

T.C.
KUZEY EGE KALKINMA AJANSI

2009 FAALİYET RAPORU
(TEMMUZ - AĞUSTOS – EYLÜL – EKİM – KASIM – ARALIK 2009)

TR33 Bölgesi
(AFYONKARAHİSAR – KÜTAHYA – MANİSA – UŞAK)

KAPSAM

I.	GENEL BİLGİLER	4
A.	Misyon ve Vizyon.....	4
B.	Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C.	Ajansa İlişkin Bilgiler	6
i.	Fiziksel Yapı.....	6
ii.	Teşkilat Yapısı	6
iii.	Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	10
iv.	İnsan Kaynakları.....	10
v.	Sunulan Hizmetler	12
vi.	Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	12
vii.	Diğer Hususlar	12
II.	AMAÇ VE HEDEFLER	12
III.	FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	13
A.	Mali Bilgiler	14
i.	Bütçe Uygulama Sonuçları.....	14
ii.	Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	14
iii.	Mali Denetim Sonuçları	17
B.	Performans Bilgileri	18
i.	Proje ve Faaliyet Bilgileri	18
ii.	Performans Sonuçları Tablosu.....	20
iii.	Performans Bilgi Sistemi Değerlendirmesi	20
IV.	KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	20
A.	Üstünlükler	20
B.	Zayıflıklar	20
C.	Değerlendirme.....	21
V.	ÖNERİ VE TEDBİRLER	21



SUNUŞ

Günümüz dünyasında kalkınma kavramı artık yalnız ekonomik bir büyümeyi içermemekte sosyal hayatın kalitesinin artırılmasından toplumun katmanları arasındaki dengenin sağlanmasına kadar varan geniş yelpazedeki birçok stratejik amacı kapsamaktadır. Sanayi Devrimi ve yoğun küreselleşme süreci ile şehir – kırsal arasında her geçen gün büyüyen maddi ve manevi uçurumlar zamanla bölgelerarası yapısal farklılıkların oluşmasına ekonomik büyümeden her kesimin eşit bir şekilde yararlanamamasına ve bazı kesimlerin sosyal dışlanmaya maruz kalmasına neden olmuştur.

Bütüncül bir kalkınmayı hedefleyen ülkelerse bölgelerarası farklılıkları ortadan kaldıracak ekonomik politikalar izlemeye başlamışlardır. Kumanda ekonomisi olarak bilinen merkezden karar alma geleneğinin yerini bölgesel üstünlükleri ve potansiyelleri ön plana çıkaran, bölge merkezli kararlar alan yaklaşımlar almıştır. İşte ilk olarak 1930'larda Amerika'da sonrada Avrupa başta olmak üzere tüm dünyada yaygın olarak kurulmaya başlayan Bölgesel Kalkınma Ajansları bu felsefenin ürünüdür. Ülkemizdeyse 1980'lerden itibaren GAP, DAP, DOKAP, ZBK, YHGP gibi bölgesel gelişme planları da görüldü de ajansların kurulması pilot olarak Çukurova ve İzmir Kalkınma Ajanslarını kuran Bakanlar Kurulu Kararı'nın 31.05.2006'da kabulü ve bu kararın 06.07.2006'da Resmi Gazete'de yayınlanmasıyla gerçekleşmiştir.

Kuzey Ege Kalkınma Ajansı da bu çerçevede 14.07.2009 tarihinde alınan Bakanlar Kurulu Kararı'nın 25.07.2009 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanmasıyla birlikte

kurulmuştur. Tarihi ve kültürel zenginliklerinin yanında tarım ve sanayi bakımından da büyük potansiyele sahip Kütahya, Afyonkarahisar, Manisa, Uşak illerini kapsayan Kuzey Ege Kalkınma Ajansı kuruluşundan itibaren küresel bir vizyonla yerel kalkınmaya odaklanmış bir örgüt gibi hareket etmeye çalışmıştır.

Kuzey Ege Kalkınma Ajansı yerel dinamiklerin tespit edilmesini ve kaynakların yerinde etkili bir şekilde kullanılmasını, bölgenin ulusal ve uluslararası ölçekte tanıtılmasını, yerelde proje üretme kapasitesinin artırılmasını, yerel aktörler arasında etkili bir iletişimin kurulmasını ve nihai olarak planlı ve sürdürülebilir bir kalkınmanın sağlanmasını amaçlamaktadır. Her türlü faaliyetinde kalkınmanın ana unsuru olan insanı merkeze alan bir anlayışla Kuzey Ege Kalkınma Ajansı yerelle küresel arasında bir köprü vazifesi görmeyi bölge içinde ve bölge dışında TR33 Bölgesi'ne yönelik farkındalığı artırarak bölgede ekonomik, sosyal, ve fiziki bir entegrasyonu sağlamayı hedeflemektedir.

Bu rapor bu amaçlar ekseninde faaliyetlerine başlayan Kuzey Ege Kalkınma Ajansı'nın 2009 Temmuz – Aralık dönemindeki faaliyetlerini içermektedir.

Şükrü KOCATEPE
Kütahya Valisi
Yönetim Kurulu Başkanı

I. GENEL BİLGİLER

Kuzey Ege Kalkınma Ajansı, 25.01.2006 tarih ve 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanununun 3'üncü maddesine dayanılarak Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı'nın koordinasyonunda, 25 Temmuz 2009 tarih ve 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

Kuzey Ege Kalkınma Ajansı'nın temel amacı, 5449 sayılı kuruluş kanununun birinci maddesinde bütün kalkınma ajansları için ortak bir biçimde ifade edildiği üzere; kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliğini geliştirmek, kaynakların yerinde ve etkin kullanımını sağlamak ve yerel potansiyeli harekete geçirmek suretiyle, ulusal kalkınma plânı ve programlarda öngörülen ilke ve politikalarla uyumlu olarak, bölgesel gelişmeyi hızlandırmak, sürdürülebilirliğini sağlamak, bölgeler arası ve bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmaktır.

A. Misyon ve Vizyon

TR 33 Kuzey Ege Kalkınma Ajansı'nın vizyonu bölgesel kalkınmada Türkiye'nin öncü ajansı olmaktır.

Ajansın misyonu ise, TR33 bölgesinin kalkınma düzeyini Avrupa Birliği politikaları ve ulusal kalkınma planları ile uyumlu bir şekilde arttırarak, bölgenin ulusal düzeyde rekabet edilebilirliğini ve uluslararası tanınırlığını yükseltmektir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

5449 Sayılı Kalkınma Ajansları'nın Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevlerine ilişkin kanununun 5. maddesine göre diğer ajansların ve Kuzey Ege Kalkınma Ajansı'nın yetki, görev ve sorumluluklar aşağıdaki gibidir:

- a) Yerel yönetimlerin plânlama çalışmalarına teknik destek sağlamak.
- b) Bölge plân ve programlarının uygulanmasını sağlayıcı faaliyet ve projelere destek olmak. Bu kapsamda desteklenen faaliyet ve projelerin uygulama sürecini izlemek, değerlendirmek ve sonuçlarını Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına bildirmek.

- c) Bölge plân ve programlarına uygun olarak bölgenin kırsal ve yerel kalkınma ile ilgili kapasitesinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve bu kapsamdaki projelere destek sağlamak.
- d) Bölgede kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları tarafından yürütülen ve bölge plân ve programları açısından önemli görülen diğer projeleri izlemek.
- e) Bölgesel gelişme hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik olarak; kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliğini geliştirmek.
- f) 4 üncü maddenin ikinci fıkrasının (c) bendi çerçevesinde ajansa tahsis edilen kaynakları, bölge plân ve programlarına uygun olarak kullanmak veya kullandırmak.
- g) Bölgenin kaynak ve olanaklarını tespit etmeye, ekonomik ve sosyal gelişmeyi hızlandırmaya ve rekabet gücünü artırmaya yönelik araştırmalar yapmak, yaptırmak, başka kişi, kurum ve kuruluşların yaptığı araştırmaları desteklemek.
- h) Bölgenin iş ve yatırım imkânlarının, ilgili kuruluşlarla işbirliği halinde ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımını yapmak veya yaptırmak.
- i) Bölge illerinde yatırımcıların, kamu kurum ve kuruluşlarının görev ve yetki alanına giren izin ve ruhsat işlemleri ile diğer idarî iş ve işlemlerini, ilgili mevzuatta belirtilen süre içinde sonuçlandırmak üzere tek elden takip ve koordine etmek.
- j) Yönetim, üretim, tanıtım, pazarlama, teknoloji, finansman, örgütlenme ve işgücü eğitimi gibi konularda, ilgili kuruluşlarla işbirliği sağlayarak küçük ve orta ölçekli işletmelerle yeni girişimcileri desteklemek.
- k) Türkiye'nin katıldığı ikili veya çok taraflı uluslararası programlara ilişkin faaliyetlerin bölgede tanıtımını yapmak ve bu programlar kapsamında proje geliştirilmesine katkı sağlamak.
- l) Ajansın faaliyetleri, malî yapısı ve ajansla ilgili diğer hususların güncel olarak yayınlanacağı bir internet sitesi oluşturmak.

C. Ajansa İlişkin Bilgiler

i. Fiziksel Yapı

Ajans, 27 Ekim 2009 tarihinden itibaren Kütahya Valiliği'nce geçici olarak tahsis edilen 2 odayı geçici hizmet alanı olarak kullanmaktadır. Geçici hizmet alanında kullanılan ofis mobilyalarının tefrişatı Kütahya Valiliği'nce yapılmıştır. Kütahya Valiliğinde görevli 4 büro görevlisi ve 1 hizmetli personel, Yönetim Kurulu kararı gereği tam zamanlı geçici görevli personel olarak Ajansa görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu kararı gereği, Kütahya Metem Tesisleri'nin 4. Katı, Ajansın hizmetine tahsis edilmiş olup, söz konusu mekanda fiziki tadilat çalışmaları devam etmektedir. Ajans'ın yeni hizmet binasına, personel istihdamını takiben taşınması planlanmaktadır.

Ajans, hizmet alım sözleşmesiyle 1 adet binek otomobili şoförlü olarak kiralamıştır.

ii. Teşkilat Yapısı

5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun, 25.01.2006 tarihinde kabul edilmiş ve 26074 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bakanlar Kurulu'nun 2009/15236 sayılı kararnamesinin 25.07.20069 tarih ve 27299 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmasını takiben, Kütahya merkezli olmak üzere TR33 Düzey 2 bölgesinde Kuzey Ege Kalkınma Ajansı kurulmuştur. Ajansın ismi ilk olarak Ege Kalkınma Ajansı olarak belirlenmiş, ancak daha sonra 27.10.2009 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı'nın ajans isim ve amblemine ilişkin 05.10. 2009 tarih ve 3476 sayılı yazısına istinaden, Ajans'ın ismi Kuzey Ege Kalkınma Ajansı olarak değiştirilmiştir. Ajans organizasyon yapısında ilgili mevzuat gereği Kalkınma Kurulu, Yönetim Kurulu, Genel Sekreterlik, Çalışma Birimleri ve Yatırım Destek Ofisleri yer almakta olup; Çalışma Birimleri ve Yatırım Destek Ofisleri'nin kurulmasına ilişkin 2009 yılı içerisinde bir faaliyet yürütülmemiştir.

Kalkınma Kurulu:

Ajansın danışma organıdır. Bölgesel gelişme hedefine yönelik olarak; bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları, özel kesim, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel yönetimler arasında işbirliğini geliştirmek ve ajansı yönlendirmek üzere oluşturulur. Kalkınma kurulu, illerin dengeli şekilde temsilini sağlayacak yapıda, en fazla yüz üyeden oluşur. Kalkınma kuruluna temsilci gönderecek kamu kurum ve kuruluşları ile özel kesim ve sivil toplum

kuruluşlarının gönderecekleri temsilcilerin sayısı, görev süresi ve diğer hususlar kuruluş kararnamesi ile belirlenir.

Bazı Düzey 2 Bölgelerinde Kalkınma Ajansları Kurulmasını öngören Bakanlar Kurulu'nun 2009/15236 sayılı kararnamesi ile kurulan Kuzey Ege Kalkınma Ajansı Kalkınma Kurulu, Afyon'dan 24, Kütahya'dan 22, Manisa'dan 37, Uşak'tan 17 üye olmak üzere toplam 100 üyeden oluşmaktadır. Ajansın Kalkınma Kurulu ilk toplantısını 19.08.2009 tarihinde Kütahya'da yapmıştır. Bu toplantıda Kalkınma Kurulu Başkanlığına Uşak Ticaret Borsası Başkanı Sayın Yıldırım Aydoğan seçilmiştir. Başkan Vekilliğine ise Afyonkarahisar Mega Birlik T.V Radyo Reklam Prodüksiyon Yayıncılık Tic. San. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ahmed Salim Pancar seçilmiştir.

Bazı Düzey 2 Bölgelerinde Kalkınma Ajansları Kurulmasına Dair Bakanlar Kurulu Kararlarında Değişiklik Yapılması Hakkında Kararın yürürlüğe konulması; Devlet Bakanlığının 14/9/2009 tarihli ve 3237 sayılı yazısı üzerine, 25/1/2006 tarihli ve 5449 sayılı Kanunun 3 üncü 8 inci ve geçici 2 nci maddelerine göre, Bakanlar Kurulu'nca 14/9/2009 tarihinde kararlaştırılmıştır ve 18.09.2009 tarihli Resmi Gazetede yayınlanmıştır. Buna göre, bölgesel gelişme hedefine yönelik olarak; bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları, özel kesim, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel yönetimler arasında işbirliğini geliştirmek ve ajansı yönlendirmek üzere oluşturulan kalkınma kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Tek ilden oluşan bölgelerde yönetim kurulunda yer alacak özel kesim ve/veya sivil toplum kuruluşları temsilcilerini ve iki katı yedeklerini sırasıyla seçmek,
- b) Ajansın yıllık faaliyet ve iç denetim raporlarını görüşmek, değerlendirmek ve yönetim kuruluna önerilerde bulunmak,
- c) Bölgenin sorunlarına ve çözüm önerilerine, tanıtımına, potansiyeline ve önceliklerine yönelik olarak yönetim kuruluna tavsiyelerde bulunmak,
- ç) Toplantı sonuçlarını Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına raporlamak ve toplantıya ilişkin bir sonuç bildirisi yayımlamak.

Yönetim Kurulu:

Yönetim kurulu, ajansın karar organıdır. Yönetim kurulu birden fazla ilden oluşan bölgelerde il valileri, büyükşehir belediye başkanları veya büyükşehir olmayan illerde il merkez belediye başkanları, il genel meclisi başkanları ve her ilden birer kişi olmak kaydıyla ticaret ve sanayi odası başkanlarından oluşur. Ancak, birden fazla ilden oluşan bölgelerdeki

illerde; ticaret ve sanayi odalarının ayrı ayrı kurulmuş bulunması halinde, yönetim kurulunda yer alacak temsilci Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Ajansı, Yönetim Kurulu başkanı temsil eder. Kuzey Ege Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı 2009 yılı için Kütahya Valisi Sayın Şükrü Kocatepe'dir. Yönetim Kurulu ilk toplantısında üyeleri arasından bir başkan vekili seçer. 2009 yılı için Kuzey Ege Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Sayın Bülent Koşmaz'dır.

5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'un 11inci maddesinde Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri aşağıdaki gibi belirtilmiştir:

- a) Yıllık çalışma programını kabul etmek ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığının onayına sunmak,
- b) Yıl içinde ihtiyaçlara göre bütçeyi revize etmek,
- c) Yıllık malî raporu ve kesinleşen bütçe sonuçlarını onaylamak,
- ç) Taşınır ve taşınmaz mal alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımına karar vermek,
- d) Altı aylık ara rapor ile yıllık faaliyet raporunu Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına göndermek,
- e) Ajans bütçesini onaylamak ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına göndermek,
- f) Genel sekreterlik tarafından sunulan program, proje ve faaliyetlerin desteklenmesine ilişkin teklifler ile kişi ve kuruluşlara yapılacak yardımları onaylamak,
- g) Ajansa yapılacak bağış ve hibeleri kabul etmek,
- ğ) Personelin işe alınması ve işine son verilmesi konularında karar vermek,
- h) Genel sekreterce belirlenen çalışma birimlerini, bunlar arasındaki işbölümünü onaylamak,
- ı) Genel sekreteri belirlemek ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığının onayına sunmak,
- i) Taşıt dışındaki taşınır malların alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımı konularında genel sekreterin yetkili olacağı sınırları tespit etmek,
- j) Özel kesimdeki yatırımcıların, kamu kurum ve kuruluşlarının görev ve yetki alanına giren izin ve ruhsat işlemleri ile diğer idari iş ve işlemlerini ilgili mevzuatta belirtilen süre içerisinde,

ilgili mevzuatta bir süre belirtilmemişse öncelikle ve ivedilikle sonuçlandırmak üzere tek elden takip ve koordine etmek ve bunun için ajansın kurulu olduğu bölge illerinde yatırım destek ofisleri teşkil etmek.

Genel Sekreterlik:

Genel sekreterlik Ajansın icra organıdır. Genel sekreterliğin, çalışma birimlerinin ve yatırım destek ofislerinin en üst amiri genel sekreterdir. Genel sekreter yönetim kuruluna karşı sorumludur.

Yönetim Kurulunun 30 Eylül 2009 tarihli ikinci olağan toplantısında; TR33 Kuzey Ege Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri olarak Doç. Dr. Hüsamettin İnaç atanmıştır. DPT Müsteşarlığı Bölgesel Gelişme ve Yapısal Uyum Genel Müdürlüğü'nün 21 Ekim 2009 tarih ve B.02.1.DPT.0.10.04-161.286/3665 sayılı yazısı ile Yönetim Kurulu'nca teklif edilen Doç. Dr. Hüsamettin İnaç'ın Genel Sekreter olarak görevlendirilmesi, 5449 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin ikinci fıkrasının (g) bendi gereğince uygun görülerek yapılmıştır.

Genel sekreterin görev ve yetkileri aşağıdadır:

- a) Yönetim kurulu kararlarını uygulamak,
- b) Yıllık çalışma programı ile bütçeyi hazırlamak ve yönetim kuruluna sunmak,
- c) Ajans gelirlerini toplamak, 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanunun 4 üncü maddesine göre belirlenen usul ve esaslar ile ilgili diğer mevzuata ve bütçe ve yönetim kurulu kararlarına uygun olarak harcamaları yapmak,
- ç) Yönetim kurulu tarafından tespit edilecek sınırlar içerisinde, taşıt dışındaki taşınır malların alımına, satımına, kiralanmasına ve hizmet alımına karar vermek,
- d) Bölgedeki kişi, kurum ve kuruluşların proje üretme ve uygulama kapasitesini geliştirici faaliyetlerde bulunmak,
- e) Özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin proje ve faaliyet tekliflerini değerlendirerek, malî destek sağlamak üzere yönetim kuruluna öneri götürmek,
- f) Desteklenen proje ve faaliyetleri izlemek, değerlendirmek, denetlemek ve raporlamak,
- g) Bölgesel kalkınmayla ilgili yurt içindeki ve dışındaki ajans ve kuruluşlarla işbirliği yapmak ve ortak projeler geliştirmek,
- ğ) Yerel yönetimlerin plânlama çalışmalarına teknik destek sağlamak,

- h) Personelin performans ölçütlerini belirlemek ve performansını değerlendirmek,
- ı) Personelin işe alınması ve işine son verilmesini yönetim kuruluna teklif etmek,
- i) Ajans genel sekreterliğini temsilen, bölgesel gelişme ile ilgili ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak ve yurt dışı temaslarda bulunmak,
- j) Ajansın sekreteryaya işlerini ve görev alanına giren diğer hizmetleri yürütmek,
- k) Yönetim kurulunun devrettiği yetkileri kullanmak,
- l) Yönetim kurulu toplantılarına katılmak,
- m) Program, proje ve faaliyetlerin desteklenmesi ile kişi ve kuruluşlara yapılacak yardımlara ilişkin olarak yönetim kuruluna teklif sunmak,
- n) Bütçe sonuçlarını bütçe döneminin bitiminden sonraki Mart ayı içinde yönetim kuruluna sunmak,
- o) Ajansın faaliyetleri, hesapları, işlemleri ve performansını denetlemek ve kalkınma kuruluna ve yönetim kuruluna iç denetim raporu sunmak.

iii. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

07.08.2009 tarihi Yönetim Kurulu Toplantısı'nda, Ajans internet sitesinin kurulmasına yönelik araştırma yapılmasına ilişkin karar alınmıştır. Bu karar doğrultusunda, www.keka.org.tr adresli Ajans internet sitesi, Kütahya Valiliği'ne bağlı sunucu üzerinden hizmete sunulmuştur.

iv. İnsan Kaynakları

İnsan kaynakları rejimi ve politikası, Genel Sekreterin görüşü alınmak suretiyle, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. İnsan kaynakları politikasının izlenmesi, uygulanması ve geliştirilmesinden Genel Sekreter sorumludur. Genel Sekreter uygulanmakta olan insan kaynakları politikasına ilişkin olarak her yıl Aralık ayının sonunda bir rapor hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunar.

İnsan kaynakları politikasının amacı, Ajansın görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesi için, alanında uzmanlaşmış, ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaç duyulan niteliklere sahip personelin istihdamını ve bu personelin niteliklerinin geliştirilmesini ve

sürdürülebilirliğini sağlamaktır. Bu bağlamda, Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliğinde de belirtilen insan kaynakları politikasının temel ilkeleri aşağıda belirtilmiştir:

- İşin gerektirdiği niteliklere sahip kişilerin seçimini, işe alınmasını ve görevlendirilmesini gerçekleştirmek ve personeli işin gereğine göre eğitmek ve yetiştirmek,
- Personelin yaratıcılığını, girişimciliğini, başarı ve çabasını maddi ve manevi olarak desteklemek, buna ilişkin sistemler geliştirmek, personelin Ajansın amaçları doğrultusunda etkin ve verimli çalışmasını sağlayacak, Ajansın hizmet kalitesini yükseltecek ve yapılan işin niteliğine uygun rahat ve güvenli bir iş ortamı ve çalışma şartları sağlamak,
- Personeli, etkinlik ve verimlilik ilkelerine bağlı olarak, maliyet ve tasarruf bilinci içinde çalıştırmak, kendilerini ilgilendiren konularda zamanında bilgilendirmek,
- Personelin Ajansa sadakat ve bağlılığını artırmak, aynı Ajansta çalışma bilincinin oluşturulması ve güçlendirilmesi için Ajans çalışanları arasında işbirliği ve dayanışmayı geliştirici ve motivasyonu sağlayıcı tedbirler almak, Ajansta çalışmayı özendirici hale getirmek,
- Personelin kişiliğine saygılı olmak, personele, mesleki ve kişisel yönden yetiştirme ve gelişme bakımından eşit ve uygun imkânlar sağlamak,
- İstihdam edilecek personelin seçiminde, Ajansın çalışma esas ve usullerine ilişkin ilkeler ve görevin gerektirdiği uzmanlık bilgisine öncelik vermek, personelin bilgi ve yeteneklerine uygun görevlerde çalışmasını sağlamak,
- İnsan kaynakları politikasının oluşturulması sürecine personelin katılımını sağlamak, personelin düşünce, görüş ve önerilerini Ajans yönetimine kolaylıkla aktarabilmesini sağlamak, bu çerçevede haberleşme usul ve imkânlarını geliştirmek ve diğer tedbirleri almak.

27.10.2009 tarihli Yönetim Kurulu'nda, Ajans merkezinde görevlendirilmek üzere 10, diğer illerde üçer uzman olmak üzere toplam 19 uzman personel ve 3 destek personelinin istihdamına ilişkin karar alınmıştır. Söz konusu alımın Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliğine göre yapılabilmesi için düzenlenecek yarışma sınavına katılma şartları, Ajans'taki boş pozisyonların unvan ve sayıları ile öğrenim dalları, son başvuru tarihi ile başvuru yeri, başvuruda istenecek belgeler, yarışma sınavının içeriği, yeri ve zamanı ile ilgili gerekli görülen diğer hususların belirlenmesi ve sınavın yapılması konusunda aynı toplantıda Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Sekreter'e yetki verilmiştir.

Personel alım ilanına Aralık ayı içerisinde çıkmış olup, sınav başvuru tarihleri 14 – 25 Aralık 2010, sınava davet tarihi ise 29 Aralık 2010 olarak belirlenmiştir. Sözlü sınavların ise 4 – 8 Ocak 2010 tarihleri arasında gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştır.

v. Sunulan Hizmetler

2009 yılı içerisinde personel istihdamı gerçekleştirilmediğinden Ajans tarafından hizmet sunulmamıştır.

vi. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

2009 yılı içerisinde yönetim ve iç kontrol sistemi kurulmamıştır.

vii. Diğer Hususlar

30.09.2009 tarihli 2. Yönetim Kurulu'nda, Ajans logosu dört ilin haritasının kapsayan Ege Kalkınma Ajansı ibaresi ve sol tarafta iki kırmızı şerit bulunan logonun Ajans logosu olarak belirlenmesine karar verilmiştir. Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı'nın ajans isim ve amblemine ilişkin 05.10. 2009 tarih ve 3476 sayılı yazısı sonrasında ise logo konusu 12.12.2009 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda tekrar gündeme alınmış ve Ajans amblem ve logosunun belirlenmesi için, 2010 yılı Ocak ayı içerisinde 3,000 TL ödüllü bir yarışma düzenlenmesine karar verilmiştir.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

Kuzey Ege Kalkınma Ajansının temel amaç, ilke ve politikası aşağıda belirtilmiştir:

- Anayasaya, kanunlara, genel hukuk kurallarına uygun olarak, ulusal plan ve programlar çerçevesinde bölge plan ve programlarının etkili bir şekilde uygulanmasını sağlayıcı proje ve faaliyetleri desteklemek,
- TR33 Düzey 2 Bölgesindeki aktörlerin kurumsal ve beşeri kapasitelerinin geliştirilmesi suretiyle ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunmak,
- Katılımcı, yenilikçi, çevreye duyarlı, toplumsal sorumluluğa sahip ve çözüm odaklı bir anlayış çerçevesinde; yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, ulusal ve uluslararası

kuruluşlarla işbirliğinin geliştirilmesi ve bütün aktörler arasında hızlı, etkin ve sürekli bir iletişim sürecinin oluşturulmasına katkı sağlamak,

- Doğal ve kültürel varlıkların korunmasına, bölgenin beşeri sermayesi ve maddi kaynaklarının sürdürülebilir bir çerçevede, etkili ve verimli şekilde kullanılmasına, yatırım ortamının iyileştirilmesine ve istihdam ve rekabet gücünün artırılmasına yönelik faaliyetlere destek vermek,
- Yürütülecek faaliyetlerin tamamında açıklık, adalet, tarafsızlık, toplumsal mutabakat ve katılımcılık, eşit muamele, güvenilirlik, verimlilik, sürdürülebilirlik, bilimsellik, etkinlik, erişilebilirlik, öngörülebilirlik ve hesap verilebilirliğin sağlanması için gerekli tedbirleri almak,
- Belirtilen tüm bu amaçları gerçekleştirebilecek, planlama ve programlama faaliyetlerini destekleyebilecek gerekli koordinasyon kabiliyetini haiz, teknik kapasitesi yüksek, bölgesel gelişme politikalarının uygulanmasını desteklemek üzere yereldeki bütün aktörlerle birlikte etkin ve verimli bir kurumsal yapı oluşturmak amacıyla teşkilatlanmaktadır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

2009 yılının ikinci yarısında kurulan Kuzey Ege Kalkınma Ajansı'nın ilk dönem faaliyetleri kurumsallaşma, fiziki ihtiyaçların temini, yerel aktörlerle ilişkilerin kurulması, insan kaynakları politikasının oluşturulması üzerine yoğunlaşmıştır.

5449 sayılı kalkınma ajanslarının kuruluş, koordinasyon ve görevleri hakkındaki kanununun 10. maddesi gereğince merkez il olan Kütahya Valisi Sayın Şükrü Kocatepe başkanlığında Kuzey Ege Kalkınma Ajansı yönetim kurulu 7 Ağustos 2009 tarihinde Kütahya'da ilk toplantısını gerçekleştirmiştir.

Kalkınma Ajansı adına vergi kimlik numarası alınmış ve Ziraat Bankası Kütahya Merkez Şubesinde Ajans adına bir hesap açılmıştır. 5449 sayılı kanununun 19. Maddesi gereğince Ajansa aktarılacak payların tahsis edilmesi için tüm belediye, ticaret ve sanayi odaları ve il özel idarelerine resmi yazı ile talepte bulunulmuştur. Geçici Bütçe ve Çalışma Programı ile ilgili doküman ve bilgi derleme çalışmalarına devam edilmiştir. Genel Sekreter alımı içinde 81 il Valiliğine duyuruda bulunulmuştur.

Ajans 2009 yılı geçici bütçesi (4.523.482 TL) ve Çalışma Programı yapılmış DPT müsteşarlığı tarafından onaylanarak 4.442.482 TL ajans hesabına aktarılmıştır. Ayrıca Ajansa bağlı illerdeki belediye, İl özel idareleri, Sanayi ve Ticaret Odaları'ndan 275.832,99 TL ajans katkı payı Ajansın hesabına yatırılmıştır. 2010 yılı Çalışma Programı, 2010 yılı İstihdam Politikası ve 2010 yılı bütçesi (23.680.443 TL) yapılarak DPT müsteşarlığının onayına sunulmuştur.

A. Mali Bilgiler

i. Bütçe Uygulama Sonuçları

30.09.2009'da gerçekleştirilen Yönetim Kurulunda alınan karar neticesinde kurumlara katkı paylarını ödemeleri için resmi yazılar gönderilmiş, Ziraat Bankası ve Denizbank da Ajans adına mevduat hesapları açılmıştır. Ajans bütçesi DPT müsteşarlığı tarafından onaylanarak 4.442.482 TL ajans hesabına aktarılmıştır. Ajans Yönetim Kurulu 12.12.2009 tarihinde, yapılacak harcamalarda işlem başına 50 bin TL aylık ise 150 bin TL'ye kadar olan ödemelerin Ajans Genel Sekreteri ve Ajans Yönetim Kurulu Başkanı'nın, ivedi durumlarda ise Yönetim Kurulu Başkanı'nın sözlü onayı alınarak Kütahya Valisi ve Genel Sekreterin imzasıyla yapılabileceği kararını almıştır. 2010 yılı Çalışma Programının ve İstihdam Politikası belirlenmiş Ajansın 2010 yılı bütçesi de 23.680.443 TL olarak tespit edilerek DPT müsteşarlığının onayına sunulmuştur.

ii. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2009 yılının son çeyreğine ait Ajansın temel mali göstergeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

2009 YILI IV. ÜÇ AYLIK DÖNEM	
DÖNEM BAŞI KASA- BANKA MEVCUDU	---
DÖNEM İÇİ GELİR	4.716.470,98
GELİR KALEMLERİ	---
MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇESİNDEN AKTARILAN PAYLAR	4.442.482,00
İL ÖZEL İDARELERİNDEN AKTARILAN PAYLAR	135.202,39
BELEDİYELERDEN AKTARILAN PAYLAR	113.440,42
SANAYİ VE TİCARET ODALARINDAN AKTARILAN PAYLAR	25.346,17
AVRUPA BİRLİĞİ VE DİĞER ULUSLARARASI FONLARDAN SAĞLANAN KAYNAKLAR	---
FAALİYET GELİRLERİ	---
BAĞIŞ VE YARDIMLAR	---
RET VE İDALERE	---
2009 YILI GERÇEKLEŞEN GELİR TOPLAMI	4.716.470,98

Üç aylık dönem içerisinde gerçekleşen gelir toplamı 4.716.470,98 TL'dir. Bu gelirin 4.442.482,00 TL'lik kısmı Merkezi Yönetim Bütçesinden aktarılmıştır. Bunun yanında İl Özel İdarelerinden 135.202,39 TL, Belediyelerden aktarılan paylar 113.440, 42 TL, Sanayi ve Ticaret Odalarından aktarılan paylar 25.346,17 TL Ajans hesabına aktarılmıştır. Aşağıdaki tabloda kurumlardan aktarılan katılım payları ayrıntıları ile gelir tablosunda gösterilmiştir.

KUZEY EGE KALKINMA AJANSI 2009 YILI AYRINTILI GELİR TABLOSU			
SAYI	BELEDİYE	İLİ	TUTARI
1	ÇAVDARHİSAR BELEDİYESİ	KÜTAHYA	1.919,00
2	GÜNLÜCE BELEDİYESİ	KÜTAHYA	2.500,00
3	SİVASLI BELEDİYESİ	UŞAK	4.420,86
4	KÜTAHYA BELEDİYESİ	KÜTAHYA	104.600,56
	BELEDİYELER TOPLAMI		113.440,42
SAYI	ODA	İLİ	TUTAR
1	AKHİSAR TİCARET VE SANAYİ ODASI	MANİSA	6.979,46
2	SİMAV TİC. SAN. ODASI	KÜTAHYA	391,66
3	KÜTAHYA TİCARET VE SAN. ODASI	KÜTAHYA	2.114,02
4	SALİHLİ TİCARET VE SANAYİ ODASI	MANİSA	1.001,95
5	DEMİRCİ TİCARET VE SANAYİ ODASI	MANİSA	188,46
6	MANİSA TİCARET VE SANAYİ ODASI	MANİSA	5.189,97
7	AFYONKARAHİSAR TİC. VE SANAYİ ODASI	AFYONKARAHİSAR	4.546,57
8	TURGUTLU TİCARET VE SANAYİ ODASI	MANİSA	1.084,08
9	UŞAK TİCARET VE SANAYİ ODASI	UŞAK	3.550,00
10	DİNAR TİCARET VE SANAYİ ODASI	AFYONKARAHİSAR	300,00
	TİCARET VE SANAYİ ODALARI TOPLAMI		25.346,17
SAYI	İL ÖZEL İDARESİ	İLİ	TUTAR
1	UŞAK İL ÖZEL İDARESİ	UŞAK	18.200,00
2	MANİSA İL ÖZEL İDARESİ	MANİSA	78.163,46
3	KÜTAHYA İL ÖZEL İDARESİ	KÜTAHYA	38.838,93
	İL ÖZEL İDARELERİ TOPLAM		135.202,39
	2009 YILI TOPLAMI		273.988,98
	DPT DEN AKTARILAN		4.442.482,00
	2009 YILI GENEL TOPLAMI		4.716.470,98

2009 YILI HARCAMA KALEMLERİ	TOPLAM
GENEL TOPLAMLAR	25.967,13
GENEL HİZMETLER	
GENEL YÖNETİM HİZMETLERİ	
PERSONEL GİDERLERİ	19.050,59
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	1.984,76
TRANSFER	
YEDEK ÖDENEKLER	
İZLEME DEĞERLENDİRME ve KOORDİNASYON HİZMETLERİ	
PLAN, PROGRAM ve PROJE HİZMETLERİ	
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME HİZMETLERİ	
TANITIM VE EĞİTİM HİZMETLERİ	4.931,78
PROJE VE FAALİYET DESTEKLEME HİZMETLERİ	
GELİR - GİDER FARKI	4.690.503,85
DÖNEM SONU KASA BANKA MEVCUDU	
NAKİT İHTİYACI	
2009 YILI GERÇEKLEŞEN GİDERLER TOPLAMI	25.967,13

Gelir tablosundan 2009 yılının dördüncü üç aylık döneminde giderler toplamı 25.967,13 olarak gerçekleşmiştir. Personel Giderleri 19.050,59 TL, Mal ve Hizmet alımı 1984,76 TL Tanıtım ve Eğitim giderleri için 4.931,78 TL harcama gerçekleşmiştir.

iii. Mali Denetim Sonuçları

Ajans kuruluş aşamasında muhasebe ve denetim işlemlerini yürütecek personele sahip olmaması nedeniyle, bu faaliyetlerini Yönetim Kurulunun geçici bir süreliğine Kütahya Valiliği'nden görevlendirdiği personeller aracılığıyla yürütmüştür. Bu dönemde Ajans harcamaları 5449 sayılı kanunun 4. Maddesine dayanarak hazırlanmış olan Kalkınma Ajanslarının satın alma esaslarını düzenleyen yönetmeliğe uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

Ajansın muhasebe ve iç denetim işlemleri Personel Alımıyla birlikte Ajans bünyesindeki Personel tarafından gerçekleştirilecektir. Şu an itibarıyla bu işlemler Ajansın harcama yetkilisi konumundaki Genel Sekreter'in gözetimi dahilinde sürdürülmektedir.

B. Performans Bilgileri

i. Proje ve Faaliyet Bilgileri

2009 yılında 4 adet Yönetim Kurulu gerçekleştirilmiştir:

Sayı	Yer	Zaman
1-	Kütahya	07.08.2009
2-	Afyon	30.09.2009
3-	Manisa	27.10.2009
4-	Uşak	12.12.2009



2 adet Kalkınma Kurulu gerçekleştirilmiştir:

Sayı	Yer	Zaman
1-	Kütahya	19.08.2009
2-	Afyon	17.12.2009



Ajans, karar organı olan Yönetim Kurulu ve Danışma organı olan Kalkınma Kurulunun toplantılarını düzenlemekle birlikte, kapsamı dahilinde bulunan illerde bilgilendirme faaliyetlerine girişmiştir. Resmi aktörlerin yanında STK temsilcileriyle de görüşülmüş, yerel radyo ve gazetelerde kurumun tanıtımına yönelik faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

ii. Performans Sonuçları Tablosu

Personel alımı gerçekleştirmediğinden 2009 yılında performans göstergeleri ile ilgili bir politika oluşturulmamıştır. Herhangi bir performans göstergesi belirlenmediğinden dolayı performans bilgileri ile ilgili bir faaliyet söz konusu olmamıştır.

iii. Performans Bilgi Sistemi Değerlendirmesi

Personel alımı gerçekleştirmediğinden 2009 yılında performans göstergeleri ile ilgili bir politika oluşturulmamıştır. Herhangi bir performans göstergesi belirlenmediğinden dolayı performans bilgi sistemi oluşturulamamıştır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler:

Kuzey Ege Kalkınma Ajansı'nın en büyük avantajı Türkiye'deki Kalkınma Ajansları ile ilgili pilot uygulamalardan biri olan İzmir Kalkınma Ajansı'nın kurulduğu bölgeye komşu bir bölgede kurulmuş olmasıdır. Bölge aktörlerinin Kalkınma Ajansı'nı sahiplenmesi ve desteklemesi yine ön plana çıkan önemli bir öge olarak değerlendirilebilir. Yönetim Kurulu'nun Ajansı sahiplenmesi, aynı zamanda bölgede sivil kuruluşlar, kamu kurumları ve özel sektör temsilcilerinin aynı amaç etrafında bir araya gelmeleri Ajansın vizyonunu gerçekleştirilmesi adına güçlü bir yan olarak değerlendirmek mümkündür.

Ajansın bölge nezdinde oluşturduğu özgüven etkisi, Ajansın başta mali destek programları olmak üzere kalkınmada ivmenin sağlanması adına alacağı mesafeyi arttıracaktır. Ajansın kalkınmanın sağlanmasına yönelik süreçte gerçekleştireceği faaliyetlerde kalitenin artmasıyla birlikte oluşturulan bu olumlu etkiden faydalanma potansiyeli oldukça yüksektir.

B. Zayıflıklar:

Bölge genelinde Ajans ve Ajansın faaliyetlerine ilişkin yüksek beklentiler karşılanmaması durumunda oluşturulan olumlu hava ve özgüvenin boşa çıkma ihtimalini doğurmaktadır.

Kalkınma Ajansları için öngörülen örnek organizasyon şemasının sadece proje teklif çağrısını gerçekleştirmeye dönük bir uygulama olduğundan örnek uygulamalar geliştirilmediği takdirde Ajansın öngörülen işlevinden ziyade sadece proje teklif çağrısına çıkmak için oluşturulmuş yapılar görünümüne bürünme ihtimali oluşmaktadır.

C. Değerlendirme:

Bölgesel kalkınma ve bölgesel ekonomik gelişmeyi sağlamak adına oluşturulan Kalkınma Ajansının istenen performans düzeyinde faaliyet göstermesi için bilimsel temelli teorilere dayanan yeni bir görüş açısıyla karar alma ve karar uygulama mekanizmasını oluşturmak makul bir stratejidir. Güçlü bir yerel yönetim sisteminde faaliyet gösterebilecek bir ajansın bilgi temelli ve bilgi yoğun bir ekonomik yapının oluşturulmasında büyük bir rol oynama ihtimali yüksektir. Ekonominin yerel ihtiyaçları yerinde tespit edilerek tasarlanması, ekonominin en büyük sorunu olan kıt kaynakların en etkin ve verimli bir şekilde kullanılması önündeki engelleri kaldıracak ve piyasa başarısızlığının oluşturduğu olumsuzlukların bertaraf edilmesinde kilit bir rol oynayacaktır.

Ajans personel istihdamı tamamladıktan sonra teknik kapasitesi yüksek güçlü organizasyon yapısı ile bölge kalkınma politikaları ve uygulamaları açısından model bir yerel ve bölgesel hizmet üretmeye devam edecektir. Ajans, bölgede oluşturulan kurumsal yapı vasıtasıyla bölge kalkınma stratejisini oluşturacak, bölgenin potansiyellerini ortaya çıkaracak ve bölgenin kalkınması yönünde etkili ve verimli bir biçimde kullanılmasını sağlayacaktır. Bölgenin sorunlarına makul ve etkili çözümler üretecek ve bölgenin geleceğine yönelik güçlü bir bakış açısı sunacaktır. Bu çalışmaların yürütülmesi sırasında, alt komisyon ve benzeri mekanizmaları kullanarak, bölgenin tüm toplum kesimlerinin görüş ve önerilerini azami düzeyde alınması için özel faaliyetler düzenlenecektir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Güçlü bir ağ oluşturularak ekonomik ve sosyal kalkınmayı sağlayacak veya kalkınmaya katkı yapacak kurum ve kuruluşlarla bilgi alışverişine dayalı bir yönetim mekanizması oluşturulmalıdır.
- Ajansın kamu yönetiminde ve idari yapı içerisindeki yeri netleştirilmelidir. Yetki karmaşasına neden olmayacak yasal bir düzenleme gerekmektedir.

- Kurumun ortaya çıkış gerekçesi ve felsefesi tüm aktörler ve paydaşlar tarafından benimsenmelidir. Diğer Ajanslar ve koordinasyon görevini üstlenen DPT ile ortak bir iletişim ağı oluşturularak bilgi alışverişinin esnek ve hızlı yapılması sağlanmalıdır.

17.02.2010
Şükrü KOCATEPE
Kütahya Valisi
Yönetim Kurulu Başkanı