

2020 *yılı*



Ara Faaliyet Raporu



2020 YILI ARA FAALİYET RAPORU
(1 OCAK – 30 HAZİRAN 2020)

(AĞUSTOS 2020)

TR33 Bölgesi (Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa, Uşak)



YÖNETİM KURULU BAŞKANI SUNUŞU

Zafer Kalkınma Ajansı, kuruluşundan bu yana Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerinden oluşan TR33 Bölgesi'nde kamu kesimi, özel sektör, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları arasındaki iş birliğini geliştirmek ve illerin sosyoekonomik kalkınmasına destek vermek için çalışmaktadır. Ajansımız, 2020 yılının ilk altı ayı boyunca bölgede gerçekleştirdiği araştırma ve analizler, devam eden mali ve teknik destek programları, yatırım destek ve tanıtım faaliyetleri ile eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri aracılığıyla bölgesine katkıda bulunmak üzere özverili şekilde çalışmalarına devam etmiştir.

Ajansımız, bir yandan Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterlik organları aracılığı ile mevzuat çerçevesindeki görevleri ve misyonu doğrultusunda bölgenin gelişiminde aktif bir rol alırken diğer yandan kendi kurumsal yapısını da sağlamlaştırmaktadır.

Bölgede ekonomik ve sosyal kalkınmayı sağlamak için çalışan Ajansımız, yerelde tüm paydaşlarının iş birliği ve katılımına ihtiyaç duymaktadır. Ajansımızın hedefi; kamu kurumları, özel teşebbüs ve sivil inisiyatif ile birlikte çalışarak ortak akıl yürütmeye gerek ulusal gerekse uluslararası fonların bölgemize çekilmesi, bu sayede bölgeye katkısını artıran üst düzey projelerin altına imza atılmasıdır. Hedefimize ulaşmak için çalışırken tüm paydaşlarımızın yanımızda yer alması en büyük beklentimizdir. Bu vesileyle, fedakâr çalışmalarından ve katkılarından dolayı Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Sekreter ve Ajans çalışanlarına teşekkür eder, bölgedeki tüm kurum ve kuruluşların desteği ve iş birliğiyle, bölgemize yönelik yenilikçi proje fikirlerinin ve yatırımların artarak devam etmesini temenni ederim.

Gökmen ÇİÇEK
Afyonkarahisar Valisi
Yönetim Kurulu Başkanı



GENEL SEKRETER SUNUŞU

Zafer Kalkınma Ajansı, 2020 yılının ilk 6 ayında kurumsal kapasitesini artıran bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerini yürütmeye devam etmiştir. Ajansın geleceğe daha güvenle bakmasını, misyonu ve vizyonu doğrultusunda paydaşlarına daha yüksek standartlarda hizmet vermesini sağlamak amacıyla 2016 – 2020 yıllarını kapsayan Kurumsal Stratejik Planımız ile Ajansımızın güçlü ve zayıf yönleri belirlenmiş, Ajans faaliyetlerinin iyileştirilmesi adına tespit edilen sorunlara çözüm önerileri getirilmiştir. Bu plan sayesinde ilerleyen dönemlerde Ajansımıza kuruluş amacı olarak verilen görevlerin daha etkin ve sonuç odaklı yürütülmesi ve bölgesel kaynakların daha verimli kullanılması sağlanacaktır.

Kalkınma ajanslarının görevlerini daha etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için, geçmiş uygulama tecrübeleri de dikkate alınarak yeni bir vizyonla gerek işlevsel gerekse kurumsal dönüşüm süreci Bakanlığımız koordinasyonunda başlatılmıştır. Öncelikle bölge planları ve sektörel stratejiler ile uyumlu olarak ajanslar tarafından stratejik tercihlerin belirlenmesi ve bu stratejileri destekleyecek Sonuç Odaklı Programların (SOP'ların) oluşturulması gerektiği bildirilmiştir. Ajansımız, Çalışma Programı hazırlıkları kapsamında geçmiş dönemlerde yapmış olduğu planlama, analiz ve fizibilite çalışmaları, yapılan görüşme ve çalışmaları da dikkate alarak farklı stratejik tercihler belirlemiştir. Belirlenen bu stratejik amaçlarda ilerlenmesi amacıyla 2020 yılı itibarıyla uygulanmasına başlanan 3 adet sonuç odaklı program kurgulanmıştır. Bu programlar:

- 1) İmalat Sanayisinde Teknolojik Dönüşümün Sağlanması Sonuç Odaklı Programı (TEKNO SOP)
- 2) Alternatif Turizmin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı (TURİZM SOP)
- 3) Mesleki Eğitim Sonuç Odaklı Programı (MESLEK SOP)

SOP'larla birlikte Ajansımızın ulusal ve uluslararası fonları bölgemize çekmek ve uluslararası organizasyonlar ile iş birliği geliştirmek amacıyla yürüttüğü çalışmalar hızla devam etmektedir. Kütahya'nın "zanaat ve halk sanatları" alanında UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı (UCCN) üyeliği akabinde il genelinde kültürel ve yaratıcı endüstriler dalıyla ilgili aktörler arasında Ajansımız koordinasyon ve yürütme organı görevlerini yürütmektedir. Bu alandaki bir diğer başarımız ise



Ajansımız koordinasyonunda 2018 yılından itibaren yürütülen çalışmalar sonucunda 30.10.2019 tarihinde ilan edilen UCCN yeni üyeleri arasında yer alarak “gastronomi” alanında yaratıcı şehir unvanını almaya hak kazanan Afyonkarahisar ilimiz olmuştur. Bu başarılarla Ajansımız, ulusal ve uluslararası toplantılarda Afyonkarahisar ve Kütahya’yı temsil ederek illerimizin tanınırlığını artırmak amacıyla pek çok girişimde yer almaktadır.

Bakanlığımız koordinasyonunda ve Ajanslar eliyle yürütülen Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP) kapsamında ülke genelinde 166 milyon TL kaynak tahsis edilmiştir. 2019 SOGEP başvurularının sonuçları Bakanlığımızca 19.12.2019 tarihinde ilan edilmiş olup Ajansımızın koordinasyonunda TR33 Bölgesi’nden sunulan 12 projenin 10 tanesi başarılı bulunmuştur. TR33 Bölgesi, toplam SOGEP bütçesinin %7,82’sine karşılık gelen 12.975.000 TL’yi almaya hak kazanarak ülke genelinde en başarılı bölge olmuştur.

Bunun yanı sıra tüm dünyayı ve ülkemizi derinden etkileyen COVID-19 salgınına karşı Bakanlığımız koordinasyonunda salgın riskinin ülkemizde yayılımını en aza indirmeye yönelik acil çözüm sunan projelerin desteklenmesi amacıyla 31.03.2020 tarihinde 5.000.000 TL bütçeli COVID-19 ile Mücadele ve Dayanıklılık Programı ilan edilmiştir.

2020 yılının ilk yarısında da uygulaması devam eden 2019 Yılı Teknik Destek Programı kapsamında toplam 2.119 kişiye eğitim / danışmanlık hizmeti verilmiştir.

Ajansımızın vermiş olduğu mali ve teknik destekler etkili bir şekilde izlenmekte olup hem yararlanıcı projelerinin öngörülen hedeflere ulaşarak tamamlanması hem de kaynakların verimli kullanılması hususunda gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Ramazan ayında her Çarşamba düzenlediğimiz “Ramazanda Bölgesel Kalkınma Sohbetleri” yoğun ilgi görmüştür. COVID-19 ve Ekonomik Etkileri, COVID-19 Sürecinde Verilen Devlet Destekleri, Kaynak Verimliliği, Şirketlerde Aile Anayasası, Pandeminin AB Projelerine Etkileri ile Erasmus+ & IPA III Dönemi konularında online paneller bölgeden geniş bir katılımı tamamlanmıştır. Ayrıca Ajansımız koordinasyonunda paydaşlarımıza TÜİK Veri Paylaşım Portalı’nın kullanımına ilişkin eğitim verilmiştir.

Bölgemizin potansiyelini yerli ve yabancı yatırımcılara tanıtmaya ve yatırım çekme faaliyetleri kapsamında 2020 yılı ilk 6 ayında yatırım yeri araştırmaları ve envanteri çalışmaları, yatırımlarda devlet yardımları, Ajans destekleri ve diğer kurumların sağladığı yatırım ve proje destekleri hakkında 8 tanesi yabancı olmak üzere toplam 426 yatırımcıya danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilmiştir.

Yatırım danışmanlığından proje finansmanına, bölgesel planlamadan paydaşlar arası koordinasyona kadar farklı boyutlardaki faaliyetleri ile hizmet odaklı bir kurum olan Ajansımız; Bakanlığımız, Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve tüm paydaşlarımızın katkıları ile bölgesel kalkınmanın sürdürülebilirliği noktasında çalışmalarını profesyonel biçimde yürütmektedir. Bu vesileyle, Ajansımız misyon ve vizyonu çerçevesinde görevlerini ciddiyet, hassasiyet ve özveri ile icra eden Ajans personelimize teşekkür ediyorum.

Veli OĞUZ
Genel Sekreter

**İÇİNDEKİLER**

YÖNETİM KURULU BAŞKANI SUNUŞU	3
GENEL SEKRETER SUNUŞU	4
İÇİNDEKİLER	6
TABLolar	9
GRAFİKLER	10
ŞEKİLLER.....	10
KISALTMALAR.....	11
A. GENEL BİLGİLER	13
A.1. Misyon ve Vizyon	13
A.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	13
A.3. Ajansa İlişkin Bilgiler	14
A.3.1. Fiziksel Yapı	14
A.3.2. Teşkilat Yapısı	14
A.3.2.1. Kalkınma Kurulu	14
A.3.2.2. Yönetim Kurulu	15
A.3.2.3. Genel Sekreterlik	15
A.3.2.4. Bilgi Teknolojileri	25
A.3.2.5. İnsan Kaynakları	26
A.4. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	30
B. AMAÇ VE HEDEFLER.....	31
B.1. Ajansın Amaç ve Hedefleri.....	31
B.2. Temel Politikalar ve Öncelikler	32
C. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	33
C.1. Hukuki ve Mali İşlemler	33
C.1.1. Hukuki İşlemler.....	33
C.1.1.1. Bilgi Edinme Faaliyetleri.....	33
C.1.2. Mali İşlemler	34
C.1.2.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	34
C.1.2.2. Katkı Payları ile İlgili Genel Bilgiler.....	35
C.1.2.3. Mali Denetim Sonuçları.....	36
C.2. Sonuç Odaklı Program Faaliyetleri.....	38
C.2.1. İmalat Sanayisinde Teknolojik Dönüşümün Sağlanması Sonuç Odaklı Programı (TEKNO SOP).....	38



C.2.1.1.	Araştırma, Analiz ve Programlama	38
C.2.1.2.	İş Birliği ve Koordinasyon.....	38
C.2.1.3.	Tanıtım ve Yatırım Destek	40
C.2.1.4.	Ajans Destekleri.....	41
C.2.1.5.	AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler	45
C.2.1.6.	İzleme ve Değerlendirme.....	46
C.2.2.	Alternatif Turizmin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı (TURİZM SOP)	47
C.2.2.1.	Araştırma, Analiz ve Programlama	47
C.2.2.2.	İş Birliği ve Koordinasyon.....	47
C.2.2.3.	Tanıtım ve Yatırım Destek	48
C.2.2.4.	Ajans Destekleri.....	49
C.2.2.5.	AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler	52
C.2.2.6.	İzleme ve Değerlendirme.....	54
C.2.3.	Mesleki Eğitim Sonuç Odaklı Programı (MESLEK SOP)	55
C.2.3.1.	Araştırma, Analiz ve Programlama	55
C.2.3.2.	İş Birliği ve Koordinasyon.....	55
C.2.3.3.	Ajans Destekleri.....	57
C.2.3.4.	AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler	60
C.2.3.5.	İzleme ve Değerlendirme.....	61
C.3.	Kurumsal Gelişim Faaliyetleri	62
C.3.1.1.	Araştırma, Analiz ve Programlama	62
C.3.1.2.	İş Birliği ve Koordinasyon.....	62
C.3.1.3.	Kapasite Geliştirme	62
C.3.1.4.	Tanıtım Faaliyetleri	66
C.3.1.5.	Diğer Proje ve Faaliyetler	67
C.4.	Yerel Kalkınma Fırsatları.....	69
C.4.1.1.	Araştırma ve Analiz Çalışmaları	69
C.4.1.2.	Tanıtım Faaliyetleri	71
C.4.1.3.	Güdümlü Proje Destekleri	72
C.4.1.4.	Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı	73
C.4.1.5.	Proje Teklif Çağruları.....	75
C.4.1.6.	Fizibilite Desteği.....	79
C.4.1.7.	Teknik Destek.....	80



C.4.1.8. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler	81
C.4.1.9. İzleme ve Değerlendirme	83
D. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	84
D.1. Üstünlükler.....	84
D.2. Zayıflıklar.....	84
D.3. Değerlendirme.....	84
E. ÖNERİ VE TEDBİRLER	85

**TABLolar**

Tablo 1 – 2020 Yılı 6 Aylık Yönetim Kurulu Toplantı İstatistikleri.....	15
Tablo 2 – Hukuk Müşavirliği Personel Bilgileri.....	17
Tablo 3 – İMİB Personel Bilgileri.....	17
Tablo 4 – PBKB Personel Bilgileri.....	19
Tablo 5 – PGUB Personel Bilgileri.....	20
Tablo 6 – PYB Personel Bilgileri.....	21
Tablo 7 – İDB Personel Bilgileri.....	22
Tablo 8 – YDO Personel Bilgileri.....	24
Tablo 9 – Ajans Personelinin Birimlere Göre Dağılımı.....	27
Tablo 10 – Sürekli İşçi Kadrosuna Alınan Personelin Dağılımı.....	27
Tablo 11 – 2020 Yılı 6 Aylık Bilgi Edinme Faaliyetleri.....	33
Tablo 12 – 2020 Yılı Tahmini ve 6 Aylık Gerçekleşen Gelirleri.....	34
Tablo 13 – 2020 Yılı Tahmini ve 6 Aylık Gerçekleşen Giderleri.....	34
Tablo 14 – 2020 Yılı İl Özel İdareleri 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri.....	35
Tablo 15 – 2020 Yılı Belediyeler 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri.....	35
Tablo 16 – 2020 Yılı TSO'lar 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri.....	36
Tablo 17 – TEKNO SOP 2020 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergesi Gerçekleşmeleri.....	46
Tablo 18 – TEKNO SOP 2020 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergesi Gerçekleşmeleri*.....	46
Tablo 19 – TURİZM SOP 2020 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergesi Gerçekleşmeleri.....	54
Tablo 20 – TURİZM SOP 2020 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergesi Gerçekleşmeleri*.....	54
Tablo 21 – MESLEK SOP 2020 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergesi Gerçekleşmeleri.....	61
Tablo 22 – MESLEK SOP 2020 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergesi Gerçekleşmeleri*.....	61
Tablo 23 – 2020 Yılı İlk 6 Aylık Eğitim Faaliyetleri.....	65
Tablo 24 – 2020 Yılı İlk 6 Ayında Yayımlanan ZAFER Dergisi İçerikleri.....	67
Tablo 25 – 2020 Yılı İlk 6 Aylık YDO Faaliyetleri.....	71
Tablo 26 – 2019 SOGEP Sözleşme İstatistikleri.....	74
Tablo 27 – 2019 SOGEP Bütçe İstatistikleri.....	74
Tablo 28 – 2019 COVID Sözleşme İstatistikleri.....	75
Tablo 29 – 2019 COVID Bütçe İstatistikleri.....	75
Tablo 30 – ÇEDED Projelerinin Sözleşme İstatistikleri.....	76
Tablo 31 – ÇEDED Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri*.....	76
Tablo 32 – ÇEDED Projelerinin İzleme Bilgileri*.....	77
Tablo 33 – ÇEDED Projelerinin Zeyilname Bilgileri.....	77
Tablo 34 – GEKOP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri.....	78



Tablo 35 – GEKOP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri*	78
Tablo 36 – 2018 FD Projelerinin Sözleşme İstatistikleri	79
Tablo 37 – 2018 FD Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri	79
Tablo 38 – 2019 FD Projelerinin Sözleşme İstatistikleri	80
Tablo 39 – 2019 FD Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri	80
Tablo 40 – 2019 TD Faaliyet Bilgileri	81
Tablo 41 – 2020 Yılı TR33 Bölgesi İKG OP Programı Başvuruları	81
Tablo 42 – 2020 Yılı TR33 Bölgesi STD Programı Başvuruları	82
Tablo 43 - YKF 2020 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergesi Gerçekleşmeleri	83

GRAFİKLER

Grafik 1 – Ajans Personelinin Mezun Olduğu Üniversiteye Göre Dağılımı	27
Grafik 2 – Ajans Personelinin Lisans Düzeyinde Mezun Olduğu Bölüme Göre Dağılımı	28
Grafik 3 – Ajans Personelinin Eğitim Durumu	29
Grafik 4 – Ajans Personelinin Cinsiyet Durumu	29

ŞEKİLLER

Şekil 1 – Ajans Organizasyon Şeması	16
--	----

**KISALTMALAR**

AB	: Avrupa Birliği
ABD	: Amerika Birleşik Devletleri
AR-GE	: Araştırma Geliştirme
ASELSAN	: Askerî Elektronik Sanayii
B2B	: Firmalar Arası İkili İş Görüşmeleri
BİGEM	: Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi
BM	: Birleşmiş Milletler
CBS	: Coğrafi Bilgi Sistemi
CİMER	: Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi
ÇEDEP	: Çevre ve Enerji Altyapı Mali Destek Programı
DERTEK SOP	: Deri ve Tekstil Sektörlerinde Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı
EHTTA	: Avrupa Tarihi Termal Kentler Birliği
FAM TRIP	: Tanıtım Gezisi
GEKOP	: Gelişen KOBİ Mali Destek Programı
GENÇ SOP	: Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Sonuç Odaklı Programı
HAVELSAN	: Hava Elektronik Sanayii
IPA	: AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı
İDB	: İzleme ve Değerlendirme Birimi
İMİB	: İdari ve Mali İşler Birimi
KAYS	: Kalkınma Ajansları Yönetim Sistemi
KEN SOP	: Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler Sonuç Odaklı Programı
KHK	: Kanun Hükmünde Kararname
KOBİ	: Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletme
LIVERUR	: Kırsal Alanlarda Yaşam Laboratuvarı Araştırma Konsepti
MASTEK	: Manisa Savunma Sanayi Teknoloji Geliştirme Kümesi GÜdümlü Projesi
MCBÜ	: Manisa Celal Bayar Üniversitesi
MCBÜ-AKÜM	: Akıllı Ürün ve Üretim Sistemleri Araştırma ve Eğitim Merkezi GÜdümlü Projesi
MESLEK SOP	: Mesleki Eğitim Sonuç Odaklı Programı
OHAL	: Olağanüstü Hâl
OSB	: Organize Sanayi Bölgesi
OSTİM	: Ortadoğu Sanayi ve Ticaret Merkezi
PBKB	: Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi
PGUB	: Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi
PYB	: Program Yönetimi Birimi
SATEK SOP	: Savunma Teknolojileri Geliştirme Kümesi Sonuç Odaklı Programı
SATUR SOP	: Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı
SOP	: Sonuç Odaklı Program
SÜÇEP	: Sürdürülebilir Çevre Altyapı Mali Destek Programı
TABTEM	: Manisa Tasarım ve Birleştirme Teknolojileri Merkezi
TAI	: Havacılık ve Uzay Sanayii Anonim Şirketi
TD	: Teknik Destek Programı
TEKNO SOP	: İmalat Sanayisinde Teknolojik Dönüşümün Sağlanması Sonuç Odaklı Programı
THY	: Türk Hava Yolları



TSO	: Ticaret ve Sanayi Odası
TTO	: Teknoloji Transfer Ofisi
TURİZM SOP	: Alternatif Turizmin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı
TÜİK	: Türkiye İstatistik Kurumu
UCCN	: UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı
UNESCO	: Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü
YDO	: Yatırım Destek Ofisi
YK	: Yönetim Kurulu
YKF	: Yerel Kalkınma Fırsatı
YKMDP	: Yenilikçi KOBİ Mali Destek Programı

A. GENEL BİLGİLER

Zafer Kalkınma Ajansı, 14.07.2009 tarihli ve 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan ülke genelindeki 26 kalkınma ajansından biridir. Kalkınma ajanslarının ulusal düzeyde koordinasyonundan Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı sorumludur.

Zafer Kalkınma Ajansının temel amacı, 4 no.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 184. maddesinde ifade edildiği üzere “*kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki iş birliğini geliştirmek, kaynakların yerinde ve etkin kullanımını sağlamak ve yerel potansiyeli harekete geçirmek suretiyle, Cumhurbaşkanınca belirlenen politikalarla uyumlu olarak bölgesel gelişmeyi hızlandırmak, gelişmenin sürdürülebilirliğini sağlamak, bölgeler arası ve bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmak*”tır.

A.1. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz;

TR33 Bölgesi'nin yaşam kalitesini artırmak amacıyla; bölge dinamiklerini harekete geçirmek ve paydaşlar arası koordinasyonu sağlamak, bölgedeki kaynakların yerinde ve etkin kullanımını gerçekleştirmek, girişimcilik, AR-GE ve inovasyonu özendirerek bölgeyi cazibe merkezi haline getirmek ve sürdürülebilir kalkınmayı sağlamaktır.

Vizyonumuz;

Bölgenin kalkınması için, dinamik bir takım ruhuna sahip, kaliteli hizmet sunan, öğrenen ve öğreten, başlattığı her girişimi ZAFER'le taçlandıran bir Ajans olmaktır.

A.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

4 no.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 188. maddesine göre Ajansımızın yetki, görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- a) *Yerel yönetimlerin planlama çalışmalarına teknik destek sağlamak.*
- b) *Bölge plan ve programlarının uygulanmasını sağlayıcı faaliyet ve projelere destek olmak; bu kapsamda desteklenen faaliyet ve projelerin uygulama sürecini izlemek, değerlendirmek ve sonuçları Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bildirmek.*
- c) *Bölge plan ve programlarına uygun olarak bölgenin kırsal ve yerel kalkınma ile ilgili kapasitesinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve bu kapsamdaki projelere destek sağlamak.*
- ç) *Bölgede kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları tarafından yürütülen ve bölge plan ve programları açısından önemli görülen diğer projeleri izlemek.*
- d) *Bölgesel gelişme hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik olarak kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki iş birliğini geliştirmek.*
- e) *Bölgesel gelişmeye yönelik Ajansa tahsis edilen iç ve dış kaynaklı fonları, bölge plan ve programlarına uygun olarak kullanmak veya kullandırmak.*
- f) *Bölgenin kaynak ve olanaklarını tespit etmeye, ekonomik ve sosyal gelişmeyi hızlandırmaya ve rekabet gücünü artırmaya yönelik araştırmalar yapmak, yaptırmak, başka kişi, kurum ve kuruluşların yaptığı araştırmaları desteklemek.*
- g) *Bölgenin iş ve yatırım imkânlarının, ilgili kuruluşlarla iş birliği hâlinde ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımını yapmak veya yaptırmak.*

- ğ) Bölge illerinde yatırımcıların, kamu kurum ve kuruluşlarının görev ve yetki alanına giren izin ve ruhsat işlemleri ile diğer idari iş ve işlemlerini, ilgili mevzuatta belirtilen süre içinde sonuçlandırmak üzere tek elden takip ve koordine etmek.
- h) Yönetim, üretim, tanıtım, pazarlama, teknoloji, finansman, örgütlenme ve iş gücü eğitimi gibi konularda, ilgili kuruluşlarla iş birliği sağlayarak küçük ve orta ölçekli işletmelerle yeni girişimcileri desteklemek.
- ı) Türkiye'nin katıldığı ikili veya çok taraflı uluslararası programlara ilişkin faaliyetlerin bölgede tanıtımını yapmak ve bu programlar kapsamında proje geliştirilmesine katkı sağlamak.
- i) Ajansın faaliyetleri, mali yapısı ve Ajansla ilgili diğer hususların güncel olarak yayımlanacağı bir internet sitesi oluşturmak.

A.3. Ajansa İlişkin Bilgiler

A.3.1. Fiziksel Yapı

Ajansımız faaliyetlerini Kütahya YDO'nun da içinde bulunduğu Kütahya merkez hizmet binası ile Afyonkarahisar, Manisa ve Uşak illerinde oluşturulan YDO'lar aracılığıyla sürdürmektedir.

Ajansımızın merkez hizmet binası, 2014 yılı Aralık ayında iskân alınarak kullanılmaya başlanmıştır. Kullanıma açılan hizmet binası yaklaşık 5.400 m²lik kapalı alana sahip olup binada arşiv, depo, sergi ve konferans salonları, paydaş görüşme odaları, bölgesel inovasyon çalışmaları için ofisler, çalışma birimleri için ofisler, yönetim ofisleri ve sosyal aktivite bölümleri bulunmaktadır.

A.3.2. Teşkilat Yapısı

Ajans; Kalkınma Kurulu, Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterlik organlarından oluşmaktadır.

A.3.2.1. Kalkınma Kurulu

Kalkınma Kurulu, Ajansın danışma organıdır ve bölgesel gelişme hedefine yönelik olarak bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları, özel kesim, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel yönetimler arasında iş birliğini geliştirmek ve Ajansı yönlendirmek üzere kurulmuştur.

Kalkınma Kurulunun görev ve yetkileri aşağıdadır:

- a) Tek ilden oluşan bölgelerde Yönetim Kurulunda yer alacak özel kesim veya sivil toplum kuruluşları temsilcilerini ve iki katı yedeklerini sırasıyla seçmek.
- b) Ajansın yıllık faaliyet ve iç denetim raporlarını görüşmek, değerlendirmek ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.
- c) Bölgenin sorunlarına ve çözüm önerilerine, tanıtımına, potansiyeline ve önceliklerine yönelik olarak Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunmak.
- ç) Toplantı sonuçlarını Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına raporlamak ve toplantıya ilişkin bir sonuç bildirisi yayımlamak.

Kalkınma Kurulunda üye olarak yer alan kurum ve kuruluşlar Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile belirlenmektedir. 19.08.2016 tarihli ve 29806 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan kalkınma kurulu üye listelerine ilişkin tablonun yürürlükten kaldırılması hakkında 2016/9112 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'na istinaden tek ilden bölgelerde faaliyet gösteren kalkınma ajansları dışında kalkınma kurulu faaliyetleri durdurulmuş olup bu nedenle 2020 yılı ilk altı ay içerisinde toplantı gerçekleştirilememiştir.

A.3.2.2. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, Ajansın karar organıdır. Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı temsil eder. 15 üyeye sahip Yönetim Kurulumuzda; Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerimizin valileri, belediye başkanları, il genel meclisi başkanları ile TSO başkanları yer almaktadır. 4 no.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 194. maddesinde Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri aşağıdadır:

- a) *Yıllık çalışma programını kabul etmek ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının onayına sunmak.*
- b) *Yıl içinde ihtiyaçlara göre bütçeyi revize etmek.*
- c) *Yıllık mali raporu ve kesinleşen bütçe sonuçlarını onaylamak.*
- ç) *Taşınır ve taşınmaz mal alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımına karar vermek.*
- d) *Altı aylık ara rapor ile yıllık faaliyet raporunu Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına göndermek.*
- e) *Ajans bütçesini onaylamak ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına göndermek.*
- f) *Genel Sekreterlik tarafından sunulan program, proje ve faaliyetlerin desteklenmesine ilişkin teklifler ile kişi ve kuruluşlara yapılacak yardımları onaylamak.*
- g) *Ajansa yapılacak bağış ve hibeleri kabul etmek.*
- ğ) *Personelin işe alınması ve işine son verilmesine karar vermek.*
- h) *Genel Sekreterce belirlenen çalışma birimlerini ve bunlar arasındaki iş bölümünü onaylamak.*
- ı) *Taşıt dışındaki taşınır malların alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımı konularında Genel Sekreter'in yetkili olacağı sınırları tespit etmek.*

14.07.2019 tarihinden beri Uşak Valisi tarafından yürütülmekte olan Yönetim Kurulu Başkanlığı, 14.07.2020 tarihinden itibaren bir yıllık süre boyunca Afyonkarahisar Valisi tarafından yürütülecektir. Yönetim Kurulu, 2020 yılının ilk altı ayında 4 toplantı gerçekleştirmiştir.

Tablo 1 – 2020 Yılı 6 Aylık Yönetim Kurulu Toplantı İstatistikleri

Toplantı No	Tarih	İl	Katılımcı Sayısı
2020-01	28.01.2020	Uşak	15
2020-02	25.02.2020	Uşak	14
2020-03	30.03.2020	Online	12
2020-04	28.05.2020	Online	13

A.3.2.3. Genel Sekreterlik

Genel Sekreterlik, Ajansın icra organıdır. Genel Sekreterliğin, çalışma birimlerinin ve YDO'ların en üst amiri Genel Sekreter'dir. Genel Sekreter, Yönetim Kuruluna karşı sorumludur. Genel Sekreterlik; Genel Sekreter, birim başkanları, YDO koordinatörleri, uzman ve destek personelden oluşmaktadır.

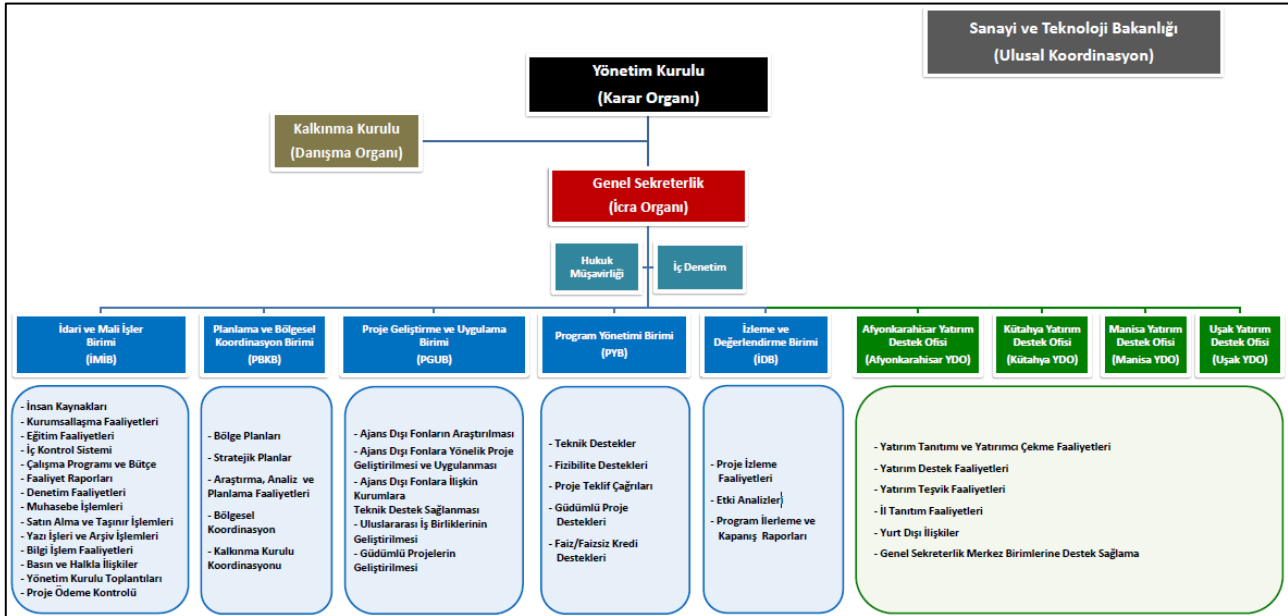
Genel Sekreter'in görev ve yetkileri aşağıdadır:

- a) *Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak.*
- b) *Yıllık çalışma programı ile bütçeyi hazırlamak ve Yönetim Kuruluna sunmak.*
- c) *Ajans gelirlerini toplamak, belirlenecek usul ve esaslar ile bütçe ve Yönetim Kurulu kararlarına uygun olarak harcamaları yapmak.*
- ç) *Yönetim Kurulu tarafından tespit edilecek sınırlar içerisinde, taşıt dışındaki taşınır malların alımına, satımına, kiralanmasına ve hizmet alımına karar vermek.*
- d) *Bölgedeki kişi, kurum ve kuruluşların proje üretme ve uygulama kapasitesini geliştirici faaliyetlerde bulunmak.*

- e) Özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin proje ve faaliyet tekliflerini değerlendirerek mali destek sağlamak üzere Yönetim Kuruluna öneri götürmek.
- f) Desteklenen proje ve faaliyetleri izlemek, değerlendirmek, denetlemek ve raporlamak.
- g) Bölgesel kalkınmayla ilgili yurt içindeki ve yurt dışındaki ajans ve kuruluşlarla iş birliği yapmak ve ortak projeler geliştirmek.
- ğ) Yerel yönetimlerin planlama çalışmalarına teknik destek sağlamak.
- h) Personelin performans ölçütlerini belirlemek ve performansını değerlendirmek.
- ı) Personelin işe alınması ve işine son verilmesini Yönetim Kuruluna teklif etmek.
- i) Ajans Genel Sekreterliğini temsilen, bölgesel gelişme ile ilgili ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak ve yurt dışı temaslarda bulunmak.
- j) Ajansın sekretarya işlerini ve görev alanına giren diğer hizmetleri yürütmek.
- k) Yönetim Kurulunun devrettiği yetkileri kullanmak.
- l) Yönetim Kurulu toplantılarına katılmak,
- m) Program, proje ve faaliyetlerin desteklenmesi ile kişi ve kuruluşlara yapılacak yardımlara ilişkin olarak Yönetim Kuruluna teklif sunmak,
- n) Bütçe sonuçlarını bütçe döneminin bitiminden sonraki mart ayı içinde Yönetim Kuruluna sunmak,
- o) Ajansın faaliyetlerini, hesaplarını, işlemlerini ve performansını denetlemek ve iç denetim raporunu Kalkınma Kurulu ile Yönetim Kuruluna sunmak.

21.10.2010 tarihli ve 2010-09 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda onaylanan Ajansımız organizasyon şeması, 18.12.2014 tarihli ve 2014-12 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan 4 no.lu karar ile Şekil 1'de yer aldığı hâliyle yeniden düzenlenmiştir:

Şekil 1 – Ajans Organizasyon Şeması



Genel Sekreterlik görevi, 07.02.2018 tarihi itibarıyla Veli OĞUZ tarafından yürütülmektedir.

30.06.2020 tarihi itibarıyla Genel Sekreterlik bünyesinde 5 merkez çalışma birimi, Hukuk Müşavirliği ve 4 adet YDO bulunmaktadır.

Genel Sekreterlik bünyesinde yer alan çalışma birimleri ve YDO'ların görev ve yetkileri ile personel bilgileri aşağıda yer almaktadır.

A.3.2.3.1. Hukuk Müşavirliği

30.06.2020 tarihi itibarıyla Hukuk Müşavirliğinde (HKM) 1 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 2 – Hukuk Müşavirliği Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Ahmet MUTAF	Hukuk Müşavirliği Hizmetinden Sorumlu Uzman	Dokuz Eylül Üniversitesi	Hukuk

Hukuk Müşavirliğinin görev ve yetkileri aşağıdadır:

- 1) Genel sekreterlik birimlerinden ve YDO'lardan intikal ettirilen ve hukuki, mali, idari ve cezai sonuç hâsil edilebilecek tüm konular hakkında hukuki görüş bildirmek,
- 2) Hukuki ihtilaflara meydan vermemek için, Ajansın menfaatlerini koruyucu ve anlaşmazlıklara çözüm getirici hukuki tedbirleri zamanında almak,
- 3) Ajans adına akdedilecek sözleşme ve anlaşmaların, hukuki ihtilaf doğurmayacak şekilde ve Ajans menfaatleri doğrultusunda düzenlenmesine yardımcı olmak ve diğer birimler tarafından düzenlenenleri inceleyerek görüş bildirmek,
- 4) Ajans tarafından istenilen kanun, tüzük, yönetmelik, protokol, genelge vb. hazırlamak veya diğer birimler tarafından hazırlananları inceleyerek görüş bildirmek,
- 5) Ajans personeli hakkında veya diğer konularda düzenlenen ve Genel Sekreter tarafından havale edilen inceleme ve soruşturma raporlarını inceleyerek mevzuatın gerektirdiği takibat ve işlemleri ifa etmek,
- 6) Ajans faaliyetlerine ilişkin kanun, tüzük, yönetmelik ve sair mevzuatı incelemek ve değişiklikleri takip etmek,
- 7) Ajans adına ihtarname, ihbarname düzenlemek, adli ve idari yargı mercileri ile icra daireleri ve noterden Ajansa yapılacak tebliğlere cevap vermek,
- 8) Uhdesinde bulunan dava dosyalarının düzenli şekilde dosyalanması, takibi ve sonuçlandırılmalarını sağlamak, kontrolünü yapmak.

A.3.2.3.2. İdari ve Mali İşler Birimi

30.06.2020 tarihi itibarıyla İdari ve Mali İşler Biriminde (İMİB) 1 birim başkanı, 1 uzman personel ve 5 destek personeli görev yapmaktadır.

Tablo 3 – İMİB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Yahya KİŞİOĞLU	Birim Başkanı	İstanbul Üniversitesi	İşletme
Hatice Elif KAYAHAN	Uzman	Dokuz Eylül Üniversitesi	Matematik
Ergün GÜL	Muhasebe Yetkilisi	Anadolu Üniversitesi	İşletme
Gülnur DÜLGER	İnsan Kaynakları Yetkilisi	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	İşletme
Mustafa DURMAZ	Muhasebe Görevlisi	Anadolu Üniversitesi	İşletme



Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Sertan AKSOY	Yazı İşleri ve Satın Alma Yetkilisi	Anadolu Üniversitesi	İşletme
Zeynep GÜRLEK	Basın ve Halkla İlişkiler Yetkilisi	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	Sosyoloji

İMİB; İnsan Kaynakları ve Kurumsallaşma, Bütçe ve Muhasebe, Yazı İşleri, Satın Alma, Arşiv İşleri, Taşınır Kayıt ve Kontrol İşlemleri, Bilgi İşlem, Yönetici Asistanlığı ile Basın ve Halkla İlişkiler bölümlerinden oluşmaktadır. İMİB'in görev ve yetkileri aşağıdadır:

- 1) Ajansın harcama programını ve bütçe uygulama sonuçlarını hazırlamak,
- 2) Ajansın altı aylık ve yıllık faaliyet raporlarının hazırlanmasını koordine etmek,
- 3) Çalışma programı ve bütçeyi Ajansın diğer birimleri ile koordinasyon içinde hazırlamak,
- 4) Ajansın gelir ve giderlerini takip etmek, gelirlerin tahsiliyle ilgili girişimlerde bulunmak,
- 5) Ajansın her türlü ödeme evrakını hazırlamak, kontrol etmek, arşivlemek, ödemeleri gerçekleştirmek, bütçe çalışmalarına katılmak,
- 6) Mali ve teknik destekler kapsamında verilen desteklere ilişkin proje dosyalarını mali yönden incelemek, proje hesaplarını takip etmek, proje ödemelerini gerçekleştirmek,
- 7) Ajansın vermekle mükellef olduğu aylık KDV ve muhtasar vergi beyannamelerini düzenlemek ve ödemelerinin yapılmasını sağlamak,
- 8) Ajansa ait emanetleri almak, saklamak, ilgililere vermek ve göndermek,
- 9) Sayıştaya her ay defter ve mali tabloları göndermek,
- 10) Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi KBS'ye üçer aylık dönemlerde Ajans faaliyetlerine ilişkin muhasebe kayıtlarının girişini yapmak,
- 11) Dönem sonu işlemlerini gerçekleştirmek, kapanış ve açılış kayıtlarını oluşturmak,
- 12) Ajans mevduatlarının değerlendirilmesini sağlamak,
- 13) Menkul kıymet ve teminat mektuplarının sayımını gerçekleştirmek,
- 14) Personel performans değerlendirme sistemini işletmek,
- 15) Eğitim ihtiyaçlarını tespit etmek ve planlanan eğitimleri düzenlemek,
- 16) Personel özlük dosyalarını tutmak ve güncellemek,
- 17) Personel maaşlarını hesaplamak ve ödemeleri (harcırah, fazla mesai, tediye, doğum yardımı, evlilik yardımı vb.) gerçekleştirmek,
- 18) Ajansın sürekli işçi kadrosunda çalıştırılan personelin kontrolünü ve denetimini yapmak,
- 19) Ajansın insan kaynakları politikasını belirlemek, uygulamak, izlemek ve geliştirilmesini sağlamak,
- 20) Ajansın personel alımı ile ilgili işlerini yürütmek, yeni istihdam edilen personelin Ajansa uyumunu sağlamak ve Ajansı tanıtmak için oryantasyon programları düzenlemek,
- 21) Personelin izin ve rapor işlemlerinin takibini ve SGK girişini yapmak,
- 22) Satın almalarla ilgili iş ve işlemlerin koordinasyonunu ve mevzuata uygun şekilde yapılmasını sağlamak,
- 23) Ajansın tespit ettiği araç ve gereç ihtiyaçlarının teminini sağlamak,
- 24) Ajansın resmi ve özel kurumlara giden ve gelen yazışmalarının tasnifini ve havalesini yapmak, düzenli olarak arşivini oluşturmak,
- 25) Ajansın bilgi işlem ihtiyaçlarını tespit etmek ve tedarik etmek,
- 26) Ajansın web sitesini oluşturmak ve güncelliğini sağlamak,

- 27) Ajansın tüm bilgisayar, yazıcı ve diğer donanım birimlerinin sorunsuz çalışmasını sağlamak, güncel tutmak, bakımını yapmak,
- 28) Ajansın kurumsal tanıtımını etkin şekilde yapmak, basınla ilişkileri yürütmek, kurumsal kimliğini bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde temsil etmek,
- 29) Ajans tarafından periyodik olarak yayımlanan kurumsal yayınlar ile çeşitli alanlarda yapılmış araştırma ve analiz çalışmalarının tasarım, basım ve dağıtım işlemlerini yapmak,
- 30) Taşınır kayıt ve kontrol işlemlerini yapmak,
- 31) Üçer aylık dönemler hâlinde stok tüketim kaydı yapmak,
- 32) İç kontrol sistemi ve risk yönetiminin genel koordinasyonunu sağlamak,
- 33) Bilişim sistemlerinin genel koordinasyonunu sağlamak,
- 34) Sayıştay, mali yönetim yeterliği, bağımsız vb. denetim çalışmalarını koordine etmek,
- 35) Stajyer işlemlerini (kontenjan planlaması, başvurular, istihdam vb.) yürütmek,
- 36) Ajans faaliyetleri, bölgeden haberler, destek duyuruları ve benzeri çalışmalara ilişkin paylaşımları sosyal medya hesapları üzerinden yapmak,
- 37) Ajans hizmet binasını ilgilendiren tadilat, tefrişat vb. işlemleri yürütmek,
- 38) Ajans hizmet binasında hizmet veren diğer kurumları ilgilendiren işlemleri (protokol hazırlığı, ortak katılım paylarının tahsili vb.) yürütmek,
- 39) Yönetim Kurulu toplantı organizasyonlarını yapmak,
- 40) Ajansın tüm fonksiyonlarını yerine getirebilmesi adına birim faaliyetleri arasında eş güdüm sağlamak.

A.3.2.3.3. Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi

30.06.2020 tarihi itibarıyla Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Biriminde (PBKB) 1 birim başkanı ve 3 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 4 – PBKB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Dr. Hacı Mustafa TARKAN	Birim Başkanı	İstanbul Teknik Üniversitesi	Maden Mühendisliği
Bekir UMUT	Uzman	Ankara Üniversitesi	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
Ender İRKÖREN	Uzman	Hacettepe Üniversitesi	Matematik
Sinan ÇIRPAN	Uzman	Mustafa Kemal Üniversitesi	Gıda Mühendisliği

PBKB, bölgesel planların hazırlanma sürecini koordine eden ve yürüten, bölge ölçeğinde sektörel ve tematik analiz ve araştırmalar gerçekleştiren, gerektiğinde eylem planları hazırlayan, ulusal strateji ve planların bölge ölçeğinde koordinasyonunu sağlayan ve alt ölçekli planların hazırlanması sürecinde destek görevini üstlenen birimdir. PBKB'nin görev ve yetkileri aşağıdadır:

- 1) Bölgede ekonomik ve sosyal gelişmeyi hızlandırmaya ve rekabet gücünü artırmaya yönelik araştırmalar yapmak veya yaptırmak,
- 2) Kalkınma Planı kapsamında belirlenen sektörlere ilişkin verileri toplamak, gerekirse güncellemek,

- 3) Söz konusu verileri kullanarak yerel aktörlerin katılımı ile bölgede öncelikli sektörleri belirlemeye yönelik sektörel analizler yapmak veya yaptırmak,
- 4) Yapılan analizler ve araştırmalar sonucu ortaya çıkan sonuçlar doğrultusunda bölgesel aktörlerin katılımıyla bölge vizyonunu belirlemek ve bölge planını hazırlamak,
- 5) Bölge vizyonunun, kalkınma stratejisinin paydaşlar tarafından benimsenmesi için gerekli çalışmaları yapmak,
- 6) Bölgede kamu kesimi, özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin Bölge Planı'nda yer verilen stratejilerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalarına bilgi desteği sağlamak,
- 7) PYB ile eş güdümlü olarak Ajans tarafından sağlanacak mali desteklerin sektörel dağılımını belirlemek,
- 8) Alt ölçek planlarının bölgesel stratejilerle uyumunu sağlamak ve yerel yönetimlerin planlama çalışmalarına destek sağlamak,
- 9) Kalkınma Kurulu toplantı organizasyonlarını yapmak.

A.3.2.3.4. Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi

30.06.2020 tarihi itibarıyla Proje Geliştirme ve Uygulama Biriminde 2 uzman personel görev yapmaktadır. PGUB Birim Başkanlığına 25.11.2019 tarihi itibarıyla İDB Birim Başkanı Taylan UYGUN tarafından vekâlet edilmektedir.

Tablo 5 – PGUB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Kerem ÖZBEY	Uzman	Dokuz Eylül Üniversitesi	İktisat
Utku ÇİL	Uzman	Süleyman Demirel Üniversitesi	Bilgisayar Mühendisliği

PGUB, ulusal ve uluslararası fonları takip eden, Ajans adına uluslararası fonları sağlayan kurumlara başvurmak üzere proje üreten, bölge paydaşlarını bu fonlara yönlendiren ve uluslararası fonlardan yararlanmak isteyen paydaşlarımıza destek veren birimdir. PGUB'un görev ve yetkileri aşağıdadır:

- 1) Ajans dışı ulusal ve uluslararası fonların kullanımına ilişkin bölgede farkındalık yaratmaya çalışmak,
- 2) Bölge için kritik öneme haiz projelerin geliştirilmesine ve hayata geçirilmesine yönelik fonları araştırmak,
- 3) Dış kaynaklı proje teklif çağrılarını takip etmek, bölge genelinde tanıtmak ve uygun bulunanlara Ajans adına başvurularında bulunmak,
- 4) Ajansın hak kazandığı dış kaynaklı projeleri uygulamak ve bölgede projelerin koordinasyonunu sağlamak,
- 5) Bölgedeki kamu kurum ve kuruluşlarının büyük ölçekli yurt dışı fonlara başvurularında teknik destek sağlamak,
- 6) Dış fon ve kaynakların bölgeye çekilmesi amacı doğrultusunda ilgili ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlarla iş birliği, proje ve kapasite geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak,
- 7) Dış kaynaklı fonlardan yararlanılmasına yönelik bölgedeki kurum ve kuruluşların uluslararası iş birlikleri geliştirmelerini desteklemek,

- 8) *PYB ile koordineli olarak Ajans tarafından verilecek güdümlü proje destekleri için gerekli planlama, proje geliştirme ve ön fizibilite çalışmalarını sağlamak,*
- 9) *Güdümlü projelerin geliştirilmesi sürecinde paydaşlar arası koordinasyonu sağlamak ve diğer birimlere destek vermek.*

A.3.2.3.5. Program Yönetimi Birimi

30.06.2020 tarihi itibarıyla Program Yönetimi Biriminde (PYB) 1 birim başkanı ve 3 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 6 – PYB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Erce ŞENGÜL	Birim Başkanı	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Kimya Mühendisliği
Ezgi GEÇİN	Uzman	Çankırı Karatekin Üniversitesi	Uluslararası İlişkiler
Hande ÖZGER	Uzman	İstanbul Ticaret Üniversitesi	Hukuk
Hasan Cenk DEDEOĞLU	Uzman	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Matematik

Program Yönetimi Birimi (PYB), PBKB tarafından hazırlanan bölge planı ve programlarına göre oluşturulacak destek programlarının yönetiminden sorumlu birimdir. PYB, tüm destekler kapsamında, başvuruların alınmasından, destek almaya hak kazanan projelerin belirlenmesi ve başvuru sahipleri ile sözleşmelerin imzalanmasına kadar olan sürecin uygulanmasından sorumludur.

PYB'nin görev ve yetkileri aşağıdadır:

- 1) *Sağlanacak desteklerin uygulama mekanizmasının genel çerçevesini oluşturmak ve güncellemek,*
- 2) *Destek programları kapsamında, Kalkınma Ajansları Destek Yönetimi Kılavuzu'nda belirlenen çerçeve içerisinde başvuru koşullarını ve değerlendirme kriterlerini belirlemek,*
- 3) *Potansiyel yararlanıcılara yönelik başvuru rehberlerini hazırlamak ve dağıtmak, fizibilite desteği uygulamalarına yönelik başvuru rehberini Ajans web sitesinde bulundurmak,*
- 4) *Destek programlarının bölgede tanıtımı için gerekli tedbirleri almak,*
- 5) *Potansiyel başvuru sahiplerine yönelik proje hazırlama eğitimleri düzenlemek,*
- 6) *Potansiyel başvuru sahipleri tarafından yöneltilen soruları cevaplarıyla birlikte Ajans internet sayfasında "Sıkça Sorulan Sorular (SSS)" bölümünde yayımlayarak herkesin aynı anda ve eşit düzeyde bilgi edinebilmesini sağlamak,*
- 7) *Proje desteği başvurularını kabul etmek ve kayıtlarını yapmak,*
- 8) *Gerekli durumlarda, teklif çağrısına ilişkin düzeltmeler yapmak ve bunları yayımlamak,*
- 9) *Başvuruların değerlendirilmesinde görevlendirilecek bağımsız değerlendiricilerin seçim kriterlerini belirlemek, bağımsız değerlendiricilere ve değerlendirme komitesi üyelerine yönelik proje değerlendirme süreçleri ve işlemleri, proje değerlendirmeye esas belgeler ve gerekli gördüğü diğer hususlar hakkında eğitimler düzenlemek,*
- 10) *Bağımsız değerlendiricilerin ve değerlendirme komitesi üyelerinin performanslarını değerlendirmek,*

- 11) *Proje seçim ve değerlendirme süreçlerini planlamak ve yönetmek,*
- 12) *Genel Sekreter'in talebiyle, destek almaya hak kazanan projelerin bütçelerini yapılan değerlendirmeler ışığında revize etmek, proje sahiplerini sözleşme sürecinden önce konu ile ilgili olarak bilgilendirmek,*
- 13) *Değerlendirme komitesince yapılan nihai değerlendirmeler sonucu belirlenen ve Yönetim Kurulunca onaylanan "destek almaya hak kazananların listesi"ni kamuoyuna ilan etmek,*
- 14) *Proje teklifinde bulunan başvuru sahiplerine, yapılan değerlendirme sonucunda verilen kararları gerekçeleriyle birlikte bildirmek,*
- 15) *Teknik destek projelerine ilişkin genel ilke ve kuralları belirlemek ve başvuruların değerlendirilmesini koordine etmek,*
- 16) *İDB ile birlikte destek almaya hak kazanan projelerin sahipleri ile imzalanacak sözleşmeleri hazırlamak ve sözleşme imzalamaya davet etmek,*
- 17) *Proje başvuruları, değerlendirme süreci ve seçilen projelerle ilgili temel verilerin KAYS'ta tutulmasını temin etmek,*
- 18) *Destek almaya hak kazanan projelere ilişkin gerekli bilgi ve belgeleri İDB'ye devretmek,*
- 19) *PBKB / İDB ile birlikte destek programları ile ilgili değerlendirme raporları (altı aylık ve yıllık) hazırlamak,*
- 20) *Etki analizi çalışmalarına katkı sağlamak.*

A.3.2.3.6. İzleme ve Değerlendirme Birimi

30.06.2020 tarihi itibarıyla İzleme ve Değerlendirme Biriminde (İDB) 1 birim başkanı ve 4 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 7 – İDB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Taylan UYGUN	Birim Başkanı	Marmara Üniversitesi	Makine Mühendisliği
Ahmet SEVER	Uzman	Marmara Üniversitesi	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler
Fatih Mehmet IŞIK	Uzman	Balıkesir Üniversitesi	Makine Mühendisliği
İsmail BEYRİBEY	Uzman	Bilkent Üniversitesi	İktisat
Murat ŞENER	Uzman	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Elektrik Elektronik Mühendisliği

İDB, bölge plan ve programları çerçevesinde Ajans tarafından desteklenen proje ve faaliyetler ile yürütülen hibe programlarının izleme ve değerlendirmesinden sorumludur. Bu kapsamda, İDB'nin görev ve yetkileri aşağıdadır:

- 1) *Bölge planı ve programları ile destek programlarının değerlendirilmesine yönelik program düzeyinde performans göstergelerinin belirlenmesine katkı sağlamak,*
- 2) *Proje düzeyinde yararlanıcılar tarafından kullanılacak, sektörel bazda hazırlanmış geniş göstergeler setini belirlemek,*



- 3) Genel Sekreter'in talep ettiği projelere, sözleşme öncesi ön izleme ziyaretlerini ve bu ziyaretlerde yapılacak projenin risk ve ihtiyaç analizlerini yapmak,
- 4) PYB ile birlikte destek almaya hak kazanan projelerin sahipleri ile imzalanacak sözleşmeleri hazırlamak ve sözleşme imzalamaya davet etmek,
- 5) Sözleşmelerin imzalanmasını müteakip, sözleşme bilgilerinin doğruluğunu teyit etmek, yararlanıcının uygulama kapasitesini değerlendirmek ve yararlanıcı ile birlikte proje uygulamasına ilişkin bir yol haritası hazırlamak, bunların sonuçlarını ön ödemenin yapılabilmesi için İMİB'e bildirmek,
- 6) Projelerin uygulama ve izleme sürecine ilişkin olarak yararlanıcılara eğitimler vermek,
- 7) Proje ve program kapsamında ihtiyaç duyulan verilerin KAYS'a aktarılmasının genel koordinasyonunu sağlamak,
- 8) Yararlanıcıları projenin uygulanması ve KAYS'ın etkin kullanımına yönelik bilgilendirmek,
- 9) Proje uygulama ve izleme faaliyetleri kapsamında elde edilen verilerin KAYS'a aktarılmasını sağlamak,
- 10) Yararlanıcıların projelerin uygulama aşamasındaki sorularını yanıtlamak, Sıkça Sorulan Sorulardan (SSS) oluşan bir listeyi cevapları ile birlikte Ajansın internet sitesinde yayımlamak,
- 11) Sözleşme yükümlülüklerinin yerine getirilmesini sağlamak ve projelerin sözleşmelerde belirtilen kural ve usullere göre uygulanmasını temin etmek,
- 12) Sözleşme değişikliği, durdurma, fesih, erken uyarı raporları ile düzeltici tedbirler ve usulsüzlük hakkında işlemleri gerçekleştirmek ve geri ödemelerin temini için gerekli durumlarda İMİB'i bilgilendirmek,
- 13) Yararlanıcıların ara ve nihai raporları ile ödeme taleplerini teknik ve mali açıdan değerlendirmek ve uygun bulunması durumunda ödemelerin zamanında yapılabilmesi için İMİB'e görüşünü iletme,
- 14) Projelere izleme ziyaretleri gerçekleştirmek,
- 15) Yararlanıcılara, uygulamada karşılaştıkları problemlerin çözümüne yönelik destek vermek,
- 16) Program ve projelere ilişkin düzenli risk analizleri yapmak ve riskleri önceden tespit ederek düzeltici ve önleyici tedbirleri almak,
- 17) Destek programları ile ilgili değerlendirme raporlarının hazırlanmasına katkı sağlamak,
- 18) Etki analizi çalışmalarının koordinasyonunu sağlamak,
- 19) Proje ve faaliyet uygulamalarının yoğun olduğu dönemlerde, Ajans uzmanlarının yeterli olmadığı durumlarda, Yönetim Kurulu Başkanı'nın talebi ve ilgili kurumların uygun görmesiyle, yararlanıcı konumunda olmayan kamu kurum ve kuruluşlarından izleme faaliyetlerinde görev yapmak üzere ilave personel görevlendirilmesini temin etmek,
- 20) Tamamlanan projelerin ve programların sonuçlarını ve etkilerini değerlendirmek,
- 21) Destek programlarının ve projelerin değerlendirilmesine yönelik performans / başarı göstergelerinin belirlenmesine katkı sağlamak ile program ve projelerin performansını ölçmek,
- 22) Önceki destek programları uygulamalarından elde edilen deneyimler ışığında başvuru rehberlerinin hazırlığına destek vermek,
- 23) Çeşitli kaynaklardan elde edilecek verileri ve değerlendirme anketleri sonuçlarını kullanarak programların ara dönem, nihai ve etki değerlendirmelerini yapmak, bu değerlendirme sonuçlarını Yönetim Kuruluna ve Bakanlığa sunulmak üzere Genel Sekreter'e raporlamak,
- 24) Teknik destek projelerinin izlemesini gerçekleştirmek.

A.3.2.3.7. Yatırım Destek Ofisleri

YDO'lar, bölgedeki iş ve yatırım imkânlarının yerli ve yabancı yatırımcılara tanıtımını üstlenen, yatırımların planlı ve koordineli bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlayan birimlerdir. YDO'lar Kalkınma Ajansları YDO Yönetmeliği'ne göre hareket etmektedir. Genel Sekreterliğe karşı sorumlu olan YDO'lar, sundukları tüm yatırım destek hizmetlerini ücretsiz olarak gerçekleştirmektedir.

30.06.2020 tarihi itibarıyla YDO'larda toplam 3 koordinatör, 1 koordinatör vekili ve 8 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 8 – YDO Personel Bilgileri

Birimi	Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Afyonkarahisar YDO	Vahit AKYOL	Koordinatör	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Gıda Mühendisliği
	Mehmet İbrahim ALTINTAŞ	Uzman	Yıldız Teknik Üniversitesi	Matematik Mühendisliği
	Suat BAYRAM	Uzman	Osmangazi Üniversitesi	İktisat
Kütahya YDO	Kutlu ESER	Koordinatör	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	Seramik Mühendisliği
	Aziz AYTAŞ	Uzman	Anadolu Üniversitesi	Kamu Yönetimi
	Elif ZEYTİN	Uzman	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Uluslararası İlişkiler
Manisa YDO	Cansu UYAR	Koordinatör V.	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	İşletme
	Buket KANER ÇELİKEL	Uzman	Ege Üniversitesi	Deri Teknolojisi
	Mustafa COŞKUN	Uzman	Ege Üniversitesi	Uluslararası İlişkiler
Uşak YDO	Mehmet TEKELİ	Koordinatör	Dokuz Eylül Üniversitesi	İşletme
	Halil Güngör YOLDAŞ	Uzman	Boğaziçi Üniversitesi	İnşaat Mühendisliği
	Osman KÖPRÜCÜOĞLU	Uzman	Anadolu Üniversitesi	İşletme

YDO'ların görev ve yetkileri aşağıdadır:

- 1) İlin yatırım ortamı ile ilgili her türlü bilgi ve belgeyi yatırımcılara sunmak,
- 2) Yatırımcıların izin ve ruhsat işlemleri takibini ve koordinasyonunu sağlamak,
- 3) Yerelde yatırımcıların ihtiyaç duydukları ilgili kuruluşlar ile irtibat kurulmasını sağlamak,
- 4) İlin iş ve yatırım ortamının tanıtılması ve yatırımcı çekilmesi amacıyla yurt içi ve yurt dışı konferans, fuar, seminer, toplantı, iş gezisi gibi organizasyonlara katılım sağlanmak,
- 5) Farklı kurumlar tarafından verilen destekler hakkında yatırımcılara danışmanlık sağlamak,
- 6) Yatırım ortamının iyileştirilmesine yönelik ilgili kurum ve kuruluşlar ile iş birliği yapmak,
- 7) Yatırım süreci sonrasında da yatırımcılarla irtibat halinde bulunarak gerekli desteği sunmak,



- 8) *Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi ve ilgili diğer kuruluşlar ile iş birliği halinde ilin tanıtımı ve ile yatırım çekilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirmek.*

A.3.2.3.8. İç Denetim

Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği'ne göre; iç denetim, Ajansın çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkinlik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla gerçekleştirilen bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetlerini kapsar.

30.06.2020 tarihi itibarıyla Ajansımızda iç denetçi bulunmamaktadır. Ajansımız tarafından 27.09.2011, 30.11.2012, 27.01.2014, 01.05.2015, 22.08.2017, 01.03.2018 ve 09.03.2020 tarihlerinde iç denetçi istihdam etmek üzere personel alım ilanına çıkmış ancak iç denetçi istihdamı gerçekleştirilememiştir.

A.3.2.4. Bilgi Teknolojileri

Kalkınma ajanslarının görev ve faaliyetleri dikkate alındığında kurum olarak bilgi toplumuna dönüşüm sürecinin dışında kalamayacakları; aksine, bu dönüşüm sürecinin yönlendirilmesinde aktif görev almaları gerektiği açıkça görülmektedir. Ajansımız, TR33 Bölgesi paydaşlarına vereceği en iyi ve kaliteli hizmetin bilgi ve teknoloji kaynaklarının en etkin biçimde kullanılarak mümkün olacağını bilinciyle hareket etmektedir. Bu bağlamda dizüstü bilgisayarlar, kesintisiz güç kaynakları, yazıcılar, tarayıcılar, ağlar, modemler, telefon sistemleri, faksler, çeşitli yazılımlar, veri tabanları ve bunlarla ilgili donanımlar ile tüm teknolojik imkânlardan faydalanarak bilgi ve teknolojik kaynaklarını etkin şekilde kullanmaktadır. Kullanılmakta olan fiziki sunucu altyapısı ile Ajans faaliyetleri takip edilebilirken kurum içi doküman paylaşımının sağlanabildiği intranet sistemi personel tarafından aktif olarak kullanılmaya devam etmektedir. Gerçekleştirilen tüm resmi yazışmalar, EBYS aracılığıyla yapıp elektronik ortamda arşivlenmektedir.

Ajansımız tarafından üretilen veriler günlük, haftalık ve aylık olarak düzenli bir şekilde yedeklenmekte olup yedekler, Ziraat Bankası'nın Kütahya ve Afyonkarahisar şubelerinde muhafaza edilmektedir.

Ajans, kalite standartlarını artırmak ve iletişim güvenliğini sağlamak amacıyla tüm görüşmeleri ses kayıt cihazı aracılığıyla kayıt altına almaktadır.

Kişisel verilerin güvenliği ve özel hayatın gizliliği ilkesi doğrultusunda, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili sair mevzuat kapsamında Ajans personeli bilgilendirilmekte, ayrıca Ajans internet sitelerinde 3. kişilere yönelik olarak "Aydınlatma Metni" yayımlanmaktadır.

A.3.2.5. İnsan Kaynakları

A.3.2.5.1. İnsan Kaynakları Politikası

Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği'nde de belirtilen insan kaynakları politikasının temel ilkeleri şöyledir:

- Personeli, etkinlik ve verimlilik ilkelerine bağlı olarak maliyet ve tasarruf bilinci içinde çalıştırmak, kendilerini ilgilendiren konularda zamanında bilgilendirmek,
- Personelin Ajansa sadakat ve bağlılığını artırmak, aynı Ajansta çalışma bilincinin oluşturulması ve güçlendirilmesi için Ajans çalışanları arasında iş birliği ve dayanışmayı geliştirici ve motivasyonu sağlayıcı tedbirler almak, Ajansta çalışmayı özendirici hale getirmek,
- Personelin kişiliğine saygılı olmak, personele, mesleki ve kişisel yönden yetişme ve gelişme bakımından eşit ve uygun imkânlar sağlamak,
- İstihdam edilecek personelin seçiminde, Ajansın çalışma esas ve usullerine ilişkin ilkeler ve görevin gerektirdiği uzmanlık bilgisine öncelik vermek, personelin bilgi ve yeteneklerine uygun görevlerde çalışmasını sağlamak,
- İnsan kaynakları politikasının oluşturulması sürecine personelin katılımını sağlamak, personelin düşünce, görüş ve önerilerini Ajans yönetimine kolaylıkla aktarabilmesini sağlamak, bu çerçevede haberleşme usul ve imkânlarını geliştirmek ve diğer tedbirleri almak.

2012 yılı Aralık ayında tamamlanmış olan İnsan Kaynakları Strateji Belgesi'nde de belirtildiği üzere Ajansımız;

- Çalışanlarına sevgi ve saygı duyan,
- Çalışanlarına sorumluluk veren,
- Bölgedeki mevcut kurum / kuruluşlara örnek olan,
- Verimli ve nitelikli personel istihdamını sağlayan,
- Kuruma aidiyet duygularını artıran,
- Personelinin iş birliği ile ve uyum içinde çalışmasını sağlayan,
- Çözüm odaklı çalışma kültürünü benimseyen,
- Çalışanlarının birbiriyle dostça ve saygı çerçevesinde bağlantılar kurmasını sağlayan,
- Sürekli öğrenen bir organizasyon olmayı hedefleyen,
- Bilgiyi, sözlü ve yazılı bir biçimde ilgili kişilere / paydaşlara aktaran ve personelin paydaşlarla çift yönlü iletişim kurabilmesini sağlayan,
- İmkânlarının tüm personel tarafından eşit bir biçimde kullanılmasını sağlayan bir yönetim tarzını benimsemektedir.

Bu bağlamda Ajansımızın insan kaynakları politikasının amacı, Ajansın görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesi için, alanında uzmanlaşmış, ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaç duyulan niteliklere sahip personelin istihdamını ve bu personelin niteliklerinin geliştirilmesini ve çalışmalarının sürekliliğini sağlamaktır.

A.3.2.5.2. Personel İstatistikleri

30.06.2020 tarihi itibarıyla Ajansımızda 31 uzman personel ve 5 destek personeli olmak üzere toplam 36 personel istihdam edilmektedir. 31 uzmandan 3'ü Manisa YDO, 3'ü Uşak YDO, 3'ü Afyonkarahisar YDO ve 3'ü de Kütahya YDO'da görev yapmaktadır. 19 uzman ise Kütahya'da Ajans Genel Sekreterliğinde görev yapmaktadır.

Tablo 9 – Ajans Personelinin Birimlere Göre Dağılımı

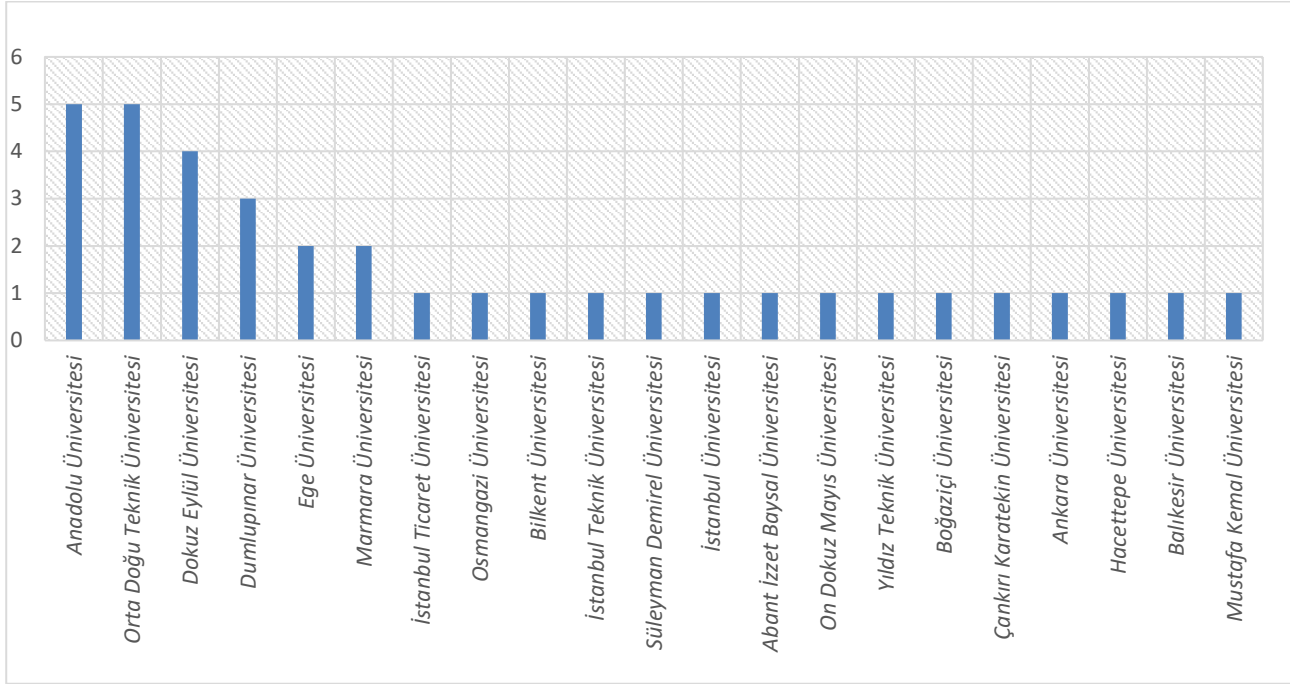
Birim	Personel Sayısı
Genel Sekreter	1
HKM	1
İMİB	7
PBKB	4
PGUB	2
PYB	4
İDB	5
Afyonkarahisar YDO	3
Kütahya YDO	3
Manisa YDO	3
Uşak YDO	3
TOPLAM	36

Ajansımızda 375 sayılı KHK'nin geçici 23. maddesi uyarınca sürekli işçi olarak çalışan 7 temizlik görevlisi, 1 şoför ile 4 silahsız özel güvenlik görevlisi bulunmaktadır. Sürekli işçi kadrosuna geçirilen personel, istatistiklerin yer aldığı grafiklere dâhil edilmemiştir.

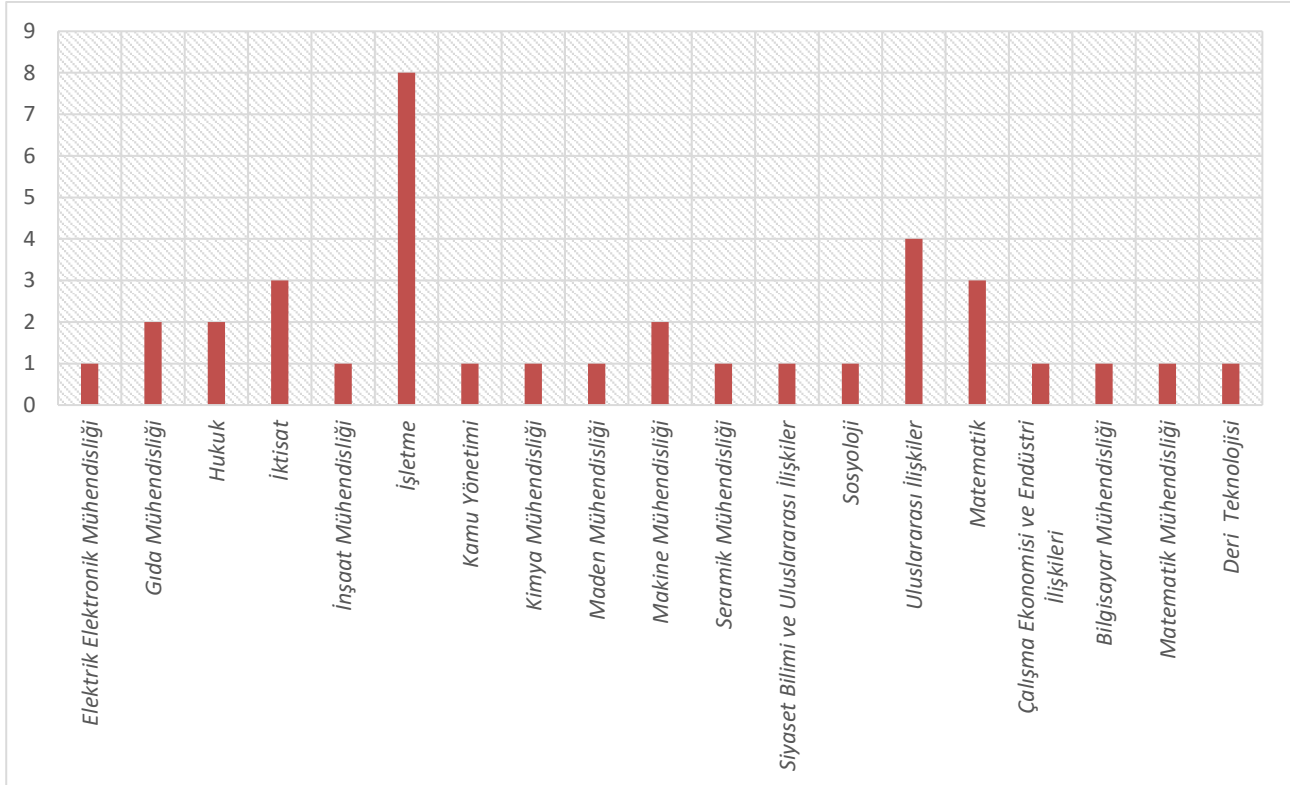
Tablo 10 – Sürekli İşçi Kadrosuna Alınan Personelin Dağılımı

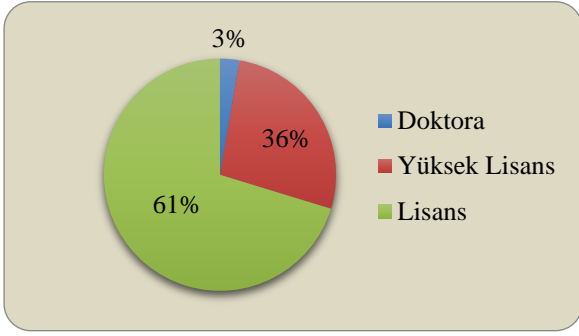
Unvanı	Personel Sayısı
Şoför	1
Temizlik Görevlisi	7
Silahsız Güvenlik Görevlisi	4
TOPLAM	12

Ajans personelinin, 5'i Anadolu Üniversitesi, 5'i Orta Doğu Teknik Üniversitesi, 4'ü Dokuz Eylül Üniversitesi, 3'ü Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, 2'si Marmara Üniversitesi, 2'si Ege Üniversitesi, 1'i Abant İzzet Baysal Üniversitesi, 1'i Balıkesir Üniversitesi, 1'i Bilkent Üniversitesi, 1'i Boğaziçi Üniversitesi, 1'i Çankırı Karatekin Üniversitesi, 1'i Hacettepe Üniversitesi, 1'i İstanbul Teknik Üniversitesi, 1'i İstanbul Ticaret Üniversitesi, 1'i İstanbul Üniversitesi, 1'i Mustafa Kemal Üniversitesi, 1'i Ondokuz Mayıs Üniversitesi, 1'i Osmangazi Üniversitesi, 1'i Ankara Üniversitesi, 1'i Yıldız Teknik Üniversitesi ve 1'i Süleyman Demirel Üniversitesi mezunudur.

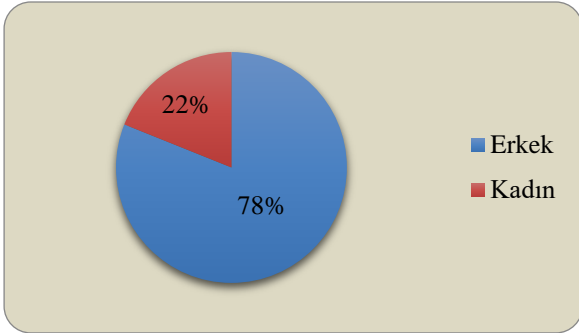
Grafik 1 – Ajans Personelinin Mezun Olduğu Üniversiteye Göre Dağılımı

Ajans personeli lisans düzeyinde 19 farklı dalda eğitim almış olup Ajansımızda en fazla işletme bölümü mezunu personel bulunmaktadır. 18 personel iktisadi ve idari bilimler fakültesi mezunu, 12 personel mühendislik fakültesi mezunu, 4 personel fen-edebiyat fakültesi mezunu ve 2 personel hukuk fakültesi mezunudur.

Grafik 2 – Ajans Personelinin Lisans Düzeyinde Mezun Olduğu Bölüme Göre Dağılımı

Grafik 3 – Ajans Personelinin Eğitim Durumu

30.06.2020 tarihi itibarıyla; Ajansımız personelinden doktora mezunu sayısı 1, yüksek lisans mezunu sayısı 13, lisans mezunu sayısı ise 22'dir. Lisans mezunu personelden 3'ü yüksek lisansa, yüksek lisans mezunu personelden de 3'ü doktora devam etmektedir. Ayrıca 2. lisans mezunu 8 personel bulunmaktadır.

Grafik 4 – Ajans Personelinin Cinsiyet Durumu

Ajansımızda istihdam edilen personelin 28'i erkek, 8'i kadındır. Ayrıca Ajans personelinin yaş ortalaması 36'dır.

A.3.2.5.3. *Personel Hareketliliği*

Bakanlığımızın 09.03.2020 tarihli ve 1421305 sayılı yazısı uyarınca İdari ve Mali İşleri Birimi Başkanı asaleten atanmıştır.

Bir PYB Uzmanı, başka bir kurumda iş bulması sebebiyle 23.06.2020 tarihinde Ajansımızdan ayrılmıştır.

2020 Mart Dönemi Personel Alımı sonuçlarının açıklanması akabinde yeni personel göreve başlayacaktır.

A.4. **Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

İç Kontrol Sistemi Komisyonu tarafından 2020 yılının ilk 6 ayı içerisinde toplam 8 toplantı düzenlenmiştir. 2018-2020 dönemini kapsayacak şekilde güncellenen İç Kontrol Eylem Planı çerçevesinde her birimin sorumlu ve ilgili olduğu eylemler gözden geçirilmiştir. 2020 yılı sonunda yeni dönemi kapsayacak olan planın hazırlık çalışmaları yürütülecektir.

Ajanstaki her birim ve YDO personelinin sorumlu olduğu süreli işler ve raporlar listelenmiştir. Söz konusu listeye “işin tanımı, işin sunulduğu makam, kullanılan araç, işin dönemi, işin bitirilmesi gereken son tarih, sorumlu birim ve personel, koordinasyon sağlayan birim” vb. ayrıntılar işlenmiştir. 01.01.2020 tarihinden itibaren 3'er aylık dönemlerde “Süreli İşler ve Raporlar Takip Tablosu” kapsamında personelden yaptığı işlerin raporlanması istenmektedir. Personel tarafından yapılan geri bildirimler incelendikten sonra Genel Sekreter'e raporlanmaktadır. Bu doğrultuda 22.04.2020 ve 17.07.2020 tarihlerinde birimlerin ilgili dönemde faaliyetleri gerçekleştirmesine ilişkin tamamlanan raporlar Genel Sekreter'e sunulmuştur.

Kalkınma Ajansları Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği'nin 11/2 maddesi gereğince hazırlanan İç Kontrol Sistemi 2019 Yılı Değerlendirme Raporu, 27.12.2019 tarihli ve 2019-12 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda incelenmiş ve değerlendirilmiş olup alınan 5 no.lu karara istinaden 07.01.2020 tarihli ve E.19 sayılı yazı ile Bakanlığımıza tebliğ edilmiştir.

Bakanlığımızın 16.01.2020 tarihli yazısı doğrultusunda iç denetçi istihdam edemeyen ajanslarda iç denetim faaliyeti gerçekleştirmek üzere Bakanlık İç Denetim Birimi Başkanlığı görevlendirilmiştir. Yine Bakanlığımızın 20.01.2020 tarihli ve “Danışmanlık Faaliyetine Başlama” konulu yazısı doğrultusunda söz konusu denetime ajanslardaki iç kontrol sisteminin denetlenmesi ile başlanacağı bildirilmiştir. Yazı ekinde gönderilen “Kalkınma Ajansları İç Kontrol Soru Formu” tablosu Ajansımızın mevcut uygulamaları göz önüne alınarak doldurulmuştur. Formda beyan edilen bilgileri destekleyen belgeler ise 35 form şeklinde rar ile dosyalanmıştır. Tüm dokümanlar 31.01.2020 tarihli ve E.120 sayılı yazı ile Bakanlığımız İç Denetim Birimi Başkanlığına gönderilmiştir.

B. AMAÇ VE HEDEFLER

B.1. Ajansın Amaç ve Hedefleri

30.03.2016 tarihli ve 2016-04 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda kabul edilen Kurumsal Stratejik Plan'da Ajansın amaç ve hedefleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Amaç 1 : Ajansın Yerel, Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilinirliğinin Artırılması

Hedef 1.1 : Basın ve Medya Organları ile İletişim Artırılacaktır.

Hedef 1.2 : Tanıtım Araçları Etkin Şekilde Kullanılacaktır.

Amaç 2 : Bölgeye Yerli ve Yabancı Yatırımların Çekilmesi

Hedef 2.1 : Bölgenin Yatırım İmkânları Tanıtılacaktır.

Hedef 2.2 : Yatırım Süreçlerinde Danışmanlık Sağlanacaktır.

Amaç 3 : İş Birliklerinin Güçlendirilmesi

Hedef 3.1 : Paydaşlar Arasında Katalizör Görevi Üstlenilerek İş Birliği Yapmaları Sağlanacaktır.

Hedef 3.2 : Ulusal ve Uluslararası Kurum ve Kuruluşlarla Bağlantı Kurulacak ve Kurumlar Arası İletişim Ağı Geliştirilecektir.

Amaç 4 : Destek Mekanizmalarının Etkin Kullanımının Sağlanması

Hedef 4.1 : Bölgede Proje Kültürü Geliştirilecektir.

Hedef 4.2 : Ajansa Tahsis Edilen Kaynaklar Verimli ve Etkin Olarak Kullanılacaktır.

Hedef 4.3 : Ajans Dışı Ulusal ve Uluslararası Fonların Kullanımı Yaygınlaştırılacaktır.

Amaç 5 : Bölge Planı ve Diğer Analiz, Çalışma ve Strateji Dokümanlarının Uygulanması ve Geliştirilmesi

Hedef 5.1 : Ajansın veya Yerel Kurumların Hazırladığı Planların / Çalışmaların Bölge Planı ile Uyumluluğu Takip Edilecektir.

Hedef 5.2 : Bölgeye Yapılacak Yatırımların Bölge Planı ile Uyumluluğu Göz Önünde Bulundurularak Gerekli Yönlendirmeler Yapılacaktır.

Hedef 5.3 : İhtiyaç Duyulan Konularda Analiz ve Stratejik Dokümanlar Üretilecektir.

Amaç 6 : Ajansın Kurumsallaşmasının Tamamlanması

Hedef 6.1 : Ajansın İnsan Kaynakları Güçlendirilecektir.

Hedef 6.2 : Ajansın Fiziki İhtiyaçları En Uygun Şekilde Tamamlanacaktır.

Hedef 6.3 : İç Kontrol Sistemi Düzenli Çalıştırılarak Mali Yönetim Yeterliği Sağlanacaktır.

2020 yılı sonundan itibaren 2021-2023 dönemini kapsayacak olan planın hazırlık çalışmalarına başlanacaktır.



B.2. Temel Politikalar ve Öncelikler

Ajansımız yukarıda sayılan amaç ve hedefleri yerine getirirken aşağıda belirtilen politika ve önceliklere ağırlık verecektir.

Yüksek Sorumluluk Bilinci ile Sahiplenme: Ajans personelinin kurumun bütünlüğüne ve gelişmesine katkı sağlaması.

Gelişme Odaklı ve İnovatif Olma: Ajansın sürekli ileriye yönelik olarak kendini geliştirmesi ve inovatif atılımlarda bulunması.

Mobilize ve Diyaloga Açık Olma: Paydaşlarla yakın diyalog ve bölge ile iç içe olması.

Vizyoner Olma: Bölgenin kurumsal kapasitesini geliştirmeye yönelik her türlü faaliyetin önünü açacak yaklaşımlar içerisinde olması.

Koordinatör Olma: Bölge paydaşlarını iş birliği içinde bir araya getirebilmesi ve bilgi, görüş, kaynak alışverişinde eş güdümü sağlaması.

Öz Güveni Yüksek ve Takım Ruhuna Sahip Olma: Ajans personelinin hem uzmanlık alanına yaraşır şekilde özgüveninin yüksek olması, hem de sonuca sinerji yaratarak ulaşabileceğini özümsemiş şekilde iyi bir takım üyesi olması.

Objektiflik ve Tarafsızlık: Ajansın iş ve işlemlerinde kişilere, makamlara, kurumlara karşı şahsi düşünce ve ön yargılara yer vermeden yaklaşarak objektif olması ve aynı zamanda farklı görüş, fikir, davranışlara karşı tarafsızlığını koruması.

Hesap Verebilirlik: Ajansın her türlü faaliyet ve işlemlerinin kanuna ve kurallara uygun şekilde yerine getirilmesi, aksi sorgulandığı ya da talep edildiği takdirde açık bir şekilde gerekçelerinin sunulabilmesi.

Etkin Zaman Yönetimi: Kişi, birim bazında ve Ajansın bütününde uyumlu çalışma gözetilerek görev ve faaliyetlerin sıralamasına uygun şekilde zamanın etkin yönetilmesi.

C. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

C.1. Hukuki ve Mali İşlemler

C.1.1. Hukuki İşlemler

Hukuk Müşavirliğimizce Ajansımızın iş ve işlemlerinin Ajans mevzuatı ve ilgili diğer mevzuata uygun bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla çeşitli çalışma ve incelemeler yapılmakta, Ajansımızın tüm birimlerinden gönderilen sözlü ve yazılı görüş taleplerine ilişkin hukuki mütalaalar verilmektedir. Gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin taraf olunan davaların takibi ve Ajansın temsil edilmesi, icra takibinin başlatılması vb. işlemler de Hukuk Müşavirliği tarafından gerçekleştirilmektedir. 30.06.2020 tarihi itibarıyla takip edilen işlere ilişkin sayısal verilere aşağıda yer verilmiştir:

- Davacı Sıfatıyla Takip Edilen Dava Sayısı: 4
- Davalı Sıfatıyla Takip Edilen Dava Sayısı: 11
- İcra Takibi Sayısı: 1

C.1.1.1. Bilgi Edinme Faaliyetleri

2020 yılının ilk 6 ayı içerisinde Ajansımıza Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) kapsamında bir adet başvuru yapılmış olup başvuruda talep edilen konuda ilgiliye bilgi verilmiştir. Gizli veya sır niteliğindeki bilgiler çıkarılarak ya da bu nitelikteki bilgiler ayrılarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan ya da başvurunun reddedilmesi üzerine itiraz edilen başvuru olmamıştır.

Tablo 11 – 2020 Yılı 6 Aylık Bilgi Edinme Faaliyetleri

Başvuru Türü	Başvuru Tarihi	Başvuru Sahibi	Başvuruyu İleten	Cevap Yazısı
CİMER	03.06.2020	A... A...	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	11.06.2020

C.1.2. Mali İşlemler

08.08.2018 tarihli ve 17 sayılı “Tek Hazine Kurumlar Hesabına Alınacak Kamu İdareleri ve Hesapların Belirlenmesi Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararı” ve bu kararda değişiklik yapan 09.06.2020 tarihli ve 2649 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Tek Hazine Kurumlar Hesabı (THKH) kapsamında değerlendirilecek mali kaynaklar belirlenmiştir. Söz konusu mali kaynakların Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenecek ve ilgili kamu idarelerine bildirilecek takvim doğrultusunda THKH kapsamına alınması hüküm altına alınmıştır. Bu çerçevede Ajansımızın da içinde bulunduğu bir kısım kalkınma ajansının 18.08.2020 tarihi itibarıyla THKH uygulaması kapsamında sisteme dâhil edileceği bildirilmiştir.

Ajansımızın 2020 yılının ilk 6 aylık gelir ve giderlerine ilişkin bilgiler bu bölümde yer almaktadır.

C.1.2.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

2019 yılı bütçesinden 2020 yılı bütçesine devreden Ajans nakit miktarı 40.139.833,80 TL olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde, 2019 yılında avans olarak yapılan destek ödemelerinden 2020 yılına devredilen tutar 19.488.709 TL olmuştur.

2020 yılı bütçesinde Ajans nakit gelirleri 35.407.235 TL olarak tahmin edilmiş, 6 aylık fiili gerçekleşme ise 10.377.932 TL olmuştur.

Tablo 12 – 2020 Yılı Tahmini ve 6 Aylık Gerçekleşen Gelirleri

Gelir Kalemi	2020 Yılı Tahmini Gelir (TL)	2020 Yılı 6 Aylık Gerçekleşen (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Merkezi Yönetim Bütçesinden Aktarılan Paylar	13.000.000	0	0
İl Özel İdarelerinden Aktarılan Paylar	4.166.939	4.166.939	100
Belediyelerden Aktarılan Paylar	15.752.265	3.453.910	22
TSO'lardan Aktarılan Paylar	388.031	342.851	88
AB ve Diğer Fonlardan Sağlanan Kaynaklar	0	130.428	0
Faaliyet Gelirleri	100.000	40.321	40
Alacaklardan Tahsilatlar	1.000.000	845.564	85
Proje ve Faaliyet Destek Ödemelerinden İadeler	0	39.923	0
Diğer Gelirler	1.000.000	1.357.996	136
TOPLAM	35.407.235	10.377.932	29

2020 yılı 6 aylık gerçekleşen giderleri 23.136.733 TL'dir. Bu giderlerin %25'ini Genel Hizmet Giderleri, %75'ini ise Proje ve Faaliyet Destekleme Giderleri oluşturmaktadır.

Tablo 13 – 2020 Yılı Tahmini ve 6 Aylık Gerçekleşen Giderleri

Gider Kalemi	2020 Yılı Tahmini Gider (TL)*	2020 Yılı 6 Aylık Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Genel Yönetim Hizmetleri	13.405.000	5.023.594	37
İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Hizmetleri	295.000	2.209	1
Plan, Program ve Proje Hizmetleri	3.560.000	591.030	17



Gider Kalemi	2020 Yılı Tahmini Gider (TL)*	2020 Yılı 6 Aylık Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri	2.661.150	142.190	5
Tanıtım ve Eğitim Hizmetleri	2.112.500	127.045	6
Proje Destekleme Hizmetleri	68.435.000	16.235.866	24
Faaliyet Destekleme Hizmetleri	3.137.831	1.014.799	32
TOPLAM	93.606.481	23.136.733	25

* Bütçe revizyonları sonrası güncel gider tahminlerini gösterir.

Bütçe ve muhasebe uygulamaları gereği giderleştirilmeyen 17.495.297 TL'lik avans ödemesi yapılmıştır.

C.1.2.2. Katkı Payları ile İlgili Genel Bilgiler

Katkı payı borç miktarlarının hesaplanabilmesi için 5449 sayılı Kanun gereği bölgede Ajansa katkı payı ödemekle yükümlü paydaşların bütçe verilerine ihtiyaç duyulmakta olup bütçe verilerinin temininde sıkıntı yaşanmaktadır.

İl Özel İdareleri Katkı Payları

İl özel idarelerinin Ajansa ödemesi gereken 2020 yılı katkı payı toplamı 4.166.939 TL olup bu tutarın %100'ü tahsil edilmiştir.

Tablo 14 – 2020 Yılı İl Özel İdareleri 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri

İl Özel İdaresi	Ödenmesi Gereken Tutar (TL)	Ödenen Tutar (TL)	Bakiye (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Afyonkarahisar	1.855.628	1.855.628	0	100
Kütahya	1.508.416	1.508.416	0	100
Uşak	802.895	802.895	0	100
TOPLAM	4.166.939	4.166.939	0	100

Belediye Katkı Payları

Bölge illerinde bulunan belediyelerin Ajansa ödemesi gereken 2020 yılı katkı payı toplam borç tutarı 15.752.265 TL olup bu borcun %22'si tahsil edilmiştir.

Tablo 15 – 2020 Yılı Belediyeler 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri

İl	Ödenmesi Gereken Tutar (TL)	Ödenen Tutar (TL)	Bakiye (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Afyonkarahisar	3.495.561	1.576.617	1.918.944	45
Kütahya	2.653.079	731.187	1.921.892	28
Manisa	7.962.318	1.080.942	6.881.376	14
Uşak	1.641.307	65.163	1.576.144	4
TOPLAM	15.752.265	3.453.909	12.298.356	22

Ticaret ve Sanayi Odaları Katkı Payları

Bölge illerinde bulunan TSO'ların Ajansa ödemesi gereken 2020 yılı katkı payı tutarı 388.031 TL olup bu borcun %88'i tahsil edilmiştir.

Tablo 16 – 2020 Yılı TSO’lar 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri

İl	Ödenmesi Gereken Tutar (TL)	Ödenen Tutar (TL)	Bakiye (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Afyonkarahisar	82.517	84.254	0	102
Kütahya	67.324	21.541	45.783	32
Manisa	181.977	181.977	0	100
Uşak	56.213	55.078	1.135	98
TOPLAM	388.031	342.850	46.918	88

İller Bankasından Tahsili Talep Edilen Belediye Katkı Payları

Ajansımıza katkı payı borcu bulunan belediyelerin 2009-2019 yıllarına ait katkı payı borçlarının tahsili için farklı tarihlerde İller Bankasına bildirimde bulunulmuştur. 28.03.2020 tarihli ve 2323 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile belediyelerin borçları için yapılacak kesinti oranlarının Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında yüzde sıfır olarak uygulanmasına karar verilmiştir. Bütçe verileri temin edilen belediyelerin katkı payı borçlarının tahsili için İller Bankasına toplam 15 kez bildirim yapılmıştır. İller Bankasınca belediyelere aktarılan transfer ödeneklerinden 2020 yılı Mart sonuna kadar çeşitli tarihlerde toplam 20.402.576 TL kesinti yapılarak Ajans hesabına aktarılmıştır. 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde Ocak, Şubat ve Mart aylarında toplam 981.677 TL kesinti yapılmıştır.

C.1.2.3. Mali Denetim Sonuçları

C.1.2.3.1. Bağımsız Denetim

Ajansımız, 2019 yılı faaliyetleri, hesapları, işlemleri, performansı, yönetim ve kontrol süreç ve yapıları ile risk yönetiminin, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde incelenmesi ve raporlanması amacıyla bağımsız denetim kuruluşu tarafından 2019 yılı Şubat ayında dış denetime tabi tutulmuştur. Bağımsız denetim firması, denetim raporunu Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği madde 19/2’ye istinaden Yönetim Kurulu, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile İçişleri Bakanlığına sunmuştur. Ajans Yönetim Kurulu, 25.03.2020 tarihli ve 2019-03 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı’nda 2. gündem maddesi olarak bağımsız denetim raporunu görüşmüş, Ajans çalışmalarını yerinde bulmuş, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile İçişleri Bakanlığına görüş bildirmeye gerek bulunmadığına dair karar almıştır.

06.03.2020 tarihli 01.01.2019-31.12.2019 Dönemi Bağımsız Denetim Raporu’nda, Ajansın gerçek mali durumunu ve bu tarihte sona eren hesap dönemine ait gerçek faaliyet sonucunu, mevzuata ve genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun olarak doğru biçimde yansıttığı değerlendirilmiş ve olumlu görüş bildirilmiştir. Ajansın gelirleri, giderleri, maddi duran varlıkları ile hesap ve işlemleri, kalkınma ajansları mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygunluğu yönünden mütalaa edilmiş ve olumlu görüş verilmiştir.

Aynı raporda iç kontrol sistemi ile ilgili olarak organizasyonel yapılanması ve insan kaynakları politikası, etkinlik ve yeterlilik yönünden değerlendirilmiş ve olumlu görüş bildirilmiştir. Süreç ve yöntemler hususunda ajans iç kontrol sistemi, iş ve karar süreçleri / yöntemleri ve kontrol mekanizmalarının etkinliği yönünden iç denetçi eksikliği nedeniyle şartlı görüş bildirilmiştir. Risk yönetimi hususunda risk yönetim planlaması, mekanizmalarının etkinliği yönünden değerlendirilmiş ve olumlu bulunmuştur. Muhasebe ve kayıt sistemi ile bilgi sistemleri altyapısı, etkinlik yönünden değerlendirilmiş ve olumlu görüş bildirilmiştir.

Bağımsız denetim firmasınca, “ekonomiklik”, “verimlilik” ve “etkinlik” yönünden yapılan değerlendirmede, Ajansın bütçe sınırları içinde 2019 Yılı Çalışma Programı’nda yer alan faaliyetleri incelenmiş, performans göstergeleri gözden geçirilmiş ve tümü için olumlu görüş bildirilmiştir.

C.1.2.3.2. Sayıştay Denetimi

Ajansımız, “Kamu İdaresi Hesaplarının Sayıştaya Verilmesi ve Muhasebe Birimleri ile Muhasebe Yetkililerinin Bildirilmesi Hakkında Usul ve Esaslar”ın 5/1 maddesi gereği hesap dönemi başında verilmesi gereken bilgileri Ocak ayında; 5/3 maddesi gereğince 2019 yılı için hesap dönemi sonunda verilmesi gereken defter, mali tablo ve bilgileri Şubat ayında; 5/2 maddesi gereğince aylık olarak vermesi gereken defter ve mali tabloları da düzenli olarak Sayıştay Başkanlığına göndermiştir. 2020 yılının ilk 6 ayında Ajansımıza Sayıştay Başkanlığı tarafından yerinde denetim ziyareti gerçekleştirilmemiştir.

C.1.2.3.3. Mali Yönetim Yeterlik Denetimi Çalışmaları

Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği’nin 4/6 maddesi uyarınca Ajansımızın mali yönetim yeterliliği Bakanlığımız tarafından 09.01.2019 tarihli ve 14226236-663.02-E.16 sayılı yazı ile uygun bulunmuştur. 2020 yılının ilk 6 ayı içerisinde söz konusu denetime yönelik herhangi bir gelişme yaşanmamıştır.

C.1.2.3.4. Devlet Denetleme Kurulu Denetimi

Kalkınma ajanslarının faaliyetleri Devlet Denetleme Kurulu (DDK) tarafından da izlenmektedir. 2020 yılının ilk 6 ayı içerisinde söz konusu denetime yönelik herhangi bir gelişme yaşanmamıştır.

C.2. Sonuç Odaklı Program Faaliyetleri

C.2.1. İmalat Sanayisinde Teknolojik Dönüşümün Sağlanması Sonuç Odaklı Programı (TEKNO SOP)

C.2.1.1. Araştırma, Analiz ve Programlama

Ajansımız tarafından geçmiş dönemlerde yapılan analizler dikkate alınarak teknolojik dönüşüme olanak sağlayacak, bölge için önem arz eden ve öncelikli sektörlerle yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Teknik Tekstil Üretim Yol Haritası

TR33 Bölgesi'nin tekstil üretimindeki yeri ve teknik tekstil üretimi için fiziki ve beşeri gerekliliklerin tespit edileceği TR33 Bölgesi'nde Teknik Tekstil Üretim Yol Haritası çalışmaları kapsamında 11.06.2020 tarihinde Denizli Ticaret Odası ziyaret edilmiştir. Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında Denizli Ticaret Odasının başvuru sahibi olduğu Denizli'de Teknik Tekstile Dönüşüm Projesi ve uygulama süreci hakkında bilgi alınmıştır. Teknik Tekstil Üretim Yol Haritası kapsamında doğrudan temin usulüne göre hizmet alımı gerçekleştirilecek olup fiyat teklif aşamaları devam etmektedir.

Tarımsal Gıda Üretim Haritası

TR33 Bölgesi'nde yetiştirilen tarımsal ürünlerin (meyve ve sebze) yıl içinde üretildiği aylar ve aylık fiyat değişimleri araştırılmış olup bu ürünlerin teknoloji seviyesi yüksek katma değerli bir yöntem olan dondurarak kurutma prosesinde kullanılabilirlikleri rapor haline getirilmiştir.

“Dondurarak Kurutma (Freeze Dryer) ile Tarımsal Ürünlerin İşlenmesi” güdümlü projesi çalışmasına da girdi teşkil edecek çalışmaya 2020 yılının Mart ayında başlanmış çalışmanın nihai hali 09.06.2020 tarihinde Genel Sekreterlik makamına sunulmuştur.

Ar-Ge Merkezleri Danışmanlık Çalışmaları

Pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

C.2.1.2. İş Birliği ve Koordinasyon

Bölgesel İş Birliği ve Koordinasyon Toplantıları

SOP'ların tanıtımına ilişkin bilgilendirme toplantıları 10.02.2020 tarihinde Kütahya'da, 11.02.2020 tarihinde Afyonkarahisar ve Uşak'ta, 12.02.2020 tarihinde ise Manisa'da düzenlenmiştir. Toplantılara paydaş kurum / kuruluşlardan toplam 199 kişi katılım sağlamıştır. SOP yönetim planı hazırlıkları kapsamında 13.02.2020 tarihli ve E.202 sayılı yazı ile ilgili kurum ve kuruluşlardan konu ile ilgili önümüzdeki 3 yılda gerçekleştirilecek faaliyetlerin 24.02.2020 tarihine kadar gönderilmesi talep edilmiştir. Paydaşlardan gelen faaliyetler incelenerek SOP'a uygun olanlar seçilmiş ve SOP yönetim planına eklenmiştir.

Savunma Sanayii Kurum Ziyaretleri

07.02.2020 tarihinde TAI firması ziyaret edilerek İç İletişim ve İşveren Markası Şefi ile Marka Bilinirliği Şefi'ne Ajansımızın savunma sanayi alanındaki çalışmaları hakkında bilgi verilmiştir.

07.02.2020 tarihinde OSTİM Savunma ve Havacılık Kümelenmesi ziyaret edilerek OSTİM OSB Müdür, OSTİM Vakfı Müdürü, OSSA Küme Koordinatörü ve Proje Yöneticisi ile Ajansımızın savunma sanayi alanındaki çalışmaları hakkında görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Zafer Savunma Sanayii Zirvesi ve Tedarikçi Buluşmaları Etkinliği

16.01.2020 tarihinde Ajansımız organizasyonunda Anemon Manisa Otel Kongre Merkezi'nde TR33 Bölgesi'nde bulunan istekli ve yeterli potansiyele sahip üretici ve Ar-Ge firmalarının savunma sanayii tanışarak savunma sanayine yönelik çalışmasının kolaylaştırılması amacıyla Zafer Savunma Sanayii Zirvesi ve Tedarikçi Buluşmaları Etkinliği gerçekleştirilmiştir.

Etkinliğe Savunma Sanayii Başkanlığı, Türk Silahlı Kuvvetleri Güçlendirme Vakfı, Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği, SAHA İstanbul, TÜBİTAK SAGE vb. savunma sanayi firmaları, TR33 Bölgesi'ndeki protokol, TSO'lar, Teknoparklar, iş dünyası ve sanayici STK'ler, OSB yönetici ve üyeleri ile üretici ve Ar-Ge firmaları davet edilmiştir. Zirve, öğleye kadar konferans ve panel, öğleden sonra B2B görüşmeleri şeklinde devam etmiştir.

Etkinliğe katılım sağlayan ve etkinliği destekleyen ana sanayi firmaları HAVELSAN, İŞBİR Elektrik San. AŞ, TEİ-TUSAŞ, Türk Havacılık Uzay Sanayi (TAİ), Savunma Teknolojileri Mühendislik ve Ticaret A.Ş. (STM), BMC, FNSS, Otokar ve Vestel Savunma'dır.

Zirve öncesi tedarikçi olma potansiyeli bulunan firmalar bölgedeki TSO'lar, OSB'ler, Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin iş birliği ile Ajansımız tarafından belirlenmiştir. Firmalar davet esnasında firmalar üretim ve hizmetlerini tanıtan formatı önceden belirlenmiş basılı ve dijital tanıtım dosyası hazırlamaları konusunda yönlendirilmiştir.

Etkinlik kapsamında "Dijitalleşen Dünyada Savunma Sanayi" ve "Savunma Sanayi Ekosisteminde Yerli Tedarik Zincirinin Yeri" konulu 2 adet panel gerçekleştirilmiştir. Ayrıca "Savunma Sanayinde Millileşme" konulu konferans gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında 20 dakikalık periyotlarda savunma sanayi firmaları ile tedarikçi aday firmalar arasında 15'er dakikalık B2B görüşmeler organize edilmiştir. Zirvede 8 ana sanayi firması, 64 farklı tedarikçi firma ile toplam 253 adet B2B görüşme yapılması sağlanmıştır. Etkinlik kapsamında B2B görüşme yapan firmalar; HAVELSAN, İŞBİR, TEİ-TUSAŞ, STM, BMC, FNSS, Otokar ve Vestel Savunma'dır.

Zirveye 1 savunma sanayi ana firması, 4 üretici firma ve Ar-Ge firması, 1 sivil toplum kuruluşu, 1 öğrenci topluluğu kümelenmesi ile MCBÜ TTO stantlı katılım sağlamıştır. Etkinlik kapsamında TR33 Bölgesi'ndeki küçük ve orta ölçekli firmalardan istekli olanlar sergi açarak ürünlerini sergileme fırsatı bulmuştur. Ayrıca ana sanayi firmalarından İŞBİR Elektrik stantlı katılım sağlayarak ürünlerini ve hizmetlerini sunmuş ve B2B görüşmelerin dışında da bölge firmalarının İŞBİR Elektrik yetkilileri ile temasa geçme şansı oluşturulmuştur. Ajansımız desteği ile yürütülen MCBÜ-AKÜM ve MASTEK güdümlü projelerinin ürünleri de MCBÜ TTO tarafından açılan stant ile sergilenmiştir.

Otomotiv Sanayicileri Sektör Tanıtım ve Değerlendirme Etkinliği

Pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

Otomotiv Sanayii Bölgesel İş Birliği ve Yol Haritası Belirleme Çalıştayı

Pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

Uşak Üniversitesi Deri Tekstil Seramik Proje Pazarı

Pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

Gıda Sektöründe Ar-Ge Çalışmaları ile Katma Değerin Artırılması Paneli

Pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

Girişimcilik Ekosistemi Proje Pazarı

Pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

Aile Anayasası Farkındalık Toplantıları

Şirketlerde kurumsallığın artırılmasına yönelik “Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma ve Doğru Aile Anayasasının Önemi” başlıklı seminer, 20.05.2020 tarihinde pandemi süreci nedeniyle elektronik ortamda “Ramazan Sohbetleri” programı dâhilinde yapılmıştır. Seminere bölge genelinden başta ticaret ve sanayi odaları, organize sanayi bölgeleri ve özel sektör temsilcileri olmak üzere toplam 122 kişi katılım sağlamıştır. Seminerde aile şirketlerinde sürdürülebilir bir yönetim anlayışı ve kurumsallaşmaya yönelik bilgilendirmede bulunulmuş olup katılımcıların konu ile ilgili soruları yanıtlanmıştır.

Zafer Otomotiv Yan Sanayi Yerli Tedarikçi Buluşması

Pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

C.2.1.3. Tanıtım ve Yatırım Destek

Zafer OSB Tanıtım Faaliyetleri

2020 yılında Bursa, Kocaeli, İstanbul, Ankara, İzmir ve Sakarya illerindeki otomotiv yan sanayi sektörlerinin önemli çatı kuruluşlarına Kütahya Altıntaş Zafer OSB’yi (ZAFER OSB) tanıtmak ve yatırım çekmek üzere toplamda 6 adet ziyaret gerçekleştirilmesi planlanmış olup COVID-19 salgını nedeniyle ilk altı ayda bu ziyaretler gerçekleştirilememiştir. Ancak Ajansımız tarafından hazırlanan Zafer OSB tanıtım kitapçığının potansiyel yatırımcılara sunulması gibi çeşitli araçlar ile ilgili yatırımcılara rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmesine devam edilmiştir. Bu kapsamda Kocaeli’de beyaz eşya, elektrikli ev aletleri ve otomotiv sektörü için plastik ürünler ve kalıp imalatına yönelik faaliyet gösteren Güneş Plastik Kalıp San. ve Tic. A.Ş. firması ile iletişime geçilerek Kütahya yatırım ortamı, Zafer OSB ve Kütahya ilinde sağlanan teşvikler hakkında bilgilendirme hizmeti verilmiştir. Ajansımızın sağladığı bilgilendirme ve danışmanlık hizmetleri neticesinde söz konusu firmaya Zafer OSB’de 534.000 m² yer tahsis edilmiş olup plastik sektörüne yönelik yaklaşık 50 milyon ABD doları tutarında yatırım yapılmasına karar vermiştir.



Fuar ve Organizasyonlara Katılım

12-15.03.2020 tarihinde düzenlenmesi planlanan WIN EURASIA 2020 Fuarı, COVID-19 kaynaklı mücbir sebeplerden ötürü 10-13.03.2021 tarihine ertelenmiştir.

13-14.02.2020 tarihlerinde Manisa OSB’de düzenlenen Manisa Yenilik Merkezinin oluşumunun değerlendirildiği iki günlük çalıştay programına katılım sağlanmıştır. Çalıştayda “OSB Teknoloji Geliştirme Projesinin Amacı, Çerçevesi ve Hedefleri”, “2023’e Doğru Türkiye’de Organize Sanayi Bölgeleri Çalışması Bulguları”, “OSB’lerin Yetkinlikleri ve Firma Beklentilerini Karşılama Düzeyleri”, “OSB’ler Neler Yapabilir?”, “Yenilik Merkezi’nin Bölgesel Yenilik Sistemindeki Rolü Ne Olabilir?”, “OSB’lerin Yenilik Merkezi ile İlişkisi / Etkileşimi Nasıl Olmalıdır?” gibi konular ele alınmıştır.

02-05.04.2020 tarihlerinde İstanbul’da düzenlenmesi planlanan olan Automechanika Fuarı COVID-19 kaynaklı mücbir sebeplerden ötürü 08-11.04.2021 tarihine ertelenmiştir.

15-18.04.2020 tarihlerinde İzmir ilinde düzenlenmesi planlanan 10. Zeytin, Zeytinyağı, Süt Ürünleri, Şarap ve Teknolojileri Fuarı pandemi nedeniyle ileri bir tarihe ertelenmiştir. Fuar yıl içinde gerçekleştirildiği takdirde katılım sağlanacaktır.

18-22.04.2020 tarihleri arasında düzenlenmesi planlanan Yapı Fuarı İstanbul’a pandemi nedeniyle iptal edilmiştir. Fuar 01-04.04.2021 tarihine ertelenmiştir.

İstanbul’da 02-06.06.2020 tarihleri arasında düzenlenmesi planlanan HIGHTEX Uluslararası Teknik Tekstiller ve Nonwoven Fuarı pandemi nedeniyle iptal edilmiştir. Fuar 2020 yılında gerçekleştirilmeyecektir.

C.2.1.4. Ajans Destekleri

Güdümlü Proje Desteği

- Manisa Savunma Sanayii Teknoloji Geliştirme Kümesi (MASTEK)

Proje kapsamında MCBÜ TTO öncülüğü ile “Manisa Savunma Sanayi Teknoloji Geliştirme Kümesi” (MASTEK) kurulacak, bu sayede Manisa ili başta olmak üzere TR33 Bölgesi, dışa bağımlılığı yüksek olan savunma sanayi alanında ülkemize destek olacak ve bölgemizde henüz bulunmayan bir sektörün tohumları atılarak bölgenin rekabet gücü artacaktır. Proje ile “vakum kaynak” teknolojisi kullanma kabiliyeti elde edilerek bu teknolojinin savunma sanayisi için ürün geliştirilmesine yönelik kullanılması amacıyla Manisa Tasarım ve Birleştirme Teknolojileri Merkezi (TABTEM) kurulmuştur. Proje kapsamında ilk etapta aşağıdaki ürünler için prototip geliştirme çalışması yapılmaktadır:

- a) Faz Dizili Radar Soğutma Sistemleri
- b) Askeri Standartlara Uygun Özel Isı Değiştiriciler
- c) Elektronik Ürün Kasaları
- d) Savunma Sanayi HVAC Sistemleri
- e) Soğuk Plaka (Cold Plate)

Proje kapsamında kurulması planlanan küme, Türkiye’de faaliyet gösteren ASELSAN, TAI, Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu, Otokar, TEI (TUSAŞ Engine Industries), TÜBİTAK Savunma Sanayii Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü ve ROKETSAN gibi çeşitli savunma sanayi firmalarının yanı sıra yurt dışı firmaların ihtiyaçlarını karşılayabilecek düzeyde olacaktır. Kümelenmenin ilk aşamalarında

belirli bir noktaya odaklanılarak savunma sanayinde kullanılan soğutma sistemleri, elektronik ürün kasaları, turbo makineler, anten, dalga kılavuzu ve mikrodalga gibi ürünlere ait mekanik sistemlerin üretilmesi öncelikli hedef olarak belirlenmiştir. Bu sistemlere ait parçaların tasarımı ve mühendislik hesapları ile alüminyum vakumlu sert lehimleme ve sürtünme karıştırma kaynağı gibi yüksek teknoloji içeren metal birleştirme teknikleri söz konusu kümenin temel yapı taşını oluşturmaktadır. MCBÜ'nün ortak olarak yer aldığı projede iştirakçi olarak Akhisar OSB, Salihli OSB, Soma OSB ve Turgutlu OSB; Manisa TSO, Afyonkarahisar TSO, Kütahya TSO ve Uşak TSO; Manisa Kalıp ve Makina İmalatçıları Birliği (MAKİM), Turgutlu Metal Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TURMESAD) ile HMS Makine Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Strateji Kalıp San Tic Ltd Şti bulunmaktadır. 30.07.2018 tarihinde Ajansımız ile Manisa Teknokent TTO arasında destek sözleşmesi imzalanmış ve projenin uygulama aşamasına geçilmiştir. 24 ay sürecek projenin toplam bütçesi 16.500.000 TL olup Ajans desteği 14.850.000 TL'dir. Projenin bütçesinin bileşenini oluşturan insan kaynakları kapsamında ise Teknik ve Üretim Sorumlusu, Tasarım Mühendisi, Kalite Kontrol Mühendisi, Muhasebe ve Satınalma Sorumlusu, Proje Asistanı, 2 Teknisyen, Tasarım Mühendisi ve Makina Mühendisi istihdam edilmiştir. Proje kapsamında doğrudan temin yöntemi ile İş Geliştirme Danışmanlığı ve İş Geliştirme Danışmanlığı kalemleri kapsamında hizmet alımı yapılmış olup Prototip Üretimi kalemi kapsamında 15 adet prototip yapılmıştır. Diğer taraftan; TABTEM bünyesinde kullanılmak üzere Metal Kompozisyon Analiz Cihazı, Alüminyum Isıl İşlem ve Yaşlandırma Fırını, Alüminyum Vakumlu Sert Lehimleme Fırını, Lazer Folyo Kesme Cihazı, Ultrasonik Temizlik Cihazı, Helyum Kaçak Test Cihazı, Sertlik Ölçme Cihazı, Vakum Fırın Soğutma Sistemi, Sürtünme Karıştırma Kaynağı ve Fikstür Seti, Soğuk Plaka Isı ve Basınç Test Düzeneği, Paslanmaz Çelik Profiller, Alüminyum Folyo, Polipropilen Tabla, Fikstür Malzemeleri, Döküm Izgara, Grafit Plakalar ve İnconel Yay Kalemleri temin edilmiştir. Diğer alımlarla ilgili teslim süreçleri ve satın alma çalışmaları ise devam etmektedir.

- Akıllı Ürün ve Üretim Sistemleri Araştırma ve Eğitim Merkezi (MCBÜ-AKÜM)

Proje kapsamında MCBÜ Teknoloji Geliştirme Bölgesi bünyesinde kurulacak olan Akıllı Ürün ve Üretim Sistemleri Araştırma ve Eğitim Merkezi ile başta Manisa sanayisi olmak üzere TR33 Bölgesi'nde sanayide üretilen katma değeri artırmak, sanayinin Endüstri 4.0'a geçiş sürecini desteklemek ve hızlandırmak, bu süreçte ihtiyaç duyulacak olan nitelikli elemanların yetiştirilmesini sağlamak amaçlanmaktadır. Kurulacak olan merkez imalat sanayisinin birçok farklı alanında hizmet üretebilecek bir yapı olsa da öncelikli olarak Manisa sanayisinde öne çıkmış ve ülkemiz açısından da önemli bir yeri bulunan beyaz eşya, elektronik, elektrikli ev aletleri sektörleri ile kalıpcılık ve otomasyon konularında yoğunlaşacak ve bu kapsamda tasarım, modelleme ile hızlı prototipleme hizmetleri sunulacaktır. Ayrıca merkezde sanal gerçeklik ekipmanları ile Endüstri 4.0 eğitim laboratuvarı bulunacaktır. 6.500.000 TL bütçeli proje kapsamında 25.06.2018 tarihinde Ajansımız ile MCBÜ Teknopark A.Ş. arasında destek sözleşmesi imzalanmış ve projenin uygulama aşamasına geçilmiştir. Diğer taraftan kurulan sistemin isabetli bir seçim olması nedeniyle Vestel bu yapıyı destekleme kararı almış olup Vestel ile Teknokent arasında imzalanan sözleşme ile Vestel projeye 1.000.000 TL nakdi ve 1.000.000 TL iş karşılığı destek vermeyi taahhüt etmiştir. Bunun karşılığında kurulan yapının ismi Vestel ArGeTa olarak değiştirilmiştir. Ortaklardan Vestel ve MCBÜ Teknokent'in katkılarıyla kurulan Vestel ArGeTa merkezi, 18.04.2019 tarihinde düzenlenen törenle açılmıştır. Mühendis ve stajyer öğrencilerden oluşan ekibin görev yapacağı ArGeTa'da üretilen ürünlerin prototiplenmesi sağlanarak seri üretim için hazır hâle getirilecektir. Yapılan satın alımlardan önce izleme uzmanı bilgilendirilmekte; ihale olması durumunda ihalelere ilişkin ilanlar

Yararlanıcının ve Ajansın internet sitesinde yayımlanmaktadır. Yapılan ihalelerin tamamına izleme uzmanları gözlemci olarak katılmıştır. Proje kapsamında 3 adet ihaleye çıkılmış ve 5 lotluk ihale sonuçlandırılmıştır. İhale edilen işler; Bilgisayar Destekli Tasarım ve Analiz Programı, Mini Enjeksiyon Makinesi, MJF 3D Yazıcı, 3D Printer Hammaddesi, Silikon Kalıplama Makinesi ve Lazer Tarama Cihazı'dır. Şu ana dek temin edilen makine ekipman ile piyasanın ihtiyaç duyduğu tarama, analiz, tasarım ve prototipleme ihtiyaçlarına cevap verilmeye başlanmıştır. Özellikle proje kapsamında temin edilen makinelerden biri olan MJF 3D Yazıcı için alınan siparişler günden güne artmaktadır.

Finansman Maliyeti Desteği

Pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

Fizibilite Desteği Programı

2018 Yılı Fizibilite Desteği

03.09.2018 tarihinde 2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı (2018 FD) ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa/orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2018 FD başvuru rehberindeki ikinci ve üçüncü öncelikler TEKNO SOP kapsamında değerlendirilmektedir. Bunlar; *“Savunma Teknolojileri Geliştirme Kümesi Sonuç Odaklı Programı (SATEK SOP) kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması”*, *“Deri ve Tekstil Sektörlerinde Dönüşüm Sonuç Odaklı Programı (DERTEK SOP) kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması”* şeklinde belirlenmiştir. Rapor dönemi itibarıyla söz konusu önceliklerden toplamda 1 adet proje başvurusu alınmış ve bunlardan 1 adedi desteklenmeye hak kazanmıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında söz konusu öncelikler kapsamında 1 adet projenin uygulaması tamamlanmıştır.

2019 Yılı Fizibilite Desteği

30.01.2019 tarihinde 2019 Yılı Fizibilite Desteği Programı (2019 FD) ilan edilmiştir. Program kapsamında 2.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa/orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 FD başvuru rehberindeki ikinci ve üçüncü öncelikler TEKNO SOP kapsamında değerlendirilmektedir. Bunlar; *“SATEK SOP kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması”*, *“DERTEK SOP kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması”* şeklinde belirlenmiştir. Öte yandan TEKNO SOP kapsamında değerlendirilebilecek ancak rehberde öncelik bulunmayan gıda sektörüne ilişkin fizibilite hazırlanmasına ilişkin de proje başvurusu yapılmıştır. Rapor dönemi itibarıyla söz konusu önceliklerden toplamda 6 adet proje başvurusu alınmış ve bunlardan 6 adedi



desteklenmeye hak kazanmıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında söz konusu öncelikler kapsamında uygulanan proje bulunmamaktadır.

2020 Yılı Fizibilite Desteği

27.02.2020 tarihinde 2020 Yılı Fizibilite Desteği Programı (2020 FD) ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa/orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2020 FD başvuru rehberinde 4 öncelikten ilki, *“TEKNO SOP kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması”* şeklinde belirtilmiştir. Rapor dönemi itibarıyla söz konusu öncelikten proje başvurusu yapılmamıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında söz konusu öncelik kapsamında uygulanan proje bulunmamaktadır.

Teknik Destek Programı

2019 Yılı Teknik Destek Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 Yılı Teknik Destek Programı (2019 TD) ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.000.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'ndeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM'in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 TD başvuru rehberinde 3 öncelikten ilki, *“BİGEM kapsamında belirlenen 8+1 sektöre (C10 Gıda, C13 Tekstil, C15 Deri, C22 Kauçuk ve Plastik, C23 Diğer Metalik Olmayan Mineral Ürünler, C25 Fabrikasyon Metal Ürünler, C27 Elektrikli Teçhizat, C31 Mobilya + I55 Turizm) yönelik faaliyet gösteren özel sektör işletmelerinin (üretici, tedarikçi, hizmet sağlayıcı) niteliğinin geliştirilmesi amacıyla ilgili özel sektör çatı kuruluşları tarafından sağlanacak eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi”* şeklinde belirtilmiştir. 2019 TD başvuru rehberinde 3 öncelikten ikincisi ise *“Ajansın 2019 Yılı Çalışma Programı'nda yer alan Sonuç Odaklı Programların (SATUR SOP, SATEK SOP, DERTEK SOP, KEN SOP, GENÇ SOP) özel amaçlarına doğrudan katkı sağlayacak yönde kurumsal kapasiteyi geliştirecek eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi”* olarak belirlenmiştir. Bu öncelik kapsamında belirtilen SATEK SOP ve DERTEK SOP, TEKNO SOP kapsamında değerlendirilmektedir. Rapor dönemi itibarıyla söz konusu önceliklerden toplamda 48 adet faaliyet başvurusu alınmış ve bunlardan 33 adedi desteklenmeye hak kazanmıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında ise TEKNO SOP özelinde toplamda 18 faaliyet uygulanmış ve 257 kurumdan 840 kişiye eğitim / danışmanlık hizmeti verilmiştir.

2020 Yılı Teknik Destek Programı

26.02.2020 tarihinde 2020 Yılı Teknik Destek Programı (2020 TD) ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı TR33 Bölgesi'ndeki yerel aktörlerin Ajansın SOP, BİGEM hedefleri ve bölgesel kalkınma açısından önem arz eden faaliyetlerine yönelik olarak eğitim ve danışmanlık desteği sağlanması olarak belirlenmiştir. 2020 TD başvuru rehberindeki 4 öncelikten ilki *“TEKNO SOP kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi”* olarak

belirlenmiştir. Bu öncelik doğrudan TEKNO SOP kapsamında değerlendirilmektedir. Rapor dönemi itibarıyla söz konusu öncelikten toplamda 22 adet faaliyet başvurusu alınmış ve bunlardan 17 adedi desteklenmeye hak kazanmıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında ise TEKNO SOP özelinde uygulanan faaliyet bulunmamaktadır.

C.2.1.5. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler

AB Çerçeve Programları ve Katılım Öncesi Yardım Fonları (IPA)

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının sözleşme makamı olduğu Rekabetçi Sektörler Programı, 2014-2020 dönemi için Rekabetçilik ve Yenilik Operasyonel Programı adı altında uygulanmaktadır. Bu program altında 2019 yılı Nisan ayında açılan çağrıya Ar-Ge başlığında MCBÜ'nün yaptığı Manisa Otomotiv İnovasyon Merkezi isimli proje başvurusunda Ajansımız ortak olarak yer almıştır. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı AB ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü yetkilileriyle 2020 yılı Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilen inceleme ve istişare toplantısının ardından yapılan değerlendirmeler sonucunda proje destek almaya hak kazanamamıştır.

Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında Uşak Deri Karma OSB'nin başvuru sahibi, Ajansımızın proje ortağı olarak yer aldığı 5,2 milyon avro bütçeli Uşak Büyükbaş Deri İşleme Ortak Kullanım Tesisi Projesi'nde uygulama faaliyetlerine 2020 yılının ilk yarısında devam edilmiştir. Makine alımı ve teknik yardım ihaleleri kapsamında sözleşme imzalanan ve 13.03.2020 tarihi itibarıyla 24 aylık uygulama aşamasına geçilen projede faaliyetler Ajansımızın da desteği ile yürütülmektedir. Sözleşme makamı Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından proje uygulama faaliyetlerine pandemi nedeniyle 06.04-08.05.2020 tarihleri arasında 2 ay ara verilmiştir. 08.06.2020 itibarıyla paydaş analizi çalışmalarına devam edilmektedir.

2020 yılının ilk 6 ayında AB çerçeve programları ve IPA kapsamında TEKNO SOP ile ilgili herhangi bir proje teklif çağrısı yayımlanmamıştır.

C.2.1.6. İzleme ve Değerlendirme

2020 yılının ilk 6 ayında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak sonuç ve çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 17 – TEKNO SOP 2020 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergesi Gerçekleşmeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	2020 I. 6 Aylık Gerçekleşme
Yapılan Analiz Çalışması Sayısı	Adet	2	1
Savunma Sanayii Kurum Ziyaretleri	Adet	4	2
Bölgesel İş Birliği ve Koordinasyon Toplantısı	Adet	1	4
Sektörlere Yönelik İş Birliği Etkinlikleri	Adet	6	1
Savunma Sanayii B2B Organizasyonu	Adet	1	1
Zafer OSB Tanıtım Faaliyetleri	Adet	6	1
Katılım Sağlanan Fuar ve Organizasyon	Adet	7	1
Uygulanan Güdümlü Proje Desteği Sayısı	Adet	2	2
Fizibilite Desteği Kapsamında Hazırlanan Rapor Sayısı	Adet	3	2
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Kişi	100	840
Teknik Destek Kapsamında Eğitim / Danışmanlık Verilen Kurum / Kuruluş Sayısı	Adet	10	257
Dış Kaynaklı Fonlara Yönelik Geliştirilen Proje Sayısı	Adet	1	0
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	1	0
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Hazırlanan Periyodik Rapor Sayısı	Adet	1	0

Tablo 18 – TEKNO SOP 2020 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergesi Gerçekleşmeleri*

Sonuç Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	2020 I. 6 Aylık Gerçekleşme
Sektörde Kurulan Küme Sayısı	Adet	2	0
Hizmete Geçen Ortak Kullanım Tesisi Sayısı	Adet	3	0
Sektörlerde Oluşturulan İş Birliği Sayısı	Adet	2	0
Ortak Kullanım Tesisleriyle İş Birliğinde Üretim Yapan Firma Sayısı	Adet	20	0
Teknik Tekstil Konusunda Üretime Geçen Firma Sayısı	Adet	1	0
Savunma Sanayiine Yönelik Ürün Üreten Firma Sayısı	Adet	21	0
SOP Sonrası Otomotiv Yan Sanayinde Faaliyet Gösteren Firma Sayısındaki Artış	Adet	15	0
B2B Görüşmeleri Sonucunda İş Birliği Yapan Firma Sayısı	Adet	10	0
Kurumsal Kapasitesini Geliştiren Kurum (Özel / Kamu) Sayısı	Adet	15	-

*Hesaplanması henüz mümkün olmayan göstergeler için "-" işareti kullanılmıştır.

C.2.2. Alternatif Turizmin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı (TURİZM SOP)

C.2.2.1. Araştırma, Analiz ve Programlama

Kırsal Turizm Değerleri Çalışması

TR33 Bölgesi'nde alternatif turizm destinasyonları oluşturulması amacıyla hazırlanmakta olan çalışma kapsamında bölgedeki potansiyel turizm odaklarına ilişkin bilgiler 15.04.2020 tarihli ve E.417-418-419-420 sayılı yazılar ile valilikler, il-ilçe belediyeleri ve kaymakamlıklardan 01.06.2020 tarihine kadar talep edilmiştir. Çalışma hâlihazırda devam etmektedir.

Termal Sağlık Turizmi Strateji Belgesi Hazırlanması (2019)

Dokümanın hazırlanması için İGEME Yönetim Danışmanlık Ticaret Limited Şirketi ile 02.08.2019 tarihinde hizmet alımına yönelik sözleşme imzalanmıştır. Çalışmanın süresi 150 gün olarak belirlenmiştir. Sözleşme süresi sonunda firmanın taleplerine istinaden verilen süre uzatımlarına rağmen Ajansımıza dokümanın nihai hali sunulmamıştır.

Firma yetkilileri ile tüm iletişim çabalarının başarısızlıkla sonuçlanması nedeniyle sözleşme 30.04.2020 tarihli ve E.257 sayılı olur ile Ajansımızca tek taraflı olarak feshedilmiştir. Kalkınma Ajansları Mal Hizmet ve Yapım İşi Satınalma ve İhale Usul ve Esasları'nın 33/1 ve 33/5 maddeleri doğrultusunda İGEME Yönetim Danışmanlık Ticaret Limited Şirketi, 30.04.2020 tarihli ve E.480 sayılı yazı ile 3 yıl boyunca kalkınma ajansları satın alma işlemlerinden yasaklanmıştır.

Hastanelerin Akreditasyonlarına Yönelik Strateji Hazırlanması

Termal Sağlık Turizmi Strateji Belgesi'nin akreditasyon stratejisine altlık oluşturması hedeflenmiştir. Tamamlanması hedeflenen dönem içerisinde termal sağlık turizmi strateji belgesinin hazırlanamaması nedeniyle bu çalışmaya başlanamamıştır.

Şuhut Kilimatan (Kumalar) Kış Turizm Merkezi Planlaması

Afyonkarahisar ilinde termal turizmi tamamlayıcı özelliklere sahip Kumalar Dağı Bölgesi alternatif turizmin (tarih, kış ve doğa turizminin) geliştirilmesine yönelik olarak "Turizm Master Planı" hazırlanmıştır. Master plan kapsamında ele alınan alan yaklaşık olarak 450 ha büyüklüğünde olup planın içine çeşitli zorluk derecelerinde kayak pistleri de dâhil edilmektedir. Bu kapsamda hâlihazırda harita, imar planına esas jeolojik etüt ve 1/25.000, 1/5.000 ve 1/1.000 ölçekli imar planı oluşturulması için teknik ve idari şartnameler hazırlanmıştır.

C.2.2.2. İş Birliği ve Koordinasyon

Bölgesel Ölçekte Koordinasyon Sağlanması

SOP'ların tanıtımına ilişkin bilgilendirme toplantıları 10.02.2020 tarihinde Kütahya'da, 11.02.2020 tarihinde Afyonkarahisar ve Uşak'ta, 12.02.2020 tarihinde ise Manisa'da düzenlenmiştir. Toplantılara paydaş kurum/kuruluşlardan toplam 199 kişi katılım sağlamıştır. SOP Yönetim Planları hazırlıkları kapsamında 13.02.2020 tarihli ve E.202 sayılı yazı ile de ilgili kurum ve kuruluşlardan konu ile ilgili önümüzdeki üç yılda gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetlerin 24.02.2020 tarihine kadar tarafımıza gönderilmesi talep edilmiştir. Paydaşlardan gelen faaliyetlerden SOP'a uygun olanlar seçilerek SOP yönetim planına eklenmiştir.



Ulusal Ölçekte Koordinasyon Sağlanması

Kalkınma Ajansları Eşleştirme Programı kapsamında 19.02.2020 tarihinde Denizli’de Güney Ege Kalkınma Ajansı (GEKA) ev sahipliğinde düzenlenen “Termal Sağlık Turizmi Eşleştirme Programı”na katılım sağlanmıştır. Program kapsamında Denizli Pamukkale’de hizmet veren Nobel Tıp Merkezi örnek uygulama olarak ziyaret edilmiş, yapımı devam eden hastane incelenmiş ve GEKA hizmet binasında gerçekleşen ve önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecek faaliyetlere yönelik bir toplantıya katılım sağlanmıştır.

Uluslararası İş Birlikleri (Macaristan Çalışma Ziyareti)

Pandemi sürecinde seyahat kısıtlamalarının bulunması nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

C.2.2.3. Tanıtım ve Yatırım Destek

Coğrafi İşaret ve Yöresel Ürünler Etkinliği

Söz konusu etkinlik pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde ilgili kurumların davetiyle yüz yüze veyahut çevrim içi seminer şeklinde yapılması planlanmaktadır.

Bunun yanı sıra 19.08.2017 tarihinde Kütahya Ticaret Borsası tarafından Türk Patent ve Marka Kurumuna tescil başvurusu yapılan “Şaphane Vişnesi”, 27.02.2020 tarihinde coğrafi işaret tescilini almaya hak kazanmıştır.

Afyon Motokros Etkinliği

Motokros etkinliği takvimi netleşmiş olup 05-08.09.2020 tarihlerinde gerçekleştirilecektir. Etkinliğe Ajansımız tarafından stantlı katılım sağlanması planlanmaktadır.

Uşak-Ulubey Ekstrem Fest Etkinliği

Pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

Bölge Turizmine Yönelik Tanıtım Gezisi (FAM TRIP) Faaliyetleri

Termal Sağlık Turizmi Olanaklarının Acentelere Tanıtımı

23.01.2020 tarihinde SOP’lar ile bölge tanıtımına yönelik TÜRSAB Eskişehir Bölge Kurulu ziyaret edilmiş ve program kapsamında hayata geçirilebilecek faaliyetler hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Kalkınma Ajansları Eşleştirme Programı kapsamında 19.02.2020 tarihinde Denizli’de TÜRSAB Pamukkale Bölge Temsil Kurulu Başkanı ile TR33 Bölgesi illerinde yapılabilecek faaliyetlere yönelik görüş alışverişinde bulunulmuştur.

16-19.03.2020 tarihlerinde gerçekleşmesi planlanan Rus acentelerden temsilcilerin Afyonkarahisar ve Kütahya ziyareti COVID-19 kaynaklı mücbir sebeplerden ötürü ertelenmiştir.

Aizanoi FAM TRIP Faaliyeti

14-15.03.2020 tarihlerinde gerçekleşmesi planlanan TÜRSAB Marmara Bölge Temsil Kurulunun Kütahya ziyareti COVID-19 kaynaklı mücbir sebeplerden ötürü ertelenmiştir.

Frig Vadisi FAM TRIP Faaliyeti

Pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

Manisa İli FAM TRIP Faaliyeti

Pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

Akhisar'da Kırsal Turizme Yönelik Tanıtım Gezisi

Pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

Uşak Kırsal Turizm Info Turu

2020 yılının ikinci 6 aylık döneminde gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetin pandemi dolayısıyla önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

Fuar ve Organizasyonlara Katılım

02-04.04.2020 tarihlerinde düzenlenmesi planlanan HESTOUREX Fuarı, COVID-19 kaynaklı mücbir sebeplerden ötürü 01-04.04.2021 tarihine ertelenmiştir.

C.2.2.4. Ajans Destekleri

Turizm Altyapısının Geliştirilmesi Mali Destek Programı (TAGDEP)

26.02.2020 tarihinde Turizm Altyapısının Geliştirilmesi Mali Destek Programı (TAGDEP) ilan edilmiş olup program kapsamında 15.000.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı alternatif turizme yönelik olarak altyapının geliştirilerek turizm destinasyonlarının cazibesinin, tanınırlığının ve katma değerinin artırılması olarak belirlenmiştir. TURİZM SOP'un tüm özel amaçlarını (termal sağlık turizmi uygulamalarını geliştirmek, yaygınlaştırmak ve termal turizm bölgelerinin cazibesini artırmak, yaratıcı ve kültürel endüstrilerin turizme entegrasyonunu sağlamak, kırsal turizmde katma değeri artırmak, turizmde hizmet kapasitesini ve kalitesini geliştirmek ve seçkin destinasyon ağlarına ve ulusal tur operatörlerine yönelik olarak turizm rotaları oluşturmak) hayata geçirmek için kurgulanan TAGDEP kapsamında yerel yönetimler (belediye, il özel idaresi, köylere hizmet götürme birliği, diğer mahalli idareler), kamu kurum ve kuruluşları (üniversite, bölge / il / ilçe müdürlüğü), özel sektör çatı kuruluşları (TSO, esnaf ve sanatkarlar odası), kar amacı gütmeyen kooperatif ve birlikler ve kültür ve turizm alanlarında faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları başvuru sahibi olarak belirlenmiştir.

02-09.02.2020 tarihleri arasında toplam 850 kişinin katılım sağladığı 24 ayrı noktada toplam 24 adet bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. Gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarına Afyonkarahisar ilinden 175, Kütahya ilinden 152, Manisa'dan 399 ve Uşak ilinden 124 kişi katılım sağlamıştır. Eğitim toplantıları için 291 ilgili kuruma resmi yazı, ilgili 832 kişiye ise duyuru amacıyla e-posta gönderilmiştir. Pandemi süreci nedeniyle eğitim toplantıları online ortamda gerçekleştirilmiştir. 12.05.2020 tarihinde gerçekleştirilen online eğitim toplantısına 201 kişi katılım sağlamıştır. Öte yandan 01.06-03.07.2020 tarihleri arasında proje hazırlığı içerisinde olan ve talepte bulunan potansiyel başvuru sahiplerine online teknik yardım sağlanmıştır.

TAGDEP başvuru rehberinde 3 öncelik belirlenmiş olup öncelikler şu şekildedir:

- 1) Termal sağlık turizmi b6lgelelerinin sosyal aktivite imkânlarının artırılması, altyapı eksikliklerinin giderilmesi ve kar amacı gütmeyen kurumlara ait sağlık turizmine yönelik tesislerin hizmet kalitesi ile kapasitesinin iyileştirilmesi
- 2) Zanaat ve halk sanatları ile gastronomi konuları öncelikli olmak üzere yaratıcı turizm kapsamında cazibe merkezlerinin ve turistlerin etkin katılım sağlayabilecekleri deneyimleme atölyelerinin oluşturulması
- 3) Kırsalda turizm değerleri yönünden öne çıkan lokasyonların turizm potansiyelini ve bilinirliğini artırmaya yönelik yenilikçi / ilgi çekici altyapıların oluşturulması

Fizibilite Desteği Programı

2018 Yılı Fizibilite Desteği

03.09.2018 tarihinde 2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı (2018 FD) ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa/orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2018 FD başvuru rehberindeki birinci ve dördüncü öncelikler TURİZM SOP kapsamında değerlendirilmektedir. Bunlar; *“Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı (SATUR SOP) kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması”*, *“Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler Sonuç Odaklı Programı (KEN SOP) kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması”* şeklinde belirlenmiştir. Rapor dönemi itibarıyla söz konusu öncelikten toplamda 5 adet proje başvurusu alınmış ve bunlardan 4 adedi desteklenmeye hak kazanmıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında söz konusu öncelikler kapsamında 2 adet projenin uygulaması tamamlanmıştır.

2019 Yılı Fizibilite Desteği Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 Yılı Fizibilite Desteği Programı (2019 FD) ilan edilmiştir. Program kapsamında 2.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa/orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 FD başvuru rehberindeki birinci ve dördüncü öncelikler TURİZM SOP kapsamında değerlendirilmektedir. Bunlar; *“Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı (SATUR SOP) kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması”*, *“Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler Sonuç Odaklı Programı (KEN SOP) kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması”* şeklinde belirlenmiştir. Rapor dönemi itibarıyla söz konusu öncelikten toplamda 7 adet proje başvurusu alınmış ve bunlardan 3 adedi desteklenmeye hak kazanmıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında söz konusu öncelik kapsamında 1 adet uygulanan proje bulunmaktadır.

2020 Yılı Fizibilite Desteği Programı

27.02.2020 tarihinde 2020 Yılı Fizibilite Desteği Programı (2020 FD) ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa/orta vadede yatırıma dönüştürülebilecek nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2020 FD başvuru rehberinde 4 öncelikten ikincisi, *“Alternatif Turizmin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı (TURİZM SOP) kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilite çalışmalarının hazırlanması”* şeklinde belirtilmiştir. Rapor dönemi itibarıyla söz konusu öncelikten proje başvurusu alınmamıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında 2020 FD ikinci öncelik kapsamında uygulanan proje bulunmamaktadır.

Teknik Destek Programı

2019 Yılı Teknik Destek Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 Yılı Teknik Destek Programı (2019 TD) ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.000.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'ndeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM'in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 TD başvuru rehberinde 4 öncelikten ikincisi, *“Ajansın 2019 Yılı Çalışma Programı'nda yer alan Sonuç Odaklı Programların (SATUR SOP, SATEK SOP, DERTEK SOP, KEN SOP, GENÇ SOP) özel amaçlarına doğrudan katkı sağlayacak yönde kurumsal kapasiteyi geliştirecek eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi”* şeklinde belirtilmiştir. Bu öncelik kapsamında belirtilen SATUR SOP ve KEN SOP önceliği TURİZM SOP kapsamında değerlendirilmektedir. Rapor dönemi itibarıyla 2. öncelikten toplamda 5 adet faaliyet başvurusu alınmış ve bunlardan 3 adedi desteklenmeye hak kazanmıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında TURİZM SOP özelinde toplamda 2 faaliyet uygulanmış ve 14 kurumdan 37 kişiye eğitim / danışmanlık hizmeti verilmiştir.

2020 Yılı Teknik Destek Programı

26.02.2020 Tarihinde 2020 Yılı Teknik Destek Programı (2020 TD) ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı TR33 Bölgesi'ndeki yerel aktörlerin SOP, BİGEM hedefleri ve bölgesel kalkınma açısından önem arz eden faaliyetlerine yönelik olarak eğitim ve danışmanlık desteği sağlanması olarak belirlenmiştir. 2020 TD başvuru rehberindeki 4 öncelikten ikincisi *“Alternatif Turizmin Geliştirilmesi Sonuç Odaklı Programı (TURİZM SOP) kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi”* kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi olarak belirlenmiştir. Bu öncelik doğrudan TURİZM SOP kapsamında değerlendirilmektedir. Rapor dönemi itibarıyla söz konusu öncelikten faaliyet başvurusu alınmamıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında TURİZM SOP özelinde uygulanan faaliyet bulunmamaktadır.

C.2.2.5. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler

AB Çerçeve Programları ve Katılım Öncesi Yardım Fonları (IPA)

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının sözleşme makamı olduğu Rekabetçi Sektörler Programı, 2014 – 2020 dönemi için Rekabetçilik ve Yenilik Operasyonel Programı adı altında uygulanmaktadır. Bu program altında 2019 yılı Nisan ayında açılan çağrıya Yaratıcı Endüstriler başlığına Kütahya’da Dijitalleşme ve Yaratıcılık Ekosisteminin Geliştirilmesi isimli proje ile başvuru yapılmıştır. Kütahya Belediyesinin başvuru sahibi olduğu projede Ajansımız, Kütahya TSO, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi ve Kütahya Çiniciler, Fotoğrafçılar ve El Sanatları Esnaf Odası ortak olarak yer almaktadır.

Proje, 27.02.2020 tarihinde açıklanan sonuçlara göre Türkiye’de destek almaya hak kazanan 11 proje arasına girmiştir. Sonuçların açıklanmasını takiben 09.03.2020 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı AB ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğüne proje ortakları olarak ziyarette bulunmuş ve yürütülecek çalışmalarla ilgili bilgi alınmıştır. Ziyaretin ardından 12.03.2020 tarihinde Bakanlık uzmanları proje yeri incelemesi için ziyarette bulunmuş ve çalışma planlaması yapılmıştır. Yapılan planlamaya göre Mart ayı sonunda düzenlenmesi planlanan proje kampı COVID-19 salgını tedbirleri kapsamında iptal edilmiş, Nisan ayı itibarıyla doğrudan operasyon tanımlama belgesi (OIS) güncelleme çalışmalarına başlanmıştır.

OIS güncelleme çalışmaları doğrultusunda proje faaliyetleri, operasyon takvimi, bütçe güncellemeleri üzerinde çalışılmış; talep analizi saha çalışmaları ve piyasa araştırması yapılmıştır. Çalışmaların Bakanlık tarafından incelenmesinin ardından OIS eklerinin güncellemelerin yapılması ve sonrasında Teknik Şartname (TOR) hazırlıklarına geçilmesi öngörülmektedir.

UNESCO ve EHTTA Koordinasyon Faaliyetleri

2017 yılında UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı’na “zanaat ve halk sanatları” alanında üye olan Kütahya’nın il düzeyindeki koordinasyon çalışmaları kapsamında ilk 6 ay içerisinde 3 Yürütme Komitesi ve 1 Koordinasyon Kurulu toplantısı yapılması planlanmıştır. Şubat ayı içerisinde gerçekleştirilen Yürütme Komitesi Toplantısı’nın sonrasında Mart ayında başlayan COVID-19 salgını tedbirleri nedeniyle diğer toplantılar gerçekleştirilememiştir.

Uluslararası organizasyonlar arasında Temmuz ayında gerçekleştirilmesi planlanan UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı Genel Kurulu ve Zanaat ve Halk Sanatları Alan Toplantısı salgın gerekçesiyle iptal edilmiştir. 2021 yılı alan toplantısı ev sahipliği için adaylık niyetini beyan eden Kütahya, İsfahan (İran) ve Chiang Mai (Tayland) şehirlerinin bu toplantıda birer tanıtım sunumu yapması ve oylama sonucunda karar verilmesi planlanmıştır. Toplantının iptal edilmesi nedeniyle ev sahibi şehrin belirlenmesi için yapılacak oylama ve karar ileri bir tarihe bırakılmıştır.

2019 yılında UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı’na “gastronomi” alanında üye olan Afyonkarahisar’ın bu alandaki çalışmaları Afyonkarahisar Belediyesi tarafından yürütülmektedir. Ajansımız Afyonkarahisar’ın UNESCO çalışmalarında daha çok danışmanlık desteği vermektedir. Bu kapsamda 2020 yılı Ocak ayı içerisinde Afyonkarahisar UNESCO Resmi İrtibat Kişisi’ne üyelik kapsamında yapılan çalışmalar, UNESCO’ya verilen proje taahhütleri ve diğer ilgili bilgilerden oluşan bir klasör hazırlanarak sunulmuştur. Benzer bir şekilde ilk 6 ayda yapılması planlanan 3 Yürütme Komitesi ve 1 Koordinasyon Kurulu Toplantıları ise COVID-19 tedbirleri nedeniyle gerçekleştirilememiştir.



2019 yılında Avrupa Tarihi Termal Kentler Birliği'ne (EHTTA) üye olan Afyonkarahisar'ın resmi irtibat noktası görevini 2020 yılı başına kadar Ajansımız yürütmüştür. 2020 yılı Ocak ayı itibarıyla söz konusu görev Afyonkarahisar Valiliği bünyesinde faaliyetlerini yürüten Afyonkarahisar Tanıtım Bürosuna devredilmiştir. Bunun yanı sıra Afyonkarahisar Belediyesi tarafından gerçekleştirilen UNESCO Yürütme Komitesi Toplantısı'na 30.01.2020 tarihinde katılım ve katkı sağlanmıştır. 2020 yılı içerisinde düzenlenecek genel kurul toplantılarına Afyonkarahisar Valiliği ile birlikte Ajansımızdan da bir temsilcinin katılımı planlanmış ancak ilk genel kurul toplantısı 23-24.06.2020 tarihlerinde internet üzerinden gerçekleştirilmiş ve yalnızca Afyonkarahisar Tanıtım Bürosu katılım sağlamıştır.

Kütahya'ya Değer Katanlar Sanatçı ve Ürün Kataloğu

Kütahya'da 2019 yılının son koordinasyon kurulu toplantısında Kütahya'ya Değer Katanlar Sanatçı ve Ürün Kataloğu'nun ikinci baskısı için çalışmalara başlanması konusu görüşülmüştür. Bu nedenle Ajansımızın 2020 yılı çalışma programına da eklenen faaliyet için henüz bir çalışma yapılamamıştır.

C.2.2.6. İzleme ve Değerlendirme

2020 yılının ilk 6 ayında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak sonuç ve çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 19 – TURİZM SOP 2020 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergesi Gerçekleşmeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	2020 I. 6 Aylık Gerçekleşme
Hazırlanan Rapor / Strateji Belgesi	Adet	3	0
Gerçekleştirilen Bölgesel Ölçekli Koordinasyon Toplantısı Sayısı	Adet	1	4
Gerçekleştirilen Ulusal Ölçekli Koordinasyon Toplantısı Sayısı	Adet	6	3
Uluslararası Ağlarla İlgili Katılım Sağlanan Toplantı Sayısı	Adet	1	0
Gerçekleştirilen Etkinlik Sayısı	Adet	6	0
Gerçekleştirilen Tanıtım Turu Sayısı	Adet	6	0
Tanıtım Turu Kapsamında Bölgeyi Ziyaret Eden Kişi Sayısı	Kişi	80	0
Katılım Gerçekleştirilen Fuar Sayısı	Adet	2	0
Uygulanan Proje Teklif Çağrısı Sayısı	Adet	1	1
Fizibilite Desteği Kapsamında Hazırlanan Rapor Sayısı	Adet	6	2
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Kişi	100	37
Teknik Destek Kapsamında Eğitim / Danışmanlık Verilen Kurum / Kuruluş Sayısı	Adet	10	14
Dış Kaynaklı Fonlara Yönelik Geliştirilen Proje Sayısı	Adet	1	1
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	1	0
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Hazırlanan Periyodik Rapor Sayısı	Adet	1	0

Tablo 20 – TURİZM SOP 2020 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergesi Gerçekleşmeleri*

Sonuç Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	2020 I. 6 Aylık Gerçekleşme
Uluslararası Akreditasyona Sahip Hastane Sayısı	Adet	4	0
Faaliyete Giren Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Tesisi Sayısı	Adet	1	0
Termal Tesislerden Yararlanmak Üzere Gelen Yerli ve Yabancı Turist Sayısında Artış Oranı	%	5	-
Turist Geceleme Sayısında Artış Oranı (Yerli ve Yabancı)	%	5	-
Kültür Turizmi için Gelen Turist Sayısındaki Artış	%	10	-
Coğrafi İşaret Alan Ürün Sayısı	Adet	4	1
2020 Sonrası Faaliyete Geçen Turizm Alanı Sayısı	Adet	5	0
5 Yıldızlı Otel Yatırımı Sayısındaki Artış	Adet	3	0
Hizmet Kalitesini Artıran Kurum Sayısı	Adet	5	0
Ulusal Firmalar Tarafından Önerilen / Satılan Tur Sayısı	Adet	1	0

*Hesaplanması henüz mümkün olmayan göstergeler için "-" işareti kullanılmıştır.

C.2.3. Mesleki Eğitim Sonuç Odaklı Programı (MESLEK SOP)

C.2.3.1. Araştırma, Analiz ve Programlama

BİGEM Faaliyetleri

BİGEM, bölgedeki 44 paydaşın ortaklığıyla Ajans bünyesinde kurulmuş olan ortak bir çalışma grubudur. Ajansımızın faydalanıcısı olduğu Zafer-İN Operasyonu kapsamında kurulan BİGEM üzerinden eğitim ve danışmanlık hizmeti sağlanacak sektörlerin tespit edilmesi amacıyla bölgedeki büyük ilçelerde yer alan TSO'larla istişareler gerçekleştirilmiştir.

Öncelikli Sektörlerin ve Eğitimlerin Güncellenmesi Çalışması

BİGEM üzerinden KOBİ'lerin ve bölgedeki diğer kurum ve kuruluşların ihtiyaç duyduğu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin tespit edilmesi amacıyla bölgedeki büyük ilçelerde bulunan TSO'larla istişareler gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda yılın ikinci yarısında hazırlanacak bir anket özel sektör temsilcileri ile paylaşılacaktır.

C.2.3.2. İş Birliği ve Koordinasyon

Bölgesel ve Ulusal Ölçekte Koordinasyon Sağlanması

SOP'ların tanıtımına ilişkin bilgilendirme toplantıları 10.02.2020 tarihinde Kütahya'da, 11.02.2020 tarihinde Afyonkarahisar ve Uşak'ta, 12.02.2020 tarihinde ise Manisa'da düzenlenmiştir. Toplantılara paydaş kurum / kuruluşlardan toplam 199 kişi katılım sağlamıştır. SOP Yönetim Planları hazırlıkları kapsamında 13.02.2020 tarihli ve E.202 sayılı yazı ile de ilgili kurum ve kuruluşlardan konu ile ilgili önümüzdeki 3 yılda gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetlerin 24.02.2020 tarihine kadar tarafımıza gönderilmesi talep edilmiştir. Paydaşlardan gelen faaliyetlerden sonuç odaklı programa uygun olanlar seçilerek SOP yönetim planına eklenmiştir.

Kariyer Günleri

Pandemi süreci nedeniyle yılın ilk yarısında gerçekleştirilememiştir. Sürecin seyrine göre yılın ikinci yarısı gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Mesleki Eğitim Paneli

Pandemi süreci nedeniyle yılın ilk yarısında gerçekleştirilememiştir. Sürecin seyrine göre yılın ikinci yarısı gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Bilim Kahramanları Buluşuyor / FIRST LEGO League Afyonkarahisar Yerel Turnuvası

Yeni Nesil Eğitim Mali Destek Programı'nın (YENEP) gönüllü sponsor ve mentorleri arasında yer alan Lego Education Türkiye Ortağı Teknokta Eğitim Dan. Org. San. ve Tic Ltd. Şti. 2014 yılından beri Bilim Kahramanları Derneği ile birlikte öz güven sahibi, sorgulayan, takım halinde toplumsal sorunlara çözümler üretebilen bir gençlik yetişmesi amacıyla dünyada 80 ülkede yapılan FIRST LEGO League (FLL) etkinliğini Türkiye'de düzenlemektedir. Ajansımız ve Bilim Kahramanları Derneği ile yapılan YENEP Gönüllü Mentorluk Protokolü'nün 6.2 Gönüllü Mentorün Yükümlülükleri, 6.2.1 maddesinde belirtilen; "9-16 yaş arasına yönelik Türkiye'de Bilim Kahramanları Buluşuyor adıyla uygulanan FIRST LEGO League programının kalkınma bölgesinde daha fazla çocuğa ulaşması için yeterli sayıda takım çıkarılması durumunda turnuvanın bölgede yapılması için gereken desteği vermek" ifadesine istinaden 20.08.2019 tarihinde hazırlık ve koordinasyon işlemlerine başlanmış olan 16. Sezon FIRST LEGO League Afyonkarahisar

Turnuvaları 07-08.03.2020 tarihinde Afyon Kocatepe Üniversitesi Atatürk Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Organizasyona ilişkin detaylar aşağıda belirtilmektedir:

- TR33 Bölgesi illeri ile Antalya, Burdur, Denizli, Erzurum ve Isparta illerinden 40 adet ortaokul takımının 07.03.2020 tarihinde 3 tur robot maçı performanslarını gerçekleştirmesi, robot tasarım, yenilikçi proje ve öz değerler kategorisinden 3 farklı jüri oturumuna katılım sağlamıştır.
- TR33 Bölgesi illeri ile Antalya, Burdur, Denizli, Erzurum ve Isparta illerinden 22 adet lise takımının 08.03.2020 tarihinde 3 tur robot maçı performanslarını gerçekleştirmesi, robot tasarım, yenilikçi proje ve öz değerler kategorisinden 3 farklı jüri oturumuna katılım sağlamıştır.
- Koordinasyon ekibinde 10 hakem, 35 alan gönüllüsü 25 adet jüri üyesi (jüriler arasında YENEP sponsor ve gönüllü mentorleri arasında yer alan ASELSAN, Arçelik, Insider ile Habitat Derneği temsilcileri de yer almaktadır.) bulunmaktadır. 07.03.2020 tarihinde yaklaşık 700 kişinin 08.03.2020 tarihinde ise yaklaşık 500 kişinin katılımıyla 06-08.03.2020 tarihinde toplam katılımcı sayısı yaklaşık 1.200 kişi olarak gerçekleşmiştir.
- Turnuvalara YENEP sponsorlarından ASELSAN Lider Mühendisi, Arçelik Garage Müdürü, YENEP gönüllü mentorlerinden Habitat Derneği Dijital Dönüşüm Programı Koordinatörü, Insider Yazılım Mühendisi jüri üyesi olarak katılım sağlamıştır.
- Ajansımız tarafından yapılan koordinasyon ile turnuvanın 13 adet yerel destekçisi olmuştur. Bu destekçilerden Zafer Turistik Otelciler ve İşletmecileri Derneği (ZAFODER) Başkanı ve İkbal Termal Otel öncülüğünde İkbal Termal Otel, Akrones Termal Spa Otel, MCG Çakmak Termal Otel, Söztürk Otel Double Tree By Hilton Otel, NG Afyon Otel ve Ema Öztürk Termal Otel koordinasyon ekibi için toplamda 32 kişi için 2 gecelik 64 kişilik konaklama desteği sağlamıştır. Afyonkarahisar İl Milli Eğitim Müdürlüğü 06-08.03.2020 tarihlerinde kullanılmak üzere 2 adet 20 kişilik servis desteği sağlamıştır. Afyonkarahisar Belediye Başkanlığı, İbrahim Evren Mesleki ve Teknik Anadolu lisesi, Afyonkarahisar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Endüstri Meslek Lisesi), Eşref Pasa Kavşağı, Şeyh Şamil Bulvarı ve Müze önü olmak üzere 6 farklı noktada turnuva tanıtım tabelasının sergilenmesi desteği sağlamıştır. Afyon Kocatepe Üniversitesi ve Robot Teknolojileri Kulübü ise turnuvaların gerçekleştirildiği salonun tahsis edilmesi hususunda destek sağlamıştır. Manisa TSO ise 10 adet devlet okulu takımının turnuvaya katılması için gerekli olan tema setlerinin alınması noktasında destek sağlamıştır.

Kaynak Verimliliği Bilinçlendirme Toplantıları

Bakanlığın 2020 yılında kalkınma ajansları için belirlediği “kaynak verimliliği” teması kapsamında 23-25.03.2020 tarihleri arasında TR33 Bölgesi illerinde Bakanlık çatısı altında faaliyet gösteren kurumların, TSO'ları ile özel sektör temsilcilerinin katılım sağlayacağı farkındalık toplantılarının düzenlenmesi planlanmıştır. Toplantılara sunum gerçekleştirmek üzere TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezinden uzmanlar davet edilmiştir. Ancak planlanan toplantılar COVID-19 salgınından dolayı ileri bir tarihe ertelenmiştir.

Ertelenen toplantılar 13.05.2020 tarihinde Ajansımız ve TÜBİTAK MAM iş birliğiyle çevrim içi ortamda gerçekleştirilmiştir. Seminere bölgedeki paydaşlardan başta TSO, OSB ve özel sektör temsilcileri olmak üzere 74 kişi katılım sağlamıştır. Seminerde temiz üretim, sıfır atık ve kaynak verimliliği konuları üzerinde durulmuştur.

C.2.3.3. Ajans Destekleri

Proje Teklif Çağruları

Yeni Nesil Eğitim Mali Destek Programı (YENEP)

30.01.2019 tarihinde 2019 Yılı Proje Teklif Çağrısı kapsamında YENEP ilan edilmiş olup program kapsamında 10.000.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı TR33 Bölgesi'nin dijital dönüşüm sürecini hızlandıracak ve sürdürülebilir kılacak geleceğin nitelikli iş gücünün oluşturulması amacıyla okul çağındaki çocukların tasarım, yenilikçilik, üretkenlik kapasitelerinin geliştirilmesi olarak belirlenmiştir. Ajansın SOP'ları arasında yer alan Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Sonuç Odaklı Programı'nın (GENÇ SOP) özel amaçlarından üçüncüsü (okul çağındaki gençlerin robotik ve kodlama konusunda niteliklerini geliştirerek bölgede katma değeri yüksek imalat sanayi sektörlerine yönelik nitelikli iş gücü altyapısı oluşturmak) programın dayanağını oluşturmaktadır.

Program kapsamında TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen bilgilendirme ve eğitim toplantılarına Afyonkarahisar ilinden 55, Kütahya ilinden 42, Manisa'nın Yunusemre ilçesinden 69, Salihli ilçesinden 57 ve Uşak ilinden 21 kişi olmak üzere toplamda 244 kişi katılım sağlamıştır.

YENEP başvuru süreci 07.04.2019 tarihi saat 23.59'da KAYS üzerinden sona ermiştir. 12.04.2019 tarihi saat 17.59'a kadar ise taahhünamelerin teslimi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerinden toplamda 60 proje başvurusu yapılmış olup 2020 yılının ilk 6 ayında proje uygulama sürecine devam edilmiştir.

YENEP başvuru rehberinde 3 öncelik belirlenmiş olup öncelikler şu şekildedir:

- 1) 6-14 yaş arası öncelikli olmak üzere eğitim çağındaki çocukların algoritmik düşünme, robotik kodlama ve tasarım becerilerinin geliştirilmesi amacıyla kendin yap atölyelerinin kurulması ve bu atölyelerde görev alacak nitelikli bir eğitim kadrosunun oluşturulması,
- 2) Bölgedeki mevcut kodlama atölyelerinin teknolojik ve beşeri altyapısının güncel teknoloji ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmesi,
- 3) Eğitimde fırsat eşitliği kapsamında özellikle il/ilçe merkezinden uzaktaki köy ve beldelerde eğitim görmekte olan çocuklara hizmet vermek üzere mobil kendin yap atölyelerinin oluşturulması

Yukarıdaki önceliklerde bahsi geçen "Kendin Yap Hareketi" Ajansımız tarafından TR33 Bölgesi'ndeki özellikle 6-14 yaş arasındaki çocukların algoritmik düşünme, robotik kodlama, tasarım, üretkenlik, yenilikçilik ve girişimcilik kapasitelerini geliştirmeye yönelik başlatılmıştır. Ulusal / yerel düzeyde kamu, üniversite, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarından ilgili paydaşlarla birlikte sistematik biçimde uygulanacak bir eğitim ve dijital dönüşüm programını tanımlamaktadır. YENEP kapsamında bölge genelinde 133 alt atölyeden (istasyon) oluşan 42 sabit ve 6 mobil kendin yap atölyesi kurulacak olup %550 kapasite artışı olacaktır. Bununla birlikte, 1.400 öğretmenin 100'ü aşkın konuda toplam 59.000 adam x saat eğitim alması sağlanacaktır. Atölyelere Ajansımız tarafından sağlanacak 10.000.000 TL desteğe ek olarak özel sektör, STK, yerel yönetim ve meslek kuruluşları arasından projelerde ortak / sponsor olarak yer alan toplam 125 kurum / kuruluş tarafından 1,65 milyon TL mali kaynak sağlanacaktır. Yerelde ve ulusal düzeyde faaliyet gösteren birçok kurum, kuruluş ve özel sektör tarafından destekleniyor ve sahipleniliyor olması sebebiyle YENEP kapsamında kurulacak kendin yap atölyelerinin sürdürülebilirliğinin de kuvvetli olacağı



değerlendirilmektedir. Bu kapsamda Ajansımız ile ASELSAN, Arçelik, Microsoft, Insider ve Habitat Derneği arasında YENEP Sponsorluk ve Gönüllü Mentörlük Protokolü 30.01.2019 tarihinde imzalanmıştır. Bu protokolün akabinde ise Lego Education, Robotis, SANLAB firmaları ve Bilim Kahramanları Derneği ile de iş birliği sağlanmıştır.

Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı (MEGDEP)

26.02.2020 tarihinde Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı (MEGDEP) ilan edilmiş olup program kapsamında 15.000.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı alternatif turizme yönelik olarak altyapının geliştirilerek turizm destinasyonlarının cazibesinin, tanınırlığının ve katma değerinin artırılması olarak belirlenmiştir. MESLEK SOP'un tüm özel amaçlarını (öğrencilerin tasarım, üretkenlik, yenilikçilik kapasitelerini geliştirmek ve sosyal becerilerini artırmak, mesleki eğitimde altyapıyı güçlendirmek ve çok taraflı sürdürülebilir iş birliği modellerini hayata geçirmek ile kamu ve özel sektörde sürekli öğrenmeyi destekleyerek çalışan personelin niteliklerini geliştirmek) hayata geçirmek için kurgulanan MEGDEP kapsamında mesleki eğitim kurumları (mesleki ve teknik anadolu lisesi, çok programlı anadolu lisesi, mesleki eğitim merkezi, meslek yüksekokulu), özel sektör çatı kuruluşları (TSO, OSB, esnaf ve sanatkarlar odası) ve il / ilçe milli eğitim müdürlükleri başvuru sahibi olarak belirlenmiştir.

02-09.02.2020 tarihleri arasında toplam 850 kişinin katılım sağladığı 24 ayrı noktada toplam 24 adet bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. Gerçekleştirilen bilgilendirme toplantısına Afyonkarahisar'dan 175, Kütahya'dan 152, Manisa'dan 399 ve Uşak'tan 124 kişi katılım sağlamıştır. Eğitim toplantıları için 291 ilgili kuruma resmi yazı, ilgili 832 kişiye ise duyuru amacıyla e-posta gönderilmiştir. Pandemi süreci nedeniyle eğitim toplantıları online ortamda gerçekleştirilmiştir. 14.05.2020 tarihinde gerçekleştirilen online eğitim toplantısına 367 kişi katılım sağlamıştır. Öte yandan 01.06-03.07.2020 tarihleri arasında proje hazırlığı içerisinde olan ve talepte bulunan potansiyel başvuru sahiplerine online teknik yardım sağlanmıştır.

MEGDEP başvuru rehberinde 4 öncelik belirlenmiş olup öncelikler şu şekildedir:

- 1) Mesleki eğitim kurumlarının 21. yüzyıl gereksinimlerine uygun olarak fiziki ve teknik altyapısının iyileştirilmesi
- 2) Mesleki eğitim kurumlarındaki öğretmenlerin kapasitelerinin geliştirilmesi
- 3) Mesleki eğitime yönelik farkındalığın artırılması kapsamında yönlendirici ve özendirici yenilikçi uygulamaların geliştirilmesi
- 4) Mesleki eğitim kurumları ile ilgili özel sektör kuruluşları arasında sonuç odaklı iş birliklerinin oluşturulması

Fizibilite Desteği Programı

2018 Fizibilite Desteği

03.09.2018 tarihinde 2018 FD ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa/orta vadede yatırıma dönüştürülebilir nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2018 FD başvuru rehberindeki beşinci öncelik MESLEK SOP kapsamında değerlendirilmektedir. Bu öncelik; "Gençlerin İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Sonuç Odaklı Programı (GENÇ SOP) kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve

çıkıtı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilite çalışmalarının gerçekleştirilmesi” şeklinde belirlenmiştir. Rapor dönemi itibarıyla söz konusu öncelikten toplamda 2 adet proje başvurusu alınmış ve bunlardan hiçbirisi desteklenmeye hak kazanmamıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında söz konusu öncelik kapsamında uygulanan proje bulunmamaktadır.

2019 Fizibilite Desteği

30.01.2019 tarihinde 2019 FD ilan edilmiştir. Program kapsamında 2.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa/orta vadede yatırıma dönüştürülebilir nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 FD başvuru rehberinde 6 öncelikten beşincisi, “*GENÇ SOP kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıkıtı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması*” şeklinde belirtilmiş olup söz konusu öncelik MESLEK SOP kapsamında değerlendirilmektedir. Rapor dönemi itibarıyla söz konusu öncelikten proje başvuru alınmamıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında söz konusu öncelik kapsamında uygulanan proje bulunmamaktadır.

2020 Yılı Fizibilite Desteği Programı

27.02.2020 tarihinde 2020 FD ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa/orta vadede yatırıma dönüştürülebilir nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2020 FD başvuru rehberinde 4 öncelikten üçüncüsü, “*MESLEK SOP kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıkıtı hedeflerine katkı sağlayacak fizibilitelerin hazırlanması*” şeklinde belirtilmiştir. Rapor dönemi itibarıyla söz konusu öncelikten proje başvurusu alınmamıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında 2020 FD üçüncü öncelik kapsamında uygulanan proje bulunmamaktadır.

Teknik Destek Programı

2019 Yılı Teknik Destek Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 TD ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.000.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı, TR33 Bölgesi'ndeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM'in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 TD başvuru rehberinde 3 öncelikten ikincisi, “*Ajansın 2019 Yılı Çalışma Programı'nda yer alan Sonuç Odaklı Programların (SATUR SOP, SATEK SOP, DERTEK SOP, KEN SOP, GENÇ SOP) özel amaçlarına doğrudan katkı sağlayacak yönde kurumsal kapasiteyi geliştirecek eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi*” şeklinde belirtilmiştir. Bu öncelik kapsamında belirtilen GENÇ SOP önceliği, MESLEK SOP kapsamında değerlendirilmektedir. Rapor dönemi itibarıyla ikinci öncelikten toplamda 8 adet faaliyet başvurusu alınmış ve bunlardan 7 adedi desteklenmeye hak kazanmıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında MESLEK SOP özelinde toplamda 1 faaliyet uygulanmış ve 5 kurumdan 32 kişiye eğitim / danışmanlık hizmeti verilmiştir.

2020 Teknik Destek Programı

26.02.2020 tarihinde 2020 TD ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı TR33 Bölgesi'ndeki yerel aktörlerin Ajansın SOP, BİGEM hedefleri ve bölgesel kalkınma açısından önem arz eden faaliyetlerine yönelik olarak eğitim ve danışmanlık desteği sağlanması olarak belirlenmiştir. 2020 TD başvuru rehberindeki 4 öncelikten üçüncüsü *“MESLEK SOP kapsamında belirlenen özel amaçlar ile sonuç ve çıktı hedeflerine katkı sağlayacak eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi”* olarak belirlenmiştir. Bu öncelik doğrudan MESLEK SOP kapsamında değerlendirilmektedir. Rapor dönemi itibarıyla söz konusu öncelikten 7 adet faaliyet başvurusu alınmış ve bunlardan 4 adedi desteklenmeye hak kazanmıştır. 2020 yılının ilk 6 ayında MESLEK SOP özelinde uygulanan faaliyet bulunmamaktadır.

C.2.3.4. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA)

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının sözleşme makamı olarak yürüttüğü İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) 2020 yılı içerisinde çeşitli destek programı çağrılarını yayımlamıştır. Ajansımız uygun başvuru sahibi olduğu Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yaraşır İşlerinin Desteklenmesi Çağrısı'na 250.000 avro bütçeli “Project E-Quality” isimli projeye başvuru yapmıştır. Ajansımız ayrıca aynı çağrıya Manisa Kalkınma ve Gelişme Derneğinin “Manisa Digital Innovation Lab” projesiyle yaptığı başvuruda da eş başvuru sahibi olarak yer almıştır. Projelerin değerlendirme süreçleri devam etmektedir.

Bu yıl içerisinde yayımlanan diğer çağrılarda Kalkınma Ajansları uygun başvuru sahibi ve ortak olarak sayılmadığı için başvuru yapılamamıştır. Diğer taraftan bu çağrılar içerisinde Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler İçin İşgücü Piyasası Destek Programı'na Ulubey Belediyesinin (Uşak) başvurusunu yaptığı 280.000 avro bütçeli “Helping NEETs in Ulubey” isimli projenin hazırlanmasında kuruma danışmanlık desteği sunulmuştur.

AB Çerçeve Programları

2020 yılında MESLEK SOP'la ilgili Avrupa Birliği Çerçeve Programları kapsamında proje teklif çağrısı yayımlanmamıştır.

C.2.3.5. İzleme ve Değerlendirme

2020 yılının ilk 6 ayında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak sonuç ve çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 21 – MESLEK SOP 2020 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergesi Gerçekleşmeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	2020 I. 6 Aylık Gerçekleşme
Yapılan Araştırma Sayısı	Adet	1	0
Bölgesel ve Ulusal Koordinasyon Toplantıları	Adet	3	1
Katılım Sağlanan Etkinlik Sayısı	Adet	1	2
Düzenlenen Kariyer Günleri Etkinlik Sayısı	Adet	4	0
Uygulanan Proje Teklif Çağrısı Sayısı	Adet	2	2
Fizibilite Desteği Kapsamında Hazırlanan Rapor Sayısı	Adet	1	0
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Kişi	75	32
Teknik Destek Kapsamında Eğitim / Danışmanlık Verilen Kurum / Kuruluş Sayısı	Adet	5	5
Dış Kaynaklı Fonlara Yönelik Geliştirilen Proje Sayısı	Adet	1	1
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Düzenlenen Toplantı Sayısı	Adet	1	0
SOP İzleme ve Değerlendirmesi Kapsamında Hazırlanan Periyodik Rapor Sayısı	Adet	1	0

Tablo 22 – MESLEK SOP 2020 Yılı İlk 6 Aylık Sonuç Göstergesi Gerçekleşmeleri*

Sonuç Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	2020 I. 6 Aylık Gerçekleşme
Faaliyete Geçen Eğitim Atölyesi Sayısı	Adet	40	42
Atölyeler Aracılığıyla Becerisi Artan Genç ve Çocuk Sayısı	Kişi	4.000	-
Mesleki Eğitimde Yenilenen Laboratuvar Sayısı	Adet	20	0
Laboratuvarlardan Faydalanan Öğrenci Sayısı	Kişi	1.000	0
Laboratuvarlardan Faydalanan Firma Sayısı	Adet	50	0
BİGEM Aracılığıyla Yaratılan Yeni İstihdam Sayısı	Kişi	100	-
BİGEM Eğitimlerinden Faydalanan Kişi Sayısı	Kişi	500	794

*Hesaplanması henüz mümkün olmayan göstergeler için "-" işareti kullanılmıştır.

C.3. Kurumsal Gelişim Faaliyetleri

C.3.1.1. Araştırma, Analiz ve Programlama

Kurumsal Stratejik Plan (2021-2025) Hazırlanması

Zafer Kalkınma Ajansı 2021-2025 yılları Kurumsal Stratejik Planı çalışmalarına başlanmış olup ilk etapta Kalkınma Ajansları Eşleştirme Programı kapsamında “Stratejik Plan” özelinde oluşturulan çalışma grubu koordinasyonunu yürüten Çukurova Kalkınma Ajansı ile irtibata geçilmiştir. Ayrıca kamu kurumlarının ve kalkınma ajanslarının çalışma programları incelenmiş, plan metodolojisi üzerinde istişareler yürütülmüştür. Yine Kurumsal Stratejik Plan özelinde yapılması planlanan iç paydaş ve dış paydaş analizleri özelinde kullanıma açılacak anketler oluşturulmaya başlanmıştır.

Proje Havuzu Oluşturma Çalışmaları

Ajansımızın 01-04.07.2019 tarihinde düzenlediği Gündümlü Proje Arama Konferansları ile bölgesel proje havuzu oluşturma çalışmalarına başlanmıştır. 2020 yılı içerisinde ağırlıklı olarak SOGEP proje önerileri olmak üzere çeşitli amaçlarda hazırlanan taslakların kayıt altına alınması çalışmalarına devam edilmiştir. Kayıt altına alınan proje önerileri amaç ve içerikleri yönünden sosyal destek, güdümlü ve dış kaynaklı fonlara uygun projeler şeklinde ve önerilen illerine göre sınıflandırılmaktadır.

C.3.1.2. İş Birliği ve Koordinasyon

Kalkınma Kurulu Toplantıları

Kalkınma Kurulunda üye olarak yer alan kurum ve kuruluşlar Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile belirlenmektedir. 19.08.2016 tarihli ve 29806 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan kalkınma kurulu üye listelerine ilişkin tablonun yürürlükten kaldırılması hakkında 2016/9112 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı’na istinaden tek ilden bölgelerde faaliyet gösteren kalkınma ajansları dışında kalkınma kurulu faaliyetleri durdurulmuş olup bu nedenle 2020 yılı ilk 6 ay içerisinde toplantı gerçekleştirilememiştir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Koordinasyon Toplantıları

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının 08.11.2019 tarihli ve 14226236-106.03-716380 sayılı yazısı ile Bakanlık çatısı altında faaliyet gösteren kurumların 2020 yılı içerisinde yapacakları ilk toplantıda “Kaynak Verimliliği” konusunun işlenmesi talep edilmiştir. Konu ile ilgili olarak 23-25.03.2020 tarihleri arasında TR33 Bölgesi illerinde Bakanlık çatısı altında faaliyet gösteren kurumların katılım sağlayacağı toplantılar planlanmıştır. Ancak planlanan toplantılar COVID-19 salgınından dolayı ıleri bir tarihe ertelenmiştir. Ertelenen toplantılar 13.05.2020 tarihinde Ajansımız ve TÜBİTAK MAM iş birliğiyle çevrimiçi ortamda gerçekleştirilmiştir.

Yılın ilk yarısında COVID-19 salgını nedeniyle bahsi geçen organizasyon dışında bir koordinasyon toplantısı gerçekleştirilememiştir.

C.3.1.3. Kapasite Geliştirme

Ajans Personelinin Uzmanlaşmasına Yönelik Faaliyetler

2018 yılında başlatılan çalışma kapsamında Ajans personelinin orta vadeli programlama yaklaşımına uyumu ve Ajansın uzun vadeli sektörel gelişme stratejilerinin uygulanmasında etkin rol alabilmesi için personelin sektörel ve tematik alanlarda uzmanlaşması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, bölgede öne çıkan sektörlerde ve önem arz eden AR-GE ve inovasyon, girişimcilik, istihdam, çevre ve enerji

gibi tematik konularda uzmanlaşmaya yönelik her personel için uzmanlaşma alanı belirlenmiştir. 17.09.2019 tarihli ve E.96 sayılı yazı ile belirlenen uzmanlaşma konuları personele tebliğ edilmiştir. 2020 yılı içerisinde yeni personel istihdamı gerçekleştirilecek olup işe başlayan personel için de söz konusu çalışmalar yürütülecektir. Ayrıca farklı birimlerden personelin katkı ve katılımı olması amacıyla 02.01.2020 tarihli ve E.3 sayılı olur ile Uzmanlaşma Komisyonu güncellenmiştir. Pandemi sürecinden dolayı uzmanlaşma faaliyetleri online eğitimlere katılmak ile sınırlı kalmıştır. 2020 yılının ikinci yarısında uzmanlaşma faaliyetlerine ağırlık verilmesi planlanmaktadır.

Yatırımcılara Yol Gösterme Eğitimleri

Söz konusu faaliyetin 2020 yılının ikinci yarısında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Personel Performans Değerlendirme Sistemi

2018 yılı mali yönetim yeterliği denetim raporuna istinaden hazırlanan 26.07.2018 tarihli ve 2018-07 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan 1 no.lu karar ile onaylanarak yürürlüğe giren Personel Performans Değerlendirme Sistemi (PPDS) Yönergesi, 27.12.2019 tarihli ve 2019-12 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan 4 no.lu karar ile revize edilmiştir. Sistemin uygulanması sırasında personelin sağlıklı değerlendirme yapabilmesi için standartların belirlenmesi amacıyla hazırlanan PPDS 2019 Yılı Usul ve Esasları, yönergeye bağlı olarak hazırlanmış ve 27.01.2020 tarihinde personele tebliğ edilmiştir.

Usul ve esaslarda yer alan hususlar ve ilgili Yönerge'nin 10. maddesine istinaden ilgili personel arasından oluşturulan Personel Performans Değerlendirme Sistemi Komisyonu tarafından gerekli çalışmalar yürütülmüştür. Personel Performans Değerlendirme Sistemi 2019 Yılı Komisyon Raporu hazırlanarak Genel Sekreter'e sunulmuştur.

Ajans Personeline Yönelik Eğitim Faaliyetleri

11.01.2020 tarihinde İzmir'de Bilim Kahramanları Derneği tarafından verilen FIRST LEGO League Turnuvası Hakem Eğitimi'ne PYB ve Kütahya YDO personeli katılmıştır. Eğitimde robot performans kategorisinde yarışacak takımlara masalarda görev alacak hakemlere eğitim verilmiştir. City Shaper teması ile ilgili turnuva masası üzerinde robotların gerçekleştirilmesi gereken görevler, puanlamalar, puan kaybına yol açan eylemlere ilişkin bilgi verilmiştir.

12.01.2020 tarihinde Afyonkarahisar'da Bilim Kahramanları Derneği tarafından verilen FIRST LEGO League Turnuvası Jüri Eğitimi'ne PYB ve PBKB personeli katılmıştır. Eğitimde jüri oturumlarındaki değerlendirmelere ilişkin eğitim verilmiş, kategoriler anlatılmış, değerlendirme rubric'leri üzerinden örnek çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

13-14.01.2020 tarihlerinde Bursa'da Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA) tarafından verilen Eğitim İhtiyaç Analizi Eğitimi'ne İMİB personeli katılmıştır. Eğitimde insan kaynakları yönetiminde kavramlar, eğitim yönetimi ve ihtiyaç analizine genel bakış, eğitim ihtiyaç analizi teknikleri (klasik teknikler, İKY uygulamaları) ve kıyaslama konuları işlenmiştir. İhtiyaç Analiz Teknikleri: görüşmeler, bilgi testleri, beyin fırtınası tekniği, çalıştay tekniği, gözlemler, anket, 360 derece potansiyel analizi, yetenek matrisi, doküman analizleri, meslek analizi, teknik el kitapları ve kayıtlar, mesleki yetkinlik karşılama analizi, bilgi testleri olarak belirtilmiş olup son gün uygulamalı olarak çalıştay düzenlenerek Ajanslar odağında eğitim ihtiyacı belirlenmiştir.

21-22.01.2020 tarihinde Ankara'da TÜBİTAK tarafından verilen Bilgi Çoğaltıcıları Eğitimi'ne PGUB personeli katılmıştır. Eğitimin ilk gününde proje yönetimi tanımları ve metodolojik çerçeve



ile Ufuk 2020 projelerinin çeşitli aşamalarında Proje Yaşam Döngüsü'ne yönelik bilgi verilmiştir. Eğitimin devamında ise "Proposal" yazımına yönelik sunumun ardından iş planı tanımlanması ve kilometre taşlarına yönelik grup çalışmaları yapılmıştır. Eğitimin ikinci gününde Ufuk 2020 projelerinin başlangıcından bitişine kadar olan proje adımları, finansal konulara yönelik sunumların ardından proje tanımlanmasına yönelik grup çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Son bölümde ise STK, özel sektör ve TTO temsilcilerinin Ufuk 2020 proje deneyimlerine yönelik konuşmaları gerçekleştirilmiştir.

17.02.2020 tarihinde Ajans Genel Sekreterliğinde PBKB Uzmanı tarafından verilen TÜİK Veri Toplama Eğitimi'ne Ajans personeli katılmıştır. Eğitimde Türkiye İstatistik Kurumu'na dair nüfus, dış ticaret, tarım, GSYİH vb. verilerin kullanımı, Sağlık Bakanlığı, YÖK, Kültür ve Turizm Bakanlığı istatistiklerinin kullanımı ile ilgili bilgi verilmiştir.

06.03.2020 tarihinde Kütahya'da KUTSO tarafından verilen Etkili Hitabet ve Sunum Becerileri Eğitimi'ne Ajans personeli katılmıştır. Eğitimde iletişime-hitabete dönük bilgi verilmiştir.

20.03.2020 tarihinde başlayan Bursa Valiliği AB Online Akademisi tarafından online olarak verilen AB Eğitimi'ne PGUB personeli katılmıştır. Eğitimde Bursa Valiliği Online Akademi, Avrupa Birliği Fonları, Katılım Öncesi Mali Yardım kapsamındaki hibelere yönelik projeler hazırlama becerilerini geliştirme olanağı sağlayan dijital bir öğrenme ortamı sunmaktadır. Eğitim içerikleri: I. Modül AB Vizyonu (4 eğitim) II. Modül Farklı Fonların Tanıtımı (14 eğitim) III. Modül Proje Çevrim Döngüsü (7 eğitim)

13.05.2020 tarihinde Afyonkarahisar TSO'nun KOBİ Akademisi tarafından online olarak düzenlenen Markalaşma Eğitimi'ne YDO personeli katılmıştır. Eğitimde firmaların marka değerlerini koruma altına almaya yarayan konularda bilgi verilmiştir.

Mayıs ayı içerisinde Inter-American Development Bank tarafından online olarak düzenlenen Towards the Next Generation of Investment Promotion Eğitimi'ne YDO personeli katılmıştır. 4 modülden oluşan eğitimin amacı katılımcıların ülkelerini veya bölgelerini doğrudan yabancı yatırımlar için uygun bir yer olarak desteklemek için daha odaklı bir strateji geliştirmelerini sağlamaktır. Kurs, yatırım promosyon ajanslarının temel özellikleri olarak görülen hususları, yani yatırım promosyon ajanslarının işlevleri, organizasyonu ve amacı, sürdürülebilir kalkınma dâhil stratejik içe yatırım ve işin başlatılmasını ve genişlemesini kolaylaştırabilecek hizmetleri kapsamaktadır.

20.05.2020 tarihinde Bilişim ile Gelişen İş Dünyası Platformu tarafından online olarak düzenlenen Çevrim İçi Form Oluşturma Eğitimi'ne AYDO personeli katılmıştır. Eğitimde Google formlar üzerinden anket düzenlemeye yönelik soru setlerinin hazırlanması, anketin içeriğine göre soru içeriklerinin belirlenmesi ve gelen cevapların raporlanması gibi konularda bilgi verilmiştir.

20-23.05.2020 tarihlerinde University of London (coursera.org) tarafından online olarak verilen Global Diplomacy: United Nations in the World Eğitimi'ne PGUB personeli katılmıştır. Eğitimin temel amacı BM sistemi hakkında daha fazla bilgi edinmek ve pratik becerilerin geliştirilmesinin yanı sıra sivil toplumda ya da ileri çalışmalarda derinlemesine ve geniş kapsamlı tanıtımı sağlamak ve potansiyel olarak daha fazla katılım için zemin hazırlamaktır. Eğitimde Introduction, The UN Today, Where did the United Nations come from and why? Power in international politics: How does the UN Security Council work? vb. konular işlenmiştir.

21.05.2020 tarihinde İstanbul İşletme Enstitüsü tarafından online olarak verilen Stres ve Stresle Başa Çıkma Eğitimi'ne İMİB personeli katılmıştır. Stres kavramı, stresin psikolojik yönü, stresin çeşitleri, stresin etkileri, stresten korunma yolları, stresin ortaya çıkarttığı rahatsızlıklar, stresle başa çıkma yolları ve uygulamalar vb. konular ele alınmıştır.

İstanbul İşletme Enstitüsü tarafından online olarak verilen İleri Excel Eğitimi'ne İMİB personeli katılmıştır. Eğitimde; excel genel tanıtımı, excelde formüllerle işlem yapma, sayfa ayarları kapsamında bilgi verilmiştir.

İstanbul İşletme Enstitüsü tarafından online olarak verilen İş Hayatında Yazışma Teknikleri Eğitimi'ne İMİB personeli katılmıştır. Eğitimde; resmi yazılar, iş yazıları, dilekçe, rapor, tutanak, sözleşme, form yazıları, şartname ve basılı evraklar kapsamında bilgi verilmiştir.

İstanbul İşletme Enstitüsü tarafından online olarak verilen Mali Tablolar Analizi Eğitimi'ne İDB personeli katılmıştır. Eğitimde; kurumsal firmaların mali tabloların nasıl okunması gerektiği konusunda bilgi verilmiştir.

Mevzu Muhasebe Kanalı online olarak verilen Genel Muhasebe Eğitimi'ne İDB personeli katılmıştır. Eğitimde genel muhasebe konuları örnek alıştırmalar ile sunulmuştur. Tek düzen hesap planının en çok kullanılan hesapları tek tek örnekler ile konusunda bilgi verilmiştir.

Udemy tarafından online olarak verilen Advanced English Eğitimi'ne İDB personeli katılmıştır. Eğitimde 10 farklı başlıkta sunulan konular eşliğinde kelime bilgisi ve dil bilgisi konuları işlenmiş ve okuma ve yazma konusunda çalışmalar yapılmıştır.

Youtube - Faruk Çubukçu tarafından online yayımlanan İleri Excel Eğitimi'ne İDB ve UYDO personeli katılmıştır. Eğitimde; ileri excel düzeyi konularda bilgi verilmiştir.

Yukarıda belirtilenlerden hareketle 2020 yılı içinde 16 farklı konu ile ilgili Ajans personeline eğitim verilmiştir. Toplamda yaklaşık 30 gün (159 saat) eğitim alınmış olup personel başına düşen eğitim süresi yaklaşık 2,05 gündür. (9,76 saattir.) Eğitimlere ait tablo aşağıda yer almaktadır.

Tablo 23 – 2020 Yılı İlk 6 Aylık Eğitim Faaliyetleri

#	Eğitim Adı	Tarih	Katılım Sağlayan Birim	Yer
1	FIRST LEGO League Turnuvası Hakem Eğitimi	11.01.2020	PYB KYDO	İzmir
2	FIRST LEGO League Turnuvası Jüri Eğitimi	12.01.2020	PYB PBKB	Afyonkarahisar
3	Eğitim İhtiyaç Analizi Eğitimi	13-14.01.2020	İMİB	Bursa
4	Bilgi Çoğaltıcıları Eğitimi	21-22.01.2020	PGUB	Ankara
5	TÜİK Veri Toplama Eğitimi	17.02.2020	Tüm Birimler	Kütahya
6	Etkili Hitabet ve Sunum Becerileri Eğitimi	06.03.2020	Tüm Birimler	Kütahya
7	AB Eğitimleri	20.03.2020	PGUB	Online
8	Markalaşma Eğitimi	13.05.2020	AYDO	Online
9	Towards the Next Generation of Investment Promotion Eğitimi	-	YDO	Online
10	Global Diplomacy: United Nations in the World Eğitimi	20-23.05.2020	PGUB	Online
11	Stres ve Stresle Başa Çıkma Eğitimi	21.05.2020	İMİB	Online



#	Eğitim Adı	Tarih	Katılım Sağlayan Birim	Yer
12	İleri Excel Eğitimi	-	İMİB	Online
13	İş Hayatında Yazışma Teknikleri Eğitimi	-	İMİB	Online
14	Mali Tablolar Analizi Eğitimi	-	İDB	Online
15	Genel Muhasebe Eğitimi	-	İDB	Online
16	Advanced English Eğitimi	-	İDB	Online
17	İleri Excel Eğitimi	-	İDB UYDO	Online

İnsan Kaynaklarına İlişkin Faaliyetler

Ajansımızın 09.03.2020 tarihinde ilan etmiş olduğu 4 uzman personel, 2 destek personeli ve 1 iç denetçi alımı için 55'i uzman, 35'i destek personeli ve 9'u iç denetçi olmak üzere toplam 99 başvuru alınmıştır.

Başvurular, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı internet sitesi üzerinden alınmış olup sistemde YÖK bilgisi alamama, mezun olunan bölüm ile başvuru yapılan bölüm eşleştirilememesi ve son mezun olunan bölüm bilgisinin alınması gibi hatalar oluşmuş olup sistem üzerinde iyileştirme çalışması ile sorunlar giderilerek 10 adayın başvurusunun tamamlanması sağlanmıştır. Başvuru şartları sağlanmadığından sistem tarafından onaylanmayan 49 başvuru olmuştur.

Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği'nin 16. maddesine istinaden söz konusu ilan kapsamında yapılacak başvuruların ön değerlendirme kriterlerini belirlemek ve başvuruları bu kriterlere göre değerlendirmek üzere, 15.05.2020 tarihli ve E.270 sayılı olur ile Ön Değerlendirme Komisyonu oluşturulmuştur.

Komisyon, çalışmalarını 5449 sayılı Kanun, Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği, Personel Alım İlanı ve Personel Başvuruları Ön Değerlendirme Kriterleri çerçevesinde yürütmüştür. Ajansa yapılan başvurular, uzman ve destek personeli için KPSS puanına göre; KPSS'ye girme şartı aranmaksızın iş tecrübesi ile başvuran iç denetçi için ise Yönetmelik ekinde yer alan değerlendirme kriterleri doğrultusunda Genel Sekreterlikçe değerlendirilerek puana göre sıralanmıştır. Puan sıralaması listesinden alım yapılacak öğrenim dallarının her biri için belirlenen pozisyon sayısının 5 katı aday çağrılacak şekilde, yarışma sınavına katılabilecekler belirlenmiş ve 22.05.2020 tarihinde Ajansın internet sitesinde ilan edilmiştir.

6331 sayılı Kanun kapsamında 01.07.2020 tarihi itibarıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı, İş Yeri Hekimi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi hizmet alımı yapılmıştır.

C.3.1.4. Tanıtım Faaliyetleri

Ajans Tanıtım ve İletişim Faaliyetleri

2020 yılının ilk altı ayında Ajans faaliyetleri ile ilişkili olarak Ajans internet sitesinde 17 haber yayımlanmıştır. Haberler, Ajansın sosyal medya sayfalarında da (Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn) paylaşılmıştır. Söz konusu haberlerin büyük çoğunluğunu Ajans faaliyetleri, destekler ve katılım sağlanan toplantılar ile ilgili haberler teşkil etmiştir.

Aynı zaman dilimi içerisinde 13 basın duyurusu, 42 bölge haberi ve 90 basında biz haberi yayımlanmıştır. Başta basın duyuruları aracılığıyla olmak üzere basın mensupları ile sürdürülen

iletişim sayesinde, Ajans ile ilgili gelişmelerin yerel ve bölgesel basında kapsamlı ve eksiksiz şekilde yer alması sağlanmıştır. Ayrıca farklı kurumlara ve çeşitli basın organlarına gönderilmek üzere 10 özel bilgi notu hazırlanmıştır.

Yerel, bölgesel ve ulusal basında Ajans ile ilgili yer alan haberlerin takip edilebilmesi için “medya takip” hizmet alımı yapılmıştır.

2011 yılında yayın hayatına başlayan Ajans kurumsal dergisi ZAFER’in 33 ve 34. sayıları 2020 yılının Mart ve Haziran aylarında elektronik dergi olarak yayımlanmıştır. Dergide röportajlar, bölgeden haberler, Ajanstan haberler, desteklenen ve bölge ekonomisi açısından büyük önem taşıyan projelerle ilgili haberler, ilçe tanıtımları, turizm değerlerinin tanıtılması ile ilgili haberler ve Ajans uzmanları tarafından hazırlanan makaleler bulunmaktadır.

Üçer aylık periyotlarda hazırlanan dergi, Ajans internet sitesi üzerinden dijital ortamda sunulmaktadır. Dergi 8.000 kişiden oluşan paydaş listemize toplu e-posta hizmetiyle de gönderilmektedir.

Tablo 24 – 2020 Yılı İlk 6 Ayında Yayımlanan ZAFER Dergisi İçerikleri

İçerik	33. Sayı Konu Başlıkları	34. Sayı Konu Başlıkları
Röportaj	Alim IŞIK <i>Kütahya Belediye Başkanı / YK Üyesi</i>	Mehmet ÇAKIN <i>Uşak Belediye Başkanı/ YK Üyesi</i>
Yararlanıcı Firma	Alpar Styropor	Narbay Tekstil
STK	Soma Kadın Atölyesi Kooperatifi	Uşak ve Havalisi Tekstil İşverenleri Sendikası
İlçe Tanıtımı	Afyonkarahisar, Sultandağı	Kütahya, Pazarlar
Turizm Makalesi	Blaundus Antik Kenti	Amorium Antik Kenti
Makale	Ne Eğitimde, Ne İstihdamda ve Ne De Yetiştirmede Yer Almayan Gençler Kapsamında TR33 Bölgesi	TR33 Bölgesi’nde Tıbbi ve Aromatik Bitkilerin İlaç Sanayisinde Kullanımı

Teşvik Belgeleri İzleme ve Ekspertiz İşlemleri

2020 yılı ilk altı ayında TR33 Bölgesi illerinde toplamda 20 adet teşvik belgeli yatırımın izlemesi gerçekleştirilmiş ve bu yatırımlardan bir kısmına ilişkin izleme raporları hazırlanarak Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına sunulmuştur. Ayrıca 2 firmaya ait teşvik belgesinin ekspertiz işlemleri yapılarak Bakanlığa gönderilmiştir.

C.3.1.5. Diğer Proje ve Faaliyetler

Tedarik Faaliyetleri

2020 yılının ilk yarısında yapılan her türlü satın alma faaliyeti “Kalkınma Ajansları Mal, Hizmet ve Yapım İşi Satınalma ve İhale Usul ve Esasları” çerçevesinde gerçekleştirilmiştir. Satın almalar yapılırken ekonomiklik ve paranın en etkin kullanımının sağlanmasına ve ihtiyaç duyulan alımların zamanında gerçekleştirilmesine dikkat edilmiştir. Mal ve hizmet temininde kalite ve işlevsellik unsurları daima göz önünde bulundurulmaktadır.

TR33 Bölgesi’ndeki İşveren ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Artırılması (Zafer-İN) Operasyonu kapsamında Ajans tarafından proje faaliyetlerine yönelik kullanılmak üzere alınan Ajans taşınımlarına kayıtlı Casper marka dizüstü bilgisayarlardan bir kısmı, BİGEM ortağı olan kurumlara taleplerine



istinaden projenin sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla proje kapsamındaki faaliyetlerde kullanılmak üzere Taşınır Mal Yönergesi'nin 18. maddesi uyarınca devredilmiştir.

Bunun yanı sıra Ajans taşınırları arasında bulunan ihtiyaç fazlası taşınırlar, Taşınır Mal Yönergesi'nin 18. maddesi uyarınca talepte bulunan İl Milli Eğitim Müdürlüklerine bedelsiz olarak devredilmiştir.

Ajans 2020 yılının ilk yarısında rutin faaliyetlerini sürdürmek amacıyla bir dizi hizmet alımı ve tüketim malzemesi temini gerçekleştirmiştir. Bu şekilde satın alma işlemi yapılan belli başlı faaliyetler haberleşme, ulaşım, ofis kullanım, toplantı organizasyon, temsil ağırlama ve benzeri faaliyetlerdir.

C.4. Yerel Kalkınma Fırsatları

C.4.1.1. Araştırma ve Analiz Çalışmaları

C.4.1.1.1. Kaynak Verimliliği

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının 2020 yılında ajanslar için belirlediği “Kaynak Verimliliği” teması ile ilgili Kaynak Verimliliği Semineri, 13.05.2020 tarihinde Ajansımız ve TÜBİTAK MAM iş birliğiyle çevrim içi ortamda gerçekleştirilmiştir. Seminere bölgedeki paydaşlardan başta TSO, OSB ve özel sektör temsilcilerinden oluşan 74 kişi katılım sağlamış olup temiz üretim, sıfır atık ve kaynak verimliliği konuları üzerinde durulmuştur.

C.4.1.1.2. Döngüsel Ekonomiye Yönelik Çalışmalar

28.01.2020 tarihinde ODTÜ Teknokent Bilişim İnovasyon Merkezi bünyesinde Ankara Kalkınma Ajansı ve Dcube Döngüsel Ekonomi Platformu iş birliğiyle düzenlenen Döngüsel Ekonomi Buluşması’na konuşmacı olarak katılım sağlanmıştır.

25.02.2020 tarihinde Uşak TSO ile birlikte Çevre ve Şehircilik Bakanlığında Sıfır Atık Daire Başkanı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında Sanayi Verimlilik Uygulamaları Daire Başkanı’na tekstil geri dönüşümünün önemi, döngüsel ekonomiye olan katkısı ve sıfır atık projesi ile ilişkilendirilmesi bağlamında sunum gerçekleştirilmiştir.

01.01.2020-28.02.2020 tarihleri arasında Uşak TSO, Uşak Üniversitesi ve Ajansımız öncülüğünde yapılan toplantılarla tekstil geri dönüşümünün döngüsel ekonomiye olan katkısının artırılması, sektörde yer alan firmaların rekabet gücünün ve üretilen ara malların katma değerinin artırılması amacıyla G7 zirvesinde sürdürülebilir tekstil üretimi konusuna onay veren firmalarla iş birliğinin sağlanması, Sıfır Atık Projesi’ne entegrasyon, lobicilik, görünürlük, Ur-Ge, Ür-Ge, Ar-Ge gibi bir dizi faaliyetlerin yürütülmesi planlanmıştır. Çalışmalara pandemi süreci nedeniyle ara verilmiş olup 2020 yılı ikinci yarısı itibarıyla devam edilecektir.

C.4.1.1.3. Almanya Otomotiv Yan Sanayi Raporu

Pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

C.4.1.1.4. Sera A.Ş. Fizibilite Çalışmaları

Jeotermal kaynaklar bakımından zengin olan Kütahya ili Simav ilçesinde, TK Sera A.Ş. ile koordinasyon içinde belirlenen yaklaşık 1.000 dekar alan üzerinde jeotermal ısıtım teknolojisi seraların kurulmasına yönelik fizibilite raporu hazırlanması için hizmet alımı gerçekleştirilmiştir. Doğrudan temin usulü ile gerçekleştirilen hizmet alımı sürecinde gerçekleştirilen faaliyetler şunlardır:

- 15.01.2020 tarihinde Ankara’da TK Sera A.Ş. ile gerçekleştirilen toplantıda Simav’da kurulması planlanan seralar ve sera alanına ilişkin talep ve öneriler alınmıştır.
- 22.01.2020 tarihinde talep edilen nitelikte teknolojik sera iyi uygulama örneği görmek ve hazırlanacak fizibilite raporu için teknik detayları görüşmek üzere Konya ilinin Cihanbeyli ilçesinde faaliyet gösteren Erkby Tarım A.Ş. ziyaret edilmiştir.
- 04.02.2020 tarihinde Simav ilçesinde gerçekleştirilen toplantıda hizmet alımı için hazırlanan teknik ve idari şartname taslağı ilgili tüm paydaşların görüş ve önerilerine sunulmuş olup önerilen değişiklik talepleri değerlendirilmiştir.

- 17.02.2020 tarihinde “Simav Organize Jeotermal Sera Bölgesi” fizibilite şartnamesi hazırlık çalışmaları kapsamında Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü (MTA) ziyaret edilmiştir.
- Şartnamelerin nihai hale getirilmesinden sonra satın alma süreci başlatılmıştır.
- 19.03.2020 tarihinde satın alma sonuçları açıklanmış olup ülkemizi de etkisi altına alan korona virüsü salgını nedeniyle kazanan firma ile sözleşme 10.06.2020 tarihinde imzalanmıştır.

2020 yılının ilk yarısında Bakanlığa sunulmak üzere Kula Teknolojik Sera Alanı çalışmaları tamamlanmıştır. Bunun yanı sıra 2020 yılının ilk yarısında 2019 yılı sonunda sözleşmeye bağlanmış olan Soma Teknolojik Sera Alanı fizibilite raporu hazırlanması işi için kabul işlemleri başlatılmış, gerekli düzeltmeler istenmiş, paydaşlar ve yüklenici firma ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Tamamlanan çalışma Bakanlığa sunulmuştur.

C.4.1.1.5. OSB Plan ve Projelerinin Hazırlanması

2020 yılının ilk yarısında Kula OSB İmar Planı Değişikliği işi hizmet alımı tamamlanmış ve iş kabulü gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Kula OSB Altyapı Projeleri satın alma süreci tamamlanarak yüklenici firma ile sözleşme imzalanmış ve çalışmalara başlanmıştır.

2020 yılının ilk yarısında Soma OSB Altyapı Projelerinin Hazırlanması İşİ Hizmet Alımı kapsamında 15.08.2019 tarihinde 107.500 TL + KDV bedel ile sözleşmeye bağlanan işin keşif metraj ve uygulama projesi hazırlıkları 09.03.2020 tarihinde tamamlanmıştır. 22.05.2020 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca onaylanan hizmet alımı işi kapsamında tamamlanması beklenen tek iş elektrik projesi olup 27.03.2020 tarihinde Gediz Elektrik A.Ş. onayına sunulan proje için ilgili kurumdan geri dönüş beklenmektedir.

2020 yılının ilk yarısında İscehisar OSB genişleme çalışmaları kapsamında İscehisar Mermer İhtisas Organize Sanayi Bölgesi Etüt-Proje Mühendislik Hazırlanması Hizmet Alımı İş’ine ilişkin pazarlık usulü ile yapılan ihale sonuçlandırılmış olup 04.05.2020 tarihinde yüklenici firma ile 6 ay süreli 158.500 TL + KDV bedelle sözleşme imzalanmıştır. Yüklenici firma hâlihazırda çalışmalarına devam etmektedir.

C.4.1.1.6. Acil Müdahale Gerektiren Konulara Yönelik Araştırmalar

COVID-19’un TR33 Bölgesi’ndeki Ekonomik Etkileri

COVID-19, Dünya Sağlık Örgütü tarafından 11.03.2020 tarihinde pandemi olarak ilan edilmiştir. Pandemi sürecinden dünya ekonomisi gibi ülke ekonomisi de oldukça yüksek oranda etkilenmiştir. Pandeminin Ajansımızın hizmet verdiği bölgedeki etkileri, OSB’lerde yer alan firmaların sektörel bazda elektrik tüketimindeki değişimler (Mart-Nisan 2019 ile Mart-Nisan 2020 arasındaki) incelenmiştir. Elde edilen veriler sonucunda Ajansımız tarafından hazırlanan “COVID-19’un TR33 Bölgesi’ndeki Ekonomik Etkileri” araştırması, özellikle imalat sanayine yönelik yürütülmüş, turizm ve hizmet sektörüne ise genel olarak değinilmiştir.

COVID-19 Salgınının Ekonomik ve Sosyal Etkilerinin Değerlendirilmesi

Gerek ulusal politika geliştirme sürecine katkı sağlamak gerek kalkınma ajanslarının COVID-19 salgını dönemi sonrasında yürütmesi gereken faaliyetlere altlık olması açısından salgının il ve bölge düzeyindeki etkilerinin belirlenmesi adına Bakanlığın merkezi koordinasyonunda 29.05.2020 tarih ve 45244388-106.03 sayılı Bakanlık yazısına istinaden il bazlı çalışmalar yürütülmüştür.

Çalışmalar kapsamında 27 başlık için bölgenin ilgili kurumları olan TSO, OSB, Esnaf ve Sanatkarlar Odaları (ESOB), İl Milli Eğitim Müdürlükleri, İl Tarım ve Orman Müdürlükleri; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlükleri, Türk Telekom İl Müdürlükleri, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, bölge otelleri, turizm dernekleri, acenteler, bölge illerinin başat sektörlerinde faaliyet gösteren büyük, orta ya da küçük ölçekli işletmeler ve Ajansın ilgili birimleri ile derinlemesine görüşmeler gerçekleştirilmiş sonuçlar ise il bazlı raporlara dönüştürülmüştür. Raporlar, 30.06.2020 tarihli ve 688 sayılı yazı ile Bakanlığa tebliğ edilmiştir.

C.4.1.2. Tanıtım Faaliyetleri

C.4.1.2.1. Yurt İçinde ve Yurt Dışında Yatırımcılara Yönelik Tanıtım Faaliyetleri

Bölgemizin potansiyelini yerli ve yabancı yatırımcılara tanıtmaya ve yatırım çekme faaliyetleri kapsamında 2020 yılının ilk altı ayında yatırım yeri araştırmaları ve envanteri çalışmaları, yatırımlarda devlet yardımları, Ajans destekleri ve diğer kurumların sağladığı yatırım ve proje destekleri hakkında 418 tanesi yerli ve 8 tanesi yabancı olmak üzere toplam 426 yatırımcıya danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilmiştir.

Tablo 25 – 2020 Yılı İlk 6 Aylık YDO Faaliyetleri

TR33 Bölgesi	Yatırım Destek ve Bilgilendirme Faaliyetleri		İzleme ve Değerlendirme Faaliyetleri		
	Yerli Firma	Yabancı Firma	Firma Ziyareti	Teşvik Ekspertiz ve Tamamlama	Ajans Destekleri İzleme
Afyonkarahisar YDO	74	2	7	-	5
Kütahya YDO	94	-	9	-	-
Manisa YDO	173	5	11	-	7
Uşak YDO	77	1	7	1	8
TOPLAM	418	8	34	1	20

15.01.2020 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında Sanayi Verimlilik Genel Müdürlüğü ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) tarafından Küresel Çevre Fonu destekli TEVMOT projesi kapsamında bölgemizden Uşak OSB'nin de pilot OSB olarak yer aldığı pilot uygulama toplantısına katılım sağlanmıştır.

04.02.2020 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile UNDP (Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı) ortaklığında yürüten "OSB'lerde Teknoloji Geliştirme Projesi" kapsamında Bakanlıktan gelen 4 yetkili ile toplantı gerçekleştirilmiştir.

05-06.02.2020 tarihlerinde Ankara'da Jeotermal Elektrik Santral Yatırımcıları Derneği tarafından düzenlenen olan "Türkiye Jeotermal Kongresi"ne katılım sağlanmıştır.

24-26.02.2020 tarihleri arasında, Bakanlıkta gerçekleştirilen "Yatırım Destek Ofisleri Koordinasyon Toplantısı"na katılım sağlanmıştır.

26.02.2020 tarihinde Tavşanlı Uygulamalı Bilimler Fakültesi (TUBİF) ve Tavşanlı TSO paydaşı olduğu 2020 Batı Anadolu E-İhracat Konferansı'na katılım sağlanmıştır.

27.02.2020 tarihinde Manisa TSO'yu ziyaret eden ABD'li ticaret heyeti ile yapılan etkinliğe katılım sağlanmıştır.

Bakanlığımız tarafından yürütülen İl Yatırım Ortamı Endeksi ve yatirimadestek.gov.tr adresinden yayımlanacak devlet destekleri platformu çalışma grubunda yer alınarak destek verilmiştir.

İl Yatırım Ortamı Endeksi çalışmaları için ulusal düzeyde hazırlanacak olan web sitesinin hizmet alımı yoluyla yapımı kapsamında teknik şartname hazırlama çalışmaları yapılmıştır.

28.02.2020 tarihinde Avusturyalı Hamburger Containerboard firmasının, Kütahya Merkez 2. OSB'de yapacağı yatırım için hafriyat / patlatma prosedürlerinin uygulama takibi için saha ziyareti yapılmıştır.

03.03.2020 tarihinde Akhisar OSB'de Ajansımız ve Yatırım Teşvik Sistemi hakkında bilgi vermek üzere bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

06.03.2020 tarihinde, Manisa TSO ve Akhisar TSO olarak başvuru sahibi olunması planlanan Gıda İmalatçıları UR-GE projesi hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmış, UR-GE Destekleri katılımcı firmalara yapılan sunum ile anlatılmıştır.

12.03.2020 tarihinde Soma ilçesinde gerçekleştirilen "Manisa Kadın Kooperatifleri Toplantısı"na katılım sağlanmıştır.

2020 yılının ilk yarısında Bakanlığımız ile AB ortaklığında yürütülen Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında Manisa'da faaliyet gösteren işletmelerin, gerek iç gerekse dış piyasada rekabet gücünü artırmaya yönelik olarak MCBÜ, Manisa TSO, Manisa OSB ve Ajansımızın ortaklığında toplam 7,8 milyon avro bütçeli "Manisa Otomotiv İnovasyon Merkezi" projesi hazırlanmıştır. Söz konusu proje kısa listeye kalmış ve başarılı bulunmuş ancak IPA-II ile desteklenememiş olup IPA-III kapsamında destekleneceği değerlendirilmiştir.

2020 yılının ilk yarısında Bakanlığa sunulmak üzere Hamamboğazı Sağlık Kompleksi Ön Fizibilitesi çalışmaları tamamlanmıştır.

C.4.1.2.2. Yatırımcılara Yol Gösterme

Yatırım ortamı kitapçıklarının fuar, toplantı vb. organizasyonlarda tanıtım materyali olarak kullanılması ve pandemi nedeniyle birçok organizasyonun iptal olması nedeniyle güncelleme çalışmalarına başlanmamıştır. Pandeminin gidişatı doğrultusunda organizasyonların yeniden başlaması ile birlikte önümüzdeki dönemde ivedi bir şekilde güncelleme çalışmaları tamamlanacaktır.

MENA Ülkelerine Yönelik Ticari Tanıtım Faaliyeti ve B2B Etkinliği

Pandemi süreci nedeniyle 2020 yılının ilk 6 aylık döneminde gerçekleştirilememiştir. Faaliyetin önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

C.4.1.3. GÜDÜMLÜ PROJE DESTEKLERİ

Mermerde Yüksek Verim, Yüksek Katma Değer GÜDÜMLÜ PROJESİ (GPDA1)

Proje kapsamında İncehisar Mermer İhtisas OSB içerisine "Mermer Akademisi" olarak adlandırılan bir merkez kurulması planlanmaktadır. Mermer Akademisi sayesinde orta-düşük teknolojili bir sektör olarak sınıflandırılan mermer sektöründe AR-GE ve tasarım faaliyetleri ile yeni ürünler geliştirmek,

ara ve uç ürünler üretmek, sektörün eğitim ihtiyacını karşılamak ve pazarlama olanaklarını geliştirmek suretiyle Afyonkarahisar ili ve çevre illerde mermerden elde edilen katma değer artırılması amaçlanmaktadır. Proje kapsamında İscehisar Mermer İhtisas OSB içerisinde 1.680 m² kullanım alanına sahip Mermer Akademisi hizmet binası kurulacak olup gerekli teknik ve beşeri altyapının da oluşturulması amaçlanmaktadır.

Proje ile mermer sektöründe faaliyet gösteren firmaların nitelikli eleman, tasarım, tanıtım ve eğitim ihtiyaçlarını karşılamak için sektöre de yön verecek ortak bir merkez kurularak doğrudan özel sektöre pozitif dışsallık sağlanacaktır. Yararlanıcısı İscehisar Mermer İhtisas OSB olan “Mermerde Yüksek Verim, Yüksek Katma Değer” güdümlü projesi, 31.05.2018 tarihinde Bakanlığın onayına sunulmuş, 30.07.2018 tarihinde sözleşmeye bağlanmış ve uygulama aşamasına geçilmiştir. Toplam bütçesi 6.600.000 TL olan projeye Ajansımız tarafından 4.950.000 TL destek sağlanmaktadır.

Doğrudan temin yöntemiyle; 3.3.7 Tavan Vinci, 3.3.6 Trafo, 3.3.8 Kompresör, 3.3.9 Arıtma Sistemi alımları tamamlanmıştır. Stratejik Plan ve Garanti Marka ile ilgili çalışmalar hâlihazırda devam etmektedir. Makine-ekipman ihalelerine başlanması için inşaat işleri kabulünün tamamlanması beklenmektedir.

31.10.2019 tarihinde gerçekleşen 3.3.1 Waterjet ve 3.3.3 CNC Router mal alımı ihaleleri sonuçlanmış ve Waterjet 666.000,00 ₺ + KDV bedelle Mavi Form Metal Makina Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi, CNC Router ise 672.200,00 ₺ + KDV bedelle Usel Makina İnşaat Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi uhdesinde kalmıştır. Her iki makina da yılsonu itibarıyla teslim alınmıştır.

Proje bütçesindeki 3.2.9 Mobilya-Tefrişat alımı için pazarlık usulü ihale düzenlenmiş olup 185.000,00 TL + KDV bedelle ihale edilmiştir. CNC Router kaleminde elde edilen tasarruf ile Plaka Vakum Ünitesi, akademide gerekli olduğu düşünülen çeşitli malzemeler, güvenlik kamera sistemi ve CNC router eğitimlerinde kullanılacak sarf malzemesi alımı gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında Tasarım Sorumlusu Yardımcısı istihdamı gerçekleştirilmiştir.

C.4.1.4. Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı

C.4.1.4.1. 2019 Yılı Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (2019 SOGEP)

Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı'nın amacı; uygulandığı illerde, yerel dinamikleri harekete geçirerek yoksulluk, göç ve kentleşmeden kaynaklanan sosyal sorunları gidermek, değişen sosyal yapının ortaya çıkardığı ihtiyaçlara karşılık vermek, toplumsal dayanışma ve bütünleşmeyi güçlendirmek, toplumun dezavantajlı kesimlerinin ekonomik ve sosyal hayata daha aktif katılmalarını sağlamak, özel kesimin sosyal sorumluluk faaliyetlerini teşvik etmek, istihdam edilebilirliği artırmak, dezavantajlı bölgelerde üretkenlik ve yetenek gelişimine yönelik faaliyetler ile sosyal girişimciliği ve yenilikçiliği desteklemek amacıyla uygulanacak projeleri desteklemektir.

2019 SOGEP kapsamında Ajansımıza yapılan 71 proje önerisinden 12'si için Bakanlığa gönderilmek üzere detaylandırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür. Bakanlık tarafından yürütülen 2019 SOGEP başvurularının sonuçları, 19.12.2019 tarihinde ilan edilmiş olup Ajansımızın koordinasyonunda TR33 Bölgesi'nden sunulan 12 projenin 10 tanesi (Afyonkarahisar 1, Kütahya'dan 3, Manisa'dan 3 ve Uşak'tan 3 adet) başarılı bulunmuştur. TR33 Bölgesi, 166 milyon TL olan toplam SOGEP bütçesinin % 7,82'sine karşılık gelen 12.975.000 TL'yi almaya hak kazanarak ülke genelinde en başarılı bölge olmuştur. Desteklenmeye hak kazanan 105 proje arasından Manisa Valiliği tarafından sunulan “Manisa Otomotiv Öncelikli Nitelikli Eleman Hamlesi” projesi 99 puan olarak

birinci olmuştur. İller bazında sunulan projelerin aldığı ortalama puanlar bakımından birinci il 89 puanla Manisa, ikinci il ise 83 puanla Kütahya olmuştur. Başarılı projelerin sözleşmeleri 27.02.2020 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Mustafa Varank'ın teşrifleriyle gerçekleştirilen Bölgesel Destek Programları Açılış ve İmza Töreni'nde imzalanarak uygulama aşamasına geçmiştir.

Tablo 26 – 2019 SOGEP Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	1	0	1	0	10
Kütahya	3	0	3	0	30
Manisa	3	0	3	0	30
Uşak	3	0	3	0	30
TOPLAM	10	0	10	0	100

Tablo 27 – 2019 SOGEP Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	1.165.000,00	130.000,00	1.295.000,00	9
Kütahya	3.260.000,00	912.030,00	4.172.030,00	25
Manisa	3.900.000,00	706.540,00	4.606.540,00	30
Uşak	4.650.000,00	695.150,00	5.345.150,00	36
TOPLAM	12.975.000,00	2.443.720,00	15.418.720,00	100

C.4.1.4.2. 2020 Yılı Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (2020 SOGEP)

Bakanlığımız koordinasyonunda ve Ajanslar eliyle yürütülen SOGEP kapsamında ülke genelinde 166 milyon TL kaynak tahsis edilmiştir. Program kapsamındaki öncelikler aşağıda sıralanmaktadır.

- Öncelik-1: İstihdam Edilebilirliği Artırmak
- Öncelik-2: Sosyal Girişimcilik ve Yenilikçilik
- Öncelik-3: Sosyal İçerme
- Öncelik-4: Sosyal Sorumluluk

2020 SOGEP başvuru süreci Ajansımız tarafından 30.01.2020 tarihinde bölgede yer alan toplam 180 kurumdan proje teklif formunun talep edilmesi ile başlamıştır. Bölgede 02-09.03.2020 tarihleri arasında toplam 848 kişinin katılım sağladığı 24 adet bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. Öte yandan 20-21.02.2020 tarihlerinde Ajansımız ev sahipliğinde Afyonkarahisar ilinde Bakanlıktan ve tüm kalkınma ajanslarından toplam 73 kişinin katılımıyla “2020 SOGEP İstişare Toplantısı” gerçekleştirilmiştir. 2020 yılı SOGEP çağrısı için 62 tanesi Afyonkarahisar'dan, 35 tanesi Manisa'dan, 29 tanesi Kütahya'dan ve 22 tanesi Uşak'tan olmak üzere toplamda 150 adet proje önerisi toplanmıştır. Proje önerileri belirlenen 8 kriter seti doğrultusunda planlama ve bölgesel koordinasyon, program yönetimi ve proje geliştirme ve uygulama birimleri ile ilgili ilin yatırım destek ofisi tarafından değerlendirilmiştir. Değerlendirmeler sonucunda her il için 3 proje önerisi seçilmiş, bu öneriler geliştirilerek projelendirilmiş ve Bakanlığa gönderilmiştir.

C.4.1.5. Proje Teklif Çağruları

C.4.1.5.1. OSB'lerde Altyapı Güçlendirme ve Kaynak Verimliliği Mali Destek Programı

İlgili çağrıya ilişkin çalışmalara önümüzdeki dönemlerde başlanması planlanmaktadır.

C.4.1.5.2. Yönetim Danışmanlığına Yönelik Mali Destek Programı

İlgili çağrıya ilişkin çalışmalara önümüzdeki dönemlerde başlanması planlanmaktadır.

C.4.1.5.3. COVID-19 ile Mücadele ve Dayanıklılık Programı

Çin'in Vuhan şehrinde 01.12.2019 tarihinde ortaya çıkan yeni tip COVID-19 hızla dünya genelinde yayılarak küresel bir salgın haline gelmiş, 11.03.2020 tarihinde Dünya Sağlık Örgütü tarafından pandemi olarak ilan edilmiştir. Bu sebeple bu alanda mücadeleyi desteklemek için "COVID-19 ile Mücadele ve Dayanıklılık Programı" oluşturulmuş, yaşanan can kayıplarının ve vaka sayılarının en aza indirilmesi bağlamında COVID-19 salgını ile mücadeleye katkı sağlayan ve salgının etkilerinin azaltılmasına yönelik acil çözüm sunan projelerin desteklenmesi amaçlanmıştır.

Programın öncelikleri;

- Öncelik 1: Virüsün yayılımının önlenmesi ve kontrol altına alınması
- Öncelik 2: Halk sağlığı için acil hazırlık ve müdahale çalışmaları
- Öncelik 3: Salgının ülke ve bölge ekonomisine negatif etkilerinin azaltılmasına yönelik yenilikçi uygulamalar geliştirilmesi olarak belirlenmiştir.

Program kapsamında Afyonkarahisar'dan 2, Kütahya'dan 1 ve Manisa'dan 2 olmak üzere toplamda 5 proje başarılı bulunmuş ve uygulama aşamasında geçilmiştir.

Tablo 28 – 2019 COVID Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	2	0	2	0	40
Kütahya	1	0	1	0	20
Manisa	2	0	2	0	40
Uşak	0	0	0	0	0
TOPLAM	5	0	5	0	100

Tablo 29 – 2019 COVID Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	1.936.615,60	234.191,40	2.170.807,00	60
Kütahya	255.558,40	63.889,60	319.448,00	8
Manisa	1.045.979,40	98.125,00	1.244.104,40	32
Uşak	0,00	0,00	0,00	0
TOPLAM	3.238.153,40	396.206,00	3.734.359,40	100

C.4.1.5.4. Geçmiş Yıllara Ait Devam Eden Proje Teklif Çağruları

Çevre ve Enerji Altyapı Mali Destek Programı (ÇEDEP)

27.12.2017 tarihinde kamuoyuna ilan edilen mali destek programlarından ÇEDEP kapsamında toplamda 15.000.000 TL kaynak tahsis edilmiş olup kamu kurum ve kuruluşları, mahalli idareler, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, üniversiteler (rektörlük, fakülte, enstitü, araştırma merkezi, meslek yüksekokulu, yüksekokul), kooperatifler ve birlikler (kâr amacı gütmeyen), OSB'ler ve sivil toplum kuruluşları uygun başvuru sahibi olarak tanımlanmıştır. Programın amacı TR33 Bölgesi'nde sürdürülebilir bir çevre için atık yönetim altyapısının geliştirilmesi, enerji kullanımında yeşil enerjinin yaygınlaştırılması ve verimliliğin sağlanması olup bu kapsamda belirlenen öncelikler şu şekildedir:

- A. Atık yönetimde etkinliğin ve verimliliğin sağlanması kapsamında;
- I. sıvı arıtma tesislerinin fiziki ve teknik altyapısının iyileştirilmesi
 - II. katı atık depolama ve bertaraf tesislerinin fiziki ve teknik altyapısının iyileştirilmesi
 - III. atık geri kazanımına ve geri dönüşümüne yönelik altyapıların tesis edilmesi
- B. Sanayi bölgelerinde, sosyal donatılarda, turizm tesislerinde ve konut ısıtmasında;
- I. yatırım yerinin mevcut yenilenebilir enerji potansiyeli dikkate alınarak yeşil (yenilenebilir) enerji kullanımının yaygınlaştırılması
 - II. geleneksel enerji kaynaklarının kullanımında enerji verimliliğinin sağlanması

2018 yılındaki mali destek programları çerçevesinde başlatılan ÇEDEP kapsamında 23.07.2018 - 31.08.2018 tarihinde sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 19 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Afyonkarahisar'dan 1, Manisa'dan 1 ve Uşak'tan ise 2 proje sahibi fesih talebinde bulunmuş, talepler uygun bulunarak projeler feshedilmiştir.

Tablo 30 – ÇEDEP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	4	1	2	1	21
Kütahya	6	0	0	6	32
Manisa	5	1	2	2	26
Uşak	4	2	1	1	21
TOPLAM	19	4	5	10	100

Tablo 31 – ÇEDEP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri*

TOPLAM	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	2.019.696	3.185.785	5.205.481	19
Kütahya	3.577.397	2.871.109	6.448.506	34
Manisa	3.175.135	6.558.711	9.733.846	31
Uşak	1.700.000	1.531.377	3.231.377	16
TOPLAM	10.472.227	14.146.982	24.619.210	100

*Feshedilen 3 proje hariç tutulmuştur.

ÇEDED kapsamında 2020 yılının ilk yarısında yerinde denetim kapsamında Kütahya'daki projelere 2 ve Manisa'daki projelere 3 olmak üzere toplam 5 izleme ziyareti yapılmıştır. Projelerin risk tespitleri yapılmış, gerekli önlemler alınmış ve bildirimler yapılmıştır. Ziyaretlerde proje uygulama süreci hakkında detaylı bilgi verilmiş, harcama ve faaliyet durumları hakkında bilgiler alınmıştır.

Tablo 32 – ÇEDED Projelerinin İzleme Bilgileri*

İl	Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti (%)
Afyonkarahisar	0	0
Kütahya	2	40
Manisa	3	60
Uşak	0	0
TOPLAM	5	100

*Feshedilen 3 proje hariç tutulmuştur.

ÇEDED kapsamında 2020 yılının ilk yarısında 3 adet zeyilname talebi gelmiş olup bu taleplerin tümü onaylanarak karşılıklı imza altına alınmıştır.

Tablo 33 – ÇEDED Projelerinin Zeyilname Bilgileri

İl	Gelen Zeyilname Sayısı	Onaylanan Zeyilname Sayısı	Reddedilen Zeyilname Sayısı	Gelen Zeyilname Oranı (%)
Afyonkarahisar	0	0	0	0
Kütahya	0	0	0	0
Manisa	2	2	0	67
Uşak	1	1	0	33
TOPLAM	3	3	0	100

ÇEDED kapsamında yine 2019 yılının ilk yarısında bildirim mektubu talebi alınmamıştır.

ÇEDED kapsamında yürütülen projelerin süresi 12 aydan 24 aya kadar değişmekte olup 15 adet projeden 5'inin uygulama süreci devam etmektedir.

Gelişen KOBİ Mali Destek Programı (GEKOP)

27.12.2017 tarihinde kamuoyuna ilan edilen mali destek programlarından GEKOP kapsamında toplamda 15.000.000 TL kaynak tahsis edilmiş olup KOBİ'ler uygun başvuru sahibi olarak tanımlanmıştır. Programın amacı TR33 Bölgesi'nde sürdürülebilir bir ekonomi için imalat sanayisinde faaliyet gösteren KOBİ'lerin gelişiminin hızlandırılması ve rekabet gücünün artırılması olup bu kapsamda belirlenen öncelikler şu şekildedir:

- A. İhracat potansiyeli bulunan veya ithal ikamesi olabilecek yeni ürünlerin üretilmesi ile mevcut ürünlerde katma değer artırılmasına yönelik olarak;
 - I. AR-GE faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi
 - II. ürün ya da üretim süreci yenilikleri (inovasyon) yapılması
 - III. bilgi ve teknoloji transferinin yapılması
- B. İşletmelerin uluslararasılaşma ve markalaşma düzeylerinin artırılmasına yönelik olarak;
 - I. pazarlama kapasite ve kabiliyetlerinin geliştirilmesi
 - II. ürün ve üretim süreçlerinde kalite standardizasyonunun sağlanması

2018 yılındaki mali destek programları çerçevesinde başlatılan GEKOP kapsamında 23.07.2018 - 07.08.2018 tarihinde sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 29 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Kütahya'dan 1, Manisa'dan 8 ve Uşak'tan 2 proje sahibi fesih talebinde bulunmuş, talepler uygun bulunarak projeler feshedilmiştir.

Tablo 34 – GEKOP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	Proje Sayısı Bazında İl Payları (%)
Afyonkarahisar	5	0	0	5	28
Kütahya	1	1	0	0	0
Manisa	16	8	0	8	44
Uşak	7	2	0	5	28
TOPLAM	29	11	0	18	100

Tablo 35 – GEKOP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri*

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	2.381.999,89	2.865.843,52	5.247.843,41	34
Kütahya	0	0	0	0
Manisa	3.294.790,39	3.887.084,55	7.181.874,94	47
Uşak	1.276.614,87	1.285.968,12	2.562.582,99	18
TOPLAM	6.953.405,15	8.038.896,19	14.992.301,34	100

*Feshedilen 11 proje hariç tutulmuştur.

GEKOP kapsamında 2020 yılının ilk yarısında yerinde denetim kapsamında Manisa'daki projelere 1 adet izleme ziyareti yapılmıştır. Projelerin risk tespitleri yapılmış, gerekli önlemler alınmış ve bildirimler yapılmıştır. Ziyaretlerde proje uygulama süreci hakkında detaylı bilgi verilmiş, harcama ve faaliyet durumları hakkında bilgiler alınmıştır.

GEKOP kapsamında 2020 yılının ilk yarısında zeyilname ya da bildirim mektubu talebi alınmamıştır.

GEKOP kapsamında yürütülen projelerin süresi 7 aydan 15 aya kadar değişmekte olup projelerin tümü tamamlanmıştır.

Proje Sonrası Denetim Faaliyetleri

2020 yılı içerisinde uygulaması 2017 yılında tamamlanan Yenilikçi KOBİ Mali Destek Programı ve uygulaması 2019 yılında tamamlanan Sürdürülebilir Çevre Altyapı Mali Destek Programı kapsamında toplam 43 projeye 2020 yılı içinde proje sonrası denetim yapılması planlanmaktadır.

Etki Değerlendirme

Kalkınma Ajansları Proje ve Faaliyet Destekleme Yönetmeliği'nin 47. maddesinde program sonrası değerlendirme ve etki değerlendirme konularına değinilmektedir. Rekabetçi KOBİ Mali Destek Programı kapsamında etki analizi çalışmasına başlanmış olup kapanış raporları hazırlanan geçmiş proje teklif çağrılarında;

- Turizm, Enerji ve Çevre Altyapı Mali Destek Programı,
- Sanayide Rekabetçiliğin Geliştirilmesi Mali Destek Programı,
- Sosyal Kalkınma ve Beşeri Gelişme Altyapı Mali Destek Programı
- Yenilikçi KOBİ Mali Destek Programı
- Gelişen KOBİ Mali Destek Programı için etki değerlendirme çalışması yapılacaktır.

C.4.1.6. Fizibilite Desteği

2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı

2018 Yılı Fizibilite Desteği Programı kapsamında Afyonkarahisar'dan 1, Kütahya'dan 1, Manisa'dan 2 ve Uşak'tan 1 proje olmak üzere toplamda 5 proje başarılı bulunarak sözleşmeleri imzalanmış ve uygulamaya başlanmıştır. Söz konusu projelerin 5 tanesinin uygulaması 2020 yılının ilk 6 ayında tamamlanmıştır.

Tablo 36 – 2018 FD Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	Proje Sayısı Bazında İl Payları (%)
Afyonkarahisar	1	0	0	1	20
Kütahya	1	0	0	1	20
Manisa	2	0	0	2	40
Uşak	1	0	0	1	20
TOPLAM	5	0	0	5	100

Tablo 37 – 2018 FD Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	Destek Tutarı Bazında İl Payları (%)
Afyonkarahisar	75.000,00	1.000,00	76.000,00	13
Kütahya	142.000,00	25.560,00	167.560,00	25
Manisa	260.319,03	0,00	329.319,03	46
Uşak	93.000,00	2.150,00	95.150,00	16
TOPLAM	570.319,03	28.710,00	668.029,03	100

2019 Yılı Fizibilite Desteği Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 FD ilan edilmiştir. Program kapsamında 2.500.000 TL kaynak tahsis edilmiştir. Programın amacı TR33 Bölgesi'nin kalkınmasına ve rekabet gücü açısından önemli fırsatlardan yararlanılmasına, bölge ekonomisine yönelik tehdit ve risklerin önlenmesine, bölgenin yenilik ve girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Ajansın plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu, kısa ve orta vadede yatırıma dönüştürülebilir nitelikteki fizibilite çalışmalarının desteklenmesi olarak belirlenmiştir. 2019 FD başvuru rehberinde 6 öncelikten sonuncusu “SOP’lar dışında kalan ancak aciliyet taşıyan ve kritik önemi haiz yerel bir kalkınma fırsatı olarak değerlendirilebilecek konulara yönelik fizibilitelerin hazırlanması” şeklinde belirtilmiştir. Program kapsamında Afyonkarahisar'dan 1, Kütahya'dan 1, Manisa'dan 4 ve Uşak'tan

1 proje olmak üzere toplamda 7 proje başarılı bulunarak sözleşmeleri imzalanmış ve uygulamaya başlanmıştır. Söz konusu projelerin tamamı uygulama aşamasındadır.

Tablo 38 – 2019 FD Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	Proje Sayısı Bazında İl Payları (%)
Afyonkarahisar	1	0	1	0	14
Kütahya	1	0	1	0	14
Manisa	4	0	4	0	58
Uşak	1	0	1	0	14
TOPLAM	7	0	7	0	100

Uygulaması devam eden 7 projeye ilişkin sözleşme bütçe bilgileri aşağıda verilmektedir.

Tablo 39 – 2019 FD Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	Destek Tutarı Bazında İl Payları (%)
Afyonkarahisar	167.461,00	0,00	167.461,00	20
Kütahya	139.000,00	0,00	139.000,00	17
Manisa	402.540,00	0,00	402.540,00	50
Uşak	93.380,00	0,00	93.380,00	11
TOPLAM	802.381,00	0,00	802.381,00	100

C.4.1.7. Teknik Destek

2019 Yılı Teknik Destek Programı

30.01.2019 tarihinde 2019 TD ilan edilmiştir. Program kapsamında 1.000.000 TL kaynak tahsis edilmiş olup TR33 Bölgesi illerinde bilgilendirme ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmiştir. Programın amacı, bölgedeki yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarının gerçekleştirilmesine yönelik Ajansın ve BİGEM'in plan, program ve stratejik öncelikleri ile uyumlu eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda başvuru rehberinde üçüncü öncelik *“SOP’lar dışında kalan belirli konularda yerel yönetimler, kurum / kuruluşlar ve sivil toplum örgütlerinin kapasitelerinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi”* olarak belirlenmiştir.

Üçüncü öncelik kapsamında 2019 yılında toplam 75 adet faaliyet başvurusu alınmış olup 66 adet faaliyet başarılı bulunmuştur. Rapor dönemi itibarıyla bunlardan 48 faaliyetin uygulanması tamamlanmış olup 325 kurumdan 1.210 kişiye eğitim / danışmanlık hizmeti verilmiştir.

Tablo 40 – 2019 TD Faaliyet Bilgileri

İl	Gelen Proje Sayısı	Mevcut Desteklenen Proje Sayısı	Mevcut Toplam Maliyet (TL)	Yararlanıcı Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	23	12	65.104,14	269	24
Kütahya	17	11	56.244,70	255	20
Manisa	24	16	101.182,05	440	37
Uşak	11	9	51.067,45	246	19
TOPLAM	75	48	273.598,34	1.210	100

C.4.1.8. AB ve Diğer Dış Kaynaklı Programlar Kapsamındaki Projeler

C.4.1.8.1. *Ufuk 2020 ve IPA Projeleri*

AB çerçeve programlarından olan Ufuk 2020 kapsamında yürütülen ve Ajansımızın konsorsiyum üyesi (ortak) olarak yer aldığı Kırsal Alanlarda Yaşam Laboratuvarı Araştırma Konsepti – Living Lab Research Concept in Rural Areas (LIVERUR) projesinin çalışmalarına devam edilmektedir. 2020 yılı içerisinde;

- Projenin T 3.6, T 4.4 ve T 2.1 başlıklarında yer alan çalışmalar tamamlanmıştır
- 12.02.2020 tarihinde Belçika'nın Brüksel kentinde gerçekleştirilen Bilgi Aktarımı Toplantısı'na katılım sağlanmıştır
- Ara dönem raporu güncellenerek proje koordinatörüne gönderilmiştir
- Çevrim içi düzenlenen toplantılara katılım sağlanmıştır

IPA kapsamında 2020 yılının ilk 6 ayında TEKNO SOP, TURİZM SOP ve MESLEK SOP başlıklarıyla uyumlu olarak açılan çağrılar dışında farklı bir çağrı ilanı yayımlanmamıştır. Program kapsamında açılacak çağrıların takibine devam edilmektedir.

C.4.1.8.2. *Uluslararası Düzeyde Diğer Çalışmalar*

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının sözleşme makamı olarak yürüttüğü İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) 2020 yılı kapsamında açılan Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yaraşır İşlerinin Desteklenmesi Çağrısı'na bölgemizden yapılan proje başvurularının koordinasyonu sağlanmış ve başvuru dosyaları için teknik destek verilmiştir.

Tablo 41 – 2020 Yılı TR33 Bölgesi İKG OP Programı Başvuruları

No	İl	Proje Adı	Başvuru Sahibi	Bütçe (€)
1	Afyonkarahisar	Empowering Women Entrepreneurship Through Digital Marketing	Afyonkarahisar Belediyesi	163.000
2	Kütahya	E-QUALITY	Zafer Kalkınma Ajansı	250.000
3	Kütahya	Entrepreneurship Education in DPU (EE-DPU)	DPÜ	78.300
4	Kütahya	Elimination of Disadvantages for Future of Work	Simav TSO	100.000
5	Kütahya	Strengthening Creative Industries as a FoW through Promoting Employment, Design and Online Marketing	Kütahya Belediyesi	258.500



No	İl	Proje Adı	Başvuru Sahibi	Bütçe (€)
6	Manisa	Manisa Digital Innovation Lab	MAKGED	265.000
7	Manisa	Future Workshops	Manisa OSB	240.000
8	Manisa	Away From The City, Near The Nature	Uşak Dağcılık ve Doğa Sporları Kulübü	100.000
9	Manisa	Genç Beyinlerin Geleceği için Üniversiteyi Dijitalleştirmek	MCBÜ	210.000
10	Manisa	Let's Write A Game	Manisa Büyükşehir Belediyesi	242.000
11	Uşak	Improving Digital Skills of Students for Career Progress	Uşak Üniversitesi	150.000
12	Uşak	Development of Business Models Based on Gender Equality and Sustainability	Uşak Üniversitesi	170.000
13	Uşak	High Technology Systems Education and Application Project for the Young Generation	Uşak Üniversitesi	110.000

2020 yılı içerisinde Merkezi Finans ve İhale Biriminin sözleşme makamı olarak yürüttüğü Sivil Toplum Desteği Programı'nın (STD) açılan çağrılarında bölgemizdeki kurumlardan başvuru yapılması konusunda öncülük edilmiştir. Bu kapsamda yapılan başvurular aşağıdaki tabloda sunulmakta olup projelerin hazırlanma ve başvuru aşamalarına Ajansımız başvuru sahibi olan kurumlara danışmanlık desteği sağlamıştır.

Tablo 42 – 2020 Yılı TR33 Bölgesi STD Programı Başvuruları

No	İl	Proje Adı	Başvuru Sahibi	Bütçe (€)
1	Afyonkarahisar	Kemerkaya Cultural Heritage Conservation And Living Project	Kemerkaya İmar İyileştirme ve Güzelleştirme Derneği	150.000
2	Afyonkarahisar	Unearthing Gastro-Heritage	Afyon Aşçılar Derneği	160.000
3	Kütahya	Common Mud, Different Colours	Kütahya Kültür ve Sanat Derneği	165.000
4	Manisa	Kinderspelen; Let's Meet Around a Spinning Top	Sarıgöl Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Derneği	130.000
5	Manisa	From Tikala To Magnesia Two Cities One Heritage	Manisa Kalkınma ve Gelişim Derneği	123.625
6	Manisa	Earth, Women and Fire	SS Salihli Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi	112.499
7	Manisa	Ata Sporumuz Cirit Sınır Ötesinde	Selendi Yerel Eylem Grubu Derneği	110.000
8	Uşak	Away From The City, Near The Nature	Uşak Dağcılık ve Doğa Sporları Kulübü	100.000

C.4.1.9. İzleme ve Değerlendirme

2020 yılının ilk 6 ayında Ajans çalışma birimleri ve YDO'ları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler göz önüne alınarak çıktı göstergeleri ile ilgili gerçekleştirmeler belirlenmiştir.

Tablo 43 - YKF 2020 Yılı İlk 6 Aylık Çıktı Göstergesi Gerçekleşmeleri

Çıktı Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedef	2020 I. 6 Aylık Gerçekleşme
Hazırlanan Sektör Raporu Sayısı	Adet	7	5
Ziyaretçi Olarak Katılım Sağlanacak Fuar Sayısı	Adet	1	0
Destek Verilen GÜdümlü Proje Desteği Sayısı	Adet	1	1
Uygulanan Proje Teklif Çağrısı Sayısı	Adet	4	2
Tamamlanan Proje Teklif Çağrısı Sayısı	Adet	1	1
Fizibilite Desteği Kapsamında Hazırlanan Rapor Sayısı	Adet	5	0
Teknik Destek Kapsamında Eğitim Verilen Kişi Sayısı	Kişi	500	651
Teknik Destek Kapsamında Eğitim / Danışmanlık Verilen Kurum / Kuruluş Sayısı	Adet	30	117
Hazırlanan Etki Analizi Sayısı	Adet	2	0
Yararlanılan Proje Sayısı	Adet	2	1

D. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

D.1. Üstünlükler

- Ajans Yönetim Kurulunda Valilerin ve bölgenin önde gelen aktörlerinin yer alıyor olması,
- Yönetim Kurulunun düzenli olarak toplanabilmesi,
- Ajansın özel sektör, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları, yerel yönetimler ve bölge üniversitelerini bir araya getirmesi; kurumlar arası iş birliği ağını güçlendirmesi,
- Paydaşlar ile birebir, pozitif bir iletişim ortamının sağlanmış olması,
- Ajans Bölge Planı'nın bölgedeki kurum ve kuruluşlar için yönlendirici nitelikte olması,
- Ajansın gereksinimlerine göre değiştirilebilen, yeniliklere açık dinamik bir kurumsal yapıya sahip olması,
- Ajansın farklı uzmanlık alanlarına sahip dinamik ve genç uzman personele sahip olması,
- Performans değerlendirme sistemi kapsamında personel ödül sisteminin bulunması,
- Ajansın merkez hizmet binasının tamamlanmış ve faaliyete geçmiş olması,
- Ajansın, bölge ve yereldeki sektörler hakkında detaylı bilgilere sahip olması,
- Ajans faaliyetleri konusunda bölge insanında belirli bir bilgi birikiminin oluşmuş olması,
- İl ve ilçeler özelinde düzenlenen bilgilendirme ve eğitim toplantıları ile proje yazma ve yürütme kapasitesinin artırılması,
- Ajansın uluslararası fonları bölgeye çekmek için proje yazmak üzere ayrı bir birim oluşturması,
- Yatırım öncesi, yatırım dönemi ve yatırım sonrası ücretsiz rehberlik ve danışmanlık hizmeti vermek suretiyle yatırımcıların iş ve işlemlerini tek elden koordineli olarak sunmasıdır.

D.2. Zayıflıklar

- Ajans çalışanları için kariyer olanaklarının sınırlı olması,
- Personel sirkülasyonunun fazla olması nedeniyle Ajansın kurumsal hafızasının korunmasının güçleşmesi,
- Bölgenin büyüklüğü ve ihtiyaçları göz önüne alındığında dağıtılan mali kaynağın yetersiz kalması,
- Katkı payı ödemekle yükümlü bazı paydaşlardan katkı payına esas veri temininde ve tahsilatında sıkıntı yaşanması,
- Özel sektörde faaliyet gösteren paydaşlar nezdinde Ajansın tanınırlığının düşük kalmasıdır.

D.3. Değerlendirme

Ajans, kurumsallaşma ve kurum kültürünü yerleştirme konusunda çalışmalarına devam etmiştir. Paydaşlarla olan ilişkilerini sürekli olarak geliştirme amacı doğrultusunda Ajans, gerek yüz yüze görüşme ve toplantılarla gerekse yazılı ve görsel medya yoluyla bölgeyle temas halinde olmuştur. Sürekli öğrenen, dönüşüme ve gelişime açık bir kurum olarak Ajans, faaliyetlerinin çıktılarını analiz etmekte, eksikliklerini ve potansiyel riskleri avantaja ve bilgiye dönüştürme amacını gütmektedir. Ajansımızın tüm çalışmalarında katılımçılık, şeffaflık, güvenilirlik, tarafsızlık ve erişilebilirlik ilkelerini hayata geçirmesi bölgedeki imajını olumlu olarak pekiştirmektedir.

E. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Teşvik başvurularının online sistem üzerinden kabul edilmeye başlanmasıyla birlikte, yatırımcılardan başvurularını e-imzaları ile gerçekleştirmeleri istenmektedir. Yetkilendirilen kişiler (gerek danışmanlar gerekse firma yetkilileri) sisteme giriş yapmakta zorlanmakta, başvuru sürecini tamamlayabilmek için kalkınma ajanslarına başvurmaktadır. Fakat kalkınma ajanslarına başvuru yapma yetkisi verilmediği için, başvuruda bulunan yatırımcılar adına teşvik başvurusu yapılamamaktadır. Ayrıca Ajansa teşvik belgesi onaylama yetkisi verilmesi ve Ajans Genel Sekreteri'nin bu konuda yetkilendirilmesi teşvik uygulamalarında yatırımcının işini önemli derecede kolaylaştırarak zaman ve maliyet tasarrufu sağlayacaktır.

CBS ile yatırım yerinin; büyüklük, çeşitli merkezlere uzaklık, altyapı ve üstyapı gibi bilgi sorgulamaları yapılabilecek, il bazlı uygulama ile yatırımcılara hızlı ve kesin bilgiler verilebilecektir. Bu anlamda bu sistemi besleyecek veri sağlayıcılarla (belediyeler, il özel idareleri, DSİ, TEİAŞ, tarım ve orman il müdürlükleri, OSB'ler, MEB, üniversiteler vb.) protokol yapılmasının temin edilmesi, sistemin verimliliği ve sürdürülebilirliği açısından önemlidir.

Kalkınma ajansları vasıtasıyla yerli ve yabancı yatırımcılara ücretsiz danışmanlık hizmeti vermektedir. Ancak bu hizmetler kamuoyunda yeterince bilinmemektedir. Hem yerli hem de yabancı yatırımcılara yönelik kamu spotu hazırlanarak ulusal ve uluslararası kanallarda (TRT World, TRT Arapça) yayın yapılması bu hizmetin yaygınlaşmasını sağlayacak ve yatırımcıyı devletin imkânlarını kullanmak yönünde teşvik edecektir.

Ajansın görev ve yetkilerinden biri yatırımcıların izin ve ruhsat işlemleri ile diğer idari iş ve işlemlerini, ilgili makam ve merciler nezdinde sonuçlandırmak, tek elden takip ve koordine etmektir. Bu minvalde yatırım konusuyla ilgili izin ve ruhsat işlemlerinin özellikle başkent teşkilatı içerisinde çözülmesi gereken durumlarda bakanlıklardan ilgili birimler arandığında ajansların bu işlemlerle neden ilgilendiği / takip ettiği tam olarak anlaşılamamaktadır. İlgili bakanlıklara ajansların görev ve yetkilerinden birinin yatırımcıların izin ve ruhsat işlerinin takip etmek olduğu konusunda resmi yazıyla bildirim yapılması önerilmektedir.

İlgili mevzuat gereği kalkınma ajanslarına katkı payı ödemesi gereken yerel birimler (il özel idareleri, belediyeler ve TSO'lar) ile tahsilat konusunda ciddi sıkıntı yaşanmakta olup İller Bankası aracılığıyla yapılan kesintiler çözüm olmamaktadır. Ayrıca TSO'lar ile ilgili takibe geçilmesi kalkınma ajansları ile ilgili yerelde olumsuz algıya sebebiyet vermektedir. Yerel birimlerin ödemesi gereken katkı paylarının merkezden kesilmek suretiyle doğrudan kalkınma ajansı hesabına aktarılması bu sorunları çözüme kavuşturacaktır.

Avrupa Birliği'ne yönelik olarak yapılan / yapılabilecek çalışmaların ve çekilen / çekilebilecek fonların istişare edilebileceği ve merkez ile yerel paydaşlar arasındaki koordinasyonun etkin olarak sağlanabileceği bir mekanizma bulunmamaktadır. Dönemsel ortak toplantılar gerçekleştirilerek karşılıklı bilgi akışının sağlanmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.



T.C. ZAFER KALKINMA AJANSI

Merkez : Cumhuriyet Mah. Öncü Sokak No:39, 43020,
Merkez-Kütahya, TÜRKİYE

Tel: (0274) 271 77 61-62

Faks: (0274) 271 77 63

E-posta: info@zafer.gov.tr

<http://www.zafer.gov.tr> | <http://www.zaferinvest.org.tr> | <http://2023.zafer.org.tr> | <http://www.bigem.org.tr>

[f](#) ZAFER.KALKINMA.AJANSI [t](#) ZaferKATR33 [@](#) zaferkatr33 [v](#) ZAFERKATR33 [in](#) zafer-development-agency

Afyonkarahisar

Adres: Dörtöyl Mah., Turgut Özal Cad., No: 69,
ATSO Binası, Kat: 2, 03100, Merkez/Afyonkarahisar
Tel: (0272) 212 20 70
Faks: (0272) 212 20 70

Manisa

Adres: Merkez Efendi Mah. Mimar Sinan Blv. No:127, TSO
Bülent Koşmaz Hizmet Binası Kat:1, 45020, Yunusemre/Manisa
Tel: (0236) 237 29 47
Faks: (0236) 237 29 47

Uşak

Adres: Durak Mah., Fatih Cad., No: 2/404, Özmerkez
İş Merkezi, Kat: 4, 64100, Merkez/Uşak
Tel: (0276) 224 43 41
Faks: (0276) 224 43 41

investInafyon.gov.tr | investInkutahya.gov.tr | investInmanisa.gov.tr | investInusak.gov.tr