bağımsız değerlendiriciler, güdümlü projeler konu başlıkları görüşülmüştür.

Bunların dışında ayrıca Bakanlığımız tarafından 29.04.2019 tarihinde kalkınma ajanslarınca uygulanan mali destek programlarının izlenmesi ve değerlendirilmesinde kullanılan performans göstergelerinin iyileştirilmesine yönelik düzenlenen toplantıya katılım sağlanmıştır.

Etki Değerlendirme

Kalkınma Ajansları Proje Faaliyet Destekleme Yönetmeliği'nin program sonrası değerlendirme ve etki değerlendirme başlığı (Madde 47) altında “(1) Program sonrası değerlendirme çalışmaları, Bakanlıkça belirlenecek usul ve esaslara göre program kapanış raporunun hazırlandığı tarihten itibaren en geç üç yıl içerisinde ajans tarafından yapılır ve sonuçları kamuoyuyla paylaşılır.” ve “(2) Bakanlık veya ajans kendi ihtiyaçları doğrultusunda etki değerlendirme çalışmaları da yürütebilir.” hükmüne istinaden kapanış raporları hazırlanan geçmiş proje teklif çağrılarında Rekabetçi KOBİ Mali Destek Programı, Turizm, Enerji ve Çevre Altyapı Mali Destek Programı, Sanayide Rekabetçiliğin Geliştirilmesi Mali Destek Programı, Sosyal Kalkınma ve Beşeri Gelişim Altyapı Mali Destek Programı ile Yenilikçi KOBİ Mali Destek Programı için etki değerlendirme çalışması yapılacaktır.

C.3.1.8. İzleme ve Değerlendirme

2019 yılının ilk 6 ayında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 54 - YKF 2019 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	I. 6 Ay
Hazırlanan Araştırma / Analiz Raporu Sayısı	Adet	6	2
Hazırlanan Öncelikli Sektör Raporları	Adet	3	0
Stantlı Katılım Sağlanan Fuarlar	Adet	3	1
Ziyaretçi Olarak Katılım Sağlanan Fuarlar	Adet	7	7
Fizibilite Desteği Kapsamında Hazırlanan Rapor Sayısı	Adet	5	0
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Kişi	500	868
Teknik Destek Kapsamında Eğitim / Danışmanlık Verilen Kurum / Kuruluş Sayısı	Adet	30	29
Yararlanılan Proje Sayısı	Adet	1	1
UGE Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Kişi	500	298
Uygulanan Proje Teklif Çağrısı Sayısı	Adet	3	3
Destek Verilen Güdümlü Proje Desteği Sayısı	Adet	1	1
Tamamlanan Proje Teklif Çağrısı Sayısı	Adet	1	1
Hazırlanan Etki Analizi Sayısı	Adet	3	0

D. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

D.1. Üstünlükler

- Ajans Yönetim Kurulunda Valilerin ve bölgenin önde gelen aktörlerinin yer alıyor olması,
- Yönetim Kurulunun düzenli olarak toplanabilmesi,
- Ajansın özel sektör, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları, yerel yönetimler ve bölge üniversitelerini bir araya getirmesi; kurumlar arası iş birliği ağını güçlendirmesi,
- Paydaşlar ile birebir, pozitif bir iletişim ortamının sağlanmış olması,
- Ajans Bölge Planı'nın bölgedeki kurum ve kuruluşlar için yönlendirici nitelikte olması,
- Ajansın gereksinimlerine göre değiştirilebilen, yeniliklere açık dinamik bir kurumsal yapıya sahip olması,
- Ajansın farklı uzmanlık alanlarına sahip dinamik ve genç uzman personele sahip olması,
- Ajansın merkez hizmet binasının tamamlanmış ve faaliyete geçmiş olması,
- Ajansın, bölge ve yereldeki sektörler hakkında detaylı bilgilere sahip olması,
- Ajans faaliyetleri konusunda bölge insanında belirli bir bilgi birikiminin oluşmuş olması,
- İl ve ilçeler özelinde düzenlenen bilgilendirme ve eğitim toplantıları ile proje yazma ve yürütme kapasitesinin artırılması,
- Ajansın uluslararası fonları bölgeye çekmek için proje yazmak üzere ayrı bir birim oluşturması,
- YDO'ların yatırım öncesi, yatırım dönemi ve yatırım sonrası ücretsiz rehberlik ve danışmanlık hizmeti vermek suretiyle yatırımcıların iş ve işlemlerini tek elden koordineli olarak sunmasıdır.

D.2. Zayıflıklar

- Personel ödül ve teşvik sisteminin bulunmaması,
- Ajans çalışanları için kariyer olanaklarının sınırlı olması,
- Personel sirkülasyonunun fazla olması nedeniyle Ajansın kurumsal hafızasının korunmasının güçleşmesi,
- Bölgenin büyüklüğü ve ihtiyaçları göz önüne alındığında dağıtılan mali kaynağın yetersiz kalması,
- Katkı payı ödemekle yükümlü bazı paydaşlardan katkı payına esas veri temininde ve tahsilatında sıkıntı yaşanması,
- Özel sektörde faaliyet gösteren paydaşlar nezdinde Ajansın tanınırlığının düşük kalmasıdır.

D.3. Değerlendirme

Ajans, kurumsallaşma ve kurum kültürünü yerleştirme konusunda çalışmalarına devam etmiştir. Paydaşlarla olan ilişkilerini sürekli olarak geliştirme amacı doğrultusunda Ajans, gerek yüz yüze görüşme ve toplantılarla gerekse yazılı ve görsel medya yoluyla bölgeyle temas halinde olmuştur. Sürekli öğrenen, dönüşüme ve gelişime açık bir kurum olarak Ajans, faaliyetlerinin çıktılarını analiz etmekte, eksikliklerini ve potansiyel riskleri avantaja ve bilgiye dönüştürme amacını gütmektedir. Ajansımızın tüm çalışmalarında katılımcılık, şeffaflık, güvenilirlik, tarafsızlık ve erişilebilirlik ilkelerini hayata geçirmesi bölgedeki imajını olumlu olarak pekiştirmektedir.

E. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Teşvik başvurularının online sistem üzerinden kabul edilmeye başlanmasıyla birlikte, yatırımcılardan başvurularını e-imzaları ile gerçekleştirmeleri istenmektedir. Yetkilendirilen kişiler (gerek danışmanlar gerekse firma yetkilileri) sisteme giriş yapmakta zorlanmakta, başvuru sürecini tamamlayabilmek için YDO'ya başvurumaktadırlar. Fakat YDO'lara başvuru yapma yetkisi verilmediği için, başvuruda bulunan yatırımcılar adına teşvik başvurusu yapılamamaktadır. Ayrıca Ajansa teşvik belgesi onaylama yetkisi verilmesi ve Ajans Genel Sekreteri'nin bu konuda yetkilendirilmesi teşvik uygulamalarında yatırımcının işini önemli derecede kolaylaştırarak zaman ve maliyet tasarrufu sağlayacaktır.

CBS ile yatırım yerinin; büyüklük, çeşitli merkezlere uzaklık, altyapı ve üstyapı gibi bilgi sorgulamaları yapılabilecek, il bazlı uygulama ile yatırımcılara hızlı ve kesin bilgiler verilebilecektir. Bu anlamda bu sistemi besleyecek veri sağlayıcılarla (belediyeler, il özel idareleri, DSİ, TEİAŞ, tarım ve orman il müdürlükleri, OSB'ler, MEB, üniversiteler vb.) protokol yapılmasının temin edilmesi, sistemin verimliliği ve sürdürülebilirliği açısından önemlidir.

Kalkınma ajansları YDO'lar vasıtasıyla yerli ve yabancı yatırımcılara ücretsiz danışmanlık hizmeti vermektedir. Ancak bu hizmetler kamuoyunda yeterince bilinmemektedir. Hem yerli hem de yabancı yatırımcılara yönelik kamu spotu hazırlanarak ulusal ve uluslararası kanallarda (TRT World, TRT Arapça) yayın yapılması bu hizmetin yaygınlaşmasını sağlayacak ve yatırımcıyı devletin imkânlarını kullanmak yönünde teşvik edecektir.

YDO'ların görev ve yetkilerinden biri yatırımcıların izin ve ruhsat işlemleri ile diğer idari iş ve işlemlerini, ilgili makam ve merciler nezdinde sonuçlandırmak, tek elden takip ve koordine etmektir. Bu minvalde yatırım konusuyla ilgili izin ve ruhsat işlemlerinin özellikle başkent teşkilatı içerisinde çözülmesi gereken durumlarda bakanlıklardan ilgili birimler arandığında ajansların bu işlemlerle ilgili / takip ettiği tam olarak anlaşılammamaktadır. İlgili bakanlıklara ajanslarda bulunan yatırım destek ofislerinin görev ve yetkilerinden birinin yatırımcıların izin ve ruhsat işlemlerinin takip etmek olduğu konusunda resmi yazıyla bildirim yapılması önerilmektedir.

İlgili mevzuat gereği kalkınma ajanslarına katkı payı ödemesi gereken yerel birimler (il özel idareleri, belediyeler ve TSO'lar) ile tahsilat konusunda ciddi sıkıntı yaşanmakta olup İller Bankası aracılığıyla yapılan kesintiler çözüm olmamaktadır. Ayrıca TSO'lar ile ilgili takibe geçilmesi kalkınma ajansları ile ilgili yerelde olumsuz algıya sebebiyet vermektedir. Yerel birimlerin ödemesi gereken katkı paylarının merkezden kesilmek suretiyle doğrudan kalkınma ajansı hesabına aktarılması bu sorunları çözüme kavuşturacaktır.

Avrupa Birliği'ne yönelik olarak yapılan / yapılabilecek çalışmaların ve çekilen / çekilebilecek fonların istişare edilebileceği ve merkez ile yerel paydaşlar arasındaki koordinasyonun etkin olarak sağlanabileceği bir mekanizma bulunmamaktadır. Dönemsel ortak toplantılar gerçekleştirilerek karşılıklı bilgi akışının sağlanmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.



T.C. Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği

Adres: Cumhuriyet Mahallesi Öncü Sokak No: 39
43020 Merkez / Kütahya
Tel: (0274) 271 77 61-62
Faks: (0274) 271 77 63
E-posta: info@zafer.gov.tr

www.zafer.gov.tr | www.zaferinvest.org.tr | 2023.zafer.org.tr | www.bigem.org.tr

Yatırım Destek Ofisleri

[f](#) ZAFER.KALKINMA.AJANSI [t](#) ZaferKATR33 [i](#) zaferkatr33 [v](#) ZAFERKATR33 [in](#) zafer-development-agency

Afyonkarahisar YDO

Adres: Dörtüyl Mahallesi Turgut Özal Caddesi No: 69 ATSO
Binası Kat: 2 03100 Merkez / Afyonkarahisar
Tel: (0272) 212 20 70
Faks: (0272) 212 21 70
E-posta: afyonkarahisarydo@zafer.gov.tr

Kütahya YDO

Adres: Cumhuriyet Mahallesi Öncü Sokak
No:39 43020 Merkez / Kütahya
Tel: (0274) 271 77 61
Faks: (0274) 271 77 63
E-posta: kutahyaydo@zafer.gov.tr

Manisa YDO

Adres: Efendi Mahallesi Mimar Sinan Bulvarı No:127 TSO
Bülent Koşmaz Hizmet Binası Kat:1 45020 Yunusemre / Manisa
Tel: (0236) 237 29 47
Faks: (0236) 239 49 51
E-posta: manisaydo@zafer.gov.tr

Uşak YDO

Adres: Durak Mahallesi Fatih Caddesi No: 2/404
Özmerkez İş Merkezi Kat: 4 64100 Merkez / Uşak
Tel: (0276) 224 43 41
Faks: (0276) 224 43 42
E-posta: usakydo@zafer.gov.tr