

MARTI

ZAFER KALKINMA AJANSI KURUMSAL DERGİSİ - ISSN: 1303-0272 ARALIK 2013 YIL: 3 SAYI: 8



AB MÜZAKERELERİNDE YENİ DÖNEM: 22. FASIL AÇILDI

RÖPORTAJ: VALİ İRFAN BALKANLIOĞLU

Afyonkarahisar Valisi Sayın İrfan Balkanlıoğlu ile gerçekleştirmiş olduğumuz röportaj

RÖPORTAJ: MAHMUT EMİN BİRLİKTİR

Ajansımız Kalkınma Kurulu Başkan Vekili Sayın Mahmut Emin Birliktir ile yaptığımız röportaj

AKHİSAR BELEDİYESPOR

Bölgemizi Süper Lig'de temsil eden kulübün başarı hikâyesi

İyi Bir Gelecek İçin Güçlü ve Sürdürülebilir Altyapı

- ✓ Yerel Yönetimler
- ✓ Kamu Kurum/Kuruluşları
- ✓ Sivil Toplum Kuruluşları
- ✓ Meslek Kuruluşları
- ✓ OSB'ler ve KSS'ler
- ✓ Birlikler ve Kooperatifler

SON BAŞVURU ZAMANI
KAYS: 16.02.2014 | 23:59
PROJE TESLİMİ: 21.02.2014 | 18:00

PROJE SİZDEN, DESTEK BİZDEN...

**750.000 TL'ye
VARAN HİBE DESTEĞİ**

**TURİZM, ENERJİ VE ÇEVRE
ALTYAPI MALİ DESTEK PROGRAMI**





AVRUPA BİRLİĞİ MÜZAKERELERİNDE 22. FASIL AÇILDI

Fasılın müzakereye açılması ile birlikte yapısal araçların etkin bir şekilde kullanılmasını temin edecek hukuki ve idari düzenlemeler çerçevesinde atılması öngörülen adımlar hız kazanacaktır.



artı Dergimizin 8. sayısını siz değerli paydaşlarımız ve okuyucularımızla buluşturmaktan mutluluk duyuyoruz. Ajansımızda ve Bölgemizde gerçekleşen önemli ekonomik, sosyal, kültürel ve sportif konulardaki gelişmelere yer verdiğimiz bu sayımızın da ilginizi çekeceğini umuyoruz.

İçinde bulunduğumuz dönemde Türkiye-AB müzakerelerinde önemli bir döneme girilmiştir. Avrupa Birliği Bakanı ve Başmüzakereci Sayın Egemen Bağış ile Kalkınma Bakanı Sayın Cevdet Yılmaz 5 Kasım 2013 tarihinde Brüksel'de gerçekleştirilen Hükümetlerarası Katılım Konferansı'nın 10. Toplantısı'na katılarak 22. Bölgesel Politika ve Yapısal Araçların Koordinasyonu Faslı'nı müzakerelere açmıştır.

Bölgeler arasındaki gelişmişlik farklarını ortadan kaldırmaya, dezavantajlı grupları çalışma hayatına kazandırmaya ve bunun gibi hayati konularda

belirli standartları yakalamaya yönelik bu Fasil sayesinde, Avrupa Birliği uyum politikasının uygulanmasına yönelik gerekli kurumsal yapılanma için yerelde AB kapasitesi artırılmış olacaktır. Özellikle yerel ve bölgesel anlamda AB Fonlarının kullanımına yönelik idari kapasiteyi güçlendirmek amacıyla eğitim stratejileri, eylem planı ve rehberler çıkarılacak ve Kalkınma Ajanslarımızın AB fonlarını kullanmasının önü açılacaktır. Bu noktada, daha fazla kaynağı Bölgemize kazandırmak için üzerimize düşen görevi layıkıyla yerine getirmeye çalışacağız.

Ayrıca, Ajansımız 12.12.2013 tarihi itibarıyla iki yeni mali destek programı başlatmıştır. Bunlardan ilki olan Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmelere (KOBİ'ler) yönelik olarak hazırlanan Rekabetçi KOBİ Mali Destek Programı (RKMDP) ile TR33 Bölgesi'nde imalat sanayisi ve turizm sektörlerinde faaliyet gösteren KOBİ'lerin rekabet güçlerinin

arttırılarak Bölge'nin sürdürülebilir ekonomik gelişimine katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Program'ın bütçesi 16.000.000 TL olup proje başına 25.000 TL ile 400.000 TL arasında destek verilecektir.

İkinci olarak, kâr amacı gütmeyen kurum/kuruluşlara yönelik olarak hazırlanan Turizm, Enerji ve Çevre Altyapı Mali Destek Programı (TEÇDP) ile de TR33 Bölgesi'nin daha yaşanabilir bir hale gelmesine ve rekabet gücü ile tanınırlığının artırılmasına yönelik sürdürülebilir, stratejik, yenilikçi ve doğal çevreye duyarlı küçük ölçekli altyapı faaliyetlerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Program'ın bütçesi 11.000.000 TL olup proje başına 45.000 TL ile 750.000 TL arasında destek verilecektir. Programlar kapsamında gerçekleştirilecek bilgilendirme ve eğitim toplantılarının takvimi, başvuru rehberleri ve ayrıntılı bilgiler Ajans web sitesinde yayınlanmıştır. Siz değerli paydaşlarımızın söz konusu mali destek programlarına yoğun ilgi göstereceğini ümit eder, saygılar sunarım.

Veli Oğuz

Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreter V.

MARTI DERGİSİ



MARTI'yı akıllı telefonunuza indirmek için üstteki QR kodunu tarayınız.

ISSN: 1303-0272

İMTİYAZ SAHİBİ Veli Oğuz, Genel Sekreter V.

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ Doğan Selçuk Öztürk

YAYIN KURULU Mustafa Coşkun • Dilek Uncuoğlu Can • Özge Yeğin • Beyhan Çelik
• İrem Suyolcu • Zeynep Gürlek

YAYINA HAZIRLAYAN Mehmet Çağrı Sebzeci

GÖRSEL TASARIM Mustafa Odabaşı

BASKI Ege Reklam Basım Sanatları San. Tic. Ltd. Şti. - Esatpaşa Mah. Ziyapaşa Cad. No: 4 / Ataşehir
T. 0 216 470 44 70 - F. 0 216 472 84 05 - Sertifika No: 12468 - www.egebasim.com.tr

ADRES Zafer Kalkınma Ajansı - Cumhuriyet Mahallesi
Hayme Ana Cad. METEM Tesisleri, Kat: 4 Kütahya

TEL 0 274 271 77 61 **FAX** 0 274 271 77 63

marti@zafer.org.tr / www.zafer.org.tr / www.inwest.org.tr

MARTI Dergisi'nin tüm yayın hakları Zafer Kalkınma Ajansı'na aittir. Yazıların dergide yayınlanmış olması, yazarlara ait görüşlerin Ajans veya yazarların temsil ettikleri kurumlar tarafından paylaşıldığı anlamına gelmez. Dergideki yazı ve fotoğraflar, Ajansın izni alınmadan eğitim ve tanıtım amaçlı kısmi alıntılar hariç olmak üzere hiçbir şekilde kopya edilemez, çoğaltılmaz ve yayınlanamaz. Dergi içeriğinden ancak kaynak gösterilmek suretiyle alıntı yapılabilir.



İÇİNDEKİLER



MARTI'NIN BU SAYISINDA...

04 BİZDEN HABERLER

Zafer Kalkınma Ajansı'nın son dönemde gerçekleştirdiği çalışmalardan öne çıkan detaylar

20 PROJELERDEN GELİŞMELER

Zafer Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen ve Bölge ekonomisi açısından büyük önem taşıyan projeler

30 BÖLGEDEN HABERLER

Zafer Kalkınma Ajansı'nın hizmet verdiği dört ildeki önemli ticari, sosyal ve ekonomik gelişmeler

36 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ülkemiz açısından büyük önem taşıyan iş sağlığı ve güvenliği hakkında yapılan son yasal düzenlemeler

40 AKHISAR BELEDİYESPOR

Özellikle son dönemde büyük bir çıkış yakalayan Süper Lig takımlarından Akhisar Belediyespor'un başarı hikayesi

44 UŞAK SANAYİCİ VE İŞ ADAMLARI DERNEĞİ

Son yıllarda Uşak Ekonomisi'ne yaptığı katkılarla dikkat çeken Uşak Sanayici ve İş Adamları Derneği

48 TAVŞANLI

Tarihi, kültürel ve doğal zenginlikleri ile diğer ilçeler arasında bir adım öne çıkan bir ilçe: Tavşanlı

MAKALE

16 PROJE EKİP İŞİDİR

Mentor, eğitmen ve danışman Prof. Dr. Turgay Biçer tarafından kaleme alınan 'Proje Ekip İşidir' adlı makale





12 RÖPORTAJ

Afyonkarahisar Valisi Sayın İrfan Balkanlıoğlu ile gerçekleştirmiş olduğumuz röportaj

26 RÖPORTAJ

Afyonkarahisar TÜMSİAD Başkanı ve Zafer Kalkınma Ajansı Kalkınma Kurulu Başkan Vekili Mahmut Emin Birlikçir ile yapmış olduğumuz röportaj

54 FRİG VADİSİ

Afyonkarahisar, Kütahya ve Eskişehir illerinin birleştiği bölgede yer alan Frig Vadisi

58 DESTEK VERİLEN FİRMA

30 yılı aşan tecrübesiyle Manisa'da sektörünün önde gelen firmaları arasında olan ÖZTAŞ

62 EŞME

El emeği göz nuru kilimleri ile Türk kültürüne önemli katkılar sağlayan Eşme ilçesi

66 KULA VOLKANİK JEOPARKI

Manisa sınırları içinde yer alan ve Türkiye'nin ilk ve tek tescilli jeoparkı olan Kula Volkanik Jeoparkı

70 TÜRKİYE'DE BİLİŞİM SEKTÖRÜNE YÖNELİK DESTEKLER

76 TR33 BÖLGESİ ÜRETİM YAPISI VE DÜZEYİ

66



“ Türkiye'nin ilk ve tek tescilli jeoparkı olan Kula Volkanik Jeoparkı, Avrupa jeoparkları arasında 58. ve UNESCO Global Jeopark Ağı'na üye 99. jeopark olarak yerini almıştır.





BİZDEN HABERLER

ZAFER KALKINMA AJANSI TARAFINDAN SON DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

Hazırlayan | Zeynep Gürlek | Basın ve Halkla İlişkiler Yetkilisi



Ajansımız Personeli Afete Hazır Birey - Aile Eğitimi Aldı

G

eçtiğimiz Ekim ayında Kütahya İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü (AFAD) personeli tarafından Ajansımız personeline "Afete Hazır

Türkiye" projesi kapsamında düzenlenen "Afete Hazır Birey-Aile" eğitimi verilmiştir.

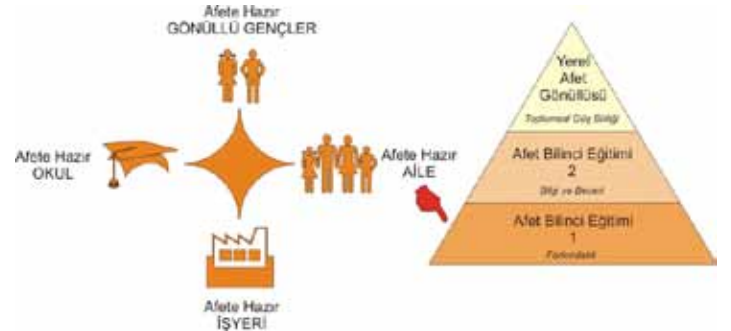
Toplumun tüm katmanlarını içine alan projede, öncelikli olarak aile ele alınmış, aile eğitimleri ile toplumun çok büyük kesiminin önce ev içinden başlayarak bilinçlendirilmesi planlanmış, devamında da okullardaki tüm çocukların ve öğretmenlerin, işyerlerinde tüm çalışanların ve gönüllülük temelinde gençliği bir araya getirerek gönüllü gençler kampanyalarıyla da gençlerin afetlere hazırlanması hedeflenmiştir.



T.C. BAŞBAKANLIK
Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı

Bu nedenle AFAD, 2013 yılını eğitim yılı olarak ilan etmiş, "Afetlere Hazır Bir Türkiye için Bilinçlendirme ve Eğitim Seferberliği" başlatmıştır.

Eğitimin amacı; afetlerin ilk 72 saatine hazırlıklı olmayı sağlamak, afete hazırlık kültürünü



kazandırmak, farkındalık oluşturmak, temel koruyucu önlemleri paylaşmak, doğru davranış şekillerini öğretmek, uygulamalarını sağlamak, aile afet planlarının hazırlanmasını sağlamak, gönüllülük bilinci kazandırarak eğitimlerin yaygınlaştırılmasında rol alacak sürdürülebilir gönüllü genç ekipler oluşturmaktır.

Hizmet Binamızın Yapım Süreci Başlıyor

A

jansımızın yeni hizmet binasının yapımına başlanıyor. Ajans hizmet binasının çevreye duyarlı ve teknolojik altyapıya sahip

olması hedeflenmiştir. Ajans hizmet binası akıllı bina konseptine sahip olacaktır. Tüm bina 24 saat CCTV güvenlik sistemi ile izlenecek ve tüm sistem tek merkez üzerinden kontrol edilerek kayıt altına alınacaktır. Binada yeşil bina konseptine uygun olarak tüm mahallerine sıcaklık kontrol panelleri yerleştirilecek ve her oda kendi sıcaklık miktarını diğer mahallerden bağımsız olarak ayarlayabilecektir. Herkese eşit ve engelsiz hizmet verebilme amacıyla Ajansın hizmet binasında engelli vatandaşlara yönelik engelsiz ulaşım olanakları da yer alacaktır.

Deprem Araştırma Dairesi verilerine göre Kütahya ilimiz 2. derece deprem bölgesinde yer almaktadır. Kütahya'nın ilçelerinden Gediz'de 1970 yılında, Simav'da 2011 yılında büyük depremlerin yaşanması bölgede hala aktif fay hatlarının olduğunun göstergesidir. Ajans hizmet binasının Eskişehir ve Afyonkarahisar çevreyolunun kenarında olması ve yaklaşık 6.500 m²'lik bir alana sahip olması sebebiyle Kütahya ilinde yaşanabilecek olası bir deprem afeti durumunda bina lojistik ve koordinasyon merkezi olarak da kullanılabilecektir.

Hizmet binası yaklaşık 5.400 m² kapalı alana sahip olacak, 4 kattan ve bodrumdan oluşacaktır. Bodrum katında Ajansa sunulan projelerin saklanacağı büyük bir arşiv ile çalışanların ve Ajans'a gelen misafirlerin dini vecibelerini yerine getirebileceği ibadethane yer alacaktır. Giriş katında gerek destek programlarının açılış toplantılarının yapılabileceği gerekse de büyük çaplı organizasyonların düzenlenebileceği 400 kişilik konferans salonu, Ajans tarafından desteklenen projelerin sonucunda ortaya çıkan ürünlerin sergilenilebileceği sergi salonu, ağırlıklı olarak ekonomi ve kalkınma konularındaki kaynakların yer alacağı



“ **Mimari proje alım süreci Nisan 2013 tarihinde tamamlanan hizmet binamızın yapım işine başlanmıştır.**

kütüphane ile teşvik sistemleri ve Ajans destekleri hakkında bilgi almak isteyen yararlanıcılarla görüşmelerin yapılabileceği paydaş görüşme odaları yer alacaktır. Birinci katta bölgemizde yenilikçi hizmet ve/veya ürünler üretmek amacıyla yeni kurulan şirketlerin desteklenmesi amacıyla oluşturulan kuluçka merkezi yer alacaktır. Binanın ikinci katı idari ofisler katı olup Ajans'ın idari birimleri bu katta yer alacaktır. Ajans prensip olarak açık ofis sistemini benimsemiş olup tüm birimler bölgesel kalkınma hizmetlerini açık ofis sistemine sahip ofislerde yerine getirecektir. Binanın son katında Yönetim Kurulu Başkanı, Kalkınma Kurulu Başkanı ve Genel Sekreter Ofisleri ile toplantı salonu ve yemekhane yer alacaktır.



Kalkınma Ajansları Yönetim Sistemi (KAYS) Projesi 2. Çalıştayı Tamamlandı



Proje Teklif Çağrısı hazırlık, başvuru ve değerlendirme süreçlerini kapsayan KAYS Projesi 2. Çalıştayı tamamlanmıştır. Çalıştay, 01-04 Ekim 2013 tarihlerinde Muğla'da Kalkınma Bakanlığı yetkilileri, 25 Kalkınma Ajansı'ndan temsilcileri ve KAYS Proje Ekibi'nin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Ajansımız adına Program Yönetimi Birimi uzmanlarından H. Mustafa Tarkan ve Beyhan Çelik çalıştaya katılmışlardır.

Kalkınma Bakanlığı'ndan Ramazan Güven ve Kalkınma Bakanlığı KAYS Proje Koordinatörü Aykut Anıç'ın açılış konuşmalarıyla başlayan Çalıştay'da, KAYS Projesi Proje Yönetici Yardımcısı Ender Özmen ve KAYS Proje Ekibi'nden İş Analisti Barış Berk Yaraş'ın



sunumlarıyla projenin gelişimi ve mevcut durumu hakkında bilgi paylaşımında bulunulmuştur. Katılımcılara, Kalkınma Ajansları'ndan gelen öneriler/talepler sunularak önceliklendirmeleri istenmiş, bu önceliklendirmeler Aykut Anıç ve KAYS Proje Ekibi tarafından derlenerek katılımcılara sunulmuştur. Katılımcılardan gelen



sorulara KAYS Proje Ekibi ve Kalkınma Bakanlığı yetkilileri tarafından cevap verilmiş, Çalıştay süresince belirtilen tüm yorum, öneri ve sorular kayıt altına alınmıştır. Çalıştay'ın son gününde katılımcılara Ramazan Güven, Aykut Anıç, Çağlar Günel ve Ender Özmen tarafından katılım belgeleri verilmiştir.

KAYS Projesi 2. Çalıştayı Kalkınma Bakanlığı yetkilileri, 25 Kalkınma Ajansı'ndan temsilciler ve KAYS Proje Ekibi'nin katılımıyla Muğla'da gerçekleştirildi.



Kütahya İŞKUR Tarafından Düzenlenen İşveren Odak Toplantılarına Katıldık



K

ütahya İŞKUR tarafından 01-21 Ekim 2013 tarihleri arasında Kütahya Merkez, Emet, Gediz, Simav ve Tavşanlı'da düzenlenen

İşveren Odak Toplantılarına Ajansımız Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi uzmanları katılmışlardır.

Toplantılarda İŞKUR'un hizmetlerinin tanıtılmasının ardından, İŞKUR tarafından düzenlenebilen programlar (Meslek edindirme kursları, girişimcilik, UMEM, işbaşı eğitim programı), 2014 yılı işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekler, ilçe istihdam politikasının oluşturulması, ilçedeki mesleki eğitim gibi konular görüşülmüş, fikir alışverişinde bulunulmuştur. Bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörün müşterek hareketi ile sürdürülebilir işbirliği ortamının hazırlanması, mesleki ve teknik eğitimin iş piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda verilmesi, eğitim - istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, aktif işgücü piyasası politikalarının etkin olarak uygulanması ve mesleksizlik sorununun giderilerek işgücünün istihdam edilebilirliğinin artırılması amacıyla düzenlenen toplantılara kamu kurum ve kuruluşlarının müdürleri, daire amirleri, STK ve özel sektör temsilcileri katılmışlardır.

“ Toplantılarda İŞKUR'un hizmetlerinin tanıtılmasının ardından, İŞKUR tarafından düzenlenebilen programlar, ihtiyaç duyulan meslekler, ilçe istihdam politikasının oluşturulması, ilçedeki mesleki eğitim gibi konular görüşülmüştür.





5. İzmir İktisat Kongresi'ne Katıldık

Ü

lkemiz açısından büyük önem taşıyan İzmir İktisat Kongresi 30 Ekim - 1 Kasım 2013 tarihleri arasında Kalkınma Bakanlığı'nın

organizasyonunda düzenlenmiştir. Kongrenin ana teması "Küresel Yeniden Yapılanma Sürecinde Türkiye Ekonomisi" olarak belirlenmiştir. 1923 yılında düzenlenen ilk İzmir İktisat Kongresi'nin 90. yılını yaşıyor olmamız sebebiyle bu yılki kongre tarihi bir anlam da taşımaktadır.

Kongrede, küresel ekonomik gelişmeler ışığında Türkiye ekonomisi, yüksek ve istikrarlı büyüme, finans, sanayileşme, girişimcilik, Ar-Ge ve yenilik, nitelikli insan kaynağı, bölgesel gelişme, rekabetçi ve yaşanabilir kentler, kapsayıcı kalkınma politikaları, işgücü piyasası ve istihdam, sürdürülebilir kalkınma ve yeşil büyüme, tarım ve gıda, hizmetler sektörü, kamu ekonomisi, kamu yönetimi reformları, bilişim politikaları, uluslararası rekabet gücü, uluslararası ticaret ve benzeri konu başlıkları kapsamında ülkemizin önümüzdeki dönem politikalarına ışık tutacak tartışmalar yapılmıştır. Ayrıca, kongrede İzmir ve Ege Bölgesi'ne odaklanan çeşitli oturumlar da gerçekleştirilmiştir.

Ekonomide önemli bir buluşmaya sahne olan 5. İzmir İktisat Kongresi'ne, Cumhurbaşkanımız Sayın Abdullah Gül, Başbakanımız Sayın Recep

Tayyip Erdoğan, Başbakan Yardımcımız Sayın Ali Babacan, Kalkınma Bakanımız Sayın Cevdet Yılmaz, Dünya Bankası Başkanı Sayın Jim Yong Kim olmak üzere 4 binden fazla yerli ve yabancı davetli katılmıştır.

İlk İzmir İktisat Kongresi 1923 yılında İzmir'in kurtuluşundan beş ay sonra ve Lozan'dan 4 ay önce gerçekleşmiştir. İlk İktisat Kongresi'ne 1135 kişi katılmış ve Cumhuriyetin ekonomik temellerinin atıldığı bir Kongre olmuştur. İkincisi ise 1981'de dışa açık büyüme stratejisinin ön plana çıktığı dönemde gerçekleşmiştir.

Üçüncü İktisat Kongresi 1992'de Soğuk Savaş'ın bittiği ve Sovyetler Birliği'nin dağıldığı dönemde

gündeme gelmiştir. Dördüncü İktisat Kongresi ise 2004'te AB ile Tam Üyelik Müzakereleri ortamında gerçekleşmiştir. 2013 İzmir İktisat Kongresi ise küresel yeniden yapılanma sürecinde gerçekleşmektedir. Açılış özel oturumunda Başbakan Yardımcısı Ali Babacan ile beraber 1.5 saatlik bir panelde "Küresel Ekonomik Gelişmeler Çerçevesinde Türkiye Ekonomisi" tartışılmıştır.

Kongrenin son gününde İzmir ve Ege'nin talip olduğu 2020 EXPO toplantısı adaylığını destekleyecek EXPO için 1 ve İzmir ve Ege'yle ilgili 14 özel oturum gerçekleştirildi. Kongrenin en önemli dış davetlisi ise Dünya Bankası Başkanı Jim Yong Kim olmuştur.



Afyonkarahisar YDO ve TKDK Sandıklı'da Bilgilendirme Toplantısı Düzenledi



O

3.10.2013 Perşembe günü Afyonkarahisar Yatırım Destek Ofisi uzmanları ile Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

(TKDK) Afyonkarahisar İl Koordinatörlüğü tarafından Sandıklı ilçesinde her iki kurumun desteklerinin anlatıldığı bir organizasyon düzenlenmiştir. Sandıklı Halk Eğitim Merkezi Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen organizasyonun açılış konuşmasını Sandıklı

Kaymakamı Sayın Faik Arıcan yapmıştır. Zafer Kalkınma Ajansı ve TKDK desteklerinden maksimum düzeyde faydalanılması gerektiğini belirten Sayın Arıcan, özellikle halen açık durumda olan 2013 Yılı Teknik Destek Programı'na ilçeden mutlaka başvuru yapılması gerektiğinin altını çizmiştir.

Sayın Arıcan'ın ardından TKDK Afyonkarahisar İl Koordinatörlüğü Proje Başvuru Yönetimi Birim Amiri Zülgarı Özdemir, TKDK'nın

11. Çağrı dönemi hakkında katılımcılara bilgi vermiştir. TKDK sunumunun ardından Afyonkarahisar YDO Uzmanı Özge Yeğin tarafından Ajansımızın Teknik Destek Programı hakkında katılımcılara bilgi verilmiş ve örnek bir proje başvurusunun nasıl yapılacağı anlatılmıştır.

Son olarak Afyonkarahisar YDO Koordinatörü ve Mali Destek Programları hakkında bilgi vermiştir.

Salihli TSO'da TKDK ile Ortak Bilgilendirme Toplantısı Düzenledik

M

Manisa Yatırım Destek Ofisi uzmanları ve TKDK Manisa İl Koordinatörü tarafından 01 Ekim 2013 Salı günü Salihli Ticaret ve Sanayi Odası

üyelerine yönelik bir bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

Toplantıda; özel sektöre yönelik olarak, önümüzdeki dönemde çıkılması planlanan Mali Destek Programı hakkında Ajansın çalışma programı kapsamındaki öngörülerinden söz edilmiş, başta gıda sektörü olmak üzere Salihli'de yatırımcıların istifade edebilecekleri diğer sektörlerle ilgili devlet teşvikleri ile bunlara ilişkin oranlar ve mevzuatın detayları hakkında bilgi verilmiş, KOSGEB tarafından

sağlanan destekler anlatılmıştır. Ayrıca TKDK Manisa İl Koordinatörü Ahmet Işık tarafından Kırsal Kalkınma (IPARD) Programı 11. Başvuru Çağrı İlanı'na yönelik bilgilendirme yapılmıştır.

“ Salihli TSO'da düzenlenen bilgilendirme toplantısında özel sektöre yönelik olarak, önümüzdeki dönemde çıkılması planlanan Mali Destek Programı hakkında Ajansın çalışma programı kapsamındaki öngörülerini anlatılmıştır.



2013 DFD ve 2013 TD 2. Dönem Sonuçları Açıklandı



2 013 Yılı Doğrudan Faaliyet Destek Programı (2013 DFD) 2. Dönem kapsamında, 14.08.2013 - 25.09.2013 tarihleri arasında Ajansımıza yapılan proje başvuruları, 26.09.2013 tarihinde gerçekleştirilen 2013-07 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda görüşülmüş ve desteklenecek projeler listesi Yönetim Kurulu'nca karara bağlanmıştır. Yönetim Kurulu tarafından desteklenmesine karar verilen bu projelerin sözleşmeleri 21.10.2013 Pazartesi günü imzalanmıştır.

8 Proje Başvurusundan 6 Tanesi Desteklenmeye Hak Kazanmıştır

2. Dönem kapsamında Ajansımıza yapılan 8 proje başvurusundan 6 tanesi desteklenmeye hak kazanmış olup, bunlardan 4 tanesi Afyonkarahisar, 1 tanesi Kütahya ve 1 tanesi Uşak ilindedir.

Bu projelere yaklaşık 282 bin TL kaynak aktarılacak olup yararlanıcıların eş finansmanları ile birlikte Bölgemizde yaklaşık 287 bin TL toplam bütçeli araştırma, planlama ve/veya fizibilite oluşturma projeleri uygulanacaktır.

2013 DFD Programı 2. Dönem Destek Almaya Hak Kazanan Proje Listesi

Başvuru Sahibi	Proje Adı
Çobanlar Belediyesi	Çobanlar Jeotermal İle Isınıyor
Uşaklılar Eğitim ve Kültür Vakfı Uşak Şubesi	Uşak Yöresel Yiyeceklerinin Gastronomik Açından Tespiti, Markalaşma, Girişimcilik ve İstihdama Katkılarının Araştırılması
Kütahya Valiliği Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü	Kütahya'nın Sanayi Envanterinin Oluşturulması Fizibilite Çalışması
Evciler Köylere Hizmet Götürme Birliği	Evciler İlçesinde Potansiyel Yatırım İmkânlarının Araştırılması
Afyonkarahisar ABİGEM A.Ş.	KOBİ'lerin Rekabet Güçlerinin Artırılmasına Katkı Sağlamak için Temel Markalaşma Rehberinin Hazırlanması Projesi
Bayat Kaymakamlığı Köylere Hizmet Götürme Birliği	Bayat İlçesinde, Jeotermal Enerji Potansiyelini Harekete Geçirme Projesi



17 Haziran 2013 tarihinde ilan edilen 2013 Yılı Teknik Destek Programı (2013 TD) 2. Dönemi kapsamında sunulan faaliyet tekliflerinin değerlendirilmesi tamamlanmıştır.
19 Ağustos ile 25 Ekim 2013 tarihleri arasındaki dönemde

toplam 36 adet faaliyet teklifi alınmış olup değerlendirme süreci sonunda Afyonkarahisar ilinden 13, Kütahya ilinden 5, Manisa ilinden 2 ve Uşak ilinden 8 faaliyet teklifi olmak üzere toplam 28 teklif başarılı olmuş ve destek almaya hak kazanmıştır.

2013 TD Programı 2. Dönem Destek Almaya Hak Kazanan Faaliyet Listesi

Başvuru Sahibi	Faaliyet Adı
Kızılören İlçe Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü	Seracılık Eğitimi
Sandıklı Kız Teknik ve Meslek Lisesi	Hedef: Sandıklı İçin Proje Yazma Zamanı
Dinar Ticaret ve Sanayi Odası	Oda Personeli ve Meclisi Yönetim Sistemleri Eğitimleri
Banaz Belediyesi	Güçlü İletişim, Kaliteli Hizmet
Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası	TS ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Sistemi Danışmanlığı
Uşak Arama Kurtarma Acil Afet Haberleşmesi ve Radyo Amatörleri Derneği	Toplumu Afetlere Karşı Bilinçlendiriyoruz
Sandıklı Türk Telekom Anadolu Öğretmen Lisesi	Belletmen Öğretmenlerimiz Öğrencilerimize Destek Oluyor
Menteş İlkokulu Müdürlüğü	Sahne Alıyoruz
Kütahya İl Özel İdaresi	Autocad Projesi Eğitimi
Afyonkarahisar Halk Sağlığı Müdürlüğü	Satınalma Personeline KİK ve EKAP Uygulamalı Eğitimi
Afyonkarahisar İl Sağlık Müdürlüğü	Yapısal Olmayan Tehlikelerin ve Risklerin Azaltılması Temel ve Eğitici Eğitimi Projesi
Manisa Halk Sağlığı Müdürlüğü	Riskini Bil Analiz Et ve Tedbirini Al
Tavşanlı İşçi Derneği (TAVİŞDER)	Tavşanlı İşçi Derneği (TAVİŞDER) Gelişiyor Geliştiriyor
Uşak Bilim ve Sanat Merkezi	Üstün Yetenekli Öğrenciler İçin Bireyselleştirilmiş Eğitim Planı Hazırlama
Afyonkarahisar Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi	Mesleki Eğitimde Kalite Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi
Sandıklı İlçe Emniyet Müdürlüğü	Zor İnsanlarla Başa Çıkma Sanatı
Uşak Öğretmenler Yardımlaşma Derneği	Öğretmenlerin Kişisel İmaj Gelişimi Sağlıyor
Uşak Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği	Proje Yazma-Yönetme Kapasitesini Geliştirme
Pazarlar İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü	NETCAD 6.0 CIS, CBS ve Uzaktan Algılama Eğitimi
T.C. Uşak Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	Server Sertifika Eğitimleri ile Mesleki Kapasiteyi Geliştirme
Uşak Sanayici ve İş Adamları Derneği	İş Hayatında Beden Dili ve Protokol Kuralları Eğitimi
Sandıklı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Yardımcı Personel Okula Uyum Sağlıyor
Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası	Üyelerimiz Geleceğe Hazırlanıyor
Mercan Uluslararası Gönüllüler Derneği	Geleceğin Girişimcileri İçin Eğitimci Eğitimi
Manisa Valiliği	AB Süreci Yerelde Başlar
Uşak Halk Sağlığı Müdürlüğü	Halkımızı Seviyoruz, Projemizi Yazıyoruz
T.C. Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Afyonkarahisar İl Koordinatörlüğü	İleri Excel ve Autocad Eğitimi
Hisarcık Anaokulu	Aile Eğitimi ve Danışmanlığı Konusunda Ailelere Farkındalık Kazandırma



AFYONKARAHİSAR VALİSİ
**İRFAN
BALKANLIOĞLU**

Afyonkarahisar'ın tanıtımına çok önem veriyorum hatta şehrimize gelen misafirlerimizi bizzat kendim gezdiriyorum. Bu kadar çok değeri ve güzelliği olan şehrimizin daha iyi tanınması gerektiğine inanıyorum.

S ayın Valim, yaklaşık 3 yıldan bu yana Afyonkarahisar'da görev yapmaktasınız. Göreve başladığınız zamanla bugün arasındaki farkı anlatabilir misiniz?

Afyonkarahisar sahip olduğu pek çok değeriyle hızla gelişen, ilerleyen bir il konumundadır. Bu gelişimi daha da hızlandırmayı Afyonkarahisar Valisi olarak bir görev addediyorum. Afyonkarahisar'da görev yaptığım süre boyunca tüm Türkiye'ye örnek olabilecek Termal Turizm Hattı projesini hayata geçirdik. Bu sayede termal sularımızın israf edilmeden kullanımına imkân sağladık. Bu projeyi şimdi Gazlıgöl'de de yapıyoruz. Bunun yanında, Afyonkarahisar'da görev yaptığım süre içerisinde Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfımızda bir dizi görev değişimine gittik. Böylece gerçek ihtiyaç sahiplerinin belirlenmesi ve onların yaralarının sarılması noktasında çok

ciddi mesafe kaydettik. Şu anda Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfımız yaptığı çalışmalarla Türkiye'de örnek konumda yer alıyor. Bizden önce görev yapan sayın valilerimizin de güzel çalışmaları olmuş. Kendilerine teşekkür ediyorum.

Yılda 200.000 ton kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük patates işleme fabrikası Afyonkarahisar'a yapılıyor. Bu yatırımın gerçekleşmesinde Valiliğimiz dahil kurumlarımız arasındaki uyumun da payı var. Bu sayede, elde kalan patates bundan sonra yapılan fabrika sayesinde değerlendirilecek.

Afyonkarahisar'ın tanıtımına çok önem veriyorum hatta şehrimize gelen misafirlerimizi bizzat kendim gezdiriyorum. Bu kadar çok değeri ve güzelliği olan şehrimizin daha iyi tanınması gerektiğine inanıyorum. Akdağ'daki Tokalı Kanyonu'nu ilk geçen vali olmak gibi bir özelliğim var. Ayrıca kanyondan iki kez geçen tek vali de benim. Karahisar Kalesi'ne de çıktım. Kaleye çıkan, şehirde 7 sene kalır gibi bir rivayet var.

“ Sınırlarımız içinde bulunan tüm otellerin rahatça termal sularından istifade edebilmeleri ve mevcut termal sularımızı daha verimli kullanmak adına 'Termal Turizm Hattı' projemizi hayata geçirdik.

Artık nasip. Biz görev yaptığımız yerleri kendi memleketimiz olarak kabul ediyoruz. Elimizden geldiği ölçüde faydalı olmaya çalışıyoruz. Sayın Bakanımız Veysel Eroğlu'nun da destekleriyle sorunları çözmek için uğraşıyoruz.

Cumhuriyetimizin 100. yılı olan 2023 Vizyonu için tüm kurumlar yoğun olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Afyonkarahisar'ın 2023 Vizyonuna ilişkin yürütmekte olduğunuz çalışmalarınız hakkında bilgi verebilir misiniz?

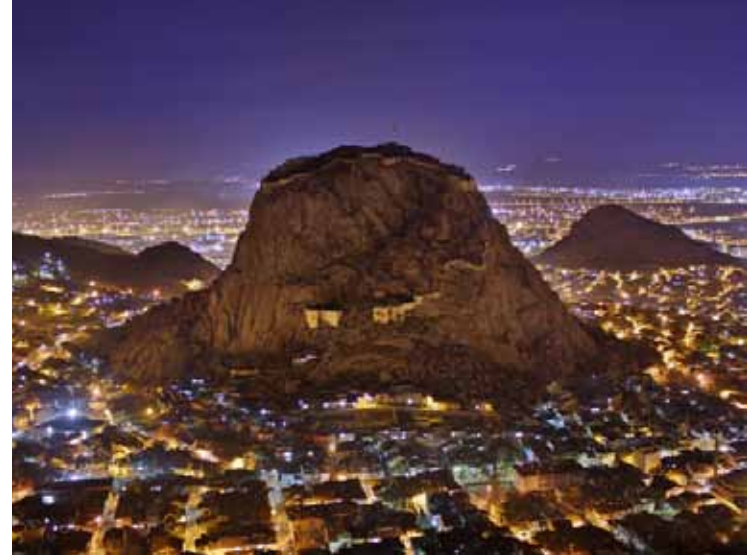
Türkiye hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşamaktadır. Bu değişim ve dönüşümden Afyonkarahisar da nasibini almaktadır. Şu anda, yolların kesiştiği yer olarak bilinen Afyonkarahisar, havaalanı, hızlı tren ve otoyol projeleriyle çok daha erişilebilir bir konuma gelecektir. Bu gelişmeler şehrimizin turizm potansiyeline müspet katkılar yaptığı gibi işadamlarımızın ihracat kapasitelerini de arttıracaktır. Bu sayede Afyonkarahisar, ülkemizin 2023 yılındaki 500 milyar dolarlık ihracat hedefine de büyük katkı sağlayacaktır. Bu kapsamda, girişimcilerimizin önünü

açmak adına elimizden gelen tüm gayreti sarf etmekteyiz. Hâlihazırda 8 olan 5 yıldızlı otel sayımız yapılmakta olan 3 adet otel ile birlikte yakın zamanda 11'e yükselecektir.

Tüm otellerimizin rahatça termal sularından istifade edebilmeleri ve mevcut termal sularımızı daha verimli kullanmak adına 'Termal Turizm Hattı' projemizi hayata geçirdik. Bu sayede Afyonkarahisar'ın termal suları heba edilmemekte, gelecek nesillerin de istifade edebilmesine imkân sağlanmaktadır. Aynı zamanda bu sular sayesinde Afyonkarahisar'da pek çok konut ve bina ısınmaktadır.

Afyonkarahisar'ın mermer potansiyeli hakkında neler söylemek istersiniz?

Afyonkarahisar aynı zamanda, bir mermer şehridir. Dünyanın çeşitli yerlerinde Afyonkarahisarlı mermer ustalarının eserleri bulunmakta ve yine dünyanın dört bir yanında yapılan binalarda Afyonkarahisarlı işadamlarımızın mermerleri kullanılmaktadır. Afyonkarahisar'ı liman şehirlerine bir adım daha yaklaştıracak olan ulaşım projeleri



sayesinde Afyonkarahisar mermeri dünyanın daha uzak köşelerine ulaştırılabilecektir.

Kentteki kalifiye eleman ihtiyacını karşılama yönünde ne gibi çalışmalar yapıyorsunuz?

Afyonkarahisar ekonomisi büyüyüp geliştikçe ara ve kalifiye eleman ihtiyacı da artmaktadır. Kalifiye eleman sıkıntısının artması Afyonkarahisar ekonomisinin gelişiminin bir göstergesidir. Afyon Kocatepe Üniversitesi her geçen gün artan kalitesiyle işadamlarımızın ihtiyaç duyduğu kalifiye elemanların yetiştirilmesi için gayret sarf etmektedir. Yine

Afyonkarahisar'ın TR33 Bölgesi'nin diğer illeriyle olan etkileşimini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Kalkınma Ajansları komşu illerimizle olan irtibatımızın da arttırılması açısından son derece faydalı yapılar olmuştur. Bir ilin en üst düzey karar mekanizmalarında yer alan kişiler her ay mutat toplantılarda bir araya gelmekte ve görüş alışverişinde bulunabilmektedir. Ajans içerisinde yer alan Kütahya, Manisa ve Uşak illeri de farklı değerleri ve güzellikleri taşıyan illerimiz. Kendi güzelliklerimizi,

tecrübelerimizi birbirimizden öğreniyoruz. Bu vesile ile de Bölge'deki tüm paydaşlarımıza Ajans'ın faaliyetlerini yakından takip etmelerini, yapılan çalışmalara iştirak etmelerini ve katkı sağlamalarını tavsiye ediyorum. Yönetim Kurulu ve Kalkınma Kurulu üyelerimize, Ajansımızın değerli çalışanlarına ve tüm vatandaşlarımıza saygı ve sevgilerimi sunuyorum.



Afyon Kocatepe Üniversitesi her geçen gün artan kalitesiyle işadamlarımızın ihtiyaç duyduğu kalifiye elemanların yetiştirilmesi için gayret sarf etmektedir. Yine Üniversitemiz öncülüğünde kurulacak olan teknoparkın da yakın zamanda kurucu heyet protokolünü imzaladık. Uşak Üniversitesi ile birlikte kurulacak teknopark sayesinde hem Afyonkarahisarlı işadamlarımız Ar-Ge çalışmalarını yapabilecekleri olanaklara kavuşacaklar, hem de il dışından ve hatta yurt dışından Ar-Ge çalışması yapacak firmaları Afyonkarahisar'a kazandırma imkânı yakalamış olacağız.

Üniversitemiz öncülüğünde kurulacak olan teknoparkın da yakın zamanda kurucu heyet protokolünü imzaladık. Uşak Üniversitesi ile birlikte kurulacak teknopark sayesinde hem Afyonkarahisarlı işadamlarımız Ar-Ge çalışmalarını yapabilecekleri olanaklara kavuşacaklar, hem de il dışından ve hatta yurt dışından Ar-Ge çalışması yapacak firmaları Afyonkarahisar'a kazandırma imkânı yakalamış olacağız.

Tüm bunların yanında kırsal kesimde yaşayan insanlarımızla da yakından ilgileniyoruz. Özellikle KÖYDES projesine çok önem veriyorum. Tüm ilçelerimizde bu kapsamda ciddi çalışmalara imza atıyoruz. Gerek içme suyu, kanalizasyon gibi altyapı çalışmalarıyla gerekse üst yapı çalışmalarıyla köylerde yaşayan vatandaşlarımızın da kentlerde yaşayan vatandaşlarımızla aynı imkânlardan faydalanabilmelerini arzu ediyorum. KÖYDES kapsamında sağladığımız kaynaklarla pek çok köyün yol, su, kanalizasyon sorunlarını giderdik. Kaymakamlık yaptığım dönemlerde çoğu zaman ödenek bulamadığımız için bazı iş ve işlemlerimizi hayata geçirme noktasında sıkıntı yaşadık. Buna rağmen kişisel çabalarım sayesinde görev yaptığım birçok yerde insanların faydasına olacak birçok hizmetlerde bulundum. Bu çabalarımızın karşılığını, insanların beni iyi yönde yad etmeleriyle ve onların hayır dualarını almamla gördüm.

Tüm bu açılardan değerlendirildiğinde 2023 yılında ekonomisi, ihracatı, turizmi, gelişmiş insan kaynakları, erişilebilirliği, köylerde ve kentlerde yaşayan insanlarıyla çok daha gelişmiş bir Afyonkarahisar ile karşılaşacağımızı ümit ediyor ve buna yürekle inanıyorum.

Afyonkarahisar'ın termal turizmde yeteri kadar tanıtıldığını ve hak ettiği yeri bulduğunu düşünüyor musunuz? Valiliğin bu konudaki çalışmaları nelerdir?

Afyonkarahisar sürekli gelişmekte ve ismini sıkça duyurma yolunda artan bir hızla ilerliyor. Afyonkarahisar karayolları üzerinde birçok ilin geçiş noktasında olması açısından çok avantajlı konumda. Ancak insanlar genelde transit geçişler yaparak, ilimizi gezmeye fırsat bulamıyorlar. Gelip gzenler ise Afyonkarahisar'ın çok güzel bir

şehir olduğundan fakat bu güzelliklerinin yeteri kadar bilinmediğinden bahsediyorlar. Dolayısıyla tanıtıma daha çok ağırlık vermemiz gerektiğini düşünüyorum. Bu kapsamda Üniversitemiz, otellerimiz, Valiliğimiz hep beraber çaba sarf ediyoruz.

Biz termal turizmi, Afyonkarahisar'ın en önemli değeri olarak görüyoruz. Afyonkarahisar'da bulunan 5 yıldızlı otellerimizle ne kadar övünsek azdır. 5 yıldızlı otel sayısı bakımından Türkiye'de 6. sıradayız. Yakın bir zamana kadar 5 yıldızlı termal otel sayımız 11'e yükselecek. Afyonkarahisar, termal otellere gelen turistlerin ilgisini çekebilecek farklı doğal ve kültürel değerlere de sahip. Bu açıdan Afyonkarahisar'a gelen ziyaretçilerimiz bir yandan termal sularla şifa bulurken, bir yandan da tarihi ve turistik mekânları ziyaret ederek vakitlerini geçirebilirler. Geçtiğimiz günlerde tamamlanan ve Afyonkarahisar'ı bir adım daha ileriye götüren Akarçay misafirlere gezdirilebilecek çok güzel bir yer. Burayı, Kalkınma Bakanımız da bizzat gezmiş ve Türkiye'nin bu tür yatırımlara da ihtiyacı olduğunu belirtmiştir. Bunun yanında doğa yürüyüşlerinin yapıldığı Akdağ Tokalı Kanyonu, Frig Vadisi, tarihi konaklar, Mevlevihane Müzesi, tarihi camilerimiz ve daha birçok tarihi ve turistik değerlerimiz var. Bu değerlerimizin tanıtılması gerekmektedir. Afyonkarahisar'a gelen bazı misafirlerimizi bizzat kendim gezdiriyorum ve sahip olduğumuz güzellikleri misafirlerimize anlatmaktan büyük zevk alıyorum. Bu kadar değere sahip bir il olarak Afyonkarahisar'ın çok daha fazla kişi tarafından bilinmesi, tanınması gerektiğine inanıyorum. Bu sebeple ilimizin tanıtımı noktasında büyük gayret sarf etmekteyim ve ilimizdeki tüm kurumların bu yönde çabalarının artarak devam etmesi gerektiğini düşünüyorum.

Ajansın bugüne kadar yaptığı çalışmaları nasıl değerlendiriyorsunuz? Afyonkarahisar'ın gelişiminde Ajans'ın rolü ne olmalıdır?

Zafer Kalkınma Ajansı, kurulduğu yıl olan 2010'da, 2010-2013 yıllarını kapsayan bir Bölge Planı hazırladıktan sonra, son 1,5 yıllık süreçte 2014-2023 Bölge Planı'nın ilk taslağını hazırlamış ve 1 Temmuz 2013 tarihinde Kalkınma Bakanlığı'na sunmuştur. Ajans, ulusal politikalarla



“ KÖYDES kapsamında sağladığımız kaynaklarla pek çok köyün yol, su, kanalizasyon sorunlarını giderdik. Kaymakamlık yaptığım dönemlerde çoğu zaman ödenek bulamadığımız için bazı iş ve işlemlerimizi hayata geçirme noktasında sıkıntı yaşadık. Buna rağmen kişisel çabalarım sayesinde görev yaptığım birçok yerde insanların faydasına olacak birçok hizmetlerde bulundum.

AJANSLARIN ÖNEMİ

Bölgesel kalkınma açısından özgün yapılar olan ajansların gün geçtikçe etkilerini artırdıklarını ve yerelde daha fazla bilinir kurumlar haline geldiklerini söylemek mümkündür.



“Tarihi ve Turistik Zenginliklerimizi Tanıtmak Zorundayız”

Geçtiğimiz günlerde tamamlanan ve Afyonkarahisar’ı bir adım daha ileriye götüren Akarçay misafirlere gezdirilebilecek çok güzel bir yer. Burayı, Kalkınma Bakanımız da bizzat gezmiş ve Türkiye’nin bu tür yatırımlara da ihtiyacı olduğunu belirtmiştir. Bunun yanında doğa yürüyüşlerinin yapıldığı Akdağ Tokalı Kanyonu, Frig Vadisi, tarihi konaklar, Mevlevihane Müzesi, tarihi camilerimiz ve daha birçok tarihi ve turistik değerlerimiz var. Bu değerlerimizin tanıtılması gerekmektedir. İlimize gelen bazı misafirlerimizi bizzat kendim gezdiriyorum ve sahip olduğumuz güzellikleri anlatmaktan büyük zevk alıyorum. Bu kadar değere sahip bir il olarak Afyonkarahisar’ın çok daha fazla kişi tarafından bilinmesi, tanınması gerektiğine inanıyorum. Bu sebeple ilimizin tanıtımı noktasında büyük gayret sarf etmekteyim.



“ Tüm açılardan değerlendirildiğinde 2023 yılında ekonomisi, ihracatı, turizmi, gelişmiş insan kaynakları, erişilebilirliği, köylerde ve kentlerde yaşayan insanlarıyla çok daha gelişmiş bir Afyonkarahisar ile karşılaşacağımızı ümit ediyor ve buna yürekten inanıyorum.

uyumlu biçimde hazırladığı söz konusu Bölge Planı’nın uygulanabilir olabilmesi için faaliyette bulunduğu bölgedeki paydaşların görüşlerini Plan’a yansıtmıştır. Bu amaçla birçok istişare toplantısı düzenlenerek binlerce paydaşın görüşüne başvurulmuştur. Hazırlanan taslak ayrıca bir internet sitesi ile kamuoyuna duyurulmuş, diğer kurum ve kuruluşların görüşüne sunulmuştur. Bölge Planı’nın hayata geçirilmesinde diğer kurum ve kuruluşları bağlayıcı bir mevzuatın eksikliğine ve Bölge Planlarının çok yeni bir düzenleme olmasına rağmen, Ajans’ın yaptığı etkin tanıtım çalışmaları neticesinde bölgesel politikaların uygulanması amacıyla Bölge Planı’nın bölgedeki diğer kurum ve kuruluşlarca ve toplumun geniş bir kesimince benimseneceği

düşünülmektedir. Ajanslar, bölgesel kalkınma açısından özgün yapılardır. Ülkemiz için nispeten yeni kurumlardır. Fayda ve etkileri ile ilgili henüz net bir tespit veya analiz yapmak için erken olmakla birlikte ajansların gün geçtikçe etkilerini artırdıklarını ve yerelde daha fazla bilinir kurumlar haline geldiklerini söylemek mümkündür.

Bu açıdan bakıldığında personeli, teşkilat yapısı, mevzuatta öngörülen görevleri ve çalışma şekilleri ile bölgesel kalkınma açısından Düzey-2 Bölgelerine artı değer kattıklarını söylemek mümkündür. Özellikle Bölge’nin proje yazma kültürünün geliştirilmesi ve bu konudaki yetkinliğin artırılması noktasında önemli getirileri vardır.

Gerek kaynak kısıtı, gerekse destek programlarının niteliği itibarıyla Kalkınma Ajansı desteklerinde oldukça seçici bir mekanizma işlemektedir. Kalkınma Ajansı bu yönüyle destekleri daha genele yayılmış kurumlardan ayırmaktadır. Kalkınma Ajansları, misyonları gereği oldukça özgün ve kaldıraç etkisi yaratacak projelere destek vermeyi hedeflemektedir. Bu noktada yerel aktörlere büyük rol düşmektedir. Bölge aktörleri Ajans’ın beklediği niteliklerde proje sunmalıdır. Ajans ise bu noktada yol gösterici olmalıdır. Böyle olmadığı takdirde; yeterince özgün ve yaratıcı proje geliştirilememesi ve kaynakların etkin kullanılamaması riski doğmaktadır.

Kalkınma Ajansları mali ve teknik destek programları sunmanın haricinde diğer faaliyet alanlarını daha etkin kılmalıdır. Bu bağlamda yatırım tanıtım ve destek faaliyetleri artırılabilir. Bölge’nin ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımı ile ilgili özel çalışmalar yapılabilir. Yine bölgesel araştırmaların sayısı artırılabilir. Bu araştırmalar sonucunda ortaya çıkacak stratejiler uygulamaya geçirilebilir.



PROJE EKİP İŞİDİR

Yazan | Prof. Dr. Turgay Biçer | Mentor, Eğitmen, Danışman

Geçmişten geleceğe ve hatta günümüzün yeni eğilimlerinden biri olarak ekip - kimi zaman takım olarak da adlandırılır- çalışmasının önemi hangi iş kolu veya alan olursa olsun, herkesçe sürekli vurgulanır. Vurgulanmasına vurgulanır da ekip çalışmasının önemi, yaşama geçirilir mi işte bu gizemini koruyan bir sorudur. Genelde geçirilmez hayata. Çünkü kişi odaklı iş ve yaşam kültürümüz izin vermez birlikte çalışmaya.

Doğu toplumlarının genetik mirasında var galiba kişi ve birey odaklılık. Her ne kadar akli; yani bilimi ön plana almak istesek de Doğu toplumu olmanın özelliğiyle duygusallıkla tepkisellik arasında gidip geliriz. Ekip çalışması bizde "gözde" değil "sözde" yapılır...

Oysa bir işi en mükemmel yapmanın yoludur ekip çalışması. Bir işte ne kadar emek varsa o iş o kadar kolaylaşır. Zor görünen şeyler basit, yapılamaz denen işler yapılabilir olur ve aslında herkesin kazanacağı bir durum çıkar ortaya ama nedense işi doğru yapmak yerine kendimizi ve biraz da egolarımızı ön plana çıkarmayı daha fazla yeğleriz.

Kendimizden, egolarımızdan kurtulmalıyız aslında başarı ve mutluluk için. Aklımızla duygularımızı yarıştırmak yerine daha üretken ve verimli kullanarak işimizi aşkla, coşkuyla ve birlikte yapabiliriz ve bu mümkündür aslında... Bugünün iş dünyası dünden daha fazla ekip çalışmasına gerek duyar. İşlerin karmaşıklaşması, teknoloji, değişen demografik yapı işi daha basitleştirmek ve kolay kılmak zorunda bırakıyor insanı. Bunun da anlamı

EKİP ÇALIŞMASI

Bir işi en mükemmel yapmanın yolu ekip çalışmasıdır. Bir işte ne kadar emek varsa o iş o kadar kolaylaşır.

daha fazla işbirliği ve daha fazla yardımlaşma demektir.

İster bireysel ister takım sporları olsun başarılı sporculara baktığımızda arkasında bir ordu ile dolaşırlar. Örneğin ülkemizde düzenlenen WTA Kadınlar Turnuvasında tenisçilerin antrenörleri, mentorları, doktorları, basın danışmanları, açıcıları ve diğer profesyonellerle geldiklerini gördük, duyduk ve okuduk.

Diğer bir örnek ise yine spordan. Geçenlerde bir gazetede Galatasaray Başkanı Sayın Ünal Aysal'ın ünlü antrenör José Mourinho'yu



EKİP İLE GRUP AYRIMI

Bir araya bir işi başarmak için getirilen kişilerin eğer aralarında uyum, güven, duygu bağı, işbirliği, açıklık, destek ve yardımlaşma yoksa bunlara "grup" denir. Gruplarda daha çok bireysel başarı önemlidir. Herkes kendi başarısı için emek verir, yardımlaşma, uyum, güven ve paylaşma düşüktür.



“ Ekip çalışması bir işi en mükemmel yapmanın yoludur. Bir işte ne kadar emek varsa o iş o kadar kolaylaşır. Zor görünen şeyler basit, yapılamaz denen işler yapılabilir olur. Aslında herkesin kazanacağı bir durum çıkar ortaya ama nedense işi doğru yapmak yerine kendimizi ve biraz da egolarımızı ön plana çıkarmayı daha fazla yeğleriz.



almak istediklerini, bunun kolay olduğunu ama hocanın tek başına değil otuz beş kişi ile çalıştığını ve dolayısıyla buna güçlerinin yetmeyeceğini söylediğini yazıyordu.

Takımların arkasında onların başarıları için ter döken başka takımlar, ekipler vardır. Bir yerde ne kadar uzman varsa aslında o iş kolu o kadar gelişmiş ve genişlemiş demektir.

Ekip olmak, birbirini tamamlamak demektir. El, akıl ve yürek birlikteliğiyle bir işi daha kolay yapmak ve istenilen amaç ve hedefleri daha kısa sürede uyum içinde başarmak ve hep birlikte mutlu olmak anlamına gelir aslında.

Her bir arada çalışan "ekip" değildir. Bir araya bir işi başarmak için getirilen kişilerin eğer aralarında uyum, güven, duygu bağı,

işbirliği, açıklık, destek ve yardımlaşma yoksa bunlara "grup" denir. Gruplarda daha çok bireysel başarı önemlidir. Herkes kendi başarısı için emek verir, yardımlaşma, uyum, güven ve paylaşma düşüktür. Ekipler ise daha farklıdır. Güven ve uyum yüksektir. Herkes ne düşündüğünü açıkça ifade eder. Duygularını saklama gereği duymaz. Çatışmalar bile daha verimli yönetilir ekiplerde.

Herkes hem birey olmanın hem de bir toplulukla bütünleşmenin mutluluğunu yaşar. Kimse kimseyi kendi işi için kullanmaz. Ekiplerde saygı ve sevgi de yüksektir. Özellikle zor zamanlarda bütünleşme, kenetlenme ve işbirliğinin yanı sıra destek üst boyuttadır.

Farklı kültürler ve kişiler ekip çalışmasını öven sözler söylemişlerdir. Bunlardan ünlü iş adamı

Henry Ford, "Bir araya gelmek başlangıç, bir arada durmak ilerleme, bir arada çalışmak başarıdır" der. Ünlü basketbolcu M. Jordan ise "Yetenek maç kazandırır, takım ruhu ve zekâ ise şampiyonluk getirir" der. Yine Japonlar ise, "Kimse, herkesten daha akıllı değildir" diyerek ekip çalışmasının önemini vurgularlar.

Gerçi bizim "Bir elin nesi var, iki elin sesi var" atasözümüz çok şeyi anlatır aslında. İki elin sesi olması birlikteliği ve beraber çalışabilmeyi gerektirir.

Spor kulüpleri kadar eğitim verdiğim çeşitli iş kollarındaki şirketlerde ekip olma ile sıkıntılar yaşandığına hep rastlamaktayım; bu konuda son yıllarda ekip olmakla ilgili verdiğim eğitimlerin sayısının çokluğu da bu sıkıntının varlığını doğruluyor.

Prof. Dr. Turgay Biçer Kimdir?

Turgay Biçer, yönetim bilimleri doktoru, spor bilimleri

uzmanı, uluslararası bir eğitmen, danışman ve konuşmacıdır. Yazarı olduğu yedi kitabın yanı sıra 15 kitaba da editörlük yapan Biçer, Türkiye’de NLP ve mentorluğun öncüsüdür.



Türkiye’nin önde gelen birçok kurum ve şirketine eğitimi ve danışmanlık hizmeti vermiştir. UEFA Kupası’nı kazanan Galatasaray Futbol Takımı’nın, 2002 Dünya ve 2003’te Konfederasyon Kupasında 3. olan A Milli Futbol Takımı’nın, Dünya şampiyonu olan Yelken Milli Takımı’nın, 2004 Atina

Olimpiyatları’nda madalya alan olimpiik sporcuların ve alanında rekorlara imza atan birçok sporcu ve kulüplerin mentorluğunu yapmıştır.

Turgay Biçer, ayrıca iş, siyaset ve eğitim sektöründeki üst düzey yöneticilerin ve liderlerin danışmanlığını, koçluğunu ve mentorluğunu yapmaktadır.

“ Tek başına değil ama birlikte kazanabilmeyi ve mutluluğun paylaşmaktan geçtiğini anladığımızda daha da başarılı olacağımız kesindir, hem büyümek hem de büyötmek adına...



“ İşyerinde önemli olan kurumun hedef ve amaçlarına ulaşmasıdır. Kurum veya şirket amaç ve hedeflerine ulaşırsa kişiler de amaçlarına ulaşırlar. Tersi sağlıklı olmadığı gibi uzun vadeli de değildir.



Ekip olma yoluna giderken ekip olmanın önündeki engelleri kaldırmamız gerekir.

Yine de kurum ve kişilerin ekip olmaya verdiği önemi görmek yakın bir gelecekte bu sorunun azalacağı yönündeki umutlarımızı taze tutuyor. Nerede çalışırsak çalışalım, hangi işi yaparsak yapalım mutlaka kendimizden başka insanlarla çalışmak zorunluluğu duyuyoruz; onlarla ne kadar uyum içinde, karşılıklı güven ve saygıya dayalı bir ilişki kurarsak, işleri daha kolay ve kısa zamanda yapmak gibi kazançlar sağlayacağımız gerçektir.

İşyerinde önemli olan kurumun hedef ve amaçlarına ulaşmasıdır. Kurum veya şirket amaç ve hedeflerine ulaşırsa kişiler de amaçlarına ulaşırlar. Tersi sağlıklı olmadığı gibi uzun vadeli de değildir.

Bizler, ekip çalışmasına yatkın birey ve toplum değiliz şimdilik ama bu öğrenmeyeceğimiz anlamını taşımaz. Ekip çalışmasının önemini anlar, bunu bir değer olarak kabul eder ve eğitimlerimizi artırırsak er ya da geç ekip olma konusunda yol alırız. Bunun için de yönetici ve liderlere önemli görevler düşmektedir. Birlikte çalışabilme olgunluğunu kazandığımızda eskisinden daha başarılı olacağımız gibi daha az yıpranacak ve daha mutlu olacağız.

Ekip olma yolunda giderken ekip olmanın önündeki engelleri kaldırmamız gerekir. Okullarda ekip çalışmasına önem verilmesi, ailenin bunu desteklemesi ve ekip sporları yapılması öğrenmeyi de kolaylaştırır. Hatta



tiyatro, dans, drama vs. gibi sanatsal etkinliklere katılan kişilerin ekip olmaya daha yatkın olabildikleri de bilinen bir gerçekliktir. Başka bir olgu da ekip olmanın yanlış algılanmasıdır. Bazen ekip olmak "her şeyi birlikte yapma zorunluluğu, kişinin bireysel özgürlüğünün kısıtlanması" gibi yanlış algılanmaktadır.

Özetle, ekip olabilmek geleceği kazanma adına önemli ve gereklidir. Özellikle rekabetin yüksek yaşandığı iş kollarında daha da gereklidir. Ekip olmak da bir yetenek işidir ve öğrenilir. Zamanını ayıran ve bu konuda nasıl ekip olunacağını bilen kişi ve kurumlar geleceğini bir anlamda garantiye almış demektir.

Tek başına değil ama birlikte kazanabilmeyi ve mutluluğun paylaşmaktan geçtiğini anladığımızda daha da başarılı olacağımız kesindir, hem büyümek hem de büyümek adına...



Ekip olabilmek geleceği kazanma adına önemli ve gereklidir. Özellikle rekabetin yüksek yaşandığı iş kollarında daha da gereklidir. Ekip olmak bir yetenek işidir ve öğrenilir.





PROJELERDEN GELİŞMELER

ZAFER KALKINMA AJANSI TARAFINDAN
DESTEKLENE PROJELER



Zeytinde Sertifika Dönemi

Hazırlayan | Mustafa Coşkun | Uzman - İzleme ve Değerlendirme Birimi

Türkiye'nin zeytin tarımında lokomotif olan Akhisar ilçesinde, zeytin tarımsal ürününün kalite ve verimliliğinin artırılarak standardizasyonunun sağlanmasına katkı sağlamak amacıyla hazırlanan ve yürütülen proje sayesinde, zeytin tarımında standardizasyonu sağlayıcı İyi Tarım Uygulamaları (İTU) ile sürdürülebilir ve izlenebilir tarımı destekleyecek kalite yönetim sistemi kurulacak; ürünler sertifikalandırılacaktır.

Proje kapsamında, İTU konusunda danışmanlık hizmeti veren bir firmadan 3 gün süreli (2 gün teorik, 1 gün uygulamalı) eğitim alan eğitimciler

(toplam 25 ziraat mühendisi), Akhisar'ın köy ve kasabalarında tarım yapan 745 zeytin üreticisine İTU konusunda farkındalık eğitimleri vermiştir.

Projenin ilerleyen aşamalarında, sertifikasyon çalışmaları sonucu, 10 zeytin üreticisinin İTU ile üretim yaparak hasat sonrası ürünlerinin sertifikalanması sağlanacaktır. Akabinde, düzenlenecek olan tarla günü faaliyetleri ile İTU sertifikası almış pilot alanlarda en az 200 üreticinin buluşması gerçekleştirilecektir. Bunlara ilaveten, zeytin ve zeytinyağı işletmeleri ile farkındalık eğitim toplantısı yapılacaktır. Böylece, zeytin üretimi ile uğraşan her kesime ulaşılmış olacaktır.

Proje, İyi Tarım Uygulamalarının yerleşmesiyle, zeytin tarımsal ürününün kalite ve verimliliğinin artırılmasına; zirai ilaç kullanımının en aza indirilmesine; çevre ve insan sağlığına zarar vermeden tarımsal üretim yapılmasına katkı sağlayacaktır. Böylece, gıda güvenliği sağlanan ürünler ile tüketicinin satın alacağı ürünlere güveni de arttırılmış olacaktır.

Program	: Sosyal Kalkınma Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Akhisar Gıda Tarım ve Hayvancılık Müd.
Proje Adı	: Akhisar'ın Zeytini, İyi Tarımdır Güvencesi
Proje Bütçesi	: 138.981,47 TL
Ajans Destek Miktarı	: 63.959,87 TL
Ajans Destek Oranı	: %46,02
Proje Süresi	: 9 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Manisa
Projenin Uygulandığı İlçe	: Akhisar

Yuvadaki Çocuklar Artık Daha Mutlu

Mehmet Akif Ersoy Çocuk Yuvası Müdürlüğü'nün yürüttüğü dezavantajlı grupların sosyal içermelerinin ve hizmetlere eşit erişiminin sağlanması ile sosyal yaşam olanaklarının yenilikçi yöntem ve uygulamalarla geliştirilmesi önceliklerini taşıyan "Biz Sizinle Varız" projesi Ekim ayında tamamlanmıştır.

Proje kapsamında, yuvada kalan çocuklar için trampolinli top havuzu, kaydırak, akülü araba gibi çeşitli oyuncaklar alınmış ve yuvaya yeni bir oyun odası kazandırılmıştır. Ayrıca, yuvaya gelen konukların çocuklar ile

görüştüğü misafir odasını daha kullanışlı ve rahat hale getirmek amacıyla, odaya sehpa, televizyonlar ve koltuk takımı alınmıştır. Öte yandan, bilgisayar alımı gerçekleştirilerek bilgisayar laboratuvarı kurulmuştur. Çocukların kaldığı odaların zemini laminant parke ile kaplanmıştır.

Proje ile yuvada, koruma ve bakım altında bulunan dezavantajlı 0-12 yaş arasındaki çocukların sosyal alanda ve kültür, eğitim, eğlence, spor, bilim ve teknoloji alanlarında gelişimlerine ve yaşam kalitelerinin artırılmasına katkı sağlanmıştır.



Program	: Sosyal Kalkınma Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Mehmet Akif Ersoy Çocuk Yuvası Müd.
Proje Adı	: Biz Sizinle Varız
Proje Bütçesi	: 88.754,94 TL
Ajans Destek Miktarı	: 79.800,02 TL
Ajans Destek Oranı	: %89,91
Proje Süresi	: 5 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Afyonkarahisar
Projenin Uygulandığı İlçe	: Bolvadin



'Biz Sizinle Varız' projesi ile yuvada, koruma ve bakım altında bulunan dezavantajlı 0-12 yaş arasındaki çocukların sosyal alanda ve kültür, eğitim, eğlence, spor, bilim ve teknoloji alanlarında gelişimlerine ve yaşam kalitelerinin artırılmasına katkı sağlanmıştır.

Uşaklı Çocuklara Bahar Geldi



Maddi imkânları yeterli olmayan çocuklara yardım etmek amacıyla 2008 yılında kurulan Uşak Bahar Eğitim Kültür ve Yardımlaşma Derneği; bünyesinde bulunan Bahar, Kaynak ve Kardelen Eğitim Merkezlerinin teknolojik altyapısını daha sağlıklı bir yapıya ulaştırarak, öğrencilere daha kaliteli bir eğitim verebilmek için "Sosyoekonomik Açından

Dezavantajlı Çocuklar İçin Bahar Geldi" projesini yürütüyor. Proje kapsamında, proje sorumlusu istihdam ederek faaliyetlerine start veren Dernek, ney eğitimi için gerekli olan neyleri satın almış; ney eğitmeni ile anlaşarak Eylül ayında haftada 3 gün 9 saat olmak üzere ney eğitimlerine başlamıştır.

Eğitim merkezlerindeki ihtiyaçların karşılanmasına yönelik olarak klima, kolçaklı sandalye, seminer salonu için sabit perde; güvenlik için güvenlik kamerası sistemi gibi mal ve ekipman satın alınmıştır.

Dernek, yardım sağladığı öğrenciler arasında düzenlediği deneme sınavlarında başarılı olan 50 öğrenci ile 4 rehber öğretmen eşliğinde İzmir gezisi tertip etmiş; Dokuz Eylül, Ege ve Gediz Üniversiteleri ile İzmir ili gezilmiştir. Projenin ilerleyen aşamalarında, Ankara gezisi düzenlenecektir.

Program	: Sosyal Kalkınma Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Uşak Bahar Eğitim Kültür ve Yardımlaşma Derneği
Proje Adı	: Sosyoekonomik Açından Dezavantajlı Çocuklar İçin Bahar Geldi
Proje Bütçesi	: 164.895,20 TL
Ajans Destek Miktarı	: 148.405,68 TL
Ajans Destek Oranı	: %90,00
Proje Süresi	: 9 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Uşak
Projenin Uygulandığı İlçe	: Merkez

Kütahya'da Girişimcilik Ruhu Artıyor



Kütahya'da kendi işini kurmak isteyen genç, kadın ve erkek girişimcilere profesyonel girişimcilik kültürünü kazandırmayı amaçlayan "Kütahya Genç İşadamları ve Yöneticileri Derneği (KÜGİAD) 20. Yılında 20 Yeni Girişimci Kazandırıyor" projesinde, mülakatla belirlenen 30 katılımcı, KOSGEB girişimcilik kursu olarak girişimcilik sertifikası sahibi olmuşlardır.

Proje kapsamında, girişimci adayların farklı alanlarda çalışan girişimcilerin faaliyetlerini inceleyebilmeleri için Nevşehir, Adana, Gaziantep ve Kayseri'ye teknik geziler düzenlenmiştir. Yine proje

kapsamında, KÜGİAD bir kişi istihdam ederek istihdama da katkı sağlamıştır.

Uygulama süresi devam eden proje meyvelerini vermeye başlamış ve katılımcılardan bir tanesi kendi işini kurmuştur. Eğitim sürecini başarıyla tamamlayarak sertifika alan girişimci adayı Elif Türkmenoğlu, "Börek Sepeti" adıyla kendi işyerini açmıştır.

Öte yandan, Kütahya Genç İşadamları ve Yöneticileri Derneği yönetimi gelecek yıllarda benzer faaliyetlere devam etmek amacıyla, 4 Kasım 2013 Pazartesi akşamı düzenlenen ve protokol üyelerinin katıldığı sertifika törenine "1. Girişimcilik Günü" adını vermiştir.

Program	: Sosyal Kalkınma Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Kütahya Genç İşadamları ve Yöneticileri Derneği
Proje Adı	: Kütahya Genç İşadamları ve Yöneticileri Derneği (KÜGİAD) 20. Yılında 20 Yeni Girişimci Kazandırıyor
Proje Bütçesi	: 80.626,06 TL
Ajans Destek Miktarı	: 70.950,93 TL
Ajans Destek Oranı	: %88,00
Proje Süresi	: 9 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Kütahya
Projenin Uygulandığı İlçe	: Merkez

İSG İçin Eğitim İhtiyacı Karşılanıyor



Tavşanlı Madeni Eşya Sanatkârları Odası Başkanlığı'nın yürüttüğü "Uygulamalı İş Güvenliği Kursu 43,5" projesinde iş güvenliği eğitiminin önemini ön plana çıkarmak ve bu alanda daha kaliteli eğitimlerin verilmesini sağlamak temel amaç olarak öne çıkmaktadır.

Tavşanlı'da tehlikeli iş sınıfına giren metal işçiliği alanında yoğunlaşma fazla olduğundan bölgede, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimine ve uzmanlara ihtiyaç duyulmaktadır. Bu ihtiyacı karşılamaya katkı sağlamayı amaçlayan proje kapsamında da Tavşanlı Mesleki Eğitim Merkezi'nde görev yapan 6 öğretmen eğitime katılıp sertifika alarak

İSG eğitimi verebilir duruma gelmiştir. Ayrıca, Kütahya'da bir ilk olan Bilgisayarlı ve Uygulamalı İSG Laboratuvarı proje kapsamında açılmıştır. Böylelikle, proje süresi bittikten sonra, eğitim alamayan üyeler ile diğer oda ve birlik üyeleri de ücretsiz İSG eğitimi alabilecek ve bölgenin ihtiyacı karşılanmaya devam edecektir. 26.10.2013 tarihinde yapılan

laboratuvar açılış toplantısına, Kütahya Milletvekili Soner Aksoy, Tavşanlı Kaymakamı Numan Hatipoğlu, Tavşanlı Belediye Başkanı Mustafa Güler, Gediz Belediye Başkanı Dr. Mehmed Ali Saraoğlu, İŞKUR müdürü ve Ajans'ı temsilen Genel Sekreter Vekili Erce Şengül katılmıştır.

Program	: Sosyal Kalkınma Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Tavşanlı Madeni Eşya Sanatkârları Odası Başkanlığı
Proje Adı	: Uygulamalı İş Güvenliği Kursu 43,5
Proje Bütçesi	: 120.802,09 TL
Ajans Destek Miktarı	: 108.069,01 TL
Ajans Destek Oranı	: %89,46
Proje Süresi	: 9 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Kütahya
Projenin Uygulandığı İlçe	: Tavşanlı

Yapabiliyorum, Yapabiliyorsun, Yapabiliyor...

Geleneksel kurum bakımında yaşlıların ve engellilerin temel yaşamsal ihtiyaçları (yemek, ısınma, barınma, temizlik, tedavi) personel tarafından karşılanır ve yaşlılar / engelliler yerine getirebilecekleri beceriyi bir başkasının sağlamasından dolayı ihtiyaçlarının karşılanmasında bakım elemanına bağımlı kalmaya başlar. Bu bağımlılık, zaman içerisinde yaşlının ve engellinin edilgen rolünü kabul etmesine; fiziksel, bilişsel ve duygusal kapasitesini yitirmesine sebep olmaktadır.

Geleneksel yöntemlerde değişikliğe gitmeye karar veren Soma Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi, "Yapabilmem için Yardım Et!" projesiyle merkezde yaşayan dezavantajlı engellilere ve yaşlılara sunulan hizmete yenilikçi bir yöntem uygulayarak hizmet kalitesini arttırmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, öncelikle merkezde görev yapan personelin bilgi ve becerisi arttırılacak; akabinde, merkezde yaşayan yaşlı ve engellilerin aktifleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Avrupa'da uygulanan Montessori Pedagojisi temeli üzerine oluşturulmuş yaşlı ve engellileri aktifleştirecek Nonna Anna hizmet modeli, Türkiye'de ilk defa Soma Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi'nde uygulanacaktır.

Psikolog, sosyal hizmet uzmanı, hemşire, fizyoterapist, öğretmen ve yöneticilerden oluşan 12 personel eğitici eğitimi almıştır. Toplamda, 102 kuruluş personeli ise, yaşlı ve engellilere yönelik Montessori Metodu Uygulayıcı Eğitimi almaktadır. Bu kapsamda, demans, alzheimer, Kitwood iletişim modeli, yaşlı ve engellilerle kurulan iletişimde yapılan iletişim hataları, Montessori Metodu, materyal prensipleri, hazırlanmış ortam, biyografi, yaşlı ve engellilerde uygulanan Nonna Anna hizmet modeli, Nonna Anna materyalleri uygulamaları ve ritüeller konularında teorik ve uygulamaya dayalı eğitimler düzenlenmektedir.



Program	: Sosyal Kalkınma Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Soma Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğü
Proje Adı	: Yapabilmem İçin Yardım Et!
Proje Bütçesi	: 180.056,63 TL
Ajans Destek Miktarı	: 155.465,48 TL
Ajans Destek Oranı	: %86,34
Proje Süresi	: 9 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Manisa
Projenin Uygulandığı İlçe	: Soma

Kanyon Fark Yaratacak

Ulubey Belediyesi tarafından hayata geçirilen proje ile doğal güzellik olarak dünyanın ikinci büyük ve uzun kanyonu olan Ulubey Kanyonu'nda, doğa eğitimi ve doğa sporlarının yapıldığı bir alan bölgemize kazandırılacak.



Uşak ilinin Ulubey ilçesinde eko-turizm potansiyeline sahip olan Ulubey Kanyonu'nun turizm ve kır pansiyonculuğu altyapısının geliştirilmesi, Ulubey Belediyesi tarafından yürütülen projenin temel hedefidir.

Doğa Sporlarının Yapıldığı Bir Alan Bölgeye Kazandırılacak

Proje ile doğal güzellik olarak dünyanın ikinci büyük ve uzun kanyonu olan Ulubey Kanyonu'nda, doğa eğitimi ve doğa sporlarının yapıldığı bir alan bölgemize kazandırılacaktır.

Var olan tesislerin fiziki koşulları iyileştirilecek ve çeşitli spor faaliyetlerinin yapılabileceği alanlar oluşturulacaktır.

Proje Kapsamında Farklı Sosyal Tesisler Yapılacak

Kanyonun çamlık alanına, eko-turizm ve kır pansiyonculuğu aktivitelerinin (kamp, bungalovda yaşam, hobi bahçesi, doğa sporları) yapılabileceği ahşap yapıların inşa edilmesiyle, turistlerin ve vatandaşların kanyona ilgisi artacaktır.

Proje kapsamında, şu ana kadar, tartan yürüyüş / koşu yolu, doğal bisiklet ve at yürüyüş yolu ihalesi yapılmış ve sözleşmesi imzalanmıştır.

Yolların yapımına yüklenici tarafından başlanmıştır. Emprenye malzemenin ahşap bungalov evleri, spor-eğitim tesisi ve at harası yapımı ihalesi ise tamamlanmış olup sözleşme imzalanma aşamasındadır.

Program	: Sosyal Altyapı Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Ulubey Belediye Başkanlığı
Proje Adı	: Kanyonlar Yenilikçi Altyapılar ve Farklı Grupların Sosyal İçermelerini Kapsayan Eğitim Faaliyetleriyle TR33'e Kazandırılıyor
Proje Bütçesi	: 374.394,94 TL
Ajans Destek Miktarı	: 177.650,40 TL
Ajans Destek Oranı	: %47,45
Proje Süresi	: 18 Ay





Engelleri Birlikte Kaldırdık

Şuhut İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün yürüttüğü "Okulumda ve Sıramda Engel Yok" projesi başarıyla tamamlandı.

70 Bedensel Engelli Öğrenci Sıra ve Dolaplarına Kavuştu

Proje kapsamında, Afyonkarahisar ve ilçelerinde tekerlekli sandalye kullanan 70 adet bedensel engelli öğrenci için evlerinde ve okullarında kullanabilecekleri özel olarak tasarlanan sıra ve dolaplar yaptırılarak evlerine ve okullarına dağıtıldı. Böylece, yaptırılan özel tasarlanmış sıra ve dolaplarla

öğrenciler daha uygun ortamlarda eğitim görüyorlar. Ayrıca, 16-21 Haziran 2013 tarihlerinde Afyonkarahisar ve ilçelerinde yaşayan 86 öğretmene "Engellilerle İletişim Becerileri" eğitimi verildi.

Eğitimi alan öğretmenler de Afyonkarahisar ve ilçelerinde eğitim gören bedensel engelli öğrencilere, öğrenci ailelerine, sınıf ve okulundaki arkadaşlarına ve öğretmenlerine "Engellilerle İletişim Becerileri" eğitimi vermiştir. Verilen eğitimlerle, tekerlekli sandalye kullanan öğrencilerle iletişim konusunda yaşanan sıkıntıların ortadan kaldırılmasına katkı sağlanmıştır.



Program	: Sosyal Kalkınma Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Şuhut İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü
Proje Adı	: Okulumda ve Sıramda Engel Yok
Proje Bütçesi	: 90.104,60 TL
Ajans Destek Miktarı	: 71.372,60 TL
Ajans Destek Oranı	: %79,21
Proje Süresi	: 9 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Afyonkarahisar
Projenin Uygulandığı İlçe	: Şuhut



MAHMUT EMİN BİRLİKTİR

Afyonkarahisar TÜMSİAD Başkanı
ve Zafer Kalkınma Ajansı
Kalkınma Kurulu Başkan Vekili

TÜMSİAD, Dünya genelinde dürüst ve ahlaklı işadamları kuşağı oluşturmak için 4.000'in üzerinde gönüllü yönetim kurulu ve komisyon üyesiyle, Avrupa Birliği'nin belirlediği 90 ayrı sektörde önemli çalışmalar yapmaktadır.



artı Dergisi'nin bu sayısında Afyonkarahisar TÜMSİAD Başkanı ve Zafer Kalkınma Ajansı Kalkınma Kurulu Başkan Vekili

Sayın Mahmut Emin Birliktir ile bir söyleşi gerçekleştirdik. Sayın Birliktir, tecrübeleri ile ilgili dergimize önemli bilgiler verdi.

Sayın Başkanım, bize kendinizden ve iş hayatınızdan bahsedebilir misiniz?

1962 Afyonkarahisar doğumluyum. Evli ve 3 çocuk babasıyım. Şeker fabrikası muhasebe servisinde çalıştıktan sonra askerliğimi İstanbul'da yaptım. 1984 yılında, iş hayatına matbaacılık yaparak girdim. Zamanla benzin istasyonu işletmeciliği, kentsel temizlik hizmetleri, besicilik, beyaz eşya ve mobilya ticareti yaptıktan sonra medya sektörüne girdim. Şu anda günlük siyasi yayın yapan Hisar Gazetesi'nin sahibiyim. 1995 yılında Esnaf Kredi ve Kefalet Kooperatifi, 1996

yılında Madeni Sanatkarlar Odası, 2006 yılında Afyonkarahisar TÜMSİAD, 2009 yılında Afyonkarahisar Belediyesi Meclis Üyeliği ve Kent Konseyi Başkanlığı'na, 2010 yılında Konya 6. Bölge Birliği Başkan Yardımcılığı'na seçildim. Bu görevlere halen devam etmekte olup Semerkand Vakfı Afyonkarahisar İl Başkanlığı'nı da severek yürütmekteyim.

Afyonkarahisar TÜMSİAD'ın tarihçesi ve kurumsal yapısı ile ilgili bilgi verebilir misiniz?

TÜMSİAD Afyonkarahisar Şubesi'nin tarihçesi öncesinde TÜMSİAD'ın tarihçesi hakkında sizleri bilgilendirmek isterim. Kısa adı TÜMSİAD olan Tüm Sanayici ve İşadamları Derneği, 56 yurt içi şubesi, 8 yurt dışı çözüm ortağı (Almanya, Fransa, Belçika, Hollanda, Danimarka, Avusturya, Ürdün, İsveç), 47 yurt dışı temsilcilik ve 12.000'in üzerinde üyesi ile ülke ekonomisine katma değer



TÜM SANAYİCİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ

TÜMSİAD, 12.000'in üzerinde üyesi ile ülke ekonomisine katma değer oluşturan uluslararası bir işadamları derneğidir.



Afyonkarahisar'ın ekonomik potansiyelini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Yolların kesiştiği kavşak noktada olan ve bir ilden başka bir ile varış mesafemizin ortalama 1,5 saat olduğu Afyonkarahisar, termalin, mermerin, gıdanın, tarihin, kültürün önemli bir şehri ve Anadolu'nun kilididir. Zaferin ve Türk milletinin egemenliğinin ve özgürlüğünün temelini atıldığı ildir. Ülkemizin son 10 yılda siyasi, ekonomik, kültürel, dış ilişkiler ve birçok alanda iyi yönetilmesi ile büyük bir ivme kazandığını göz ardı edemeyiz. Uyumlu bir siyaset, hizmet bilinci ve il yöneticilerimizin büyük çabasıyla Afyonkarahisar'ımız da bu gelişmelerden payını almıştır. Şehrimizin önümüzdeki yıllarda çok daha iyi yerlere geleceğinden eminiz.

“ TÜMSİAD düzenlediği uluslararası organizasyonlarla üyelerini yurt dışından gelen yabancı yatırımcılarla bir araya getirmekte, yapmış olduğu B2B iş görüşmeleri ile Türk iş dünyasına yurt dışı yatırım olanakları sunmakta, Türkiye'nin 2023 ihracat hedeflerini yakalamak için adımlar atmaktadır.

oluşturan uluslararası bir işadamları derneğidir. Kurulduğu ilk günden beri de dünya genelinde dürüst ve ahlaklı işadamları kuşağı oluşturmak için 4.000'in üzerinde gönüllü yönetim kurulu ve komisyon üyesiyle, Avrupa Birliği'nin belirlediği 90 ayrı sektörde gece gündüz çalışmalar yapmaktadır.

Ağırlıklı olarak KOBİ'leri bünyesinde bulunduran TÜMSİAD, işadamlarının kişisel gelişimi ve işletmelerin kurumsallaşmaları adına çalışmalar gerçekleştirmektedir. Kurulduğu günden bu yana yurt içinde 56 şube, yurt dışında 8 şube ve 47 temsilcilik ile Türk iş dünyasına hizmet etmekte, Türk yatırımcısını uluslararası alanda temsil etmeye

gayret göstermektedir. Bu çerçevede yurt dışı iş gezileri düzenlemekte, iş platformlarına katılım göstermekte, üyelerinin kişisel ve kurumsal gelişimleri için eğitim, seminer ve organizasyonlar düzenlemektedir. Düzenlediği uluslararası organizasyonlarla üyelerini yurt dışından gelen yabancı yatırımcılarla bir araya getirmekte, yapmış olduğu B2B iş görüşmeleri ile Türk iş dünyasına yurt dışı yatırım olanakları sunmakta, Türkiye'nin 2023 ihracat hedeflerini yakalamak için adımlar atmaktadır.

TÜMSİAD bu hedefler doğrultusunda çalışan komisyonları ile sektörel anlamda alternatif iş kaynakları üretmektedir. TÜMSİAD bünyesinde var olan komisyonlar, illere göre sektörel

analizler yapmakta, iş adamlarının beklentilerini sektörel anlamda yatırıma dönüştürecek projeler üzerine çalışmalar yürütmektedir. Bizler bu yapı altında hizmet veren bir şube olarak 2006 yılında kurulduk. Kurulduğumuz günden bu yana Afyonkarahisar'da üyelerimiz ve Afyonlu işadamları için çalışmalar gerçekleştirdik.

Bu çalışmalar bizi komisyonlar oluşturmaya ve sektörel anlamda aktif çalışmaya yönlendirdi. Sektörel bazda üyelerimizin problemlerine çözüm bulmak amacıyla eğitim ve seminerler düzenledik. Bu seminerleri ve eğitimleri düzenlerken ilimizin gelir kaynaklarını ve piyasa dinamiklerini göz önüne aldık. Her ilin kendine has gelir kaynakları ve piyasa dinamikleri bulunmaktadır.

Bizler TÜMSİAD olarak illerde bulunan bu dinamiklerin iyi değerlendirilmesi ve komisyon çalışmaları ile illerin tanıtımı ve sektörel anlamda gelişimi için projeler üretmekteyiz.



**TÜMSİAD Genel Başkanı
Dr. Hasan Sert**

“ TÜMSİAD düzenlenen etkinlik sayısı ile sivil toplum kuruluşu olarak sadece Türkiye’de değil aynı zamanda Avrupa’da da büyük bir yer edinmiştir. Bu başarılar sonucunda TÜMSİAD AB Komisyonu tarafından “En Etkin Sivil Toplum Kuruluşu” olarak seçilmiştir. Bu başarı ile beraber AB KOBİ Haftası Etkinlikleri (<http://ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week/>) web sayfasında ilk defa dil seçeneklerine “Türkçe” eklenmiştir.

TÜMSİAD’IN BAŞARISI

2010 yılı içerisinde yapılan değerlendirmede; 2010 yılında 40 olan şube sayısı ile TÜMSİAD 43 etkinlik ile 20 Avrupa ülkesini geride bırakmıştır.

Kuruluşundan bugüne derneğiniz ne tür faaliyetlerde bulunmuştur?

TÜMSİAD olarak kuruluşumuzdan bu güne TÜMSİAD üyeleri ve işadamlarımız için önemli faaliyetler gerçekleştirdik. Öncelikli olarak üyelerimizin ve KOBİ’lerimizin zihninde var olan “kurumsallaşma” algısını en üst seviyeye çıkarmaya çalıştık. Bu kapsamda çeşitli organizasyon ve etkinlikler yaptık. Yapmış olduğumuz etkinliklerle hem üyelerimize hem de ülkemizin marka değerine katkılar sağladık. Yapmış olduğumuz eğitimler Avrupa Birliği kurumları tarafından da takdirle karşılanmıştır.

TÜMSİAD bu çerçevede, 2010 yılında düzenlenen Avrupa Birliği KOBİ Haftası Etkinlikleri’nde 37 ülke arasında katılım sağlayan tüm kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları arasında 1. olmuştur. AB KOBİ Haftası Etkinlikleri’ne katılan birçok Avrupa ülkesinden daha çok etkinlik yaparak aynı zamanda Türkiye’nin de üçüncü olmasını sağladık.

2010 yılı içerisinde yapılan değerlendirmede; 2010 yılında 40 olan şube sayısı ile TÜMSİAD 43 etkinlik ile 20 Avrupa ülkesini geride bırakmıştır. Tüm bu çalışmalar neticesinde Türkiye’nin sıralamadaki yeri 2009 yılında 17’likten 2010 yılında İngiltere ve Almanya’nın ardından 3.lüğe yükselmiştir. Ancak TÜMSİAD bu başarıyla yetinmeyip Türkiye’nin de birinci olması için çalışmalarını daha da hızlandırıp 2011 yılında ikinci defa 1. olmayı başarıp Türkiye’nin de 1. olmasına en büyük katkıyı sağlamıştır.

03-09 Ekim 2011 tarihleri arasında gerçekleştirilen 3. AB KOBİ Haftası kapsamında organize edilen etkinlikler, önceki senelerden farklı olarak bir hafta ile sınırlı kalmayarak Mayıs ayında başlayıp Aralık ayının sonuna kadar devam etmiştir.

37 ülkenin aktif katılım göstermiş olduğu 3. AB KOBİ Haftası kapsamında, toplam 1.476 etkinliğin 593’ü Türkiye tarafından organize edilmiştir. TÜMSİAD’ın ülke genelindeki 53 şubesinin sıkı bir koordinasyon ve işbirliği sonucunda, gerek üyeleri gerekse buldukları bölgedeki sanayici ve işadamlarına yönelik 2011 yılı içerisinde 741 etkinlik düzenlenmiştir.

Programın başladığı Mayıs ayı itibarıyla 741 etkinlikten 464 etkinlik AB KOBİ Haftası kapsamında kayıt altına alınmıştır. Bu etkinlikler kapsamında gerçekleştirilen konferans, seminer, iş gezileri, kurslar, paneller ve çeşitli eğitimlerde 350’den fazla akademisyen ve uzman görev almış ve toplamda 1.850 saat süren çalışmalar vasıtası ile eğitimlerden 15.579 sanayici ve işadami istifade etmiştir.

2010-2011 yılları arasında etkinlik sayılarının artışı hem TÜMSİAD hem Türkiye adına büyük bir başarı örneği olmuştur. TÜMSİAD düzenlenen etkinlik sayısı ile sivil toplum kuruluşu olarak sadece Türkiye’de değil aynı zamanda Avrupa’da da büyük bir yer edinmiştir. Bu başarılar sonucunda TÜMSİAD AB Komisyonu tarafından “En Etkin Sivil Toplum Kuruluşu” olarak seçilmiştir. Bu başarı ile beraber AB KOBİ Haftası Etkinlikleri (<http://ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week/>) web sayfasında ilk defa dil seçeneklerine “Türkçe” eklenmiştir.

TÜMSİAD geleceğin garantisi olarak gördüğü gençlere de büyük önem vermiştir. Bu doğrultuda 2010 yılında Genç TÜMSİAD’ı kurmuştur. Hem yurt içinde hem yurt dışında Genç TÜMSİAD’ın da destanlaşan çok önemli çalışmaları mevcuttur. Tüm bu başarılar sonucu TÜMSİAD Genel Başkanı Dr. Hasan Sert, Milli Prodüktivite Merkezi tarafından 2010 yılında Dünya Verimlilik Oscarı ödülüne layık görülen 11 Altın Türk arasına seçilmiştir.

Yine 2010 yılında Dünya Verimlilik Bilim Konfederasyonu tarafından dünyada sadece 41 kişiye verilen “Dünya Verimlilik Oscarı” ödülünü almıştır. 2011 yılında DEİK Denetim Kurulu Üyeliği yapan TÜMSİAD Genel Başkanı Dr. Hasan Sert, 2012 yılı sonunda yapılan DEİK Genel Kurulu ile DEİK Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. Ayrıca 2010 yılından bu yana TÜMSİAD DEİK kurucular kurulu üyesi görevini de devam ettirmektedir.

Bölgedeki diğer iş dernekleri ile ortak çalışmalarınız var mı?

Tabii ki bu işler gönül işidir. Hizmet edebilme gayret ve fedakârlık gerektiren işlerdir. Uyum gerekir, fikir alışverişiyse ortaya

Size göre Afyonkarahisar'ın sosyoekonomik kalkınması için ne tür projelere ağırlık verilmeli? Bu noktada şahsınızın ve TÜMSİAD'ın projelerini öğrenebilir miyiz?

Öncelikle eğitim konusunu ele almak gerekir. Bunu sadece okullardan beklemek de doğru değildir. Bir ilin gelişmişliği özellikle insanların davranışlarıyla belli olur, o yüzden eğitimden kastımız genel bir yapıdır. Örneğin bir esnafımızın o ile gelen yabancı biriyle yaptığı alışverişten tutun da, yabancı birinin adres sorması ve tarifindeki yaklaşıma varana kadar.

Tarihin ve kültürün tanıtımı ne kadar iyi yapılırsa, o şehre gelen giden ziyaretçilerin bir küçük esnaftan alışverişi de o kadar artar. Böylece katma değer ortaya çıkar. Onun için küçük olmadan, büyük olmak biraz zor. Küçük esnafın desteklenmesini bu anlamda önemsiyoruz.

Ayrıca ülkemizin ve devletimizin olmazsa olmazı sanayidir. Sanayici ve işadamlarımızın bu konularda önceliklerinin olduğu apaçık bellidir. Ülkemize en büyük desteği veren sanayicimiz üretim, istihdam, katma değer belkemiği, devletimizin

omurgasıdır. Bunlarla ilgili de acil eylem planlarının çıkarılıp, uygulamaya geçilmesi önceliklidir.

Bu çerçevede, Afyonkarahisar TÜMSİAD olarak Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörlüğü ve KOSGEB işbirliği ile üniversite kampüsü içerisinde kurulan TEK-MER (Teknoloji Geliştirme Merkezleri) ile kurucu üyesi olarak bulunduğumuz ve bilgi, sermaye, işgücü paylaşımı ve işbirliğini attırmayı hedefleyen Afyonkarahisar - Uşak Zafer Teknoloji Geliştirme Bölgesi'ni destekliyoruz.

Ayrıca KOSGEB bünyesinde uygulamalı girişimcilik eğitimi planlıyoruz. 60 kişilik sınıflarda verilecek eğitim sonunda işletme kuracak kişilere kişi başı 30.000 TL hibe verilmek üzere kurslarımızı başlatacağız. Bu kurslar neticesinde istihdamın ve iş birliğinin artmasını amaçlamaktayız. Bu kapsamdaki çalışmalarımız devam ediyor.



“ Zafer Kalkınma Ajansı, hayata geçirdiği birbirinden başarılı projelerle Manisa, Afyonkarahisar, Kütahya ve Uşak'a büyük bir katkı sağlamıştır. Devlet artık taşın altına elini koymayana destek vermemektedir ve doğrusu da budur. Zafer Kalkınma Ajansı'nın verdiği desteklerden proje sayısının arttığını görmek mümkündür. Bu da bölgemiz açısından son derece sevindirici bir gelişmedir.

proje çıkarabilmek için birliktelik gerektirir. Biz Afyonkarahisar TÜMSİAD olarak Afyonkarahisar Belediyesi'nde bulunan Kent Konseyi, Madeni Sanatkarlar Esnaf Odası, Kredi Kefalet Kooperatifi vb. kuruluşlarla eğitim seminerleri, toplantılar ve sempozyumlar düzenledik. Esnaf ve sanatkarlarımızla birlikte Türkiye genelinde fuarlara, yurt dışı gezilerine ve Osmanlı'dan gelen Ahi Evran kültür etkinliklerine katıldık.

Zafer Kalkınma Ajansı faaliyetleri ile ilgili neler düşünüyorsunuz? Sizce Ajansın bölgede etkinliği nasıl arttırılabilir?

Ajansımız, nüfus büyüklüğüne göre sıralamak gerekirse; Manisa, Afyonkarahisar, Kütahya

ve Uşak'a büyük bir katkı sağlamıştır. Devlet artık taşın altına elini koymayana destek vermemektedir ve doğrusu da budur. Zafer Kalkınma Ajansı'nın verdiği desteklerden proje sayısının arttığını görmek mümkündür. Bu noktada Kalkınma Kurulu üyelerine de önemli görevler düşmektedir.

Bu kapsamda yapılacak çalışmalarda sık sık araya gelip bölgemizin faydasına olacak ortak projeler üretilip Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterlikle paylaşılmalıdır. Bu vesile ile Zafer Kalkınma Ajansı'nda çalışan ve bizlerin bir hayli yükümüzü alan Genel Sekreter ve personeline ve o kadar işlerinin arasında böyle bir sorumluluğu üstlenen Zafer Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu ve Kalkınma Kurulu üyelerine teşekkür etmek gerekir.



BÖLGEDEN HABERLER

Hazırlayan | Zeynep Gürlek | Basın ve Halkla İlişkiler Yetkilisi



Uşak Atıcılık Şampiyonası'na Yoğun İlgi

25-27 Ekim tarihleri arasında Türkiye'de ve Uşak'ta ilk kez düzenlenen Avrupa Atlı Okçuluk Şampiyonası'na 17 ülkeden 49 sporcu katıldı.

2

5-27 Ekim tarihleri arasında Türkiye'de ve Uşak'ta ilk kez düzenlenen ve 17 ülkeden 49 sporcunun katıldığı Avrupa Atlı Okçuluk

Şampiyonası düzenlenen kortej yürüyüşü ile başladı.

Uşak Belediyesi hizmet binası önünde başlayan kortejde mehteran gösterileri, halk oyunları ve çeşitli etkinlikler yapıldı. Atatürk Anıtı'na kadar devam eden kortejin ardından

Atlı Spor ve Rehabilitasyon Merkezi'nde cirit ve turnuva ile ilgili gösteriler düzenlendi. Gösteriye Uşak Valisi Mehmet UFUK ERDEN, Belediye Başkanı Ali ERDOĞAN, İl Jandarma Alay Komutanı Kıdemli Albay Fuat KÖMÜRCÜ, Belediye Başkan Yardımcıları Mustafa GÜNDÜZ ve İŞİ Akgün, Dünya Atlı Okçuluk Federasyonu Başkanı Kim Yang SUP, Uşak Belediyesi birim müdürleri ve vatandaşlar katıldı. Cirit gösterisinin ardından hedeflere atla hareket halinde ok atan sporcular vatandaşlar tarafından uzun süre alkışlandı.

Süper Moto Yarışları Düzenlendi

Uşak 26-27 Ekim tarihlerinde 5. Etap Süper Moto Yarışları'na ev sahipliği yaptı. Motor sporlarında dünya şampiyonu olan Kenan Sofuoğlu'nun da katıldığı yarışlar binlerce motor sporları seven vatandaş tarafından ilgi ile izlendi. Uşak Belediyesi Motor Pisti'ndeki şampiyonada çeşitli kategorilerde toplam 44 sporcu yarıştı. Şampiyonada dereceye giren sporculara ödülleri Uşak Belediye Başkanı Ali Erdoğan'ın da katıldığı törenle verildi.



“ Motor sporlarında pek çok dünya şampiyonluğu bulunan Kenan Sofuoğlu'nun da katıldığı yarışlar binlerce motor sporları seven vatandaş tarafından büyük bir ilgi ile izlendi.

Mobil Olarak Pelet Yakıt Üretebilen Makine Geliştirildi

Dumlupınar Üniversitesi'nde Türkiye'de ilk ve dünyada ikinci olarak mobil olarak pelet yakıt üretebilen makine geliştirildi.

Dumlupınar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç.Dr. İsmet Çelik'in

yürütücülüğünü yaptığı proje kapsamında mobil olarak pelet yakıt üretebilen makine geliştirildi.

Dünyada ilki Amerika'da Staffordshire Üniversitesi tarafından kendinden motorlu olarak geliştirilen makinenin daha farklı ve traktörden tahrikli bir tipi olarak geliştirilen makine başarılı bir şekilde uygulama sahasında çalıştırıldı. Makine Tavşanlı Orman İşletme Müdürlüğü'nün bilgisi dahilinde Tavşanlı Gümüşgölcük Köyü'nde Çiftçi İsmail Kahraman'ın topladığı atıklar ile test edildi.

Tavşanlı Orman İşletme Müdürü Mehmet Erginbay makinenin çalışmasını yerinde inceleyerek, bu tip makinelerin ormanlardaki kesim atıklarının, yol kenarlarındaki ve piknik alanlarındaki orman atıklarının değerlendirilmesinde yararlı olacağını, bu sayede orman yangınlarının önlenmesinde fayda sağlanacağını ve yeni bir istihdam kaynağı oluşabileceğini belirtti.

Doç.Dr. İsmet Çelik yaptığı açıklamada pelet yakıtların üretiminin ve kullanımının dünyada giderek yaygınlaştığını, bu yakıtın yanabilen bütün tarımsal ve orman kaynaklı atıklardan üretilebileceğini belirtti.

Doç.Dr. Çelik makinenin yanabilen bütün lifli yapıya sahip ince ağaç dalı, ağaç kabuğu, kozalak, ağaç yaprağı, ot, sap, saman, diken gibi materyalleri önce öğüttüğünü ve sonra yaklaşık 100 °C sıcaklıkta presleyerek 4-8 mm. çapında ve 10-15 mm. boyunda silindirik peletler haline getirdiğini ifade etti.

Üretilen yakıtların enerji yoğunluğunun linyit kömürüne eşit olduğunu ve en az 4000 kCal/Kg değerinde olduğunu ifade eden Doç. Dr. Çelik, ayrıca bu yakıtların yandıktan

sonra çok az külünün çıktığını, yanma veriminin yüksek olduğunu ve çevreye zarar vermediğini, ayrıca yenilenebilir bir enerji kaynağı olduğunu belirtti.

Ülkemizin hammadde yönünden iyi durumda olduğunu ifade eden Doç.Dr. İsmet Çelik, ülkemizde bu teknolojinin yaygınlaşmasına katkı sağlamak için bu projenin gerçekleştirildiğini, hammadde yönünden daha fakir olmasına rağmen başta Amerika, Avrupa ülkeleri ve Çin'de bu teknolojilerin yaygın kullanıldığını, Amerika'da Pelet Yakıtları Enstitüsü'nün bile kurulduğunu ve pelet yakıtlarının standartlarının oluşturulduğunu ve Türkiye'de de artık pelet yakıtların standardizasyonunun yapılarak çiftçiler ve orman çalışanları tarafından üretilmesi gerektiğini belirtti.

Ayrıca Çelik, pelet yakıtlarının dünyada İsveç başta olmak üzere Danimarka, İtalya, Avusturya, Almanya, İngiltere, Amerika ve Çin gibi ülkelerde kurulan sabit tesisler ile yaklaşık yılda 15 milyon ton üretim potansiyeline ulaştığını ve ton başına 100-200 dolar arasında değiştiğini ifade etti.

Doç.Dr. İsmet Çelik projenin geliştirilmesinde başta Dumlupınar Üniversitesi Rektörü Prof.Dr. Ahmet Karaaslan olmak üzere Tavşanlı Orman İşletme Müdürü Sayın Mehmet Erginbay'ın, Orman Mühendisi Zeynep Aksu'nun, Gümüşgölcük Köyü'nden çiftçi İsmail Kahraman'ın yakın ilgi ve desteğini gördüğünü belirterek kendilerine teşekkürlerini belirtti.



Makine Tavşanlı Orman İşletme Müdürlüğü'nün bilgisi dahilinde Tavşanlı Gümüşgölcük Köyü'nde Çiftçi İsmail Kahraman'ın topladığı atıklar ile test edildi.

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Bölgemizde Coşkuyla Kutlandı

Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerinde düzenlenen 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı törenlerine vatandaşlar büyük ilgi gösterdi.



C

umhuriyetin kuruluşunun 90. yılı tüm yurttta olduğu gibi Bölgemizde de coşkuyla kutlandı. Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak

illerinde düzenlenen törenlere vatandaşlar büyük ilgi gösterdi.

Törenler Sayın Valilerimizin çelenk sunmalarının ardından makamlarında tebrikleri kabul etmeleriyle başladı. Afyonkarahisar'da Atatürk Stadyumu'nda, Kütahya'da Zafer Meydanı'nda, Manisa'da Hükümet Konağı önünde, Uşak'ta Atatürk Anıtı önünde protokolün halkın bayramını kutlamasının ardından, günün

anlam ve önemini belirten konuşmalar yapıldı. Öğrenciler tarafından şiirler okundu, halk oyunları gösterileri sergilendi, geçit törenleri yapıldı ve birçok farklı etkinlik düzenlendi. 7'den 70'e tüm halk 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nın 90. yıl dönümünün coşkusunu doyaya yaşadı.

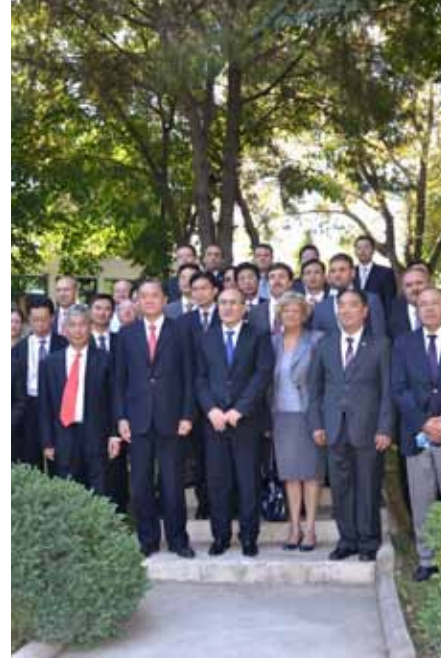


Cumhuriyetin kuruluşunun 90. yılı bölgemizde coşkuyla kutlandı.



Çin Halk Cumhuriyeti Huizhou Şehri ile Dostluk ve İşbirliği Geliştirilecek

Çin Halk Cumhuriyeti Guandong Eyaleti Huizhou Şehir Hükümeti ile Manisa arasında "Dostluk İlişkisinin ve İşbirliğinin Geliştirilmesi Hakkında Mutabakat Anlaşması" imzalandı.



in Halk Cumhuriyeti Guandong Eyaleti Huizhou Şehir Hükümeti ile Manisa arasında "Dostluk İlişkisinin ve İşbirliğinin Geliştirilmesi

Hakkında Mutabakat Anlaşması" imzalandı. Çin Komünist Partisi Huizhou Şehri Komitesi Sekreteri ve Huizhou Şehri Halk Kongresi Daimi Komitesi Başkanı Chen Yiwei, Çin Halk Cumhuriyeti'nin İstanbul Başkonsolosu Zhang Qingyang ve 30 kişilik heyet Manisa'da yapılacak yatırımları incelemek amacıyla Manisa'ya geldi.

Manisa'ya gelen heyet ilk olarak Manisa Valisi Sayın Abdurrahman Savaş'ı ziyaret etti. Ziyaretin ardından heyet Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ne (MOSB) geçti. MOSB toplantı salonunda Vali Abdurrahman Savaş ile Huizhou Şehir Hükümeti Belediye Başkan Yardımcısı Wang Sheng arasında dostluk ilişkisinin ve işbirliğinin geliştirilmesi hakkında mutabakat anlaşması imzalandı. Burada konuşan Çin Komünist Partisi Huizhou Şehri

Komitesi Sekreteri ve Huizhou Şehri Halk Kongresi Daimi Komitesi Başkanı Chen Yiwei, iki şehir arasında dostluk ve işbirliğini geliştirmek adına bu ziyaretten çok memnun olduklarını söyledi. Bu anlaşmanın ilişkilerin geliştirilmesi adına çok anlamlı olduğunu dile getiren Yiwei, iki şehir arasındaki ilişkilerin geliştirilmesine katkıda bulunacaklarını bildirdi. Mutabakatın imzalanması ile iki şehrin ekonomik ilişkilerinin ilerleyeceğine inandığını aktaran Yiwei, "Bu ilişki iki şehrin de gelişmesine katkı sağlayacaktır. İki şehir arasında teknoloji transferinin olmasını istiyoruz. Elektronik ürünlerde Ar-Ge çalışmaları yapılabilir. İki şehir arasında teknoloji açısından çok daha iyi ilişkiler kurabiliriz" şeklinde konuştu.

Manisa Valisi Abdurrahman Savaş, ülkelerin üretimde birbiriyle rekabet ederken, aynı zamanda ülkelerinde üretimin en uygun olduğu ürünlerle birbirleri ile iş yapmak suretiyle bölgelerinin gelişimi için birlikte çalışma kültürünü bu dönemde icra etmeye

başladıklarını kaydetti. Büyüklük olmasa bile gelişim özellikleri ile birbirine yakın iki ülkeyi tanımladıklarını dile getiren Vali Savaş, "Manisa ve Huizhou bu iki ülkenin birbirine gelişim azmi yönüyle benzeyen iki şehri olma özelliğiyle de manidar bir benzerlik ifade ediyor. Manisa sahip olduğu potansiyeli daha geliştirme azmi içerisinde ve bu yönüyle de çok değerli. Çin heyetinin bu ziyaretleriyle iki ülkenin karşılıklı olarak, ekonomik ve ticari ilişkilerini geliştirmesi hususunda Manisa, önemli potansiyele sahip bir il. Heyetlerimiz arasındaki bu karşılıklı ilişkiler ve sonunda tesis edeceğimiz kardeş şehir anlaşmasının hem ekonomik ilişkiler hem de kültürel anlamda kuracağımız ilişkilere çok önemli katkılar sağlayacağını ümit ediyorum" diye belirtti.

Konuşmaların ardından iki şehrin ekonomik ve sosyal durumunun tanıtımı yapıldı. Toplantı sonunda her iki taraf birbirine hediye takdim etti. Huizhou heyeti toplantının ardından otobüsle OSB'yi gezdi.

Türk Dünyası Bilim Kültür Şöleni Düzenlendi

Afyonkarahisar'da bu yıl 3'üncüsü düzenlenen Türk Dünyası Bilim Kültür Şöleni, 6 Türk Cumhuriyeti ve 41 kentten Yörük, Türkmen ve Türk boyları temsilcilerinin katılımıyla yapıldı.



Afyonkarahisar'da bu yıl 3'üncüsü düzenlenen Türk Dünyası Bilim Kültür Şöleni, 14-15 Eylül tarihlerinde 6 Türk Cumhuriyeti ve 41 kentten Yörük, Türkmen ve Türk boyları temsilcilerinin katılımıyla yapıldı.

Afyonkarahisar 26 Ağustos Tabiat Parkı'nda gerçekleştirilen şölene yüzlerce kişi katıldı. Afyonkarahisar Oğuzboyu Yörükler Türkmenler Derneği organizasyonunda yapılan şölene Kırım, Kazakistan, Özbekistan, Türkmenistan ve Kerkük gibi bölgelerden halk oyunları ekipleri ve sanatçılar katıldı. Farklı kültürlerin birbirinden güzel renklerinin bir araya geldiği şölen sergilenen halk oyunları gösterileri izleyenlerin beğenisini kazandı. Misafirlerin kurulan geleneksel kıl çadırlarında ağırlandığı şölen genç, yaşlı, kadın, erkek bütün katılımcılar çalınan müzikler eşliğinde kendi yörelerine ve kültürlerine ait oyunları oynayarak gönüllerince eğlendi. Şölenle ilgili bir açıklama yapan Afyonkarahisar Oğuzboyu Yörükler Türkmenler Derneği Başkanı Şakir Altıntaş, şölen düzenlemelerinin amacının Afyonkarahisar'ın tanıtımına destek sağlamak olduğunu kaydetti. Altıntaş, Afyonkarahisar'ın Cumhuriyet'in kazanıldığı topraklar olduğunu

belirterek şöyle konuştu: "Bu yüzden Türk Dünyası Bilim ve Kültür Şöleni'ni burada kutlamaya karar verdik. Bunu yurt dışındaki Türk Cumhuriyetlerine de söyledik, onlar da olumlu karşıladılar ve bu şöleni böylece düzenlemiş olduk. Şu an burada 6 Türk Cumhuriyeti'nin sanatçısı ve halk oyunları ekipleri var. Türkiye'den de 41 kentten katılım var."

“

Afyonkarahisar Oğuzboyu Yörükler Türkmenler Derneği organizasyonunda yapılan şölene Kırım, Kazakistan, Özbekistan, Türkmenistan ve Kerkük gibi bölgelerden halk oyunları ekipleri ve sanatçılar katıldı. Farklı kültürlerin birbirinden güzel renklerinin bir araya geldiği şölen büyük ilgi gördü.





Masal Şehri Kütahya

Kütahya Belediyesi birçok masal kahramanına ev sahipliği yapacak olan "Ezop Masal Adası" projesini hayata geçiriyor.

Kütahya Belediyesi geçmişten günümüze gelen birçok masal kahramanına ev sahipliği yapacak olan "Ezop Masal Adası" ile bir hayali daha gerçekleştiriyor. Dumlupınar Üniversitesi'nden illüstrasyon uzmanı Adem Dönmez'in yaptığı Ezop tasarımlarının tescilini yaptıran Kütahya Belediyesi, merkeze yakın ve 30 yıldır

çöp biriken bir bölgeyi değerlendirmek üzere çalışmaya başladı. Avrupa Birliği'nden alınan 15,7 milyon Euro hibe desteğiyle gerçekleştirilen "Ezop Masal Adası" projesi ile bölge ıslah edildi. Yedi göller olarak bilinen bir milyon metrekare alan çöp sorunundan kurtarılırken, kötü kokulardan izole edildi. Göllerin temizlenmesiyle birlikte balıklar yaşamaya başladı, doğal yaşam canlandı ve tekrar hayat buldu.

“ Ezop Masal Adası'nın içinde kabak evler, köy evleri, un değirmeni ve oyun alanları bulunuyor.

Şimdi, söz konusu bölgede yalancı çoban, karınca-ağustos böceği, karga-tilki gibi 13 hikâyenin canlandırıldığı bir masal adası oluşturuluyor. Masal adasının içinde kabak evler, köy evleri, un değirmeni ve oyun alanları bulunuyor. Ailelerin çocuklarını gezdirmek, bilgilendirmek ve eğlendirmek isteyecekleri bir masal diyarı canlanıyor. Kütahya Belediyesi gerek çizgi film çalışmaları ve gerekse turizm konusunda tanıtım çalışmaları için gün sayıyor.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ÜLKEMİZDE RAKAMLARLA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONUSU



Hayatın sürekliliği bireylerin gerçekleştireceği iş ya da işlemlerle sağlanabilir. Bu sürekliliği sağlarken çoğu zaman işin güvenliği için gereken hassasiyet gösterilmez. Oysaki gerçekleştirilecek olan her işlemin bir riski ve çalışılan ortamın bir tehlikesi vardır.

İş sağlığı ve güvenliğinin bilincinde endüstrileşen ülkeler iş gücü kaybını daha az yaşamakta, dolayısıyla hem sosyal, hem de ekonomik olarak daha verimli bir yol izlemektedirler. İşin sosyal yanı bir tarafa bırakılıp, sadece ekonomik veriler göz önünde bulundurulduğunda bile önlem alınmanın sonuçlardan daha

ucuza mal olduğu görülmektedir. Gelişmekte olan tüm dünya ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de son yıllarda özellikle hukuki anlamda atılan adımlar iş gücü kayıplarını gidermeyi ve sağlıklı iş ortamları oluşturmayı amaçlamaktadır.

Ülkemizde her gün yaşanan 207 iş kazası sosyal anlamda yitirilmiş hayatlar, toplumsal infial, ekonomik anlamda iş göremezlik ve sağlık giderleri gibi olumsuz etkileri beraberinde getirmektedir.

Bu etkilerin en aza indirilmesi için geliştirilen iş sağlığı ve güvenliği politikalarının yanı sıra, iş sağlığı ve güvenliği bilinci işçi ve işverenlere aşılanmalıdır. Ülkemizde, 2012 yılında

yaşanan ölümler 2011 yılına göre %56 azalmış ve 744 olarak gerçekleşmiştir. Ancak aynı eğilim iş kazaları sayısına yansımamış, aksine 2011 yılı verilerine göre %8 artışla 74.871 iş kazası meydana gelmiştir.

İş kazalarının bu oranda artmasının sebepleri, iş gücü sayısının dolayısıyla istihdamın artması, işlerin niteliğinin değişmesi ve kayıtlı çalışan sayısının artması olarak düşünülse de iş sağlığı ve güvenliği kapsamında alınan tedbirlerin yetersiz kaldığı ve uygulamada eksikliklerin olduğu açıktır.

2012 yılında iş kazaları sonucu 2.036, meslek hastalıkları sonucu 173 kişi olmak üzere toplam 2.209 kişi sürekli iş göremez hale gelmiştir. 2011 yılında iş kazaları sonucu 2.093, meslek hastalıkları sonucu 123 kişi olmak üzere toplam 2.216 kişi sürekli iş göremez hale gelmiştir.

2012 yılında meydana gelen iş kazalarından 9.209'u (%12,3) inşaat sektöründe meydana gelirken, 8.828'i (%11,79) kömür

madenciliğinde, 7.045'i (%9,4) metal ürünleri imalatında meydana gelmiştir.

2012 yılındaki iş kazalarının 9.450'si İstanbul'da, 9.303'ü Bursa'da, 7.596'sı İzmir'de, 7.227'si Manisa'da, 3.081'i Ankara'da, 2.628'i Denizli'de, 1.568'i Antalya'da ve 1.068'i Adana'da meydana gelmiştir.

2012 yılında meydana gelen iş kazalarının 13.401'i "makinelere sebep olduğu kazalar", 11.088'i "düşen bir cismin çarpıp devirmesi", 8.541'i "kişilerin yüksek bir yerden düşmesi", 5.461'i "kişilerin hemzemin ortamda düşmesi" şeklinde gerçekleşmiştir.

2012 yılında meydana gelen iş kazalarının 16.547'si el yaralanması ile sonuçlanırken, 12.440'ı parmak yaralanması ile sonuçlanmıştır.

2012 yılında 40.000 civarında meslek hastalığı çeşidinden 395 meslek hastalığı tespit edilmiştir. Tespit edilen meslek



Dünya

Her gün;
1 milyon iş kazası olmakta,
5.534 çalışan işle ilgili hastalıklar,
879 çalışan iş kazası nedeniyle ölmektedir.

Türkiye

Her gün;
207 iş kazası olmakta,
2 kişi iş kazası nedeniyle ölmekte,
6 kişi sürekli iş göremez hale gelmektedir.



İş kazalarının artmasının sebepleri, iş gücü sayısının dolayısıyla istihdamın artması, işlerin niteliğinin değişmesi ve kayıtlı çalışan sayısının artması olarak düşünülse de iş sağlığı ve güvenliği kapsamında alınan tedbirlerin yetersiz kaldığı ve uygulamada eksikliklerin olduğu açıktır.



30.06.2012 tarih ve 28339 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 01.01.2013 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Bu kanunun amacı iş yerlerinde iş

sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ile mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerinin düzenlenmesini sağlamaktır.



hastalıklarının 246’sı (%62.2) silikozdur. 2012 yılında ülkemizde sadece 2 işitme kaybı yaşanmıştır. Kimyasalların neden olduğu toplam meslek hastalığı sayısı 78 iken bunun 26’sı kurşun tozlarının neden olduğu hastalıklardır.

Meslek hastalıklarının 221’i Zonguldak’ta, 61’i Ankara’da, 21’i İstanbul’da, 20’si İzmir’de, 11’i Kocaeli’nde meydana gelirken, Adana, Antalya ve Eskişehir’de hiç meslek hastalığı görülmemiştir.

Ayakta tedavilerde 1.599.618, yatarak tedavi nedeni ile 50.632 iş günü olmak üzere, geçici iş göremezlik nedeni ile toplam 1.650.250 iş günü kaybedilmiştir. İş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu 744 kişi hayatını kaybederken, 2.209 kişi sürekli iş

göremez hale gelmiştir. Her bir ölüm ve sürekli iş göremezlik için 7.500 iş günü kaybedildiği kabul edilirse, ölüm ve sürekli iş göremezlik nedeni ile 22.147.500 iş gününün, toplam olarak ise 23.797.750 iş gününün kaybedildiği görülmektedir.

6331 sayılı Kanun’un yürürlüğe girmesiyle birlikte, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında atılan diğer adımların somut çıktılarının önümüzdeki birkaç yıl içinde görülmesi ve yukarıda belirtilen sayısal verilerin düşmesi beklenmektedir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

30.06.2012 tarih ve 28339 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 01.01.2013 tarihi itibarıyla

yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Bazı maddelerin yürürlüğe giriş tarihleri ayrıca belirlenmiştir.

Bu kanunun amacı; iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ile mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerinin düzenlenmesini sağlamaktır.

Yapılan düzenleme kapsamında; İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hiçbir ayırım yapmaksızın kamu ve özel sektöre ait tüm işlere ve işyerlerine, faaliyet konularına ve işçi sayısına bakılmaksızın, bu işyerlerinin işveren, işveren vekili, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına uygulanacaktır. İşveren ile Çalışanların Görev, Yetki ve

İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla oluşturulan yasal zemin tam manasıyla uygulandığında, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren işveren temsilcileri tarafından girişleri yapılan İSG-KATİP programının

çıktıları göz önünde bulundurularak önlemler alındığında ve en önemlisi işveren ve çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliği bilinci olduğunda iş kazalarında ve dolayısıyla yaşanan ölümlerde önemli derecede düşüş yaşanacağı mutlak bir gerçektir.



66

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda iş güvenliği uzmanları A, B, C şeklinde sınıflandırılmıştır. Kanun ve yönetmeliklere göre işverenler, işyerlerinde tehlike sınıflarına göre; çok tehlikeli işyerlerinde A sınıfı, tehlikeli işyerlerinde

B sınıfı ve az tehlikeli işyerlerinde ise C sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı ile işyeri hekimi çalıştırmakla yükümlü kılınmıştır. Bu kanun kamu ve özel sektöre ait tüm işlere ve işyerlerine uygulanacaktır.



Yükümlülükleri 6331 sayılı Kanunun İkinci Bölümü'nde detaylı bir şekilde açıklanmış olup risk değerlendirmesi yapma, çalışanı bilgilendirme, çalışanları eğitime, çalışan temsilcisi seçme, acil durum planları yapma, yangınla mücadele eğitimleri verme gibi zorunlu hale getirilen eylemlere yer verilmiştir.

Kanunun 26. maddesinde, yükümlülüğünü yerine getirmeyen işyerlerine her bir işlem için 1.000 TL ile 80.000 TL arasında idari para cezası yaptırımını öngörülmüştür.

6331 Sayılı Kanun Kapsamında Neler Yapılmalı?

Kanun kapsamında öncelikli olarak işverenler, işyerlerinin az, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıflarından hangi tehlike sınıfında olduklarını 26.12.2012 tarihinde yayınlanan yönetmelikle doğrulamalıdır.

Tehlike grubuyla ilgili sınıflandırma yapıldıktan sonra aşağıdakiler yapılmalıdır:

- * Risk analizi yapılmalı.
- * Acil eylem planı hazırlanmalı.
- * Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri almaları sağlanmalı.
- * Ölçüm ve muayene işlemleri tamamlanmalı.
- * Çalışanlar kendi aralarında temsilci seçmeli.
- * İşyerinde İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu oluşturulmalı.

Daha sonra kademeli olarak yürürlüğe girecek olan 6331 sayılı Kanunun 38. maddesine göre işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırma

Çalışan Sayısı	Tehlike Sınıfı	İş Güvenliği ve İlk Yardım Eğitimleri, Acil Durum Planları, Yangınla Mücadele Eğitimleri ve Risk Değerlendirme Mecburiyeti	İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli Bulundurma Mecburiyeti
50'den Az Çalışanı Olan	Az Tehlikeli	01.01.2013	01.07.2016
	Tehlikeli		01.01.2014
	Çok Tehlikeli		01.01.2014
50'den Fazla Çalışanı Olan	Az Tehlikeli	01.01.2013	01.01.2013
	Tehlikeli		
	Çok Tehlikeli		

mecburiyetine bakılmalı ve gerekli uzmanlık belgesine sahip personel istihdam edilmelidir. 6331 sayılı Kanun ile yapılması gereken işlemlerin yürürlüğe giriş tarihleri yukarıdaki tabloda yer almaktadır.

İş Güvenliği Uzmanları

İşverenler, işyerlerinde 6331 sayılı Kanunun 6., 7. ve 8. maddelerinde belirtilen özelliklere sahip İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirmek zorundadır.

Kanunda iş güvenliği uzmanları A, B, C şeklinde sınıflandırılmıştır. Kanun ve yönetmeliklere göre işverenler, işyerlerinde tehlike sınıflarına göre; çok tehlikeli işyerlerinde A sınıfı, tehlikeli işyerlerinde B sınıfı ve az tehlikeli işyerlerinde ise C sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı ile işyeri hekimi çalıştırmakla yükümlü kılınmıştır.

Rehberlik, risk değerlendirmesi, çalışma ortamı gözetimi, eğitim, bilgilendirme, kayıt ve iş birliği gibi görevleri bulunan iş güvenliği uzmanlarının

istihdam edilebilmeleri için çeşitli şartları sağlamaları gerekmektedir. Genel manada iş güvenliği uzmanlığı eğitimine katılarak ilgili sınıf için yapılacak iş güvenliği uzmanlığı sınavında başarılı olan mühendislik veya mimarlık eğitimi veren fakültelerin mezunları ile teknik elemanlara (teknik öğretmenler, fizikçi, kimyager veya biyolog unvanına sahip olanlar ile üniversitelerin meslek yüksekokullarının iş sağlığı ve güvenliği programı mezunları) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nce iş güvenliği uzmanlığı sertifikası verilir.

Sonuç olarak iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak amacıyla oluşturulan yasal zemin tam manasıyla uygulandığında, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren işveren temsilcileri tarafından girişleri yapılan İSG-KATİP programının çıktıları göz önünde bulundurularak önlemler alındığında ve en önemlisi işveren ve çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliği bilinci olduğunda iş kazalarında ve dolayısıyla yaşanan ölümlerde önemli derecede düşüş yaşanacağı mutlak bir gerçektir.



AKHISAR BELEDİYESPOR



Akhisar'da sporun bilinen tarihi, M.S. 50 yıllarına dayanmaktadır. Diğer bir ifadeyle, Akhisar coğrafyasında yaklaşık 2.000 yıldır spor yapılıyor diyebiliriz. Bu bulguya Thyateira antik kentinde bulunan antik sikkelerden ulaşılmaktadır. Roma döneminden kalma bu sikkelerde, spor müsabakalarının tasviri göze çarpmaktadır. Elde edilen bulgular, bu coğrafya üzerinde çok eski zamanlardan bu yana sporun ne kadar önemsendiğini bizlere göstermektedir.

Akhisar ilçesinde futbolun tarihine bakacak olursak; 1920 yılında kurulmuş olan Türk

Ocağı takımı ile 1924 yılında kurulan Gençlik Spor Kulübü'nün varlığı hemen göze çarpmaktadır. İlçe takımlarının, maçlarını daha iyi bir ortamda oynayabilmelerini sağlayan ilçe stadının yapımı ise 1952 yılında tamamlanmıştır. Akhisar halkının hemen hepsinin stadın yapımında taş, toprak, kireç getirerek çalışmalara katkıda bulunmuş olması, ilçe halkının spor ve futbol karşısındaki istekli ve hırslı tutumunun göstergesidir. 1952 yılında tamamlanmış bu stat, ilerleyen yıllarda yeşil zeminine kavuşmuş olup, şu anda 3.000 koltuk kapasitesine sahiptir. 1970 yılına gelindiğinde ilçede; Gençlikspor, Güneşspor ve Doğanspor adlı 3 futbol takımının varlığını devam ettirdiği görülmektedir; ta ki futbolseverler şehir

mevyanında 'Akhisarspor'u istiyoruz' şeklinde bir pankart açarak bu üç takımın birleşmesini isteyene kadar... Belli ki ilçe halkı ilçelerini temsil edecek tek ve güçlü bir kulübün varlığını istemektedir. Bu talep üzerine, dönemin Belediye Başkanı Orhan İlker Bey ile mimar Yılmaz Atabarut başkanlığında oluşturulan ve İrfan Başaran, İsmail Tunalı ile Mustafa Teldemir'in yer aldığı bir heyet tarafından 08.04.1970'te Akhisarspor'un kurulması yönünde karar alınmıştır. Yılmaz Atabarut, yeni kulübün kurucu başkanı ve 1 numaralı üyesi olmuştur.

Akhisarspor; Güneşspor'dan yeşil, Gençlikspor'dan siyah, Doğanspor'dan



YEŞİL - SİYAH - SARI

Akhisarspor; Güneşspor'dan yeşil, Gençlikspor'dan siyah, Doğanşpor'dan da sarı renklerini almıştır ki; bu takımların da varlıkları unutulmasın. Akhisarspor'un kurumsal vefalı kimliği, atılan bu tohumlardan gelmektedir. Bugün, kulüp logosu bu üç rengi de barındırmaktadır. Elde ettiği büyük başarılarından dolayı her ne kadar futbol takımı öne çıksa da, kulübün son yıllarda; basketbol, güreş, taekwondo, okçuluk gibi branşlarda da başarılı olduğu görülmektedir.



da sarı renklerini almıştır ki; bu takımların da varlıkları unutulmasın. Akhisarspor'un kurumsal vefalı kimliği atılan bu tohumlardan gelmektedir. Bugün, kulüp logosu bu üç rengi de barındırmaktadır.

Elde ettiği büyük başarılarından dolayı her ne kadar futbol takımı öne çıksa da kulübün son yıllarda; basketbol, güreş, taekwondo, okçuluk gibi branşlarda da başarılı olduğu görülmektedir. 1984 yılında 3. Lig'e dahil olan Akhisarspor futbol takımı, 10 yıl boyunca bu ligde oynadıktan sonra 1993-94 sezonunda Amatör Lig'e düşmüş ancak 1 yıllık aradan sonra yeniden Profesyonel Lig'e yükselmiştir. Profesyonel Lig'e yükseldiği

“ Dönemin Belediye Başkanı Orhan İlker Bey ile Yılmaz Atabarut başkanlığında oluşturulan ve İrfan Başaran, İsmail Tunalı ile Mustafa Teldemir'in yer aldığı bir heyet tarafından, 08.04.1970'te Akhisarspor'un kurulması yönünde karar alınmıştır. Yılmaz Atabarut, yeni kulübün kurucu başkanı ve 1 numaralı üyesi olmuştur.

1995 yılından sonra uzun yıllar boyunca 3. Lig'de mücadelesini sürdürmüş ve 2007-08 sezonunda 3. Lig 3. Grup'u 2. olarak bitirerek 2. Lig'e yükselmeyi başarmıştır. 2009-10 sezonunda ise 2. Lig 2. Grup'u lider olarak tamamlayarak 1. Lig'e yükselmeye hak kazanmıştır. Kulübün bir ilke imza atacağı 2011-12 sezonuna geldiğinde ise hedef, Süper Lig'e çıkmayı başarmak olarak

belirlenmiştir. Zorlu geçen bir ligin ardından sezon başında hedeflendiği gibi, kulüp son maçında Çaykur Rizespor'u yenerek şampiyon olmuş ve taraftarlarına büyük sevinç yaşatmıştır. 2011-12 sezonunu Hamza Hamzaoğlu'nun teknik direktörlüğünde 1. Lig şampiyonu olarak tamamlayan Akhisar Belediyespor, 2012-13 sezonunu da Hamzaoğlu'nun yönetiminde geçirmiştir.



Süper Lig macerasına 0-1'lik Eskişehirspor galibiyetiyle başlayan Akhisar Belediyespor, sezonun ilk yarısında oynadığı on yedi maçtan üç galibiyet, altı beraberlik ve sekiz mağlubiyet ile ayrılmıştır. İkinci yarıda ise sekiz galibiyet, üç beraberlik ve altı mağlubiyet elde ederek tarihinde ilk kez mücadele ettiği Süper Lig'i 42 puan toplayarak 14. sırada tamamlamıştır. Diğer yandan, Türkiye Kupası'na 2. Tur'dan katılan Akhisar Belediyespor her ne kadar bu turu geçse de, 3. Tur'da elenerek kupaya veda etmiştir. 2013-14 sezonuna da Elazığspor galibiyeti ile başlayan Akhisar Belediyespor, bu sezonda da ne kadar hırslı ve iddialı olduğunu göstermiştir. Süper Lig'de oynamaya başladığı günden bu yana, kendi evinde oynadığı maçlarda büyük başarılar imza atmış olan Akhisar Belediyespor; Galatasaray, Beşiktaş, Trabzonspor gibi köklü kulüplerden puan almayı başarmıştır.

Akhisarspor, Süper Lig serüveni öncesinde maçlarını 5.000 kişi kapasiteli Akhisar Şehir Stadyumu'nda oynamaktaydı ancak bu stadın Süper Lig kriterlerine uygun olmaması nedeniyle, kulübün Süper Lig'e yükseldiği 2012-13 sezonundan bu yana maçlar, 16.597 kişi kapasiteli Manisa 19 Mayıs Stadyumu'nda oynanmaktadır.

Kulüp Basın Sözcüsü İbrahim Evren Acar, kulübün öncelikli hedefinin tesisleşmek ve Akhisar Belediyespor'un maçlarını yapacağı stadyumu bitirmek olduğunu, çünkü maçların kendi statlarında oynanmasının hem Akhisar'ın ekonomik gelişimi açısından hem de kulübün geleceği açısından oldukça önemli olduğunu düşündüklerini belirtmiştir. Bu doğrultuda; Akhisar Belediyespor'a ait olan ilçe stadyumunda iyileştirme yapılması yerine sıfırdan bir stat inşa edilmekte olup önümüzdeki sezon, maçların burada oynanmaya başlaması planlanmaktadır.



HAMZA HAMZAOĞLU

Hamza Hamzaoğlu, futbola İzmir'de 1988 yılında başlamıştır. 1991 yılında kariyeri için çok önemli bir adım atarak İzmirspor'dan Galatasaray'a transfer olmuş ve 1993 ve 1994 yıllarında şampiyon olan Galatasaray takımında yer almıştır. Galatasaray'da başarıdan başarıya koşan Hamza Hamzaoğlu, 1996 yılında Galatasaray'dan ayrılarak İstanbulspor'a transfer olmuştur. Sonrasında sırasıyla, Siirt Jetpaspor, Konyaspor, Beylerbeyi takımlarında görev yaparak aktif

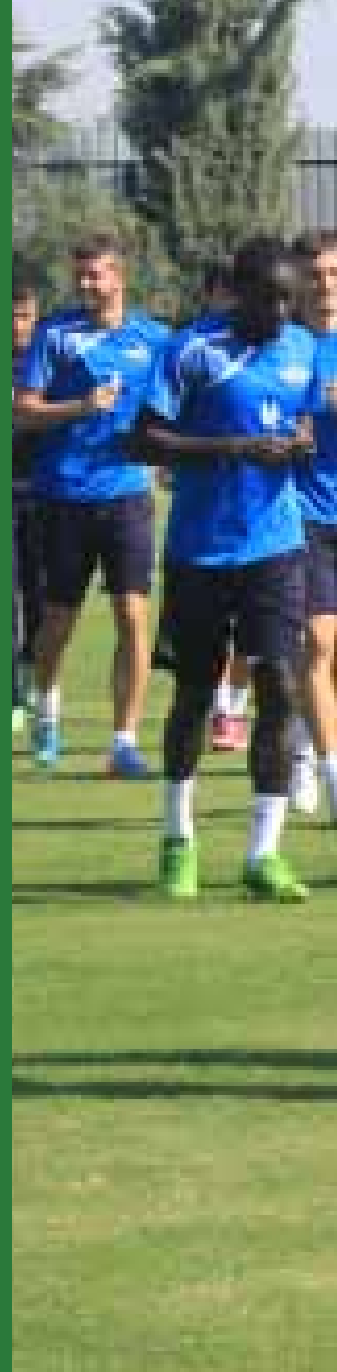
futbolculuk kariyerine veda etmiştir. Kariyeri boyunca; 4 kez Türkiye U-21, 5 kez Türkiye Olimpik ve 1 kez Türkiye A Millî forması olmak üzere toplam 10 kez millî formayı giymiştir. Teknik direktörlük kariyerine 2005-2006 sezonunda Konyaspor'da yardımcı antrenör olarak başlayan Hamzaoğlu, 2011 yılında Akhisarspor'u çalıştırmaya başlamıştır. Başarılı teknik adam, 23 Temmuz 2013'ten itibaren de Fatih Terim'in Millî Takım'daki yardımcılığını yapmaktadır.

Tesisleşmenin yanı sıra kulübün Süper Lig'de kalıcı olmak açısından önem verdiği bir diğer husus da sağlam bir altyapı oluşturmaktır.

Sadece futbolda değil diğer tüm branşlarda da altyapının geliştirilmesine çok önem verildiğini ve ileride kalıcı başarılar sağlayabilmek için altyapıdan gelen genç sporcuların yetiştirilmesinin ne kadar önemli olduğunu bilincinde olduklarını belirten kulüp yetkilisi Acar, sözlerine şöyle devam etmiştir: "Stadyumun yanı sıra basketbol takımının da daha konforlu maçlar çıkarabilmesi için bir spor salonu inşa edilmektedir. Altyapıdan kaliteli oyuncular yetiştirebilmek, öncelikle kendi kulübümüz sonrasında ise Türk

futbolu için büyük önem arz etmektedir. Bu nedenle de, zaman içerisinde kulübün maddi olanaklarının gelişmesiyle birlikte kulüp altyapısına daha da önem verilmiş ve daha fazla kaynak aktarılmaya başlanmıştır."

Kulüp yetkilisi Acar, 1970 yılında kurulmuş ve uzun yıllar boyunca 2. ve 3. Lig'de mücadele etmiş olan Akhisar Belediyespor'un bu tartışılmaz yükselişinin arkasındaki en önemli payın; kulüpte yakalanmış olan sıcak aile ortamı olduğunu belirtmiştir. Bunun yanı sıra; bu serüven boyunca teknik ekibin, idarecilerin, sporcuların ve tüm ilçenin birbirine kenetlenerek takıma inanmış, güvenmiş ve takımı desteklemiş olmasının da





“ Akhisar Belediyespor, Süper Lig serüveni öncesinde maçlarını oynadığı 5.000 kişi kapasiteli Akhisar Şehir Stadyumu'nun Süper Lig kriterlerine uygun olmaması nedeniyle, Süper Lig'e yükseldiği 2012-13 sezonundan bu yana maçlarını Manisa 19 Mayıs Stadyumu'nda oynamaktadır.

kendileri için büyük bir motivasyon kaynağı olduğunu belirten Acar, zaman zaman üst üste alınan kötü sonuçlar karşısında bile taraftarların takıma olan inancını hiçbir zaman kaybetmediğini ve takıma sahip çıkmaya devam ettiğini ifade etmiştir. Ayrıca, Akhisar Belediyespor'un Türk futbolu için yükselen bir değer olduğunu belirten Acar, düşük bütçe ve inançla büyük başarılar yakalayan takımın

basında da bir hayli ilgi çektiğini ifade edip, daha çok sponsorla işbirliği yapmak niyetini taşıdıklarını vurgulamıştır.

Kulüp Başkanı Hüseyin Eryüksel:

5 sezondur kulüp başkanı olarak görev yapmaktadır. Kendisi, kulübün çıkarlarını koruyan, kulübü için her türlü fedakârlığı yapabilen bir başkan olarak tanınmaktadır.

Takım Kaptanı Emrah Eren: Futbol hayatına Gaziosmanpaşaspor'da başlayan başarılı sağ kanat oyuncusu, burada gösterdiği yüksek performansın ardından Adanaspor'a transfer olmuştur. Kısa sürede büyük takımların dikkatini çekmeyi başaran futbolcu, 1999 yılında Galatasaray'da, sonraki yıllarda ise İstanbulspor, Gaziantepspor, Trabzonspor, Çaykur Rizespor, Giresunspor, Konyaspor, Denizlispor gibi ülkemizin köklü kulüplerinde top koşturmuştur. Emrah Eren, 2011-12 sezonunun başında Akhisarspor'a transfer olmuştur. Görevini başarıyla sürdüren futbolcu, 2012-13 sezonundan bu yana Akhisar Belediyespor'un takım kaptanlığı görevini sürdürmektedir.

UŞAK

UŞAK SANAYİCİ VE
İŞ ADAMLARI DERNEĞİ

Beyhan Çelik | Uzman - Program Yönetimi Birimi



Öncelikle dernek kurma fikrinin nasıl ortaya çıktığından başlayalım. USİAD kaç kişiyle kuruldu ve şu anki üye sayınız nedir?

Bu girişim 1994'ün başında ülke sorunlarına duyarlı, sosyal sorumluluk bilinci yüksek iş adamlarımızın birlikte hareket etmek üzere bir araya gelmesiyle başladı. 15 iş adamı arkadaşımızla başlayan bu süreç hâlihazırda 300 civarında üye ile faaliyetlerine devam etmekte. Derneğimiz ülkemizin değişken yapılı ve dinamik ekonomisinde üyelerimizin kendini geliştirebilmesini ve dış pazarlara açılabilmesini sağlamak üzere kuruldu. Bu noktada da özellikle Bölgenin ve Türk ekonomisinin bel kemiğini oluşturan küçük ve orta ölçekli işletmelerimizin büyümelerine

yardımcı olmanın yanında büyük şirketlerimizin de kurumsallaşmasına katkıda bulunmak amaçlanmakta. Ekonomi politikalarına açılım oluşturmanın yanı sıra ülkemizdeki iş ortamının uluslararası ve modern standartlara ulaşmasını misyon edinen derneğimiz, bilgi ve tecrübelerini bölgedeki pek çok girişimci ve işletmeyle paylaştı.

USİAD'ın kuruluşundan bugüne gerçekleştirdiği faaliyetleri, başarılarını ve kurumsal yapısını özetler misiniz?

Ülke kalkınmasının temelini oluşturan ekonomik yapılanmanın geliştirilmesine yönelik alt yapı çalışmalarını destekleyen bir derneğiz. İşletmelerimizin ve girişimcilerimizin uluslararası pazarda tecrübe edinmeleri, bu deneyimlerin paylaşılması ve yayılması, yeni iş fırsatlarının

oluşturulması noktasında öncü bir kuruluş olarak hizmet vermekteyiz. Ege ve Batı Akdeniz bölgesindeki iş dünyası derneklerinin bir araya gelerek kurmuş olduğu ESİDEF'in de üyesiyiz. Bu kapsamda ESİDEF'in her yıl düzenlediği İş Geliştirme Platformu'na dernek olarak katılıyoruz. Aynı zamanda üyelerimizin de katılımını destekliyoruz. Ayrıca ESİDEF üyesi iş adamlarının ve ekonomistlerin katılımıyla yıllık olarak düzenlenen arama konferanslarıyla iş dünyasının problemlerine çözüm üretmek için toplantılar yapıyor ve bunlara üyelerimizle katılım sağlıyoruz. Yine üyesi bulunduğumuz konfederasyonumuz TUSKON'un yıllık olarak organize ettiği 'Dünya Ticaret Zirvesi' programlarında yer alıyor, Uşak ekonomisini temsil ediyoruz. Bölge ihracatına destek olmak ve üyelerimizin dış pazara açılımlarını sağlamak için yurt dışı iş gezileri organize

edilmekte. Üyelerimize yurt dışına yatırım yapmalarını tavsiye etmekteyiz. Ukrayna, Rusya, Tanzanya, Ürdün, Fas, Sudan, Güney Afrika, Mozambik ziyaret edilen ülkelerden bazıları.

Geçmiş faaliyetlerinize baktığımızda projecilik konusunda oldukça aktif olduğunuzu görüyoruz. 2013 yılı içerisinde de aynı başarıları devam ettirdiğinizi söyleyebilir miyiz?

Ajans'ın kurulmasıyla proje yapma, projeler oluşturma şevkimiz arttı. Teknik destek faaliyetleriyle başlayan tecrübemiz Sosyal Altyapı Mali Destek Programı'ndan hak kazandığımız projeye taçlandı. Bu arada Ulusal Ajans'a da sunduğumuz bir projemiz başarılı oldu. Bu projemiz Leonardo da Vinci mesleki eğitim projesi olup 50 gencimizi Almanya, Belçika ve İngiltere'ye 5'er hafta süreyle yabancı dil ve dış ticaret stajı yapmaya gönderdik. Bu Uşak için büyük bir kazanım oldu. Şu an itibarıyla projemizi başarıyla tamamlamış bulunuyoruz.

2013 yılında ise başarılarımız artarak devam etmekte. Söylediğim gibi Ajans destekli 'Sürekli Eğitimle Gelişen Beşeri Sermaye, Kalkınan Uşak' faaliyetimizi başarılı bir şekilde yürütmekteyiz. Proje kapsamında 21 eğitim grubu oluşturuldu ve bunun da 11 grubu tamamlandı. İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı'na da proje sunduk. Görüleceği üzere iş adamlarımızın ihtiyaç duyduğu insan kaynağını geliştirmemize fayda sağlayacak tüm hibe programlarından yararlanmaya çalışıyoruz. Bu noktada projecilik konusunda tecrübesi olan Genel Sekreterimiz bizim için bir avantaj oldu.

Uşak'ın ekonomik potansiyelini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Uşak ilimiz girişimci olmasıyla bilinir. Girişimcilik kültürü ilimizle bütünleşmiş ve her köşesine yayılmıştır. Buna en güzel örnek olarak 3 adet Organize Sanayi Bölgesinin varlığı gösterilebilir. Binlerce kişi bu OSB'lerde çalışmakta. Üstelik OSB'lerin doluluk oranları da beklentilerin üzerinde. Hâl böyleyken Uşak OSB ve Uşak Karma OSB genişleme çalışmalarını yürütüyor. Uşak ölçeğinde bir ilde olması düşünülemeyecek büyüklükte bir



Ülke kalkınmasının temelini oluşturan ekonomik yapılanmanın geliştirilmesine yönelik alt yapı çalışmalarını destekleyen bir derneğiz. İşletmelerimizin ve girişimcilerimizin uluslararası pazarda tecrübe edinmeleri, bu deneyimlerin paylaşılması ve yayılması, yeni iş fırsatlarının oluşturulması noktasında öncü bir kuruluş olarak hizmet vermekteyiz.

“

Üyesi bulunduğumuz konfederasyonumuz TUSKON'un yıllık olarak organize ettiği 'Dünya Ticaret Zirvesi' programlarında yer alıyor, Uşak ekonomisini temsil ediyoruz.

ekonomik faaliyetin ilimizde sürdürüldüğünü rahatlıkla söyleyebiliriz. Bunun yanında ülke ekonomisine katma değer sağlayan önemli firmalarımız da bulunmakta. Tekstil sektöründen deri sektörüne seramik üretiminden gıda imalatına kadar ekonomik çeşitliliği barındırıyoruz. Bu sayede ilimizin sektör bazlı krizlerden minimum seviyede etkilendiğini görüyoruz. Tekstil sektörüyle başlayacak olursak Türkiye'nin %95 battaniye üretimi Uşak'ta gerçekleştirilmekte ve ülke genelinde marka bilinirliği olan şirketlerimiz bulunmakta. Bu firmalarımız iç pazara yönelik üretimin yanında ihracata da ciddi anlamda



katkı sağlamaktalar. Hatta yurt dışında yatırımı olan firmalarımız da bulunmakta. Sektörün önemli bir parçası olarak 'geri kazanım' faaliyeti yürüten işletmelerimizi de unutmamak gerek. 'Tarlaz pamuk' olarak adlandırdığımız geri kazanım sektörü ekonomiye kayda değer katkılar sağlamakta. Bu sayede hazır giyim sektöründe konfeksiyon sonrası parça, kırpıntı şeklinde geriye kalan kumaş atıkları işletmelerimizde proseslerden geçirilerek ekonomiye yeniden kazandırılmakta. Bu kapsamda yapılan çalışmalardan çıkan sonuç ise günde bin ton geri kazanım yapıldığıdır. Bu rakamlar ilimizi geri kazanım konusunda



ülkenin ilk sırasına yerleştirmiş olup geri kazanım denilince akla ilk olarak Uşak gelmektedir. Bu anlamda bin ton pamuk üretimi için harcanacak su miktarı, ihtiyaç olan arazi büyüklüğü, insan kaynağı gibi ihtiyaçları düşündüğünüzde ortaya devasa giderler kalemi çıkmakta. İşte burada Uşak'ın ekonomiye katkısı görülüyor. Firmalarımız elde ettikleri elyafı doğrudan sattığı gibi iplik elde edip battaniye sektörüne de girdi sağlamaktadır. Tekstil geri dönüşüm yanı sıra PET şişe, araba lastiği ve alüminyum tozu geri kazanımları da yapılmaktadır.

Deri sektörü, Uşak için kökü çok eskilere dayanan bir kültürdür. Hâlihazırda Uşak Karma (Deri) OSB'de faaliyet gösteren firmalarımız bu noktaya gelene kadar önemli aşamalardan geçtiler. Yüzlere firmanın faaliyet gösterdiği sektörde yaşanan krizlerin ve artan çevresel gerekliliklerin etkisi sayılarını azaltmış durumda. İlimizde genel olarak küçükbaş hayvan derisi tabaklanmakta ve bu konuda ilimiz ülke lideri konumunda. Türkiye'nin %60'a yakın oranda küçükbaş hayvan derisi tabaklanması işletmelerimizce gerçekleştirilmekte. Yine deri firmalarımız da ilimizin ekonomisine ve ihracattaki başarısına önemli katkılar sağlamaktadır.

İlimizde önemli sektörlerden biri de kuşkusuz seramik sanayisi. Duvar ve yer seramiği üretimi yapan firmalarımız ülke çapında bilinen, marka değeri yüksek olan, bayi ağlarını tüm ülkeye yaymanın yanı sıra

kapsamlı yurt dışı satış ağları da bulunan güçlü şirketlerimiz. Günde binlerce ton sevkiyat yapan firmalarımız Türkiye'deki üretimin de beşte birine yakınına karşılama. Son olarak gıda sektöründen de bahsedecek olursak Bölge ve ülke genelinde bilinirliği olan süt ve süt ürünleri işleyen firmalarımızın yanında dondurulmuş gıda, tahin, helva ürünleri de üreten firmalarımız bulunmakta.

Bu sektörlerimizin yanında özellikle Karahallı'daki dokumacılıktan da bahsetmekte fayda görüyorum. İlçe genelinde 3 bin civarında tezgâhın olduğu biliniyor. Bu durum Karahallı büyüklüğünde bir ilçe için inanılmaz bir potansiyel. İstanbul, Bursa, Denizli, Uşak gibi birçok ilden gelen siparişler ilçede dokunmakta ve çok sayıda kişi istihdam edilmekte. Dolayısıyla burada önemli bir kümelenmenin olduğu aşikar. Bu kümelenmeyi hayata geçirmek için Karahallı OSB önemli bir proje yürütüyor. Kendilerini takdir etmek gerektiğini düşünüyorum.

İlimizin ekonomik potansiyelini harekete geçirecek en önemli adımlardan biri olarak lojistik alanında yapılacak yatırımları görüyorum. Bu anlamda raylı sistem ciddi ehemmiyet arz ediyor. BALO projesi önemli bir girişim. Bunun etkisini artırmak için OSB'lerimize raylı sistemin ulaştırılmasının gerekli olduğu kanaatindeyim. En fazla lojistik ihtiyacı hisseden firmalarımızın başında yüklü sevkiyatları olan seramik üreticileri gelmekte. Zaten 2 firmamız Uşak OSB'nin

Uşak'ı daha farklı yerlere götürebilme adına ne tür projeler gerçekleştirdiğinizi söyleyebilirsiniz?

Bir iş adamı derneği olarak Uşak ekonomisinin gelişmesine odaklanmış durumdayız. Firmalarımızın kurumsallaşması ve ürünlerimizin markalaşması adına çabalarımız artarak devam ediyor. Bu anlamda firmalarımızı bilinçlendirme faaliyetlerini sürdürüyoruz. Bugüne kadar Ajans'la yürüttüğümüz 2011 Teknik Destek Programı kapsamında 'İnsan Kaynakları Yönetimi Eğitimi' faaliyeti, 2012 Teknik Destek Programı kapsamında 'Uşak Dış Ticaretle Büyüyor' faaliyeti,

Ulusal Ajans'ın finansörlüğünde Hayat Boyu Öğrenme Programı 2012 teklif çağrısı Leonardo Da Vinci Hareketlilik Programı kapsamında 'Gençler Uluslararası Ticareti Öğreniyor' projesi ve son olarak Ajans'ın 2012 Sosyal Altyapı Mali Destek Programı kapsamında yürüttüğümüz 'Sürekli Eğitimle Gelişen Beşeri Sermaye, Kalkınan Uşak' projesi Uşak'ı daha farklı yerlere götürme adına önemli girişimlerimizdir. Bu projelerle firmalarımızın ihtiyaç duyacağı insan kaynağını yetiştiriyor ve mevcut insan kaynaklarını güçlendiriyoruz.

66

2014 yılıyla beraber her ay bir ülkeye iş gezisi planlıyoruz. Bu kapsamda, gidilecek ülkenin iş adamları dernekleriyle irtibata geçerek ikili görüşmeler ayarlayıp, fabrika ziyaretleri gerçekleştireceğiz.



bünyesinde yer aldığı için diğer firmalarımız da bundan rahatlıkla yararlanabilecektir. Raylı sistemle entegrasyon sayesinde firmalarımızın rekabet avantajları artacak, dolayısıyla Uşak ekonomisine katkısı da pozitif olacaktır.

USİAD olarak bölge adına gelecekte neler yapmayı düşünüyorsunuz? TR33 Bölgesi'ndeki diğer derneklerle ortak projeleriniz var mı?

Bölge için en önemli girişim ihracatı artıracak tedbirlerin dikkate alınması olacaktır. Bu noktada yapılacak işlemlerin başında firmalarımızı dış ekonomik aktivitelere yönlendirmek ve yol gösterici uygulamalar geliştirmek gelmektedir. Biz de bu aşamada yurt dışı gezilerimizi artırmayı hedefliyoruz. 2014 yılıyla beraber her ay bir ülkeye iş gezisi planlıyoruz. Gidilecek ülkenin iş adamları dernekleriyle irtibata geçerek ikili görüşmeler ayarlayıp, fabrika ziyaretleri gerçekleştireceğiz. Bu tarz uygulamalara paralel olarak üyelerimizin dış ticaret

mevzuatına da hâkim olmalarını sağlayacak ve bunun için hâlihazırda yaptığımız gibi eğitimler organize edeceğiz. Yine ülke ziyaretlerini Bölgemizdeki diğer iş adamları dernekleriyle beraber organize etmeyi planlıyoruz. Böylece hem katılımcı sayısı artırılmış hem de Bölge ihracatı yükseltilmiş olacaktır. Bir sonraki aşamada ise Bölgemizde yabancı yatırımcıları ve sanayicileri ağırlamayı düşünüyoruz. Üyelerimizle ikili iş görüşmeleri yapılması sonucunda hem Bölgede önemli yatırımlara imza atılması hem de ticari ilişkiler kurulması sağlanacaktır.

Dernek faaliyetlerinde istediğiniz sonuçlara ulaşabildiniz mi?

Sivil toplum kuruluşu olarak faaliyette bulunmak, dernek varlığını sürdürmek kolay olmamakta. Tamamen gönüllülüğe dayalı olan dernek faaliyetleri için ekstra zaman ayırmak, hem kişisel hem de iş hayatından fedakârlıkta bulunmak gerekmektedir. Bu nedenle dernekte sürekli çalışan arkadaşlarımızın yanında

yönetim kurulundaki arkadaşlarımız da ciddi çabalar göstermekte. Bu sayede emin adımlar atabiliyor ve planlarımızı aşama aşama hayata geçirebiliyoruz. Tabii ki her tasarlanan faaliyette aksaklıklar çıkabilir ancak başarıyla sonuçlandırmak için ekip olarak gayretli çalışıyoruz ve bugüne kadar çok şükür akamete uğrayan projemiz olmadı. Az önce belirttiğimiz faaliyetlerimizde de hedefimize ulaşacağımızı ümit ediyoruz.

Son olarak Zafer Kalkınma Ajansı'ndan almış olduğunuz desteklerle ilgili neler söylemek istersiniz?

Kalkınma Ajansları, bugün başta Amerika ve Avrupa kıtalarında olmak üzere dünyanın çeşitli ülkelerinde bulunmakta ve bölgesel kalkınma adına önemli bir aktör olarak yer almaktadır. Sadece iktisadi boyutta olmayıp sosyal kapsamı da olan 'kalkınma' odaklı bir yaklaşımla çalışan Zafer Kalkınma Ajansı'nın bu çerçevede plan ve programlarını yaptığını görüyoruz. Buradan hareketle de destek mekanizmasını şekillendirmekte ve çalıştırmakta. Dernek olarak daha önce de bahsettiğimiz gibi Ajans desteğiyle şu ana kadar eğitime odaklanmış bulunuyoruz. Tek amacımız Uşak'ta kalifiye personel yetiştirilmesidir. Bugüne kadar yaklaşık 330 kişiye eğitim verdik ve halen de eğitimlerimiz devam etmekte. Girişimci olmayı arzulayanlardan firmasını geliştirmek isteyenlere, üniversite öğrencilerinden firma çalışanlarına kadar pek çok kişiye bu sayede eğitim veriyoruz. Ajans'tan aldığımız desteklerin Bölgede karşılık bulması için büyük bir gayret gösteriyoruz.



TAVŞANLI

YATIRIMCILARIN YENİ GÖZDESİ



“ Osmanlılara çeyiz olarak verilmiş, Ege ile Marmara bölgelerinin birleştiği coğrafi bölgede yer alan, linyit yatırımları ile gelişmiş ve lojistik avantajları ile yatırımcıların dikkatini çekmiş güzel ilçemiz...

E

ge ve Marmara bölgelerinin birleştiği bir coğrafi bölgede yer alan ilçe, doğal bağlantı yolları üzerinde olmasından dolayı ekonomik canlılığa sahiptir. Evliya Çelebi'nin ifadesiyle köy ve sahralarında tavşanı bol olduğundan Tavşanlı denilmiştir. Yıldırım Beyazıt'ın da sık sık tavşan avı için ilçeye geldiği rivayet edilir.

Bursa'ya iki farklı yoldan bağlanan ulaşım ağı, Tavşanlı merkezden geçmektedir. Bursa'dan Ege'ye doğru akan yemyeşil bir yoldan, Harmancık ya da İnegöl üzerinden Tavşanlı'ya kolaylıkla ulaşılabilir. İç Anadolu'dan Ege'ye geçişlerde ise İnegöl, Domaniç ve Tavşanlı

sırası izlenip, İnegöl, Osmanlı'nın kuruluş hikâyesinin başladığı Domaniç yaylaları ve Tunçbilek Termik Santrali manzarası sonrası Tavşanlı'ya varılabilir.

İlçenin Eşsiz Güzelliği: Vakıf Çamlığı

Tavşanlı'nın büyük bir kesimi dağlık olup, gür ve geniş ormanlarla kaplıdır. Ülkemizin kültür ve tabiat varlıkları arasında bulunan Vakıf Çamlığı, nesli tehlikeye maruz bir karaçam çeşidi olan eşsiz Ehrami karaçamının dünya üzerindeki tabii yayılış alanı olup, ulusal ve uluslararası ziyaretçiler tarafından gezilmektedir. İç Anadolu Bölgesi'nin karasal iklimiyle Ege Bölgesi'nin ılıman ikliminin geçiş

Tarım ve Hayvancılık Alanlarında Önemli İmkânlar Barındırıyor

Tarım alanında; buğday, arpa, yonca, patates, nohut, sofralık domates, şekerpancarı, fasulye, salatalık, elma, vişne ve ceviz ön plandadır. Hayvancılık alanında ise; inek ve manda, koyun ve kıl keçisi yanında kanatlı hayvan yetiştiriciliği ve arıcılık yapılmaktadır.

özelliklerini harmanlayan bir iklim türüne sahip olan Tavşanlı, hem Ege hem de İç Anadolu Bölgesi özelliklerini yansıtmaktadır.

İlçe Genelinde Yapılan Tarım ve Hayvancılık Faaliyetleri

Tarımın yaygın olarak yapıldığı ilçede, buğday, arpa, yonca, patates, nohut, sofralık domates, şekerpancarı, fasulye, salatalık, elma, vişne ve ceviz en önemli ürünler arasındadır. Hayvancılık faaliyetleri olarak; büyükbaş hayvan yetiştiriciliği (inek ve manda), küçükbaş hayvan yetiştiriciliği (koyun ve kıl keçisi), kanatlı hayvan yetiştiriciliği ve arıcılık faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Yatırımcıların Yeni Gözdesi

Gelişmiş bir ulaşım ağına sahip olması Tavşanlı'yı ekonomik açıdan canlandıran en önemli özelliklerinden biri olup, lojistik avantajları ile ilçe son yıllarda büyük yatırımcıların gözdesi olmaya başlamıştır.

Yeni yatırımlarla Tavşanlı Organize Sanayi Bölgesi'nin doluluk oranları artmıştır. Sanayide son yıllarda atılıma başlayan ilçede, Tavşanlı Organize Sanayi Bölgesi'nde %90 bedelsiz olarak parsel tahsislerine 12.04.2015 tarihine kadar devam edilmesi kararının uygulanıyor olması, yatırımcıları sevindiren bir gelişme olarak görülmektedir.

İlçenin Ulaşım Avantajları

İlçenin Bursa, Balıkesir ve Eskişehir gibi merkezlerle olan yakın mesafesi ve karayolu bağlantısı, yatırımcıların Tavşanlı'ya yönelmesini sağlamıştır. Tavşanlı'da Balıkesir, Manisa ve İzmir illerine ulaşımı sağlayan demiryolu bağlantılarının varlığı ile ucuz taşımacılık ve geniş pazar imkânlarının mevcut olması,

Tavşanlı İlçesi Geniş ve Gelişmiş Bir Ulaşım Ağına Sahip

Bursa, Balıkesir ve Eskişehir gibi merkezlerle olan yakın mesafesi yanında Balıkesir, Manisa ve İzmir illerine ulaşımı sağlayan demiryolu bağlantılarının varlığı ile ucuz taşımacılık ve geniş pazar imkânları yatırımcıların dikkatini Tavşanlı'ya çekmektedir.

yatırımların Tavşanlı'da konumlanmasında etkili olmuştur. Ayrıca Eskişehir-Ankara arasında karşılıklı işleyen Yüksek Hızlı Tren'e bağlantılı olarak, Eskişehir-Tavşanlı-Eskişehir arasında hizmet veren Ray otobüsü (Raybüs) ile ulaşım imkânları daha da genişleyen ilçeye, bu bölgelerden de yeni yatırımların gelmesi beklenmektedir. Doluluk oranının tahsisle %100'e yaklaştığı Organize Sanayi Bölgesi'nde genişletme ve kamulaştırma çalışmaları ile imar planı çalışmaları devam etmektedir.

İlçe Ekonomisine Hakim Olan Başlıca Sektörler

Sektörel raporlar incelendiğinde yoğunluğun sırasıyla gıda ürünleri imalatı, fabrikasyon metal ürünleri imalatı, diğer metal olmayan mineral ürünlerin imalatı, ağaç ve mantar ürünleri imalatı, mobilya imalatı, makine ekipman kurulum ve onarımı ile makine ve ekipman imalatı sektörlerinde olduğu görülmektedir.

İstihdam yoğunluğu olarak en fazla istihdamın olduğu sektörlerin, elektrikli teçhizat imalatı, fabrikasyon metal ürünleri imalatı, gıda ürünleri imalatı, makine ve ekipman kurulum ile onarımı, diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı, diğer ulaşım araçlarının imalatı ve tekstil ürünleri imalatı olduğu görülmektedir.

Maden Sektörü

Maden sektöründe termik santral yatırımları ile gelişmiş olan ve en fazla istihdamı sağlayan linyit madenciliğinin yanı sıra, diğer demir dışı metal cevherleri madenciliği, süsleme ve yapı taşları ocakçılığı, uranyum ve toryum cevherleri madenciliği, taş kömürü madenciliği ile kimyasal ve gübreleme amaçlı mineral madenciliği yapılmaktadır.



Nüfusu ve Demografik Yapısı

Ege Bölgesi'nin gelişmiş ilçeleri arasında bulunan Tavşanlı'nın nüfusu, son verilere göre 66.821'i ilçe merkezinde bulunmak üzere toplam 101.528'dir.

Merkez nüfusunun 33.359'u erkek, 33.462'si kadın olup, kadın ve erkek nüfusun oranı 1'e oldukça yakındır. TÜİK tarafından 2012 yılında ilan edilen verilere göre, 30 yaş altı nüfus 42.641 olup, nüfusun yarısına yakını (51.283 kişi) 35 yaş altı çocuk ve gençlerden oluşmaktadır.



“

TKİ Linyitspor,
2006-2007 futbol
sezonunda 3. Lig'e,
2008-2009 yılında
2. Lig'e, 2009-
2010 yılında ise
TFF Bank Asya 1.
Lig'e çıkmış, aynı yıl
playoff'a kalarak tüm
Türkiye'de tanınmıştır.



Aktif işgücü olarak tabir edilen nüfusun oranı ise toplam nüfusun yarısından fazla (64.353) olup, ilçenin gelişmeye ne kadar açık olduğunu ve sosyoekonomik gelişme potansiyelini göstermektedir.

TKİ Linyitspor

Kulüp, Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu (T.K.İ.)'na bağlı olan Garp Linyitleri İşletmesi'nde (G.L.İ.) çalışan memur ve işçiler ile ailelerinin spor faaliyetlerinde bulunması

amacı ile 1943 yılında kurulmuş, 3530 sayılı Beden Terbiyesi Kanunu ve Dernekler Kanunu'nun ilgili hükümlerine istinaden Mayıs 1945'te "G.L.İ. Gençlik Kulübü" adı ile sportif faaliyetlerine başlamıştır.

Eylül 1973'te "G.L.İ. Linyitspor Gençlik Kulübü" adı altında dernek statüsü kazanmış, Ağustos 1980'de "G.L.İ. Tavşanlı Linyitspor Kulübü" adı altında müessese kulübü haline dönüşmüş, Haziran 1987'de ise kurum kulübü sıfatı ile "T.K.İ. Tavşanlı Linyitspor Kulübü" adı altında



Türkiye'den Sonra Yurt Dışına da Açılan 43 Çeşit Tavşanlı Leblebisi

Sade, susamlı, çikolatalı, vanilyalı, kahveli, kakaolu, tuzlu, acılı gibi 43 çeşidi olan Tavşanlı leblebisinin yöresel ürün coğrafi işareti ilçe sınırlarıyla tescil ettirilmiş olup, son zamanlarda yurt dışında da tanınmaya başlamıştır.

dernek olarak faaliyetlerine devam etmiştir. Kulüp, en parlak dönemini 1984-1985 sezonunda katıldığı Türkiye Profesyonel 3. Lig'inde yaşamıştır. Bu ligde 11 sene boyunca her yıl şampiyonluk için top koşturmuş, fakat 2. Lig'e çıkmayı başaramamıştır. Ligleri 2. ve 3. sıralarda bitirerek Türkiye Kupası müsabakalarına katılmaya hak kazanmış ve Türkiye'nin güçlü takımları ile başarılı mücadeleler vermiştir.

2006-2007 futbol sezonunda 3. Lig'e çıkan, 2008-2009 yılında 2. Lig'e çıkan, 2009-2010 yılında ise TFF Bank Asya 1. Lig'e çıkan takım, aynı yıl playoff'a kalarak tüm Türkiye'de tanınmıştır. Bu başarı, takımın 67 yıllık tarihindeki en önemli başarısı olarak zafer hanesine yazılmıştır. Takım, 2013-2014 sezonunda PTT 1. Lig'de 4. yılını geçirecektir. Meteor lakaplı TKİ Linyitspor, küçük bütçelerle büyük başarılarla imza atarak, "bireysel başarı yok, imece var" sloganıyla ilçenin gururu olmaya devam etmektedir.

Tavşanlı Leblebisi

Tavşanlı'da üretilen leblebinin sadesi yanında susamlı, çikolatalı, vanilyalı, kahveli, kakaolu, tuzlu, acılı gibi 43 çeşidi vardır ve Türkiye'nin her yerine ulaştırılmaktadır. Tavşanlı leblebisinin yöresel ürün coğrafi işareti ilçe sınırlarıyla tescil ettirilmiş olup, son zamanlarda yurt dışında da tanınmaya başlamıştır.

Tavşanlı leblebileri tüccarların gayretleri ve gurbetçilerin de destekleriyle Avrupa'dan Almanya, Fransa, İngiltere, Bulgaristan, Yunanistan, Makedonya, Arnavutluk'a ve Arap turistler vasıtasıyla Lübnan, Irak, Suriye'ye ihraç edilmektedir.

Tavşanlı'da 2000 yılından itibaren gerçekleştirilen "Leblebi ve Kömür Festivali" bölgeye ziyaretçi çekip, hem bölgede





“

Belediyeye ait toplam 126 yatak kapasitesine sahip tesisler ve 2 adet yarı olimpik yüzme havuzu, 2 adet Türk hamamı, terleme odaları, kondisyon merkezi, dinlenme salonu, 20 adet özel banyo ile Tavşanlı termal turizmin de merkezi olma yolunda ilerlemektedir.

ekonominin canlanmasını, hem de ürünlerin daha fazla tanıtılmasını sağlamaktadır. Tavşanlı'da bu festivalin yanı sıra, ilkbaharda düzenlenen "Şaban Dede Leblebi Şenliği" de bu amaca hizmet etmektedir.

İlçenin Tarihi ve Doğal Zenginlikleri

Anadolu alperenlerinden olan Bicaroğlu Arslan Bey'in Türbesi, Sultan 2. Abdülhamid döneminde yenilenen Ulu Camii'nin doğu kısmında ve hemen bitişiğindedir.

Tavşanlı'nın 7 km. uzaklığındaki Kuruçay Göleti, sulama amaçlı yapılmış olup, temiz doğası ile önemli bir mesire alanıdır. Zengin iç mekân tasarımı, hiçbir masraftan kaçınılmadan yapılmış çini işlemeciliği ve vitray örneklerini barındıran ve 2010 yılında

eski caminin yıkılmasıyla inşa edilen Keşkekçi Camii, ilçeye gelen misafirlerin mutlaka görmek istediği uğrak noktalarındadır.

Tavşanlı merkeze yakın mesafede bulunan Ada Mesireliği, sosyal etkinliklerin vazgeçilmez mekânıdır. Halkın sosyal etkinlikler için tercih ettiği alanların başında gelen, Tavşanlı'nın neredeyse her tarafından görülebilen ve yürüme mesafesinde olan Mülayim Dede türbesi çevresindeki Mülayim Tepesi Parkı, ilçenin nefes alma mekânlarının başlıcalarındandır.

Göbel Kaplıca Bölgesi

Göbel kaplıca bölgesi, kaplıca yolunun ağaçlandırılması ve yeni otellerin yapılmasıyla daha da cazip duruma getirilmiştir.



Göbel Kaplıcaları Birçok Hastalık İçin Doğal Çözüm Yöntemi

Kalp hastalarına hitap eden Göbel kaplıcaları, bunun yanında, kas ve iskelet hastalıklarına, ortopedik hastalıklara, romatizma ve cilt hastalıklarına iyi gelmekte, yeşillik arazisi ile astım hastalarının da tercih ettiği mekânlar arasında yer almaktadır.

Bölgenin Eğitim Merkezi: Tavşanlı Meslek Yüksek Okulu

2014-2015 eğitim-öğretim yılında öğrencileriyle buluşması hedeflenen Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, termal turizm potansiyeli olan bölge için, genç ve dinamik eleman ihtiyacını karşılamaya yönelik olarak kurulmaktadır.



Akrotermal sular grubuna giren şifalı suyuyla ve bölgedeki diğer kaplıcaların aksine nispeten soğuk suyuyla (33,8 derece) kalp hastalarına da hitap eden Göbel kaplıcaları, kas ve iskelet hastalıklarına, ortopedik hastalıklara, romatizma ve cilt hastalıklarına iyi gelmekte olup, yeşillik arazisi ile astım hastalarının da tercih ettiği mekânlar arasındadır.

Göbel kaplıca bölgesinde Tavşanlı Belediyesi'ne ait 28 apart, 18 normal daire olmak üzere toplam 126 yatak kapasitesine sahip tesisler mevcuttur. Aynı bölgede 2 adet yarı olimpik yüzme havuzu, 2 adet Türk hamamı, terleme odaları, kondisyon merkezi, dinlenme salonu, 20 adet özel banyo bulunmaktadır.

Göbel Termal Turizm Merkezi'ne ulaşım karayolu ve demiryolu ile sağlanmakta olup, başlıca merkezlerle uzaklığı; Kütahya 44 km, Eskişehir 128 km, Bursa 173 km, Ankara 361 km, İzmir 384 km, İstanbul 400 km ve Antalya 431 km'dir.

Renkli Sosyal Hayat

Tavşanlı, Yenimahalle'de yer alan Ada Mesire Alanı, sosyal etkinlikler için vazgeçilmez mekândır. Ada Mesire Alanı içinden geçen dere üzerinde yer alan Osmanlı dönemine ait yuvarlak kemerli köprü, kesme taş örgülerden inşa edilmiştir. Alanda belediyenin düzenleme çalışmaları devam etmekte olup, mekânın tarihi özelliklerini ön plana çıkaracak yeni mekânsal tasarımlar yapılmıştır.

Tavşanlı ilçesinin düşman işgalinden kurtuluşunu simgeleyen 3 Eylül Parkı, etrafındaki kafe ve sosyal mekânlarla, sosyal hayatın aktığı ve kültürel paylaşımın yaşandığı alanların başında gelir. 17.000 metrekare inşaat alanı, 11.500 metrekare kiralanan alan olarak inşa edilen Alışveriş ve Yaşam Merkezi, özellikle genç nüfusun vakit geçirdiği ve sosyal etkileşimin sağlandığı merkez olma özelliğini daha ilk yıldan sağlamıştır. Üniversite öğrencileri ilçede ekonomik hareketlenmeyi arttırmıştır.

Tavşanlı Meslek Yüksekokulu

Tavşanlı Meslek Yüksek Okulu, 3.500 öğrenciye ev sahipliği yapmaktadır. Bünyesinde Muhasebe ve Vergi Uygulama, Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama, İnternet ve Ağ Teknolojileri, İthalat ve İhracat, Lojistik, Harita ve Kadastro, Makine, Otomotiv Teknolojisi, Kontrol Otomasyon Teknolojisi, Gaz ve Tesisat Teknolojisi, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı programları bulunmaktadır.

Gaz ve Tesisat Teknolojisi Programı ile bölgedeki doğalgaz dağıtım şirketleri için ısıtma ve sıhhi tesisat alanında çalışabilecek nitelikli eleman yetiştirilmektedir. Bilişim alanında eleman yetiştirmek amaçlı açılan Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama ile İnternet ve Ağ Teknolojileri Programları uygulama odaklı eğitimle, bölgedeki bilişim altyapısının gelişimine katkıda bulunmaktadır. İthalat ve İhracat ile Lojistik bölümleri bölgenin kalkınmasında rol oynayabilecek potansiyeli taşımaktadır.

KAYALIKLAR UYGARLIğI

FRIG VADİSİ

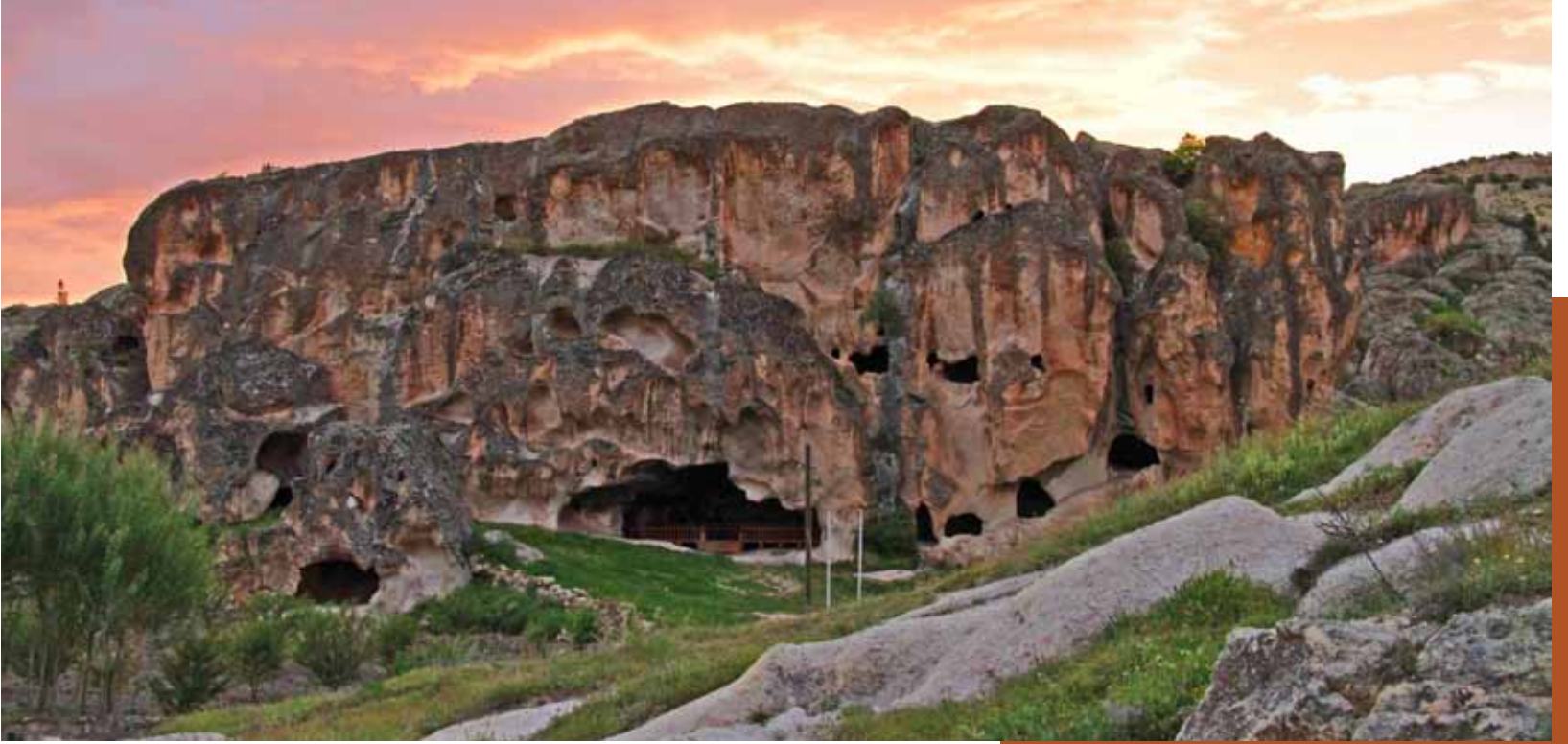
Afyonkarahisar, Kütahya ve Eskişehir illerinin birleştii bölgede yer alan Frig Vadisi'nde adeta bir kayalıklar uygarlığı kuran Frigler, kayaları oyarak yaptıkları olağanüstü yapılar ile insanlığa bir kültür armağanı sunmuşlardır.

Hazırlayan | Özge Yeğin | Uzman - Afyonkarahisar Yatırım Destek Ofisi



SANATSAL KAYA ANITLARI

Kaya kültürü olan anıt, tapınak, mezar ve yerleşim yerleri gibi kaya işçiliği, bölgenin her yerinde görülmektedir.



A

nadolu kültüründe önemli bir yeri olan Frigler, M.Ö. 7. yüzyıldan itibaren, Afyonkarahisar, Kütahya ve Eskişehir illerinin

birleştiği bölgede, sanatsal kaya anıtları yaparak, insanlığa bir kültür armağanı sunmuşlardır. Friglerin siyasi gücü kısa bir sürede bitmesine rağmen, kültürel varlıkları günümüze kadar kalmıştır.

Bu bölge, volkanik özellikli jeolojik yapısı nedeniyle işlemeye elverişli kayaç oluşumludur. Bu yüzden, özellikle kaya kültürü olan anıt, tapınak, mezar, yerleşim yerleri gibi kaya işçiliği, bu bölgenin her yerinde tek veya gruplar halinde görülebilmektedir. Neredeyse tamamı, eski bir yanardağ olan Türkmen dağının lavları ile kaplı olan Frig Vadisi'nde birçok Frig, Bizans ve Selçuklu anıtı ve doğal oluşumlar (peri bacaları) görmek mümkündür.

Volkan türünün kolay işlenebilir bir kayaç olması, bölgenin en eski halklarından biri olan Friglerin bunları oyma ve yontma yoluyla çeşitli amaçlarla kullanmalarını sağlamıştır. Friglerin ana tanrıçası Kübele (Kybele)'ye adanmış açık hava tapınaklarıyla, savunma amaçlı yapılar, en çok göze çarpan eserler arasındadır. Frigler, bu bölgede kült mezar ve mezar

anıtları biçiminde, büyük boy kaya blokları üzerine işlenmiş Ana Tanrıça Kübele kültüne ait tapınak cepheleri ile yine Ana Tanrıça Kübele kültüne ait aslan kabartmalarıyla dünyanın en ilginç ve en değerli eserlerinin oluşturulmasını sağlamışlardır.

Özellikle Afyonkarahisar'ın kuzeyinde bulunan Göynüş Vadisi ve Döğer Bölgesi'nde bulunan Aslankaya, Kapıkaya I ve Kapıkaya II, Demirli Kalesi Tapınağı, Maltaş gibi dünyada eşi bulunmayan Frig Kaya Anıtları bunların en önemlileridir. Aslantaş ve Yılantaş ise en önemli Frig Kaya Mezarlarıdır. Ne yazık ki Eskişehir-Afyonkarahisar arasındaki Frigya platosunda yer alan birbirinden önemli Frig Kaya Anıtları ve Kaleleri bugün yoğun bir tahribatla karşı karşıyadır.

Frig Vadisi içerisinde Kapadokya'yı andıran peri bacaları da görebilirsiniz. Bölge Kapadokya'yı aratmayacak güzellik ve zenginliktedir. Sadece Kapadokya gibi turizme kazandırılmayı beklemektedir. İhsaniye İlçesi'ne bağlı Kıyır Köyü'nün sırtını yasladığı dağın eteklerinde; Ayazini Beldesi'nin çevresinde, Göynüş Vadisi ve Demirli Köyü civarında; Bayramaliler Köyü civarında, Üçlerkayası Köyü ve çevresinde Afyonkarahisar İli'nin en büyük şapkalı veya şapkasız peri bacaları veya peri bacası vadileri bulunmaktadır.

“ Frigler, Ana Tanrıça Kübele kültüne ait tapınak cepheleri ve yine Ana Tanrıça Kübele kültüne ait aslan kabartmaları ile dünyanın en ilginç ve en değerli eserlerinin oluşturulmasını sağlamışlardır.



M.Ö. 3000-2000 yıllarını kapsayan Eski Tunç döneminden başlayarak, günümüze kadar hüküm süren uygarlıklar içerisinde Frigler ayrı bir yere sahiptir. M.Ö. 6. yüzyılın sonlarından itibaren siyasi üstünlüğü yitirmiş olmalarına rağmen Afyonkarahisar ve çevresinde Frig kültürü, yüzlerce yıl daha devam etmiştir.



Yüksek bir kaya kütesinin güney yüzü dikey kesilerek oluşturulmuş, üçgen çatılı bir tapınak cephesi olan Aslankaya, İhsaniye İlçesi, Döğner Kasabası ile Emre Gölü yakınında bulunmaktadır. Üçgen çatının giriş boşluklarında iki sfenks ve ana cephede niş içinde iki aslan arasında Kübele vardır.



Frigler

M.Ö. 3000-2000 yıllarını kapsayan Eski Tunç döneminden başlayarak günümüze kadar hüküm süren uygarlıklar içerisinde Frigler ayrı ve özgün bir yere sahiptir. Hititlerin M.Ö. 1700'den başlayarak 500 yıl süren egemenliklerinin ardından M.Ö. 1200 yıllarında parçalandıkları sırada, Anadolu'ya batıdan gelen ve sonradan adlarına Frig denilen bir kavim göçü başlamıştır.

Bu göçler sırasında Anadolu, 400 yıl süren karanlık bir dönemin ardından M.Ö. 8. yüzyılın ikinci yarısında (M.Ö. 750) Friglerin siyasi üstünlük elde etmeleri ile aydınlanmış ve Frigler efsanevi kralları Midas döneminde güçlü bir devlet konumuna gelmişlerdir. Afyonkarahisar ve Kütahya illeri Friglerle bu dönemde tanışmıştır.

Frigler M.Ö. 6. yüzyılın sonlarından itibaren siyasi üstünlüğü yitirmiş olmalarına rağmen Afyonkarahisar ve çevresinde

Frig kültürü, dini, mitolojisi yüzlerce yıl daha devam etmiş, bölgede bin yıl Frig dili konuşulmuştur.

Göynüş Vadisi

İhsaniye İlçesi, Kayıhan beldesindedir. Afyonkarahisar-Eskişehir karayolunun 36. km'den kuzeybatıya (sola) sapılarak 2 km'lik bir yolculuktan sonra ulaşılan, Frig dönemine ait yerleşimin olduğu bölgedir. Vadi içinde yaklaşık 10 m. yükseklikte dik kayalar vardır. Bu kayaların cephelerinde kare görünümlü kapı boşlukları bulunur. Bu kapılardan içeri girildiğinde odalarla karşılaşmaktadır. Bu odalar Frig dönemine ait kaya mezar odalarıdır.

Frig Açık Hava Tapınakları Aslankaya

Yüksek bir kaya kütesinin güney yüzü dikey kesilerek oluşturulmuş, üçgen çatılı bir tapınak cephesi olan Aslankaya,

İhsaniye İlçesi, Döğner Kasabası ile Emre Gölü yakınında bulunmaktadır. Üçgen çatının giriş boşluklarında karşılıklı iki sfenks (insan başlı kanatlı aslan), ana cephede niş içinde iki aslan arasında Kübele vardır. Ana cephesi geometrik desenli kabartmalarla süslüdür. Anıt'ın iki yan yüzü de düzleştirilerek, kuzey yanına kücremiş ve iki ayağı üzerine şaha kalkmış başı yıpranmış bir aslan kabartması yapılmıştır. Bu eserin M.Ö. 7. yüzyılda yapıldığı sanılmaktadır.

Kapıkaya I

Tek parça bir kayanın doğu yüzü ve yanları dikey düzleştirilerek üçgen çatılı bir tapınak cephesi olan ve M.Ö. 7. yüzyılda yapıldığı sanılan Kapıkaya I Tapınağı, İhsaniye İlçesi, Döğner Kasabası ve Üçlerkayası Köyü arasında bulunmaktadır. Cephe ortasındaki niş içinde, ayakta Tanrıça Kübele kabartması işlenmiştir. Kabartmanın altına kayadan oyma, dört basamak merdiven yapılmıştır.

■ Anadolu,
M.Ö. 8.

yüzyılın ikinci yarısında Friglerin siyasi üstünlük elde etmeleri ile aydınlanmış ve Frigler, Midas döneminde güçlü bir devlet konumuna gelmişlerdir.



Kapıkaya II

İkinci Kapıkaya Tapınağı aynı bölgede Üçlerkayası Köyü ve Bayramaliler Köyü'ne doğru uzanan kayaların ve çam ormanlarının arasındadır. Üst kısmı erimiş bir kaya parçasının batı yüzü dikey düzeltilerek yapılmış ahşap bir tapınak cephesidir. Kayanın yapısı gevşek olduğu için üstteki üçgen çatı bölümü erimiştir. Ön yüzde süslü iki bölüm arasında bir niş açılmış, içine Tanrıça Kübele'nin ayakta duran kabartması yapılmıştır. M.Ö. 7. yüzyılda yapıldığı sanılan Anıt'ın önünde dini törenler için bir sahanlık bulunmaktadır.

Demirli Kalesi Tapınağı

Demirli Kalesi'nin orta bölümüne yapılan Tapınak İhsaniye İlçesi Demirli Köyü'ne yakındır. Kayaya oyularak yapılmış basamaklı Kübele koltuğu veya mihrap bulunmaktadır.

Maltaş

Birbirine yakın Aslantaş ve Yılantaş anıtlarından yaklaşık 500 m. uzaklıkta bulunan Maltaş, İhsaniye İlçesi Kayhan Kasabası sınırları içindedir. Cephesi üçgen çatılı olup, toprak altında kalan bölümünde mihrabı bulunan Kübele açık hava tapınağıdır. Büyük bölümü toprağa gömülü olan bu eser gün yüzüne çıkarılmayı bekliyor. M.Ö. 7. yüzyılda yapıldığı sanılan tapınağın arka bölümünde derin kuyu biçiminde kayaya oyulmuş çukurluk vardır. Ayrıca sol üst kenarında dikey yazıt bulunmaktadır.

Frig Kaya Mezarları

Aslantaş

Frig dönemine ait Göynüş Vadisi'nde bulunmaktadır. Aslantaş kaya mezar odasının ön yüzündeki kapı boşluğunun her iki yanında ayağa kalkmış, karşılıklı iki heybetli aslan ve ayakları altında birer yavru aslan bulunmaktadır. Kapı üstünde hayat ağacını andıran kütle ve bunun üstünde her iki yana uzanmış kanatlı güneş kursu, kabartma olarak yapılmıştır. Mezar odası, hafif tonoz tavanlı, sol tarafta ölüyü yatırmak için kline (sedir) bulunmaktadır. Önemli bir Frig kralının mezarı olduğu ve M.Ö. 7. yüzyılda yapıldığı sanılmaktadır.

Yılantaş

Yılantaş, Aslantaş'ın batısında aynı kayalıklardan devamında bulunmaktadır. Anıt parçalandığı için üçgen tavan girişleri görülmektedir. Anıt'ın dış tarafında bir aslan kabartması ile bir ayak kabartması günümüze kadar gelebilmiştir. Kapıda, Medusa başlı yılan kabartması ve iki yanında mızraklarıyla yılanı saldıran iki savaşçı bulunmasına rağmen bugün ters dönen kayanın altında kaldığı için görülememektedir. İçerideki klinede bulunan hurma yapraklı sütun başlığı Frigler'in Çukurova'ya indikleri dönemlerde M.Ö. 700 yıllarında yapıldığını göstermektedir.

Frigya Kültürel Mirasını Koruma ve Kalkınma Birliği (FRİGKÜM)

Afyonkarahisar, Kütahya ve Eskişehir illeri arasında kalan bölümde yer alan Frig Vadisi'nin

tarihi, doğal ve kültürel dokusunun üç ilin ortak projesi olarak ele alınıp tanıtılmasının gerekliliği nedeniyle Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın koordinasyonunda üç ilin Valiliklerince çalışmalar başlatılmıştır.

Frig Vadisi'nin canlandırılması ve turizme kazandırılması amacıyla Bakanlar Kurulu kararıyla, Eskişehir, Kütahya ve Afyonkarahisar illerini kapsayan, Frigya Kültürel Mirasını Koruma ve Kalkınma Birliği (FRİGKÜM) kurulmuştur.

Bu kapsamda Afyonkarahisar Valiliği de Acil Durum Yönetimi ve Bilgi İşlem Merkezi'nde Afyonkarahisar'ın resmi kurumlarında çalışan personelin katılımıyla bir çalışma grubu oluşturmuştur. Çalışma grubu Frig Vadisi'nin Afyonkarahisar ili sınırları içerisinde kalan bölümünde öncelikle saha çalışmaları yapmış, yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen verileri değerlendirmiştir.

Bu çerçevede yapılan iş ve işlemler, öncelikle Afyonkarahisar ili sınırları içerisinde bulunan tarihi, kültürel ve doğal varlıkların bilimsel esaslara uygun olarak sınıflandırılması, tescil durumlarının belirlenmesi, korunması ve tanıtılması sürecinde ilin ekonomik ve sosyal boyutlarının da göz önünde bulundurulması; ulaşım, konaklama ve etkinlikler ile birlikte turizm potansiyelinin ortaya çıkarılması, mevcut eksikliklerin tespit edilerek ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde bölgenin ekonomiye kazandırılmasına ilişkin kriterleri kapsamıştır.



DEMİR-ÇELİK'İN PASLANMAZ MARKASI

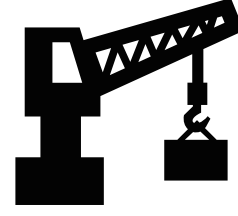


“ 30 yılı aşan tecrübesiyle bugün Manisa’da sektörünün önde gelen firmaları arasında olan ÖZTAŞ’ın hizmet ettiği sektörler arasında; beyaz eşya, makina imalatı, otomotiv, tarım makinaları, yapı sanayi, çelik konstrüksiyon imalatı ve bu sektörlerin yan sanayileri yer almaktadır.

Ticaret hayatına 1980 yılında Manisa Sanayi Sitesinde 100 m²’lik iş yerinde Nuri Öztaş adıyla adım atan ÖZTAŞ Demir Çelik, 30 yılı aşkın tecrübesiyle Manisa’da sektörün önde gelen firmaları arasında yerini almıştır. ÖZTAŞ’ın hizmet ettiği sektörler arasında; beyaz eşya, makina imalatı, otomotiv, tarım makinaları, yapı sanayisi, çelik konstrüksiyon

imalatı ve bu sektörlerin yan sanayi kuruluşları bulunmaktadır. Halihazırda 10.000 m²’si kapalı toplam 20.000 m² alanda kurulu işletmelerinde yılda 10.000 ton sac işlemekte olan Öztaş’ın ana faaliyet konusu yassı mamullerin ticareti, bu mamullerin lazer, punch, plazma ve CNC Abkant teknolojileriyle işlenip kaynak ve boya sonrası yarı mamul ve mamul haline getirilmesidir. ÖZTAŞ Demir Çelik, çalışanlarıyla birlikte kaliteli ve

hızlı hizmet vermeyi kendine ilke edinmiş bir firma olarak stok yelpazesi ve mamul üretim kalitesiyle müşterilerinin her türlü ihtiyacına cevap vermektedir. Kaliteli hizmet, zamanında teslimat, eleştiri ve önerilere açık olmak ilkelerinden şaşmayan ÖZTAŞ tedarik sistemi ile çalışmakta ve müşterilerinin her türlü ihtiyacını karşılamaktadır. Bir yandan iç piyasadaki talebi karşılarken diğer yandan Danimarka ve Almanya’ya da ihracat yapan



GENİŞ ÜRÜN YELPAZESİ

Öztaş, manuel kaynağın yanı sıra 2012 yılında Zafer Kalkınma Ajansı'nın desteğiyle aldığı Kaynak Robotu ve Fikstürleri ile de kaynak yapabiliyor. Beyaz eşya, otomotiv, ağır iş makineleri, yapı, zirai aletler ve elektrik elektronik sanayisine fason metal kesim büküm işleri yapmakta olan Öztaş'ın bu sektörlerdeki ürün yelpazesi oldukça geniş.



“ Nuri Öztaş ilk zamanlarda aldığı makine ve ekipman ile ufak çaplı kesme işlemleri yapmaya başlamış. Kenan Evren Sanayi Sitesi'nde başlayan bu serüven 20.02.1997 yılında Nuri Bey'in oğulları Ethem Öztaş ve Ersin Öztaş'ın da işe dahil olmalarıyla Limited Şirket olarak yoluna devam etmiş.

ÖZTAŞ'ın idari ve teknik kadrosunda toplam 120 personel görev yapmaktadır.

Nereden Nereye...

Nuri Öztaş ilk zamanlarda aldığı makine ve ekipman ile ufak çaplı kesme işlemleri yapmaya başlamış. Kenan Evren Sanayi Sitesi'nde başlayan bu serüven 20.02.1997 yılında Nuri Bey'in oğulları Ethem Öztaş ve Ersin Öztaş'ın da işe dahil olmalarıyla Limited Şirket olarak yoluna devam etmiş. Aynı zamanda şirketin yönetiminden de sorumlu olan Makine Mühendisi Ethem Bey ve Mimar Ersin Bey, almış oldukları eğitimi dört elle sarıldıkları işlerine yansıtarak aile işletmelerinin gelişmesinde önemli rol oynamışlar. Giderek büyüyen firmanın mevcut yerinin yetersiz kalmaya başlaması genişleme ihtiyacını doğurunca 2004 yılında Manisa

Muradiye Sanayi Bölgesi'nde arsa satın alan ÖZTAŞ, operasyonlarının bir kısmını bu alanda inşa edilen fabrikasına taşımış. 10.000 m² arazide 4.000 m² kapalı alanda hizmet veren Muradiye Fabrikası da yoğunlaşan işlere ve gelen siparişlere karşılık veremeyince Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden yer almak mecburiyetinde kalmışlar. 18.000 m²'lik arazide 9.000 m²'lik kapalı alana sahip yeni tesis ise 2012 yılında hizmete açılmış.

Öztaş mevcut kapasitesiyle yılda toplam 10.000 ton sacı lazer, punch, plazma, NC ve CNC Abkant bükme makineleri ile şekillendirebiliyor, manuel kaynağın yanı sıra 2012 yılında Zafer Kalkınma Ajansı'nın desteğiyle aldığı Kaynak Robotu ve Fikstürleri ile de kaynak yapabiliyor. Beyaz eşya, otomotiv, ağır iş makineleri, yapı, zirai aletler ve elektrik elektronik sanayisine fason metal kesim

büküm işleri yapmakta olan Öztaş'ın bu sektörlerdeki ürün yelpazesi oldukça geniş. Ürün çeşitliliğini geniş makine parkuruna borçlu olan firma, 30 yılı aşkın tecrübesiyle sektörde bilinirliğini sağlamış, kurulduğu günden beri kaliteye verdiği önem ve zoru başarma azmi sayesinde demir ticareti ve metal mamulleri sektöründe önemli bir yer edinmiş.

Müşteri Odaklılık

Öztaş Demir Çelik, müşterilerine tasarım aşamasından itibaren uzman kadrosu ile hizmet vermeye başlıyor. Üretimi planlanan ürünlerin tasarım ve AR-GE aşamasında Inverter CAD-CAM, Autocad ve Proengineer teknik çizim programları kullanılıyor. Üretim sürecinde ise birbirine uyumlu geliştirilmiş CAM programı ve CNC tezgâhlar sayesinde



“Üretimde başarı ve sürekliliğin teminatı hizmette dürüstlük ve kalitedir”

Öztaş Demir Çelik, müşterilerine tasarım aşamasından itibaren uzman kadrosu ile hizmet vermeye başlıyor. Üretimi planlanan ürünlerin tasarım ve AR-GE aşamasında Inverter CAD-CAM, Autocad ve Proengineer teknik çizim programları kullanılıyor. Üretim sürecinde ise birbirine uyumlu geliştirilmiş CAM programı ve CNC tezgâhlar sayesinde kaliteden ödün verilmiyor. Tasarımı tamamlanan ürünlerin üretimine müşteriden alınan numune ve numune kabul onayları doğrultusunda

başlanması, müşterinin talebinin eksiksiz olarak yerine getirilmesini sağlıyor.

Günümüz ekonomik şartlarında sürekli büyüme ve yatırımın şirketlerin uzun ömürlü faal kalabilme şartlarından biri olduğunu düşünen ÖZTAŞ, kurumsallaşmaya yönelik yatırımın kaçınılmaz olduğunun bilincinde. Firma yetkilileri, sürekli yatırımı ve sürekli gelişmeyi şirketin yaşamasının ve büyümesinin temel hedefi olarak yorumluyor.



“ Artık ülkemizde ve bölgemizde artan talepler genellikle son ürüne yöneliktir, hizmetten çok temel ara mallara ve direkt ürünlerde kullanılan temel hazır maddelere ihtiyaç var. Teknik ofis hizmetinden başlayan imalatın takip edilebilirliğini sağlayan ve kalitenin ön planda tutulmasını hedefleyen firmaların pazara hakim olup öne çıkacağını düşünüyoruz. Firmamızın değişmez prensipleri daima kalite, uygun fiyat, zamanında teslim ve hizmet olmuştur.





kaliteden ödün verilmiyor. Tasarımı tamamlanan ürünlerin üretimine müşteriden alınan numune ve numune kabul onayları doğrultusunda başlanması, müşterinin talebinin eksiksiz olarak yerine getirilmesini sağlıyor.

Ajans Desteği "Olmazsa Olmaz"

ÖZTAŞ, Ajansımız tarafından 2011 yılında ilan edilen Odak Sektörler Mali Destek Programına proje sunarak destek almaya hak kazanan firmalardan... Şirket ortağı ve genel müdürü Ersin Öztaş, yürüttükleri projeyi ve şirkete kazandırdıklarını şöyle ifade ediyor: "Zafer Kalkınma Ajansı'nın proje desteği ile firmamızda kurulan Robotik Kaynak Hattı ve test laboratuvarı sayesinde otomotiv ana sanayi ve gıda makineleri ana sanayi ihracatında artış meydana gelmiş, bölgemizin sürdürülebilir ve yenilikçi modeldeki ekonomik gelişmesine destek sağlanmıştır. Ürün çeşitliliğimiz artmış, daha büyük ve komple ürünler üretecek kapasiteye ulaşılmıştır. Ürün kalitemiz artmış, dış ülkelere AB standartlarında kalite güvencesi sağlanmış yan ürünler üretecek duruma gelinmiştir. Ayrıca ince paslanmaz çeliklerden üretilen komple

işlerin üretimine geçilerek fabrika teslimi ürünlerin tasarımı ve üretimi sağlanmıştır. Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikamıza kurulan kaynak muayene ve test laboratuvarı ile ürünlerimizin kaynak testleri yapılarak kalite güvencesi sağlanmış, ürün geri dönüşleri engellenmiştir. Aynı zamanda, bölgemizde yer alan diğer firmaların kaynak testlerinin yapılmasına da katkıda bulunulmuştur. Ürün çeşitliliğinin artması pazarlama stratejilerimize yön vermiş, pazar payımızın artmasına ve yeni pazarların oluşmasına destek sağlamıştır. Yeni pazarların oluşması ile markalaşmaya yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Firmamızda çalışan ve yeni alınan personelin eğitimleri yapılarak, işgücü kalitemiz artırılmış ve kalite belgeleri alınmıştır. DIN EN ISO 3834-2 Metalik Malzemelerin Ergitme Kaynağı için Kalite Belgesi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Kalite Belgesi sayesinde uluslararası standartlarda kalite odaklı üretim süreçleri oluşturulmuştur. Alınan 3 boyutlu katı modelleme tasarım programı, kaynak robotu ve fişüstüleri ile büyük kapasiteli ve çok parçalı komple ürün tasarımı ve üretme kabiliyetimiz artırılmıştır. Özellikle dış firmalardan gelen taleplere cevap verme kapasitemiz ve üretim

maliyetleri azaltılarak rekabet gücümüz artmıştır. Böylece kalite güvencesi ve müşteri memnuniyeti sağlanarak üretim portföyümüz genişletilmiştir. Kurduğumuz kaynak muayene ve test laboratuvarı da marka güvenilirliğinin derinleşmesine katkıda bulunmuştur."

"Üretimde Başarı ve Sürekliliğin Teminatı Hizmette Dürüstlük ve Kalitedir"

Günümüz ekonomik şartlarında sürekli büyüme ve yatırımın şirketlerin uzun ömürlü faal kalabilme şartlarından biri olduğunu düşünen ÖZTAŞ, kurumsallaşmaya yönelik yatırımın kaçınılmaz olduğunun bilincinde. Firma yetkilileri, sürekli yatırımı ve sürekli gelişmeyi şirketin yaşamasının ve büyümesinin temel hedefi olarak yorumluyor. "Artık ülkemizde ve bölgemizde artan talepler genellikle son ürüne yöneliktir, hizmetten çok temel ara mallara ve direkt ürünlerde kullanılan temel hazır maddelere ihtiyaç var. Teknik ofis hizmetinden başlayan imalatın takip edilebilirliğini sağlayan ve kalitenin ön planda tutulmasını hedefleyen firmaların pazara hakim olup öne çıkacağını düşünüyoruz. Firmamızın değişmez prensipleri daima kalite, uygun fiyat, zamanında teslim ve hizmet olmuştur."

EŞME

KİLİMİYLE MEŞHUR İLÇEMİZ



A

antik dönemdeki adı "Temenothyrea" olan ve İç Ege Bölgesi'nde Batı ve Orta Anadolu'yu birbirine bağlayan Uşak'ın güzel ilçesi

Eşme'deyiz. Tarihi, Frigler'e uzanan kentten, eski dönemlerin büyük uygarlıkları gelmiş geçmiştir. Frigler M.Ö. 700'lere kadar hüküm sürer. Sonra Kimmerler gelir.

Kimmerler dağılınca tarihte ilk kez bir 'altın uygarlığı' kuran Lidyalılar, Büyük İskender'in Makedonları, Bergama Krallığı, Romalılar ve Bizanslılar izler. Sonra Orta Asya'dan Selçuklular yerleşir bu bölgeye... 1300 yılında

Germiyan Beyliği hâkimiyetindeyken 1429 yılında Osmanlı topraklarına katılan Eşme, Cumhuriyet döneminde Manisa'ya bağlı bir ilçeyken 1953 yılında Uşak'ın il haline getirilmesiyle Uşak'a bağlanır.

Eşme adı sözlük anlamı olarak kaynak, pınar ve sulak yer anlamlarına gelir. Kentin isminin Horasan'dan geldikleri bilinen en eski Yörük-Türkmen aşiretlerinden olan Eşmeli aşiretinden geldiği söylenir.

Çıklı, Küşeli, Kargılı aşiretleri de aynı niteliktedir. Bu nedenledir ki Yörük kültürünün pek çok özelliğini bünyesinde barındırır.

“

Eşme adı sözlük anlamı olarak kaynak, pınar ve sulak yer anlamlarına gelir. Kentin isminin Horasan'dan geldikleri bilinen en eski Yörük-Türkmen aşiretlerinden olan Eşmeli aşiretinden geldiği söylenir.

Eşme, Her Dönemin İzini Yansıtan Bir İlçe

Kent, tarih çağlarından önce Frigya, sonra Kimmerler ve Lidya hâkimiyetine girmiştir. M.Ö. 3. yüzyılda Büyük İskender hâkimiyetine giren yöre Batı Anadolu'da hâkim olan Bergama Krallığı'nın egemenliğine geçmiştir.

Zaman Makinesi

Eşme ve yöresi görünmeyen bir 'Zaman Makinesi'nin içindeymişçesine her dönemin izini yansıtır. Milattan önce 4000'lerden milattan sonra 2000'lere her dönemi farklı güzellikler sunar. Yaklaşık M.Ö. 200'den sonra yerleşik düzenin görüldüğü kentte, kesintisiz yerleşim Frigler'e uzanır. Kent, tarih çağlarından önce Frigya, sonra Kimmerler ve Lidya hâkimiyetine girmiştir.

M.Ö. 7. yüzyılın ilk yarısında, Gyges ile başlayan güçlü Lidya İmparatorluğu, parayı icat ederek, insanlık tarihindeki en önemli buluşlardan birini gerçekleştirmiş ve Lidya'nın kaderini belirlemiştir. M.Ö. 560 yılında tahta geçen ve akıl almaz zenginliği sayesinde "Karun kadar zengin" deyimiyile ününü günümüze kadar taşıyan Krosios Lidya'nın son kralı olmuştur. Yörede M.Ö. 560-546 yılları arasında ülkesini yöneten bu kralın dönemine ait Lidya Tümüslüslerine rastlanır.

Daha sonra Balkanlardan gelmeye başlayan Thrak kökenli göçmenler etkilerini Batı Anadolu'da Uşak-Eşme-Kula-Gediz ve Menderes Havzası dolaylarında göstermişlerdir.

"Maion" adını taşıyan ve farklı dilleri olan bu yeni göçmenler bölgeye kendi adlarını vererek "Maionia" demişlerdir. M.Ö. 3. yüzyılda Büyük İskender hâkimiyetine giren yöre Batı Anadolu'da hâkim olan Bergama Krallığı'nın egemenliğine geçmiştir. M.Ö. 130'da Roma İmparatorluğu, M.S. 476'da ise İmparatorluk'un ikiye ayrılmasıyla Doğu Roma (Bizans) İmparatorluğu hâkimiyetine girmiştir. 1071'den sonra yöre hızla yayılan Türkmen aşireti göçleriyle Selçuklular ile Bizans arasında değiştirilmiş, 1233'te 1. Alâeddin Keykubad döneminde kesin olarak Selçuklu kenti olmuştur. 1243 Köseadağ Savaşı'ndan

Kurtuluş Savaşı'nda Büyük Bir Mücadele

Kurtuluş Savaşı yıllarında etkin bir Milli Mücadele Merkezi haline gelen yöre Celal Bayar'ın karargâhının bulunduğu, Mustafa Kemal Paşa'nın "Ordular ilk hedefiniz Akdeniz'dir! İleri" komutunu verdiği yerdir.

sonra Selçuklu Devleti'nin yıkılmasıyla Eşme ve çevresi kısa bir süreliğine Denizli merkezli Türkmen kökenli İnanoğulları'nın, akabinde ise 1300'de Germiyan Beyliği'nin hakimiyetine geçmiştir. 1429 yılında ise Yıldırım Bayezid zamanında Osmanlı topraklarına katılan Eşme, sancağa bağlı bir kaza olmuştur.

Kurtuluş Savaşı yıllarında etkin bir Milli Mücadele Merkezi haline gelen yöre Celal Bayar'ın karargâhının bulunduğu, Mustafa Kemal Paşa'nın "Ordular ilk hedefiniz Akdeniz'dir! İleri" komutunu verdiği yerdir. Atatürk ve silah arkadaşlarının konakladığı ve bugün Anıt Ağaç olarak tescil edilen meşe ağacı, ilçe merkezi Eşme'ye taşınmadan evvel ilçe merkezi olan Takmak Köyü'ndedir. Yunanlılar tarafından ilk kez 28 Haziran 1920 günü işgale uğrayan Eşme 3 Eylül 1922 günü tümüyle düşman işgalinden kurtulmuştur. Cumhuriyet döneminde ise yeni kaymakamlık merkezi Eşme olarak 1934 yılında tescillenirken 1953 yılına kadar Manisa'nın bir ilçesi olarak kalmıştır. 17 Temmuz 1953 tarihinde Uşak'ın il merkezi haline gelmesiyle Uşak vilayetimize bağlanmıştır.

Eşme'nin Kurtuluşu

Eşme ve çevresinde 21 Mayıs 1919 günü Kuvayı Milliye Eşme Teşkilatını kuran 'Hacı Müftü' lakabıyla bilinen Müftü Ahmet Nazif Efendi'nin oynadığı mühim rol işgali geciktirir. Yunanlılara karşı Batı Cephesinde verilen mücadelenin bu yöre ayağında, Celal Bayar Eşme'nin karargâh olarak seçilmesi hususunda Hacı Müftü ile çalışmalar yapar. 25 Ağustos 1919 günü toplanan Alaşehir Kongresi'ne, Eşme Belediye Başkanı Kara Yunus Efendi ile Hacı Müftü iştirak eder. Yunanlılar tarafından ilk kez 28 Haziran 1920 günü işgale uğrayan Eşme, 11 Temmuz 1920 günü kurtarılır ancak 5 Ağustos 1920 günü ikinci kez işgale maruz

kalır. Yunanlılar, Nazilli ve Alaşehir'in hemen ardından Eşme-Takmak'ı işgal ederler. Bunun üzerine Hacı Müftü emrindeki milli kuvvetler, Eşme-Uşak demiryolu hattındaki demir köprüyü havaya uçururlar.

Kurtuluşa giden süreçte milli kuvvetlerce Elvanlar tren istasyonuna yapılan baskın ise çok önemli bir aşama oluşturur ve direniş azmini kamçılar. Yunanlıların Afyon yöresine tren dolusu cephane ve mühimmat götüreceği bilgisi üzerine milli kuvvetlerce Elvanlar tren istasyonuna baskın yapılır ve mühimmat imha edilir.

Bu baskında, milli kuvvetler komutanlarından Ali Bey, 6 Haziran 1921 günü şehit düşer. Daha sonra şehit olduğu bu mahalleye adı verilir ve Şehit Ali Bey Anıtı dikilir.

13 Eylül 1921 Sakarya Zaferi ve İzmir'in kurtuluşuna kadar geçen sürede milli kuvvetlerin mücadelesi devam eder. 3 Eylül 1922 günü tümüyle Eşme'de işgal son bulur. 4. tümen öncüleri o gün Elvanlar'a giriş yapar ve karargâh merkezi de Takmak'tan Elvanlar'a nakledilir.

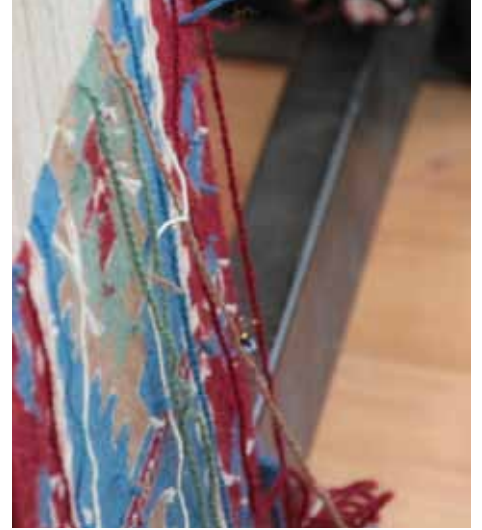
“

Cumhuriyet döneminde kaymakamlık merkezi Eşme olarak tescillenirken 1953 yılına kadar Manisa'nın bir ilçesi olarak kalmıştır. 1953 tarihinde Uşak'ın il merkezi haline gelmesi ile Uşak vilayetimize bağlanmıştır.



“

Eşme kilimleri, iplik, kalite, renk, yangıç ve desen düzenlemesi bakımından yöreye has özelliğini, yüzlerce yıllık kültür mirasını korumaya çalışsa da zaman içinde değişime uğramıştır.



Eşme Kilimi, Gizli Bir Dil

Eşme, büyüyen modern bir kent olmanın yanı sıra sahip olduğu binlerce yıllık zengin tarihin görkemli renklerini taşımaya sürdüren bir yerleşim merkezi. Bu zenginlik bir renk cümbüşünü andıran kilimlere nakış nakış işlenmiş. Bu kilimler, zengin bir tabiattan doğal yollarla elde edilmiş ve yıllar geçtikçe solmak şöyle dursun daha da parlayan, kök boyalarla elde edilmiş yüzlerce rengi barındırır. Ceviz kabuğundan hardal otuna, dağ lavantasından pelit kozalaklarına kadar yüzlerce çeşit renk en az kendileri kadar etkileyici olan motif ve desenlerde boy gösterir. Bütün bu renk ve desenler bir dili varmışçasına sanki çok eski bir alfabenin ördüğü gizli bir dille konuşurlar.

Motifler, gerçekten de sembolik bir dilin alfabesi gibidir; geçmiş günleri, unutulmuş alışkanlıkları, acı ve sıkıntıları, bolluk ve bereketi, umutsuz aşkları, mutlulukları ve üzüntüleri, doğum ve ölümleri, düğünleri, kına gecelerini, uzak ellere giden hasretlikleri kısacası dokuyan ellerin hikâyesini anlatır.

Eşme kilimleri, evlerde "İstar" denilen dik tezgâhlarda dokunur. Koyunun kırılmasıyla yünün yıkanmasını, kirmanla eğrilip ip haline getirilmesinden ipin çıkırla bükülmesini içeren uzun ve meşakkatli bir hazırlık sürecinin sonunda yün iplikleri Kilim Ağacı da denilen tezgâhlara yerleştirilir. 'Altınbaş', 'Toplu', 'Takmak' ve 'Albaş' olmak üzere çeşitli tiplerde birbirinden farklı özellikler taşıyan kilimler

dokunur. Eşme kilimleri, iplik, kalite, renk, yangıç ve desen düzenlemesi bakımından yöreye has özelliğini, yüzlerce yıllık kültür mirasını korumaya çalışsa da zaman içinde değişime uğramıştır. Takriben 1934'ten önceki kilimler 'İlk Dönem', 1980'li yıllara kadar dokunmuş olanlar 'Orta Dönem', 1981'den sonra dokunmuş olanlar ise "Son Dönem" kilimleri olarak sınıflandırılmıştır.

İlçede her yıl Haziran ayında 'Uluslararası Eşme Turistik Kilim, Kültür ve Sanat Festivali' adıyla üç gün süren festival düzenlenmektedir. Bu sene 20'ncisi düzenlenen festivalde kilim sergisinin yanı sıra gösteriler, halk oyunları, tiyatrolar, sergiler, ülkenin önde gelen ses sanatçılarının verdiği konserler de etkinliğe renk katmıştır.

Uluslararası Eşme Turistik Kilim, Kültür ve Sanat Festivali

Her yıl Haziran ayında 'Uluslararası Eşme Turistik Kilim, Kültür ve Sanat Festivali' adıyla üç gün süren festival düzenlenmektedir. Bu sene 20'ncisi düzenlenen festivalde kilim sergisinin yanı sıra gösteriler, halk oyunları, tiyatrolar, sergiler ve konserler etkinliğe renk katmıştır.

Eşme'de Eski Bir Yerleşim Yeri: Mesatimolos

Mesatimolos Arkeolojik Sit Alanı Eşme İlçesi, Aydınlık Köyü yakınlarındaki Düzköy'de bulunur. Oldukça eski bir yerleşim yeri olan yörenin üç tarafı derin vadiyle çevrilidir. Civarda Roma Dönemine ait bir höyük ve cepheleri işlemeli kaya mezarları bulunmaktadır.



“ Eşme'de geçim çiftçilik, hayvancılık, sanayi ve kilim dokumacılığına dayalıdır. Tarım ürünleri arasında en yaygın üretilen ürün tütündür. Son yıllarda etlik piliç (broiler) üretimi kentin önemli gelir kaynaklarından biri konumunda.



Mesatimolos Arkeolojik Sit Alanı

Eşme İlçesi, Aydınlık Köyü yakınlarındaki Düzköy'dedir. Oldukça eski bir yerleşim yeri olan yörenin üç tarafı derin vadiyle çevrilidir. Civarda Roma Dönemine ait bir höyük ve cepheleri işlemeli kaya mezarları bulunmaktadır. Tümülüstün 1 km uzaklıkta kuzeybatı doğrultusunda, vadi içerisinde önemli doğal ve arkeolojik veriler bulunmaktadır. Vadi yamaçlarında tek odalı kaya mezarlarına rastlanır. Ayrıca üçgen alınlıklı ve vadi ortasında yüksekçe bir tepe üzerindeki yerleşim alanı üzerinde M.Ö. 4. yüzyıl ile M.S. 3. yüzyıl arası seramik parçalarına rastlanır. Çatılı kaya mezarları, Frig kaya mezarlarını andırmaktadır. Bu alan sit alanı olarak tescil edilmiştir.

Bunun yanı sıra yörede Yeşiller Tümülüsü, Hozan Tümülüsü, Büyük Hozantepe Tümülüsü, Bekirdamı Tümülüsü, İnkaya Arkeolojik Yerleşimi, Güvercin Kayası Kutsal Alanı, Deliktaş Kaya Mezarı, Ahmetler Kaya Mezarı, Eşme Şehitliği, Takmak Şehitliği, çeşmeler, camiler gibi tarihi mekânlar bulunmaktadır.

İlçe Ekonomisi

İlçede geçim çiftçilik, hayvancılık, sanayi ve kilim dokumacılığına dayalı. Tarım ürünleri arasında tütün en yaygın üretilen ürün. Tütün yetiştirmede, kadınların destek ve çalışmaları küçümsenemez boyutta. Son yıllarda kendini yenileyip geliştiren etlik piliç (broiler) üretimi kentin önemli gelir kaynaklarından biri

EŞME

İlçe halkı geçimini çiftçilik, hayvancılık, sanayi ve kilim dokumacılığından sağlamakta.

konumunda. Küçük ve büyükbaş hayvancılık ile beraberinde üretimi artan süt ürünleri diğer gelir kolunu oluşturmaktadır. Bu anlamda Eşme koyununun ıslah çalışması için TÜBİTAK'tan proje desteği alınmıştır. Ayrıca, yöre halkının büyük bölümü gurbetçidir. Özellikle Almanya'da çalışan gurbetçilerin yaz aylarında ilçe ekonomisine katkısı büyüktür. Özgün desenleri ve kalitesiyle ünlü Eşme kiliminin de halkın gelire katkısı önemlidir.



KULA VOLKANİK JEOPARKI

**TÜRKİYE'NİN İLK VE TEK
TESCİLLİ JEOPARKI**

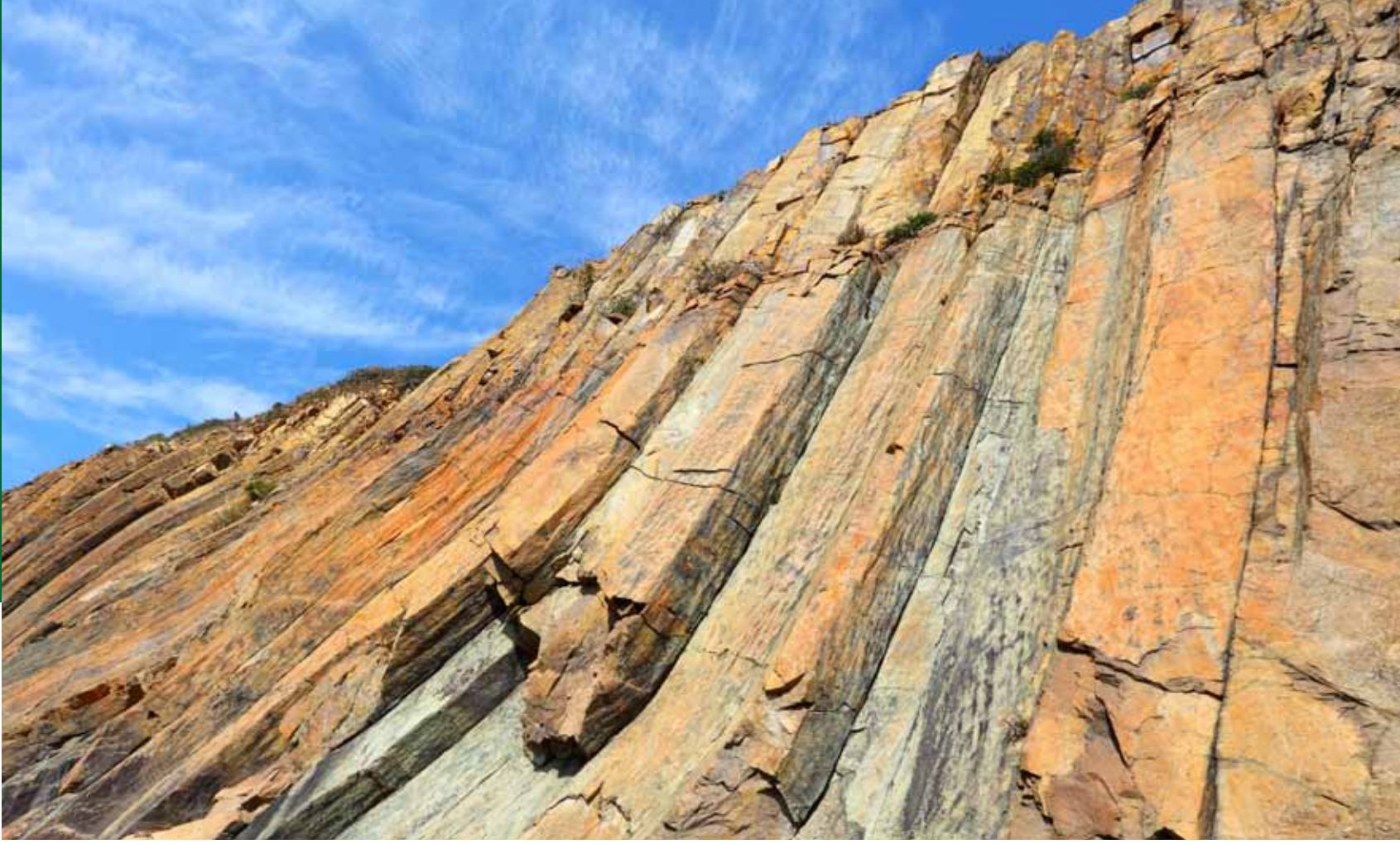
Jeopark; aynı ya da farklı türden birkaç jeolojik özelliğin bir arada bulunduğu, sınırları belirlenebilen bir bölgeyi tanımlamaktadır ve jeopark kavramı ilk olarak 1991 yılında, Fransa'nın Digne kentinde düzenlenen Birinci Uluslararası Jeolojik Mirasın Korunması Sempozyumu sırasında 30'dan fazla ülkeden gelen 100'ü aşkın katılımcı tarafından imzalanan Yerkürenin Haklarına İlişkin Uluslararası Bildirge ile ortaya çıkmıştır.

Bildirgede özetle şu karar alınmıştır: "Yaşlı bir ağacın büyümesinin ve hayatının kayıtlarını tutması gibi, yerküre de geçmişinin ve anılarının

kaydını tutar. Bu kayıtlar hem yüzeyinde hem derinliklerindedir. Kayalarda ve kırlardadır. Bu kayıtlar okunabilir ve dilimize çevrilebilir. Anılarımızı yani kültür mirasımızı korumak gerektiğinin her zaman bilincinde olduk. Şimdi doğal miras olan çevreyi korumamızın zamanı geldi. Yerkürenin geçmişi insanlığınkinden daha az önemli değildir. Şimdi onu korumayı öğrenmenin, bizden çok önce yazılmış olan bu kitabı okumanın zamanıdır."

UNESCO Jeolojik Miras Listesi

Birinci Uluslararası Jeolojik Mirasın Korunması Sempozyumu'nda jeolojik mirası korumak için Avrupa'da önce kısa adı ProGeo olan bir dernek



Kula Jeopark Projesi çalışmaları; 2004 yılında Dünya Jeoloji Kongresi'nde verilen bir bildiri ile başlamış olup 2007-2008 yıllarında AB hibe programları çerçevesinde alınan proje ile çalışmalar genişletilmiştir. 2011 yılında uluslararası jeopark kalite sertifikası alabilmek için proje birimi kurulmuştur.

oluşturulmuş, daha sonra 1996, 2000 ve 2002'de yapılan toplantıların sonucunda da kapsamı dünya çapında genişletilerek Dünya Jeolojik Miras Listesi adlı büyük UNESCO projesi hayata geçirilmiştir. Böylece jeolojik miras terimi 2000'li yıllardan itibaren sözcük dağarcığımızda yer edinmeye başlamıştır.

Jeolojik Miraslar

Dünyanın milyarlarca yıllık jeolojik tarihine tanıklık etmiş, olağandışı görsel özelliği nedeniyle benzerlerinden ayrılan, asla yeniden oluşturulamayacak, yerine konulamayacak, değişik nedenlerle yok olma tehdidi altındaki doğal oluşumlar jeolojik miras olarak kabul edilmektedir. Jeolojik geçmişin kanıtı bu oluşumlar; fosiller, mineraller, kristaller, süs taşları, madenler, mağaralar gibi her türden

karstik oluşumlar, kaplıcalar, peri bacaları gibi volkanik ve jeomorfolojik oluşumlar, kıyı ve kumul yapıları gibi doğal anıtların tümünü kapsamaktadır.

UNESCO kontrolünde oluşturulan Global Geopark Network (GGN); kurulan jeoparkların amaca hizmet edecek düzeyde olması, aralarında bilgi alışverişi sağlanması ve kötü kullanımların önlenmesi için çalışmaktadır.

Günümüzde bu ağa üye olmak ve uluslararası kabul gören jeopark kalite sertifikasını alabilmek için; Avrupa Jeoparklar Ağı ve UNESCO Küresel Jeoparklar Ağı'na başvuru yapılması gerekmektedir. Sertifika, başvuru yapıldıktan sonra uzman heyetin jeopark alanını incelemesi ve uygun bulması sonucunda verilmektedir.

Türkiye'nin İlk ve Tek Tescilli Jeoparkı

Kula Jeopark Projesi çalışmaları; 2004 yılında Dünya Jeoloji Kongresi'nde verilen bir bildiri ile başlamış olup 2007-2008 yıllarında AB hibe programları çerçevesinde alınan proje ile çalışmalar genişletilmiştir. Bu doğrultuda, 2011 yılında uluslararası jeopark kalite sertifikası alabilmek için proje birimi kurulmuştur. Kula Belediyesi tarafından yürütülen Jeopark Projesi ile Kula Volkanik Jeoparkı KATAKEKAUMENE uluslararası alanda tanınan, Türkiye'nin ilk ve tek tescilli jeoparkı olmuştur.

Bu yıl İtalya'nın Napoli şehrinde 12.'si düzenlenen Uluslararası Avrupa Jeopark Konferansı'nda aralarında Kula jeoparkının da bulunduğu 4 yeni jeopark dünyanın en prestijli



KULA VOLKANİK JEOPARKI

Avrupa jeoparkları arasında 58. ve UNESCO Global Jeopark Ağ'ına üye 99. jeopark olarak yerini almıştır.



Türkiye'nin ilk tescilli jeoparkı olan Kula Volkanik Jeoparkı, uluslararası bilgi ve deneyim paylaşımının da bir aracı olan küresel ağda yer almakta olup,

Kula bölgesi doğal - tarihi - kültürel ve jeolojik miras öğelerinin korunup gelecek kuşaklara aktarılması hedeflenmektedir.



jeoparkları arasına katılmıştır. Bu jeopark alanları Geopark Idrija (Slovenia), The Geopark Hondsrug (First Geopark in the Netherlands), The Geopark of Kula (Türkiye'deki ilk jeopark) ve the Geopark Sesia'dır.

Jeoparkların Üç Önemli Fonksiyonu

Jeoparkların tüm dünyada kabul edilen üç önemli fonksiyonu bulunmaktadır. Bu fonksiyonlar: Topluma doğa, doğa koruma ve üzerinde yaşadığı yerküre hakkında bilgi vermek, yerbilimlerinin gündelik yaşama katkıları konusunda bilgi sağlamak, özette eğitim fonksiyonu; yer kabuğunun önemli ve yenilenemeyen parçalarını koruma (jeosit, jeolojik miras), yarınki kuşaklara aktarılmasını ve onların jeolojik geçmiş hakkında bilgi edinmelerini sağlamak, diğer bir ifadeyle

jeolojik mirası koruma fonksiyonu ve buraları ziyaret edenlerin sayısını arttırmak, ziyaretçilere rahatlık ve daha fazla bilgi edinme olanağı vermek ve bu hizmetlerin karşılığını almak; yani jeoturizm yoluyla ekonomik katkı fonksiyonu.

Avrupa'nın 58. Jeoparkı

Alınan sertifikayla birlikte Türkiye'nin ilk jeoparkı olan Kula Volkanik Jeoparkı, Avrupa jeoparkları arasında 58. ve UNESCO Global Jeopark Ağ'ına üye 99. jeopark olarak yerini almıştır. Bu unvan ile uluslararası bilgi ve deneyim paylaşımının da bir aracı olan küresel ağda yer alıp, Kula bölgesi doğal-tarihi-kültürel ve jeolojik miras öğelerinin korunup gelecek kuşaklara aktarılması hedeflenmektedir.

Jeoturizm Potansiyeli Yüksek Bölge

Günümüzden 2000 yıl önce yöreyi dolaşan Antik Çağ coğrafyacısı Strabon'un Geographika adlı eserinde 'Katakekaumene-Yanık Ülke' olarak tanımladığı Kula bölgesi, 80'den fazla yanardağ konisi, Türkiye'nin ilk lav tüneli, bazalt platoları ve sütunları, termal ve maden suyu kaynakları, Gediz Irmağının oyduğu kanyonlarda oluşan peribacası oluşumları, volkanik lavları arasına saklanmış sığınak kentler, ilk insanlara ait ayak izi fosilleri, koruma altındaki Türk - Osmanlı mimari yapısının özgünlüğünü koruyan 2500'ün üzerindeki tarihi yapısı, geleneksel el sanatları, kendine has yemek kültürü, yüzlerce yıldır hiç bozulmadan günümüze kadar gelmiş köyleri ile jeolojik enderlikler sayesinde jeoturizm potansiyeli bakımından büyük öneme sahiptir.



Kula Belediyesi tarafından yürütülen Jeopark Projesi ile Kula Volkanik Jeoparkı uluslararası alanda tanınan, Türkiye'nin ilk ve tek tescilli jeoparkı olmuştur. Bu yıl İtalya'nın Napoli şehrinde 12.'si düzenlenen Uluslararası Avrupa Jeopark Konferansı'nda, aralarında Kula jeoparkının da bulunduğu 4 yeni jeopark dünyanın en prestijli jeoparkları arasına katılmıştır.

“ Jeoparklar konusunda bir hayli zengin olan ülkemizde Van Gölü - Nemrut Jeoparkı, Karapınar Jeoparkı, Tuz Gölü Jeoparkı, Mut Jeoparkı, Narman Mutluluk Vadisi Jeoparkı, Pamukkale Traverten Jeoparkı, Kapadokya Jeoparkı gibi örneklerini çoğaltabileceğimiz birçok jeopark bulunmaktadır.



Patlamalı Volkanizmanın En Güzel Örneklerinden Biri

Kula sınırları içinde bulunan Divlit Konisi ve çevresini kaplayan volkanik taşlar, genişleme tektoniği içinde gelişen patlamalı volkanizmanın en güzel örneğidir. Çok sayıda volkan konisi ile çeşitli volkanik yerşekilleri mevcuttur. Dünyada nadir görülen insan ve hayvan ayak izleri bulundurmaktadır. Bu ayak izleri, volkan konileri etrafında yaşayan insanların avlanmak ve besin toplamak amacıyla henüz taşlaşmamış tüfler üzerinde yürürlerken bıraktıkları izlerdir. Bir yetişkin, çocuk ve köpeğe ait ayak izlerinin bir arada olması köpeğin o dönemde evcilleştirildiğini göstermesi adına dünya tarihi açısından çok önemlidir.

Divlit Tepe Konisi

Bölgede yer alan Divlit Tepe konisi, önce ince taneli kül ve tüfler püskürtmüş ve suskunluk dönemine geçerek sönmüştür. Çevreye saçılan bu ince taneli volkanik ürünler, daha sonra yağın yağmurların etkisiyle kalın bir çamur tabakasına dönüşmüştür.

Bölgede yaşayan ilkel insanlar bu çamurlar üzerinde çıplak ayakla yürümüşler; kısa bir süre sonra volkan yeniden faaliyete geçmiş ve bu kez püskürttüğü siyah renkli bazaltik cürüfler, çamurlar üzerindeki ayak izlerini örterek, yaklaşık 5-10 metre kalınlıkta bir örtü oluşturmuş ve bu değerli izlerin günümüze kadar korunmalarını sağlamıştır. Ayak izlerine rastlanan ilkel insanların adımlarının uzunluğu 75-80 cm, ayak büyüklükleri ise 41-42 ayakkabı numarası kadardır. Bu alanda yapılan son yaşlandırmalara göre ayak izlerinin 12-13 bin yıl önce olduğu belirlenmiştir.

Dünyada, ülkemizden başka Fransa'da, İtalya'da ve Macaristan'da olmak üzere 4 yerde ilkel insan fosil ayak izleri bulunmaktadır. Dünyada dördüncü önemli buluntu olan Kula İlkel İnsan Fosil Ayak İzleri, Jeopark Ziyaretçi Merkezi içerisinde yer alan Kula Volkanik Jeoparkı Doğa Tarihi Müzesi'nde sergilenmektedir. Alınan sertifikayla birlikte 300 kilometrekarelik bir alanı kapsayan Kula Volkanik Jeoparkı'nın ilerleyen günlerde ziyaretçi akınına uğraması beklenmektedir. Kula Volkanik Jeoparkı'nda ziyaretçilerin ilgi odağı olacak Ziyaretçi Merkezi kurulmuştur.

Kula Volkanik Jeoparkı

Ziyaretçi Merkezi içerisinde yer alan Kula Volkanik Jeoparkı Doğa Tarihi Müzesi'nde jeoturizm ve eğitim amaçlı kullanılmak üzere sahadan 400'den fazla kayaç numunesi toplanmış, temizlenmiş ve etiketlenerek sergilenmiştir. Kula Volkanik Jeoparkı ziyaretçilerine verilmek üzere İngilizce ve Türkçe dillerinde el broşürü hazırlanmıştır.

Kula'da jeoturizm faaliyetleri için öncelikli olarak ziyarete açılacak 20 jeosit belirlenmiştir. Bu sahalara yerleştirilecek yönlendirme levha ve bilgilendirme panoları hazırlanarak jeopark sahasına uygulanmıştır.

Ülkemizde Van Gölü - Nemrut Jeoparkı, Karapınar Jeoparkı, Tuz Gölü Jeoparkı, Mut Jeoparkı, Narman Mutluluk Vadisi Jeoparkı, Pamukkale Traverten Jeoparkı, Kapadokya Jeoparkı gibi örneklerini çoğaltabileceğimiz birçok jeopark bulunmaktadır. Kula Belediyesi'nin elde ettiği başarının bu nadide değerlerimizin de dünyaya tanıtılması açısından diğer yerel yönetimlere örnek teşkil etmesi beklenmektedir.

BİLİŞİM DESTEKLERİ

Bilişim destekleri; Ar-Ge ve inovasyon destekleri ile girişimcilik destekleri



TÜRKİYE'DE BİLİŞİM SEKTÖRÜNE YÖNELİK DESTEKLER

Bilişim sektörü, birkaç yıl öncesine kadar Türkiye'de hizmetler sektörü olarak değerlendirilmiş ve desteklerden istenilen boyutta yararlanılamamıştır. Son yıllarda ise sektörün ülkeye kattığı katma değer farkına varılmış ve artan cari açık problemine karşı bilişim sektörünün çözüm olabileceği fikri geliştirilmiştir.

Sektörün üretim sektörü olarak sınıflandırılıp, çeşitli kurumlar tarafından desteklenmesi ile bilişim sektöründe hızlı gelişmeler gözlenmeye başlanmıştır. Bilişim sektörüne yönelik destekler, Ar-Ge ve inovasyon destekleri ile girişimcilik destekleri olarak gruplanabilir.

Ayrıca desteğin verildiği kuruma göre destekler detaylandırılabilir.

1. AR-GE ve İnovasyon Destekleri

Ekonomi Bakanlığı Destekleri (Döviz Kazandırıcı Hizmet Ticaretinin Desteklenmesi)

Pazara Giriş Desteği

Ekonomi Bakanlığı'nın sitesinde bulunan başvuru belgeleri ile şahsen veya posta ile ilgili Müdürlüğe başvuru yapılması gerekmektedir.

Rapor Desteği

Bilişim şirketleri veya işbirliği kuruluşlarının sektör, ülke, uluslararası mevzuat veya yatırım konularında satın



Son yıllarda sektörün ülkeye kattığı katma değer farkına varılmış ve artan cari açık problemine karşı bilişim sektörünün çözüm olabileceği fikri geliştirilmiştir. Sektörün üretim sektörü olarak sınıflandırılıp, çeşitli kurumlar tarafından desteklenmesi ile bilişim sektöründe hızlı gelişmeler gözlenmeye başlanmıştır.



alacakları veya hazırlatacakları raporlara ilişkin giderler desteklenmektedir.

Bilişim şirketleri için %60 oranında ve yıllık toplam en fazla 100.000 ABD doları tutarında, işbirliği kuruluşları için %70 oranında ve yıllık toplam en fazla 300.000 ABD doları tutarında destek sağlanmaktadır.

Bilgisayar Oyunları Desteği

Bilgisayar oyunlarının yurt dışında pazarlanmasına yönelik pazara giriş giderleri bir bilgisayar oyunu için bir kez olmak üzere %50 oranında ve en fazla 100.000 ABD doları tutarında olmak üzere karşılanmaktadır.

Bu destek kapsamında oyun geliştirmeye yönelik yazılım ve lisans satın alma giderleri, DVD hazırlık giderleri, görsel, yazılı ve işitsel medya ile internette yapılan reklam giderleri ile bilgisayar oyunu için hazırlanan internet sitesinin giderleri desteklenmektedir.

Bilgisayar Uygulamaları Desteği

Bilişim şirketlerinin mobil uygulamalarının (tablet, cep ve diğer mobil cihazlar için geliştirilen aplikasyonlarının) yurt dışı satışına yönelik olarak yaptıkları komisyon giderleri; uygulama başına %50 oranında ve en fazla 50.000 ABD doları tutarında karşılanmaktadır.

Yurt Dışı Tanıtım Desteği

Yurt dışı tanıtım desteği kapsamında, yurt dışında düzenlenen fuar, kongre, konferans ve bağımsız tanıtım programları kapsamında yapılan tanıtımlara ilişkin sponsorluk, reklam, tanıtım, danışmanlık, katılım ve organizasyon giderleri için destek sağlanmaktadır. Destek tutarı, bilişim şirketleri için %50 oranında ve yıllık toplam en fazla 300.000 ABD doları, işbirliği kuruluşları için ise %70 oranında ve yıllık toplam en fazla 500.000 ABD dolarıdır.

Bilişim şirketleri ve işbirliği kuruluşlarının yurt dışında düzenlenen fuar, kongre veya

konferanslara ilişkin katılım maliyetleri; etkinlik başına %70 oranında ve en fazla 15.000 ABD doları tutarında karşılanmaktadır.

Bilişim şirketleri ve işbirliği kuruluşlarının arama motorlarında yapacakları, arama ağı reklamları da dâhil olmak üzere reklam ve tanıtım giderleri, %50 oranında ve bilişim şirketi veya işbirliği kuruluşu başına yıllık en fazla 100.000 ABD doları tutarında karşılanmaktadır.

Yurt Dışı Birim Desteği

Bilişim şirketlerinin veya işbirliği kuruluşlarının doğrudan veya yurt dışında faaliyet gösteren şirketleri ya da şubeleri aracılığıyla açtıkları birimlerin kira giderleri 4 yıl süresince karşılanmaktadır.

Bilişim şirketleri her bir birim başına %60 oranında ve yıllık en fazla 200.000 ABD doları tutarında, işbirliği kuruluşları her birim başına %70 oranında ve yıllık en fazla 300.000

Bilişim şirketlerinin Bakanlığın ön onay verdiği konularda satın aldıkları danışmanlık hizmetlerine ilişkin giderler %50 oranında ve yıllık en fazla 200.000 ABD doları

tutarında karşılanmaktadır. Bilişim şirketleri pazarlama stratejisi, akreditasyon, yurt dışı pazar yapısı konularında danışmanlık hizmeti alabilmektedirler.



ABD doları tutarında desteklenmektedir. Bu destekten bir yararlanıcı azami olarak 10 birim için yararlanabilmektedir.

Teknokentlerin yurt dışında açtıkları her bir bilişim merkezinin veya irtibat ofisinin kira gideri %80 oranında, her bir birimde çalışan en fazla 2 personelin yıllık brüt ücretleri %50 oranında karşılanmaktadır. Kira ve personel gideri bir birim için toplamda yıllık en fazla 600.000 ABD doları tutarında desteklenmektedir.

Belgelendirme Desteği

Bilişim şirketlerinin uluslararası teknik mevzuata uyum sağlamak veya yurt dışı pazarlara girmek amacıyla aldıkları belge, sertifika veya akreditasyonlara ilişkin giderler; her bir belge, sertifika veya akreditasyon türü için %50 oranında ve en fazla 50.000 ABD doları tutarında karşılanmaktadır. Müracaat

ve doküman inceleme giderleri, belgelendirme tetkik giderleri, belge kullanım ücretleri, kayıt ücretleri, danışmanlık giderleri, gözetim giderleri ve yenileme giderleri bu destek kapsamında karşılanabilmektedir.

Ticaret Heyeti ve Alım Heyeti Destekleri

Bir ticaret heyeti veya alım heyeti programı kapsamında; her bir katılımcının ulaşım ve konaklama giderleri ile programa ilişkin reklam, pazarlama, danışmanlık, tanıtım ve organizasyon giderleri %70 oranında ve program başına en fazla 150.000 ABD doları tutarında karşılanmaktadır.

Görüşme ve tanıtım faaliyeti kapsamında iletişim sağlanmasına yönelik çeviri giderleri, seminer, konferans, toplantı ve ikili görüşme organizasyon giderleri (yer kirası, ilgili teknik araç ve gereçlerin kira giderleri, yemek

ve ikram giderleri), görsel, yazılı ve işitsel tanıtım giderleri, halkla ilişkiler ve danışmanlık hizmeti giderleri, katalog, broşür ve tanıtım malzemeleri giderleri, toplu transferler gibi giderler bu kapsamda desteklenebilmektedir.

Danışmanlık Desteği

Bilişim şirketlerinin Bakanlığın ön onay verdiği konularda satın aldıkları danışmanlık hizmetlerine ilişkin giderler %50 oranında ve yıllık en fazla 200.000 ABD doları tutarında karşılanmaktadır. Bilişim şirketleri pazarlama stratejisi, akreditasyon, yurt dışı pazar yapısı konularında danışmanlık hizmeti alabilmektedirler.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Destekleri (Sanayi Tezleri Programı)

Sanayi Tezleri (SAN-TEZ) Programı; Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonunda üniversite-sanayi işbirliği

ile sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda belirlenecek yüksek lisans ve/veya doktora tez çalışmalarının desteklenmesi amacıyla yürütülmektedir.

Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu (BTYK) tarafından belirlenen öncelikli araştırma alanlarına yönelik projelere öncelik verilmektedir. Yılda 2 dönem olarak 15 Mart ve 15 Ağustos tarihlerinde başvuru yapılabilmektedir.

San-Tez proje başvuruları online olarak Web Portalı üzerinden yapılırken, makine donanım, sarf malzeme, hizmet alımı, seyahat giderleri ve personel giderleri San-Tez programı kapsamında desteklenmektedir.

Desteklenmesine karar verilen San-Tez projelerine Bakanlık tarafından uygulanan en yüksek destek oranı %75 olup, toplam proje bedelinin en az %25'inin kuruluş tarafından nakdi olarak karşılanması gerekmektedir.

Projelerin desteklenme süresi en fazla 36 aydır. İhtiyaç duyulması halinde 6 ay ek süre verilebilmektedir.

TÜBİTAK Destekleri (1511 Öncelikli Alanlar Araştırma Teknoloji Geliştirme ve Yenilik Programı)

1511 TÜBİTAK Öncelikli Alanlar Araştırma Teknoloji Geliştirme ve Yenilik Projeleri Destekleme Programı kapsamında, teknolojik yeterlilik ve bilgi birikiminin artırılması, mevcut yeteneklerin farklı alanlarda değerlendirilmesi, özgün teknolojilerin geliştirilmesi ve teknolojik gelişimde ivme kazanılması hedeflenmektedir.

Programda proje limitleri çağrı duyurusunda belirlenmekte olup, destek oranı büyük ölçekli kuruluşlar için %60, KOBİ'ler için %75 olarak uygulanmaktadır.

Programa çağrıda belirtilen şartları taşıyan, firma düzeyinde katma değer oluşturan Türkiye'deki bütün sermaye şirketleri başvurabilmektedir.

Personel giderleri, seyahat giderleri, alet, teçhizat, yazılım ve yayın alım giderleri, Ar-Ge hizmet giderleri, danışmanlık ve diğer hizmet alım giderleri, malzeme ve sarf giderleri,

“ **Personel giderleri, seyahat giderleri, alet, teçhizat, yazılım ve yayın alım giderleri, Ar-Ge hizmet giderleri, danışmanlık ve diğer hizmet alım giderleri, malzeme ve sarf giderleri, destek personeli, elektrik, su, doğalgaz, bakım-onarım ve haberleşme giderleri 1511 TÜBİTAK Destek Programı kapsamındadır.**



Destekleme Programı kapsamında, teknolojik yeterlilik ve bilgi birikiminin artırılması, mevcut yeteneklerin farklı alanlarda değerlendirilmesi, özgün teknolojilerin geliştirilmesi ve teknolojik gelişimde ivme kazanılması hedeflenmektedir. Desteklenmesine karar verilen San-Tez projelerine Bakanlık tarafından uygulanan en yüksek destek oranı %75 olup, toplam proje bedelinin en az %25'inin kuruluş tarafından nakdi olarak karşılanması gerekmektedir. Projelerin desteklenme süresi en fazla 36 aydır. İhtiyaç duyulması halinde 6 ay ek süre verilebilmektedir.

destek personeli, elektrik, su, doğalgaz, bakım-onarım ve haberleşme giderleri bu destek kapsamındadır.

Ulaştırma, Haberleşme ve Denizcilik Bakanlığı Ar-Ge Destekleri

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Haberleşme Genel Müdürlüğü tarafından elektronik haberleşme, uzay ve havacılık alanında yerli tasarım ve üretimi artırmaya yönelik Ar-Ge projelerine destek verilmektedir.

Özel hukuk tüzel kişileri, ticaret siciline kayıtlı şahıs işletmeleri, yükseköğretim kurumları, üniversitelerin en az ön lisans programlarında okuyan veya mezun gerçek kişiler başvurabilmektedir. Başvuru dönemleri 1-31 Ocak, 1-31 Mayıs ve 1-30 Eylül olarak belirlenmiştir.

Elektronik haberleşme alanında başvurusu yapılan projelere verilebilecek destek tutarı en fazla 10 milyon TL, uzay ve havacılık alanında

başvurusu yapılan projelere verilebilecek destek tutarı en fazla 20 milyon TL'dir.

Bakanlığın Ar-Ge projelerinin desteklenmesine ilişkin yönetmelik kapsamında desteklemede öncelikli proje konuları; elektronik haberleşme alanındaki genel konular, mobil haberleşme, siber güvenlik, genişbant internet, uydu haberleşmesi; havacılık ve uzay sistemleri alanında ise havacılık sistemleri, uydu sistemleri ve uzay sistemleridir.

Proje yöneticisi ve projede görev alan teknik personele ödenen ücretler, alet, makine, teçhizat, yazılım ve donanım giderleri, danışmanlık ve eğitim hizmeti alım giderleri, ulusal patent tescili, faydalı model tescili ve endüstriyel tasarım tescili ile ilgili giderler, projede kullanılan malzeme giderleri ve laboratuvar test/analiz raporları ile ilgili giderler desteklenmektedir.

Azami destek süresi 36 aydır. Proje destek oranı azami %100'dür.



2. Girişimcilik Destekleri

KOSGEB Destekleri

KOSGEB Girişimcilik destekleri, hibe (geri ödemesiz destekler) ve kredi (geri ödemeli destekler) olarak 2 aşamadan oluşmaktadır.

Hibe Destekler:

İş Kurma Giderleri Desteği (3.000 TL): Resmi işlemler için yapılan harcamaların erkeklerde % 60'ı, kadınlarda % 70'i hibe destek olarak sağlanmaktadır. (Vergi dairesi harcı, esnaf odası harcı, esnaf odası kayıt, belediye ruhsat giderleri, yazarkasa vb. giderler ortalama 800-1.500 TL'dir)

Makine-Teçhizat ve Ofis Donanımı

Desteği (10.000 TL): KOSGEB Kurulunca uygun görülen makine-teçhizat, mobilya ve ofis malzemelerinin alınıp, ödemesinin banka kanalıyla yapılmasından sonra KOSGEB'den ödeme talep edilerek alınabilmektedir. (Kadınlar yaklaşık 17.000 TL, erkekler yaklaşık 20.000 TL harcama yaptıklarında 10.000 TL destek alabilmektedirler.)

İşletme Giderleri Desteği (12.000

TL): İşyeri kurulup faaliyete geçtikten sonra elektrik, su, telefon, yakıt, personel gideri gibi harcamaların erkeklerde %60'ı, kadınlarda %70'i karşılanmaktadır. Ayda en fazla 1.000

TL olmak üzere 24 ayda toplam 12.000 TL alınabilmektedir. (Bu ödemenin yapılabilmesi için bütün harcamaların belgelendirilmesi ve ödemesinin ibrazı gerekmektedir.)

Geri Ödemeli Destekler:

Sabit Yatırım Desteği (70.000 TL):

Önceki aşamalardan geçtikten sonra, sadece makine ve teçhizat alımı yapılması kaydıyla bankalardan alınacak teminat mektubu karşılığı, 48 ay vadeli olarak borç verilmektedir. Geri ödemeli destek üst limiti 70.000 TL'dir.



TR33 Bölgesi'nde bulunan üniversitelerin temel amaçları ile Zafer Kalkınma Ajansı'nın koyduğu hedeflerin aynı doğrultuda olması, bölge açısından büyük bir avantajdır.



TÜBİTAK Destekleri (1512 Girişimcilik Aşamalı Destek Programı)

Çağrı kapsamında genel olarak tüm teknoloji alanlarında yenilik odaklı, ticari değeri yüksek ürün ve hizmetlere dönüşebilecek iş fikri başvuruları kabul edilmektedir. Üniversitelerin örgün öğrenim veren herhangi bir lisans programından mezun veya üniversitelerin herhangi bir yüksek lisans veya doktora programına kayıtlı öğrenci veya üniversitelerin herhangi bir yüksek lisans veya doktora programından mezun kişiler (şirket ortağı olmamak, daha önce Bireysel Girişimcilik Aşamalı Destek Programı 2. aşaması kapsamında desteklenmemiş olmak ve 45 yaşından gün almamış (doktora programı mezunlarında bu şart aranmaz) ya da doktora mezuniyet tarihinin üzerinden 5 sene geçmemiş olmak koşuluyla) başvurabilmektedirler.

Süreç 4 aşama olarak işlemektedir:

Aşama 1: Girişimcinin iş fikri başvurusunu sunduğu ve bu fikrin olumlu değerlendirilmesi durumunda girişimciye bu fikri bir iş planı ile projelendirmesi için isteğe bağlı olarak girişimcilik eğitimi ve TÜBİTAK'ın uygun gördüğü durumlarda rehber desteği sağlanan aşamadır. Bu aşama girişimcinin iş planını hazırlaması ile sona ermektedir.

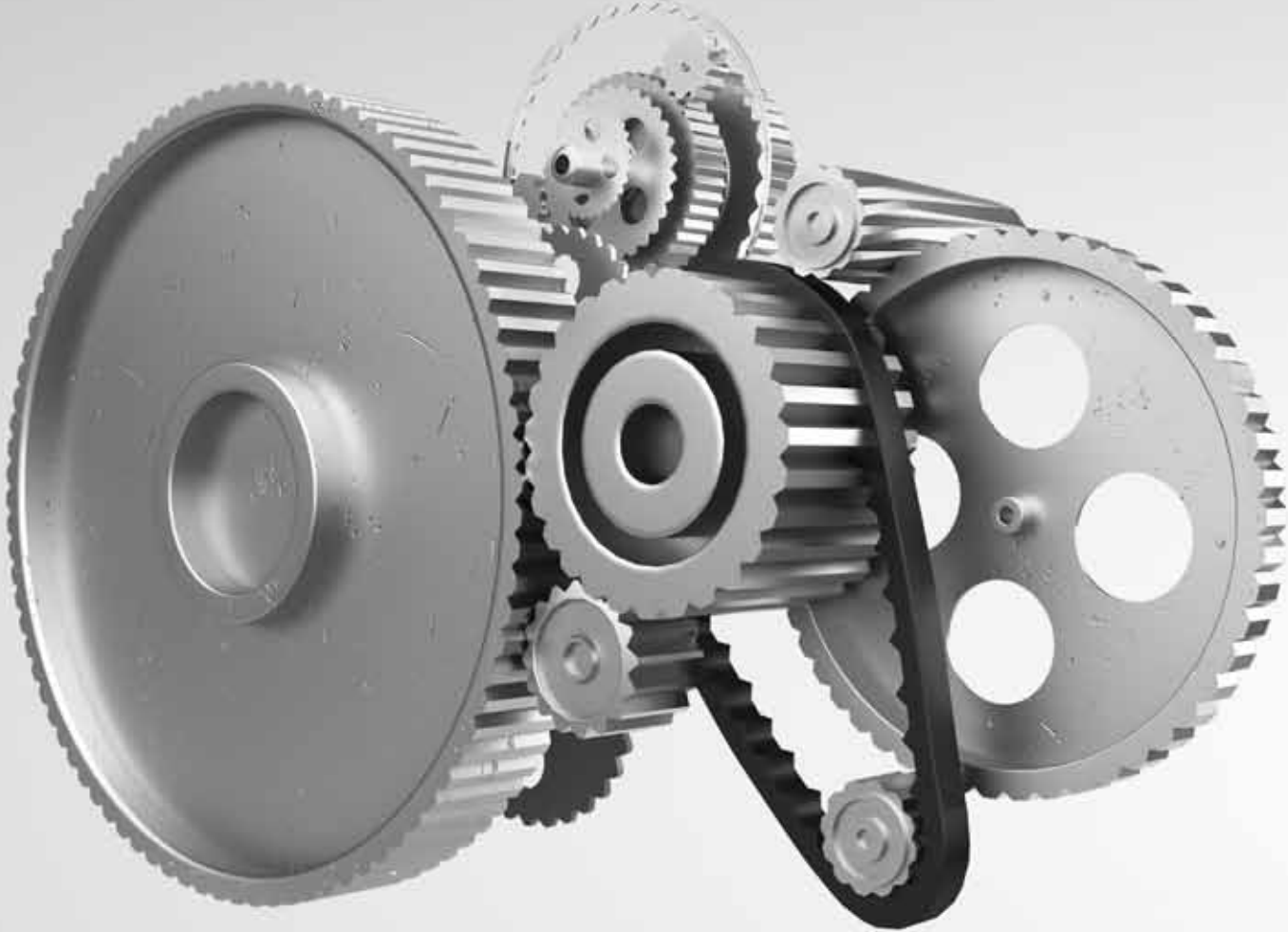
Aşama 2: İş planı başvurusunun değerlendirilmesi sonucu başarılı bulunanlar için girişimcinin sermaye şirketine teminat alınmaksızın hibe olarak sermaye desteği sağlanarak iş planı çerçevesinde kavramsal tasarım, teknik ve ekonomik fizibilite, teknolojik doğrulama (ön prototip, demo, benzetim, yazılım algoritması vb.) çalışmalarının gerçekleştirildiği aşamadır. Aşama 2 boyunca kuruluşun isteğine bağlı olarak TÜBİTAK'ın uygun gördüğü durumlarda rehber desteği sağlanmaktadır.



Aşama 3: Bu aşamanın amacı kuruluşun bir önceki aşamada gerçekleştirdiği çalışmaların ve elde ettiği çıktıların, Ar-Ge çalışmalarıyla daha da geliştirilerek ticarileşmeye konu olabilecek veya uygulamaya aktarılacak bir ürün/sürecin ortaya konmasıdır. Bu aşamada detay tasarım, ticari prototip geliştirilmesi, denemeler ve saha testleri gibi faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Bu aşamayı başarı ile tamamlamış ve çıktıları ticarileşme potansiyeli taşıyan projeler için Aşama 4'e geçiş onayı, kuruluşun hazırlayacağı "ticarileştirme iş planı" ve izleyici raporları değerlendirilerek verilmektedir.

Aşama 4: Kuruluşun talebi üzerine TÜBİTAK'ın girişim sermayesi firmalarına mektup göndererek, kuruluşa veya proje çıktısına ortak olmaya davet ettiği ve/veya çıktıların satışını kolaylaştırmak üzere belirli aralıklarla proje pazarları düzenlediği/desteklediği aşamadır.

TR33 BÖLGESİ ÜRETİM YAPISI VE DÜZEYİ



Bu çalışma, Zafer Kalkınma Ajansı ile TEPAV işbirliğiyle yapılan TR33 Bölgesinin Üretim Yapısının ve Düzeyinin Tespiti ve Analiz Edilmesi Projesinin bulgularının özetidir.



B

u çalışma, Ağustos 2012-Mart 2013 tarihleri arasında Zafer Kalkınma Ajansı ile TEPAV işbirliğiyle

yapılan TR33 (Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa, Uşak) Bölgesinin Üretim Yapısının ve Düzeyinin Tespiti ve Analiz Edilmesi Projesinin bulgularının özetidir. Proje Ekibi; TEPAV'dan Ozan Acar, Bilgi Aslankurt, Ekrem Cünedioğlu, Esen Çağlar, Efşan Özen, Hasan Çağlayan Dündar ile Zafer Kalkınma Ajansı'ndan İskender Cem Leblebici, Raziye Demir Karataş ve Yakup Peker'den oluşmaktadır.

TR33 Bölgesinin üretim yapısını ve düzeyini tespit ve analiz etmek üzere yürütülen araştırma projesinin hareket noktası, önümüzdeki dönemde TR33 Bölgesinin rekabet gücünün artırılması ve üretim yapısının, katma değer yüksek

olduğu alanlara doğru dönüştürülmesi için doğru politika ve programların uygulanmasının gerekliliğidir. Bunları yapabilmek için önkoşul ise bölgedeki üretim yapısına dair sağlıklı ve güncel bilgilerin analiz edilmesidir.

TR33 Bölgesindeki üretim yapısını anlamak için, ulusal ve uluslararası kıyaslamalara elverişli bir göstergeler seti üzerinden bölgedeki üretim faaliyetlerini izleyen ve değerlendiren bir analiz çerçevesine ihtiyaç duyulmuştur. Proje kapsamında geliştirilen analiz sonuçlarının 2014-2023 dönemindeki TR33 Bölgesi rekabet gücü ve yapısal dönüşüm gündemine ışık tutması öngörülmektedir. Çalışmada üretim yapısını analiz etmek için, ülkemizdeki bölgesel ve il bazlı verilerin güçlü ve zayıf yönlerini hesaba katan özgün bir analitik yöntem geliştirilmiş ve derlenen verilere uygulanmıştır.

Tablo 1: TR33 Bölgesi Temel Göstergeleri (Türkiye'deki pay olarak, %)

Veriler	Afyon	Kütahya	Manisa	Uşak	TR33 Bölgesi	Yıl	Kaynak
Nüfus	0,93	0,76	1,78	0,45	3,92	2012	TÜİK
Yüzölçümü	1,47	1,49	1,69	0,71	5,36	2010	TÜİK
Gayri Safi Katma Değer/ GSYH Oranı*	0,70	0,80	2,70	0,30	6,63	2008 (il bazında 2001)	TÜİK
İşgücü	-	-	-	-	4,11	2009	TÜİK
Kayıtlı İstihdam	0,63	0,65	1,66	0,43	3,37	Ekim 2012	SGK İstihdam İzleme Bülteni
İşsiz Sayısı	-	-	-	-	3,11	2009	TÜİK
0-15 Yaş Aralığındaki Nüfus	0,89	0,58	1,52	0,37	3,37	2012	TÜİK
15-60 Yaş Aralığındaki Nüfus	0,91	0,78	1,80	0,46	3,94	2012	TÜİK
60 Yaş Üstü Nüfus	1,14	1,06	2,25	0,61	5,06	2012	TÜİK
Okuma Yazma Bilen Nüfus	0,97	0,80	1,89	0,48	4,16	2011 (6+ yaş)	TÜİK
Okul Öncesi Eğitim Gören Öğrenci Sayısı	0,90	0,78	1,65	0,44	3,78	2011-2012	TÜİK
İlköğretimdeki Öğrenci Sayısı	0,88	0,59	1,53	0,38	3,38	2011-2012	TÜİK
Ortaöğretimdeki Öğrenci Sayısı	0,80	0,72	1,57	0,42	3,52	2011-2012	TÜİK
Toplam Öğrenci Sayısı (Okul Öncesi, İlk ve Ortaöğretim)	0,86	0,64	1,55	0,40	3,45	2011-2012	TÜİK
Üniversitelerde Öğrenim Gören Öğrenci Sayısı (Önlisans ve Lisans)	0,38	0,47	0,37	0,17	1,38	2009-2010	ÖSYM
Üniversitelerde Öğrenim Gören Öğrenci Sayısı (Lisansüstü)	1,00	1,43	0,72	0,36	3,51	2009-2010	ÖSYM
Üniversitelerde Öğrenim Gören Öğrenci Sayısı	0,39	0,49	0,37	0,17	1,43	2009-2010	ÖSYM
Üniversitelerde Görevli Akademik Eleman Sayısı	1,01	0,63	1,06	0,03	2,72	2009-2010	ÖSYM
Sağlık Personeli Sayısı	0,92	0,73	1,71	0,54	3,90	2011	TÜİK
Hastane Sayısı	1,49	0,92	2,06	0,57	5,04	2011	TÜİK
Hastanelerdeki Yatak Sayısı	1,02	0,90	2,00	0,52	4,45	2011	TÜİK
İthalat	0,03	0,05	1,53	0,08	1,69	2012	TÜİK
İhracat	0,21	0,10	2,76	0,11	3,17	2012	TÜİK
Elektrik Tüketimi	0,65	0,64	1,53	0,55	3,37	2010	TR33 Bölgesi Mevcut Durum Raporu
Doğalgaz Tüketimi	0,06	0,50	0,88	0,42	1,87	2009	EPDK
Yabancı Sermayeli Şirket Sayıları	0,15	0,09	0,28	0,04	0,56	2009	Hazine Müsteşarlığı
Sanayi Siciline Kayıtlı Sanayi İşletmesi Sayısı	1,00	0,70	1,50	1,00	4,20	2012	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Ticaret Borsalarının İşlem Hacimleri	1,69	0,31	1,67	0,25	3,92	2008	TOBB
İş Kayıtlarına Göre Girişim Sayıları	0,87	0,69	1,85	0,50	0,04	2009	TÜİK
Toplam Turist Konaklama Sayısı	0,72	0,14	0,32	0,18	1,36	2008	Kültür ve Turizm Bak.
Karayolları Uzunluğu (Devlet, İl, Köy Yolu)	1,35	1,32	1,79	1,15	5,61	2011	TÜİK
Demiryolu Uzunluğu	4,01	2,84	2,74	1,63	11,22	2011	TÜİK
Tarımsal Üretim Değeri (Bitkisel, Hayvansal)	1,93	0,87	3,42	0,67	6,89	2010	TÜİK
Motorlu Taşıt Sayısı	1,00	0,98	2,68	0,60	5,27	2011	TÜİK
Patent Başvuru Sayısı	0,25	0,68	7,57	0,15	8,65	2010	TPE

* İllerin milli gelir içindeki paylarının toplamının bölgenin Türkiye'nin milli geliri içindeki payına eşit olmamasının nedeni, il verilerinin 2001, bölge verisinin ise 2008 yılına ait olmasıdır.

Ekim 2012'de bölge illerinde ön plana çıkan sektörlerin temsilcileriyle odak grubu çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Aralık 2012 ve Ocak 2013'te, TR33 Bölgesindeki imalat sanayisi firmalarının performansını ve yatırım ortamına ilişkin algılarını ölçen, 12 bölümden oluşan kapsamlı bir anket 1.417 firmaya uygulanmıştır. Uygulanan anketin çoğu modülünün dünyada 100'den fazla ülkede uygulanmış olması, TR33 Bölgesindeki yatırım ortamını ve üretim yapısını başka ülkelerle kıyaslamaya imkan sağlamıştır. Tüm bu aşamalardan gelen bulgular birlikte değerlendirilmiş ve bu nihai rapor hazırlanmıştır.

TR33 Bölgesinin Ekonomik Yapısı ve Rekabet Gücü

Hem bölgesel, ulusal ve uluslararası veri setlerinden hem de Yatırım Ortamı Değerlendirme Anketi verilerinden faydalanılarak, bölgenin ekonomik performansına yönelik tespitler yapılmıştır. Birinci olarak bölgenin Türkiye içindeki konumuna bazı temel ekonomik ve sosyal göstergeler kullanılarak ışık tutulmuştur. İkinci olarak ise bölgenin ekonomik performansı uzun dönemli bir perspektiften değerlendirilerek, üretim yapısının iktisadi arka planı oluşturulmuştur.

TR33 Bölgesi temel göstergeleri tablosunda TR33 Bölgesinin Türkiye'den aldığı pay, hem iller hem de bölge geneli bazında gösterilmiştir. Bölgenin Türkiye nüfusundaki payı %3,92'dir. Bölgenin, herhangi bir göstergede nüfustan aldığı payın altında veya üstünde bir değere sahip olması, bölgenin o göstergedeki performansı hakkında bir fikir verebilir. Dolayısıyla aşağıda özetlenen veriler bölgenin güçlü ve zayıf yönleri ile aynı zamanda sahip olduğu fırsatları ve karşı karşıya olduğu tehditleri anlamaya da yardımcı olacaktır. TR33 Bölgesinin nüfus yoğunluğu, Manisa hariç, Türkiye ortalamasının gerisindedir. TR33 Bölgesinde yaşayan nüfusun, Türkiye'nin toplam nüfusu içindeki payı %3,92, bölgenin Türkiye'nin yüzölçümünden aldığı pay ise %5,36'dır. Dolayısıyla, Bölgenin, bir bütün olarak ele alındığında, Türkiye'nin ortalamasına göre daha düşük bir nüfus yoğunluğuna sahip olduğu görülmektedir. İller düzeyinde incelendiğinde ise, Afyonkarahisar, Kütahya ve Uşak'ın, Türkiye'nin yüzölçümünden aldığı payların, nüfus paylarından daha yüksek olduğu, Manisa'da ise tam tersi bir durum olduğu görülmektedir.

GELİR FARKINI EN HIZLI AZALTAN BÖLGE

TR33 Bölgesi, İstanbul ile arasındaki gelir farkını %8,11 azaltarak, ülkemizdeki diğer 24 bölgeden farklılaşmış ve gelir farkını en hızlı azaltan bölge olmuştur.

TR33 Bölgesi, kayıtlı istihdam yaratma performansı açısından değerlendirildiğinde, Türkiye'nin gerisinde bir performansa sahiptir. Türkiye'deki nüfusun %3,92'sine sahip olan bölgenin, Türkiye'deki kayıtlı istihdamın %3,37'sine sahip olduğu görülmektedir. Kayıtlı istihdam payının, nüfustan alınan payın gerisinde olması, bölgenin kayıtlı istihdam yaratma kapasitesinin Türkiye'nin gerisinde olduğunu göstermektedir. Ancak, bölgedeki işgücüne katılım oranları ve istihdamın kayıtlılık oranı hakkında bilgi sahibi olmadan, Türkiye ve bölgenin istihdam yaratma performansını tam anlamıyla karşılaştırmak mümkün değildir.

Bölgenin geneline bakıldığında, bölgenin dış ticaret açısından Türkiye'nin gerisinde olduğu görülmektedir. Türkiye'nin toplam ihracatından bölgenin aldığı pay %3,17; ithalatından aldığı pay ise %1,69'dur. Afyonkarahisar, Kütahya ve Uşak'ın gerek ithalat gerekse de ihracattan aldığı pay, bu illerin Türkiye'nin toplam nüfusundan aldığı payın gerisindedir. Manisa'da ise tersi bir durum söz konusudur. Manisa'nın Türkiye'nin toplam ihracatından aldığı pay %2,76 ile bu ilin nüfustan aldığı %1,78'lik payın üzerindedir. Manisa'nın dünya ile bölgedeki diğer illere kıyasla çok daha fazla entegre olduğu görülmektedir.

Patent performansında Manisa Türkiye ortalamasının ilerisinde, diğer iller ise oldukça gerisindedir. Bölgenin nüfustan aldığı payın iki katından daha fazlasını Türkiye'deki patent başvurularından alması dikkat çekicidir. Ancak il bazındaki paylara bakıldığında, bu başarının büyük ölçüde Manisa'nın patent performansından kaynaklandığı görülmektedir.

TR33 Bölgesi, 2004-2008 arasında oldukça parlak bir ekonomik performans sergilemiş ve İstanbul ile arasındaki kişi başı gelir farkını azaltmada Türkiye'nin en başarılı bölgesi olmuştur. 2008 verilerine göre, TR33 Bölgesi 10.575 TL'lik kişi başı gayri safi katma değer ile 26 bölge içinde 11. sırada yer almaktadır. Öte yandan,

2004-2008 döneminde, bu 26 bölgenin Türkiye'nin kişi başı gelir açısından en zengin bölgesi olan İstanbul ile gelir farkını ne düzeyde azalttıklarına baktığımızda TR33 Bölgesine dair önemli bir farklılık ortaya çıkmaktadır. Söz konusu dönemde, TR33 Bölgesi, İstanbul ile arasındaki gelir farkını %8,11 azaltarak, ülkemizdeki diğer 24 bölgeden farklılaşmış ve gelir farkını en hızlı azaltan bölge olmuştur.

Kişi başı gelir artışının temel tetikleyicisi, bölgenin ekonomik katma değer yaratma performansının yanında, göç dinamikleri sonucunda, bölgenin nüfusunun göreceli olarak azalması olmuştur. Tarihsel bir perspektiften bakıldığında, TR33 Bölgesinin nüfusunun, 1965'lerdeki 1,8 milyon düzeyinden, 2012'de 2,9 milyon kişiye yükseldiği görülmektedir. Ancak bu artış, Türkiye'nin toplam nüfus artışının gerisinde kalmıştır. Bölgenin ülke nüfusu içindeki payı 1960'lardan günümüze üçte bir oranında azalmış, 1960'lardaki %6 düzeyinden, 2012'de %3,92'ye inmiştir. Bölge nüfusunun Türkiye'deki toplam nüfus içindeki payının azalması, bölgenin dışarıya verdiği göç etkili olmuştur.

TR33 Bölgesinde sanayi ve tarım sektörlerinin payı Türkiye ortalamasının üstündeyken, hizmetler sektörünün payı Türkiye ortalamasının gerisindedir. Ancak 2004-2008 döneminde, bölgedeki ekonomik büyümenin ana tetikleyicisi hizmetler sektörü olmuştur. Bölgenin gayri safi katma değeri içinde tarımın payı %20, sanayinin payı ise %32'dir. Öte yandan, Türkiye'de hizmetler sektörünün payı %64 iken, Bölgede %48 düzeyindedir. Bu oranlardaki farklılıklar, Bölgenin ekonomik yapısını dönüştürme noktasında kat edilmesi gereken bir mesafe olduğuna işaret edebilir. Sanayi sektörünün büyümeye katkısı tarım sektörünün üç katı kadar, hizmetler sektörünün büyümeye katkısı da sanayi sektörünün yaklaşık iki katı kadar olmuştur.

Bölgenin ekonomik yapısı, özellikle de sanayi sektörü, kadın istihdamı



açısından istenilen düzeyde değildir. TR33 Bölgesindeki imalat sektörlerinde kadın istihdam oranı Türkiye'nin gerisinde kalmaktadır. Bölgedeki iller arasında firmalar içinde en yüksek oranda kadın çalışana sahip ilin, %23,4'lük oran ile Manisa olduğu görülmektedir. Ancak Manisa'daki oran da Türkiye'deki %27,2'lik oranın gerisinde kalmaktadır. Firma büyüklüğü itibarıyla bakıldığında, büyük ölçekli firmaların, diğer firmalara kıyasla daha yüksek bir oranda kadın çalışana sahip olduğu görülmektedir. Sektörler itibarıyla bakıldığında ise, kadınların ağırlıklı olarak tarım sektöründe çalıştığı, imalat sanayisi alanında ise oldukça az sayıda kadının çalıştığı dikkat çekmektedir.

“ TR33 Bölgesinde sanayi ve tarım sektörlerinin payı Türkiye ortalamasının üstündeyken, hizmetler sektörünün payı Türkiye ortalamasının gerisindedir. Ancak 2004-2008 döneminde, bölgedeki ekonomik büyümenin ana tetikleyicisi hizmetler sektörü olmuştur.

Tablo 2: TR33 Bölgesi İllerinde En Fazla Kayıtlı İstihdama Sahip 10 Sektör (Hizmetler Hariç), 2011

Odak grup toplantılarına katılan sektörlerin buldukları ilde yer alma sebeplerinin bölgeye özgü unsurlara dayanmadığı hususu dile getirilmiştir. Daha sonra bu durum, Yatırım Ortamı Anketi ile doğrulanmıştır. Firmaların büyük çoğunluğu kurucu ailelerin ilde ikamet etmesi nedeniyle işletmenin ilde faaliyet gösterdiğini belirtmiştir. Bağlantı düzeyi ve lojistik açıdan bugün bazı sıkıntılar bulunsa da, TR33 Bölgesi bu alanda ciddi bir atılım yapmanın eşiğinde bulunmaktadır. Ülke demiryolları ağının %11,22'si, karayolları ağının ise %5,61'i bölgede bulunmaktadır. Lojistik ile ilgili yaşanan bazı sıkıntıların ise yapım aşamasında olan bir dizi büyük kamu yatırımıyla azalması beklenmektedir.

Zafer Havalimanı'nın 29 Ekim 2012'de açılmasının ardından, Çandarlı Limanı'nın açılması ve Ankara-Zmir arasında kurulacak hızlı tren hattı ve İstanbul-Zmir otayolunun tamamlanması bölgenin ekonomik sıçrama yapabilmesinde önemli olabilecek diğer lojistik etkenler olarak sıralanabilir. Yurt dışındaki, özellikle kıta Avrupasındaki başlıca merkezlere tarifeli demiryolu konteynır seferlerinin başlamasının (BALO projesi) bölgenin ekonomik yapısına uzun vadede bir katkı yapması beklenebilir.

Üretim Yapısı Analizi

TR33 Bölgesindeki üretim yapısının ve düzeyinin kantitatif yöntemlerle analiz edilmesinin ilk etabında dört farklı veri derleme çalışması yapılmıştır. Bu dört eksendeki sonuçlar bu bölümde özetlenmektedir. Bölgede öne çıkan sektörler ilk olarak kayıtlı istihdamdaki ağırlıklarıyla tespit edilmiştir.

Hizmetler sektörü dışarıda bırakıldığında, TR33 Bölgesinde toplam kayıtlı istihdam edilen kişi sayısı yaklaşık 170 bindir. Bu Türkiye'deki toplam hizmetler sektörü dışındaki kayıtlı istihdamın yaklaşık %5'ine tekabül etmektedir.

Bu istihdamın %55'i Manisa'da, %18'i Kütahya'da, %13'ü Afyon ve %13'ü Uşak'ta yer almaktadır. Sektörler itibarıyla bakıldığında, Manisa'da linyit, beyaz eşya ve tüketici elektroniği, Kütahya'da linyit, seramik ve porselen, Afyonkarahisar'da mermer, Uşak'ta ise tekstil sektörlerinin ön planda olduğu görülmektedir.

Afyonkarahisar		
Sektör	İstihdam	İl İstihdamı İçinde Pay
Taş ve mermerin kesilmesi, şekil verilmesi ve kullanılabilir hale getirilmesi	5.033	%21,8
Fırınlanmış kilden tuğla, karo ve inşaat malzemeleri imalatı	841	%3,6
Şeker imalatı	827	%3,6
Süsleme ve yapı taşlarının, kireç taşı, alçı taşı, tebeşir ve kayağan taşı (bileği taşı) ocakçılığı	682	%3,0
Metallerin makinede işlenmesi ve şekil verilmesi	626	%2,7
Başka yerde sınıflandırılmamış diğer fabrikasyon metal ürünlerin imalatı	624	%2,7
Ekme, taze pastane ürünleri ve taze kek imalatı	620	%2,7
Kümes hayvanları yetiştiriciliği	615	%2,7
İnşaat amaçlı beton ürünlerin imalatı	601	%2,6
Et ve kümes hayvanları etlerinden üretilen ürünlerin imalatı	516	%2,2
Afyonkarahisar ili toplam istihdam (hizmetler hariç)	23.079	%100
Kütahya		
Sektör	İstihdam	İl İstihdamı İçinde Pay
Ateşe dayanıklı ürünlerin imalatı	4.518	%14,8
Linyit madenciliği	3.567	%11,7
Başka yerde sınıflandırılmamış diğer fabrikasyon metal ürünlerin imalatı	1.910	%6,2
Diğer demir dışı metal cevherlerin madenciliği	1.800	%5,9
Seramikten karo ve kaldırım taşları imalatı	978	%3,2
Motorlu kara taşıtları için diğer parça ve aksesuarların imalatı	817	%2,7
Süsleme ve yapı taşlarının, kireç taşı, alçı taşı, tebeşir ve kayağan taşı (bileği taşı) ocakçılığı	815	%2,7
Giyim eşyası dışındaki tamamlanmış tekstil ürünlerinin imalatı	710	%2,3
Ekme, taze pastane ürünleri ve taze kek imalatı	686	%2,2
Diğer kauçuk ürünleri imalatı	661	%2,2
Kütahya ili toplam kayıtlı istihdam (hizmetler hariç)	30.566	%100
Manisa		
Sektör	İstihdam	İl İstihdamı İçinde Pay
Linyit madenciliği	13.010	%14,0
Elektrikli ev aletlerinin imalatı	7.828	%8,4
Tüketici elektroniği ürünlerinin imalatı	5.307	%5,7
Başka yerde sınıflandırılmamış meyve ve sebzelerin işlenmesi ve saklanması	3.302	%3,5
Fırınlanmış kilden tuğla, karo ve inşaat malzemeleri imalatı	2.697	%2,9
Kümes hayvanları yetiştiriciliği	2.088	%2,2
Merkezi ısıtma radyatörleri (elektrikli radyatörler hariç), sıcak su kazanları (boyler) ve kombi imalatı	1.856	%2,0
Ekme, taze pastane ürünleri ve taze kek imalatı	1.824	%2,0
Plastik tabaka, levha, tüp ve profil imalatı	1.641	%1,8
Kümes hayvanları etlerinin işlenmesi ve saklanması	1.608	%1,7
Manisa ili toplam kayıtlı istihdam (hizmetler hariç)	93.070	%100
Uşak		
Sektör	İstihdam	İl İstihdamı İçinde Pay
Pamuklu dokuma	2.852	%12,3
Yünlü dokuma	2.777	%12,0
Tekstil ürünlerinin bitirilmesi	2.001	%8,7
Ateşe dayanıklı ürünlerin imalatı	1.595	%6,9
Derinin tabaklanması ve işlenmesi	1.574	%6,8
Diğer teknik ve endüstriyel tekstillerin imalatı	792	%3,4
Terziler (hususı dikişler)	752	%3,3
Karışık iplik ve dokuma fabrikaları (herhangi bir maddeden %75 veya daha fazla nispette ihtiva eden dokumalar kendi gruplarında tasnif olunur.)	716	%3,1
Alelümüm maden arama işleri (Petrol ve tabii gaz arama işleri hariç)	610	%2,6
Tarak döküntüsü dahil, ipek atılması ve işlenmesi, sentetik ya da yapay iplik elyafının atılması ve işlenmesi	586	%2,5
Uşak ili toplam kayıtlı istihdam (hizmetler hariç)	23.098	%100

İkinci olarak TR33 Bölgesindeki illerin dış ticaret dinamikleri genel yapısı itibarıyla incelenmiştir. Bölgenin toplam ihracat hacmi 2012 itibarıyla 3,6 milyar dolar düzeyindedir ve bunun %88'ini Manisa gerçekleştirmektedir. Afyonkarahisar'ın payı %6, Kütahya ve Uşak'ın ise %3'tür.

Manisa'daki üretim faaliyetlerinin odaklandığı sektörün dünyadaki pazar büyüklüğü 309 milyar dolar düzeyindeyken, Afyonkarahisar, Kütahya ve Uşak'ın ihracat yapabildiği ana sektörlerin dünyadaki pazar büyüklüğü sadece 8-10 milyar dolar düzeyindedir.

Manisa'da, TR33 Bölgesinin diğer illerine kıyasla niteliği oldukça yüksek sektörlerin ihracatçı konumunda olduğu görülmektedir.

Kütahya'nın ihracatının %60'ından fazlası seramik-porselen sektörü tarafından yapılmaktadır. Afyonkarahisar'ın ihracatının büyük ölçüde tek sektöre, mermer üretimine, bağımlı olduğu görülmektedir, ilin toplam ihracatının %65'i bu sektörden gelmektedir.

Uşak'ın ihracatında çeşitliliğe sahip ama cılız bir yapı görülmektedir. İlin en önemli ihracatçısı 19 milyon dolarlık mütevası bir hacme sahip kaldırım taşı, döşeme, duvar karosu faaliyetleridir. İlin ayrıca 14 milyon dolarlık ev tekstili ihracatı da bulunmaktadır. Bölgede ciddi bir üretim kapasitesi olduğu bilinen deri sektörü ise ihracatını büyük ölçüde İstanbul'daki firmalar aracılığıyla gerçekleştirdiği için sektör ihracat verilerinde izlenmemektedir.



Tablo 3: TR33 Bölgesi İllerinin İhracat Göstergeleri, 2010

	En Çok İhracat Yapılan 5 Sektörün Toplam İhracattan Aldığı Pay	En Çok İhracat Yapılan 5 Ülkenin Toplam İhracattan Aldığı Pay	En Çok İhracat Yapılan Sektörün Pazar Büyüklüğü (Milyar ABD Doları) ve Pazardan Alınan Pay	Toplam İhracat (Milyon ABD Doları)
Afyon	%88,4 (Yontulmaya, inşaata elverişli işlenmiş taşlar (kayagan hariç), Kuş ve kümes hayvanlarının kabuklu yumurtaları, Mermer ve traverten, ekosin su mermeri, kireçli taşlar, Diğer yağlı tohumlar ve meyveler, Demir/çelikten ev işlerinde kullanılan eşya ve aksamı)	%56,3 (Irak, ABD, Çin, Hindistan, Fransa)	9,3 (%1,16)	214,6
Kütahya	%82,8 (Masa, mutfak, tuvalet, ev tezyinatı vb. için cam eşya, Porselen ve çiniden sofrta, mutfak ve tuvalet eşyası, Sırlı seramikten döşeme, kaldırım taşları, şömine, duvar karosu, Yontulmaya, inşaata elverişli işlenmiş taşlar (kayagan hariç), Ateşe dayanıklı tuğla, blok, karo, ateşe dayanıklı seramik eşya)	%37,8 (Fransa, Almanya, ABD, İtalya, İspanya)	8,2 (%0,53)	114,7
Manisa	%71,7 (Otomatik bilgi işlem makineleri, üniteleri, Buzdolapları, dondurucular, soğutucular, ısı pompaları, Çamaşır yıkama makineleri, Üzümler (taze/kurutulmuş), Elektrikli ses/görüntülü işaret cihazları)	%62,1 (İngiltere, Almanya, Fransa, İspanya, İtalya)	309,0 (%0,44)	3.140,9
Uşak	%55,5 (Sırlı seramikten döşeme, kaldırım taşları, şömine, duvar karosu, Yatak çarşafı, masa örtüleri, tuvalet, mutfak bezleri, Battaniyeler, diz battaniyeleri, Pamuk (dikiş hariç) ipliği (ağırlık; > %85 pamuk (toptan), Yün ve yapağı (kardesiz/taranmamış))	%35,3 (Almanya, İtalya, İspanya, Çin, Irak)	10,5 (%0,18)	112,7
TR33 Bölgesi	%62,9 (Otomatik bilgi işlem makineleri, üniteleri, Buzdolapları, dondurucular, soğutucular, ısı pompaları, Çamaşır yıkama makineleri, Üzümler (taze/kurutulmuş), Elektrikli ses/görüntülü işaret cihazları)	%57,5 (İngiltere, Almanya, Fransa, İspanya, İtalya)	309,0 (%0,44)	3.583,0

Üçüncü olarak İstanbul Sanayi Odası'nın derlediği, Türkiye'nin En Büyük 1000 Sanayi Kuruluşu (ISO-1000) verileri kullanılarak TR33 Bölgesinde yer alan büyük sanayi kuruluşlarındaki eğilimler incelenmiştir. ISO-1000 verilerinin başladığı 1997 yılı baz alınarak, 2011 yılındaki durumla kıyaslama yapılmıştır. Bu veriler ile illerdeki büyük sanayi kuruluşu faaliyetlerine yönelik olarak aşağıdaki tespitler yapılabilir:

ISO-1000 listesine 1997 yılında Manisa'dan 8 firma girebilmiştir. Bunlar gıda, elektrik, metal, demir-çelik, kağıt, dokuma ve otomotiv endüstrilerinde faaliyet gösteren firmalardır. 2011 yılına gelindiğinde Manisa'nın listedeki firma sayısının 18'e yükseldiği görülmektedir. Ağır gıda endüstrisinde olup arından elektrik ve otomotiv endüstrileri gelmektedir. Kütahya'dan 1997'de ve 2011'de listeye ikiye şirket girmiştir. Bunlardan her iki yılda da listede bulunan firma; madencilik, demir-çelik, çimento, demir dışı metaller endüstrisinde faaliyet göstermektedir. 2011 yılında listeye giren diğer şirket madencilik endüstrisinde faaliyet göstermektedir. 1997 yılında Uşak'tan listeye girebilen herhangi bir firma olmamıştır. 2011 yılında ise Uşak'tan ISO ilk 1000 listesine 4 firma girmiştir. Bu firmalar gıda, dokuma ve porselen endüstrilerinde faaliyet göstermektedir. Afyonkarahisar ilinden 1997'de listeye girebilmiş tek firma taş ve toprağa dayalı diğer sanayi başlığında yer alan çimento endüstrisinde faaliyet göstermektedir. 2011 yılında Afyonkarahisar'dan listeye girebilen bir firma olmamıştır.

TR33 Bölgesindeki büyük sanayi kuruluşlarının sayısı ve Türkiye içindeki ağırlığı son yıllarda artış trendinde olsa da istenilen düzeyde değildir. TR33 illerinden listeye giren şirketlerin toplam cirolarının tüm şirketlerin toplam cirosuna oranı 1997 yılı için %0,4; 2011 yılı için ise

%1,6 olarak gerçekleşmiştir. Bölgenin ilk 1000 şirketin toplam katma değeri içerisindeki payı ise %0,3'ten %0,8'e çıkmıştır. Katma değer içerisindeki pay, ciro içerisindeki pay kadar hızla artmamıştır. Dönem kârı içinde bölge şirketlerinin payına bakıldığında, katma değer artışına benzer bir büyüme hızıyla %0,3'ten %0,9'a çıktığı görülmektedir. İstihdam içerisindeki pay ise tüm bu oranların arasında en hızlı büyümeyi göstererek %0,4'ten %2,4'e çıkmıştır. Ancak tüm bu gelişmeye rağmen, TR33 Bölgesinin Türkiye nüfusu içindeki ağırlığının %4 düzeyinde olduğunu hesaba kattığımızda, bölgedeki büyük şirket sayısının ve hacminin olması gerektiği düzeyin daha altında olduğu söylenebilir. Dördüncü olarak, bölgedeki sektörlerin kapsamlı kantitatif analizine geçmeden önce, öne çıkan sektörlerin temsilcileriyle odak grubu çalışmaları yapılmıştır. Bu bağlamda, kalitatif verilerin derlenmesine ve genel sorun alanlarının belirlenmesine yönelik bir çalışma yürütülmüştür.

Manisa'da elektrik-elektronik ve makine sektörleri, Afyonkarahisar'da mermer ve gıda sektörleri, Kütahya'da seramik ve porselen sektörü, Uşak'ta ise tekstil ve deri sektörü temsilcileriyle görüşülmüştür. Odak grubu çalışmalarının amacı hem sektörlere yönelik niteliksel bilgileri derlemek, hem de üretim yapısı analizi için gerekli olan hipotezleri oluşturmaktır. Sektörel odak grubu çalışmalarının yanında, her ilde kanaat önderleri, yöneticiler ve akademisyenlerle derinlemesine mülakatlar gerçekleştirilmiştir. Bu niteliksel veri derleme çalışmasından çıkan sonuçlar sektör bazlı olarak değerlendirilmiştir

Üretim Yapısı Analizi Sonuçları

TR33 Bölgesindeki illerin üretim yapıları birbirlerinden önemli ölçüde farklılaşmaktadır. Türkiye'nin illerindeki üretim yapısı incelendiğinde, illerin "çeşitliliği" ve illerde yapılan üretimin



ortalama "sıradanlığı" arasında ters yönlü bir ilişki olduğu görülmektedir. İhracat verisiyle, ülkeler düzeyinde yapılan hesaplamalarda da benzer bir sonuç elde edilmiştir.

Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak'ın üretim yapısı, gerek çeşitlilik gerekse sıradanlık ölçütlerine göre önemli ölçüde farklılaşmaktadır. Türkiye'deki 81 il içerisinde, çeşitlilik sıralamasında 8. olan Manisa, nitelik sıralamasında 11'dir.

Çeşitlilik ve sıradanlıkta Afyonkarahisar'ın 22. ve 34., Kütahya'nın 37. ve 36., Uşak'ın ise 53. ve 12. olduğu görülmektedir. Manisa, ekonomik büyüme performansı açısından önem arz eden üretimin çeşitliliği ve sıradanlığı açısından, Türkiye'nin ve TR33 Bölgesinin diğer illeri arasında öne çıkmaktadır. Uşak ise düşük çeşitliliği ve yüksek niteliği ile Türkiye sıralamasında gerilerde olan Kütahya ve Afyonkarahisar'dan farklılaşmaktadır.

TARIMSAL ÜRETİM

TR33 Bölgesi tarımsal üretimin bölgesel gayri safi katma değer içindeki payı ve genel hacmi itibarıyla Türkiye'nin en önde gelen üç bölgesinden biridir.



TR33 Bölgesinin il ve ilçelerinde üretim çeşitliliğini arttıracak politikaların odaklanacağı sektörlerin tespitinde çeşitli yöntemler uygulanabilir. Bu çalışmada, sektörleri birden fazla ölçüte göre sınıma esasına dayanan filtreleme yöntemi kullanılmaktadır. Bir sektörün, TR33 Bölgesindeki il ve ilçelerin odak sektör listesine girebilmesi için, sırasıyla, yerellik, yakınlık ve nitelik kriterlerini sağlaması gerekmektedir. Yerellik filtresi, il/ilçede üretimi olup yerelleşmemiş sektörleri, yakınlık filtresi il/ilçede mevcut sektörel yapıya göre gelişme ihtimali yüksek sektörleri, nitelik filtresi ise sıradanlığı düşük ürünleri belirlemek için kullanılmıştır.

Yerellik, yakınlık ve nitelik filtreleri Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak için uygulanarak bu illerin her biri için odaklanılacak sektörler tespit edilmiştir.

Filtre analizine temel teşkil eden sektör sınıflamasında toplam 257 sektör bulunmaktadır. Ancak, bu 257 sektörün tamamı Bölge illerinin tümünde yer almamaktadır. Odak sektörlerin yerellik kriterini sağlaması gerektiği göz önünde bulundurulduğunda, illerde sınırlı da olsa yer almayan sektörlerin filtreleme sürecine dahil edilmemesi gerektiği ortaya çıkmaktadır. Bu çerçevede, filtreleme sürecine dahil edilen sektör sayısı Afyonkarahisar'da 133, Kütahya'da 126, Manisa'da 185 ve Uşak'ta 132 olarak belirlenmiştir. Filtrelerin tümü uygulandıktan sonra Afyonkarahisar ve Kütahya'da 30'ar, Manisa'da 33 ve Uşak'ta 39 sektör öncelikli olarak tespit edilmiştir.

TR33 Bölgesindeki illere yönelik üretim politikalarının tasarım sürecinde, bu illerin, yerellik, yakınlık ve nitelik filtrelerinden geçen

öncelikli sektörlerin dikkate alınması yerinde olacaktır. Her il ve ilçe için tespit edilen öncelikli sektörlerde illerin rekabet gücü kazanması durumunda, TR33 Bölgesindeki üretim yapısının niteliği iyileşecektir. Üretimin niteliğindeki iyileşme neticesinde, TR33 Bölgesindeki ekonomik kalkınma hızı artacaktır. Her il ve ilçe için öncelikli olarak tespit edilen sektörlerin desteklenmesiyle bölge içi gelişmişlik farklılıkları azaltılırken, bölgenin rekabetçi gücünün arttırılacağı tespit edilmiştir.

TR33 Bölgesindeki iller arasında Manisa, üretim çeşitliliğinin en yüksek olduğu ildir. Çeşitlilik göstergesi olarak istihdamı en fazla olan on sektörün toplam istihdamdan aldığı pay dikkate alındığında, Manisa'nın Türkiye'deki 81 il içerisinde en yüksek çeşitliliğe sahip 3. il olduğu görülmektedir.

“

Her il ve ilçe için öncelikli olarak tespit edilen sektörlerin desteklenmesiyle bölge içi gelişmişlik farklılıkları azaltılırken, bölgenin rekabetçi gücünün arttırılacağı tespit edilmiştir.



Tablo 4: Bölge İllerinin Sektörel Çeşitliliği, 2011

	İlk 10 Sektörün Toplam İstihdamdaki* Payı, 2011	Türkiye Sıralaması, 2011
Manisa	%39,5	3
Afyonkarahisar	%53,7	22
Kütahya	%55,1	27
Uşak	%66,0	49

* En çok istihdamın yapıldığı ilk 10 imalat sektörünün, imalat sektöründeki toplam istihdamdan aldığı paydır.

Kaynak: SGK, TEPAV hesaplamaları



Manisa'nın toplam istihdamı içerisinde, en yüksek istihdama sahip olan 10 sektörün payı yaklaşık %40'tır. Manisa'daki sektörel çeşitliliğin yüksek olması, bu ilde çok sayıda farklı üretim becerisinin bulunduğu bir işarettir.

Afyonkarahisar, Kütahya ve Uşak'ta ise çeşitlilik nispeten sınırlıdır. Türkiye'nin 81 ili içerisinde Afyonkarahisar 22., Kütahya 27., Uşak ise çeşitliliğe göre yapılan sıralamada 49. durumdadır. Bu durum, bu illerdeki iktisadi yapının, Afyonkarahisar'da başta mermer, Kütahya'da seramik, Uşak'ta ise tekstil gibi sektörlerin etrafında şekillendiğinin bir göstergesidir.

TR33 Bölgesinde ekonomik kalkınmayı destekleyecek politikaların, bölgedeki il ve ilçelerde ortaya çıkma ihtimali görece yüksek sektörlere yönelik tasarlanmasında yarar bulunmaktadır. Bir ülke, bölge, il ya da ilçedeki üretim çeşitliliğinin artması, ilgili coğrafi

ve/veya idari birimdeki beceri kümesinin zenginleşmesini beraberinde getirecektir. Beceri kümesinin zenginleşmesi ise yeni sektörlerin ortaya çıkmasını destekleyecektir.

Dolayısıyla TR33 Bölgesindeki il ve ilçelere yönelik uygulanacak politikaların, üretim çeşitlenmesini sağlayacak şekilde tasarlanmasında fayda bulunmaktadır. Üretim çeşitlenmesinde niteliğin göz ardı edilmemesi gerekmektedir.

İl veya ilçede halihazırda gerçekleştirilmeyen ve ortaya çıkması durumunda il veya ilçedeki üretimin niteliğini iyileştirecek faaliyetlere odaklanması yerinde olacaktır. Çeşitlilikle birlikte üretimin niteliğinin de artırılması, il ve ilçelerdeki ekonomik kalkınmaya katkı sunacaktır. Bu çerçevede, il veya ilçelerdeki mevcut beceri kümesinin gelişmesine imkan tanıyan yeni faaliyetlerin neler olduğunun tespiti kritik bir öneme sahiptir.

YÜKSEK BİTKİSEL ÜRETİM DEĞERİ

TR33 Bölgesindeki iller arasında Manisa, üretim çeşitliliğinin en yüksek olduğu ildir. Çeşitlilik göstergesi olarak istihdamı en fazla olan on sektörün toplam istihdamdan aldığı pay dikkate alındığında, Manisa'nın Türkiye'deki 81 il içerisinde en yüksek çeşitliliğe sahip 3. il olduğu görülmektedir. Manisa'nın toplam istihdamı içerisinde, en yüksek istihdama sahip olan 10 sektörün payı yaklaşık %40'tır.

MARTI

Dergimize siz de katkı sağlayabilirsiniz!

Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerimizde ekonomik ve sosyal kalkınma ile ilişkilendirdiğiniz;

- Yazılarınız, makaleleriniz
- Etkinlik haberleriniz, duyurularınız
- Projeleriniz
- Girişimleriniz, gönüllülük faaliyetleri ve kampanyalarınız

MARTI Dergisi'nde yayınlanabilir...

Zafer Kalkınma Ajansı periyodik yayını MARTI, çalışmanızı Bölgemize ve ötesine uçurabilir...

Yayınlanmasını istediğiniz konu hakkında, Ajansımızın Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi ile irtibata geçmeniz yeterlidir:

Tel: (274) 271 77 61 - 140
E-posta: marti@zafer.org.tr

Ekonominin Lokomotifi KOBİ'lerle, Daha Rekabetçi Bir Bölge İçin El Ele

- ✓ Mikro İşletmeler
- ✓ Küçük İşletmeler
- ✓ Orta Büyüklükteki İşletmeler

SON BAŞVURU ZAMANI
KAYS: 16.02.2014 | 23:59
PROJE TESLİMİ: 21.02.2014 | 18:00

PROJE SİZDEN, DESTEK BİZDEN...

400.000 TL'ye
VARAN HİBE DESTEĞİ

REKABETÇİ KOBİ **MALİ DESTEK PROGRAMI**



HER TEBESSÜM BİR ZAFERDİR...



HER GÜLÜMSEMENİN ARKASINDA,
GELECEK İÇİN ZAFERLE ATILMIŞ BİR ADIM VARDIR

Bölgemizin geleceği için, siz paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz!