

2017 *yılı*



Ara Faaliyet Raporu



2017 YILI ARA FAALİYET RAPORU

(1 OCAK – 30 HAZİRAN 2017)

(AĞUSTOS 2017)

TR33 Bölgesi (Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa, Uşak)





YÖNETİM KURULU BAŞKANI SUNUŞU

14 Temmuz 2017 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiş olduğum Zafer Kalkınma Ajansı, kuruluşundan bu yana Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerinden oluşan TR33 Bölgesi'nde kamu kesimi, özel sektör, yerel yönetimler, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları arasındaki iş birliğini geliştirmek ve illerin sosyoekonomik kalkınmasına destek vermek için çalışmaktadır. Zafer Kalkınma Ajansı, 2017 yılının ilk 6 ayında da Bölge'de gerçekleştirdiği araştırma ve analizler, devam eden mali ve teknik destek programları, yatırım destek ve tanıtım faaliyetleri ile eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri aracılığıyla Bölge'sine katkıda bulunmak üzere özverili şekilde çalışmalarına devam etmiştir.

Ajansımız, bir yandan Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterlik organları aracılığı ile mevzuat çerçevesindeki görevleri ve misyonu doğrultusunda Bölge'nin gelişiminde aktif bir rol alırken diğer yandan kendi kurumsal yapısını da sağlamlaştırmaktadır.

Bölge'de ekonomik ve sosyal kalkınmayı sağlamak için çalışan Ajansımız, yerelde tüm paydaşlarının iş birliği ve katılımına ihtiyaç duymaktadır. Ajansın kamu kurumları, özel teşebbüs ve sivil inisiyatif ile birlikte çalışarak ortak akıl yürütmeye gerek ulusal gerekse uluslararası fonları Bölge'mize çekmesi, bu sayede Bölge'ye katkısını artıran üst düzey projelerin altına imza atması hedefimizdir. Hedefimize ulaşmak için çalışırken tüm paydaşlarımızın yanımızda yer alması en büyük beklentimizdir. Bu vesileyle, fedakâr çalışmalarından ve katkılarından dolayı Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Sekreter ve Ajans çalışanlarına teşekkür eder, Bölge'deki tüm kurum ve kuruluşların desteği ve iş birliğiyle, Bölge'mize yönelik yenilikçi proje fikirlerinin ve yatırımların artarak devam etmesini temenni ederim.

Ahmet Hamdi NAYİR
Kütahya Valisi
Yönetim Kurulu Başkanı



GENEL SEKRETER SUNUŞU

Zafer Kalkınma Ajansı, 2017 yılının ilk altı ayında da kurumsal kapasitesini artıran bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerini yürütmeye devam etmiştir. Ajansın geleceğe daha güvenle bakmasını, misyonu ve vizyonu doğrultusunda paydaşlarına daha yüksek standartlarda hizmet vermesini sağlamak amacıyla 2016 yılında hazırlanmış olduğumuz 2016 – 2020 yıllarını kapsayacak Kurumsal Stratejik Planımız ile Ajansımızın güçlü ve zayıf yönleri belirlenmiş, Ajans faaliyetlerinin iyileştirilmesi adına tespit edilen sorunlara çözüm önerileri getirilmiştir. Bu plan sayesinde ilerleyen dönemlerde Ajansımıza kuruluş amacı olarak verilen görevlerin daha etkin ve sonuç odaklı yürütülmesi ve bölgesel kaynakların daha verimli kullanılması sağlanacaktır.

Güncel çalışmalarımızdan bir tanesi Bölge Planı'nın uygulanmasını kolaylaştırmak amacıyla hazırlanan ve Yerel Ekonomik Gelişme Programı (YEGEP) olarak adlandırılan il bazlı operasyonel programlardır. Bölge Planı'nda yer alan Sanayi, Turizm ve Ulaşım eksenlerini kapsayan 1. YEGEP (2015 – 2017) ile İnsan ve Toplum, Afet Yönetimi ve Kentsel Hizmetler eksenlerini kapsayan 2. YEGEP (2016 – 2018) çalışmaları kapsamında izleme ve değerlendirme toplantıları yapılarak izleme raporlarının hazırlanmasına başlanmıştır. Bölge Planı'nda yer alan diğer eksenlere (maden, tarım, çevre ve enerji) yönelik 3. YEGEP (2017 – 2019) çalışmamız, hayata geçirilmesi gereken projeler ve bunların uygulayıcısı olacak kurum ve kuruluşlar belirlenerek çalışma tamamlanmış ve ilgili tüm paydaşlarımıza dağıtım yapılmıştır.

Ajansımızın ulusal ve uluslararası fon kaynaklarını Bölge'mize çekmek amacıyla yürüttüğü çalışmalar hızla devam etmektedir. İKGOP kapsamında faydalanıcısı olduğumuz TR33 Bölgesi'ndeki İşveren ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Arttırılması / Zafer-İN Projesi çerçevesinde, bu sene Şubat ayı itibarıyla başlattığımız KOBİ ve kamu kurumu çalışanları kapasite geliştirme eğitimleri Bölge genelinde büyük bir etki ve farkındalık yaratmaktadır. Projemiz Eylül ayı itibarıyla tamamlanacak olup Bölge'de faaliyet gösteren KOBİ'lerin, kamu kurum ve kuruluşlarının işveren ve çalışanlarına toplam 100.000 adam saatten fazla eğitim verilmiş olacaktır. Aynı zamanda



Bölge'mizde yer alan kurum ve kuruluşlara yapmak istedikleri projelerde ortak olarak yer alıp katkı sağlanmaktadır.

Ajansımız ile Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) arasında 10 Ocak 2017 tarihinde imzalanan "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi İşbirliği" protokolü kapsamında TR33 Bölgesi'nde 2017 yılı içerisinde verilmesi planlanan Uygulamalı Girişimcilik Eğitimlerinin 1. Dönemi (TR33/17/UGE-01) kapsamında Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerimizin her birinde üçer dönem hâlinde toplam 360 aday eğitime katılmış, 267 kişi katılma belgesi almaya hak kazanmıştır. Eylül ayında başlatılması öngörülen 2. Dönem eğitimler kapsamında il merkezleri ve ilçeler dahil olmak üzere toplamda 32 eğitim verilmesi planlanmaktadır.

2017 Yılı Teknik Destek Programı 1. Dönem kapsamında 56 faaliyet destek almaya hak kazanmıştır. Teknik Destek Programı'nın toplam bütçesi 1.000.000 TL olup Program 29.12.2017 tarihine dek (bütçenin bu tarihten önce bitmemesi durumunda) başvuruya açık olacaktır.

Ajansımızın vermiş olduğu mali ve teknik destekler etkili bir izleme yöntemi ile izlenmekte olup hem yararlanıcıların projelerinin başarılı olması hem de kaynakların verimli kullanılması hususunda gerekli çalışmalar yapılmıştır. Bu bağlamda, 2017 yılının ilk 6 ayında desteklenen projelere 40'a yakın izleme ziyareti yapılmıştır.

Bölge'mizin potansiyelini yerli ve yabancı yatırımcılara tanıtmaya ve yatırım çekme faaliyetleri kapsamında YDO'lar tarafından 2017 yılı ilk altı ayı içerisinde yatırım yeri araştırmaları ve envanteri çalışmaları, yatırımlarda devlet yardımları, Ajans destekleri ve diğer kurumların sağladığı yatırım ve proje destekleri hakkında 2 tanesi yabancı olmak üzere toplam 1.055 yatırımcıya danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilmiştir.

Yatırım danışmanlığından proje finansmanına, bölgesel planlamadan paydaşlar arası koordinasyona kadar farklı boyutlardaki faaliyetleri ile hizmet odaklı bir kurum olan Ajansımız; Bakanlığımız, Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve tüm paydaşlarımızın katkıları ile bölgesel kalkınmanın sürdürülebilirliği noktasında çalışmalarını profesyonel biçimde yürütmektedir. Bu vesileyle, Ajansımız misyon ve vizyonu çerçevesinde görevlerini ciddiyet, hassasiyet ve özveri ile icra eden Ajans personelimize teşekkür ediyorum.

Yusuf BALCI
Genel Sekreter

İÇİNDEKİLER

YÖNETİM KURULU BAŞKANI SUNUŞU	3
GENEL SEKRETER SUNUŞU	4
İÇİNDEKİLER	6
TABLolar	9
GRAFİKLER	10
ŞEKİLLER.....	10
KISALTMALAR.....	11
A. GENEL BİLGİLER	12
A.1. Misyon ve Vizyon.....	12
A.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	12
A.3. Ajansa İlişkin Bilgiler	13
A.3.1. Fiziksel Yapı	13
A.3.2. Teşkilat Yapısı	13
A.3.2.1. Kalkınma Kurulu	13
A.3.2.2. Yönetim Kurulu	14
A.3.2.3. Genel Sekreterlik	15
A.3.3. Bilgi Teknolojileri.....	24
A.3.4. İnsan Kaynakları	24
A.3.4.1. İnsan Kaynakları Politikası.....	24
A.3.4.2. Personel İstatistikleri	25
A.4. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	28
B. AMAÇ VE HEDEFLER.....	29
B.1. Ajansın Amaç ve Hedefleri.....	29
B.2. Temel Politikalar ve Öncelikler	30
C. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	31
C.1. Mali Bilgiler.....	31
C.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	31
C.1.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	32
C.1.2.1. Katkı Payları İle İlgili Genel Bilgiler	32
C.1.2.2. İl Özel İdareleri Katkı Payları.....	32
C.1.2.3. Belediye Katkı Payları	32

C.1.2.4.	Ticaret ve Sanayi Odaları Katkı Payları	33
C.1.2.5.	Katkı Paylarının Yapılandırılması İle İlgili Çalışmalar	33
C.1.2.6.	İller Bankasından Tahsili Talep Edilen Belediye Katkı Payları	33
C.1.3.	Mali Denetim Sonuçları	34
C.1.3.1.	Bağımsız Denetim	34
C.1.3.2.	Sayıştay Denetimi	34
C.1.3.3.	Mali Yönetim Yeterlik Denetimi Çalışmaları	35
C.1.3.4.	Devlet Denetleme Kurulu Denetimi	35
C.2.	Ajans Çalışma Birimlerinin Faaliyetleri	37
C.2.1.	Hukuk Müşavirliği Faaliyetleri	37
C.2.1.1.	Davacı Olunan Davalar	37
C.2.1.2.	Davalı Olunan Davalar	37
C.2.1.3.	İcra Dosyaları	38
C.2.1.4.	Bilgi Edinme Faaliyetleri	38
C.2.2.	İdari ve Mali İşler Birimi Faaliyetleri	39
C.2.2.1.	Eğitim Faaliyetleri	39
C.2.2.2.	Bilgi İşlem Faaliyetleri	40
C.2.2.3.	Basın ve Halkla İlişkiler Çalışmaları	41
C.2.2.4.	Yazılı ve Görsel Yayınlar	41
C.2.3.	Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi Faaliyetleri	42
C.2.3.1.	Araştırma, Planlama ve Programlama Çalışmaları	42
C.2.3.2.	Veri Taleplerine Sunulan Hizmetler ve Anket Çalışmaları	43
C.2.3.3.	Katılım Sağlanan Toplantı ve Organizasyonlar	44
C.2.4.	Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi (PGUB)	46
C.2.4.1.	Ulusal ve Uluslararası Fonların Bölge'ye Çekilmesi	46
C.2.4.2.	Uluslararası Ağlara Dâhil Olunması	49
C.2.4.3.	Proje Geliştirme Çalışmaları	50
C.2.4.4.	Bölge'nin Proje Kapasitesini Artırma Çalışmaları	52
C.2.4.5.	Katılım Sağlanan Toplantı ve Organizasyonlar	53
C.2.5.	Program Yönetimi Birimi Faaliyetleri (PYB)	54
C.2.5.1.	2017 Yılı GÜdümlü Proje Desteği (2017 GPD)	54
C.2.5.2.	2017 Yılı Teknik Destek Programı (2017 TD)	56
C.2.5.3.	2017 Yılı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri (2017 UGE)	56



C.2.6. İzleme ve Değerlendirme Birimi Faaliyetleri (İDB).....	58
C.2.6.1. Proje Teklif Çağruları.....	58
C.2.6.2. Doğrudan Faaliyet Destek Programları.....	64
C.2.6.3. Teknik Destek Programları.....	65
C.2.6.4. Diğer Faaliyetler.....	66
C.2.7. Yatırım Destek Ofisi Faaliyetleri (YDO'lar).....	67
C.2.7.1. Afyonkarahisar Yatırım Destek Ofisi Faaliyetleri.....	68
C.2.7.2. Kütahya Yatırım Destek Ofisi Faaliyetleri.....	68
C.2.7.3. Manisa Yatırım Destek Ofisi Faaliyetleri.....	69
C.2.7.4. Uşak Yatırım Destek Ofisi Faaliyetleri.....	71
C.3. Performans Bilgileri.....	74
C.3.1. 2017 Yılı 6 Aylık Faaliyet Bazında Performans/Çıktı Göstergeleri.....	74
C.3.2. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	76
D. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	77
D.1. Üstünlükler.....	77
D.2. Zayıflıklar.....	77
D.3. Değerlendirme.....	77
E. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	78

TABLolar

Tablo 1 – 2017 Yılı 6 Aylık Yönetim Kurulu Toplantı İstatistikleri.....	15
Tablo 2 – Hukuk Müşavirliği Personel Bilgileri	17
Tablo 3 – İMİB Personel Bilgileri.....	17
Tablo 4 – PBKB Personel Bilgileri.....	18
Tablo 5 – PGUB Personel Bilgileri.....	19
Tablo 6 – PYB Personel Bilgileri	20
Tablo 7 – İDB Personel Bilgileri.....	21
Tablo 8 – YDO Personel Bilgileri.....	23
Tablo 9 – Ajans Personelinin Birimlere Göre Dağılımı.....	26
Tablo 10 – 2017 Yılı Dönem Başı Nakit ve Benzeri Değerler	31
Tablo 11 – 2017 Yılı Tahmini ve 6 Aylık Gerçekleşen Gelirleri.....	31
Tablo 12 – 2017 Yılı Tahmini ve 6 Aylık Gerçekleşen Giderleri.....	32
Tablo 13 – 2017 Yılı İl Özel İdareleri 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri.....	32
Tablo 14 – 2017 Yılı Belediyeler 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri.....	33
Tablo 15 – 2017 Yılı TSO'lar 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri.....	33
Tablo 16 – 6552 Sayılı Kanun Kapsamında Yapılan Yapılandırmada Tahsilat Durumu	33
Tablo 17 – 2017 Yılı İlk 6 Aylık Bilgi Edinme Faaliyetleri	38
Tablo 18 – 2017 Yılı 6 Aylık Eğitim Faaliyetleri.....	40
Tablo 19 – 2017 Yılı'nın İlk 6 Ayında Yayınlanan MARTI Dergisi İçerikleri.....	41
Tablo 20 – 2017 TD Faaliyet Takvimi.....	56
Tablo 21- 2017 UGE-01 İllere Göre Kurs Katılım, Asil ve Yedek İstatistikleri.....	57
Tablo 22 – TEÇDP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri.....	58
Tablo 23 – TEÇDP Projelerinin Bütçe Gerçekleşmeleri.....	58
Tablo 24 – SAREP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri.....	59
Tablo 25 – SAREP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri.....	59
Tablo 26 – SOBEP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri	59
Tablo 27 – SOBEP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri	60
Tablo 28 – SOBEP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık İzleme Bilgileri.....	60
Tablo 29 – SOBEP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık Zeyilname Bilgileri	60
Tablo 30 – SOBEP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık Bildirim Mektubu Bilgileri.....	61
Tablo 31 – YKMDP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri.....	61

Tablo 32 – YKMDP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri.....	61
Tablo 33 – YKMDP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık İzleme Bilgileri	62
Tablo 34 – YKMDP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık Zeyilname Bilgileri.....	62
Tablo 35 – YKMDP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık Bildirim Mektubu Bilgileri	62
Tablo 36 – SÜÇEP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri	63
Tablo 37 – SÜÇEP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri	63
Tablo 38 – SÜÇEP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık İzleme Bilgileri	63
Tablo 39 – SÜÇEP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık Zeyilname Bilgileri.....	64
Tablo 40 – SÜÇEP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık Bildirim Mektubu Bilgileri	64
Tablo 41 – 2016 DFD Projelerinin Sözleşme İstatistikleri	64
Tablo 42 – 2016 DFD Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri	65
Tablo 43 – 2016 DFD Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık İzleme Bilgileri.....	65
Tablo 44 – 2017 TD 1. – 1. Dönem Sözleşme Bilgileri	65
Tablo 45 – 2017 Yılı İlk 6 Aylık YDO Faaliyetleri	67
Tablo 46 – 2017 Yılı Faaliyet Bazında Performans / Çıktı Göstergeleri.....	74

GRAFİKLER

Grafik 1 – Kalkınma Kurulu Üye Sayılarının İllere Göre Dağılımı.....	14
Grafik 2 – Ajans Personelinin Mezun Olduğu Üniversiteye Göre Dağılımı.....	26
Grafik 3 – Ajans Personelinin Lisans Düzeyinde Mezun Olduğu Bölüme Göre Dağılımı.....	27
Grafik 4 – Ajans Personelinin Eğitim Durumu	27
Grafik 5 – Ajans Personelinin Cinsiyet Durumu.....	27
Grafik 6 – 2017 TD Programı 1. Dönem İstatistikleri	56

ŞEKİLLER

Şekil 1 – Ajans Organizasyon Şeması.....	16
---	----



KISALTMALAR

ABMYD	: Avrupa Birliği Mali Yardımlar Dairesi
Ar-Ge	: Araştırma - Geliştirme
ATSO	: Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası
BİMER	: Başbakanlık İletişim Merkezi
ÇSGB	: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
DDK	: Devlet Denetleme Kurumu
DFD	: Doğrudan Faaliyet Desteği
HKM	: Hukuk Müşavirliği
IPA	: Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı
İDB	: İzleme ve Değerlendirme Birimi
İKGOP	: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı
İMİB	: İdari ve Mali İşler Birimi
İŞKUR	: Türkiye İş Kurumu
KAYS	: Kalkınma Ajansları Yönetim Sistemi
KOBİ	: Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletme
KOSGEB	: Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KUTSO	: Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası
MTSO	: Manisa Ticaret ve Sanayi Odası
MÜSİAD	: Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği
ODAK	: Odak Sektörler Mali Destek Programı
OSB	: Organize Sanayi Bölgesi
PBKB	: Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi
PGUB	: Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi
PTÇ	: Proje Teklif Çağırısı
PYB	: Program Yönetimi Birimi
RKMDP	: Rekabetçi KOBİ Mali Destek Programı
SAMDP	: Sosyal Altyapı Mali Destek Programı
SKMDP	: Sosyal Kalkınma Mali Destek Programı
SOME	: Siber Olaylara Müdahale Ekibi
STK	: Sivil Toplum Kuruluşu
SÜKAP	: Sürdürülebilir Kırsal & Kentsel Altyapı Mali Destek Programı
TD	: Teknik Destek
TEÇDP	: Turizm, Enerji ve Çevre Altyapı Mali Destek Programı
TKDK	: Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu
TSO	: Ticaret ve Sanayi Odası
TÜBİTAK	: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜİK	: Türkiye İstatistik Kurumu
TYDTA	: Başbakanlık Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı
USOM	: Ulusal Siber Olaylara Müdahale Merkezi
UTSO	: Uşak Ticaret ve Sanayi Odası
YDO	: Yatırım Destek Ofisi

A. GENEL BİLGİLER

Zafer Kalkınma Ajansı, 25.01.2006 tarihli ve 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanununun 3. maddesine dayanılarak Kalkınma Bakanlığı'nın koordinasyonunda, 14.07.2009 tarihli ve 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

Zafer Kalkınma Ajansı'nın temel amacı, 5449 sayılı Kanununun 1. maddesinde bütün kalkınma ajansları için ortak bir biçimde ifade edildiği üzere; kamu kesimi, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları arasındaki iş birliğini geliştirmek, kaynakların yerinde ve etkin kullanımını sağlamak ve yerel potansiyeli harekete geçirmek suretiyle ulusal kalkınma planı ve programlarda öngörülen ilke ve politikalarla uyumlu bir şekilde bölgesel gelişmeyi hızlandırmak, bölgesel kalkınmanın sürdürülebilirliğini sağlamak ve bölge içi / bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltmaktır.

A.1. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz;

TR33 Bölgesi'nin yaşam kalitesini artırmak amacıyla; Bölge dinamiklerini harekete geçirmek ve paydaşlar arası koordinasyonu sağlamak, Bölge'deki kaynakların yerinde ve etkin kullanımını gerçekleştirmek, girişimcilik, Ar-Ge ve inovasyonu özendirerek Bölge'yi cazibe merkezi haline getirmek ve sürdürülebilir kalkınmayı sağlamaktır.

Vizyonumuz;

Bölge'nin kalkınması için, dinamik bir takım ruhuna sahip, kaliteli hizmet sunan, öğrenen ve öğreten, başlattığı her girişimi ZAFER'le taçlandıran bir Ajans olmaktadır.

A.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanununun 5. maddesine göre Ajansımızın yetki, görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- a) *Yerel yönetimlerin planlama çalışmalarına teknik destek sağlamak.*
- b) *Bölge plan ve programlarının uygulanmasını sağlayıcı faaliyet ve projelere destek olmak; bu kapsamda desteklenen faaliyet ve projelerin uygulama sürecini izlemek, değerlendirmek ve sonuçlarını Kalkınma Bakanlığına bildirmek.*
- c) *Bölge plan ve programlarına uygun olarak bölgenin kırsal ve yerel kalkınma ile ilgili kapasitesinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve bu kapsamdaki projelere destek sağlamak.*
- d) *Bölgede kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları tarafından yürütülen ve bölge plan ve programları açısından önemli görülen diğer projeleri izlemek.*
- e) *Bölgesel gelişme hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik olarak; kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliğini geliştirmek.*
- f) *4. maddenin ikinci fıkrasının (c) bendi çerçevesinde ajansa tahsis edilen kaynakları, bölge plan ve programlarına uygun olarak kullanmak veya kullandırmak.*
- g) *Bölge'nin kaynak ve olanaklarını tespit etmeye, ekonomik ve sosyal gelişmeyi hızlandırmaya ve rekabet gücünü artırmaya yönelik araştırmalar yapmak, yaptırmak, başka kişi, kurum ve kuruluşların yaptığı araştırmaları desteklemek.*
- h) *Bölge'nin iş ve yatırım imkânlarının, ilgili kuruluşlarla işbirliği halinde ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımını yapmak veya yaptırmak.*

- i) Bölge illerinde yatırımcıların, kamu kurum ve kuruluşlarının görev ve yetki alanına giren izin ve ruhsat işlemleri ile diğer idarî iş ve işlemlerini, ilgili mevzuatta belirtilen süre içinde sonuçlandırmak üzere tek elden takip ve koordine etmek.
- j) Yönetim, üretim, tanıtım, pazarlama, teknoloji, finansman, örgütlenme ve işgücü eğitimi gibi konularda, ilgili kuruluşlarla işbirliği sağlayarak küçük ve orta ölçekli işletmelerle yeni girişimcileri desteklemek.
- k) Türkiye'nin katıldığı ikili veya çok taraflı uluslararası programlara ilişkin faaliyetlerin Bölge'de tanıtımını yapmak ve bu programlar kapsamında proje geliştirilmesine katkı sağlamak.
- l) Ajansın faaliyetleri, malî yapısı ve ajansla ilgili diğer hususların güncel olarak yayınlanacağı bir internet sitesi oluşturmak.

A.3. Ajansa İlişkin Bilgiler

A.3.1. Fiziksel Yapı

Ajansımız 2017 yılının ilk 6 ayında faaliyetlerini Kütahya YDO'nun da içinde bulunduğu Kütahya Merkez Hizmet Binası ile Afyonkarahisar, Manisa ve Uşak illerinde oluşturulan YDO'lar aracılığıyla sürdürmüştür.

Ajansımızın merkez hizmet binası, 2014 yılı Aralık ayında iskân alınarak kullanılmaya başlanmıştır. Kullanıma açılan hizmet binası yaklaşık 5.400 m²'lik kapalı alana sahip olup binada arşiv, depo, sergi – konferans salonları, paydaş görüşme odaları, bölgesel inovasyon çalışmaları için ofisler, çalışma birimleri için ofisler, yönetim ofisleri ve sosyal aktivite bölümleri bulunmaktadır.

A.3.2. Teşkilat Yapısı

Ajans; Kalkınma Kurulu, Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterlik organlarından oluşmaktadır.

A.3.2.1. Kalkınma Kurulu

Kalkınma Kurulu, Ajansın danışma organıdır ve bölgesel gelişme hedefine yönelik olarak Bölge'deki kamu kurum ve kuruluşları, özel kesim, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel yönetimler arasında iş birliğini geliştirmek ve Ajansı yönlendirmek üzere kurulmuştur.

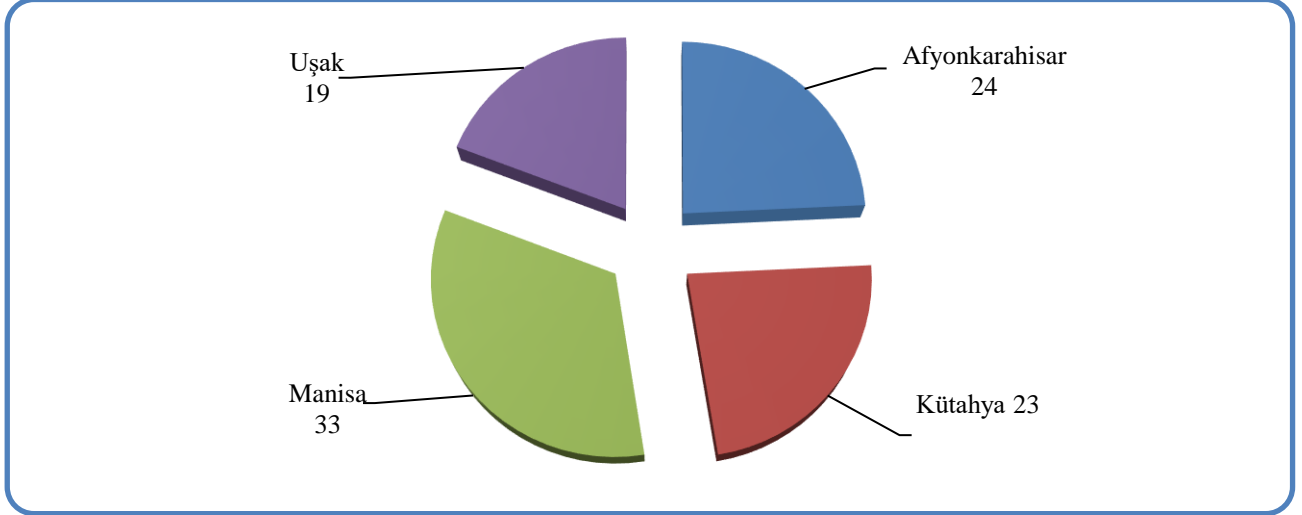
Kalkınma Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Tek ilden oluşan bölgelerde Yönetim Kurulunda yer alacak özel kesim ve/veya sivil toplum kuruluşları temsilcilerini ve iki katı yedeklerini sırasıyla seçmek,
- b) Ajansın yıllık faaliyet ve iç denetim raporlarını görüşmek, değerlendirmek ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak,
- c) Bölge'nin sorunlarına ve çözüm önerilerine, tanıtımına, potansiyeline ve önceliklerine yönelik olarak Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunmak,
- d) Toplantı sonuçlarını Kalkınma Bakanlığına raporlamak ve toplantıya ilişkin bir sonuç bildirisi yayımlamak.

Kalkınma Kurulunda üye olarak yer alan kurum ve kuruluşlar Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile belirlenmektedir. 08.04.2013 tarih ve 2013/4748 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile Ajansımız Kalkınma Kurulunda 2013-2017 yılları arasında dört yıl süre ile temsil edilecek üye kurumlar belirlenmiştir.

Afyonkarahisar'dan 24, Kütahya'dan 23, Manisa'dan 33 ve Uşak'tan 19 üye olmak üzere toplam 99 üyeden oluşan Kalkınma Kurulunda kamu kurumları, özel sektör kuruluşları, sivil toplum kuruluşları (STK'lar) ve üniversite temsilcileri bulunmaktadır.

Grafik 1 – Kalkınma Kurulu Üye Sayılarının İllere Göre Dağılımı



19.08.2016 tarihli ve 29806 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kalkınma Kurulu Üye Listelerine ilişkin tablonun yürürlükten kaldırılması hakkında 2016/9112 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına istinaden Kalkınma Kurulu faaliyetleri durdurulmuş olup bu nedenle 2017 yılında Kalkınma Kurulu toplantısı gerçekleştirilememiştir.

A.3.2.2. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, Ajansın karar organıdır. Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı temsil eder. Yönetim Kurulu; Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerimizin Valileri, Belediye Başkanları, İl Genel Meclisi Başkanları ile Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlarının yer aldığı 15 üyeli bir Kuruldur. 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanununun 11. maddesinde Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri aşağıdaki gibi belirtilmiştir:

- Yıllık çalışma programını kabul etmek ve Kalkınma Bakanlığının onayına sunmak,*
- Yıl içinde ihtiyaçlara göre bütçeyi revize etmek,*
- Yıllık mali raporu ve kesinleşen bütçe sonuçlarını onaylamak,*
- Taşınır ve taşınmaz mal alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımına karar vermek,*
- Altı aylık ara rapor ile yıllık faaliyet raporunu Kalkınma Bakanlığına göndermek,*
- Ajans bütçesini onaylamak ve Kalkınma Bakanlığına göndermek,*
- Genel Sekreterlik tarafından sunulan program, proje ve faaliyetlerin desteklenmesine ilişkin teklifler ile kişi ve kuruluşlara yapılacak yardımları onaylamak,*
- Ajansa yapılacak bağış ve hibeleri kabul etmek,*
- Personelin işe alınması ve işine son verilmesi konularında karar vermek,*
- Genel sekreterce belirlenen çalışma birimlerini, bunlar arasındaki işbölümünü onaylamak,*
- Taşıt dışındaki taşınır malların alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımı konularında Genel sekreterin yetkili olacağı sınırları tespit etmek,*
- Özel kesimdeki yatırımcıların, kamu kurum ve kuruluşlarının görev ve yetki alanına giren izin ve ruhsat işlemleri ile diğer idari iş ve işlemlerini ilgili mevzuatta belirtilen süre*

içerisinde, ilgili mevzuatta bir süre belirtilmemişse öncelikle ve ivedilikle sonuçlandırmak üzere tek elden takip ve koordine etmek ve bunun için Ajansın kurulu olduğu bölge illerinde yatırım destek ofisleri teşkil etmek.

21 Haziran 2017 tarihli ve 30103 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Vali atamaları hakkında Karar ile Yönetim Kurulumuzda yer alan Afyonkarahisar Valisi Sayın Aziz YILDIRIM Muş Valiliğine, Uşak Valisi Sayın Ahmet OKUR Merkez Valiliğine atanmıştır. Sincan Kaymakamlığından Uşak Valiliğine atanan Sayın Salim DEMİR ve Siirt Valiliğinden Afyonkarahisar Valiliğine atanan Sayın Mustafa TUTULMAZ Yönetim Kurulumuza katılmışlardır.

14.07.2016 tarihinden beri Afyonkarahisar Valisi tarafından yürütülmekte olan Yönetim Kurulu Başkanlığı, 14.07.2017 tarihinden itibaren bir yıl süreyle Kütahya Valisi Ahmet Hamdi NAYİR tarafından yürütülecektir. Yönetim Kurulu, 2017 yılının ilk altı ayında 6 toplantı gerçekleştirmiştir.

Tablo 1 – 2017 Yılı 6 Aylık Yönetim Kurulu Toplantı İstatistikleri

Toplantı No	Tarih	Yer	Katılımcı Sayısı
2017-01	31.01.2017	Şehzadeler, Manisa	9
2017-02	22.02.2017	Merkez, Uşak	9
2017-03	24.03.2017	Merkez, Afyonkarahisar	9
2017-04	26.04.2017	Merkez, Manisa	10
2017-05	23.05.2017	Çavdarhisar, Kütahya	9
2017-06	29.06.2017	Merkez, Uşak	10

A.3.2.3. Genel Sekreterlik

Genel Sekreterlik Ajansın icra organıdır. Genel Sekreterliğin, çalışma birimlerinin ve yatırım destek ofislerinin (YDO) en üst amiri Genel Sekreter’dir. Genel Sekreter, Yönetim Kuruluna karşı sorumludur. Genel Sekreterlik, Genel Sekreter, birim başkanları, YDO koordinatörleri, uzman ve destek personelinden oluşmaktadır.

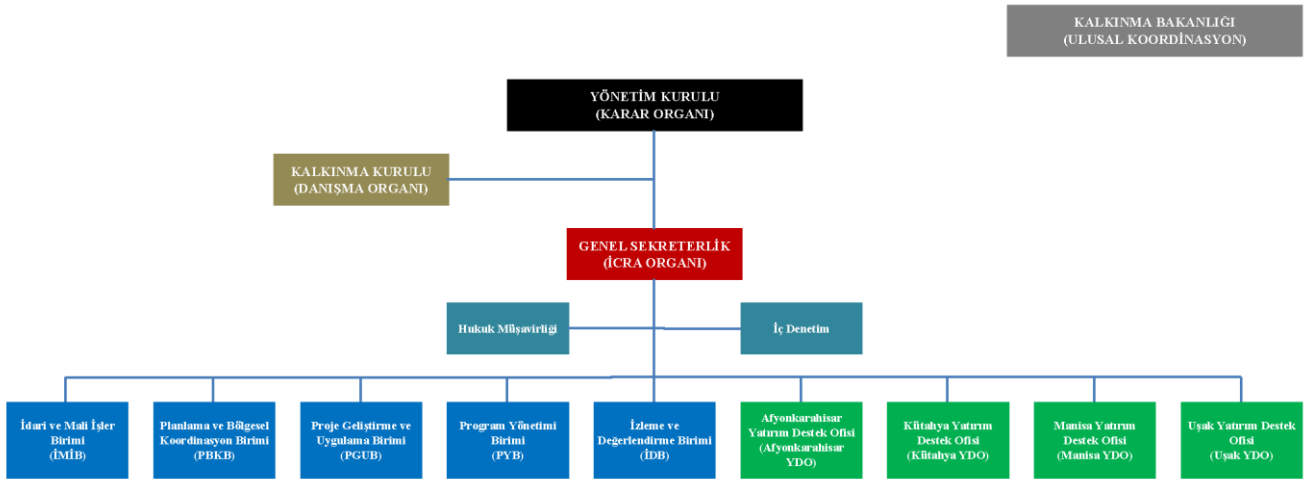
Genel Sekreterin görev ve yetkileri aşağıdadır:

- Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak,*
- Yıllık çalışma programı ile bütçeyi hazırlamak ve Yönetim Kuruluna sunmak,*
- Ajans gelirlerini toplamak, 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanununun 4. maddesine göre belirlenen usul ve esaslar ile ilgili diğer mevzuata ve bütçe ile Yönetim Kurulu kararlarına uygun olarak harcamaları yapmak,*
- Yönetim Kurulu tarafından tespit edilecek sınırlar içerisinde, taşıt dışındaki taşınır malların alımına, satımına, kiralanmasına ve hizmet alımına karar vermek,*
- Bölge’deki kişi, kurum ve kuruluşların proje üretme ve uygulama kapasitesini geliştirici faaliyetlerde bulunmak,*
- Özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin proje ve faaliyet tekliflerini değerlendirerek, malî destek sağlamak üzere Yönetim Kuruluna öneri götürmek,*
- Desteklenen proje ve faaliyetleri izlemek, değerlendirmek, denetlemek ve raporlamak,*
- Bölgesel kalkınmayla ilgili yurt içindeki ve dışındaki Ajans ve kuruluşlarla işbirliği yapmak ve ortak projeler geliştirmek,*
- Yerel yönetimlerin planlama çalışmalarına teknik destek sağlamak,*

- j) Personelin performans ölçütlerini belirlemek ve performansını değerlendirmek,
- k) Personelin işe alınması ve işine son verilmesini Yönetim Kuruluna teklif etmek,
- l) Ajans Genel Sekreterliğini temsilen, bölgesel gelişme ile ilgili ulusal ve uluslararası toplantılara katılmak ve yurt dışı temaslarda bulunmak,
- m) Ajansın sekretarya işlerini ve görev alanına giren diğer hizmetleri yürütmek,
- n) Yönetim Kurulunun devrettiği yetkileri kullanmak,
- o) Yönetim Kurulu toplantılarına katılmak,
- p) Program, proje ve faaliyetlerin desteklenmesi ile kişi ve kuruluşlara yapılacak yardımlara ilişkin olarak Yönetim Kuruluna teklif sunmak,
- q) Bütçe sonuçlarını bütçe döneminin bitiminden sonraki Mart ayı içinde Yönetim Kuruluna sunmak,
- r) Ajansın faaliyetlerini, hesaplarını, işlemlerini ve performansını denetlemek ve iç denetim raporunu Kalkınma Kurulu ile Yönetim Kuruluna sunmak.

21.10.2010 tarihli ve 2010-09 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda onaylanan Ajansımız organizasyon şeması, 18.12.2014 tarihli ve 2014-12 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan 4 nolu karar ile Şekil 1'de yer aldığı haliyle yeniden düzenlenmiştir.

Şekil 1 – Ajans Organizasyon Şeması



Ajans Genel Sekreterlik görevine 19.07.2014 tarihli ve 2014-07 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan kararla Yusuf BALCI atanmış, Kalkınma Bakanlığının 04.09.2014 tarihli ve 3928 sayılı yazısı ile de atama onaylanmıştır.

30.06.2017 tarihi itibarıyla Genel Sekreterlik bünyesinde 5 merkez çalışma birimi, Hukuk Müşavirliği ve 4 adet YDO bulunmaktadır.

Genel Sekreterlik bünyesinde yer alan çalışma birimleri ve YDO'ların görev ve yetkileri ile personel bilgileri aşağıda yer almaktadır.

A.3.2.3.1. Hukuk Müşavirliği

30.06.2017 tarihi itibarıyla Hukuk Müşavirliğinde (HKM) 1 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 2 – Hukuk Müşavirliği Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Ahmet MUTAF	Hukuk Müşavirliği Hizmetinden Sorumlu Uzman	Dokuz Eylül Üniversitesi	Hukuk

Hukuk Müşavirliğinin görev ve yetkileri şunlardır:

- Genel sekreterlik birimlerinden ve Yatırım Destek Ofislerinden intikal ettirilen ve hukuki, mali, idari ve cezai sonuç hâsıl edilebilecek tüm konular hakkında hukuki görüş bildirmek,*
- Hukuki ihtilaflara meydan vermemek için, Ajansın menfaatlerini koruyucu ve anlaşmazlıklara çözüm getirici hukuki tedbirleri zamanında almak,*
- Ajans adına akdedilecek sözleşme ve anlaşmaların, hukuki ihtilaf doğurmayacak şekilde ve Ajans menfaatleri doğrultusunda düzenlenmesine yardımcı olmak ve diğer birimler tarafından düzenlenenleri inceleyerek görüş bildirmek,*
- Ajans tarafından istenilen kanun, tüzük, yönetmelik, protokol, genelge vb. hazırlamak veya diğer birimler tarafından hazırlananları inceleyerek görüş bildirmek,*
- Ajans personeli hakkında veya diğer konularda düzenlenen ve Genel Sekreter tarafından havale edilen inceleme ve soruşturma raporlarını inceleyerek mevzuatın gerektirdiği takibat ve işlemleri ifa etmek,*
- Ajans faaliyetlerine ilişkin kanun, tüzük, yönetmelik ve sair mevzuatı incelemek ve değişiklikleri takip etmek,*
- Ajans adına ihtarname, ihbarname düzenlemek, adli ve idari yargı mercileri ile icra daireleri ve noterden Ajansa yapılacak tebliğlere cevap vermek,*
- Uhdesinde bulunan dava dosyalarının düzenli şekilde dosyalanması, takibi ve sonuçlandırılmalarını sağlamak, kontrolünü yapmak.*

A.3.2.3.2. İdari ve Mali İşler Birimi

30.06.2017 tarihi itibarıyla İdari ve Mali İşler Biriminde (İMİB) 1 birim başkanı, 1 uzman personel ve 6 destek personeli görev yapmaktadır.

Tablo 3 – İMİB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Veli OĞUZ	Birim Başkanı	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Uluslararası İlişkiler
Yahya KİŞİOĞLU	Uzman	İstanbul Üniversitesi	İşletme
Ergün GÜL	Muhasebe Yetkilisi	Anadolu Üniversitesi	İşletme
Gülnur DÜLGER	İnsan Kaynakları Yetkilisi	Dumlupınar Üniversitesi	İşletme
Mustafa DURMAZ	Muhasebe Görevlisi	Anadolu Üniversitesi	İşletme
Taner OTLU	Bilgi İşlem Yetkilisi	Marmara Üniversitesi	Elektronik ve Bilgisayar Eğitimi
Sertan AKSOY	Yazı İşleri ve Satın Alma Yetkilisi	Anadolu Üniversitesi	İşletme
Zeynep GÜRLEK	Yönetici Asistanı / Basın ve Halkla İlişkiler Yetkilisi	Dumlupınar Üniversitesi	Sosyoloji

İMİB; İnsan Kaynakları ve Kurumsallaşma, Bütçe ve Muhasebe, Yazı İşleri, Satın Alma, Arşiv İşleri, Taşınır Kayıt ve Kontrol İşlemleri, Bilgi İşlem, Yönetici Asistanlığı ile Basın ve Halkla İlişkiler bölümlerinden oluşmaktadır. İMİB'nin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Ajansın her türlü ödeme evrakını hazırlamak, kontrol etmek, arşivlemek, ödemeleri gerçekleştirmek, bütçe çalışmalarına katılmak,
- b) Ajansın tespit ettiği araç ve gereç ihtiyaçlarının teminini sağlamak,
- c) Ajansın resmi ve özel kurumlara giden ve gelen yazışmalarının tasnifini ve havalesini yapmak, arşivini oluşturmak,
- d) Ajansın insan kaynakları politikasını belirlemek, uygulamak, izlemek ve geliştirilmesini sağlamak,
- e) Hizmet içi eğitim programlarını belirlemek ve uygulamak,
- f) Ajansın personel alımı ile ilgili işlerini yürütmek,
- g) Ajansın bilgi işlem ihtiyaçlarını tespit etmek ve tedarik etmek,
- h) Ajansın web sayfasını oluşturmak ve güncelliğini sağlamak,
- i) Ajansın tüm bilgisayar, yazıcı ve diğer donanım birimlerinin sorunsuz çalışmasını sağlamak, güncelliğini sağlamak ve bakımlarını yapmak,
- j) Ajansın kurumsal tanıtımını etkin şekilde yapmak, basınla ilişkileri yürütmek, kurumsal kimliğini bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde temsil etmek,
- k) Ajans tarafından periyodik olarak yayınlanan kurumsal yayınlar ile çeşitli alanlarda yapılmış araştırma ve analiz çalışmalarının tasarımı, basım ve dağıtım işlemlerini yapmak.
- l) Ajansın bölgesel kalkınma ile ilgili tüm fonksiyonlarını yerine getirebilmesi adına birim faaliyetleri arasında uyum ve eş güdümleri sağlamak,
- m) Yönetim Kurulu Toplantı organizasyonu yapmak,
- n) Çalışma programı ve bütçeyi Ajansın diğer birimleri ile koordinasyon içinde hazırlamak,
- o) Faaliyet raporlarını hazırlamak,
- p) Taşınır kayıt ve kontrol işlemlerini yapmak,
- q) İç kontrol ve bilgi sisteminin genel koordinasyonunu sağlamak.

A.3.2.3.3. Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi

30.06.2017 tarihi itibarıyla Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Biriminde (PBKB) 1 birim başkanı ve 2 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 4 – PBKB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Hacı Mustafa TARKAN	Birim Başkanı	İstanbul Teknik Üniversitesi	Maden Mühendisliği
Bekir UMUT	Uzman	Ankara Üniversitesi	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
Ender İRKÖREN	Uzman	Hacettepe Üniversitesi	Matematik

PBKB, bölgesel planların hazırlanma sürecini koordine eden ve yürüten, Bölge ölçeğinde sektörel ve tematik analiz ve araştırmalar gerçekleştiren, gerektiğinde eylem planları hazırlayan, ulusal

strateji ve planların bölge ölçeğinde koordinasyonunu sağlayan ve alt ölçekli planların hazırlanması sürecinde destek görevini üstlenen birimdir. PBKB, temelde gelişme planları hazırlama ve Araştırma – Geliştirme (Ar-Ge) fonksiyonlarına sahiptir. PBKB'nin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Bölge'de ekonomik ve sosyal gelişmeyi hızlandırmaya ve rekabet gücünü artırmaya yönelik araştırmalar yapmak veya yaptırmak,
- b) Kalkınma Planı kapsamında belirlenen sektörlere ilişkin verileri toplamak, gerekirse güncellemek,
- c) Söz konusu verileri kullanarak yerel aktörlerin katılımı ile Bölge'de öncelikli sektörleri belirlemeye yönelik sektörel analizler yapmak veya yaptırmak,
- d) Yapılan analizler ve araştırmalar sonucu ortaya çıkan sonuçlar doğrultusunda bölgesel aktörlerin katılımıyla Bölge vizyonunu belirlemek ve bölge planını hazırlamak,
- e) Bölge vizyonunun, kalkınma stratejisinin paydaşlar tarafından benimsenmesi için gerekli çalışmaları yapmak,
- f) Bölge'de kamu kesimi, özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin Bölge Planında yer verilen stratejilerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalarına bilgi desteği sağlamak,
- g) PYB ile eş güdümlü olarak Ajans tarafından sağlanacak mali desteklerin sektörel dağılımını belirlemek,
- h) Alt ölçek planlarının bölgesel stratejilerle uyumunu sağlamak ve yerel yönetimlerin planlama çalışmalarına destek sağlamak,
- i) Kalkınma Kurulu toplantı organizasyonlarını yapmak.

A.3.2.3.4. Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi

30.06.2017 tarihi itibarıyla Proje Geliştirme ve Uygulama Biriminde (PGUB) 1 birim başkanı ve 4 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 5 – PGUB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
İskender Cem LEBLEBİCİ	Birim Başkanı	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Şehir ve Bölge Planlama
Ahmet SEVER	Uzman	Marmara Üniversitesi	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler
Hacer ERİŞ	Uzman	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Uluslararası İlişkiler
Hatice Elif KAYAHAN	Uzman	Dokuz Eylül Üniversitesi	Matematik
Vahit AKYOL	Uzman	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Gıda Mühendisliği

PGUB, ulusal ve uluslararası fonları takip eden, Ajans adına uluslararası fonları sağlayan kurumlara başvurmak üzere proje üreten, Bölge paydaşlarını bu fonlara yönlendiren ve uluslararası fonlardan yararlanmak isteyen paydaşlarımıza destek veren birimdir. PGUB'nin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Ajans dışı ulusal ve uluslararası fonların kullanımına ilişkin Bölge'de farkındalık yaratmaya çalışmak,

- b) Bölge için kritik öneme haiz projelerin geliştirilmesine ve hayata geçirilmesine yönelik fonları araştırmak,
- c) Dış kaynaklı proje teklif çağrılarını takip etmek, Bölge genelinde tanıtım ve uygun bulunanlara Ajans adına başvurularında bulunmak,
- d) Ajansın hak kazandığı dış kaynaklı projeleri uygulamak ve Bölge'de projelerin koordinasyonunu sağlamak,
- e) Bölge'deki kamu kurum ve kuruluşlarının büyük ölçekli yurt dışı fonlara başvurularında teknik destek sağlamak,
- f) Dış fon ve kaynakların Bölge'ye çekilmesi amacı doğrultusunda ilgili ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlarla iş birliği, proje ve kapasite geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak,
- g) Dış kaynaklı fonlardan yararlanılabilmesine yönelik Bölge'deki kurum ve kuruluşların uluslararası iş birlikleri geliştirmelerini desteklemek,
- h) PYB ile koordineli olarak Ajans tarafından verilecek güdümlü proje destekleri için gerekli planlama, proje geliştirme ve ön fizibilite çalışmalarını sağlamak,
- i) Güdümlü projelerin geliştirilmesi sürecinde paydaşlar arası koordinasyonu sağlamak ve diğer birimlere destek vermek.

A.3.2.3.5. Program Yönetimi Birimi

30.06.2017 tarihi itibarıyla Program Yönetimi Biriminde (PYB) 1 birim başkanı ve 3 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 6 – PYB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Erce ŞENGÜL	Birim Başkanı	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Kimya Mühendisliği
Halil Güngör YOLDAŞ	Uzman	Boğaziçi Üniversitesi	İnşaat Mühendisliği
Hande ÖZGER	Uzman	İstanbul Ticaret Üniversitesi	Hukuk
Zeynep NALE	Uzman	Ege Üniversitesi	Gıda Mühendisliği

PYB'nin asli görevi, PBKB tarafından hazırlanan plan ve politikaların uygulanmasına yönelik mali ve teknik destek programlarının hazırlanması, yürütülmesi ve yönetilmesidir. PYB, tüm destekler kapsamında, başvuruların alınmasından destek almaya hak kazanan projelerin / faaliyetlerin belirlenmesi ve başvuru sahipleri ile sözleşmelerin imzalanmasına kadar olan sürecin uygulanması ile yükümlüdür. Ayrıca PYB, Bölge'de projecilik kültürünün oluşturulmasına ve uluslararası proje yönetimi yaklaşımlarına göre geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden sorumludur. PYB'nin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Sağlanacak desteklerin uygulama mekanizmasının genel çerçevesini oluşturmak ve güncellemek,
- b) Destek programları kapsamında kılavuzda belirlenen çerçeve içerisinde başvuru koşullarını ve değerlendirme kriterlerini belirlemek,
- c) Potansiyel hibe yararlanıcılarına yönelik başvuru rehberlerini hazırlamak ve dağıtmak, destek mekanizmalarına yönelik başvuru rehberini Ajans internet sitesinde devamlı surette bulundurmak,

- d) Destek programları kapsamında bilgilendirme toplantılarını yapmak,
- e) Potansiyel başvuru sahiplerine yönelik proje teklifi hazırlama eğitimleri gerçekleştirmek,
- f) Potansiyel başvuru sahipleri tarafından yöneltilen soruları, cevaplarıyla birlikte, Ajans internet sayfasında “Sıkça Sorulan Sorular (SSS)” bölümünde yayınlamak herkesin aynı anda ve eşit düzeyde bilgi edinebilmesini sağlamak,
- g) Proje başvurularını kabul etmek ve kayıtlarını yapmak,
- h) Gerekli durumlarda, teklif çağrısına ilişkin düzeltmeler yapmak,
- i) Başvuruların değerlendirilmesinde görevlendirilecek bağımsız değerlendiricilerin seçim kriterlerini belirlemek; seçim sürecinde etkin rol oynamak,
- j) Bağımsız değerlendiricilerin performanslarını değerlendirmek,
- k) Proje değerlendirme süreçlerini planlamak ve yönetmek,
- l) Değerlendirme komitesince yapılan nihai değerlendirmeler sonucu belirlenen ve Yönetim Kurulunca onaylanan “hibe almaya hak kazananlar ve kazanamayanlar listesini” kamuoyuna ilan etmek,
- m) Proje teklifinde bulunan başvuru sahiplerine, yapılan değerlendirme sonucunda verilen kararları gerekçeleriyle birlikte bildirmek,
- n) Hibe almaya hak kazanan başvuru sahiplerine ait projelerin bütçelerini değerlendirmeler ışığında revize etmek; proje sahiplerini sözleşme sürecinden önce konu ile ilgili olarak bilgilendirmek,
- o) Hibe almaya hak kazanan projeler için sözleşmeleri hazırlamak ve kazanan başvuru sahiplerini sözleşme imzalamaya davet etmek,
- p) Hibe almaya hak kazanan projelerin belgelerini İDB’ye devretmek,
- q) Teknik destek kapsamında ve eğitim faaliyetlerinde hizmet alımı yapılması durumunda hizmet alınacak kişi / kurumları seçmek; iş tanımlarını yapmak ve sözleşmeleri hazırlamak.

A.3.2.3.6. İzleme ve Değerlendirme Birimi

30.06.2017 tarihi itibarıyla İzleme ve Değerlendirme Biriminde (İDB) 1 birim başkanı ve 5 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 7 – İDB Personel Bilgileri

Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Taylan UYGUN	Birim Başkanı	Marmara Üniversitesi	Makine Mühendisliği
Fatih Mehmet IŞIK	Uzman	Balıkesir Üniversitesi	Makine Mühendisliği
İsmail BEYRİBEY	Uzman	Bilkent Üniversitesi	İktisat
Mehmet Fatih SEVER	Uzman	Ege Üniversitesi	İşletme
Murat ŞENER	Uzman	Dumlupınar Üniversitesi	Elektrik Elektronik Mühendisliği
Sinan ÇIRPAN	Uzman	Mustafa Kemal Üniversitesi	Gıda Mühendisliği

İDB, bölge plan ve programları çerçevesinde Ajans tarafından desteklenen proje ve faaliyetler ile yürütülen hibe programlarının izleme ve değerlendirmesinden sorumludur. Bu kapsamda, İDB’nin görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:

- a) Diğer birimlerle iş birliği içinde, Bölge Planı ve programları ile destek programlarının değerlendirilmesine yönelik program düzeyinde performans göstergelerini belirlemek,
- b) Proje düzeyinde yararlanıcılar tarafından kullanılacak, sektörel bazda hazırlanmış geniş göstergeler setini belirlemek,
- c) Genel Sekreter'in talep ettiği projelere, sözleşme öncesi ön izleme ziyaretlerini ve bu ziyaretlerde yapılacak projenin risk ve ihtiyaç analizlerini yapmak,
- d) PYB ile birlikte destek almaya hak kazanan projelerin sahipleri ile imzalanacak sözleşmeleri hazırlamak ve sözleşme imzalamaya davet etmek,
- e) Sözleşmelerin imzalanmasını müteakip, sözleşme bilgilerinin doğruluğunu teyit etmek, yararlanıcının uygulama kapasitesini değerlendirmek ve yararlanıcı ile birlikte proje uygulamasına ilişkin bir yol haritası hazırlamak ve bunların sonuçlarını ön ödemenin yapılabilmesi için İMİB'ne bildirmek,
- f) Projelerin uygulama ve izleme sürecine ilişkin olarak yararlanıcılara eğitimler vermek,
- g) Yararlanıcıları projenin uygulanması ve bilgi sisteminin etkin kullanımına yönelik bilgilendirmek,
- h) Proje uygulama ve izleme faaliyetleri kapsamında elde edilen verilerin bilgi sistemine aktarılmasını sağlamak,
- i) Yararlanıcıların projelerin uygulama aşamasındaki sorularını yanıtlamak, sıkça sorulan sorulardan oluşan bir listeyi cevapları ile birlikte Ajansın internet sitesinde yayınlamak,
- j) Sözleşme yükümlülüklerinin yerine getirilmesini sağlamak ve projelerin sözleşmelerde belirtilen kural ve usullere göre uygulanmasını temin etmek,
- k) Sözleşme değişikliği, feshi, erken uyarı raporları ile düzeltici tedbirler ve usulsüzlük hakkında işlemleri gerçekleştirmek ve geri ödemelerin temini için gerekli durumlarda İMİB'ni bilgilendirmek,
- l) Yararlanıcıların ödeme taleplerini teknik ve/veya mali açıdan değerlendirmek ve ödeme taleplerinin uygun bulunması durumunda ödemelerin zamanında yapılabilmesi için İMİB'ne görüşünü iletmek,
- m) Projelere izleme ziyaretleri gerçekleştirmek,
- n) Yararlanıcılara, uygulamada karşılaştıkları problemlerin çözümüne yönelik destek vermek,
- o) Program ve projelere ilişkin düzenli risk analizleri yapmak ve riskleri önceden tespit ederek, düzeltici ve önleyici tedbirleri almak,
- p) PBKB ve PYB ile birlikte, destek programları ile ilgili değerlendirme raporları (altı aylık ve yıllık) hazırlamak,
- q) Proje ve faaliyet uygulamalarının yoğun olduğu dönemlerde ve Ajans uzmanlarının yeterli olmadığı durumlarda, Yönetim Kurulu Başkanı'nın talebi ve ilgili kurumların uygun görmesiyle, yararlanıcı konumunda olmayan kamu kurum ve kuruluşlarından izleme faaliyetlerinde görev yapmak üzere ilave personel görevlendirilmesini temin etmek,
- r) Tamamlanan projelerin sonuçlarını ve etkilerini değerlendirmek,
- s) Destek programlarının ve projelerin değerlendirilmesine yönelik performans/başarı gösterge setinin belirlenmesine katkı sağlamak ile program ve projelerin performansını ölçmek,
- t) Önceki destek programları uygulamalarından elde edilen bilgiler ışığında başvuru rehberlerinin hazırlığına destek vermek,
- u) Çeşitli kaynaklardan elde edilecek verileri ve değerlendirme anketleri sonuçlarını kullanarak, programların ara dönem, nihai ve etki değerlendirmelerini yapmak, bu

değerlendirme sonuçlarını Yönetim Kuruluna ve Kalkınma Bakanlığına sunulmak üzere Genel Sekretere raporlamak.

A.3.2.3.7. Yatırım Destek Ofisleri

YDO'lar, Bölge'deki iş ve yatırım imkânlarının yerli ve yabancı yatırımcılara tanıtımını üstlenen, yatırımların planlı ve koordineli bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlayan birimlerdir. YDO'ların, görevlerini hızlı, şeffaf, Bölge'ye en fazla faydayı sağlayacak şekilde ve hizmet kalitesini sürekli artırarak gerçekleştirmesi amaçlanmaktadır. YDO'lar, 5449 sayılı Kanunun 5. ve 16. maddeleri ile Kalkınma Ajansları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in ilgili maddelerinde belirtilen iş ve işlemleri gerçekleştirmek için hazırlanan Yatırım Tanıtımı ve Yatırım Destek Strateji Belgesi'ne göre hareket etmektedir. Görevleri ile ilgili olarak Genel Sekreterliğe karşı sorumlu olan YDO'lar, sundukları tüm yatırım destek hizmetlerini ücretsiz olarak gerçekleştirmektedirler.

30.06.2017 tarihi itibarıyla Yatırım Destek Ofislerinde (YDO) toplam 2 koordinatör, 2 koordinatör vekili ve 6 uzman personel görev yapmaktadır.

Tablo 8 – YDO Personel Bilgileri

Birimi	Adı Soyadı	Unvanı	Mezun Olduğu Üniversite	Mezun Olduğu Bölüm
Afyonkarahisar YDO	Ali CEYHAN	Koordinatör V.	TOBB ETÜ Üniversitesi	Endüstri Mühendisliği
	Mehmet İbrahim ALTINTAŞ	Uzman	Yıldız Teknik Üniversitesi	Matematik Mühendisliği
Kütahya YDO	Kutlu ESER	Koordinatör	Dumlupınar Üniversitesi	Seramik Mühendisliği
	Aziz AYTAŞ	Uzman	Marmara Üniversitesi	İngilizce Öğretmenliği
Manisa YDO	Buket KANER	Koordinatör V.	Ege Üniversitesi	Deri Teknolojisi
	Hilmi ERGÜR	Uzman	Ankara Üniversitesi	Hukuk
	Mustafa COŞKUN	Uzman	Ege Üniversitesi	Uluslararası İlişkiler
Uşak YDO	Mehmet TEKELİ	Koordinatör	Dokuz Eylül Üniversitesi	İşletme
	Suat BAYRAM	Uzman	Osmangazi Üniversitesi	İktisat

YDO'ların görev ve yetkileri şunlardır:

- Bölge'nin yatırım olanaklarına ilişkin bilgilerle sürekli güncellenen bir bilgi bankası oluşturmak,*
- Bölge'nin iş ve yatırım imkânlarının, ilgili kuruluşlarla iş birliği halinde ulusal ve uluslararası düzeyde etkin tanıtımını yapmak,*
- Yatırımcı hedefleme yaklaşımı çerçevesinde Bölge'ye yatırımcı çekmek,*
- Yatırımcılara, yatırım aşamasında ve sonrasında destek sağlamak,*
- Uygulanan projelerin etkinliğini arttırmak,*
- Yatırımcıların başvurularını kabul ve takip etmek,*
- Başvurular hakkında ön inceleme yapmak,*
- İş ve işlemler konusunda Yönetim Kuruluna ve Genel Sekreterliğe bilgi vermek,*

- i) *TYDTA ve ilgili diğer kuruluşlarla iş birliği halinde çalışarak Bölge'nin yatırım tanıtımını yapmak,*
- j) *Ekonomi Bakanlığı tarafından sağlanan teşvikler ile ilgili yatırımcılara danışmanlık yapmak, teşvik belgesi sahibi projelerin izlemelerini yapmak, ekspertiz ve kapama işlemlerini gerçekleştirmek, genel teşvik kapsamına giren azami 10 milyon TL olan yatırımlar için teşvik başvurularını kabul etmek,*
- k) *Yurt dışı fuar ve gezi organizasyonlarına katılmak.*

A.3.2.3.8. İç Denetim

Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği'ne göre; iç denetim, Ajansın çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkinlik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla gerçekleştirilen bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetlerini kapsar.

30.06.2015 tarihi itibarıyla Ajansımızda iç denetçi bulunmamaktadır. Ajansımız tarafından 27.09.2011, 30.11.2012, 27.01.2014 ve 01.05.2015 tarihlerinde iç denetçi istihdam etmek üzere personel alım ilanına çıkılmış ancak iç denetçi istihdamı gerçekleştirilememiştir.

A.3.3. Bilgi Teknolojileri

Kalkınma ajanslarının görev ve faaliyetleri dikkate alındığında, kurum olarak bilgi toplumuna dönüşüm sürecinin dışında kalamayacakları; aksine, bu dönüşüm sürecinin yönlendirilmesinde aktif görev almaları gerektiği açıkça görülmektedir. Ajansımız, TR33 Bölgesi paydaşlarına vereceği en iyi ve kaliteli hizmetin bilgi ve teknoloji kaynaklarının en etkin biçimde kullanılarak mümkün olacağını bilinciyle hareket etmektedir. Ajansımız bu bağlamda dizüstü bilgisayarlar, kesintisiz güç kaynakları, yazıcılar, tarayıcılar, ağlar, modemler, telefon sistemleri, faksler, çeşitli yazılımlar, veri tabanları ve bunlarla ilgili donanımlar ile tüm teknolojik imkânlardan faydalanarak bilgi ve teknolojik kaynaklarını etkin şekilde kullanmaktadır.



Ajansımız tarafından üretilen veriler günlük, haftalık ve aylık olarak düzenli bir şekilde yedeklenmekte olup yedekler, Ziraat Bankası'nın Kütahya ve Afyonkarahisar Kocatepe Şubelerinde muhafaza edilmektedir.

Ajans, kalite standartlarını artırmak ve iletişim güvenliğini sağlamak amacıyla tüm görüşmeleri ses kayıt cihazı ve kameralar aracılığıyla kayıt altına almaktadır.

A.3.4. İnsan Kaynakları

A.3.4.1. İnsan Kaynakları Politikası

Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği'nde de belirtilen insan kaynakları politikasının temel ilkeleri şöyledir:

-  Personeli, etkinlik ve verimlilik ilkelerine bağlı olarak maliyet ve tasarruf bilinci içinde çalıştırmak, kendilerini ilgilendiren konularda zamanında bilgilendirmek,
-  Personelin Ajansa sadakat ve bağlılığını artırmak, aynı Ajansta çalışma bilincinin oluşturulması ve güçlendirilmesi için Ajans çalışanları arasında iş birliği ve dayanışmayı geliştirici ve motivasyonu sağlayıcı tedbirler almak, Ajansta çalışmayı özendirici hale getirmek,

- Personelin kişiliğine saygılı olmak, personele, mesleki ve kişisel yönden yetişme ve gelişme bakımından eşit ve uygun imkânlar sağlamak,
- İstihdam edilecek personelin seçiminde, Ajansın çalışma esas ve usullerine ilişkin ilkeler ve görevin gerektirdiği uzmanlık bilgisine öncelik vermek, personelin bilgi ve yeteneklerine uygun görevlerde çalışmasını sağlamak,
- İnsan kaynakları politikasının oluşturulması sürecine personelin katılımını sağlamak, personelin düşünce, görüş ve önerilerini Ajans yönetimine kolaylıkla aktarabilmesini sağlamak, bu çerçevede haberleşme usul ve imkânlarını geliştirmek ve diğer tedbirleri almak.

2012 yılı Aralık ayında tamamlanmış olan İnsan Kaynakları Strateji Belgesi'nde de belirtildiği üzere Ajansımız;

- Çalışanlarına sevgi ve saygı duyan,
- Çalışanlarına sorumluluk veren,
- Bölge'deki mevcut kurum / kuruluşlara örnek olan,
- Verimli ve nitelikli personel istihdamını sağlayan,
- Kuruma aidiyet duygularını artıran,
- Personelinin iş birliği ile ve uyum içinde çalışmasını sağlayan,
- Çözüm odaklı çalışma kültürünü benimseyen,
- Çalışanlarının birbiriyle dostça ve saygı çerçevesinde bağlantılar kurmasını sağlayan,
- Sürekli öğrenen bir organizasyon olmayı hedefleyen,
- Bilgiyi, sözlü ve yazılı bir biçimde ilgili kişilere / paydaşlara aktaran ve personelin paydaşlarla çift yönlü iletişim kurabilmesini sağlayan,
- İmkânlarının tüm personel tarafından eşit bir biçimde kullanılmasını sağlayan

bir yönetim tarzını benimsemektedir.

Bu bağlamda, Ajansımızın insan kaynakları politikasının amacı, Ajansın görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesi için, alanında uzmanlaşmış, ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaç duyulan niteliklere sahip personelin istihdamını ve bu personelin niteliklerinin geliştirilmesini ve çalışmalarının sürekliliğini sağlamaktır.

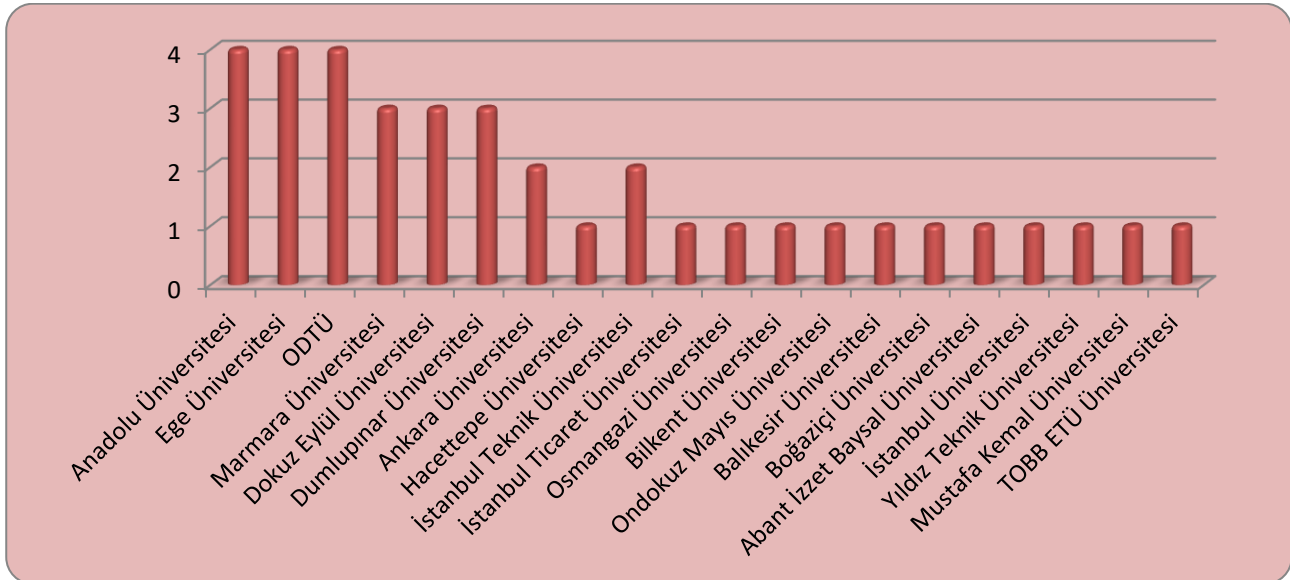
A.3.4.2. Personel İstatistikleri

30.06.2017 tarihi itibarıyla Ajansımızda; 1 Genel Sekreter, biri Hukuk Müşavirliğinden sorumlu olmak üzere 30 uzman personel ve 6 destek personeli olmak üzere toplam 37 personel istihdam edilmektedir. 30 uzmandan 3'ü Manisa YDO, 2'si Uşak YDO, 2'si Afyonkarahisar YDO ve 2'si de Kütahya YDO'da görev yapmaktadır. 21 uzman ise Kütahya'da Ajans Genel Sekreterliği çalışma birimlerinde görev yapmaktadır.

Tablo 9 – Ajans Personelinin Birimlere Göre Dağılımı

Birim	Personel Sayısı
Genel Sekreterlik	1
HKM	1
İMİB	8
İDB	6
PBKB	3
PYB	4
PGUB	5
Afyonkarahisar YDO	2
Kütahya YDO	2
Manisa YDO	3
Uşak YDO	2
Toplam	37

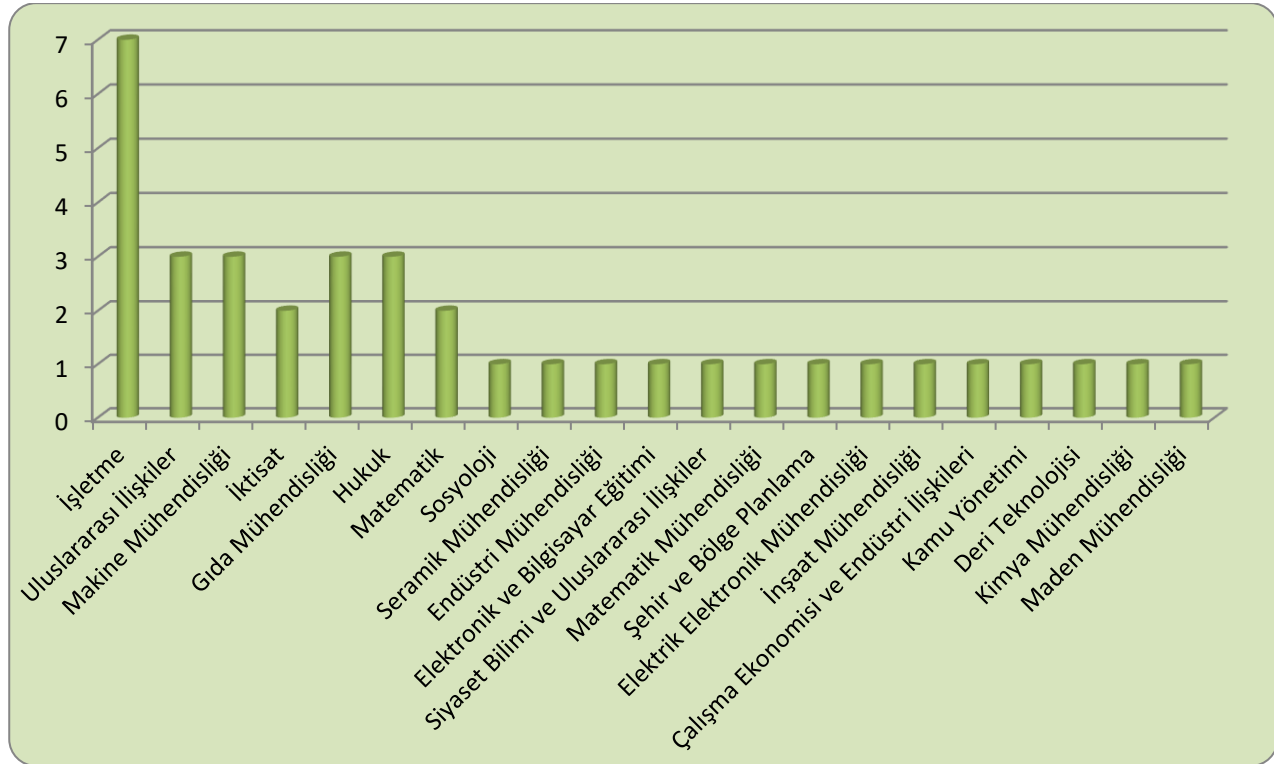
Ajans personelinin 4'ü Anadolu Üniversitesi, 4'ü Ege Üniversitesi, 4'ü Orta Doğu Teknik Üniversitesi, 3'ü Marmara Üniversitesi, 3'ü Dokuz Eylül Üniversitesi, 3'ü Dumlupınar Üniversitesi, 2'si Ankara Üniversitesi, 2'si İstanbul Teknik Üniversitesi, 1'i Hacettepe Üniversitesi, 1'i İstanbul Ticaret Üniversitesi, 1'i Osmangazi Üniversitesi, 1'i Bilkent Üniversitesi, 1'i Ondokuz Mayıs Üniversitesi, 1'i Balıkesir Üniversitesi, 1'i Boğaziçi Üniversitesi, 1'i Abant İzzet Baysal Üniversitesi, 1'i Doğuş Üniversitesi, 1'i İstanbul Üniversitesi, 1'i Yıldız Teknik Üniversitesi, 1'i TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi mezunudur.

Grafik 2 – Ajans Personelinin Mezun Olduğu Üniversiteye Göre Dağılımı

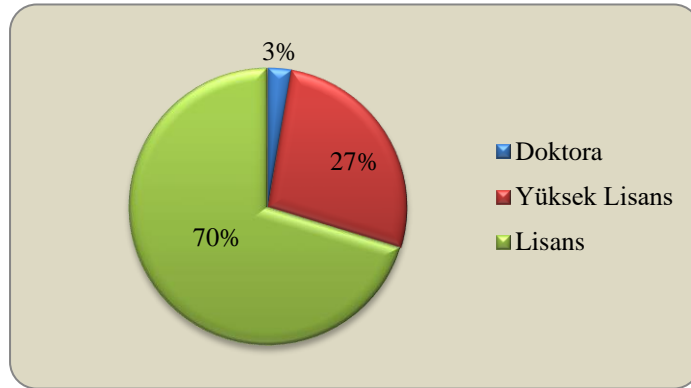
Ajans personeli lisans düzeyinde 21 farklı dalda eğitim almış olup Ajansımızda en fazla işletme bölümü mezunu personel bulunmaktadır. Bununla birlikte Ajans personelinin lisans düzeyinde mezun oldukları fakülteler incelendiğinde 17 personelin İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi mezunu, 14 personelin Mühendislik Fakültesi mezunu, 3 personelin Fen-Edebiyat Fakültesi mezunu, 3

personelin Hukuk Fakültesi, 1 personelin Mimarlık Fakültesi ve 1 personelin Teknik Eğitim Fakültesi mezunu olduğu görülmektedir.

Grafik 3 – Ajans Personelinin Lisans Düzeyinde Mezun Olduğu Bölüme Göre Dağılımı

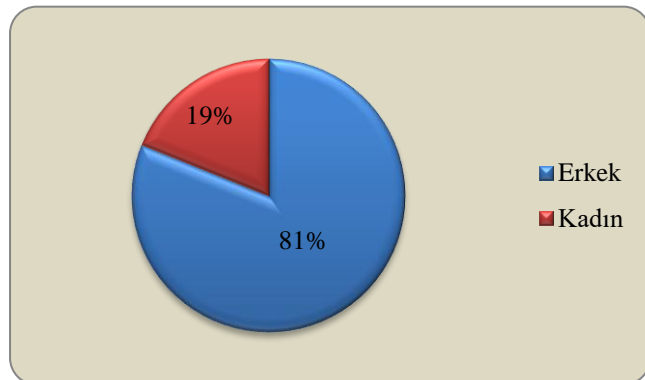


Grafik 4 – Ajans Personelinin Eğitim Durumu



30.06.2017 tarihi itibarıyla; Ajansımız personelinden doktora mezunu sayısı 1, yüksek lisans mezunu sayısı 10, lisans mezunu sayısı ise 26'dır. Lisans mezunu personelden 13'ü yüksek lisansa, yüksek lisans mezunu personelden de 5'i doktora devam etmektedir. Ayrıca 2. lisans mezunu 6 personel bulunmaktadır.

Grafik 5 – Ajans Personelinin Cinsiyet Durumu



Ajansımızda istihdam edilen personelin 30'si erkek, 7'si kadındır. Ayrıca, Ajans personelinin yaş ortalaması 34'tür.

A.4. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Ajansımızın çalışma birimleri ve yatırım destek ofislerinin yürüttüğü faaliyetlere ilişkin iş akış şemaları (haritaları) 2011 yılı içerisinde hazırlanmıştır. Hazırlanan bu iş akış şemalarında, ilgili süreçte sorumlulukları bulunan kişiler belirtilmiş, böylece Ajans tarafından yürütülen faaliyetlerle ilgili sorumlulukları bulunan Ajans personeli net bir şekilde belirlenmiştir. Ajans personeli; iş ve işlemlerini, bu iş akış şemalarına uygun olarak yürütmektedirler. Bunun yanı sıra, bu iş akış şemalarında ilgili süreç içerisinde kullanılacak tüm dokümanlar belirlenmiş, iş süreçlerine ait kontrol listeleri oluşturulmuş ve süreçler içerisinde kullanılan dokümanların standardizasyonu sağlanmıştır.

Ajansımız, 5018 sayılı Kanunun beşinci bölümünde yer alan “İç Kontrol Sistemi” için çıkarılıp 26.07.2007 tarihli ve 26738 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği”ne uygun olarak 09.04.2012 tarihinde “İç Kontrol Eylem Planı”nı yürürlüğe koymuştur. Ajansımız tarafından “Risk Yönetimi” ile ilgili olarak hazırlanan İç Kontrol Eylem Planı doğrultusunda oluşturulan Risk Belirleme ve Değerlendirme Ekibi (RİBDE); 20.02.2012 tarihli ve İMYB/00017 sayılı Olur’la farklı birimlerden uzman personelin görevlendirilmesiyle kurulmuştur. RİBDE’nin adı 23.08.2013 tarihinde 76435721-903.07.01-52 sayılı Genel Sekreterlik Olur’u ile İç Kontrol Sistemi Komisyonu olarak değiştirilmiştir. İç Kontrol Sistemi Komisyonu 4 kişiden oluşmakta olup 2017 yılının ilk yarısında uygulamanın izlenmesine devam etmiştir.

B. AMAÇ VE HEDEFLER

B.1. Ajansın Amaç ve Hedefleri

30.03.2016 tarihli ve 2016-04 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda kabul edilen Kurumsal Stratejik Plan'da Ajansın amaç ve hedefleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Amaç 1 : Ajansın Yerel, Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilinirliğinin Artırılması

Hedef 1.1 : Basın ve Medya Organları ile İletişim Artırılacaktır.

Hedef 1.2 : Tanıtım Araçları Etkin Şekilde Kullanılacaktır.

Amaç 2 : Bölge'ye Yerli ve Yabancı Yatırımların Çekilmesi

Hedef 2.1 : Bölge'nin Yatırım İmkanları Tanıtılacaktır.

Hedef 2.2 : Yatırım Süreçlerinde Danışmanlık Sağlanacaktır.

Amaç 3 : İş Birliklerinin Güçlendirilmesi

Hedef 3.1 : Paydaşlar Arasında Katalizör Görevi Üstlenilerek İş Birliği Yapmaları Sağlanacaktır.

Hedef 3.2 : Ulusal ve Uluslararası Kurum ve Kuruluşlarla Bağlantı Kurulacak ve Kurumlar Arası İletişim Ağı Geliştirilecektir.

Amaç 4 : Destek Mekanizmalarının Etkin Kullanımının Sağlanması

Hedef 4.1 : Bölgede Proje Kültürü Geliştirilecektir.

Hedef 4.2 : Ajansa Tahsis Edilen Kaynaklar Verimli ve Etkin Olarak Kullanılacaktır.

Hedef 4.3 : Ajans Dışı Ulusal ve Uluslararası Fonların Kullanımı Yaygınlaştırılacaktır.

Amaç 5 : Bölge Planı ve Diğer Analiz, Çalışma ve Strateji Dokümanlarının Uygulanması ve Geliştirilmesi

Hedef 5.1 : Ajansın veya Yerel Kurumların Hazırladığı Planların / Çalışmaların Bölge Planı ile Uyumluluğu Takip Edilecektir.

Hedef 5.2 : Bölge'ye Yapılacak Yatırımların Bölge Planı ile Uyumluluğu Göz Önünde Bulundurularak Gerekli Yönlendirmeler Yapılacaktır.

Hedef 5.3 : İhtiyaç Duyulan Konularda Analiz ve Stratejik Dokümanlar Üretilecektir.

Amaç 6 : Ajansın Kurumsallaşmasının Tamamlanması

Hedef 6.1 : Ajansın İnsan Kaynakları Güçlendirilecektir.

Hedef 6.2 : Ajansın Fiziki İhtiyaçları En Uygun Şekilde Tamamlanacaktır.

Hedef 6.3 : İç Kontrol Sistemi Düzenli Çalıştırılarak Mali Yönetim Yeterliği Sağlanacaktır.

B.2. Temel Politikalar ve Öncelikler

Ajansımız yukarıda sayılan amaç ve hedefleri yerine getirirken aşağıda belirtilen politika ve önceliklere ağırlık verecektir.

Yüksek Sorumluluk Bilinci ile Sahiplenme: Ajans personelinin kurumun bütünlüğüne ve gelişmesine katkı sağlaması.

Gelişme Odaklı ve İnovatif Olma: Ajansın sürekli ileriye yönelik olarak kendini geliştirmesi ve inovatif atılımlarda bulunması.

Mobilize ve Diyaloga Açık Olma: Paydaşlarla yakın diyalog ve Bölge ile iç içe olması.

Vizyoner Olma: Bölge'nin kurumsal kapasitesini geliştirmeye yönelik her türlü faaliyetin önünü açacak yaklaşımlar içerisinde olması.

Koordinatör Olma: Bölge paydaşlarını iş birliği içinde bir araya getirebilmesi ve bilgi, görüş, kaynak alışverişinde eş güdümü sağlaması.

Öz Güveni Yüksek ve Takım Ruhuna Sahip Olma: Ajans personelinin hem uzmanlık alanına yaraşır şekilde özgüveninin yüksek olması, hem de sonuca sinerji yaratarak ulaşabileceğini özümsemiş şekilde iyi bir takım üyesi olması.

Objektiflik ve Tarafsızlık: Ajansın iş ve işlemlerinde kişilere, makamlara, kurumlara karşı şahsi düşünce ve ön yargılara yer vermeden yaklaşarak objektif olması ve aynı zamanda farklı görüş, fikir, davranışlara karşı tarafsızlığını koruması.

Hesap Verebilirlik: Ajansın her türlü faaliyet ve işlemlerinin kanuna ve kurallara uygun şekilde yerine getirilmesi, aksi sorgulandığı ya da talep edildiği takdirde açık bir şekilde gerekçelerinin sunulabilmesi.

Etkin Zaman Yönetimi: Kişi, birim bazında ve Ajansın bütününde uyumlu çalışma gözetilerek görev ve faaliyetlerin sıralamasına uygun şekilde zamanın etkin yönetilmesi.

C. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

C.1. Mali Bilgiler

Ajansımızın 2017 yılı ilk 6 aylık gelir - giderlerine ilişkin bilgiler bu bölümde yer almaktadır.

C.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

2016 yılı bütçesinden 2017 yılı bütçesine devreden Ajans nakit miktarı 15.508.766 TL olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde, 2016 yılında avans olarak yapılan destek ödemelerinden 2017 yılına devredilen tutar 4.467.470 TL olmuştur.

Tablo 10 – 2017 Yılı Dönem Başı Nakit ve Benzeri Değerler

Gelir Kalemi	Tutar (TL)
Hazır Değerler	15.508.766
Menkul Kıymet ve Varlıklar	0
Ön Ödemeler (Avanslar)	4.467.470
TOPLAM	19.976.236

2017 yılı bütçesinde Ajans nakit gelirleri 31.290.030 TL olarak tahmin edilmiş, ilk 6 aylık fiili gerçekleşme 9.364.058 TL olmuştur.

Tablo 11 – 2017 Yılı Tahmini ve 6 Aylık Gerçekleşen Gelirleri

Gelir Kalemi	2017 Yılı Tahmini Gelir (TL)	2017 Yılı 6 Aylık Gerçekleşen (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Merkezi Yönetim Bütçesinden Aktarılan Paylar	17.000.000	0	0
İl Özel İdarelerinden Aktarılan Paylar	2.613.988	2.613.278	99
Belediyelerden Aktarılan Paylar	9.835.827	5.021.180	51
TSO'lardan Aktarılan Paylar	256.104	183.069	71
AB ve Diğer Fonlardan Sağlanan Kaynaklar	0	0	0
Faaliyet Gelirleri	60.000	17.490	29
Alacaklardan Tahsilatlar	774.111	626.906	81
Proje ve Faaliyet Destek Ödemelerinden İadeler	0	165.447	100
Diğer Gelirler	750.000	736.688	98
TOPLAM	31.290.030	9.364.058	30

2017 yılının ilk 6 ayında gerçekleşen giderleri 13.970.899 TL'dir. Bu giderlerin %25'ini Genel Hizmet Giderleri, %75'ini ise Proje ve Faaliyet Destekleme Giderleri oluşturmaktadır.

Tablo 12 – 2017 Yılı Tahmini ve 6 Aylık Gerçekleşen Giderleri

Gider Kalemi	2017 Yılı Tahmini Gider (TL)	2017 Yılı 6 Aylık Gerçekleşen (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Genel Yönetim Hizmetleri	8.026.000	2.997.575	37
İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Hizmetleri	149.000	5.345	4
Plan, Program ve Proje Hizmetleri	1.270.000	64.308	5
Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri	251.000	0	0
Tanıtım ve Eğitim Hizmetleri	990.000	324.636	33
Proje Destekleme Hizmetleri	38.879.000	5.251.027	14
Faaliyet Destekleme Hizmetleri	695.000	270.747	39
Teknik Destek Hizmetleri	1.000.000	0	0
Toplam	51.260.000	8.913.637	17

* Bütçe revizyonları sonrası güncel gider tahminlerini gösterir.

C.1.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

C.1.2.1. Katkı Payları İle İlgili Genel Bilgiler

Katkı payı borç miktarlarının hesaplanabilmesi için 5449 sayılı Kanun gereği Bölge’de Ajansa katkı payı ödemekle yükümlü paydaşların bütçe verilerine ihtiyaç duyulmakta olup bütçe verilerinin temininde sıkıntı yaşanmaktadır.

C.1.2.2. İl Özel İdareleri Katkı Payları

İl özel idarelerinin Ajansa ödemesi gereken 2017 yılı katkı payı toplamı 2.613.988 TL olup 30.06.2017 tarihi itibarıyla bu tutarın %99’u tahsil edilmiştir.

Tablo 13 – 2017 Yılı İl Özel İdareleri 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri

İl Özel İdaresi	Ödenmesi Gereken Tutar (TL)	Ödenen Tutar (TL)	Bakiye (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Afyonkarahisar	1.206.086	1.205.375	711	99
Kütahya	847.633	847.633	0	100
Uşak	560.269	560.269	0	100
TOPLAM	2.613.988	2.613.278	711	99

C.1.2.3. Belediye Katkı Payları

Bölge illerinde bulunan belediyelerin Ajansa ödemesi gereken 2017 yılı katkı payı toplam borç tutarı 9.835.827 TL olup 30.06.2017 tarihi itibarıyla bu borcun %51’i tahsil edilmiştir.

Tablo 14 – 2017 Yılı Belediyeler 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri

İl	Ödenmesi Gereken Tutar (TL)	Ödenen Tutar (TL)	Bakiye (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Afyonkarahisar	2.294.851	1.315.040	979.811	57
Kütahya	1.780.642	1.473.374	307.268	83
Manisa	4.765.916	1.393.572	3.372.343	29
Uşak	994.419	839.194	155.224	84
TOPLAM	9.835.827	5.021.180	4.814.647	51

C.1.2.4. Ticaret ve Sanayi Odaları Katkı Payları

Bölge illerinde bulunan TSO'ların Ajansa ödemesi gereken 2017 yılı katkı payı tutarı 256.104 TL olup 30.06.2017 tarihi itibarıyla bu borcun %71'i tahsil edilmiştir.

Tablo 15 – 2017 Yılı TSO'lar 6 Aylık Katkı Payı Bilgileri

İl	Ödenmesi Gereken Tutar (TL)	Ödenen Tutar (TL)	Bakiye (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Afyonkarahisar	51.118	50.223	894	98
Kütahya	44.957	41.656	3.301	93
Manisa	115.477	47.535	67.941	41
Uşak	44.552	43.654	898	98
TOPLAM	256.104	183.069	73.035	71

C.1.2.5. Katkı Paylarının Yapılandırılması İle İlgili Çalışmalar

C.1.2.5.1. 6552 Sayılı Kanun Kapsamında Yapılandırma

6552 Sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun gereği katkı payı borçlarının yeniden yapılandırılması için Ajansımıza 13 belediye ile 2 ticaret ve sanayi odası müracaatta bulunmuştur. Aynı takvim yılı içerisinde ikiden fazla taksitini ödemeyen 5 belediyenin yapılandırma işlemleri iptal edilmiştir.

Tablo 16 – 6552 Sayılı Kanun Kapsamında Yapılan Yapılandırmada Tahsilat Durumu

İl	Yapılandırılan Tutar (TL)	Tahsil Edilen Tutar (TL)	İptal Edilen Tutar (TL)	Kalan Tutar (TL)	Tahsilat Oranı (%)
Afyonkarahisar	2.358.814	1.002.404	314.330	1.042.080	42
Kütahya	26.254	0	26.254	0	0
Manisa	364.340	90.480	220.861	52.999	25
Uşak	59.228	48.734	0	10.494	82
TOPLAM	2.808.636	1.141.618	561.445	1.105.573	41

C.1.2.6. İller Bankasından Tahsili Talep Edilen Belediye Katkı Payları

Ajansımıza katkı payı borcu bulunan belediyelerin 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 ve 2016 yıllarına ait katkı payı borçlarının tahsili için farklı tarihlerde İller Bankası'na bildirimde

bulunulmuştur. Bütçe verileri temin edilen belediyelerin katkı payı borçlarının tahsili için İller Bankasına toplam 11 kez bildirim yapılmıştır. İller Bankasınca belediyelere aktarılan transfer ödeneklerinden 2016 yılı sonuna kadar çeşitli tarihlerde toplam 11.623.421 TL kesinti yapılarak Ajans hesabına aktarılmıştır. 2017 yılının ilk 6 ayında kesinti tutarı 809.327 TL olarak gerçekleşmiştir.

C.1.3. Mali Denetim Sonuçları

C.1.3.1. Bağımsız Denetim

Ajansımız, 2016 yılı faaliyetleri, hesapları, işlemleri, performansı, yönetim ve kontrol süreç ve yapıları ile risk yönetiminin, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde incelenmesi ve raporlanması amacıyla AG Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından 2017 yılı Mart ayında dış denetime tabi tutulmuştur. Bağımsız denetim firması, denetim raporunu Denetim Yönetmeliği madde 19/2'ye istinaden Yönetim Kurulu, Kalkınma Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığına sunmuştur. Ajans Yönetim Kurulu, 26.04.2017 tarihli ve 2017-04 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda 2. gündem maddesi olarak bağımsız denetim raporunu görüşmüş, Ajans çalışmalarını yerinde bulmuş ve Kalkınma Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığına görüş bildirmeye gerek bulunmadığına dair karar almıştır.

Bağımsız denetim firması tarafından 02.03.2017 tarihinde düzenlenen Zafer Kalkınma Ajansı 01.01.2016 – 31.12.2016 Hesap Dönemine Ait Bağımsız Denetim Raporu'nda, Ajansın gerçek mali durumunu ve bu tarihte sona eren hesap dönemine ait gerçek faaliyet sonucunu, mevzuata ve genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun olarak doğru biçimde yansıttığı değerlendirilmiş ve olumlu görüş bildirilmiştir. Ajansın gelirleri, giderleri, maddi duran varlıkları ile hesap ve işlemleri, Kalkınma Ajansları Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygunluğu yönünden mütalaa edilmiş ve olumlu görüş verilmiştir.

Aynı raporda, iç kontrol sistemi ile ilgili olarak organizasyonel yapılanması ve insan kaynakları politikası, “etkinlik ve yeterlilik” yönünden değerlendirilmiş ve iç denetçi eksikliğinden dolayı şartlı görüş bildirilmiştir. Süreç ve yöntemler hususunda ajans iç kontrol sistemi, iş ve karar süreçleri / yöntemleri ve kontrol mekanizmalarının etkinliği yönünden iç denetçi eksikliği nedeniyle şartlı görüş bildirilmiştir. Risk yönetimi hususunda risk yönetim planlaması, mekanizmalarının etkinliği yönünden değerlendirilmiş ve olumlu bulunmakla birlikte iç denetçi istihdam edilememesi sebebiyle şartlı görüş bildirilmiştir. Muhasebe ve kayıt sistemi ile bilgi sistemleri altyapısı, etkinlik yönünden değerlendirilmiş ve olumlu görüş bildirilmiştir.

Bağımsız denetim firmasınınca, performans ve verimlilik tespitine yönelik olarak Ajans faaliyetlerine ilişkin ölçülebilir bir performans bilgisi oluşturulmadığı belirtilmiştir. Ajansların performansını ölçmeye yönelik söz konusu çalışmanın Kalkınma Bakanlığı tarafından yürütüldüğü, bu nedenle performans denetimi kapsamında çalışmalarının mesleki kanaatlerine dayanılarak değerlendirmenin sınırlı kaldığı belirtilmiştir. Bununla birlikte “ekonomiklik” yönünden yapılan değerlendirmede, Ajansın bütçe sınırları içinde Çalışma Programı'nda yer alan faaliyetleri incelenmiş ve olumlu görüş bildirilmiştir.

C.1.3.2. Sayıştay Denetimi

Ajansımız 2017 yılının ilk 6 ayı boyunca “Kamu İdaresi Hesaplarının Sayıştaya Verilmesi ve Muhasebe Birimleri ile Muhasebe Yetkililerinin Bildirilmesi Hakkında Usul ve Esaslar”ın 5/2 maddesi gereğince aylık olarak verilmesi gereken defter ve mali tabloları düzenli olarak Sayıştaya

göndermiştir. 2017 yılının ilk 6 ayı içerisinde Ajansımıza Sayıştay tarafından yerinde denetim ziyareti gerçekleştirilmemiştir.

C.1.3.3. Mali Yönetim Yeterlik Denetimi Çalışmaları

Ajansımız, 2012 yılının ilk yarısında Mali Yönetim Yeterlik denetimine tabi tutulmuştur. Mali Yönetim Yeterlik Komisyonu, Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği Madde 4/5'te belirtilen hususları dikkate alarak 09-13.04.2012 tarihleri arasında Ajansımızda denetim yapmıştır. Raporda yer alan bulgu ve öneriler, Bakanlığın 06.07.2012 tarihli ve B.22.0.BGY.0.01.00.00-952.02.07/3649 sayılı yazısı ile 13.07.2012 tarihinde Ajansımıza ulaşmıştır. Mali Yönetim Yeterlik Denetim Raporu'nda, Ajansımızın kurumsal kapasite ve organizasyonel yapılanması, veri akış ve raporlama sistemi, iç kontrol ve risk değerlendirmesi yapabilme kapasitesi ile sözleşme yapabilme ve ödeme süreçleri konularında bazı bulgular belirtilmiş olup bu bulgulara ilişkin çözüm önerileri getirilmiştir. Bu öneriler doğrultusunda Ajansımız bir plan geliştirmiş olup cevap ve eylem planı, 10.08.2012 tarihli ve B.22.2.KAL.0.06.73.00-602.05.00/1046 sayılı yazımız ile Bakanlığa gönderilmiştir. Bakanlığın 24.09.2012 tarihli ve 5539 sayılı yazısı ile Ajansımızın mali yönetim yeterliği Bakanlık tarafından uygun bulunmuştur.


Belirlenen çözüm önerileri kapsamında Ajansımız tarafından raporda belirtilen eksikliklerin giderilmesi konusunda çalışmalarda bulunulmuştur. Buna göre; muhtelif tarihlerde Kalkınma Bakanlığına denetim raporunda belirtilen eksikliklerden İnsan Kaynakları Strateji Belgesi, İş Yükü Analizi, Performans Yönetim Sistemi gibi kurumsal kapasite ve organizasyonel yapıya ilişkin ilerlemeler ile iç kontrol ve risk değerlendirmesi yapabilme kapasitesi, sözleşme yapabilme ve ödeme süreçleri, muhasebe ve izleme-değerlendirme sistemlerinin etkin kullanımı, Kütahya YDO için Ajans merkezinin bulunduğu binada ayrı bir çalışma ofisi oluşturulması, Ajans hizmet binası yapım işi ihale süreçleri ile ilgili olarak tamamlanan çalışmalara ilişkin ilerleme raporu gönderilmiştir.

Bu faaliyetler kapsamında 13.08.2013 tarihinde Ajans binası yapım işi ihalesi gerçekleştirilmiştir. Ancak teklifler yaklaşık maliyetin üzerinde kaldığı için ihale iptal edilmiştir. İkinci ihale 17.09.2013 tarihinde yapılmıştır. İhale tamamlanmış olup kazanan firmayla 11.11.2013 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. Hizmet binası 2014 yılı Kasım ayı itibarıyla tamamlanarak faaliyete geçmiştir.

2017 yılının ilk 6 ayında MYY Denetimine ilişkin bir gelişme olmamıştır.

C.1.3.4. Devlet Denetleme Kurulu Denetimi

Kalkınma Ajanslarının faaliyetleri Devlet Denetleme Kurulu (DDK) tarafından da izlenmektedir. 2013 yılında alınan bilgiler ışığında hazırlanan "Türkiye'nin Kalkınma Ajansları Uygulamasının Değerlendirilmesi" başlıklı Araştırma ve İnceleme Raporu, Kalkınma Bakanlığı aracılığıyla Ajansımıza ulaştırılmıştır. Bu rapora dayalı olarak "Eylem Planı" hazırlanmış ve Ajansımızca gerçekleştirilecek hususlar 22.04.2014 tarihinde Bakanlığa bildirilmiştir. Bakanlık tarafından 14.11.2014 tarihli ve 4978 sayılı yazı ile Ajansların katılımıyla oluşturulan tedbirler listesindeki tedbirlere ilişkin gelişmeler hakkında bilgi talep edilmiş olup Ajansımız tarafından gerçekleştirilen ilerlemeler resmi yazı ile 25.11.2014 tarihinde Bakanlığa iletilmiştir. Eylem planında yer alan tedbirler özetle şu şekildedir:

-  Planlama, veri toplama, strateji geliştirme vb. destekleme harici faaliyetlere ağırlık verilecektir.



- Bölge'de diğer kurumlarla iş birliği halinde veri toplama ve analizi konusunda çalışmalar gerçekleştirilecektir.
- Bölge Planı ve operasyonel planların kalitesinin artması için uzman insan kaynağına ulaşılacak, diğer paydaşlarla koordinasyon halinde çalışılacaktır.
- Farklı destek mekanizmalarının kullanımı konusunda yararlanıcılar teşvik edilecektir.
- Mali destek programlarında değerlendirme aşamaları iyileştirilecek, daha sağlıklı değerlendirme sonuçları elde etmek için tedbirler alınacaktır.
- Projelerin verimini ölçmek için performans göstergeleri doğru tespit edilecek ve izleme uzmanlarına daha başarılı izleme süreçleri için gerekli destek sağlanacaktır.
- Projelerin başarısı için seçim aşamasından program sonrası etki analizi aşamasına kadar karşılaşılan hatalar tespit edilecek ve düzeltmeler yapılacaktır.
- YDO'ların etkinliği artırılacak, daha hızlı ve verimli çalışabilmeleri için gerekli altyapı sağlanacaktır.
- İç denetçi istihdamı başta olmak üzere gerekli personel istihdamı gerçekleştirilecek, Ajans personelinin ihtiyaç duyduğu alanlarda gerekli eğitimi alması sağlanarak ve motivasyon artırıcı unsurlar kullanılarak insan kaynakları geliştirilecektir.
- Kalkınma Ajansları Yönetim Sistemi (KAYS) kullanımı yaygınlaştırılacak, kullanıcılarına eğitimler verilecektir.

2017 yılında Bakanlığın 16.01.2017 tarihli yazısı ile mezkûr tedbirler listesindeki tedbirlere ilişkin gelişmeler hakkında bilgi talep edilmiş olup Ajansımız tarafından gerçekleştirilen ilerlemeler resmi yazı ile 17.01.2017 tarihinde Bakanlığa iletilmiştir.

C.2. Ajans Çalışma Birimlerinin Faaliyetleri

C.2.1. Hukuk Müşavirliği Faaliyetleri

Hukuk Müşavirliğimizce Ajansımızın iş ve işlemlerinin Ajans mevzuatı ve ilgili diğer mevzuata uygun bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla çeşitli çalışma ve incelemeler yapılmakta, Ajansımızın tüm birimlerinden gönderilen sözlü ve yazılı görüş taleplerine ilişkin hukuki mütalaalar verilmektedir. Ajansımız faaliyetlerini yürütürken bazı davalara da taraf olmakta ve bu davalarda Ajansımız, Hukuk Müşaviri tarafından temsil edilmektedir. 2017 yılının ilk altı ayı içerisinde halen derdest olan veya kesinleşmiş davalarla ilgili son durum aşağıda özetlenmiştir:

C.2.1.1. Davacı Olunan Davalar

Eskişehir 1. Vergi Mahkemesi 2012/283 E. Sayılı Dosya: Ajansımız hizmet binası yapımı için Kütahya Belediyesinden satın alınan arsanın bedeli ile birlikte ayrıca KDV ödenmesi talep edilmiş, acil ihtiyaç nedeniyle talep edilen KDV ödenmiştir. Kütahya 30 Ağustos Vergi Dairesi Müdürlüğüne, ödemiş olduğumuz KDV'nin iadesi için yapılan başvurumuzun reddedilmesi üzerine, kararın iptali ile KDV'nin iadesi için Ajansımız tarafından Eskişehir 1. Vergi Mahkemesinde 2012/283 E. sayılı dava açılmıştır. Mahkemece talebimiz kabul edilmiş ve 09.01.2013 tarihinde tebliğ edilen 2012/721 sayılı kararla, dava konusu işlemin iptali ile fazla ödenen 202.867 TL'nin faizi ile birlikte Ajansımıza ödenmesine karar verilmiştir. Söz konusu bedel Vergi Dairesinden faizi ile birlikte tahsil edilmiş olup Vergi Dairesince temyize gönderilen kararın Danıştay incelemesi devam etmektedir.

Afyon Ağır Ceza Mahkemesi 2014/95 E. Sayılı Dosya: ODAK Sektörler Mali Destek Programı kapsamında sözleşme imzalanan yararlanıcı Derin Tarım ve Süt Ürünleri Nak. Yapı ve Yapı Malzemeleri San. Tic. Ltd. Şti.'nin destek sürecinde bir takım usulsüzlükler yaptığı gerekçesiyle Ajansımızla olan sözleşmesi feshedilmiş ve Savcılığa suç duyurusunda bulunulmuştur. Savcılık tarafından Şuhut Asliye Ceza Mahkemesinde kamu davası açılmış olup 17.12.2013 tarihinde ilk duruşması yapılmış, Ajansımız müşteki sıfatıyla davaya katılmıştır. Şuhut Asliye Ceza Mahkemesinin görevsizlik kararı ile dosya Afyon Ağır Ceza Mahkemesine gönderilmiş, 2014 yılında yapılan yargılama neticesinde sanıkların beraatına karar verilmiştir. Karar tarafımızdan temyiz edilmiş olup Yargıtay incelemesi devam etmektedir.

Kütahya 1. Asliye Hukuk Mahkemesi 2017/210 E. ve Kütahya 2. Asliye Hukuk Mahkemesi 2017/106 E. Sayılı Dosyalar: OHAL KHK'leri gereğince sözleşmeleri feshedilen iki yararlanıcı şirket aleyhine kendilerine ödenen destek tutarının iadesi için alacak davaları açılmıştır. Yargılama süreci devam etmektedir.

C.2.1.2. Davalı Olunan Davalar

Eskişehir 1. İdare Mahkemesi 2012/930 E. Sayılı Dosya: Sürdürülebilir Kırsal Kentsel Altyapı Mali Destek Programı (SÜKAP) kapsamında "Tükenmeyen Enerji İle Canlanın" isimli projesiyle başvuruda bulunan Uşak Belediye Başkanlığı, değerlendirmede yeterli puanı alamaması nedeniyle projesinin elenmesi işlemine karşı 18.09.2012 tarihinde iptal ve yürütmeyi durdurma talepli dava açmıştır. Ajansımız tarafından ayrıntılı savunma dilekçesi ve deliller mahkemeye sunulmuş, mahkemenin 2014 yılındaki nihai kararıyla davanın reddine karar verilmiştir. Ret kararı davacı Belediye tarafından temyiz edilmiş olup dosya halen Danıştay incelemesindedir.

Kütahya 1. İş Mahkemesi 2015/206, 2015/212,; Kütahya 2. İş Mahkemesi 2015/1374 ve 2016/68 E. sayılı Dosyalar: Kalkınma ajanslarında çalışan personellerin 6772 sayılı Kanun dolayısıyla ilave tediye almaya hakları olduğu iddiasıyla ve geçmişe dönük birikmiş ilave tediye alacaklarının ödenmesi talebiyle açılan davalar neticesinde mahkemece kabul kararı verilmiştir. Kararlar Ajansımızca temyiz edilmiş olup Yargıtay incelemesi devam etmektedir.

Kütahya 1. Asliye Hukuk Mahkemesi 2015/217 E. sayılı Dosya: Ajans hizmet binasının yaptırılması sürecinde yüklenici firma ile bazı konularda anlaşma sağlanamaması nedeniyle yüklenici firma tarafından Ajans aleyhine hak edişlerinden haksız olarak 73.913,59 TL + KDV kesinti yapıldığı iddiasıyla açılan davada Ajansımız adına ayrıntılı savunma dilekçeleri ve deliller sunulmuş olup yargılama süreci devam etmektedir.

Kütahya 1. İş Mahkemesi 2016/469 E. Sayılı Dosya: 667 sayılı OHAL Kanun Hükmünde Kararnamesi gereğince görevine son verilen 1 (bir) personel tarafından açılan işe iade davası yerel mahkemenin 15.12.2016 tarihli kararıyla reddedilmiştir. Davacı tarafından istinaf başvurusu yapılmış ancak bu başvuru da reddedilmiştir. Dosya, Yargıtay'da temyiz aşamasındadır.

Kütahya 1. İş Mahkemesi 2017/155 E. Sayılı Dosya: Ajansımızda yüklenici firma personeli olarak görev yapan bir çalışan, emeklilik nedeniyle iş sözleşmesini sona erdirmesi akabinde kıdem tazminatı talebinde bulunmuş ancak kendisine söz konusu ödemenin yapılamayacağı bildirildiğinden Kütahya İş Mahkemesinde kıdem tazminatı alacağı davası açmıştır. Davanın yargılama süreci devam etmektedir.

C.2.1.3. İcra Dosyaları

Kütahya 2. İcra Müdürlüğü 2017/6799 E. Sayılı Dosya: Ajans katkı payı borçlarını ödemeyen Çay Ticaret ve Sanayi Odası aleyhine birikmiş payların tahsili amacıyla icra takibi başlatılmıştır. Borçlu tarafından 3.608,52 TL kısmi ödeme yapılmış olup bakiye alacağın tahsili için işlemler devam etmektedir.

Kütahya 2. İcra Müdürlüğü 2017/1209 E. Sayılı Dosya: Proje bitişinden sonraki 3 yıllık süreçte proje kapsamında alınan malların devredilemeyeceği kuralına aykırı davranan ve tüm işyerini devreden yararlanıcının sözleşmesi feshedilmiş ve destek tutarının 3 katı tutarında cezai şartın tahsili amacıyla icra takibi başlatılmıştır. Borcun tahsili amacıyla icra dairesi kanalıyla şirketin menkul/gayrimenkul mallarının tespitine ve varsa üzerlerine haciz konulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

C.2.1.4. Bilgi Edinme Faaliyetleri

2017 yılının ilk 6 ayında Ajansımıza Başbakanlık İletişim Merkezi (BİMER) kapsamında 2 adet başvuru yapılmış olup başvurularda talep edilen konularda ilgililere bilgi verilmiştir. Gizli ya da sır niteliğindeki bilgiler çıkarılarak ya da bu nitelikteki bilgiler ayrılarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan veya başvurunun reddedilmesi üzerine itiraz edilen başvuru olmamıştır.

Tablo 17 – 2017 Yılı İlk 6 Aylık Bilgi Edinme Faaliyetleri

Başvuru Tarihi	Başvuru Sahibi	Başvuruyu İleten	Cevap Yazısı
13.12.2016	Abdurrahim ARSLAN	Manisa Valiliği	23.01.2017
10.01.2017	İsa ERKEK	Kalkınma Bakanlığı	23.03.2017

C.2.2. İdari ve Mali İşler Birimi Faaliyetleri

C.2.2.1. Eğitim Faaliyetleri

Ajans personelinin ihtiyaç duyduğu konularda 2017 yılının ilk yarısında hizmet alım yöntemiyle eğitimler düzenlenmiş veya düzenlenen eğitimlere katılım sağlanmıştır.

12-13.01.2017 tarihinde, İKGOP kapsamında Kütahya'da gerçekleştirilen İnsan Kaynakları Operasyonlarının Yönetilmesi ve Yürütülmesi Eğitimi'ne Ajans personeli katılmıştır. Bu eğitimde Operasyonel Anlaşma Mutabakatında öngörüldüğü şekilde Sözleşme Makamı ve Faydalanıcı Kurumlar arasında görev dağılımı gözden geçirilerek tarafların rolleri ile ilgili diğer konular işlenmiştir.

23-27.01.2017 tarihlerinde, İKGOP kapsamında Kütahya'da gerçekleştirilen Project Management Professional (PMP) eğitimine Ajans personeli katılmıştır. Eğitime katılanlar, proje yönetimine Amerikan yaklaşımını temsil eden kurumlardan "Project Management Institute" derneğinin sağladığı "Project Management Professional" sertifikasını almıştır.

28.03.2017 tarihinde, Kütahya Elektrik Mühendisleri Odası tarafından Kütahya'da gerçekleştirilen Yangın Algılama ve Uyarı Sistemleri Eğitimi'ne Yazı İşleri ve Satınalma Yetkilisi katılmıştır. Eğitimde Yangın Algılama ve Uyarı Sistemlerinin kuruluşu, projelendirilmesi ve işleyişi ile ilgili konular işlenmiştir.

13-14.04.2017 tarihlerinde, İKGOP kapsamında Kütahya'da Mal Alım Sözleşmelerinin İzlenmesi ve Yönetimi Eğitimi'ne Ajans personeli katılmıştır.

02-04.05.2017 tarihlerinde, İKGOP kapsamında Kütahya'da gerçekleştirilen Operasyon Tanımlama Belgesi (OIS) Yazma ve Kontrol Eğitimi'ne Ajans personeli katılmıştır. Eğitimde Ajansımızın operasyon hazırlığında olduğu Rekabetçilik ve Yenilik Sektör Operasyonel Programı'na yönelik geliştirilecek OIS'lerde dikkat edilmesi gereken hususlar işlenmiştir.

15-17.05.2017 tarihlerinde, İKGOP kapsamında Kütahya'da gerçekleştirilen Temel Coğrafi Bilgi Sistemleri ve Q-GIS Uygulaması Eğitimi'ne Ajans personeli katılmıştır. Eğitimde QGIS vb. açık kaynak kodlu GIS programına giriş, wms ve wfs servisleri kullanılarak sorgulama, öznitelik, database ve arayüz oluşturmaya yönelik incelemeler gerçekleştirilerek örnekler üzerinden uygulamalar yapılmıştır.

15-16.05.2017 tarihlerinde, İKGOP kapsamında Belçika'da gerçekleştirilen "Horizon 2020'de Başarılı İş Birliği Projeleri Geliştirme: Özellikle Araştırma ve Yenilik İçeren Projeleriniz için Nasıl Mali Destek Alırsınız?" eğitimine İDB ve PBKB personeli katılmıştır. Eğitimde Horizon 2020 kapsamında araştırma ve inovasyon üzerine destek almaya yönelik projelerin nasıl yazıldığı, nelere dikkat edildiği gibi püf noktalarla ilgili bilgiler verilmiştir. Başvuru rehberi ve bağımsız değerlendiriciler tarafından kullanılan değerlendirme rehberleri ayrıntılı bir şekilde incelenmiştir.

23-26.05.2017 tarihlerinde, İKGOP kapsamında Kütahya'da gerçekleştirilen Yatırım Fizibilitesi ve Finans Eğitimi'ne Ajans personeli katılmıştır. Eğitimde yatırımların mali ve teknik yönden değerlendirilmesi, fizibilitenin önemi, mali tabloların okunması ve değerlendirilmesi konusunda bilgi sahibi olunmuştur. Örnek fizibilite raporları incelenmiştir.

22-23.05.2017 tarihlerinde Kalkınma Bakanlığı tarafından Ankara'da gerçekleştirilen EBYS Eğitimi'ne Yazı İşleri ve Satınalma Yetkilisi ile Bilgi İşlem Yetkilisi katılmıştır. Eğitimde

Elektronik Belge Yönetim Sistemi EBYS (E-Transfer) ve Standart Dosya Planı hakkında bulunan yönetmelik ve usuller hakkında bilgi verilmiştir.

12-16.06.2017 tarihlerinde, İKGOP kapsamında İspanya'da gerçekleştirilen 5-Day Mini MBA (5 Günlük Mini İşletme Yüksek Lisansı) Eğitimi'ne İDB, PGUB ve YDO personeli katılmıştır.

Tablo 18 – 2017 Yılı 6 Aylık Eğitim Faaliyetleri

#	Eğitimin Adı	Tarihi	Katılım Sağlayan Birim	Yer
1	İnsan Kaynakları Operasyonlarının Yönetilmesi ve Yürütülmesi Eğitimi	12-13.01.2017	Tüm Birimler	Kütahya
2	Project Management Professional (PMP)	23-27.01.2017	Tüm Birimler	Kütahya
3	Yangın Algılama ve Uyarı Sistemleri	28.03.2017	İMİB	Kütahya
4	Mal Alım Sözleşmelerinin İzlenmesi ve Yönetimi Eğitimi	13-14.04.2017	Tüm Birimler	Kütahya
5	OIS yazma ve kontrol	02-04.05.2017	Tüm Birimler	Kütahya
6	Temel Coğrafi Bilgi Sistemleri ve Q-GIS Uygulaması Eğitimi	15-17.05.2017	Tüm Birimler	Kütahya
7	Horizon 2020'de Başarılı İş Birliği Projeleri Geliştirme: Özellikle Araştırma ve Yenilik İçeren Projeleriniz için Nasıl Mali Destek Alırsınız Eğitimi	15-16.05.2017	PBKB, İDB	Belçika
8	Yatırım Fizibilitesi ve Finans Eğitimi	23-26.05.2017	Tüm Birimler	Kütahya
9	EBYS Eğitimi	22-23.05.2017	İMİB	Ankara
10	5-Day Mini MBA (5 Günlük Mini İşletme Yüksek Lisansı)	12-16.06.2017	İDB, PGUB, YDO	İspanya

Yukarıda belirtilenlerden hareketle; 2017 yılının ilk altı ayı içinde, 10 farklı konu ile ilgili toplam 35 Ajans personeli eğitim almıştır. Toplamda yaklaşık 29 gün (232 saat) eğitim alınmış olup personel başına düşen eğitim süresi yaklaşık 6,19 gündür (50,27 saattir).

C.2.2.2. Bilgi İşlem Faaliyetleri

zafer.gov.tr web sitesi altyapı çalışmaları tamamlanmış olup, veri tabanı, menü ve doküman yönetim sistemi tasarımları yapılmış; veri girişlerine başlanmıştır. Yeni siteye veri aktarımı işi devam etmektedir. Ayrıca Ajansımızın bugüne kadar vermiş olduğu destekleri tanıtan “Proje Portalı” başlığı altında yer alan RKMDP, TEÇDP, 2015 TD, 2015 DFD menülerine veri girişleri yapılmıştır.

Ajansımız bilgi ağlarının güvenliğini sağlamak amacıyla USOM-Saldırı Gerçekleştiren IP Adreslerinin güvenlik duvarı kara listesine eklenmesi (1.750 adet) tamamlanmış olup Kurumlar Tarafından Alınması Gereken Siber Güvenlik Tedbirleri tespit edilip tüm ajansta siber güvenlik çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Teamviewer lisansı satın alınarak ajans çalışanlarına daha hızlı ve etkin olarak uzaktan destek sağlanabilmesi sağlanmıştır.

Zafer-İN Projesi mal alımı kesin kabul kontrolleri tamamlanmış olup bu kapsamda bölge illerinde verilecek olan eğitimler için toplam 100 adet pc dağıtılmış, ilk kurulum ve bilgi işlem prosedürlerinin uygulanması imkânı oluşturulmuştur.

Güvenlik Kamera Kayıt Cihazları (DVR) ile ilgili genel bakım ve revize çalışmaları yapılmış, harekete duyarlı kayıt, alarm, sesli ikaz, kamera açılarının düzeltilmesi, arızalı kameraların ve sorunlu kayıtların incelenmesi, yeni takılacak kameralar için fizibilite çalışması ve yeni kameraların

takılması işlemleri tamamlanmıştır. Elektrik panolarının incelenerek elektrik kullanım talimatnameleri hazırlanmış ve yetkililerin belirlenmesi akabinde Elektrikle Çalışma ve Emniyet Talimatı eğitimleri verilmiştir.

C.2.2.3. Basın ve Halkla İlişkiler Çalışmaları

2017 yılının ilk 6 ayı içerisinde Ajans faaliyetleri ile ilişkili olarak Ajans internet sitesinde 20 haber yayınlanmıştır. Haberler, Ajansın sosyal medya sayfalarında da (Facebook, Twitter) paylaşılmıştır. Söz konusu haberlerin büyük çoğunluğunu Ajansın sağladığı mali teknik destekler ve Zafer-İN Projesi ile ilgili haberler teşkil etmiştir.

Aynı zaman dilimi içerisinde 20 basın duyurusu, 15 Bölge haberi ve 109 Basında Biz haberi yayınlanmıştır. Başta basın duyuruları aracılığıyla olmak üzere basın mensupları ile sürdürülen iletişim sayesinde, Ajans ile ilgili gelişmelerin yerel ve bölgesel basında kapsamlı ve eksiksiz şekilde yer alması temin edilmiştir. Ayrıca, farklı kurumlara ve çeşitli basın organlarına gönderilmek üzere 4 özel bilgi notu hazırlanmıştır.

Yerel, bölgesel ve ulusal basında Ajans ile ilgili yer alan haberlerin takip edilebilmesi için “medya takip” hizmet alımı yapılmıştır.

C.2.2.4. Yazılı ve Görsel Yayınlar

C.2.2.4.1. Kurumsal Dergi

2011 yılında yayın hayatına başlayan Ajans kurumsal dergisi MARTI'nın 21. ve 22. sayıları 2017 yılının sırasıyla Mart ve Haziran aylarında çıkarılmıştır. MARTI Dergisi, Ajans bünyesinde farklı birimlerden personelin katılımıyla teşkil edilen MARTI Dergisi Yayın Kurulu tarafından hazırlanmaktadır. Dergide röportajlar, Bölge'den haberler, Ajanstan haberler, desteklenen ve Bölge ekonomisi açısından büyük önem taşıyan projelerle ilgili haberler, Bölge il ve ilçelerindeki sosyal ve kültürel değerlere ilişkin haberler bulunmakta olup ayrıca her sayıda Bölge'deki paydaşlarımızın tarafımıza ilettiği yazı ve makalelere de yer verilmektedir. Ayrıca Zafer-İN Projesi kapsamında MARTI Dergisi yanında proje faaliyetlerinin anlatıldığı Bülten yayınlanmıştır.

Üçer aylık periyotlarda 2.500 adet basılan dergi, aynı zamanda Ajans internet sitesi üzerinden de dijital ortamda sunulmaktadır. Dergi; Kalkınma Bakanlığına, Bölge protokolüne, valiliklere, kaymakamlıklara, belediyelere, Ajans Kalkınma Kurulu üyelerine, ticaret ve sanayi odalarına, ticaret borsalarına, üniversitelere ve diğer ilgili paydaşlara gönderilmektedir.

Tablo 19 – 2017 Yılı'nın İlk 6 Ayında Yayınlanan MARTI Dergisi İçerikleri

	21. Sayı Konu Başlıkları	22. Sayı Konu Başlıkları
Röportaj	Kamil SARAÇOĞLU <i>Kütahya Belediye Başkanı / YK Üyesi</i>	Mustafa Hakan GÜVENÇER <i>Manisa Valisi / YK Üyesi</i>
Yararlanıcı Firma	Aktaşlar Tarım	Eşme Konserve
STK	Manisa Girişimciler Derneği	Afyonkarahisar - Anadolu Kültür Eğitim ve Araştırma Derneği
İlçe Tanıtımı	Hisarcık	Demirci
Turizm Makalesi	Yunusemre	Kütahya'da Termal Turizm
Makale	- Afyon Kocatepe Üniversitesi Tanıtımı - Muratbey Uşak Sportif Basketbol Takımı Tanıtımı	- Uşak Üniversitesi Tanıtımı - Seramikspor Kulübü Tanıtımı

C.2.3. Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi Faaliyetleri

C.2.3.1. Araştırma, Planlama ve Programlama Çalışmaları

C.2.3.1.1. Yerel Ekonomik Gelişme Programları (YEGEP)

TR33 Bölgesi 2014-2023 Bölge Planı'nda yer alan eksenlerin her biri için öncelikler ve tedbirler belirlenmiş ancak Plan, bölgesel düzeyde hazırlandığı için söz konusu öncelik ve tedbirlere ilişkin il bazlı eylem planları oluşturulmamıştır. Bölge Planı'nın uygulanmasının kolaylaştırılması ve kurumlar arası koordinasyonun etkin şekilde sağlanabilmesi için daha alt ölçeklerde ve daha detaylı operasyonel programlara ihtiyaç duyulduğundan, söz konusu ihtiyaçların karşılanması amacıyla il bazlı Yerel Ekonomik Gelişme Programları (YEGEP) hazırlanmıştır. Her il için ayrı ayrı hazırlanan YEGEP'ler, Plan'dan bağımsız bir çalışma olmayıp çok sayıda kurumun iş birliği ve koordinasyonu ile yürütülmesi gereken öncelikli projeleri ortaya koyan ve paydaşları bu doğrultuda yönlendiren yol haritalarıdır.

Tarım, Maden, Çevre ve Enerji eksenleri üzerine hazırlanan 3. YEGEP çalışmalarına 2016 yılının Haziran ayında başlanmıştır. Taslak eylem planları TR33 Bölgesi'ndeki ilgili paydaşlara sunulmuş kurumlardan 29.09.2016 tarihli yazı ile görüş ve önerileri talep edilmiştir. Gelen görüşlere istinaden Ekim ayında eylem planlarında gerekli değişiklikler yapılmıştır. 2016 yılının Aralık ayında çalışmalara son hali verilmiş olup 2016/14 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda çalışmalar onaylanmıştır. 3.YEGEP'lerin basım işlerine 2017 yılı Ocak ayında başlanmıştır. Tasarım ve baskı süreci sonrasında 2017 yılı Mart ayı sonunda 3.YEGEP'ler Bölge'deki ilgili kurum ve kuruluşlara, bakanlıklara, 81 il valiliğine, müstakil kuruluşlara gönderilmiş olup ayrıca Ajans internet sitesinde de paylaşılmıştır. 2018 yılı içerisinde TR33 Bölgesi 2014-2023 Bölge Planı'nda yer alan Sanayi, Turizm ve Ulaşım eksenlerine yönelik 1.YEGEP'lerin revizyonu yapılarak tüm paydaşlarla paylaşılacaktır.

YEGEP çalışmalarının sekretaryası Ajans tarafından yürütülmektedir. 1. ve 2. YEGEP'lerle ilgili olarak 2016 Nisan - 2017 Nisan tarihleri arasında yapılan çalışmalar YEGEP'lerdeki sorumlu kuruluşlardan 19.04.2017 tarihli ve E. 395, 396, 397 ve 398 sayılı yazılar ile talep edilmiştir. Gelen çalışmalar konsolide bir rapor haline getirilerek 2017 yılı ikinci yarısında Ajans Yönetim Kuruluna sunulacaktır.

C.2.3.1.2. TR33 Bölgesi İlleri Göç Raporları

Kütahya ilinde 02.02.2017 tarihinde düzenlenen İl Ekonomi Toplantısı'nda Emet, Hisarcık ve Simav ilçelerine yönelik göç çalışması yapılmasına karar verilmiş ve bu çalışma için Ajansımız görevlendirilmiştir. Ajansta yapılan görüşmelerde göçün yalnız bu ilçelerin değil, TR33 Bölgesi'nin önemli bir sorunu olduğu değerlendirilmiştir. Bu nedenle çalışmanın TR33 Bölgesi'ndeki tüm ilçelere yönelik yapılmasının daha uygun olacağı düşünülmüştür.

Bu ihtiyaca yönelik olarak bir anket hazırlanmış olup bu anket Ajans internet sitesinden paylaşımına açılmıştır. Dört ilin Valilik Makamına da yazı ile bu anket çalışması hakkında bilgi verilmiş olup TR33 Bölgesi il ve ilçelerinde kamu kurum ve kuruluşu çalışanları ve bu kuruluşlardan hizmet alan vatandaşlar haberdar edilmiştir. Ayrıca yerel basın üzerinden de bu çalışma Bölge'de duyurulmuştur. 01.03.2017-31.03.2017 tarihleri arasında online ve yazılı olarak anket cevapları toplanarak 31.03.2017 tarihinde anket sonlandırılmıştır. Ankete Bölge'den yaklaşık 6.000 kişi katılım sağlamıştır.

Anket sonuçlarının yanında göçe dair diğer istatistiki bilgiler derlenmiştir. Bunun yanında göç nedenleri, göçün sonuçları ve göçün önlenmesine dair çalışmalar araştırılarak iller bazında raporların hazırlanmasına başlanmıştır. 2017 yılının ikinci yarısında bu raporlar tamamlanarak paydaşlara sunulacaktır.

C.2.3.1.3. İl Bazında Sosyal Sorunlar ve Çözüm Önerileri

Kalkınma Bakanlığı tarafından, daha önce Ajansımızca hazırlanmış olan sosyal analiz çalışmalarına işlerlik kazandırmak amacıyla ilde öne çıkan sosyal sorunlara yönelik çözüm önerileri ile proje taslaklarının geliştirilmesi talep edilmiştir. Bu doğrultuda TR33 Bölgesi'nde öne çıkan sosyal sorunlar değerlendirilerek bu sorunlara yönelik proje taslakları hazırlanmıştır. Ayrıca benzer sorunlara yönelik olarak Ajansın daha önce desteklediği veya faydalanıcısı olduğu proje örnekleri ve önümüzdeki dönemde faydalanılabilecek kaynaklar derlenerek hazırlanan dokümanlar elektronik ortamda Bakanlığa sunulmuştur.

C.2.3.1.4. Yatırım Tekliflerinin Değerlendirilmesi

Bakanlar Kurulunca alınan 03.10.2016 tarihli ve 2016/9368 sayılı 2017 Yılı Programının Uygulanması, Koordinasyonu ve İzlenmesine Dair Karar gereğince Bölge'deki İl Planlama ve Koordinasyon Müdürlüklerinden kamu kurum ve kuruluşlarının 2018 yılı yatırım tekliflerini, illerde gerçekleştirilecek İl Koordinasyon Kurulu Toplantısı'ndan on beş gün öncesine kadar göndermeleri talep edilmiştir. Ajansa sunulan yatırım teklifleri TR33 Bölgesi 2014-2023 Bölge Planı'ndaki eksenler, öncelikler, tedbirler, müdahaleler ve projelere uyumluluğu açısından değerlendirilmeye başlanmıştır.

C.2.3.2. Veri Taleplerine Sunulan Hizmetler ve Anket Çalışmaları

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) tarafından tedarik ve iş birliği zinciri ile ilgili talep edilen bilgilere yönelik olarak Ajansımızca hazırlanan "TR33 Bölgesi Yenilik Stratejisi" ve "TR33 Bölgesi'nin Üretim Yapısının ve Düzeyinin Tespiti ve Analizi" adlı çalışmalar ve bu çalışmalara ait bilgi notu elektronik ortamda TOBB'a sunulmuştur. Ayrıca Ajansın faydalanıcısı olduğu İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKGOP) kapsamında yapılan anket çalışmaları sonrasında "tedarik" ile ilgili elde edilen veriler özetlenerek yazı ekinde gönderilmiştir.

TÜİK tarafından 5429 sayılı Kanun uyarınca Yazılı Medya Araştırması ve Yaygın Eğitim Faaliyetleri Araştırması'na yönelik anket soruları online olarak yanıtlanmıştır.

Orman ve Su İşleri Bakanlığı Su Yönetimi Genel Müdürlüğü tarafından Ajansımıza gönderilen Akarçay Havzası Mevcut Durum Analiz Raporuna yönelik yorumlar ve öneriler Bakanlığa elektronik posta ve resmi yazı aracılığıyla gönderilmiştir.

Orman ve Su İşleri Bakanlığı Su Yönetimi Genel Müdürlüğü tarafından Akarçay Havzası Kuraklık Yönetim Planı Tedbirlerinin Takibi kapsamında gönderilen anket, elektronik ortamda doldurularak gönderilmiştir.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından Ajansımıza gönderilen Dış Paydaş Anketi doldurularak elektronik ortamda Bakanlığa sunulmuştur.

"Serbest Bölge" çalışmasında kullanılmak üzere Afyonkarahisar, Kütahya ve Uşak illerinde NACE koduna göre ihracat yapan firma sayıları illerdeki TSO'lardan temin edilmiştir. Ayrıca Bolvadin Ticaret ve Sanayi Odası tarafından hazırlanan Dış Paydaş Analizi Anketi Afyonkarahisar Yatırım Destek Ofisi ile iş birliği içinde doldurulmuş olup online olarak gönderilmiştir.

C.2.3.3. Katılım Sağlanan Toplantı ve Organizasyonlar

08.02.2017 tarihinde Kütahya İl Özel İdaresi Meclis Salonu'nda Kütahya Valiliği tarafından düzenlenen Kütahya 1. İl Ekonomi Toplantısı'na katılım sağlanmıştır. Toplantıda ilin ekonomik durumu ve potansiyeli, devam eden kamu ve özel sektör yatırımları ile istihdam konuları değerlendirilmiştir.

Orman ve Su İşleri Bakanlığı tarafından yürütülen Türkiye'nin Yeraltı Suyu Yönetimi Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi ile ilgili olarak 14.02.2017 tarihinde Bakanlıkta düzenlenen toplantıya katılım sağlanmıştır.

Kütahya Valiliği tarafından 16.02.2017 tarihinde Kütahya Belediyesi Sosyal Tesisleri'nde düzenlenen Kütahya Kent Vizyonu Çalıştayı'na katılım sağlanmıştır. Toplantıda Karadeniz Teknik Üniversitesi Şehir ve Bölge Planlama bölümü öğrencilerinin 2016 yılı yaz ayında Kütahya ilinde yapmış oldukları çalışmalara ilişkin sunumlar gerçekleştirilmiş, değerlendirmeler yapılmış ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Türkiye Avrupa Vakfı tarafından yürütülen Bölgesel Kalkınma Ajanslarına Aktif Katılım Projesi kapsamında 16-17 Şubat 2017 tarihlerinde Antalya'da düzenlenen etkinliğe katılım sağlanmıştır. İki gün boyunca STK'ların karar alma mekanizmasında nasıl daha etkin yer alabileceği hususu tartışılmış ve düzenlenen interaktif etkinliklerle gerek dezavantajlı grupların neden katılımcı olması gerektiği gerekse yapılan planlamalarda farklı bakış açılarının da etkin kullanılmasının neden önemli olduğuna dair bir bilgilendirme gerçekleştirilmiştir.

Orman ve Su İşleri Bakanlığı tarafından yürütülen Natura 2000 Projesi kapsamında 22-23 Şubat 2017 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen çalışmaya katılım sağlanmıştır. Sistemik Koruma Planlaması Yaklaşımı (SKP) metodolojisinin tanıtıldığı çalıştayın ilk gününde SKP yaklaşımından ve Natura 2000 ile nasıl entegre edileceğinden bahsedilmiştir. İkinci günde bu yaklaşım çalışma grupları kurularak daha ayrıntılı anlatılmaya çalışılmıştır.

Türkiye Avrupa Vakfı tarafından yürütülen Bölgesel Kalkınma Ajanslarına Aktif Katılım Projesi kapsamında 02-07 Nisan 2017 tarihleri arasında Polonya ve Almanya'ya düzenlenen çalışma ziyaretine katılım sağlanmıştır. Ziyarete sivil toplum kuruluşları, bölgede faaliyet gösteren kalkınma ajansları ve diğer kamu kurum ve kuruluşları ile görüş alışverişinde bulunulmuştur.

25.04.2017 tarihinde Ajans Hizmet Binasında Zafer Havalimanının etkinliğini artırmak amacıyla yapılacak çalışmalara hazırlık kapsamında Zafer Havalimanı Yetkilisi ile bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Kalkınma Bakanlığı ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı himayelerinde 3-5 Mayıs 2017 tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenen Uluslararası Ar-Ge İşbirlikleri Zirvesi ve Fuarı'na katılım sağlanmıştır. Fuarda Ar-Ge ekosistemi içerisinde yer alan temel aktörler olan sanayi, üniversite ve kamu kurumlarının bir araya getirilerek yapmış oldukları çalışmalar hakkında diğer tarafların bilgilendirilmesi, imkânların tanıtılması, görüş alışverişinde bulunulması ve iş birliği imkânlarının tartışılmasının sağlanması amaçlanmıştır.

Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) tarafından 11-12 Mayıs 2017 tarihlerinde Sapanca'da düzenlenen "Bölgesel Kalkınma Gündemi: Küresel Değer Zincirleri ve Rekabetçilik Siyasetleri" konferansına katılım sağlanmıştır. Toplantıda kümelenme çalışmalarının tarihsel süreci,



kümelenmenin önemi üzerine konuşulmuş olup kümelenme üzerine çalışmış kişiler tecrübelerini katılımcılarla paylaşmıştır.

17.05.2017 tarihinde Brüksel’de Avrupa Komisyonu tarafından düzenlenen “Solar S3 Partnership” (Enerjide Akıllı Uzmanlaşma Platformu) toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantıda güneş enerjisinde yapılabilecek ortaklıklar, İspanya ve diğer AB ülkelerindeki iyi örnekler tartışılmış ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Kamu Teknoloji Platformu tarafından 24.05.2017 tarihinde Ankara’da Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında düzenlenen 2. Uluslararası Akıllı Şehirler Konferansına katılım sağlanmıştır.

C.2.4. Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi (PGUB)

C.2.4.1. Ulusal ve Uluslararası Fonların Bölge'ye Çekilmesi

C.2.4.1.1. Başvuru Sahibi Olarak Yer Alınan Projeler

Zafer-İN Operasyonu (İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı / İKGOP)

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi olarak ÇSGB ABMYD Başkanlığının sözleşme makamı ve Ajansımızın operasyon faydalanıcısı olduğu “TR33 Bölgesi’ndeki İşveren ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Arttırılması Operasyonu”nun teknik yardım sözleşmesi Aralık 2015 itibari ile imzalanmış ve 7 Ocak 2016 tarihinde fiilen başlamıştır. Operasyon kapsamında Bölge’imizde dönüşen ekonomik yapıda oluşan iş gücü açığının kapatılması, iş gücü açığı oluşan sektörlerde istihdam edilmek üzere insan kaynağının geliştirilmesi, ortaya çıkan sorunların analiz edilmesi, çözüm yollarına ilişkin politikalar üretilmesi, iş gücüne yatırımın önemi konusunda farkındalık oluşturulması ve kurum/kuruluşların insan kaynağı kapasitelerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. 2017 yılı Ocak ve Haziran ayları arasındaki dönemde proje kapsamında gerçekleştirilen iş ve işlemler aşağıda sıralanmıştır:

- 2017 yılı Ocak-Haziran ayları arasında belirlenen 9 öncelikli sektörde yapılan anket çalışması sonuçları ve analizler hazırlanan Sektörel İş Gücü Yazılımı’na entegre edilmiştir.
- Ajans personelinin kapasitesinin geliştirilmesi kapsamında, bölge içi, bölge dışı ve yurtdışı eğitimler düzenlenmiştir.
- 2016 yılı sonunda belirlenen, KOBİ işverenleri, işçileri ve kamu kurumu çalışanlarını kapsayan eğitim programı neticesinde 2017 yılı ilk yarısı içerisinde birçok eğitim düzenlenmiştir. KOBİ çalışanlarını kapsayan 3 farklı eğitim modülü bulunmaktadır. İlki MYK sertifikası edinilmeye yönelik düzenlenen teknik eğitimlerdir. Bu kapsamda 26 Şubat-18 Mayıs 2017 tarihleri arasında 384 kişiye 8 farklı alanda eğitim verilmiştir. Bu alanlar; Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları eğitimi (HACCP), Plastik Enjeksiyon Üretimi Eğitimi Seviye 3, Forklift Operatörlüğü Eğitimi, Çelik Kaynakçısı Eğitimi Seviye 3, Oda Temizleme Görevlisi Eğitimi Seviye 2, Ön Büro Görevlisi Eğitimi Seviye 4, Servis Görevlisi Eğitimi Seviye 4, Kat Hizmetleri Sorumlusu Eğitimi Seviye 4’ tür. KOBİ çalışanlarına yönelik ikinci eğitim modülü İnsan Kaynakları Gelişimi işbaşı eğitimleridir. 22 tane KOBİ bu eğitimden yararlanmaktadır. 20 Mart 2017 tarihinde başlayan bu eğitim kapsamında 2017 yılı Haziran ayı itibarıyla toplamda 2.907 adam gün eğitim verilmiştir. 3’üncü eğitim modülü ise işbaşı Yalın Eğitim modülüdür ve toplamda 30 KOBİ bu eğitimden yararlanmaktadır. 7 Mart 2017 tarihinde başlayan bu eğitim kapsamında 2017 Haziran ayı itibarıyla toplam 1.171 adam gün eğitim verilmiştir. KOBİ işverenlerini hedefleyen 2 farklı eğitim modülü bulunmaktadır. Bunlar İnsan Kaynakları Gelişimi ve Yalın Üretim eğitimleridir. Haziran ayı itibarıyla toplamda bu iki modül altında 1.711 adam gün eğitim işverenlere verilmiştir. Bölgedeki kamu kurumu çalışanlarını hedefleyen eğitimler 5 farklı başlık altında düzenlenmektedir. Bu başlıklar şöyledir: Yönetim Becerilerinin Geliştirilmesi Eğitimi, Kişisel Becerilerin Geliştirilmesi Eğitim, Kurumsal Becerilerin Geliştirilmesi Eğitimi, Kamu ve Avrupa Birliği Fonlarından Yararlanma Yöntemleri Eğitimi ve Operasyon Tanımlama Belgesi Eğitimidir. 22 Şubat-23 Haziran 2017 tarihleri arasında toplamda 640 kamu çalışanı bu eğitimlerden yararlanmıştır.

- 3 Mart 2017 tarihinde Zafer-İN Operasyonu 2. Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır. Operasyon kapsamındaki ilerlemeler, tamamlanan ve planlanan faaliyetler hakkında sunumlar yapılmıştır.
- Proje kapsamında 30 KOBİ'ye beşer günlük verilecek danışmanlık hizmetleri, 18 Nisan 2017 tarihi itibarıyla başlamıştır. Bu etkinliğin Ağustos ayı itibarıyla tamamlanması planlanmaktadır.
- Zafer-İN Operasyonu Martı Dergisi Bültenlerinin 3'üncü ve 4'üncüsü sırasıyla Mart ve Haziran aylarında hazırlanmış, bastırılmış ve ilgili paydaşlara dağıtımı yapılmıştır.
- 3 Mayıs 2017 tarihinde Afyon Kocatepe Üniversitesinde Termal Kaynakların Kullanımında Nitelikli İş Gücü temalı uluslararası konferans düzenlenmiştir.
- 5 Mayıs 2017 tarihinde Celal Bayar Üniversitesinde İmalat Sanayinde Endüstri 4.0 Uygulamaları ve Çalışanların Uyumu temalı uluslararası konferans düzenlenmiştir.
- 11 Mayıs 2017 tarihinde Dumlupınar Üniversitesinde Çini ve Seramik Sektöründe Nitelikli İş Gücü temalı uluslararası konferans düzenlenmiştir.
- 18 Mayıs 2017 tarihinde Zafer-İN Operasyonu'nun farkındalığını artırmaya yönelik olarak Kütahya Valisi Ahmet Hamdi Nayir'in başkanlığında Kütahya ilinde faaliyette olan toplam 20 basın mensubunun katılım gösterdiği Kahvaltılı Basın Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- 23 Mayıs 2017 tarihinde Uşak Üniversitesinde Tekstil ve Deri Sektöründe Nitelikli İş Gücü temalı uluslararası konferans düzenlenmiştir.

C.2.4.1.2. Ortak Olarak Yer Alınan Projeler

“Ön Yargıdan İstihdama Sosyal Değişim”

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı çerçevesinde, ÇSGB ABMYD Başkanlığının sözleşme makamı olduğu "Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi" hibe programına Kütahya Belediyesi adına sunulan “Ön Yargıdan İstihdama Sosyal Değişim” isimli proje başarılı olmuş ve desteklenmeye hak kazanmıştır. Zafer Kalkınma Ajansı ve Akhisar Belediyesi ise eş-başvuru sahibi (ortak) olarak yer almaktadır. Bütçesi yaklaşık 78.000 Avro olup projenin uygulama süresi 12 aydır. 2016 yılının Kasım ayında proje faaliyetlerine başlanmıştır. Proje hedef kitlesini Kütahya Merkez ve Manisa Akhisar ilçesinde yaşayan Roman gençler oluşturmaktadır.

Projenin amaçları arasında; uygulama bölgesindeki Roman gençlerin sosyal entegrasyonuna katkıda bulunmak, istihdam edilebilirliğinin artırmak, iş gücü piyasasına girişlerinin önündeki engelleri kaldırmak, kamu-özel sektör iş birliğini geliştirmek, özel sektörde sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek, ayrımcılıkla mücadele alanında farkındalığı ve sivil diyalogu güçlendirmek yer almaktadır.

Romanların yoğun olarak yaşadığı bölgelerde araştırmalar gerçekleştirilmiş, Roman vatandaşların istihdamına yönelik çalışmalar yürütecek iki adet merkez kurulmuş, 16-23 yaş aralığında bulunan 40 Roman gencine (Kütahya Merkez ilçesinden yirmi gence ve Manisa Akhisar ilçesinden yirmi gence) mesleki eğitim ve danışmanlık hizmetleri verilmiştir. Bunun yanında proje uygulama döneminde Roman mahallelerindeki okullarda çocuklarla ders dışı aktiviteler gerçekleştirilmekte, sağlık sisteminden daha kolay yararlanılmasına yönelik sağlık okuryazarlığı eğitimleri verilmekte, mesleki kurslara erişimleri sağlanmaktadır. Proje spot filmleri ve web sitesi oluşturma hazırlıkları devam etmektedir.

“TR-33 Düzey II Bölgesi’nde Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele / KADİM”

Uşak Ticaret ve Sanayi Odasının koordinatörü olduğu “TR-33 Düzey II Bölgesi’nde Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Projesi” ile Uşak, Manisa, Afyonkarahisar ve Kütahya illerinde kayıt dışı çalışanların kayıt altına alınmasının teşvik edilmesi amaçlanmıştır. Kısa adı KADİM olan projede; Afyonkarahisar, Kütahya ve Manisa Ticaret ve Sanayi Odaları proje ortağı; SGK, İŞKUR İl Müdürlükleri ve Ajansımız projeye destek veren kuruluş olarak ve Balta Floorcovering Yer Döşemeleri Sanayi ve Dış Ticaret Anonim Şirketi ile Almanya’dan Kuzey Rheinwestfallia Dış İlişkiler Kurumu iştirakçi olarak yer almıştır.

12 ay süren, 204.933 Avro bütçeli proje kapsamında gerçekleştirilen gerek bilgilendirme toplantıları gerekse koçluk desteği ile Bölge’deki firmaların yöneticileri ve çalışanlarında farkındalık yaratılması amaçlanmıştır.

Proje kapsamında 100 firmaya koçluk hizmeti verilirken 1.042 katılımcıya farkındalık eğitimleri verilmiş, 480 öğrenciye bilinçlendirme faaliyetleri, toplamda 1.522 kişiye bilinçlendirme çalışmaları esnasında ulaşılmıştır. Ana faaliyetlerden bazıları aşağıdaki gibidir:

- TR33 Bölgesi’nde proje için belirlenen sektörlerde kayıt dışı istihdam analizi raporu hazırlanmıştır. Bu kapsamda illere göre belirlenen sektörler şöyledir: Uşak: tekstil, deri ve gıda imalatı, Afyonkarahisar: mermer ve gıda imalatı, Manisa: ambalaj, elektronik, Kütahya: toprak ürünleri (seramik/çini), gıda imalatı.
- Kayıt dışı ile mücadele koçluk ekibi oluşturulmuştur: Projede yer alan TSO’ların genel sekreterleri veya genel sekreter yardımcılardan biri bulunmak kaydıyla her ilde 3 kişi olmak üzere toplam 12 kişilik koçluk ekibi oluşturulmuştur.
- SGK ve İŞKUR Müdürlüklerinin destekleri ile koçluk ekibine eğitimcilerin eğitimi verilmiştir.
- Her ilden seçilen sektörlerdeki firmalara kayıt dışı istihdamla mücadele koçluk desteği sağlanmıştır.
- Firmalardaki 3. kuşak genç firma sahiplerine kayıt dışı ile mücadele odaklı toplam 272 kişiye kurumsallaşma eğitimi verilmiştir.
- İşverenler ve çalışanlara genel bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.
- Meslek liseleri ve meslek yüksekokulları için bilgilendirme günleri düzenlenmiştir.
- Kayıtlı istihdamın özendirilmesi amacıyla vurgusu “kayıtlı istihdamın avantajları” olan tanıtım kampanyası düzenlenmiştir.
- İyi uygulamaları yerinde incelemek amacıyla Almanya’ya çalışma ziyareti düzenlenmiştir. Çalışma ziyaretine Uşak, Manisa, Kütahya ve Afyonkarahisar ticaret ve sanayi odaları, İŞKUR, SGK il müdürlükleri ile Zafer Kalkınma Ajansından temsilciler katılmıştır. Program, projenin iştirakçi kuruluşu olan Kuzey Ren Westfallia Bölgesi Dış İlişkiler Kurumu tarafından organize edilmiştir.
- Kayıt dışı ile mücadele konusunda Almanya örneğinin anlatıldığı bilgilendirme toplantıları, Almanya’daki kurumlardan iki kişinin katılımıyla 4 ilde düzenlenmiştir.
- Kapanış toplantısı ve yaygınlaştırma faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.
- Her ildeki koçluk faaliyetleri raporları, nihai raporda yer almıştır.

Proje başında belirlenen hedeflere ulaşılan bu proje TR33 Bölgesi’nde bulunan 4 il için başarı ile tamamlanmıştır.

C.2.4.2. Uluslararası Ağlara Dâhil Olunması

C.2.4.2.1. UNESCO

Ajans, çini sektöründeki katma değerin artırılması hedefine yönelik olarak çini ürünlerinin markalaşmasına katkı sağlamak amacıyla Unesco Yaratıcı Şehirler Ağı'na Kütahya ilinin Zanaat ve Geleneksel Halk Sanatları dalından dâhil edilmesi için 2016 yılının başından beri çalışmalar yürütmektedir. 2017 Ara Faaliyet Raporu dönemi içerisinde bu kapsamda düzenlenen çalışmalara aşağıda kronolojik olarak yer verilmiştir:

- ✈ 5 Ocak 2017 tarihinde UNESCO Odak Çalışma Grubu Toplantısı düzenlenmiştir. 2016 yılının ilk yarısından itibaren yürütülen ön çalışmalar ve lobi çalışmalar sonucunda edinilen tecrübeler ve bilgi birikimi bu tarihten itibaren ilimizdeki ilgili tüm kuruluşların ve paydaşların ilgisine sunulmuştur. Odak Çalışma Grubu temsil ettikleri kurumların yöneticileri tarafından UNESCO Yaratıcı Şehirler başvurusu süresince başvuru formunun hazırlanması ve ilgili geçmiş araştırmasının yapılması doğrultusunda görevlendirilmiş yetkililerden oluşmaktadır.
- ✈ 17 Ocak 2017 tarihinde I. UNESCO Adaylık Komitesi Toplantısı düzenlenmiştir. Şehrin üst düzey yöneticilerinin ilin başvuru sürecini yönlendirebilmesi için oluşturulmuş bir üst komitedir. Eylem planının uygulanabilmesi ve hızlı karar alma mekanizmasının işletilebilmesi amacıyla şehrin başvuru sürecindeki koordinasyonu sağlaması için oluşturulmuştur. Düzenlenen ilk toplantıda UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı ve doğrultuda gerçekleştirilmiş çalışmalar hakkında komite üyelerine bilgilendirilmeler yapılmıştır.
- ✈ 19 Ocak 2017 tarihinde Adaylık Komitesi Yeni Üyelerinin Belirlenmesi için bir toplantı düzenlenmiştir. İlk Adaylık Komitesi almış olduğu karar doğrultusunda komiteye sanatkârların katılımını sağlamak amacıyla yeni üyelerin tespiti yapılmıştır ve kendileriyle bir ön bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- ✈ 27 Ocak 2017 tarihinde Kültür ve Turizm Bakanlığına ziyaret gerçekleştirilmiştir. Kültür ve Turizm Bakanlığında bir istişare toplantısı gerçekleştirilerek, UNESCO Somut Olmayan Kültür Mirası çalışmalarında görevli uzman personel ile görüşülmüştür. Kendisinin UNESCO dosyası hazırlama hususundaki tecrübelerinden yararlanılmıştır.
- ✈ 9 Şubat 2017 tarihinde II. UNESCO Adaylık Komitesi Toplantısı gerçekleştirilmiştir. İkinci Adaylık Komitesi toplantısında yereldeki tüm paydaşlardan alınan bilgiler doğrultusunda Ağa başvuru sürecine kadar yapılması planlanan ilgili eylemler üzerinde görüşülmüştür. Adaylık Komitesi üyeleri eylem planı ve ilgili kurumlarla gerçekleştirilen görüşmeler hususunda bilgilendirmiş ve eylem planı üyelerin yorumlarına sunulmuştur.
- ✈ 23 Şubat 2017 tarihinde Kütahya Belediye Başkanı Sayın Kamil Saraçoğlu'nun başkanlığındaki heyet ile UNESCO Milli Komisyonu Başkanı Sayın Prof. Dr. Öcal Oğuz'a ziyaret gerçekleştirilmiştir.
- ✈ 23 Şubat 2017 tarihinde heyet ile UNESCO Milli Komisyonu Somut Kültürel Miras İhtisas Komitesi Üyelerinden Sayın Davut Gazi Benli'ye ziyaret gerçekleştirilmiştir.
- ✈ 10 Mart 2017 tarihinde UNESCO Milli Komisyonu Başkan Vekili Sayın Büyükelçi Hüseyin Avni Botsalı'ya ziyaret gerçekleştirilmiştir.
- ✈ 22 Mart 2017 tarihinde III. UNESCO Adaylık Komitesi Toplantısı düzenlenmiştir. Bu toplantıda üyelerin yorumları doğrultusunda revize edilen Eylem Planının son hâli komite üyeleri tarafından onaylanmıştır. Onaylanan eylemlerin uygulama süreçlerine dair ayrıntılar üzerinde görüşülmüş ve ilgili tüm tarafların görev ve sorumlulukları netleştirilmiştir. Bu

toplantı ile yereldeki ilgili tüm kurumlar arasında başvuru süreci ile ilgili gerekli koordinasyon sağlanmıştır.

- 21 – 22 Nisan 2017 tarihinde Türkiye UNESCO Milli Komisyonu tarafından düzenlenen ve Kültür ve Turizm Bakanı Sayın Nabi Avcı'nın da katılım sağladığı Afrika – Türkiye Deneyim Paylaşımı Yuvarlak Masa Toplantısına katılım sağlanarak sunum gerçekleştirilmiştir.
- 3 Mayıs 2017 tarihinde Kütahya Milletvekilleri, Belediye Başkanı ve Ajans personelinin katılımıyla, UNESCO sürecine yönelik destek almak amacıyla Kültür ve Turizm Bakanlığı Bakan Yardımcısı ve Müsteşarı ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.
- 7 – 14 Mayıs 2017 tarihleri arasında, geçtiğimiz sene gerçekleştirilen Japonya ve ABD ziyaretleri sonrasındaki üçüncü çalışma ziyareti Güney Kore'nin Icheon şehrine gerçekleştirilmiştir. Ziyaret kapsamında Icheon Uluslararası Seramik Festivali'ne katılım sağlanmış, burada ziyaret heyetinde olan UNESCO Yaşayan İnsan Hazinesi Listesine kayıtlı Kütahyalı sanatçı Mehmet Gürsoy'un Güney Koreli sanatçılarla tanışması ve ortak atölyelere katılması sağlanmıştır. Ziyaret kapsamında ayrıca festival kapsamında açılan sergiler de incelenmiştir. Gezinin son kısmında Icheon Belediye Başkanlığına bir nezaket ziyareti gerçekleştirilerek Belediye Başkanı ve Başkan Yardımcılarıyla görüşmelerde bulunulmuş, karşılıklı hediye takdimi gerçekleştirilmiştir.
- 16 Haziran 2017 tarihinde Ajansımız koordinasyonunda yürütülen Yaratıcı Şehirler Ağına dâhil olmak için Kütahya'nın başvurusu Kütahya Belediye Başkanlığı tarafından UNESCO Genel Merkezine teslim edilmiştir.
- 27-30 Haziran tarihleri arasında Kütahya Belediye Başkanı Kamil Saraçoğlu ve Kütahya Milletvekili Mustafa Şükrü Nazlı olmak üzere ilgili Ajans personelinden oluşan heyet ile Paris UNESCO Genel Merkezine ziyarette bulunmuştur. Bu ziyaret kapsamında öncelikle UNESCO Nezdinde Türkiye Cumhuriyeti Daimi Temsilcisi Büyükelçi Altay Cengizer ile bir araya gelinmiştir. UNESCO Yaratıcılık Bölümü Direktörü Sayın Jyoti Hosagrahar ve UNESCO Genel Direktör Yardımcısı Sayın Francesco Bandarin ile de toplantılar gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıların temel amacı Kütahya şehrinin UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı misyonu ve değerlerine bağlılığını bildirmek ve şehrin üyelik sonrasında ağa yapacağı katkıların vurgulanmasıdır. UNESCO Genel Merkezi yöneticilerinin değerli görüş ve tavsiyelerinin alınması da toplantının ana amaçlarından biri olmuştur. Gerçekleştirilen toplantıların neticesi yaklaşık iki yıldır yürütülen çalışmaları destekler nitelikte olmuştur ve Kütahya şehrinin yaratıcı şehir olma motivasyonuna katkıda bulunmuştur.

C.2.4.2.2. EURADA (Avrupa Kalkınma Ajansları Birliği)

Ajansın, yürüteceği proje geliştirme ve uygulama çalışmalarında uluslararası tecrübelerden yararlanması, proje başvuru süreçlerinde doğru ortaklar bulabilmesi için uluslararası ağlara dâhil olunması amacıyla, 3 Mart 2017 tarihinde Avrupa Kalkınma Ajansları Birliğine (EURADA) üye olunmuştur.

C.2.4.3. Proje Geliştirme Çalışmaları

C.2.4.3.1. İnsan Kaynakları Geliştirme Operasyon Programı / İKGOP

TR33 Bölgesi'ndeki işsiz 15-29 yaş aralığındaki gençlerin istihdamının ve istihdam edilebilirliğinin artırılması ve Bölge'deki genç girişimciliğinin geliştirilmesine yönelik olarak 2017 yılı Şubat ve Mart ayları içinde, ÇSGB ABMYD Başkanlığına sunulmak üzere Operasyon Tanımlama Belgesi

hazırlanmıştır. 2017 veya 2018 yılı içinde Bakanlık tarafından Operasyon Teklif Çağrısı açıldığında Ajans adına başvuru yapılması planlanmaktadır.

C.2.4.3.2. *Ufuk (Horizon) 2020 Programı*

19 Ocak 2017 tarihinde Horizon (Ufuk) 2020 Programı'na Ajansımızın da d'ahil olduğu İspanya'dan 3, Fransa'dan 2, Macaristan'dan ve Türkiye'den birer (AFJET) ortağın bulunduğu ve Ajansımızın koordinatör olarak yer aldığı "EE-04-2016-2017: New heating and cooling solutions using low grade sources of thermal energy" çağrısına "High value-added specialized technologies enabling more efficient servicing of geothermal energy (heating and cooling) and socio-economic impacts" isimli proje ile başvuruda bulunulmuştur. 24 Mayıs 2017 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından proje teklifinin başarısız olduğu tarafımıza bildirilmiştir.

14 Şubat 2017 tarihinde Horizon (Ufuk) 2020 Programı'na, Ajansımızın da dâhil olduğu İtalya'dan 4, Fransa'dan 3, Slovenya ve İspanya'dan ikişer, Portekiz, Yunanistan, Çek Cumhuriyeti, Avusturya, Malta, Litvanya, Tunus, Almanya ve Polonya'dan birer ortağın bulunduğu konsorsiyum ile birlikte iki aşamalı "RUR-09-2017: Business models for modern rural economies" çağrısına "Living Lab Research Concept in Rural Areas" isimli proje başvurusunda bulunulmuştur. 24 Mayıs 2017 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından proje teklifinin ilk aşamada başarılı olduğu tarafımıza bildirilmiştir. 13 Eylül 2017 tarihinde sona erecek ikinci aşama başvurusu için çalışmalara devam edilmektedir.

7 Haziran 2017 tarihinde Horizon (Ufuk) 2020 Programı'na, Ajansımızın da dâhil olduğu İspanya'dan 4, Slovenya'dan 2, Fransa, Birleşik Krallık, ve Macaristan'dan birer ortağın bulunduğu konsorsiyum ile birlikte "EE-15-2017: Increasing capacities for actual implementation of energy efficiency measures in industry and services" çağrısına "ComprehENSive plAtform for energy efficiency improvement in the Industrial and Service sectors" isimli proje başvurusunda bulunulmuştur. Söz konusu projenin değerlendirme süreci devam etmektedir.

C.2.4.3.3. *Rekabetçilik ve Yenilik Sektör Operasyonel Programı (RYSOP)*

Rekabetçilik ve Yenilik Sektör Operasyonel Programı'na (RYSOP) yönelik olarak başvuru yöntemimi netlik kazanmış olup 6 Nisan 2017 tarihinde proje teklif çağrısı ilân edilmiştir. RYSOP kapsamında başvurusu yapılmak üzere aşağıdaki proje konularına yönelik olarak hazırlık çalışmalarına başlanılmıştır:

- TR33 Bölgesi'nde yeşil üretim kapasitesinin artırılması
- Uşak ilinde geri dönüşüm altyapısının ve teknolojilerinin geliştirilmesi
- Manisa'da gıda üretim teknolojilerinin geliştirilmesi
- Kütahya'da Teknoloji Transfer Ofisi kurulması

Proje teklif çağrısı kapsamında Ajansımızın uygun başvuru sahibi olduğu faaliyete yönelik olarak proje hazırlık çalışmalarına devam edilmiştir. "Yeşil Üretim" konulu operasyonumuzun hazırlık çalışmaları kapsamında BEBKA'nın düzenlemiş olduğu Endüstriyel Simbiyoz ve Ar-Ge proje pazarı etkinliğine katılım sağlanmıştır. Yeşil üretim projemiz ile ilgili olarak ildeki paydaşlar ile Manisa Valiliğinin düzenlemiş olduğu Endüstriyel Simbiyoz, Yeşil Üretim ve Operasyon Tanımı konulu toplantıda bir araya gelinmiş ve yeşil üretim projemiz konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Zafer-İN Operasyonu kapsamında almış olduğumuz OIS Hazırlama Eğitimi ile de yeşil üretim projemizin son hâlini almasına katkı sağlamıştır. Ortak olarak yer alacağımız "Geri Dönüşüm"

konulu operasyon kapsamında Uşak Ticaret ve Sanayi Odası ile proje çalışmaları kapsamında gerekli koordinasyon ve teknik danışmanlık sağlanmıştır. Bu kapsamda 2, 10 ve 17 Mart 2017 tarihlerinde Uşak Geri Dönüşüm Projesi için Uşak TSO'ya ziyarette bulunulmuştur. Gıda üretim teknolojilerinin geliştirilmesi konusunda bölgede yapılan araştırmalar sonucunda Ar-Ge üzerine yapılacak çalışmaların bölgemiz ihtiyaçlarına daha fazla katkı sağlayacağı değerlendirilmiştir. Manisa Bağcılık ve Araştırma Enstitüsünün Ar-Ge kapasitesini artırması ve kamu-üniversite-sanayi iş birliğini artırmayı hedefleyen projeleri için gerekli teknik danışmanlık sağlanmış ve projedeki ortaklar arasındaki koordinasyon sağlanmıştır. Bu kapsamda 22 ve 23 Mart 2017 tarihlerinde AB operasyonlarından "Gıda Projesi" için Manisa ilinde Manisa Bağcılık Araştırma Enstitüsü, Manisa Celal Bayar Üniversitesi ve sanayi temsilcileri ile bir araya gelinmiştir. Yine Manisa Celal Bayar Üniversitesinin Yeni Nesil Yüksek Mukavemetli Çelik Alaşımları Geliştirilmesi konulu projesine gerekli teknik danışmanlık sağlanmıştır. Uşak Üniversitesinin üzerinde çalıştığı Girişimcilik Ekosistemi konusundaki projeye gerekli teknik destek ve danışmanlık sağlanmıştır. Bu kapsamda 3 Mayıs 2017 ve 1 Haziran 2017 tarihlerinde Uşak Üniversitesi proje ekibi ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

C.2.4.4. Bölge'nin Proje Kapasitesini Artırma Çalışmaları

C.2.4.4.1. TR33 Bölgesi Proje Eylem Planları

Proje Eylem Planları kapsamında, Bölge'deki kurum ve kuruluşların geliştirebilecekleri proje konuları ve destek alabilecekleri kaynaklar uygulama detaylarıyla birlikte belirlenmişti. 2016-2020 yılları arasında açılacak olan ulusal ve uluslararası fon mekanizmalarından hangilerine uygun başvuru sahibi olunabileceği araştırılmış ve kurumların başvurma yeterliliği olan projelere ilişkin bir yol haritasının oluşturulduğu Eylem Planları kapsamında Proje Çalışma Grubunda yer alan kurum kuruluş temsilcileri ile görüşmeler ve gerekli yönlendirmeler yapılmıştır. Bu kapsamda 16 Mart 2017 tarihinde Uşak Valiliği AB Koordinasyon Merkezinin, AB projeleri hazırlık toplantısına katılım sağlanmış ve Proje Eylem Planlarının uygulanması konusunda bilgilendirme ve teknik danışmanlık sağlanmıştır.

13 Nisan 2017 tarihinde Proje Eylem Planları kapsamında Proje Çalışma Grubunda yer alan kurumların temsilcileri ile Afyonkarahisar'da görüşmeler gerçekleştirilmiş ve kurumlar arasındaki koordinasyon sağlanması noktasında çalışmalar yürütülmüştür. Ayrıca Proje Eylem Planları ve Teknik Destek programı hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır. 19 Nisan 2017 tarihinde Manisa İli Proje Eylem Planları kapsamında oluşturulan Proje Çalışma Grubu üyelerine Proje Eylem Planları ve Teknik Destek Programı hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır. Kurumların Proje Eylem Planlarının uygulanması konusunda kendilerine gerekli teknik danışmanlık sağlanmıştır.

C.2.4.4.2. Güncel Hibe Çağrılarını Hakkında Bölge Paydaşlarının Farkındalığının Artırılması

Bölge'mizde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların fon mekanizmalarına yönelik farkındalıklarının ve proje hazırlama kapasitelerinin artırılması amacıyla ulusal ve uluslararası fon mekanizmaları düzenli olarak takip edilerek Ajansımız web sitesinde yayınlanmaktadır. Ayrıca proje konuları ile ilgili teknik destek talep eden paydaşlar bilgilendirilmiştir.

C.2.4.5. Katılım Sağlanan Toplantı ve Organizasyonlar

- ✈ 23-27 Ocak 2017 tarihleri arasında İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesinin “Operasyon Faydalanıcılarının Kurumsal Kapasitesinin Desteklenmesi için Bilgilendirme ve Tanıtım Teknik Yardım Projesi” kapsamında Belçika Çalışma Ziyareti'ne katılım sağlanmıştır.
- ✈ 10 Şubat 2017 tarihinde GEKA ile muhtemel AB projeleri hakkında görüşme gerçekleştirilmiştir.
- ✈ 22-23 Şubat 2017 tarihlerinde Samsun'da Orta Karadeniz Kalkınma Ajansının (OKA) düzenlediği Akıllı Uzmanlaşma Stratejisi Konferansı'na katılım sağlanmıştır.
- ✈ 27-28 Şubat 2017 tarihlerinde "Ufuk 2020 Programı'nda Türkiye" IPA Projesi kapsamında Ufuk 2020 Mükemmeliyetin Yayılımı ve Katılımın Genişletilmesi Alanı Twinning ve ERA Chairs 2017 çağrılarına yönelik Ankara'da düzenlenen Odak Grup Çalıştay'na katılım sağlanmıştır.
- ✈ 24 Mart 2017 tarihinde ÇSGB ABMYD Başkanlığının yürütmekte olduğu İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında, ikincisi düzenlenen “Proje Geliştirme Çalıştay”na katılım sağlanmıştır.
- ✈ 5 Nisan 2017 tarihinde Türkiye Ulusal Ajansı tarafından Ankara'da düzenlenen “Mesleki Eğitimin Kalitesinin ve Gençlerin Mesleki Becerilerinin Geliştirilmesi Projesi” kapanış toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ✈ 6 Nisan 2017 tarihinde Ankara'da düzenlenen Rekabet ve Yenilik Sektör Operasyonel Programı Proje Teklif Çağrısı bilgilendirme toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ✈ 19 ve 28 Nisan 2017 tarihlerinde Horizon 2020 Programı kapsamında yurt dışındaki ortaklarla proje geliştirmek amacıyla Skype üzerinden toplantılar gerçekleştirilmiştir.
- ✈ 5 Mayıs 2017 tarihinde Kalkınma Bakanlığı tarafından düzenlenen AB Projeleri Çalışma Grubu toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ✈ 25 Mayıs 2017 tarihinde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesinin Teknik Yardım Projesi kapsamında Ankara'da düzenlenen kalkınma ajanslarının AB IPA projeleri uygulamasındaki tecrübelerinin paylaşıldığı toplantıya katılım sağlanmıştır.
- ✈ 9 Haziran 2017 tarihinde Kalkınma Bakanlığı tarafından Kalkınma Ajansları ve Bölge Kalkınma İdarelerinin bölgelerimizin turizm açısından tanıtımına yönelik olarak yürüttükleri çalışmalar ile spesifik konularda konsept ve program geliştirme, GÜdümlü ve AB projeleri ile ilgili uygulama tecrübelerinin paylaşılması ve yeni dönemde Bakanlığın Ajanslarla ilgili yeni vizyonunun aktarılmasına yönelik düzenlenen toplantıya katılım sağlanmıştır.

C.2.5. Program Yönetimi Birimi Faaliyetleri (PYB)

C.2.5.1. 2017 Yılı Güdümlü Proje Desteği (2017 GPD)

C.2.5.1.1. Mermerde Yüksek Verim Yüksek Katma Değer Projesi

Doğal kaynaklara dayalı olan mermer sektörü, özellikle inşaat sektöründeki gelişme ve ilerlemelere bağlı olarak sürekli gelişme göstermektedir. Diğer doğal kaynağa bağlı ürünlerde olduğu gibi, mermerde de doğal kaynak ile işlenmiş ürün arasında önemli bir katma değer farkı vardır. Bu durum doğal kaynağın çıkarıldığı ancak işleme kapasitesinin düşük kaldığı ülkelerde üretilen katma değer sınırlı kalmasına sebep olmaktadır. Ülkemiz önemli mermer havzalarına sahip olmakla birlikte, katma değeri yüksek ürünler üretmede ve bunları pazarlama alanında yetersiz kalmaktadır.

Mevcut potansiyeli, üretilen katma değer ve yarattığı iş imkânları ile Afyonkarahisar ilindeki en önemli sektörlerden olan mermer sektörü, ürün kalitesi ile tasarım sürecinde yaşanan sorunlar ve pazarlama / işleme sürecinde yaşanan sıkıntılar sebebiyle katma değer üretimi bakımından mevcut potansiyelinin altında kalmaktadır. Bu nedenle, sektörde uzmanlaşma ve üretilen uç ürünlerde artış sağlanması; araştırma ve geliştirme, tasarım ve markalaşmaya önem verilmesi gerekmektedir. Bu amaçla “Mermerde Yüksek Verim Yüksek Katma Değer Projesi” geliştirilmiştir.

2017 Yılı Çalışma Programı Ek 4 içerisinde künye bilgileri Bakanlık tarafından onaylanmış olan “Mermerde Yüksek Verim Yüksek Katma Değer” projesinin bütçesi 6.000.000 TL olarak öngörülmekte olup Ajans desteğinin %75 oranında olması planlanmaktadır. Projenin desteklenmesi durumunda Ajans tarafından verilecek desteğin 3.000.000 TL’si 2017 yılı bütçesinden, kalanı ise 2018 yılı bütçesinden karşılanacaktır.

C.2.5.1.2. Kütahya Çinisinin Markalaşması ve Katma Değerinin Artırılması Projesi

Özü itibariyle sanat ve zanaat ağırlıklı olan çini sektöründeki katma değer, ürün kalitesi, işçilik ve sanatsal değer geliştirilmesiyle artırılabilir. Sektörün düşük teknoloji olması sebebiyle ürün kalitesinin geliştirilmesi, standart getirilmesi ve bu standartlara uyumun sağlanması ile mümkündür. İşçilik kalitesinin geliştirilmesi ise eğitim düzeyinin artırılması ve kayıt dışı üretimin azaltılarak rekabetin geliştirilmesiyle mümkün olacaktır. Çininin katma değerine en yüksek katkı ise sanatsal değerden gelmekte olup bu değer artırılması tanıtım ve Kütahya çinisinin ön plana çıkartılması ile mümkündür.

Proje kapsamında Kütahya’da çini sektöründe faaliyet gösteren firmaları, geliştirilecek ortak bir sertifika altında bir araya getirmek, firmaların pazarlama güçleri ile teknik kapasitelerini artırmak amaçlanmaktadır. Çini sektöründe ekonomik gelişmenin sağlanmasının yanı sıra sektörde çalışan işgücünün de niteliğinin artırılması sağlanacaktır.

“Kütahya Çinisinin Markalaşması ve Katma Değerinin Artırılması” projesinin bütçesi 5.500.000 TL olarak öngörülmekte olup Ajans desteğinin %75 oranında olması planlanmaktadır. Projenin desteklenmesi durumunda Ajans tarafından verilecek destek 2018 ve 2019 yılı bütçesinden karşılanacaktır. Proje ile ilgili geliştirme süreci devam etmektedir.

C.2.5.1.3. Akıllı Ürün ve Üretim Sistemleri Araştırma ve Eğitim Merkezi Projesi

Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi yerleşkesinde, Akıllı Ürün ve Üretim Sistemleri Araştırma ve Eğitim Merkezi (CBÜ-AKÜM) kurularak üniversite-sanayi işbirliği içerisinde öncelikli Manisa ili olmak üzere TR33 Bölgesi’nin imalat sanayisindeki rekabet gücünün

arttırılması ve sanayide endüstri 4.0 dönüşümünün hızlandırılması sağlanacaktır. CBÜ-AKÜM 3 (üç) ana bileşenden oluşacaktır:

- 1) Tasarım, Analiz ve Tarama (TAT) Bileşeni:** Bu bileşen kapsamında CBÜ-AKÜM bünyesinde multi-disipliner mühendislik konularında birçok farklı tasarımı, analizi ve simülasyonu yapabilecek yazılım ve donanım altyapısı oluşturulacaktır. Bununla birlikte bu bileşen kapsamında alınacak optik tarama sistemi sayesinde ihtiyaç duyulan ürünlerin CAD (computer aided design) verisi oluşturulabilecektir. Söz konusu bileşen sayesinde rekabetçi bir sanayi için temel faktörlerden biri olan yenilikçi tasarım yeteneği konusunda CBÜ-AKÜM bünyesinde nitelikli iş gücü oluşturulabilecek, katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi için KOBİ'lere tasarım desteği verilebilecektir. Tasarım geliştirme çalışmalarına ek olarak bu bileşen kapsamında yeni geliştirilecek veya ülkemizde üretilmeyen katma değeri yüksek ürünlerde birçok farklı analiz, simülasyon ve kıyaslama (benchmark) çalışması yapılabileceği için önemli bir know-how'un oluşturulması hedeflenmektedir. Çalışmalar yazılım marifetiyle yürütüleceği için fiziksel prototipleme maliyetleri de minimize edilecektir.
- 2) Prototipleme ve Sanal Gerçeklik (PSG) Bileşeni:** Bu bileşen marifetiyle tasarım süreci tamamlanarak CAD verisi oluşturulan ürünler için prototip oluşturma faaliyetleri bu bileşen sayesinde yapılacaktır. Bu işlemi yapabilmek için CBÜ-AKÜM bünyesine üç boyutlu (3D) yazıcı alınacaktır. Kurulacak merkezin prototip bölümü Bölge sanayisinin faaliyet gösterdiği beyaz eşya, ev aletleri, otomotiv gibi sektörler başta olmak üzere, bütün sektör ve ihtiyaçlara cevap verebilecek yetenekte olacaktır. Hızlı Prototipleme Laboratuvarı içerisinde sert, kauçuk, şeffaf, renkli vb. basabilen bir makine ile gerçek plastik malzemeden üretim yapabilen ve son kullanım parça olarak kullanılacak ürünler üreten bir makine alınacaktır. Buna ek olarak, fiziksel prototip oluşturma maliyeti yüksek olan ürünler ya da büyük boyutlu üretim hatları için sanal gerçeklik uygulaması kullanılarak daha düşük maliyetle ve daha kısa süre içerisinde bunların demonstrasyonu ve test edilebilmesi sağlanacaktır. Bunun için de CBÜ-AKÜM'e bir adet taşınabilir bir etkileşimli sanal gerçeklik sistemi kurulacaktır. PSG bileşeni kapsamında özel sektöre sunulacak bir hizmet de fuarlara katılım sağlayan firmalara sanal gerçeklik sisteminin kiralanacak olmasıdır. Bu sayede firmalar sınırlı bir fiziki mekanda ürünlerinin birçoğunun ya da fiziksel açıdan büyük ürün/üretim sistemlerinin tanıtımını etkili bir şekilde yapabileceklerdir.
- 3) Akıllı Sanayi Uygulamaları (ASU) Bileşeni:** Bu bileşen kapsamında CBÜ-AKÜM bünyesinde bir adet endüstri 4.0 araştırma, uygulama ve eğitim alanı oluşturulacaktır. Söz konusu alanda endüstri 4.0 prensiplerine uygun olarak çalışacak bir adet mini akıllı fabrikanın kurulumu gerçekleştirilecektir. Bu fabrika sayesinde;
 - Araştırmacılar tarafından endüstri 4.0 konseptinin araştırılması, öğrenilmesi ve model geliştirilmesi,
 - Endüstri 4.0 uygulamaları konusunda öğrencilerin eğitimi ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesi,
 - Sanayiye endüstri 4.0 uygulamalarının ve bunun somut faydalarının canlı olarak gösterilebilmesi ve
 - Manisa ve Bölge'de endüstri 4.0 konusunda farkındalık oluşturulması ve endüstri 4.0'a geçiş sürecinin hızlandırılması sağlanacaktır.

“Akıllı Ürün ve Üretim Sistemleri Araştırma ve Eğitim Merkezi” projesinin bütçesi 6.500.000 TL olarak öngörülmekte olup Ajans desteğinin %75 oranında olması planlanmaktadır. Projenin desteklenmesi durumunda Ajans tarafından verilecek destek 2018 ve 2019 yılı bütçesinden karşılanacaktır. Proje ile ilgili geliştirme süreci devam etmektedir.

C.2.5.2. 2017 Yılı Teknik Destek Programı (2017 TD)

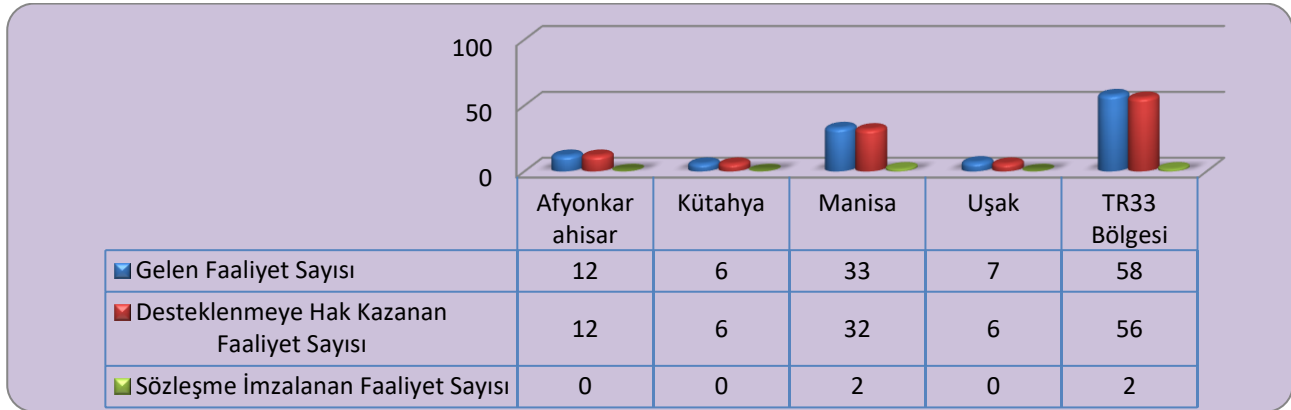
2017 Yılı Teknik Destek Programı (2017 TD) 03.03.2017 tarihinde ilan edilmiş olup tahsis edilen toplam mali kaynak tutarı 1.000.000 TL’dir.

Tablo 20 – 2017 TD Faaliyet Takvimi

#	Faaliyet Adı	Gerçekleşme Tarihleri
1	2017 Yılı Teknik Destek Programının İlanı	03.03.2017
1.1	1. Dönem Faaliyetler	
1.2	Proje Kabulleri	03.03.2017 - 30.04.2017
	Projelerin Değerlendirilmesi ve Sonuçların Kamuoyuna İlanı	02.05.2017 - 15.06.2017
	Sözleşme İmzalama	30.06.2017 – Devam Ediyor
	2. Dönem Faaliyetler	
	Proje Kabulleri	01.05.2017 - 30.06.2017

2017 TD 1. dönem kapsamında 03.03.2017 - 30.04.2017 tarihleri arasında toplam 58 adet faaliyet teklifi alınmış; değerlendirme süreci sonunda 56 teklif başarılı olmuştur. 2. dönem kapsamında 01.05.2017 - 30.06.2017 tarihleri arasında toplam 30 adet faaliyet teklifi alınmıştır.

Grafik 6 – 2017 TD Programı 1. Dönem İstatistikleri



C.2.5.3. 2017 Yılı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri (2017 UGE)

Ajansımızın Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) arasında 10.01.2017 tarihinde imzalanmış olan “Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi İşbirliği Protokolü” kapsamında, 2017 yılı içerisinde Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri vermeye başlanmıştır. 2017 Yılı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri’ne tahsis edilen toplam mali kaynak miktarı 260.000 TL’dir. 2017 Yılı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri’nin 1. Dönemi (2017 UGE-01) 3 Mart 2017 tarihinde ilan edilmiş olup bu dönem kapsamında Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerinden her birinde 3’er kurs olmak üzere toplam 12 kurs açılmıştır. Birinci dönem kapsamında açılan 12 kursa ört ilden toplam 492 başvuru gelmiş olup bu başvuruların tamamı başarılı bulunarak 360 tanesi asil ve 132 tanesi yedek olarak belirlenmiştir.

Tablo 21- 2017 UGE-01 İllere Göre Kurs Katılım, Asil ve Yedek İstatistikleri

İl	Kurs-1 Asil	Kurs-2 Asil	Kurs-3 Asil	Toplam Asil	Yedek	Toplam
Afyonkarahisar	30	30	30	90	14	104
Kütahya	30	30	30	90	56	146
Manisa	30	30	30	90	19	109
Uşak	30	30	30	90	43	133
Toplam	120	120	120	360	132	492

2017 Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerinde eş zamanlı olarak 08.05.2017 - 12.05.2017, 22.05.2017 – 26.05.2017 ve 29.05.2017 – 02.06.2017 tarihlerinde her il için 3'er kurs halinde toplam 12 kurs olarak uygulanmış olup bu kurslar sonucunda 267 kişi Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi Katılım Belgesi almaya hak kazanmıştır.

C.2.6. İzleme ve Değerlendirme Birimi Faaliyetleri (İDB)

C.2.6.1. Proje Teklif Çağruları

C.2.6.1.1. Turizm, Enerji ve Çevre Altyapı Mali Destek Programı (TEÇDP)

2014 yılındaki mali destek programları çerçevesinde başlatılan TEÇDP kapsamında 16.06.2014-17.11.2014 tarihinde sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 31 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Fakat Kütahya'dan 1, Manisa'dan 1 proje sahibi fesih talebinde bulunmuştur. Talepler uygun bulunarak kabul edilmiş ve projeler feshedilmiştir. Kalan 29 projeden 1 tanesi 2017 yılının ilk yarısında tamamlanmış olup devam eden proje bulunmamaktadır.

Tablo 22 – TEÇDP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	6	-	6	21
Kütahya	14	1	13	45
Manisa	6	1	5	17
Uşak	5	-	5	17
Toplam	31	2	29	100

Tablo 23 – TEÇDP Projelerinin Bütçe Gerçekleşmeleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	3.015.274	6.845.068	9.860.342	24
Kütahya*	4.899.628	6.916.112	11.815.740	40
Manisa*	1.844.275	2.332.666	4.176.941	15
Uşak	2.577.167	5.139.750	7.716.917	21
Toplam	12.336.345	21.233.596	33.569.940	100

* Feshedilen 2 proje hariç tutulmuştur.

TEÇDP kapsamında 2017 yılının ilk 6 ayında 1 nihai rapor onaylanarak toplamda 7.624 TL ödeme yapılmıştır. TEÇDP kapsamında yürütülen projelerin süresi 12 aydan 24 aya kadar değişmekte olup bütün projelerin uygulama süreci tamamlanmıştır. Projelerden nihai raporlar alınmış. Gerekli incelemeler sonrasında proje ödemeleri yapılarak program kapatılmıştır.

C.2.6.1.2. Sanayide Rekabetçiliğin Geliştirilmesi Mali Destek Programı (SAREP)

2015 yılındaki mali destek programları çerçevesinde başlatılan SAREP kapsamında 06.09.2015 tarihinde sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 44 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Fakat Afyonkarahisar'dan 1, Kütahya'dan 2, Manisa'dan 4 ve Uşak'tan 2 proje sahibi fesih talebinde bulunmuş, talepler uygun bulunarak projelerin feshedilmesi kararlaştırılmıştır. 5 proje ise OHAL kapsamında Yönetim Kurulu kararıyla feshedilmiştir. Kalan 30 projeden 22 tanesi 2016 yılında, 7 tanesi ise 2017 yılının ilk yarısında tamamlanmış olup devam eden projenin yılın ikinci yarısında tamamlanması planlanmaktadır.

Tablo 24 – SAREP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı
Afyonkarahisar	10	3	6	1
Kütahya	9	2	7	-
Manisa	20	6	14	-
Uşak	5	3	2	-
Toplam	44	14	29	1

Tablo 25 – SAREP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar*	1.519.770	2.237.346	3.757.116	18
Kütahya*	1.279.758	2.159.114	3.438.872	16
Manisa*	4.920.135	8.608.511	13.528.646	59
Uşak*	566.171	1.142.871	1.709.042	7
Toplam	8.285.834	14.147.842	22.433.676	100

* Feshedilen 14 proje hariç tutulmuştur.

SAREP kapsamında 2017 yılının ilk 6 ayında 7 nihai rapor onaylanarak toplamda 1.088.770 TL ödeme yapılmıştır. SAREP kapsamında yürütülen projelerin süresi 6 aydan 9 aya kadar değişmekte olup bütün projelerin uygulama süreci tamamlanmıştır. Projelerden nihai raporlar alınmış ve 1 projenin rapor incelemesi devam etmektedir. Gerekli incelemeler sonrasında proje ödemeleri yapılarak program kapatılacaktır.

C.2.6.1.3. Sosyal ve Beşeri Kalkınma Mali Destek Programı (SOBEP)

2015 yılındaki mali destek programları çerçevesinde başlatılan SOBEP kapsamında 06.09.2015 – 04.02.2016 tarihleri arasında sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 19 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Afyonkarahisar ve Manisa'dan birer proje sahibi fesih talebinde bulunmuş, talepler uygun bulunarak projeler feshedilmiştir. 5 proje tamamlanmış olup kalan projelerin 2017 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

Tablo 26 – SOBEP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	4	1	2	1	17
Kütahya	4	-	3	1	24
Manisa	7	1	4	2	35
Uşak	4	-	3	1	24
Toplam	19	2	12	5	100

Tablo 27 – SOBEP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar*	2.147.115	3.788.167	5.935.282	17
Kütahya	3.439.011	3.518.539	6.957.550	28
Manisa*	3.918.764	2.488.606	6.407.370	32
Uşak	2.787.260	3.621.216	6.408.476	23
Toplam	12.292.150	13.416.528	25.708.678	100

* Feshedilen 2 proje hariç tutulmuştur.

SOBEP kapsamında 2017 yılının ilk 6 ayında 6 ara rapor ve 4 nihai rapor onaylanarak 2.121.423 TL ödeme yapılmıştır.

SOBEP kapsamında yerinde denetimin yapılabilmesi için 2017 yılının ilk altı ayında Afyonkarahisar'daki projelere 2, Kütahya'daki projelere 5, Manisa'daki projelere 2, Uşak'taki projelere 4 adet olmak üzere toplam 13 izleme ziyareti yapılmıştır. Projelerin risk tespitleri yapılmış, gerekli önlemler alınmış ve bildirimler yapılmıştır. Ziyaretlerde proje uygulama süreci hakkında detaylı bilgi verilmiş, harcama ve faaliyet durumları hakkında bilgiler alınmıştır.

Tablo 28 – SOBEP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık İzleme Bilgileri

İl	Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti (%)
Afyonkarahisar	2	15
Kütahya	5	39
Manisa	2	15
Uşak	4	31
Toplam	13	100

SOBEP kapsamında 2017 yılının ilk altı ayında 6 adet zeyilname talebi gelmiş olup bu taleplerin 5 adedi onaylanarak karşılıklı imza altına alınmış, 1 adet zeyilname talebi ise reddedilmiştir. Değerlendirilmeyi bekleyen zeyilname talebi bulunmamaktadır.

Tablo 29 – SOBEP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık Zeyilname Bilgileri

İl	Gelen Zeyilname Sayısı	Onaylanan Zeyilname Sayısı	Reddedilen Zeyilname Sayısı	Gelen Zeyilname Oranı (%)
Afyonkarahisar	1	1	-	17
Kütahya	2	2	-	33
Manisa	3	2	1	50
Uşak	-	-	-	-
Toplam	6	5	1	100

SOBEP kapsamında 2017 yılının ilk altı ayında 6 adet bildirim mektubu alınmıştır. Talep edilen bu değişikliklerden 6 adet bildirim mektubu uygun bulunmuştur.

Tablo 30 – SOBEP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık Bildirim Mektubu Bilgileri

İl	Gelen Bildirim Mektubu Sayısı	Onaylanan Bildirim Mektubu Sayısı	Uygun Bulunmayan Bildirim Mektubu Sayısı	Gelen Bildirim Mektubu Oranı (%)
Afyonkarahisar	1	1	-	17
Kütahya	1	1	-	17
Manisa	2	2	-	33
Uşak	2	2	-	33
Toplam	6	6	-	100

SOBEP kapsamında yürütülen projelerin süresi 18 aydan 24 aya kadar değişmekte olup 14 adet projenin uygulama süreci devam etmektedir.

C.2.6.1.4. Yenilikçi KOBİ Mali Destek Programı (YKMDP)

2016 yılındaki mali destek programları çerçevesinde başlatılan YKMDP kapsamında 29.11.2016 tarihinde sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 26 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Kütahya'dan 1 ve Manisa'dan 2 proje sahibi fesih talebinde bulunmuş, talepler uygun bulunarak projeler feshedilmiştir. 23 proje devam etmekte olup projelerin 2017 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

Tablo 31 – YKMDP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	4	-	4	-	17
Kütahya	6	1	5	-	22
Manisa	13	2	11	-	48
Uşak	3	-	3	-	13
Toplam	26	3	23	0	100

Tablo 32 – YKMDP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	1.228.962	1.228.962	2.457.924	15
Kütahya*	1.934.589	2.005.289	3.939.878	23
Manisa*	4.148.275	4.516.973	8.665.249	49
Uşak	1.068.020	1.260.306	2.328.326	13
Toplam	8.379.846	9.011.530	17.391.376	100

* Feshedilen 3 proje hariç tutulmuştur.

YKMDP kapsamında 2017 yılının ilk 6 ayında 23 projeye ön ödeme olarak 2.335.577 TL, 4 projeye ara raporu onaylanarak 625.000 TL ödeme yapılmıştır.

YKMDP kapsamında yerinde denetimin yapılabilmesi için 2017 yılının ilk altı ayında Afyonkarahisar'daki projelere 2, Kütahya'daki projelere 1, Manisa'daki projelere 2, Uşak'taki projelere 1 adet olmak üzere toplam 6 izleme ziyareti yapılmıştır. Projelerin risk tespitleri yapılmış, gerekli önlemler alınmış ve bildirimler yapılmıştır. Ziyaretlerde proje uygulama süreci hakkında detaylı bilgi verilmiş, harcama ve faaliyet durumları hakkında bilgiler alınmıştır.

Tablo 33 – YKMDP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık İzleme Bilgileri

İl	Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti (%)
Afyonkarahisar	2	33
Kütahya	1	17
Manisa	2	33
Uşak	1	17
Toplam	6	100

YKMDP kapsamında 2017 yılının ilk 6 ayında 3 adet zeyilname talebi gelmiş olup bu taleplerin 3 adedi onaylanarak karşılıklı imza altına alınmıştır. Değerlendirilmeyi bekleyen zeyilname talebi bulunmamaktadır.

Tablo 34 – YKMDP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık Zeyilname Bilgileri

İl	Gelen Zeyilname Sayısı	Onaylanan Zeyilname Sayısı	Reddedilen Zeyilname Sayısı	Gelen Zeyilname Oranı (%)
Afyonkarahisar	2	2	-	66
Kütahya	1	1	-	34
Manisa	-	-	-	-
Uşak	-	-	-	-
Toplam	3	3	-	100

YKMDP kapsamında 2017 yılının ilk altı ayında 18 adet bildirim mektubu alınmıştır. Talep edilen bu değişikliklerden 18 adet Bildirim Mektubu uygun bulunmuştur.

Tablo 35 – YKMDP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık Bildirim Mektubu Bilgileri

İl	Gelen Bildirim Mektubu Sayısı	Onaylanan Bildirim Mektubu Sayısı	Uygun Bulunmayan Bildirim Mektubu Sayısı	Gelen Bildirim Mektubu Oranı (%)
Afyonkarahisar	1	1	-	6
Kütahya	7	7	-	39
Manisa	8	8	-	44
Uşak	2	2	-	11
Toplam	18	18	-	100

YKMDP kapsamında yürütülen projelerin süresi 8 aydan 12 aya kadar değişmekte olup 23 adet projenin uygulama süreci devam etmektedir.

C.2.6.1.5. Sürdürülebilir Çevre Altyapı Mali Destek Programı (SÜÇEP)

2016 yılındaki mali destek programları çerçevesinde başlatılan SÜÇEP kapsamında 24.10.2016 – 16.01.2017 tarihinde sözleşmeler imzalanarak izleme ve değerlendirme aşamasına gelinmiştir. Program kapsamında 26 proje sahibi ile sözleşme imzalanmıştır. Afyonkarahisar'dan 2 ve Manisa'dan 1 proje sahibi fesih talebinde bulunmuş, talepler uygun bulunarak projeler feshedilmiştir. 23 proje devam etmekte olup projelerin 2018 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

Tablo 36 – SÜÇEP Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	9	2	7	-	31
Kütahya	4	-	4	-	17
Manisa	7	1	6	-	26
Uşak	6	-	6	-	26
Toplam	26	3	23	-	100

Tablo 37 – SÜÇEP Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar*	3.397.727	4.060.402	7.458.129	27
Kütahya	2.219.117	2.994.804	5.213.921	18
Manisa*	2.843.840	1.806.375	4.650.215	22
Uşak	4.131.460	4.260.791	8.392.251	33
Toplam	12.592.144	13.122.372	25.714.516	100

* Feshedilen 3 proje hariç tutulmuştur.

SÜÇEP kapsamında yerinde denetimin yapılabilmesi için 2017 yılının ilk altı ayında Manisa'daki projelere 2 olmak üzere toplam 2 izleme ziyareti yapılmıştır. Projelerin risk tespitleri yapılmış, gerekli önlemler alınmış ve bildirimler yapılmıştır. Ziyaretlerde proje uygulama süreci hakkında detaylı bilgi verilmiş, harcama ve faaliyet durumları hakkında bilgiler alınmıştır.

Tablo 38 – SÜÇEP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık İzleme Bilgileri

İl	Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti (%)
Afyonkarahisar	-	-
Kütahya	-	-
Manisa	2	100
Uşak	-	-
Toplam	2	100

SÜÇEP kapsamında 2017 yılının ilk altı ayında 6 adet zeyilname talebi gelmiş olup bu taleplerin 5 adedi onaylanarak karşılıklı imza altına alınmıştır. Değerlendirilmeyi bekleyen 1 adet zeyilname talebi bulunmaktadır.

Tablo 39 – SÜÇEP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık Zeyilname Bilgileri

İl	Gelen Zeyilname Sayısı	Onaylanan Zeyilname Sayısı	Reddedilen Zeyilname Sayısı	Gelen Zeyilname Oranı (%)
Afyonkarahisar	-	-	-	-
Kütahya	2	2	-	33
Manisa	3	2	-	50
Uşak	1	1	-	17
Toplam	6	5	-	100

SÜÇEP kapsamında 2017 yılının ilk 6 ayında 11 adet bildirim mektubu alınmıştır. Talep edilen bu değişikliklerden 11 adet bildirim mektubu uygun bulunmuştur.

Tablo 40 – SÜÇEP Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık Bildirim Mektubu Bilgileri

İl	Gelen Bildirim Mektubu Sayısı	Onaylanan Bildirim Mektubu Sayısı	Uygun Bulunmayan Bildirim Mektubu Sayısı	Gelen Bildirim Mektubu Oranı (%)
Afyonkarahisar	1	1	-	9
Kütahya	2	2	-	18
Manisa	5	5	-	45
Uşak	3	3	-	28
Toplam	11	11	-	100

SÜÇEP kapsamında yürütülen projelerin süresi 12 aydan 18 aya kadar değişmekte olup 23 adet projenin uygulama süreci devam etmektedir.

C.2.6.2. Doğrudan Faaliyet Destek Programları

C.2.6.2.1. 2016 Yılı Doğrudan Faaliyet Desteği Programı (2016 DFD)

2016 DFD kapsamında desteklenmeye hak kazanan toplam 11 projeye 2017 yılının ilk yarısında ön ödeme olarak 243.446 TL ve nihai ödeme olarak 128.073 TL ödenmiş olup toplam 371.518 TL destek sağlanmıştır. Bu projelerden 1 tanesi yararlanıcıdan gelen talep üzerine feshedilmiş, yürütülen projelerden 4 tanesi 2017 yılının ilk yarısında sona ermiş, 6 proje ise hala devam etmektedir.

Tablo 41 – 2016 DFD Projelerinin Sözleşme İstatistikleri

İl	Sözleşmeye Bağlanan Proje Sayısı	Feshedilen Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	İl Payları (%)
Afyonkarahisar	3	1	-	2	19
Kütahya	3	-	2	1	27
Manisa	3	-	2	1	27
Uşak	3	-	2	1	27
Toplam	12	1	6	5	100

Tablo 42 – 2016 DFD Projelerinin Sözleşme Bütçe İstatistikleri

İl	Destek Tutarı (TL)	Eş Finansman Tutarı (TL)	Toplam (TL)	İl Payları (%)
Afyonkarahisar*	108.409	235	108.644	17
Kütahya	165.960	0	165.960	27
Manisa	175.370	0	175.370	28
Uşak	177.564	5.522	183.086	28
Toplam	627.303	5.757	633.060	100

* Feshedilen 1 proje hariç tutulmuştur.

2016 DFD kapsamında faaliyetlerin yerinde takibi için 2017 yılının ilk altı ayında Afyonkarahisar'da 4, Kütahya'da 5, Manisa'da 4 ve Uşak'ta 2 adet olmak üzere toplamda 15 adet izleme ziyareti yapılmıştır. Projeler kapsamında hazırlanan araştırma, rapor, strateji belgesi vb. dokümanlar PBKB tarafından teknik şartnameye uygunluk, Bölge'ye olan katkıları ve içerik açısından incelenmiştir. Projelerin nihai raporlarının değerlendirilmesini müteakip ödemeleri yapılmış olup son ödeme sonrasında program kapatılacaktır.

Tablo 43 – 2016 DFD Projelerinin 2017 Yılı İlk 6 Aylık İzleme Bilgileri

İl	Yapılan İzleme Ziyareti Sayısı	Yapılan İzleme Ziyareti (%)
Afyonkarahisar	4	27
Kütahya	5	33
Manisa	4	27
Uşak	2	13
Toplam	15	100

C.2.6.3. Teknik Destek Programları

C.2.6.3.1. 2017 Yılı Teknik Destek Programı (2017 TD)

2017 TD kapsamında 1 dönem boyunca başvuruları alınan ve değerlendirme sonucu desteklenmeye hak kazanan faaliyetler 30.06.2017 tarihinde imza edilmiş olup 2017 yılının ikinci döneminde uygulama ve eğitim faaliyetlerinin tamamlanması planlanmaktadır.

Tablo 44 – 2017 TD 1. – 1. Dönem Sözleşme Bilgileri

İl	Desteklenen Başvuru Sayısı	Desteklenen Başvurularda İl Payı (%)
Afyonkarahisar	12	21
Kütahya	6	11
Manisa	32	57
Uşak	6	11
Toplam	56	100

2017 TD 1. döneminde toplam 56 faaliyet desteklenmiştir. Faaliyetlerden 12 tanesi Afyonkarahisar, 6 tanesi Kütahya, 32 tanesi Manisa ve 6 tanesi Uşak ilindedir. Faaliyetlerin izlemeleri, 2017 yılının ikinci yarısında tamamlanacaktır.

C.2.6.4. Diğer Faaliyetler

Ajans tarafından sağlanan mali destekler için 2 ayda 1 adet olmak üzere Program İlerleme Raporu düzenlenmektedir. 2017 yılının ilk yarısında SOBEP için 3, YKMDP için 3, SÜÇEP için 3 olmak üzere toplam 9 adet Program İlerleme Raporu düzenlenmiştir.

2017 yılı içerisinde hizmet alımı yolu ile Ajansımızın 2012 yılında çıkmış olduğu mali destek programlarına ilişkin etki değerlendirme analizi yaptırılmıştır. Bu çalışmada kâr amacı gütmeyen kurum kuruluşlara yönelik hazırlanan Sosyal Altyapı Mali Destek Programı (SAMDP) ile Sosyal Kalkınma Mali Destek Programı (SKMDP)'nin etki değerlendirme analizleri gerçekleştirilmiştir. Etki değerlendirme analizinde; SAMDP ve SKMDP kapsamında uygulanan projelerin yararlanıcılar ve birincil hedef gruplar üzerinde beklenen etkileri genel olarak oluşturduğu ancak programların özel hedefleri ve uzun vadeli sonuçları açısından yeterli etkinin henüz ortaya çıkmadığı gözlemlenmiştir.

C.2.7. Yatırım Destek Ofisi Faaliyetleri (YDO'lar)

Bölgemizin potansiyelini yerli ve yabancı yatırımcılara tanıtma ve yatırım çekme faaliyetleri kapsamında YDO'lar tarafından 2017 yılı ilk 6 ayı içerisinde yatırım yeri araştırmaları ve envanteri çalışmaları, yatırımlarda devlet yardımları, Ajans destekleri ve diğer kurumların sağladığı yatırım ve proje destekleri hakkında 1.053 tanesi yerli ve 2 tanesi yabancı olmak üzere toplam 1.055 yatırımcıya danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilmiştir.

2012 yılında yürürlüğe giren Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar kapsamında Yatırım Destek Ofislerimize 10 milyon TL'ye kadar olan ve bu kararda belirtilen yatırım konuları için "Genel Teşvik" başvurusu yapılabilmektedir. Yine aynı karar doğrultusunda yatırımcılar tarafından alınan yatırım teşvik belgelerinin altışar aylık dönemler itibarıyla izlemelerinin yapılması YDO'lar aracılığıyla yapılmaktadır. Bunun yanında, tamamlanan teşvik belgeli yatırımların ekspertiz ve kapama işlemlerinin yapılması 2012 yılı Haziran ayından itibaren Ekonomi Bakanlığının talebi üzerine YDO'lar tarafından yapılabilmektedir.

2017 yılı 6 aylık Yatırım Destek Ofisi faaliyetlerine ilişkin tablo aşağıdadır.

Tablo 45 – 2017 Yılı İlk 6 Aylık YDO Faaliyetleri

TR33 Bölgesi YDO	Yatırım Destek ve Bilgilendirme Faaliyetleri		İzleme ve Değerlendirme Faaliyetleri			
	Yerli Firma	Yabancı Firma	Teşvik Başvuru	Teşvik İzleme	Teşvik Ekspertiz ve Tamamlama	Ajans Destekleri İzleme
Afyonkarahisar YDO	301	-	-	30	1	38
Kütahya YDO	127	1	5	5	-	2
Manisa YDO	314	1	-	125	-	-
Uşak YDO	313	-	1	57	-	13
TOPLAM	1.055	2	6	217	1	53

11.01.2017 tarihinde Ajans Genel Sekreterlik binasında Bölgesel Yatırım Ortamının Değerlendirmesi projesi hakkında tüm YDO'ların katılımıyla toplantı yapılmıştır.

26-29.01.2017 tarihlerinde İstanbul TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezinde düzenlenen 2017 EMITT Turizm Fuarına stant ile katılım sağlanarak Bölgemizin kültür ve turizm potansiyelini tanıtma çalışmalarına destek olunmuş, otel ve tur operatörleri ile görüşmeler yapılmıştır.

06-09.04.2017 tarihlerinde Antalya Expo Center'da düzenlenen Dünya Sağlık ve Spor Turizmi Kongresi ve Fuarı'na (HESTOUREX) stant ile katılım sağlanarak Bölgemizin kültür ve turizm potansiyelini tanıtma çalışmalarına destek olunmuş, otel ve tur operatörleri ile görüşmeler yapılmıştır.

06-09.04.2017 tarihlerinde İstanbul TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezinde düzenlenen Automechanika İstanbul – 2017 Fuarına ziyaretçi olarak katılım sağlanarak otomotiv ana ve yan sanayisine yönelik imalat sektöründe faaliyet gösteren firma stantları ziyaret edilerek firma yetkililerine Bölgemizin yatırım ortamı hakkında bilgi verilmiştir.

25-28.04.2017 tarihlerinde Muğla'da gerçekleştirilen Yatırım Destek Ofisleri Teşvik Sistemi Tecrübe Paylaşımı Toplantısına katılım sağlanmış ve sunum yapılmıştır.

C.2.7.1. Afyonkarahisar Yatırım Destek Ofisi Faaliyetleri

C.2.7.1.1. Yatırım Destek Faaliyetleri

2017 yılı ilk altı ayında yatırım yeri araştırması, yatırımlarda devlet yardımları, Ajans destekleri, diğer kurumların sağladığı yatırım ve proje destekleri hakkında toplam 301 yatırımcıya rehberlik, danışmanlık ve destek hizmeti verilmiştir. 2017 yılı ilk yarısında destek olduğumuz ve yatırım kararı alan firma sayısı 19'dur. Yatırımların toplam bütçesi 74,3 milyon TL ve öngörülen istihdam sayısı 41 kişidir.

2017 yılı ilk altı ayı içerisinde Afyonkarahisar Yatırım Destek Ofisi olarak yatırım teşvik belgesi alan yatırımlara 30 adet teşvik izleme gerçekleştirilmiştir. Ayrıca bu süre içerisinde Afyonkarahisar'da 1 adet yatırım teşvik belgesi tamamlama vizesi ve ekspertiz işlemleri Bakanlığın talebi üzerine yapılmıştır.

C.2.7.1.2. Yatırım Tanıtım Faaliyetleri

Afyonkarahisar ilinde yatırımların artırılmasına yönelik potansiyel yatırımcılara ve ilgili kurumlara ulusal ve uluslararası fonlar hakkında bilgilendirmelerin yanı sıra kurum ve firma ziyaretleri gerçekleştirilmekte; ayrıca, farklı organizasyonlarla Afyonkarahisar için yatırım tanıtım faaliyetleri yapılmaktadır.

24.03.2017 tarihinde İzmir'de gerçekleşen 23. Uluslararası Doğaltaş ve Teknolojileri Fuarına katılım sağlanarak ilgili firmalar ziyaret edilmiştir.

C.2.7.1.3. Toplantı, Ziyaret, Eğitim ve Organizasyonlar

Afyonkarahisar Yatırım Destek Ofisi olarak 2017 yılı ilk altı ayı içerisinde 28 toplantı, 36 eğitim izlemesi ve 17 diğer faaliyetler olmak üzere toplamda 81 etkinliğe katılım sağlanmıştır.

19.01.2017 tarihinde Afyonkarahisar SGK İl Müdürlüğünde talepleri doğrultusunda Proje Döngüsü Yönetimi sunumu gerçekleştirilmiş olup proje döngüsü yönetimi, yurt içi ve yurt dışı fonlara başvuru hakkında kısa bir eğitim şeklinde sunum ve soru-cevap kısmı gerçekleştirilmiştir.

21.02.2017 tarihinde Akrones Termal Otel'de düzenlenen ve termal turizm konusu ile ilgili geniş bir paydaş grubunun katıldığı Termal Turizm Toplantısına katılım ve katkı sağlanmıştır.

11.05.2017 tarihinde Afyonkarahisar İl Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünün talebi doğrultusunda Kadın Çiftçi Proje Değerlendirme Toplantısına yönelik hazırlık aşamasında 72 projenin değerlendirilmesi yapılmış ve sonrasında yapılan toplantıya katılım ve katkı sağlanmıştır.

C.2.7.2. Kütahya Yatırım Destek Ofisi Faaliyetleri

C.2.7.2.1. Yatırım Destek Faaliyetleri

Kütahya Yatırım Destek Ofisinde 2017 yılı ilk 6 ayı içerisinde 127'si yerli ve 1'i yabancı olmak üzere toplam 128 yatırımcıya farklı konularda yatırım danışmanlığı yapılmıştır. Bu yatırımcılar içerisinde Ajansımızın danışmanlığı sonucunda Kütahya'da yatırım yapma kararı alan firma sayısı toplam 12'dir. Bu yatırımlarla yaklaşık 897 istihdam ve 58,3 milyon TL'lik sabit yatırım tutarı öngörülmüştür.

2017 yılı ilk 6 ayı içerisinde Kütahya’da toplamda 5 adet bölgesel teşvik belgesi başvurusu alınmıştır. Ayrıca 5 adet teşvik belgeli yatırımın izlemesi gerçekleştirilmiş ve bu yatırımlara ilişkin izleme raporları hazırlanarak Ekonomi Bakanlığına sunulmuştur. Teşvik sisteminin yatırımcılara aktarılmasında kolaylık sağlamak için Microsoft Excel tabanlı oluşturulan bir program geliştirilerek masaüstü uygulaması olarak yeniden dizayn edilmiştir. Yeni dizaynda sektör sorgulama, bölge karşılaştırma, il bazlı bölgesel teşvik durumu ve tevsi yatırımlarda vergi indirimi çalışmalarının raporlanması da sağlanmıştır. Bunun yanı sıra uygulamaya müracaatta istenen belgelerin listesinin görüntülenmesi ve kopyalanması, US-97 kodunun kırılım tablosunun gösterimi ve GTİP sorgulama özellikleri eklenmiştir. Programa NACE’den US-97 koduna ve tersi şeklinde arama yapabilen modül kapsamında 12.600 satırlık ekleme çalışmaları devam etmektedir. Bu çalışmaların tamamlanmasıyla birlikte, hazırlanan programın internet ve mobil uygulamalarının yakın zaman içerisinde yatırımcıların hizmetine sunulması planlanmaktadır.

C.2.7.2.2. Yatırım Tanıtım Faaliyetleri

08.02.2017 tarihinde Kütahya’daki ekonomik durumu ve potansiyeli, ilde devam eden kamu ve özel sektör yatırımları ile istihdam konularını değerlendirmek amacıyla gerçekleştirilen Ekonomi Toplantısında Teşvik Uygulamaları ile ilgili sunum yapılmıştır.

C.2.7.2.3. Toplantı, Ziyaret, Eğitim ve Organizasyonlar

Kütahya Yatırım Destek Ofisi olarak 2017 yılı ilk 6 ayı içerisinde 13 bilgilendirme toplantısı, 14 kurum ve firma ziyareti olmak üzere toplamda 27 etkinliğe katılım sağlanmıştır. Aynı süreçte Kütahya’daki 4 organize sanayi bölgesinin Müteşebbis Heyet Toplantılarına ve İnceleme Komisyonu Toplantılarına katılım sağlanmıştır.

2017 yılı ilk altı ayında Kamu – Üniversite – Sanayi İşbirliği (KÜSİ) kapsamında Kütahya’da faaliyet gösteren 14 firma ziyaret edilmiştir.

16.02.2017 tarihinde Kütahya Belediyesi Azot Sosyal Tesislerinde gerçekleşen Kent Vizyonu toplantısına katılım sağlanmıştır.

05.06.2017 tarihinde Tavşanlı Kaymakamlığında gerçekleşen “Serbest Bölgeler” ile ilgili toplantıya katılım sağlanmıştır.

14.06.2017 tarihinde Ankara’da gerçekleşen Bölgesel Yatırım Ortamı Değerlendirme Projesi Kapanış Toplantısına katılım sağlanmıştır.

20.06.2017 tarihinde Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı Projesi (TANAP) kapsamında Tavşanlı’da düzenlenen toplantıya katılım sağlanmıştır.

23.06.2017 tarihinde Kalkınma Bakanlığında, Yatırım Yeri Bilgi Sistemleri konusunda edinilen deneyimi paylaşmak ve konuyla ilgili ortak ihtiyaçların tespitine dair istişarelerde bulunulmak amacıyla düzenlenen toplantıya katılım sağlanmıştır.

C.2.7.3. Manisa Yatırım Destek Ofisi Faaliyetleri

C.2.7.3.1. Yatırım Destek Faaliyetleri

Manisa Yatırım Destek Ofisinde 2017 yılı ilk 6 ayı içerisinde toplam 119 tane özel sektör yatırımcısı ile 136 tane kar amacı gütmeyen kurum ve kuruluşu Ajans destekleri hakkında, 1 tane

yabancı ve 59 tane yerli yatırımcıya da yatırım teşvik unsurları hakkında olmak üzere toplamda 315 tane firma ya da kuruma yatırım destek, tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Bu yatırımcılar içerisinde Ajansımızın danışmanlığında Manisa'da yatırım kararı alan firma sayısı toplam 7 adettir. Bu yatırımlarla yaklaşık 77 istihdam ve yaklaşık 22,8 milyon TL'lik sabit yatırım tutarı öngörülmektedir.

2017 yılı ilk altı ayı içerisinde Manisa Yatırım Destek Ofisine teşvik başvurusu yapılmamıştır. Aynı dönemde, Manisa'da toplamda 125 adet teşvik belgeli yatırımın izlemesi gerçekleştirilmiş ve bu yatırımlara ilişkin izleme raporu hazırlanarak Ekonomi Bakanlığına sunulmuştur.

C.2.7.3.2. Yatırım Tanıtım Faaliyetleri

Manisa'da yatırımcı ve girişimcilere hibe ve proje desteği sağlayan TKDK, KOSGEB, İŞKUR ve proje yazımında yol gösterici olan Manisa Valiliği AB ve Projeler Koordinasyon Merkezi gibi kurumlarla bir araya gelerek Manisa'nın ilçelerinde bulunan ticaret ve sanayi odalarına kayıtlı üyelere yönelik yatırımlarda devlet yardımlarının yanı sıra, diğer proje bazlı destekler ve özel sektörün yararlanabileceği farklı fırsat ve avantajlara yönelik bilgilendirme ve farkındalık organizasyonları düzenlenmiştir. Toplantılarda sanayicilere yönelik sunumlar gerçekleştirilmiş, firma yetkilileri tarafından yöneltilen sorular yanıtlanmıştır.

30.03.2017 tarihinde, TÜMSİAD Manisa Şubesi üyelerine yönelik olarak gerçekleştirilen toplantıda Ajans ve destek mekanizmaları, Ekonomi Bakanlığı Genel ve Bölgesel Teşvik Sistemi ile UR-GE Destekleri hakkında bilgilendirme sunumu yapılmış, konu ile ilgili olarak üyelerin sordukları sorular yanıtlanmıştır.

18.04.2017 tarihinde, Manisa SGK hizmet binasında gerçekleştirilen Çalışma Hayatında Milli Seferberlik Programı Çalışma Grubu Toplantısı'na katılım sağlanmış, katılımcılara Ajans ve destek mekanizmaları ile Ekonomi Bakanlığının Genel ve Bölgesel Teşvik Unsurları hakkında bilgilendirmede bulunulmuştur.

07.06.2017 tarihinde, Ümmehan Elginkan Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi tarafından organize edilen program kapsamında kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütü temsilcilerinin katılım sağladığı tanıtım toplantısında Ajans ve destek mekanizmaları hakkında bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

C.2.7.3.3. Toplantı, Ziyaret, Eğitim ve Organizasyonlar

Manisa Yatırım Destek Ofisi olarak 2017 yılı ilk 6 ayı içerisinde 4 fuar, 32 toplantı, 3 çalıştay, 18 eğitim ve 2 seminer olmak üzere toplamda 59 etkinliğe katılım sağlanmıştır.

2017 yılı ilk 6 ayı içerisinde gerek Manisa gerekse TR33 Bölgesi genelinde Ajansın gerçekleştirdiği çok sayıda toplantı ve organizasyona katılım sağlanmış, yine Bölge içi ve Bölge dışında kamu kurum ve kuruluşlarının, sivil toplum örgütlerinin ve yerel yönetimlerin çeşitli alanlarda düzenlediği toplantı, eğitim ve organizasyonlara Manisa YDO olarak iştirak edilmiştir.

İKGOP kapsamında yürütülen Esnaf ve Sanatkarların Uyum Yeteneğinin Arttırılması (ADAPTESK) Operasyonu bünyesinde 13-14.02.2017 tarihlerinde Eylem Planı Çalışma Grubu Toplantısına, 08-09.05.2017 tarihlerinde ise Proje Çıktılarının Değerlendirilmesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.

15.02.2017 tarihinde esnafların, iş adamlarının ve onların oluşturduğu ekonomik meslek kuruluşlarının ve sivil toplum kuruluşlarının davetli olduğu ve ilin ekonomik durumunun, potansiyelinin, kamu ve özel sektör yatırımlarının genel gidişinin, istihdam konularının değerlendirildiği 2017 Yılı 1. Dönem Ekonomik Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.

22.02.2017 tarihinde, IPA 4. Bileşeni İKGOP kapsamında “Roman Açılımı” çerçevesindeki uyum çalışmalarını destekleyen, “Romanların Yoğun Olarak Yaşadığı Yerlerde Sosyal İçermenin Desteklenmesi Operasyonu - SİROMA” Manisa İl Çalıştayına katılım sağlanmıştır.

22.03.2017 tarihinde, Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Lansman Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.

20.03.2017 tarihinde, Anemon Otel'de gerçekleştirilen 10. Manisa İstihdamda Buluşma Günleri'ne katılım sağlanmıştır.

04.05.2017 tarihinde, Yunusemre Sosyal Hizmet Merkezi Müdürlüğünde gerçekleştirilen Kadına Yönelik Şiddet Mücadele İl Eylem Planı Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.

20.06.2017 tarihinde, CBÜ Rektörlük Binası'nda gerçekleştirilen Üniversite-Sanayi İşbirliği Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi 2017/1. Dönem Danışma Kurulu Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.

C.2.7.3.4. Diğer Faaliyetler

OSB Parsel Tahsis ve Satış İşlemleri ile ilgili olarak 17.01.2017 tarihinde Manisa OSB, 18.01.2017 tarihinde Akhisar OSB, 24.01.2017 tarihinde Salihli OSB ve 25.01.2017 tarihinde Turgutlu OSB ziyaret edilerek denetimler gerçekleştirilmiştir.

C.2.7.4. Uşak Yatırım Destek Ofisi Faaliyetleri

C.2.7.4.1. Yatırım Destek Faaliyetleri

Uşak Yatırım Destek Ofisinde 2017 yılı ilk altı ayı içerisinde 313 yatırımcıya yatırım yeri ve süreçleri konusunda araştırmalar, yatırımlarda devlet yardımları, Ajans destekleri ve diğer kurum destekleri hakkında farklı konularda yatırım danışmanlığı yapılmıştır. Bu yatırımcılar içerisinde Ajansımızın danışmanlığında Uşak'ta yatırım kararı alan firma sayısı toplam 2 adettir. Bu yatırımla yaklaşık 25 kişilik istihdam ve 21,1 milyon TL'lik sabit yatırım tutarı öngörülmüştür.

2017 ilk altı ayı içerisinde Uşak'ta 57 adet teşvik belgeli yatırımın izlemesi gerçekleştirilmiş ve bu yatırımlara ilişkin izleme raporu hazırlanarak Ekonomi Bakanlığına sunulmuştur. Ayrıca 3 adet Ajans destekleri izlemesi Uşak Yatırım Destek Ofisi aracılığıyla yapılmıştır.

2017 yılı ilk altı ayı içerisinde ilimizde Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği'nin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını teminen; Uşak İl Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü, Uşak Üniversitesi, KOSGEB, TKDK ve Ajansımızın üyesi olduğu Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği Planlama ve Geliştirme Kurulu (KÜSİ) üyeleri ile birlikte ilimizdeki KOBİ'lere Ar-Ge kültürünün yayılması, sanayicilerin sorunları ve ihtiyaçları hakkında bilgi alınmak ve çözüm üretmek amacıyla 19 adet firma ziyaret edilerek bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir.

C.2.7.4.2. Toplantı, Ziyaret, Eğitim ve Organizasyonlar

Uşak Yatırım Destek Ofisi olarak 2017 yılı ilk 6 ayı içerisinde 2 fuar, 34 toplantı, 3 çalıştay, 2 panel, 1 konferans, 5 eğitim, 15 organizasyon olmak üzere toplamda 62 etkinliğe katılım sağlanmıştır;

21 özel sektör kurumu Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği (KÜSİ) ziyaretleri kapsamında, 12 kamu kurumu istişare toplantıları kapsamında olmak üzere toplamda 33 kuruluş ziyareti gerçekleştirilmiştir.

2017 yılı Ocak ayı içerisinde Uşak Organize Sanayi Bölgesi, Uşak Deri (Karma) Organize Sanayi Bölgesi, Uşak Karahallı Sanayi Bölgesi ziyaret edilerek parsel, satış ve devir işlemleri ile ruhsat ve izinlerin izlenmesi üzerine her altı ayda bir yapılan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına raporlanması amacıyla denetimine katılım sağlanmıştır.

05.01.2017 tarihinde Uşak Ticaret ve Sanayi Odasında düzenlenen Büyük Uşak Kanyonları Tanıtım Projesi kapsamında hazırlanan belgeselin gala gösterimine ve fotoğraf sergisine katılım sağlanmıştır.

AB ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen Uşak Üniversitesi tarafından yürütülen "Gençler Mutlu Yarınlar Umutlu" Projesi kapsamında 11.01.2017 tarihinde bilgilendirme toplantısına, 20.02.2017 tarihinde Kapanış Programına katılım sağlanmıştır.

19.01.2017 tarihinde İl Koordinasyon Kurulu 2017 yılı 1. Dönem Toplantısına katılım sağlanmış ve Ajans faaliyetleri hakkında sunum yapılmıştır.

02.02.2017 tarihinde Uşak İl Genel Meclisi toplantı salonunda düzenlenen AB Proje Uygulama Başkanı Bülent ÖZCAN'ın bilgilendirme sunumu yaptığı IPA kapsamında sağlanan destekler toplantısına katılım sağlanmıştır.

07.02.2017 tarihinde Uşak Valiliği toplantı salonunda düzenlenen Uşak İlinde Yapılan Kamu Yatırımları toplantısına katılım sağlanmıştır.

09.02.2017 tarihinde Uşak Milli Emlak Müdürü ziyaret edilmiştir. Ziyarete Ekonomi Bakanlığı Teşvik Sistemi destek unsurlarından yatırım yeri tahsisi konusu görüşülmüştür. Yatırımcıların ilgili destek unsurundan faydalanmak istemeleri halinde pratikte uyması gereken prosedürler belirlenmiştir.

22.02.2017 tarihinde Uşak Karma (Deri) OSB Yönetim Kurulu ile yapılan güdümlü proje istişare toplantısına katılım sağlanmıştır.

07.03.2017 tarihinde Gazi Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Şehir ve Bölge Planlama Bölümü öğretim üyeleri ve öğrencilerinin "Uşak Kent Bütünü" çalışmaları paylaşılması amacıyla düzenlenen sunuş ve sergiye katılım sağlanmıştır.

11.03.2017 tarihinde Uşak Ramada Otelde düzenlenen Ekonomi Bakanı Nihat ZEYBEKCI'nin de katıldığı Uşak Valiliği ile Uşak Ticaret ve Sanayi Odasının ortaklaşa düzenlediği istişare toplantısına katılım sağlanmıştır.

16.03.2017 tarihinde Uşak AB Dış İlişkiler Biriminin düzenlediği 2017 Hibe Programları ve Proje Hazırlama Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.

16.03.2017 tarihinde Uşak Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğünün düzenlediği AR-GE ve Tasarım Merkezlerine Sağlanan Destekler ve Başvuru Süreçleri toplantısına katılım sağlanmıştır.

23.03.2017 tarihinde Uşak Ticaret ve Sanayi Odasında gerçekleştirilen Uşak Genç Girişimciler Kurulu tarafından düzenlenen "Hayalden Gerçeğe İş Dünyasında Zirveye" panele katılım sağlanmıştır.

12.04.2017 tarihinde Uşak TSO toplantı salonunda gerçekleştirilen Eximbank Bilgilendirme Toplantısına katılım sağlanmıştır.

02.05.2017 tarihinde Uşak Üniversitesinde gerçekleştirilen Hitit Seramik Ar-Ge ve Tasarım Konferansına katılım sağlanmıştır. 25.05.2017 tarihinde Uşak Üniversitesinde düzenlenen Seranova Seramik firması yetkililerinin sunumlarıyla gerçekleşen Seramik Ar-Ge ve Tasarım konulu toplantıya katılım sağlanmıştır.

17.05.2017 tarihinde Özgöbek Rönesans Otelde gerçekleştirilen IPARD Sözleşme Bilgilendirme Toplantısına katılım sağlanmıştır.

18.05.2017 tarihinde Uşak Valiliği toplantı salonunda Gündümlü Projeler Farkındalık Toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıda gündümlü projeler hakkında ilgili kurum / kuruluşlar bilgilendirilmiş ve diğer kalkınma ajanslarında yapılan projeler hakkında bilgi verilmiştir.

19.06.2017 tarihinde Uşak TSO IPA Fonlarından Sektörel Operasyonel Programı kapsamındaki toplantılara katılım sağlanmıştır.

C.2.7.4.3. Diğer Faaliyetler

26 Nisan 2017 tarihinde Uşak İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün başvuru sahibi olduğu ve Ajansımızın ortak olarak yer aldığı, Erasmus+ Ana Eylem 3 Yapılandırılmış Diyalog Programı'na "Haydi Gençler İnovasyondan İstihdama!" isimli proje ile başvuru yapılmıştır. 12 ay sürmesi planlanan projenin beklenen çıktıları arasında; Uşak ilinden 150 tane gencin yeni beceriler kazanması ve kendi potansiyelini keşfetmesi, iş hayatına atılmak için hazır hâle gelmesi ve işveren pozisyonundaki paydaşlarla bir araya gelmesi yer almaktadır. Proje değerlendirme aşamasındadır.

İl Koordinasyon Kurulu, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu, Uşak İli Su Yönetimi Koordinasyon Kurulu Toplantısı, KÖYDES, OSB Denetim Komisyonu, AB Koordinasyon Toplantısı gibi kurul ve toplantılarda Ajansımız temsil edilmiş gerekli durumlarda bilgilendirme sunumları yapılmıştır.

C.3. Performans Bilgileri

C.3.1. 2017 Yılı 6 Aylık Faaliyet Bazında Performans/Çıktı Göstergeleri

2017 yılında Ajans Çalışma Birimleri ve YDO'lar tarafından gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin belirlenen performans/çıktı göstergeleri ile ilgili ilk 6 aylık gerçekleştirmeler aşağıdaki tablodadır:

Tablo 46 – 2017 Yılı Faaliyet Bazında Performans / Çıktı Göstergeleri

Faaliyet Adı	Sorumlusu	Süresi	Gösterge	Ölçüm Kriteri	Hedefi	6 Aylık	6 Aylık Yüzde
Eğitim Faaliyetleri	İMİB	01.01.2017 31.12.2017	Personel Başına Düşen Eğitim Saati	Saat	15	50	335%
Basın ve Halkla İlişkiler	İMİB	01.01.2017 31.12.2017	İnternet Sitesinde Yayınlanan Haber Sayısı	Adet	140	144	103%
	İMİB	01.01.2017 31.12.2017	Basın ve Medya Kuruluşlarına İletilen Makale, Duyuru ve Bilgi Notu Sayısı	Adet	40	20	50%
	İMİB	01.01.2017 31.12.2017	Yazılı ve Görsel Olarak Yerel Basında Ajansla İlgili Yayınlanmış Haber Sayısı	Adet	1.000	2.284	228%
	İMİB	01.01.2017 31.12.2017	Basının Davet Edildiği Etkinlik / Toplantı Sayısı	Adet	20	16	80%
	İMİB	01.01.2017 31.12.2017	Sosyal Medya Kanallarında Yapılan Paylaşım Sayısı	Adet	350	149	43%
Periyodik Yayın	İMİB	01.01.2017 31.12.2017	Yayınlanan Martı Dergisi Sayısı	Adet	4	2	50%
	İMİB	01.01.2017 31.12.2017	Periyodik Olarak Yayınlanan Derginin Dağıtım Sayısı	Adet	10.000	5.000	50%
Yerel Ekonomik Gelişme Programlarının Uygulanması	PBKB	01.01.2017 31.12.2017	Uygulamaya Geçen Program Sayısı	Adet	4	4	400%
	PBKB	01.01.2017 31.12.2017	Revize Edilen YEGEP Sayısı	Adet	4	0	0%
	PBKB	01.01.2017 31.12.2017	Uygulama Aşamasında Yapılan Toplantı Sayısı	Adet	12	0	0%
	PBKB	01.01.2017 31.12.2017	Bölge Planı Farkındalık Artırma Toplantı Sayısı	Adet	12	0	0%
Kamu Yatırım Teklifleri Değerlendirme Raporu	PBKB	01.01.2017 31.12.2017	Düzenlenen Bilgi Notu Sayısı	Adet	4	0	0%
	PBKB	01.01.2017 31.12.2017	Uyumluluğun Değerlendirildiği Yönetim Kurulu Sayısı	Adet	1	0	0%
Araştırma, Analiz ve Strateji	PBKB	01.01.2017 31.12.2017	Hazırlanan Analiz / Strateji Belgesi Sayısı	Adet	6	4	67%
	PBKB	01.01.2017 31.12.2017	Analiz / Strateji Belgesi Dağıtılan Paydaş Sayısı	Adet	1.000	1.000	100%



Ülke Raporları	PBKB	01.01.2017 31.12.2017	Hazırlanan Ülke Raporu Sayısı	Adet	8	0	0%
Öncelikli Dönüşüm Programları Eylem Planları	PBKB	01.01.2017 31.12.2017	Eylem Planları Kapsamında Gönderilen Rapor Sayısı	Adet	4	0	0%
Bölge İçi ve Bölge Dışı Kurum Ziyaretleri	PBKB	01.01.2017 31.12.2017	Ziyaret Edilen Kurum Sayısı	Adet	10	0	0%
Proje Uygulama Çalışmaları	PGUB	01.01.2017 31.12.2017	Yürütülen Dış Kaynaklı Proje Sayısı	Adet	2	1	50%
Proje Geliştirme Çalışmaları	PGUB	01.01.2017 31.12.2017	Dış Kaynaklı Fonlara Yapılan Proje Başvurusu	Adet	4	3	75%
Ağ Geliştirme Çalışmaları	PGUB	01.01.2017 31.12.2017	Katılım Sağlanan Uluslararası Ortaklık Toplantısı Sayısı	Adet	2	3	150%
	PGUB	01.01.2017 31.12.2017	İmzalanan Protokol Sayısı	Adet	1	0	0%
Güdümlü Proje Desteği	PYB	01.01.2017 31.12.2017	Sözleşme İmzalanan Güdümlü Proje Sayısı	Adet	3	0	0%
2017 Yılı Teknik Destek Programı	PYB	03.03.2017 31.12.2017	Başvuran Kuruluş Sayısı	Adet	155	88	57%
	PYB	03.03.2017 31.12.2017	Yararlanıcı Kuruluş Sayısı	Adet	50	56	112%
	PYB	03.03.2017 31.12.2017	Yararlanıcı Kişi Sayısı	Kişi	1.500	2.332	155%
2017 Yılı Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	PYB	01.04.2017 31.12.2017	Eğitim Alan Kişi Sayısı	Kişi	500	268	54%
Bölge Turizmine Yönelik Tanıtım (FAM TRIP) Faaliyetleri	YDO'lar	01.01.2017 31.12.2017	Düzenlenen FAM TRIP Sayısı	Adet	2	0	0%
Yerli Yatırımcılara Yönelik Tanıtım Faaliyetleri	YDO'lar	01.01.2017 31.12.2017	Büyük Sanayi Kentlerinde Gerçekleştirilen Tanıtım Semineri Sayısı	Adet	10	0	0%
Fuar ve Organizasyonlara Katılım	YDO'lar	01.01.2017 31.12.2017	Stantlı Katılım Sağlanan Fuar Sayısı	Adet	2	3	150%
	YDO'lar	01.01.2017 31.12.2017	Ziyaretçi Olarak Katılım Sağlanan Fuar Sayısı	Adet	6	6	100%
Teşvik Belgesi Düzenlenmesi, İzlenmesi ve Ekspertiz İşlemleri	YDO'lar	01.01.2017 31.12.2017	Yatırım Tamamlama Vizesi / Ekspertizi İşlemi Gerçekleştirilen Firma Sayısı	Adet	10	2	20%
	YDO'lar	01.01.2017 31.12.2017	6 Aylık Yatırım Gerçekleşme İzlenmesi Raporlanan Firma Sayısı	Adet	180	216	120%
TR33 Bölgesi Sektörel Raporların Hazırlanması	YDO'lar	01.01.2017 31.12.2017	Yatırımcılara Yönelik Hazırlanan Sektörel Rapor Sayısı	Adet	12	0	0%

İl Yatırım Ortamı Değerlendirme Raporları Hazırlanması	YDO'lar	01.01.2017 31.12.2017	Hazırlanan İl Yatırım Ortamı Değerlendirme Raporu Sayısı	Adet	4	0	0%
PTÇ İzleme ve Değerlendirme Faaliyetleri	İDB	01.01.2017 30.04.2017	SOBEP Kapsamında Yapılan Düzenli ve Anlık İzleme Ziyareti Sayısı	Adet	24	14	58%
	İDB	01.01.2017 31.12.2017	YKMDP Kapsamında Yapılan Düzenli ve Anlık İzleme Ziyareti Sayısı	Adet	40	16	40%
	İDB	01.01.2017 31.12.2017	SÜÇEP Kapsamında Yapılan Düzenli ve Anlık İzleme Ziyareti Sayısı	Adet	30	2	7%
GPD İzleme ve Değerlendirme Faaliyetleri	İDB	01.12.2017 31.12.2017	Gerçekleştirilen İzleme Ziyareti Sayısı	Adet	6	0	0%
DFD İzleme ve Değerlendirme Faaliyetleri	İDB	01.01.2017 15.06.2017	DFD Kapsamında Yapılan Düzenli İzleme Ziyareti Sayısı	Adet	20	22	110%
	İDB	15.06.2017 31.12.2017	2016 DFD Kapsamında Hazırlanan Proje Kapanış Raporlarının Sayısı	Adet	10	0	0%
TD Faaliyetlerinin İzleme ve Değerlendirmesi	İDB	01.06.2017 31.12.2017	2017 TD Kapsamında Gerçekleştirilen İzleme Ziyareti Sayısı	Adet	50	0	0%
Proje Denetim Faaliyetleri	İDB	01.01.2017 30.06.2017	SAMDP Kapsamında Gerçekleştirilen Proje Denetimi Sayısı	Adet	3	0	0%
	İDB	01.01.2017 30.06.2017	SKMDP Kapsamında Gerçekleştirilen Proje Denetimi Sayısı	Adet	7	0	0%
Etki Analizi	İDB	01.07.2017 31.12.2017	Hazırlanan Etki Analizi Raporu Sayısı	Adet	1	1	100%

C.3.2. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Kurumsal ve Bireysel Performans Yönetim Sistemi'nin uygulanmasına henüz geçilmemiş olup 2017 yılı sonuna kadar hem kurumun hem de personelin performanslarının ölçülmesine başlanması planlanmaktadır.

D. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

D.1. Üstünlükler

- Ajans Yönetim Kurulunda Valilerin ve Bölge'nin önde gelen aktörlerinin yer alması,
- Yönetim Kurulunun düzenli olarak toplanabilmesi,
- Ajansın özel sektör, STK, kamu kurumları, yerel yönetimler ve Bölge üniversitelerini bir araya getirmesi; kurumlar arası iş birliği ağını güçlendirmesi,
- Paydaşlar ile birebir, pozitif bir iletişim ortamının sağlanmış olması,
- Ajans tarafından hazırlanan Bölge Planı'nın Bölge'deki kurum ve kuruluşlar için yönlendirici ve bağlayıcı nitelikte olması,
- Ajansın gereksinimlerine göre değiştirilebilen, yeniliklere açık dinamik bir kurumsal yapıya sahip olması,
- Ajansın farklı uzmanlık alanlarına sahip dinamik ve genç uzman personele sahip olması,
- Ajansın merkez hizmet binasının tamamlanmış ve faaliyete geçmiş olması,
- Ajansın, Bölge ve yereldeki sektörler hakkında detaylı bilgilere sahip olması,
- Ajans faaliyetleri konusunda Bölge insanında belirli bir bilgi birikiminin oluşmuş olması,
- İl ve ilçeler özelinde düzenlenen bilgilendirme ve eğitim toplantıları ile proje yazma ve yürütme kapasitesinin artırılması,
- Ajansın uluslararası fonları Bölge'ye çekmek için proje yazmak üzere ayrı bir birim oluşturması,
- YDO'ların yatırım öncesi, yatırım dönemi ve yatırım sonrası ücretsiz rehberlik ve danışmanlık hizmeti vermek suretiyle yatırımcıların iş ve işlemlerini tek elden koordineli olarak sunmasıdır.

D.2. Zayıflıklar

- Personel ödül ve teşvik sisteminin bulunmaması,
- Ajans çalışanları için kariyer olanaklarının sınırlı olması,
- Personel sirkülasyonunun fazla olması nedeniyle Ajansın kurumsal hafızasının korunmasının güçleşmesi,
- Bölge'nin büyüklüğü ve ihtiyaçları göz önüne alındığında dağıtılan mali kaynağın yetersiz kalması,
- Katkı payı ödemekle yükümlü bazı paydaşlardan katkı payına esas veri temininde ve tahsilatında sıkıntı yaşanması,
- Özel sektörde faaliyet gösteren paydaşlar nezdinde Ajansın tanınırlığının düşük kalmasıdır.

D.3. Değerlendirme

2017 yılının ilk yarısında Ajans, kurumsallaşma ve kurum kültürünü yerleştirme konusunda çalışmalarına devam etmiştir. Paydaşlarla olan ilişkilerini sürekli olarak geliştirme amacı doğrultusunda Ajans, gerek yüz yüze görüşme ve toplantılarla gerekse yazılı ve görsel medya yoluyla Bölgeyle temas halinde olmuştur. Sürekli öğrenen, dönüşüme ve gelişime açık bir kurum olarak Ajans, faaliyetlerinin çıktılarını analiz etmekte, eksikliklerini ve potansiyel riskleri avantaja ve bilgiye dönüştürme amacını gütmektedir. Ajansımızın tüm çalışmalarında katılımcılık, şeffaflık, güvenilirlik, tarafsızlık ve erişilebilirlik ilkelerini hayata geçirmesi Bölge'deki imajını olumlu olarak pekiştirmektedir.

E. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Mali destekler ve diğer desteklerin uygulanmasında Bölge'nin ihtiyaçlarına odaklanacak şekilde yeni metotlar geliştirilmeli, bunların uygulanmasına yönelik mevzuatta bulunan sıkıntılar giderildikten sonra uygulama aşamasına geçilmelidir. Bu sayede Ajans kaynağının Bölge'ye en etkin şekilde kanalize edilmesi sağlanacaktır.

Diğer taraftan proje ve faaliyetlerin izleme ve değerlendirme aşamaları ile ilgili mevzuatta net olmayan hususların açıklığa kavuşturulması gerekmektedir. Yararlanıcıların projeler kapsamındaki faaliyetlerini daha kolay hayata geçirebilmeleri adına mevzuatla ilgili gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

Yatırım Destek Ofislerinin faaliyetlerine ilişkin gerekli mevzuat değişiklikleri sonrasında görev ve sorumluluklarını yerine getirmeleri için yeni araçların geliştirilmesi gereklidir. Yatırım Destek Ofislerinin en önemli sorunlarından birisi de yatırım yapılabilecek arazilerin yerleri, büyüklüğü, mülkiyet durumu, arazi sınıfı gibi verilerin yer aldığı bir arazi envanteri bulunmamasıdır. Bu sebeple, yatırımcıların talep ettiği büyüklükte ve özelliklerde arazi bulabilmek için bu konudaki irtibat kişilerini sürekli aramak gerekmektedir. Bu konuyla ilgili paydaşlarla ortak bir şekilde verilerin güncel olarak tutulduğu bir sistem geliştirilmesi yerinde olacaktır.

Ajanslar kurulma aşamasında dinamik birer yapı olarak kurgulanmasına rağmen uygulamada giderek klasik bir kamu kurumu olma yolunda hızla ilerlemektedirler. Ajansların iş ve işleyişine bürokrasinin hâkim olması, ajansların amaçlarına ulaşmasında ciddi bir engel teşkil etmektedir. Bu konuda yapıcı düzenlemelerin getirilmesi ve Ajansların klasik bir kamu kurumu olmalarının önüne geçilmesi gerektiği mütalaa edilmektedir.



T.C. Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği

Adres: Cumhuriyet Mahallesi Öncü Sokak No: 39
43020 Merkez / Kütahya
Tel: (0274) 271 77 61-62
Faks: (0274) 271 77 63
E-posta: info@zafer.org.tr

www.zafer.org.tr | www.zaferinvest.org.tr | 2023.zafer.org.tr | www.zaferin.org.tr

Yatırım Destek Ofisleri

Afyonkarahisar YDO

Adres: Dörtöyl Mahallesi Turgut Özal Caddesi No: 69 ATSO
Binası Kat: 2 03100 Merkez / Afyonkarahisar
Tel: (0272) 212 20 70
Faks: (0272) 212 21 70
E-posta: afyonkarahisarydo@zafer.org.tr

Kütahya YDO

Adres: Cumhuriyet Mahallesi Öncü Sokak
No:39 43020 Merkez / Kütahya
Tel: (0274) 271 77 61
Faks: (0274) 271 77 63
E-posta: kutahyaydo@zafer.org.tr

Manisa YDO

Adres: Efendi Mahallesi Mimar Sinan Bulvarı No:127 TSO
Bülent Koşmaz Hizmet Binası Kat:1 45020 Yunusemre / Manisa
Tel: (0236) 237 29 47
Faks: (0236) 239 49 51
E-posta: manisaydo@zafer.org.tr

Uşak YDO

Adres: Durak Mahallesi Fatih Caddesi No: 2/404
Özmerkez İş Merkezi Kat: 4 64100 Merkez / Uşak
Tel: (0276) 224 43 41
Faks: (0276) 224 43 42
E-posta: usakydo@zafer.org.tr