

MARTI

ZAFER KALKINMA AJANSI KURUMSAL DERGİSİ - ISSN: 1303-0272 MART 2017 YIL: 5 SAYI: 21

TR33 BÖLGESİ İLLERİ Emitt 'TE TANITILDI

Doğu Akdeniz Uluslararası Turizm ve Seyahat Fuarı



RÖPORTAJ: KAMİL SARAÇOĞLU

Kütahya Belediye Başkanı ve Zafer Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Üyesi ile yaptığımız röportaj

RÖPORTAJ: AHMET AYBERK ALOĞLU

Manisa Girişimciler Derneği (MAGİDER) Başkanı ile gerçekleştirdiğimiz röportaj

İLÇE TANITIMI

Kütahya Hisarcık

2017 YILI TEKNİK DESTEK PROGRAMI BAŞVURU REHBERİ



Referans No

TR33/17/TD

Son Başvuru Zamanı

29/12/2017 | 18:00



Yusuf BALCI

Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri

Bölgedeki iş gücünün değişen ve dönüşen ekonomik yapıya uyum sağlaması amacıyla yürütülen Zafer-İN Projesi kapsamında Bölgemizde eğitimlere başlanmıştır.

Bölgemizdeki KOBİ işveren ve çalışanları, kamu kurumu personeli ile yapılan anketler ve analizler doğrultusunda belirlenmiş olup toplamda vereceğimiz eğitimler, 100.000 saati aşacaktır. Bu sayede Bölgemizde iş gücü piyasasındaki dönüşüme hızlı bir şekilde uyum sağlanması konusunda önemli bir mesafe kat edilmiş olacaktır. Bunun yanında yürütülmekte olan bu projemiz hakkında gelişmeleri paylaşmak amacıyla dergimizin ekinde bültenimizi bilgilerinize sunuyoruz.

Ajansımızın Bölge'deki insan kaynaklarının geliştirilmesine yönelik önemli bir destek mekanizması da bilindiği üzere teknik desteklerdir. Önümüzdeki dönemde de Ajansımız, teknik destek programları aracılığıyla kar amacı gütmeyen kurum ve kuruluşların insan kaynaklarının geliştirilmesine yönelik eğitim faaliyetleri düzenleyecektir.

Bölgemiz adına önemli olan güdümlü proje destekleri üzerine çalışmalarımız da hızlı bir şekilde devam etmektedir. Mermer,

çini ve deri gibi Bölgemizde ekonomik ve kültürel değerlere yönelik güdümlü proje faaliyetlerimizle bu sektörlerde ihracatın artırılması, araştırma geliştirme faaliyetlerinin öne çıkarılması, kümelenmenin sağlanarak Bölge'nin ülkede ve dünyada bu sektörlerde söz sahibi olması hedeflenmektedir.

Bu faaliyetlerimizin yanında Kütahya ilimizin UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı'na üyeliği konusunda Kütahya Belediyesi ile birlikte çalışmalarımız sürmektedir. Bu program, yerel aktörler tarafından yürütülen kültürel endüstrilerin yaratıcı, ekonomik, sosyal potansiyelini geliştirmeyi amaçlamakta ve bu sebeple UNESCO'nun kültürel çeşitlilik ideallerini desteklemektedir. Kütahya ili olarak zanaat ve halk sanatları temalarında Yaratıcı Şehirler Ağı Programı'na başvuru sürecimiz devam etmektedir.

Bölgemizdeki üniversitelerimizin tanıtımına bu sayımızda da devam etmekteyiz. Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mustafa SOLAK ile röportajımızı sizlere sunuyoruz.

Dergimize içerik anlamında katkı sağlamak isteyen paydaşlarımızın çalışmalarını beklediğimizi belirtir, saygılar sunarım.

Ajansımızda ve Bölgemizde gerçekleşen önemli ekonomik, sosyal ve kültürel konulardaki gelişmelere yer verdiğimiz 21. sayımızı siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan kıvanç duyar, beğeneceğinizi ümit ederiz.

Değerli paydaşlarımız, 2017 yılı TR33 Bölgesi ve ülkemiz adına önemli dönüşümlerin hedeflendiği bir yıldır. Ajansımız, önümüzdeki yıllarda desteklerimizin çeşitlendirilmesi adına önemli araştırmalar yapmakta, farklı fikirleri değerlendirmektedir. Böylece Bölge adına farklı destek mekanizmaları kurgulanarak, ekonomik ve sosyal kalkınmada Ajansımız çok daha etkin bir rol oynayacaktır.

MARTI DERGİSİ



MARTI'yı akıllı telefonunuza indirmek için üstteki QR kodunu tarayınız.

İMTİYAZ SAHİBİ Yusuf Balcı, Genel Sekreter
SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ Veli Oğuz
YAYIN KURULU Mustafa Coşkun • Zeynep Gürlek • Bekir Umut • Zeynep Nale
GÖRSEL TASARIM Anadolu Basın Merkezi - T. 0312 496 01 40
ADRES Zafer Kalkınma Ajansı - Cumhuriyet Mahallesi
Öncü Sokak No:39, 43020 Merkez - Kütahya
TEL 0 274 271 77 61 - 62
FAX 0 274 271 77 63
E-POSTA info@zafer.org.tr / marti@zafer.org.tr
WEB www.zafer.org.tr / www.zaferinvest.org.tr / www.2023.zafer.org.tr / www.zaferin.org.tr

MARTI Dergisi'nin tüm yayın hakları Zafer Kalkınma Ajansına aittir. Yazıların dergide yayınlanmış olması, yazarlara ait görüşlerin Ajans veya yazarların temsil ettikleri kurumlar tarafından paylaşıldığı anlamına gelmez. Dergideki yazı ve fotoğraflar, Ajansın izni alınmadan eğitim ve tanıtım amaçlı kısmi alıntılar hariç olmak üzere hiçbir şekilde kopya edilemez, çoğaltılamaz ve yayınlanamaz. Dergi içeriğinden ancak kaynak gösterilmek suretiyle alıntı yapılabilir.



04



11



09

İÇİNDEKİLER



MARTI'NIN BU SAYISINDA...

- 04 RÖPORTAJ**
Kütahya Belediye Başkanı ve Zafer Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Üyesi Kamil Saraçoğlu ile gerçekleştirdiğimiz röportaj
- 08 BİZDEN HABERLER**
Zafer Kalkınma Ajansının son dönemde gerçekleştirdiği çalışmalarından öne çıkan detaylar
- 09 UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı Toplantısı Yapıldı**
- 10 RÖPORTAJ**
Manisa Girişimciler Derneği (MAGİDER) Başkanı Ahmet Ayberk Aloğlu ile gerçekleştirdiğimiz röportaj
- 14 BÖLGEDEN HABERLER**
Zafer Kalkınma Ajansının hizmet verdiği dört ildeki önemli ticari, sosyal ve ekonomik gelişmeler
- 20 Türk Firması 'Şeffaf Deri' Üretti**



19



- 23 PROJELERDEN GELİŞMELER**
Zafer Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen ve Bölge'nin kalkınması açısından büyük önem taşıyan projeler
- 28 DESTEK VERİLEN FİRMA**
Aktaşlar Tarım Makinaları ve Tarım Aletleri İmalatı
- 27 TURİZM DEĞERLERİMİZ**
Yunusemre'de Turistik Değerler
- 30 İLÇE TANITIMI**
Kütahya-Hisarçık
- 33 RÖPORTAJ**
Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mustafa Solak ile gerçekleştirdiğimiz röportaj
- 39 RÖPORTAJ**
Muratbey Uşak Genel Menajeri Fatihhan Erdoğan ile gerçekleştirdiğimiz röportaj





Röportaj

Kamil SARAÇOĞLU

Kütahya Belediye Başkanı ve Zafer Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Üyesi

Hazırlayan | Kutlu Eser | Koordinatör | Kütahya Yatırım Destek Ofisi

Dergimizin bu sayısında Kütahya Belediye Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyemiz Kamil Saraçoğlu ile yapmış olduğumuz röportajı sizlere sunuyoruz.

Sayın Başkanım, kısaca sizleri tanıyabilir miyiz?

1959 Kütahya doğumluyum. İlk, orta ve lise tahsilimi Kütahya İmam Hatip Lisesi'nde tamamladım. Evli ve 3 çocuk babasıyım. 1985 yılında Marmara

Üniversitesi İlahiyat Fakültesi'nden mezun oldum. Lise yıllarında Milli Türk Talebe Birliği'nde (MTTB) idarecilik görevlerinde bulundum.

1990 yılından itibaren aktif siyasetin içinde yer aldım. 1986'dan beri ticaretle uğraşmaktayım. 2001'de kurulan AK Parti il yönetim kurulunda kurucu üye olarak görev aldım ve 1. kongreden sonra il başkan yardımcılığı görevinde bulundum. 2004'deki yerel seçimlerde de Kütahya Merkez İl Genel Meclis üyeliğine seçildim.

2005-2009 yılları arasında İl Genel Meclis Başkanlığı yaptım. 2009 yerel seçimlerinde İl Genel Meclis üyeliğine 2. kez seçildim. 2009 yılındaki AK Parti 3. İl Kongresi'nde Kütahya İl Başkanlığına seçildim.

12 Haziran 2011 genel seçimlerinde Kütahya Milletvekili Aday Adayı oldum. 2012 AK Parti 4. Olağan İl Kongresi'nde 2. kez Kütahya İl Başkanlığına seçildim.

1. OSB ve 2. OSB Yönetim Kurulu üyeliklerinde bulundum. Ticaret ve Sanayi Odası üyeliği, Kızılay, Yeşilay ve İmam Hatip Lisesi Koruma Derneklerinde üyeliklerim devam etmektedir. 30.03.2014'te seçtiğim Kütahya Belediye Başkanlığı görevini yürütmekteyim.

Zafer Kalkınma Ajansı (ZEKA) Yönetim Kurulunda dört ilden önemli temsilciler ile birliktesiniz. Size göre Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak'tan farklı temsilciler ile olmanın getirileri nelerdir?

Her ay yapılan Yönetim Kurulu toplantıları sayesinde dört ilin en üst düzeyde temsilcileriyle bir araya geliyoruz. Farklılıklar ve benzerliklerin bilinmesi Bölgemizde yapacağımız hizmetlerin şekillenmesine vesiledir.



İyi uygulama örneklerinin çoğalmasına fırsat vermektedir. Deneyimlerin ve tecrübelerin paylaşılması hizmet için önemlidir.

Ajansın bugüne kadar yaptığı çalışmaları nasıl değerlendiriyorsunuz? Kütahya'nın gelişiminde Ajansın rolü nedir?

Ajanslar, bölgesel kalkınma açısından özgün yapılarıdır. Ajansların gün geçtikçe etkilerini arttırdıklarını ve yerelde daha fazla bilinir kurumlar haline geldiklerini söylemek mümkündür. Bu açıdan bakıldığında personeli, teşkilat yapısı, mevzuatta öngörülen görevleri ve çalışma şekilleri ile bölgesel kalkınma açısından Düzey-2 Bölgelerine artı değer kattıklarını söylemek mümkündür. Özellikle Bölgenin proje yazma kültürünün geliştirilmesi ve bu konudaki yetkinliğin artırılması noktasında önemli getirileri vardır.

Gerek kaynak kısıtı gerekse destek programlarının niteliği itibarıyla kalkınma ajansı desteklerinde oldukça seçici bir mekanizma işlemektedir. Kalkınma ajansları bu yönüyle destekleri daha genele yayılmış kurumlardan ayrılmaktadır.

Kalkınma ajansları, misyonları gereği oldukça özgün ve kaldıraç etkisi yaratacak projelere destek vermeyi hedeflemektedir. Bu noktada yerel aktörlere büyük rol düşmektedir. Bölge aktörleri Ajansların beklediği niteliklerde proje sunmalıdır. Ajanslar ise bu noktada yol gösterici olmalıdır. Böyle olmadığı takdirde, yeterince özgün ve yaratıcı proje geliştirilememesi ve kaynakların etkin kullanılamaması riski doğmaktadır. Zafer Kalkınma Ajansının ilimizin kalkınmasında büyük katkıları vardır. Sadece Belediye olarak bile bizler şehrimize enerjiden restorasyona, ulaşımdan turizme kadar pek çok hibe ve destek almış bulunmaktayız. Bütçenin arttırılması ve sosyal projelere destek verilmesinde önemli rol oynamaktadır.

Projelere ve projeciliğe büyük önem veren biri olarak Kütahya için en kritik gördüğünüz projelerinizden bahsedebilir misiniz?

a. Yağmur Suyu Hattı Projesi

Bu projeye sel baskınlarının önlenmesini planladık. Risk altında olan Cumhuriyet, Yıldırım Beyazıt, Fatih ve Gaybiefendi gibi mahallelerimizde faaliyete geçirdik.

b. Atık Su Arıtma Tesisi Yenileme Projesi

%85'i Avrupa Birliği fonları, %6'sı Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve %9 öz kaynak olan projenin maliyeti yaklaşık 72 milyon TL'dir. Bu proje ile toplamda 484 bin kişinin atık suyunu arıtılabilir kapasitesine ulaşılacaktır.

c. Kentsel Dönüşüm Projesi

Bu projeye 12 mahallelerimizde gerekli fizibilite çalışmalarını başlattık. İlk etapta Sultanbağı ve Osmangazi mahallelerimizde çalışmalar başlamıştır. Şehrimizin çarpık kentleşmesi ve sokakların dar olması bu projenin gerekliliğidir.

Zafer Kalkınma Ajansına sunduğunuz ve destek almaya hak kazanan projeleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Ajansın sunduğu tüm destek mekanizmalarından yararlandık. Teknik Destek Programı sayesinde personelimize eğitimler aldı, Doğrudan Faaliyet Desteği Programı sayesinde fizibilite raporları hazırlandı. Proje Teklif Çağrılarında ise kadın çalışmaları merkezi ve güneş enerji santrali projelerimize destekler aldık.



2015 yılı Doğrudan Faaliyet Destek Programı kapsamında "Gelenekten Geleceğe Kütahya" isimli projemiz ile Kütahya merkezindeki tarihi Kütahya evlerinin ve konaklarının fotoğrafla kayıt altına



alınarak sokakların restorasyonlarının yapılması, turizme açılması, yeni mimari plan ve projelerle gelenekten beslenen modern Kütahya evlerinin tasarlanması amacı ile fizibilite yapılmıştır.

Hazırlanan raporla tarihi değerlerin korunabilmesi amacı ile bir yol haritasına sahip olunmuştur. 2016 yılında ise "Çininin Başkentinden Dünyaya Açılan Kapı" projesi ile 2017 yılında başvurusu yayınlanacak olan UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı'na dahil olmak amacıyla fizibilite çalışması ve bu çalışma neticesinde de başvuru projesi hazırlanması planlanmaktadır. Söz konusu projeye Kütahya'nın çini alanında UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı'na dahil olması hedeflenmektedir.

Sosyal Kalkınma ve Beşeri Gelişme Altyapı Mali Destek Programı kapsamında yaklaşık 1 milyon TL hibe aldığımız "Kadın Çalışmaları Merkezi" projemiz ile ilimizde atıl durumda bulunan iki konağımızı restore ederek Kütahya'mıza yeni bir kadın çalışmaları merkezi kazandırmıştır. Bu merkezde



yapılan çalışmalar ile dezavantajlı grupların başında yer alan kadınların sosyal içermelerinin ve hizmetlere eşit erişiminin sağlanması ile sosyoekonomik hayata entegrasyonlarının kolaylaşması sağlanacaktır.

Sürdürülebilir Çevre Altyapı Mali Destek Programı kapsamında ise "Şehzadeler Güneş Enerjisi Santrali ve Gözlem Evi" projemizi hayata geçirdik. İlimizin turizmine ciddi katkıları olan Yedi Göller Şehzadeler Parkı, turizm tesislerinin elektrik tüketimini karşılamak için güneş enerji santrali kurarak, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmayı da hedefliyoruz.

Proje kapsamında yapılacak olan Güneş Gözlem Evi ile şehrimizde bulunan ilk orta lise ve hatta

üniversite öğrencilerine eğitim alanında katkıda bulunulacaktır.

Başta dezavantajlı gruplara yönelik Kütahya İş Geliştirme Merkezi (KİŞGEM) ve Kadın Çalışmaları Merkezi olmak üzere projelerimiz şehrimize ciddi katkılar sunmuştur.

Güneş Enerji Santrali projemizden restorasyonlara kadar tüm projelerimiz şehrimizin ve Bölgemizin kalkınmasında ciddi katkılar sağlamıştır. Doğrudan faaliyet destekleriyle hazırlanan fizibilitemiz, büyük projemize zemin hazırlamıştır. Teknik destek projeleri ile personelimize kapasite geliştirme eğitimleri verilmiştir.

Ajansımız ve Manisa Akhisar Belediyesinin ortak olarak yer aldığı projenizden de bahsedebilir misiniz?

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı çerçevesinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığının sözleşme makamı olduğu "Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi" hibe programına Kütahya Belediyesi adına sunulan "Ön Yargıdan İstihdam Sosyal Değişim" isimli proje başarılı olmuş ve desteklenmeye hak kazanmıştır.

Zafer Kalkınma Ajansı ve Akhisar Belediyesi ise eş-başvuru sahibi (ortak) olarak yer almaktadır. Bütçesi yaklaşık 78.000 Avro olup projenin uygulama süresi 12 aydır. 2016 yılının Kasım ayında proje faaliyetlerine başlanmıştır.

Proje hedef kitlesini Kütahya Merkez ve Manisa Akhisar ilçesinde yaşayan Roman gençler oluşturmaktadır.

Projenin amaçları arasında; uygulama bölgesindeki Roman gençlerin sosyal entegrasyonuna katkıda bulunmak, Roman gençlerin istihdam edilebilirliklerini artırmak, iş gücü piyasasına girişlerinin önündeki engelleri kaldırmak, kamu-özel sektör iş birliğini geliştirmek, özel sektörde sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek, ayrımcılıkla mücadele alanında farkındalığı ve sivil diyalogu güçlendirmek yer almaktadır.





Romanların yoğun olarak yaşadığı bölgelerde araştırmaların gerçekleştirilmesi, Roman vatandaşların istihdamına yönelik iki merkez kurulması, 16-23 yaş aralığında bulunan 40 Roman gencine (Kütahya Merkez ilçesinden yirmi gence ve Manisa Akhisar ilçesinden yirmi gence) mesleki eğitim ve danışmanlık hizmetleri verilmesi temel faaliyetler arasındadır. Bunun yanında proje uygulama döneminde Roman mahallelerindeki okullarda çocuklarla ders dışı aktiviteler gerçekleştirilecek, sağlık sisteminden daha kolay

yararlanılmasına yönelik sağlık okuryazarlığı eğitimleri verilecek, mesleki kurslara erişimleri sağlanacaktır.

Sayın Başkanım, Kütahya'yı gelecekte nasıl hayal ediyorsunuz?

Modern, gelişmiş sosyal alanların olduğu, tarihi ve kültürel değerlerimizin ön plana çıktığı sağlık termal turizmde bölgesinde bir "inci" olan sokaklarıyla ışıl ışıl, temiz ve vatandaşlarımızın güvenli mutlu, huzurlu

bir şekilde yaşayacağı bir şehir hayal ediyorum.

Başarıya ulaşmak adına projeleriniz için nasıl bir yöntem uyguluyorsunuz?

Ekip çalışması ve tam yetki vererek proje çalışmalarımızı yürütüyoruz. Ayrıca uygulayacağımız projenin gerekli fizibilite çalışmalarını yaparak ve vatandaşlarımızın da fikirlerini alarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Belediyecilikte nasıl bir yöntem uyguluyorsunuz?

Göreve geldiğimiz andan itibaren "Ben" değil, "Biz" merkezli bir yönetim anlayışıyla projelerimizi gerçekleştirirken;

- ✓ **Katılımcı Belediyeciliği** (Her belediyenin vatandaşlar ve kanaat önderleri ile iş birliği içinde olmasıdır.)
- ✓ **Kültürel Belediyeciliği** (Kültür ve sanat merkezlerinden meslek edindirme kurslarına kadar gençlerin bilgilerini artıracak deneyimler yaşatması ve ilimizin kültür ve medeniyetini diğer şehirlere aktarmasıdır.)
- ✓ **Sosyal Belediyeciliği** (Ak Partili Belediyeler bu konuda ilkleri başararak sosyal yardımlara çok ağırlık vermişlerdir. "Yoksullar, çocuklar, engelliler ve özellikle de gazi ve şehit yakınları o ülkenin belediye başkanına emanettir." anlayışını benimsemiş bulunuyoruz.)
- ✓ **Çevre Dostu Belediyeciliği** (Çevre konusunda çok büyük hassasiyete sahip olan bu anlayış, parkları bahçeleri ve kişi başına düşen ağaç miktarını arttırmayı amaç edinmiştir.)
- ✓ **Hizmet Belediyeciliğini** (Sudan çevre temizliğine, ulaşımdan kanalizasyona kadar her şeye akılcı çözümler üretme ve şehrin altyapılarını imar etme anlayışında olmasıdır.)

ön plana alarak bu düsturla çalışıyoruz.



BİZDEN HABERLER

ZAFER KALKINMA AJANSI TARAFINDAN
SON DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

Hazırlayan | Bekir Umut | Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi

Uşak Üniversitesinde Ajans Destekleri Tanıtım Toplantısı Düzenlendi

Uşak Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi'nde 08.12.2016 tarihinde "Ajans Destekleri Tanıtım Toplantısı" gerçekleştirilmiştir.

Uşak Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Osman Nafiz Kaya, Uşak Üniversitesi akademik personeli ve öğrencileri ile Ajansımız PYB Başkanı Erce Şengül, PBKB Başkanı Hacı Mustafa Tarkan ve PYB Uzmanı Zeynep Nale'nin katılım sağladığı toplantıda Ajans ve proje destek mekanizmaları ile proje sürecine ilişkin genel bir bilgilendirme yapılmıştır. Somut örnekler üzerinden proje yazımında sık yapılan hatalar ifade edilmiş, katılımcıların Ajans destekleri ve proje yazımıyla ilgili soruları cevaplandırılmıştır.



Bölge'deki Tüm İllerin Nüfusu Arttı

31 Ocak 2017 tarihinde TÜİK tarafından yayımlanan Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (2016) sonuçlarına göre TR33 Bölge'sindeki illerin tümünün nüfusu artarak toplam Bölge nüfusu 3.043.846'ya ulaştı. Bölge içerisinde son bir yılda nüfusu en hızlı artan il ise Uşak oldu.

Ülke nüfusu ise geçen seneye oranla %14 artarak 79.814.871 oldu. Erkek nüfusu, tüm nüfusun yaklaşık %50,2'sini oluştururken kadın nüfusu ise ülke nüfusunun yaklaşık %49,8'ini oluşturdu.

	2015		2016		Değişim (Binde)
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	
Afyonkarahisar	709.015	354.458	360.065	714.523	8
Kütahya	571.463	283.955	289.687	573.642	4
Manisa	1.380.366	701.094	695.851	1.396.945	12
Uşak	353.048	179.259	179.477	358.736	16
TR33 Bölgesi	3.013.892	1.518.766	1.525.080	3.043.846	10
Türkiye	78.741.053	40.043.650	39.771.221	79.814.871	14

UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı Toplantısı Yapıldı

Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü'nün (UNESCO) "Yaratıcı Şehirler Ağı" Adaylık Komitesi Toplantısı gerçekleştirildi. Kütahya Valisi Ahmet Hamdi Nayir başkanlığındaki toplantıya Kütahya Belediye Başkanı Kamil Saraçoğlu, DPÜ Rektörü Prof. Dr. Remzi Gören, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Nafi Güral, Kütahya Kültür ve Turizm İl Müdürü Zülkarni Yeldemez, Ajansımız Genel Sekreteri Yusuf Balcı, Çiniciler Odası Başkanı Sadık Erilbaylı katıldı.



Toplantıda gündem maddelerinde yer alan; Odak Çalışma Grubu Toplantısı ile bilgilendirme yapılması, Adaylık Komitesi yeni üyelerinin belirlenmesi, UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı başvurusu eylem planı sunumu, gerçekleştirilecek olan yurt içi ve yurt dışı ziyaret programının değerlendirilmesi, Kütahya Çinisi Güdümlü Projesine ilişkin bilgilendirme, görüşler ve genel değerlendirme konuları görüşüldü.

Adaylık Komitesi üyeleri ise çini alanında; Mehmet Gürsoy, İsmail Yiğit, Mehmet Koçer, Nida Olçar, Saim Kolhan, tasarım ve kıyafet alanında; Cemile Gül, gastronomi alanında; Gülnur Atakan, müzik alanında; Uğur Türkmen, halk oyunları alanında; Ahmet Haldun Eralp, sivil toplum temsilcileri alanında; Evliya Çelebi Fotoğrafçılar Derneği ile Kütahya Mevlana Araştırma Derneği olarak belirlendi.

Kütahya '1. İl Ekonomi Toplantısı' Gerçekleştirildi

08.02.2017 tarihinde Kütahya İl Özel İdaresi Meclis Salonunda Kütahya'nın ekonomik durumunu ve potansiyelini, devam eden kamu ve özel sektör yatırımları ile istihdam konularını değerlendirmek amacıyla '1. İl Ekonomi Toplantısı' düzenlenmiştir. Kütahya'daki tüm ilgili kurum ve kuruluşların katıldığı toplantı Kütahya Valisi Ahmet Hamdi Nayir başkanlığında gerçekleştirilmiştir. Toplantıda Ajansımız Genel Sekreteri Yusuf Balcı, Proje Geliştirme ve Uygulama Birim Başkanı İskender Cem Leblebici ve Kütahya Yatırım Destek Ofisi Koordinatörü Kutlu Eser birer sunum yapmıştır. Toplantı, sanayici ve iş adamlarının yapılabilecek çalışmalar ve projeler hakkındaki görüşlerini paylaşmasının ardından sona ermiştir.





Röportaj

Ahmet Ayberk ALOĞLU

Manisa Girişimciler Derneği (MAGİDER) Başkanı

Hazırlayan | Buket Kaner Çelikel | Koordinatör V. | Manisa Yatırım Destek Ofisi

Dilerseniz röportajımıza sizi tanıyarak başlayalım. Ahmet Ayberk Aloğlu kimdir? Bize biraz kendinizden ve iş hayatınızdan bahsedebilir misiniz?

1984 yılında Manisa'da doğdum, evli ve bir çocuk babasıyım. Liseyi Manisa Fatih Anadolu Lisesinde, daha sonra Pamukkale Üniversitesi İşletme ve Tekstil bölümlerinde öğrenim hayatımı tamamlayarak 1979'da tekstil alanında kurulan aile şirketimizin bünyesinde çalışmak üzere 2008 tarihinde iş hayatına başladım. Şirketimiz benim de işlerimize dahil olmamla beraber 2008 yılında al-sat sistemini bırakarak büyük bir atılım yapmak suretiyle üretim-satma safhasına geçti. Bugün ticari hayatımızı üretimin vermiş olduğu avantajları kullanmak suretiyle Ege Bölgesi ile Avrupa'ya ihracat yaparak sürdürmekteyiz. Bunun yanı sıra, son bir yıl içerisinde de Manisa Girişimciler Derneğinde (MAGİDER) oluşturduğumuz toplulukla birlikte inşaat sektöründe faaliyet gösteriyor ve Manisa ile ülkemize güzel yapılar kazandırmaya gayret ediyoruz.

Manisa Girişimciler Derneğinin (MAGİDER) tarihçesi ve kurumsal yapısı hakkında bize bilgi verebilir misiniz Ayberk Bey?

Elbette. Manisa Girişimciler Derneği 2009 yılında Manisa'daki ticaret ağına destek olmak amacı ile kurulmuş bir sivil toplum örgütüdür. Öncelikle 1. Dönem MAGİDER Kurucu Başkanı Sayın Murat

Kümüştekin'e ve kendisinden devraldıktan sonra 2 yıl boyunca görevi son derece başarıyla yürüten bir önceki Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Tolga Tunç Çalışkan'a ve tabii ki yönetim kurulu üyelerimize verdikleri emek ve özverili çalışmaları için teşekkür etmek isterim. Ben de 30.10.2014 tarihinden itibaren Manisa Girişimciler Derneğinin 3. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmekteyim.



Derneğimizin kurulduğu günden bu yana birçok başarılı projeye imza attığını gururla söyleyebilirim. Hedefinde ülke ve Manisa menfaatlerini gözetmeyi amaç edinmiş bir organizasyon olan MAGİDER, yeni projeleri ile Manisa'nın ticaretine yön vermeyi amaç edinmiş insanların kolektif eylemi sonucu oluşmuş bir dernektir.

Derneğimiz hiçbir siyasi ideoloji barındırmamakta olup üyelerimizin dernek dışındaki bu tip faaliyetleri kesinlikle derneğin işleyişine yansıtılmamaktadır. Zaten MAGİDER'in işi siyaset değil, Manisa ticaretine ve ekonomisine destek vererek Manisa adına sürükleyici bir lokomotif görevi üstlenmektir. İnanın, bizler de üzerimizdeki bu ağır yükün sorumluluğunu taşıyor ve bu bilinçle hareket ediyoruz.

Peki MAGİDER'in kuruluş amaçları nelerdir?

Aktif olarak 60 üyeye sahip MAGİDER'in kuruluş amaçları sanayi ve üniversiteler arası bağları kuvvetlendirerek samimiyeti ve dostluğu arttırmak, MAGİDER üyelerini farklı platformlarda buluşturmak, kaynaştırmak ve son olarak öncelikli hedefimiz olan gençleri girişimcilğe özendirmek, onların iş kurmalarınayardımcı olmak, gerektiğinde genç girişimcilerimize danışmanlık yapmak; teknik, mesleki ve sosyal açıdan gelişmelerini sağlamaktır. Ege Bölgesi'nin en fazla projeyi tamamlayarak en çok faaliyet gerçekleştiren derneği unvanına sahip olan MAGİDER her geçen gün kendisini yenilemekte olup gün be gün daha iyiye ulaşabilmek adına ciddi çaba sarf edilen yoğun bir temponun içindedir. MAGİDER olarak çalışma arzumuzun ve azmimizin her geçen gün daha çok arttığını da belirtmek isterim.

Gençleri hedeflediğinizi belirttiniz, Manisa Celal Bayar Üniversitesi öğrencileri ile nasıl çalışmalarınız oldu?

Bu amaçla 2015 senesinde MAGİDER'in Üniversite Gençlik Kollarını kurduk. Celal Bayar Üniversitesinden 158 öğrencinin oluşturduğu MAGİDER Gençlik Kolları; kariyer planlamasına üniversite yaşamında başlayan sosyal, aktif ve girişimci ruha sahip gençlerin talepleri doğrultusunda, alanında uzman kişilerce gerçekleştirilmek üzere söyleşi ve konferans



organizasyonları, staj imkanları, Elginkan Vakfı öncülüğünde yine toplanan talepler doğrultusunda gerçekleştirilecek sertifikalı eğitimler, başta Manisa OSB olmak üzere fabrikalara teknik geziler, grup üyelerinin hoş anılar biriktirebileceği kahvaltı, yemek, parti, konser vb. organizasyonları gerçekleştirmek için çalışacak ve üyelerin tamamının üniversite gençlerinden oluştuğu bir topluluktur.

Bu anlamda MAGİDER olarak Manisa Celal Bayar Üniversitesi öğrencileri ile birlikte çok fazla projenin içerisinde çalışmaktayız. Örnek vermek gerekirse üniversite kollarımızdan Manisa CBÜ Kimya Kulübü ile birlikte 7-8.05.2015 tarihlerinde "Kariyer Günleri" semineri düzenlendi. Bu seminerde farklı şehirlerden gelen uzman konuşmacıların katılımıyla öğrencilerin kendi alanları hakkında pratik bilgiye dayalı oturumlar düzenlendi.

Üniversite kollarımızdan Manisa CBÜ Basın ve Yayın Kulübü BAYAK ile birlikte 13.05.2015 tarihinde "Staj ve İstihdam Fuarı" düzenledik. Böylelikle hem öğrencilerimize staj imkanı sunduk hem de üyelerimiz için CV topladık.

Ocak 2015 tarihi itibarıyla üniversite kollarımızdan Manisa CBÜ Genç Yatırımcılar Kulübü GEYAK ile birlikte üniversitede "Girişimcilik Dergisi"ni yayınlamaya başladık ve dergi büyük ses getirdi.

15.08.2016 tarihinde Manisa Celal Bayar Üniversitesi'nde öğrenim gören mühendislik bölümü öğrencilerine yönelik olarak MAGİDER Gençlik Kollarımızın önderliğinde "Vestel Teknik Gezisi" gerçekleştirdik.

20.10.2016 tarihinde öğrenci kollarımız tarafından organize edilen ve MCBÜ Üniversite Sanayi İşbirliği Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (ÜSİTEM), Manisa Girişimciler Derneği ve Ümmehan Elginkan Vakfı katkıları ile düzenlenen "Geleceğinize Işık Tutuyoruz" etkinliğinde üniversite öğrencilerine yönelik olarak kişisel gelişim üzerine çeşitli seminerler düzenledik.

MAGİDER bünyesinde üretim yapan firmaların ürünlerinin Türk Devletlerinden gelen öğrenciler tarafından kendi ülkelerinde tanıtılması amacıyla 29.12.2016 tarihinde üniversitede "Kardeş Eli Projesi" seminerini organize ettik ve seminerin periyodik olarak tekrar edilmesi yönünde karar alındı. Seminerde ülkemizin ve Manisa'nın ticareti ile ilgili bilgiler verdik. Bir sonraki aşamada ise öğrencilerimizin girişimcilik ve üreticilik özelliklerini teşvik etmek amacıyla kendilerinin de içinde bulunabilecekleri bir şirket kurmayı planlıyoruz.

Üniversite ile ortaklaşa yaptığımız seminer, iş gezisi ve istihdam faaliyetlerine önümüzdeki günlerde aralıksız olarak devam etmeyi planlıyoruz. Öğrencileri iş hayatına hazırlama konusunda attığımız bu adımlar sayesinde gelecekte de yaşayacakları muhtemel zorlukların şimdiden önüne geçmeyi hedefliyoruz. Böylelikle öğrenci-işveren bağına daha da güçlendireceğimize inanıyoruz. Biliyoruz ki "Ne ekersek, onu biçeriz." Biz ekmeye devam edeceğiz, biçerken de bu şehrin tüm insanları ile birlikte biçeceğiz.

MAGİDER'in üniversite öğrencilerinin yanı sıra ilköğretim okulları için de pek çok projesi olduğunu duyuyoruz. Bu alandaki faaliyetlerinizi sizden dinleyebilir miyiz?

Tabii ki, MAGİDER olarak bizler "Çocuklar bizim geleceğimize" inancıyla yola çıktık ve bu amaçla bizim de taşın altına elimizi koymamız gerektiğini düşünerek birtakım faaliyetler gerçekleştirmeye çalışıyoruz. Kendi aramızdaki istişareler sırasında faaliyetlerimize yakın çevremizden başlamaya karar verdik ve 2015 yılı Haziran ayı içerisinde Necati Bey İlköğretim Okulunun bahçesini renklendirdik. Boya giderlerini üstlenerek okulun 200 metre olan duvarlarını çiçek görünümlü desenlerle boyadık. Çocuklarımızın gözlerindeki mutluluğu görmeliydiniz.



Bunların dışında "Köy Okullarına Yardım" isimli sosyal sorumluluk projesi kapsamında harekete geçtik ve dernek bünyesindeki Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Sorumluluk Kulübü olarak köy okullarındaki öğrencilere de umut olduk. Muş'taki

Manisalı öğretmenimizin yardım çağrısına kulak vererek 2016 yılı Ocak ayında Muş'a yardım elimizi uzattık. MAGİDER üyelerinin destek verdiği bu projeye, Manisa CBÜ SOS öğrencileri önderliğinde bir kampanya başlatarak ayakkabı, çanta, mont, çocuk giysileri, kitap, kırtasiye gibi temel ihtiyaçları içeren yardım kolileri hazırladık. Hazırlanan yardım kolileri Muş'taki ihtiyaç sahibi öğrencilerle buluşturuldu.

2016 yılı sömestr tatilinde kardeş okulumuz olan Merkez Efendi Ortaokulunun elektrik tesisatını, öğretmenler odasını, sınıflarını, iç ve dış cepheyi yenileyerek fen laboratuvarını kurduk. Çocuklarımızın daha iyi şartlarda eğitim almasına katkı sağlamak bize büyük mutluluk verdi.



Girişimcilik Haftasında Fatih Anadolu Lisesinin daveti üzerine 05.03.2016 tarihinde düzenledikleri seminere katılarak öğrencilerimizin gerçekten faydalanacağına inandığımız girişimciliği anlattık.

İş hayatını öğrenmeleri ve kendilerini bu alanda geliştirebilmeleri amacıyla yaz sezonu boyunca MAGİDER üye iş yerlerinde özellikle lise öğrencileri için staj imkanı oluşturduk.

2016 yılı Nisan ayı içerisinde Şehzadeler ilçesinde bulunan İstiklal Ortaokulundan da kitap ihtiyacına yönelik bir istek geldi. Onların da isteğini kırmadık ve ihtiyaç duydukları kitapları okulumuza hediye ettik. Okul kütüphanesi için kitap isteyen öğretmenlerimizin çağrısına daha sonra da kulak vererek 2016 yılı içinde Manisa'daki okullarımızın kütüphanelerine 1000'in üzerinde kitap hediye etmiş olduk. Darısı daha nicelerine inşallah. Dileriz bir parça da olsa MAGİDER olarak eğitime biz de katkı vermiş oluruz.

Derneğinizdeki kadın kollarınız ne gibi faaliyetler gerçekleştiriyorlar?

MAGİDER içerisinde olmazsa olmaz dediğimiz Kadın Kollarını da 14.04.2015 tarihinde kadın üyelerimizin isteği doğrultusunda kurduk ve



o dönemden beri oldukça aktif olarak faaliyet göstermektedirler. MAGİDER Kadın Kollarının önderliğinde ilk olarak bir iftar yemeği düzenledik. Sonrasında kadın kolları üyelerimizin desteğiyle giysi, ayakkabı, kırtasiye, oyuncak, bebek bezi, ıslak mendil gibi çocukların temel ihtiyaçlarını karşılayan hediyeler hazırlayarak 01.07.2015 tarihinde Çocuk Esirgeme Kurumunu ziyaret ettik. Oradaki çocuklarımızı da elimizden geldiğince mutlu etmeye çalıştık.

“Bir ülkenin geleceği ülke insanların alacağı eğitime bağlıdır” diyerek 2016 Ocak ayından itibaren CBÜ Yüksek Öğrenim Vakfı ile birlikte dar gelirli ailelerin çocukları için vakıf üzerinden burs vermeye başladık. Bunun yanı sıra MAGİDER Kadın Kolları ile birlikte kermesler düzenleyip kermes gelirini yine öğrencilerimizin bursları için değerlendirdik.

Bunun yanı sıra yine MAGİDER Kadın Kollarımızın önderliğinde Manisa'daki yabancı gelinlerimize Manisa'da dernek üyelerimizin ürettiği ürünleri ülkelerinde tanıtmaları amacıyla 10.02.2016 tarihinde bir kahvaltı organizasyonu düzenledik. Kahvaltıda Manisa'da yaşayan Rus, Ukrayna ve Belarus uyruklu gelinlerimizle el ele, kol kola dostluk mesajı vererek barış, sevgi ve kardeşlik kapsamında projeler üretmek için harekete geçtik.

Derneğin yurt dışına açıldığını biliyoruz, hangi ülkeler ile ortak çalışmalar yürüttünüz?

MAGİDER olarak kuruluş amaçlarımız doğrultusunda yurt dışı ile bağlantılı bir takım faaliyetler gerçekleştirmeyi istiyorduk. Bu amaçla Mesir Şenlikleri'ne katılmak üzere Kazakistan'dan Manisa'ya gelmiş bürokrat ve iş adamlarından oluşan Kazak Heyetini 2015 yılı Ağustos ayı içinde Manisa'da ağırladık. Kendilerini üyelerimizle tanıştırap aralarında alışveriş imkanının doğmasını sağladık.

Bunun yanı sıra 12-15.11.2015 tarihleri arasında çeşitli temaslar ve ziyaretler için Polonya'ya üç günlük ticari bir gezi düzenledik. Gezide sadece kendi işimiz için değil Manisa'ya yatırım çekmek amacıyla da birtakım girişimlerde bulunduk. Umarız ileriki günlerde bu çalışmalarımızın meyvelerini hep birlikte toplarız.

Uzun zamandır aklımızda olan Mesir Ticari Heyeti oluşturma fikrini hayata geçirdik. Mesir Festivali kapsamında festivale katılan Almanya, Hırvatistan, Romanya, Sırbistan, Makedonya,

Kazakistan, Kırgızistan, Arnavutluk ve Kosova gibi pek çok farklı ülkenin büyükelçi ve belediye mensuplarından oluşan heyete 22.04.2016 tarihinde üyelerimizin iş yerlerini gezdirerek tanıtımını yaptık ve aralarında alışveriş imkanı yarattık.

Kosova'da 22-25.09.2016 tarihleri arasında düzenlenen 20'yi aşkın ülkenin katıldığı Business Forum Prizren 2016 Fuarı'na stant açarak katılım sağladık.

Katıldığımız fuarda Manisa'da MAGİDER üyelerinin üretmekte olduğu yerel ürünlerimizi tanıttık. Fuardan sonra Kosova Heyeti Manisa'yı ziyaret etti ve onlara da alışveriş imkanını sağlamış olduk.



MAGİDER'in diğer sivil toplum örgütleri ile olan ilişkileri nasıl?

STK'lerle birlikte iş yapmaya çok büyük önem veriyoruz. Dernek binamızda yer alarak projelerini bu platformda üretmeleri için 2015 yılı Haziran ayı itibarıyla binamızı 14 sivil toplum kuruluşumuzun hizmetine açtık.

Bunun yanı sıra Türk Kadınlar Birliği ile çalışmalar gerçekleştiriyoruz. MAGİDER ve Türk Kadınlar Birliği Manisa Şubesi olarak yaptığımız istişareler sonucu dar gelirli ailelerin çocuklarına burs imkanı sağlamaya karar verdik ve bunu 2014 yılından bu yana devam ettiriyoruz.

Çok değer verdiğimiz ve minnet borcumuz olan gazi ve şehit ailelerine yönelik olarak 16.06.2016 tarihinde Türkiye Gaziler Vakfı Manisa Şubesi üyelerinin katılım sağlayacağı iftar programları düzenledik.

Elginkan Vakfı Müdürü Necati Abalı, Derneğimizde “gönüllü proje danışmanımız” olarak projelerimize dahil oldu. Eğitim gibi sosyal içerikli projelerde kendisiyle el ele verdik. Vakıf ile birlikte 2016 Haziran-Temmuz-Ağustos ayları boyunca 300'e yakın kişinin yararlandığı “Girişimcilik Kursları”nı düzenledik.

2016 yılı Kasım ayı içerisinde Manisa Selendililer Dayanışma Derneği'nin (SELMANDER) bizlere ulaşması sonrası üyemiz İsmail VATANSEVER tarafından temin edilen malzemeler ile Selendi'deki okullarımızın badana boya işlerini kapsayan bir tadilat imkanı sağladık.

Manisa Çölyak ve Organik Beslenme Derneği işbirliğinde 18-20.11.2016 tarihleri arasında düzenlenen “Sürdürülebilir Yaşam Festivali”nde doğayı tanıtan, doğayı sevdiren, doğanın korunması ve sürdürülebilirliği ile ilgili 30 adet belgesel film gösteriminin yanı sıra konuşmacıların da yer aldığı etkinlikler gerçekleştirildi.

Peki MAGİDER STK'ler gibi kamu kurumları ile de ortak çalışmalara imza atıyor mu?

Kamu kurumları ile de pek çok faaliyette bir araya geldik. Örnek vermek gerekirse İş-Kur'un 2015 ve 2016 yılı Mayıs aylarında organize ettiği Manisa İstihdam ve Eğitimde Buluşma Günleri'nde stant açarak fuarlara katılım ve katkı sağladık. Bu fuarlarda üyelerimizin iş yerlerinde istihdam edilmek üzere pek çok CV topladık ve böylelikle 250'ye yakın işçimize iş imkanı sağlamış olduk.

Ayrıca 22.01.2016 tarihinde Şehzadeler Belediye Başkanı Ömer Faruk Çelik ve Şehzadeler Kaymakamı İsmail Çorumluoğlu ile birlikte “Kardeş Okul” olarak belirlenen Merkez Efendi Ortaokulunun karne törenine katılarak öğrencilerimize üyelerimizin katkılarıyla hazırlanan çam sakızı çoban armağanı karne hediyelerini dağıttık.



Bunların yanı sıra 06.02.2016 tarihinde Eski Manisa Valimiz Erdoğan Bektaş ve 150 STK'nın katıldığı istişare toplantısı düzenledik. Tüm STK'ların üst düzey yetkililerinin katılım sağladığı toplantımızda Manisa için proje önerileri istişare edildi.



Son zamanlarda MAGİDER'in biraz daha yerele indiğini gözlemliyoruz. Bu alanda ne tip faaliyetlerde bulunuyorsunuz?

MAGİDER olarak halkımıza karşı üzerimizde hissettiğimiz sorumluluk duygusuyla "MAGİDER & Muhtarlar Buluşması" projesini hayata geçirdik. Köy evlerimizin bereketini tüm evlere yaymak, zahmetine ortak olmak ve alın terinin karşılığını alabilmelerine bir nebze de olsa vesile olmak için il ve ilçe muhtarlarımızla birlikte 2016 yılı Ağustos ayında Tarımsal Desteklere İlişkin Bilgilendirme Toplantısı gerçekleştirdik. Bu toplantıda proje danışmanlarımız Necati Abalı, Mustafa Pala ve Ural Sevener kooperatifleşme, şirketleşme, hibe destek fonları üzerine seminer vererek muhtarlarımızın sorularını yanıtladılar.

Buna ilave olarak Yunusemre ve Şehzadeler ilçesine bağlı yerlere ziyaretler gerçekleştirdik. Ziyaretlerimizde bizi dinleyen sevgili halkımıza kooperatifçilik hakkında kendileri için büyük öneme sahip kritik bilgiler paylaşarak onlara birlik olma çağrısında bulunduk. Hatta bu sebeple MAGİDER ilçe kollarını kurma kararı aldık ve bu amaçla ilçelerimizde çalışmalarımızı hızlandırdık. Manisa'da ilk kez 2016 yılı Temmuz ayı içerisinde Alaşehir ilçemizde Alaşehir Girişimciler Derneği (AGİDER) kuruluşuna destek olarak ilk adımı attık. Alaşehir'den sonra Soma, Akhisar, Alaşehir, Sarıgöl ve Saruhanlı ile devam ettik ve halen bu ilçelerimizde ilçe kolları temsilcileri faaliyetlerine başlamıştır.

Bunun yanı sıra son dönemde Türkiye genelinde il bazında teşkilatlanıp yeni temsilcilerimizle



ticaretimize güç kazandırmanın derdindeyiz. Bu şekilde Manisa markalarını ülkemize tanıtmaya şansımızın olacağına da inanıyoruz. Bu amaçla yakın dönemde Afyonkarahisar, Denizli, Aydın, İstanbul, İzmir, Çanakkale, Uşak ve Ankara olmak üzere toplam 8 ilimizde il temsilcileri çalışmalarına başlamıştır.

Derneğin kurumsallaşması ve görünürliğünün artırılması amacıyla gerçekleştirmekte olduğunuz çalışmalar nelerdir?

MAGİDER olarak üyelerimize destek olmak adına bir ilke imza attık ve bu amaçla uzun süredir üzerinde çalıştığımız ve üyelerimizin iş bilgilerinin yer aldığı "MAGİDER İş Rehberi"nin hazırlığını 03.05.2015 tarihi itibarıyla tamamladık. Rehberlerimizi sanayiye fabrikaların satın alma bölümlerine ve bankalara dağıttık.

2015 yılı Aralık ayı içerisinde birlikte yatırım yapabileceğimiz, Manisa halkımızdan gelen projeleri, fırsatları değerlendirebileceğimiz ve aynı zamanda yönetim kurulu üyelerimiz ve dernek üyelerimizle birlikte projeler üretebileceğimiz 'MAGİDER Proje ve Danışmanlık Şirketi'ni kurduk.

Bunun yanı sıra 2015 yılı Haziran ayı görünürlüğü ve bilinirliği pekiştireceğine inandığımız "MAGİDER Üye İşyeri Bayrağı Projesi"ni hayata geçirdik. Hazırladığımız bayrakları üyelerimizin iş yerlerine dağıttık ve herkes bayraklarını astı. Bu bayrakların üyelerin iş yerlerine asılmasıyla derneğin üye iş yerlerini halka tanıtmayı ve buradan alışveriş yapan halkta MAGİDER tarafından "Üye İşyeri Bayrağı" ile ödüllendirilmiş bir iş yeri algısını oluşturmayı amaçladık.

Bayraklarımıza ilaveten ay-yıldızlı saatler tasarladık. Saatlerimiz hem kardeş okulumuzun duvarlarında yerini aldı hem de tüm üyelerimize dağıtıldı. MAGİDER olarak 24.02.2016 tarihinde Ankara'ya gerçekleştirdiğimiz çalışma ziyaretimizde derneğin küçük bir hatırası olarak ay-yıldızlı saatlerimizle birlikte TBMM'ye gittik ve şehrimizde gerçekleştirdiğimiz anket sonuçlarını da içeren Manisamızın sorunlarına dair bir briefing dosyasını kendilerine takdim ettik.

Son dönemde de çalışmaları hızla devam eden MAGİ Dergisi hazırlıklarını yürütmekteyiz. Dergimizin üç ayda bir yayınlanmasını ve dergimizin Manisa'nın tarihini, turizm ve aktif iş hayatını tanıtan bir dergi olmasını planlıyoruz.

Yakın zamanda gündeminize aldığınız farklı projeleriniz de olacak mı? Bu konuda neler söylemek istersiniz?

Gerçekleştirdiğimiz tüm bu projelerin yanında, elbette yeni projeler de üretmeye devam ediyoruz. Önümüzdeki kısa vadede hayata geçirmeyi arzu ettiğimiz bir diğer planımız da Manisa'ya bir gıda markası oluşturacak bir kooperatif kurmak. Manisa Kalkınma Kooperatifi adı altında hem üretici çiftçilerin hem de tüccarların ticari olarak geliştirilmesini hedefliyoruz. Bu noktada Tarım İl Müdürlüğü, Ziraat ve Pazarcular Odalarının da desteğini alıyoruz. Bu kooperatif projesi ile çiftçinin kalkındırılması ve yerli üretimin teşvik edilmesi amacıyla gerekli görüşmeleri gerçekleştiriyoruz.

Manisa'da kuracağımız kooperatif ile köylüyü şehre, Manisa'yı ise Türkiye'ye entegre ederek Manisa'nın büyük bir ivme kazanmasını sağlamayı amaçlıyoruz.

Ayberk Bey, Manisa Girişimciler Derneği ve faaliyetleri hakkında yaptığınız bilgilendirme için çok teşekkür ederiz. Son olarak eklemek istediğiniz bir husus var mıdır?

Rica ederim, biz teşekkür ederiz. Derneğin adını aldığı girişimcilik biliyoruz ki Türkiye'nin son yıllarda en çok konuştuğu konuların başında gelmektedir.

Hepimizin bildiği gibi ülkemizin en önemli sorunu işsizlik ve işsizliyi yenecek en önemli güç ekonomi içindeki en önemli unsurlardan biri haline dönüşen girişimciliktir. Girişimcilik olmadan üretim faktörleri ne yazık ki tek başına bir değer ifade etmemektedir. Ekonomik büyüme için gerekli olan milli gelir artışı ise sadece girişimcilerin yapacağı üretim faaliyetleri sonucu gerçekleşecektir.

Dünyanın en hızlı büyüyen ve gelişen ülkelerinden birisi olarak Türkiye, ancak girişimciler sayesinde dünyanın en büyük ekonomisine sahip ilk 10 ülke arasına girebilecektir. Bu amaçla girişimcilerin eğitilmesi ve her alanda desteklenmesi ülkemizin geleceği açısından büyük önem arz etmektedir. Sizlerden bu ülkenin girişimcileri olarak ricamız, desteklerinizi bizlerden esirgememeniz ve her daim yanımızda olmanızdır. Sözlerimi bitirirken Zafer Kalkınma Ajansının faaliyetlerinin yakın takipçisi olduğumu ve sizleri gönülden tebrik ettiğimi belirtmek ister, başarılarınızın devamını dilerim.

BÖLGEDEN HABERLER

Hazırlayan | Zeynep Nale | Uzman Program Yönetimi Birimi



TR33 Bölgesi İlleri EMITT'te Tanıtıldı

AFYONKARAHİSAR

Dünyanın beşinci en büyük turizm fuarı olan Doğu Akdeniz Uluslararası Turizm ve Seyahat Fuarı (EMITT) Tüyap Beylikdüzü Fuar Merkezi'nde ziyaretçilerini ağırladı. Fuarı 70 ülkeden otel işletmeleri, turizm işletmeleri, tur operatörleri, seyahat acentaları, turizm tedarikçileri, resmi kurumlar, diplomatik temsilcilikler, etkinlik organizatörleri, akademik kurumlar katıldı.

26-29 Ocak 2017 tarihleri arasında ziyaretçileri ağırlayan Doğu Akdeniz Uluslararası Turizm ve Seyahat Fuarı Emitt Fuarı'nda, Kültür ve Turizm Bakanı Nabi Avcı ve Bakan Yardımcısı Hüseyin Yayman ile İstanbul Valisi Vasip Şahin başta olmak üzere Afyonkarahisar Valisi Aziz Yıldırım, diğer illerin valileri, Afyonkarahisar İl Kültür ve Turizm Müdür Vekili Mehmet Tanır, ilimizde faaliyetlerini sürdüren otellerin yöneticileri, bazı kurum ve kuruluş yetkilileri, İstanbul'da faaliyetlerini sürdüren Afyonkarahisarlı dernek yöneticileri ve iş adamları, İstanbul'da yaşayan Afyonkarahisarlı hemşehrilerimiz ve vatandaşlar Afyonkarahisar stantını ziyaret ettiler.



Resmi iş ortakları arasında ise Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TYD) ve Türkiye Otelciler Federasyonu (TÜROFED) yer alan ve bu yıl 21.si düzenlenen EMITT Turizm ve Seyahat Fuarı'nda Afyonkarahisar Valiliği İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü Afyonkarahisar'ın kültür ve turizm potansiyelini tanıtmak amacıyla geniş bir stantla yerini aldı.

Ajansımızın destekleriyle hazırlanan tanıtım standında Afyonkarahisar Valiliği İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, Afyonkarahisar Belediyesi ve Sandıklı Belediyesi; fuarın ziyaretçileriyle Frig Vadisi'nden, Afyonkarahisar Mevlevihanesi'ne, Kocatepe'den, kaplıcalara, mermerinden sucuğuna, lokumuna uzanan zengin tarih, kültür ve turizm birikimini paylaştı.

Fuar içerisinde büyük ilgi gören Afyonkarahisarlı firmaları stantlarında ziyaret eden Vali Aziz Yıldırım, birçok bürokrati de Afyonkarahisar standında ağırladı. Stantlarda tanıtımı yapılan ürünler hakkında Afyonkarahisar'a ayrılan

stantımızı ziyaret eden Kültür ve Turizm Bakanlığı üst düzey yöneticileri ile diğer illerden katılan Valilerimiz ile diğer katılımcılara ilimiz hakkında bilgiler veren Valimiz Yıldırım, katılımcı firmalara teşekkür ederek fuarın Afyonkarahisar ve firmalar için hayırlı olması temennisinde bulundu.

Emitt 2017 Fuarı'nın yapılmasında ve yürütülmesinde emeği geçen herkese teşekkür eden Vali Aziz Yıldırım, stantta görev alan ve bölgesini tanıtan herkese de başarılar diledi.



KÜTAHYA

Kütahya'nın tarihi, kültürel, sanatsal ve termal değerleri bu yıl 21. kez kapılarını açan 80 ülke ve 5 bin firmayı buluşturan Doğu Akdeniz Uluslararası Turizm Seyahat Fuarı'nda (EMITT) tanıtıldı.

Kültür ve Turizm Bakanı Nabi Avcı'nın katılımıyla gerçekleştirilen uluslararası fuarın açılış törenine Kütahya Valisi Ahmet Hamdi Nayir, Kütahya Belediye Başkan Vekili Ali İhsan Ertaş, Kütahya İl Kültür ve Turizm Müdürü Zülkarni Yeldemez, valiler, milletvekilleri, belediye başkanları, siyaset ve iş dünyasının temsilcileri ile çok sayıda turizmci katıldı.

Kütahya Valisi Ahmet Hamdi Nayir beraberinde Kütahya il protokolü ile birlikte EMITT Fuarı açılış sonrası Kütahya Valiliği, Kütahya Belediye Başkanlığı, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın iş birliği ve Zafer Kalkınma Ajansının katkılarıyla gerçekleştirilen fuar süresince Frig Vadileri ve Aizanoi Antik Kenti, kuruluşun anası Hayme Ana, Başkomutan Tarihi Milli Parkı Şehitlik ve Anıtları, Kütahya'nın geleneksel kıyafetleri, termal kaplıcaları, çini sanatı, gümüş işlemciliği, madenleri ve yöresel kıyafetlerinin tanıtılacağı stantlar ile fuarda bulunan diğer illerin stantlarını gezdi. Stantları gezip yetkililerden bilgi alan Vali Ahmet Hamdi Nayir, "EMITT Fuarı gerek ülkemizin gerek ise illerimizin tanıtımı açısından son derece

önemli bir fuar. Kütahya'nın tarihi, kültürel ve doğal güzelliklerini etkin bir şekilde tanıtmaya gayretindeyiz. İlimizin tanıtımı için de her fırsatı en iyi şekilde değerlendiriyoruz" dedi.

Vali Ahmet Hamdi Nayir, Kütahya'nın tarihi ve kültürel değerlerinin tanıtıldığı stantların yer aldığı alanda İstanbul Valisi Vasip Şahin ile Afyonkarahisar Valisi Aziz Yıldırım'ı ve Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Hüseyin Yayman'ı ağırladı. Vali Nayir, günün anısına İstanbul Valisi Vasip Şahin'e çini tablo takdim etti.



MANİSA

Dünyanın dört bir yanından gelen turizmcileri ağırlayan EMITT 2017 Turizm Fuarı'nda, Manisa'nın kültürel ve sosyal özelliklerinin tanıtıldığı ve Kanuni Sultan Süleyman'ın silikon heykelinin sergilendiği stant, yoğun ilgi gördü.

Dünyanın 5'inci ve bölgemizin en büyük turizm fuarı olan Doğu Akdeniz Uluslararası Turizm ve

Seyahat Fuarı (EMITT), Tüypap Fuar ve Kongre Merkezi'nde 70'i aşkın ülkeden katılan kurum ve kuruluşlara kapılarını açtı. Bu yıl 21'incisi düzenlenen ve 29 Ocak'a kadar devam eden fuarda yer alan Manisa standı yoğun ilgi gördü.

Manisa'nın kültürel ve sosyal özelliklerinin tanıtıldığı standı Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Hüseyin Yayman, Darbe Komisyonu Başkanı ve AK Parti

Burdur Milletvekili Reşat Petek, Burdur Valisi Şerif Yılmaz ve Rize Valisi Erdoğan Bektaş ziyaret ederek, Manisa İl Kültür ve Turizm Müdürü İbrahim Sudak'tan bilgi aldı.

Stantta sergilenen 1513 yılında Manisa'da sancak beyliği yapan Osmanlı İmparatorluğu'nun 10. Padişahı Kanuni Sultan Süleyman'ın silikon heykeli dikkat çekti.



UŞAK

Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Hüseyin Yayman'ın ziyaret ettiği standta Vali Ahmet Okur tarafından Yayman'a ilimizin kültürel ve turistik varlıkları hakkında güncel bilgiler verildi.

Uşak standında Vali Ahmet Okur, Kütahya Valisi Ahmet Hamdi Nayir, Afyonkarahisar Valisi Aziz Yıldırım, Belediye Başkanı Nurullah Cahan ile birlikte Kanal 58 televizyonunun canlı yayınına katılan Bakan Yardımcısı Hüseyin Yayman, Doğu Akdeniz Uluslararası Turizm ve Seyahat Fuarı'nın (EMİTT) 21. kez kapılarını açtığını belirterek şunları söyledi: "Dünyanın 5. büyük fuarı olan Doğu Akdeniz Uluslararası Turizm ve Seyahat Fuarı'nda 55 ülkeden 550 tur operatörü yer almaktadır. Ülkemiz dünya turizminde 6. büyük ülke konumundadır. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın gösterdiği bir hedef var. 2023 yılında 50 milyon turist ve 50 milyar dolar hedefimiz var. Uşak, Afyonkarahisar, Kütahya ve Manisa önemli turizm potansiyeline sahip olan illerimiz arasında yer almaktadır. 2023 hedeflerimize bu dört ilimizin de katkı sağlayacağına inanıyorum. Uşak ilimiz, kültür turizmi açısından önemli bir potansiyeli barındırmaktadır. Sayın Valimiz, Belediye Başkanımızla sürekli irtibat halindeyiz. Uşak'ın tanıtımı için her türlü desteği vermekteyiz vermeye de devam edeceğiz."



Vali Ahmet Okur kentlerin de tanıtıma ihtiyacı olduğunu tanıtım faaliyetlerinin de düzenli ve sürekli gerçekleştirilmesi gereken çalışmalar olduğunu ifade etti.

Vali Okur "Uşak ilimizi İzmir'de, Ankara'da ve İstanbul'da düzenlenen geniş kapsamlı uluslararası katılıma açık fuarlarda tanıtmaya gayret ediyoruz. Uşak ilimiz sanayisi kadar kültürü ve turizmiyle de ön plana çıkarılmaya uygun bir potansiyele sahip. Uşak Valiliği olarak ilimizin yerel aktörlerini ulusal ve uluslararası düzeye taşımak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu tür çalışmalar süreklilik arz eden ve geri dönüşü zaman alan etkinliklerdir.



Umut ediyorum ki emeklerimizin karşılığını en kısa sürede alacak, Uşak ilimizin hak ettiği düzeyde tanıtılmasını sağlayacağız" dedi.

Uşak'ın zengin ve çok kıymetli turizm değerlerine sahip olduğunu dile getiren Vali Okur, "Şu anda ilimizde yer altında tespit ettiğimiz 15'e yakın antik kent var. Çok ciddi anlamda medeniyetler birikimine sahip durumdayız. Bu antik kentlerin yeryüzüne çıkartılması ve ülke turizmine kazandırılması yönünde çalışmalara başladık. Blandus Antik kentinde İl Özel İdaresi kaynakları ile kazı çalışmalarına başlıyoruz. Büyük Uşak Kanyonlarında bulunan cam terası geçtiğimiz yıl yaklaşık 300 bin yerli ve yabancı turist ziyaret etti. Uşak tarihiyle kültürüyle altın bir kent. Yerli ve yabancı ziyaretçilerimizi ilimizde ağırlamaktan memnuniyet duyacağımızı açıkça belirtmek istiyorum" dedi.



Fuarın ilk gününde Uşak standını, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Hüseyin Yayman, Burdur Valisi Şerif Yılmaz, Kütahya Valisi Ahmet Hamdi Nayir, Afyonkarahisar Valisi Aziz Yıldırım ve çok sayıda vatandaş ziyaret etti. Vali Okur yoğun bir ziyaretçi trafiğinin yaşandığı fuarda Uşak standını ziyaret edenlerle ilgilenerek ilimiz hakkında bilgi verdi.



“TR33 Düzey II Bölgesi’nde Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Projesi (KADİM)”

Uşak Ticaret ve Sanayi Odasının yararlanıcısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığının sözleşme makamı olduğu “TR33 Düzey II Bölgesi’nde Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele” projesinde Afyonkarahisar, Kütahya ve Manisa Ticaret ve Sanayi Odaları projede “ortak” olarak yer almaktadır. Zafer Kalkınma Ajansı, TR33 Bölgesi SGK İl Müdürlükleri ve TR33 Bölgesi İŞKUR İl Müdürlükleri projeye destek veren paydaştır. Proje süresi 12 ay olup bütçesi yaklaşık 200.000 Avrodur.

Proje kapsamında kayıt dışı istihdam ile mücadele konusunda iyi uygulama örneklerini yerinde incelemek üzere 11-14 Ekim 2016 tarihlerinde ortak ve destekçi paydaş kurumlardan kişilerin katıldığı Almanya’nın Düsseldorf kentine çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Ziyaret programı boyunca katılımcılar, kayıt dışı istihdam ile mücadele kapsamındaki kurum ve kuruluşların çalışmaları ve kayıt dışı istihdama bakışları ve bu konudaki çalışmaları hakkında bilgi almıştır.



Almanya’nın sosyal güvenlik sistemi ve uygulamaları hakkında incelemelerde bulunulmuş, kayıt dışı istihdam konusunda Türkiye ile karşılaştırma yaparak iyi uygulama örneklerini inceleme fırsatı doğmuştur. Proje sonunda hazırlanacak olan rapor içinde önemli veriler kaydeden katılımcılar,



kurumların işleyişi ile ilgili de detaylı bilgiler elde etmiştir. 13-16 Aralık 2016 tarihlerinde Bölge illerinde meslek yüksekokulu ve meslek lisesi öğrencilerine bilgilendirme günleri düzenlenmiştir. 2017 Ocak ve Şubat ayları içinde Bölge illerindeki kadın girişimcilere, genç girişimcilere ve kamu kurum ve kuruluş temsilcilerinekişer gün süren “Kadın ve Genç Girişimcilere Kayıt Dışı İle Mücadele Odaklı Kurumsallaşma” konulu eğitimler verilmiştir. Eğitimlerde dünya ekonomisi ve kurumsal yönetim, Türkiye ekonomisi ve kurumsal yönetim, kayıt dışı istihdam ve sorunlar, kurumsal yönetim ilke ve standartları, genç kuşak yöneticileri ve kurumsallaşma, aile şirketlerinde genç kuşak ile önceki kuşak ilişkileri, genç kuşağın önceki kuşak ile iletişimi ile ilgili konular ele alınmıştır.

Proje uygulama dönemi içinde kayıt dışı istihdamla mücadele koçluk ekibi oluşturulacak, SGK ve İŞKUR il müdürlüklerinin desteği ile koçluk ekibine eğiticinin eğitimi verilecek, her ilden seçilen sektörlerdeki firmalara kayıt dışı istihdamla mücadele koçluk desteği verilecektir.

Dünyadaki kayıt dışı istihdam ile ilgili başarılı çalışmalara imza atan ülkeleri yakından takip etmek ve ülkemizdeki iş kültürü ve sosyal yapıyla uyumlu hâle getirmek adına KADİM Projesi etkisi tartışılmaz, örnek bir projedir.



Muratdağı Termal Kayak Merkezi'nde Gediz Belediyesi Mehteran Takımı Rüzgârı Esti

Gediz Belediyesi kültür etkinlikleri çerçevesinde Muratdağı Termal Kayak Merkezi'nde Gediz Belediyesi Mehteran Takımı Konseri gösterileri yer aldı.

Kültür etkinlikleri çerçevesinde Muratdağı Termal Kayak Merkezi'ne akın eden vatandaşlar güzel bir hafta sonu geçirerek karın ve kayağın tadını gönüllerince çıkardı.

Gediz Belediye Başkanı Dr. Mehmed Ali Saraoğlu açıklamasında, "Belediyemiz kültür etkinlikleri çerçevesinde büyük uğraşlar neticesi ile gönüllülük esasına dayalı olarak kurulan Mehteran Takımımız başarısını, birbiri ardına aldığı konser davetleri ve her gittiği yerde ilçemizi başarıyla temsil etmesi ile gösterdi. Vatandaşlarımız kayak merkezimizde güzel ve eğlenceli anlar yaşamaları için kayak eğitimi aldılar. Mehter Konseri Muratdağı Termal Kayak Merkezimize gelen tatilecilerimiz tarafından büyük ilgi ve beğeni gördü. Uzun soluklu çalışmalar neticesinde Gediz adını Türkiye'nin kayak merkezlerinden biri olarak duyurmaya başlamıştır." dedi.



Osmanlı Bankası Olarak Kullanılan Bina Restore Edilerek Hizmete Sunuldu

Bedesten Çarşısı karşı aralığında bulunan ve eskiden Osmanlı Bankasının Afyonkarahisar Şubesi olarak kullandığı hizmet binası aslına uygun olarak restore edilerek Afyonkarahisar Valisi Aziz Yıldırım'ın katılımı ile hizmete sunuldu.

Bir buçuk yılda restore edilen eski Osmanlı Bankası binasının açılışına Afyonkarahisar Valisi Aziz Yıldırım'ın yanı sıra İkmal ve Garnizon Komutanı Tuğgeneral Şahin Kılıçaslan, Belediye Başkanı Burhanettin Çoban ile kültür ve sanatseverler katıldı. Vali Yıldırım açılışta binanın eski hallerini gösteren 47 fotoğrafı inceledi.

Bina restorasyonu hakkında bilgi veren Yüksek Mimar Mahmut Ülker, "Osmanlı Bankasının kullandığı bu hizmet binası, 1892 yılında inşa edilmiş, Afyonkarahisar'ın sayılı kültürel değerlerinden olan bir yapıdır. 2004 yılında çıkan bir yangın sonucu buradaki her şey yanmış.

Geçen sene Haziran ayında restorasyona başladık. Burası Afyonkarahisar'ın sosyal, kültürel hayatına etki edebilecek farklı bir yapıdır. Ben isterim ki, burayı çok fazla insan kullansın. Turizm alanında hizmet ederse sevinirim." dedi.



Afyonkarahisar'da "Çocuk Evlerinde Yeni Bir Nefes" Projesi

A

fyonkarahisar Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü tarafından çocuk evlerinde yarıyıl tatilinin daha verimli geçirilmesi amacı ile "Çocuk Evlerinde Yeni Bir Nefes" isimli proje başlatıldı.

Proje ile ilgili yapılan açıklamada, gençler arasında özellikle dezavantajlı grupların sosyal entegrasyonu sürecinde etkili bir araç olunması için projenin uygulamaya başlandığı aktarıldı.

Projenin bir diğer ortağının ise Afyonkarahisar Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü'nün olduğu kaydedildi. Proje kapsamında çocuk evlerinde kalan 15 erkek ve 15 kız toplam 30 çocuğa yönelik Afyonkarahisar Gençlik Merkezinde 6 Şubat'a kadar devam eden işaret dili, ebru, resim, taş boyama, satranç, fotoğrafçılık gibi etkinlikler yapıldığı aktarıldı. Etkinlikler kapsamında ayrıca çok sayıda öğretim görevlisi, eğitimci ve sivil toplum kuruluşu temsilcisi tarafından da çeşitli eğitsel seminerler verileceği aktarıldı.



Afyonkarahisar'da Masal Dünyası Parkı Açıldı

A

fyonkarahisar Belediyesi tarafından yapılan Mehmet Sami Hancıoğlu Masal Dünyası Parkı açılışına Orman ve Su İşleri Bakanı Prof. Dr. Veysel Eroğlu'nun yanı sıra Afyonkarahisar Valisi Aziz Yıldırım, Afyonkarahisar milletvekilleri Ali Özkaya ve Hatice Dudu Özkal, Afyonkarahisar Belediye Başkanı Burhanettin Çoban, AKÜ Rektörü Prof. Dr. Mustafa Solak, İl Genel Meclisi Başkanı Salih Sel, Bölge ve İl protokolü ile çok sayıda vatandaş katıldı.

Açılış programında konuşma yapan Orman ve Su İşleri Bakanı Prof. Dr. Veysel Eroğlu, Masal Dünyası Parkının açılışına davet edildiğinde büyük heyecan duyduğunu belirterek şehirciliğin sosyal donatılarıyla, yeşil alanlarıyla bir arada düşünülmesi gerektiğini, beton yığınlarından şehirler yapmanın yanlış olduğunu ifade etti.

Daha sonrasında Vali Aziz Yıldırım; "Ben Afyonkarahisar'ı 1989 yılında tanıdım. 1989 yılında Afyonkarahisar'da görevime başladığım zaman kaymakam adayı idim. Bu bölge boştu, ama şimdi görüyorum ki aradan geçen 28 yılda değerli belediye başkanlarımız o kadar güzel planlamalar yapmışlar ki şehrimiz bu tarafa doğru güzel bir şekilde gelişmiş. Afyonkarahisarımızın yeni gelişen bu bölgesinde bunları görmek beni oldukça sevindirdi. Zamanımızda belediyecilik sadece yol, kanalizasyon, su getirmek, yaya kaldırımları yapmaktan ibaret değildir. Artık şehirlerimizi güzelleştirmekte belediyelerimizin en büyük hedefi ve görevi haline geldi. Çünkü diğerlerini zaten yaptılar. Hepsini kutluyor ve ellerine sağlık diyorum." diyerek konuşmalarını yaptılar.



Türkiye'nin En Hızlı Büyüyen 100 Şirketi Arasında Bir Manisalı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile TEPAV işbirliğiyle düzenlenen Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketi ödülüne bu yıl Manisa'dan Endosa Kalıp A.Ş. de layık görüldü.

Endosa Kalıp A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Osman Kıvırcık, ödülünü TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkloğlu ve Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Adnan Erbil'in elinden aldı.

TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkloğlu'nun ev sahipliğinde Başbakan Yardımcısı Nurettin Canikli'nin de katılımıyla gerçekleştirilen ödül töreninde, 2016 yılında hızlı büyüyen 100 şirket ödülünü aldı. 2016 yılında yaşanan bunca sıkıntılara rağmen iş dünyasının çalışma azminden hiçbir şey kaybetmeden başarı öykülerini yazmaya

devam ettiğini belirten Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Adnan Erbil, "İş dünyası olarak her zaman üretmeye, katma değer yaratmaya devam edeceğiz. Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketi arasında girme başarısını gösteren Endosa Kalıp A.Ş. Manisa'mızın gurur kaynağı olmuştur. Başta firmanın Yönetim Kurulu Başkanı Osman Kıvırcık olmak üzere bu başarıda pay sahibi olan şirketin yöneticilerini ve çalışanlarını canı gönülden kutluyorum. Başarılar diliyorum. Gelecek sene bu listede Manisalı firmaların artmasını temenni ediyorum" dedi.

Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 firması arasında yer alan Endosa Kalıp A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Osman Kıvırcık, "Muradiye Sanayi Bölgesi'nde otomotiv, beyaz eşya ve savunma sanayine parça üretmek amacıyla 2000 yılında firmamızı kurduk.



10 yıllık kalıp üretimindeki tecrübemizi dökümcülük ile birleştirdik. Yöneticilerimiz ve çalışanlarımızın gayretleri ile hızla büyüme sürecine girdik. Bizler yaşadığımız şehir için, ülkemiz için çalışıyoruz. Bundan sonra da çalışacağız. Bizlerin hedefleri büyük. Ülkemizin hedefleri büyük. Bu hedeflere ulaşmak için çalışmaya, üretmeye devam edeceğiz." diye konuştu.

ÇÖZMER'e Başvuru 50 Bini Aştı

Manisa Büyükşehir Belediyesi tarafından 2016 yılı Eylül ayı sonunda hayata geçirilen ve büyükşehir hizmet birimlerinin iletişimini tek çatı altında toplayan Çözüm Merkezi (ÇÖZMER), geçen 4 aylık sürede 50 bin başvuruyu aştı. Vatandaşların talep, öneri ve şikayetlerinin alındığı sistemde, %98,5 oranında geri dönüş sağlandı.

Vatandaşların yaşamını kolaylaştırmak ve çağın gerektirdiği teknolojileri kent hayatına taşımak adına çalışmalar yürüten Manisa Büyükşehir Belediyesi, bünyesi altındaki tüm birimlerin çağrı merkezlerini tek çatı altında topladığı ÇÖZMER sisteminde 50 bini aşan başvuru aldı. Sistemin 4 ay gibi bir sürede 50 binin üzerinde başvuruya

ulaştığını belirten Manisa Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Aytaç Yalçınkaya, "Büyükşehir Belediye Başkanımız Cengiz Ergün öncülüğünde çağın gereklerini yerine getirmek, teknolojik imkanları kullanarak vatandaşlarımıza hizmeti hızlandırmak amacıyla bir dizi çalışmanın içerisindeyiz. Bundan hareketle ÇÖZMER sistemini de vatandaşlarımızı belediyeye gelmeden sorun, talep ve önerilerini bildirmeleri amacıyla 2016 yılı Eylül ayı sonunda hayata geçirmiştik" dedi. Yapılan 50 binin üzerindeki başvuruya %98,5 oranında geri dönüş sağlandığını da dile getiren Genel Sekreter Yalçınkaya, "Zaman zaman büyükşehir belediyemizin sorumluluğu dışında taleplerin geldiği de oluyor. Bu vatandaşlarımızı da ilgili birimlere yönlendiriyoruz. 27 personelimizle 7 gün 24 saat



anlayışıyla 17 ilçemize ve 1065 mahallemize en güzel hizmetleri vermenin çabasıdayız. Vatandaşlarımız büyükşehir belediyemizle ilgili her türlü istek, öneri ve şikâyetlerini 444 99 45 ve 185 numaralı telefonlardan arayarak, belediye birimlerimize gelmelerine gerek kalmadan iletebilirler." şeklinde konuştu.

Vestel Elektronik A.Ş. MCBÜ Teknokent'e Ortak Oluyor

Manisa Celal Bayar Üniversitesi (MCBÜ) Manisa Teknokent ile Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında geniş kapsamlı iş birliği mutabakatına varıldı. Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. İcra Kurulu Üyesi İhsaner Alkım ile Manisa Teknokent Genel Müdürü Prof. Dr. Hüseyin Aktaş, Yönetim Kurulu üyeleri Prof. Dr. Mustafa Mıynat, Doç. Dr. M. Ali Çipiloğlu ve Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Bahattin Akgül bir araya geldi. Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknokent heyetinin Vestel'e yapmış

oldukları ziyaret neticesinde önemli iş birliklerinin kararı alındı. Vestel A.Ş. bu kapsamda Manisa Teknokent'in ortaklarından biri oluyor. Vestel İcra Kurulu üyesi İhsaner Alkım, Manisa Celal Bayar Üniversitesi ile olan iş birliklerini önümüzdeki dönemde daha da artıracaklarını dile getirdi. İlk aşamada Teknokent ortaklığının yanında Teknokent içerisinde bir ofis fiili olarak yer alacaklarını, bu ofiste Ar-Ge faaliyetlerinin bir kısmını ve personel eğitim faaliyetlerini Manisa Celal Bayar Üniversitesi ile ortak yürüteceklerini belirtti.



Geleceğin Yakıtı: Pelet

Abdullah Furtana 2000 yılında Avusturya'ya lisans eğitim için gitmiş ve Viyana Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra yine aynı üniversitede yönetim bilişim sistemleri üzerine yüksek lisans programını tamamlamıştır.

2009 yılında Türkiye'ye dönerek İstanbul'da yüksek gelirlili bir işte çalışmaya başlayan Furtana, 2,5 yıl sonra yaptığı işin bir alışkanlığa dönüştüğünü farketmiş ve "tüketen değil,



üreten" olmak düşüncesiyle işinden istifa ederek memleketi Uşak'a dönmüştür. Furtana, küçük birikimleri ve babasının desteğiyle Avrupa'da gördüğü odun artıklarının öğütülerek talaş haline getirildikten sonra kurutulup basınçlı makinelerde sıkıştırılmasıyla elde edilen yüksek kalorili "pelet yakıtı" üretimine başlamış ve bir yıl içinde kendi işinin patronu olmuştur.

Tarımsal atıkların tümünün pelet üretiminde kullanılabileceğine dikkati çeken Furtana, "Şimdilik bir aile işletmesiyiz, talaşı dışarıdan alıyoruz, ilerleyen dönemde ağacı kendimiz talaş haline getirmeyi planlıyoruz. Pelet'in evlerde kullanımı giderek artıyor. Pelet yakıtı ısınma amacıyla her türlü sektörde kullanılabilir. Yeni ve önu açık bir sektör olarak dikkati çekiyor.

Ülkemiz doğalgaz ve ithal kömüre döviz ödüyor, pelet yerli ham madde ve atık malzemelerden



üretildiği için dışa bağımlılığı ve dolar ihtiyacımızı da azaltır.

Yerli enerji ülkemizin kalkınması için çok önemli; Avrupa 50 yıldır peletle ısınıyor, enerji ormanlarından elde edilen odunlar işlendikten sonra yakıtı dönüşüyor. Pelet; kömürden çok daha çevreci ve doğalgazdan hesaplı. Kalorisi kömürden daha yüksek, kömürün %30 atığı çıkarken peletin atık oranı %1 civarında, kükürt değerleri ise %0,15-0,25 civarında. Havayı kömüre göre kirletmeyen bir yakıt diyebiliriz" ifadelerini kullandı.

"Büyük Uşak Kanyonları" Projesinin Tanıtım Toplantısı Gerçekleştirildi

Uşak Valiliği, Uşak Üniversitesi, Ulubey Kaymakamlığı ve Uşak İl Kültür Müdürlüğü'nün ortaklığında Ajansımızın desteği ile hazırlanan Büyük Uşak Kanyonları Belgeseli gala gösterimi UTSO konferans salonunda yapıldı. Gösterime Vali Ahmet Okur, Belediye Başkan Vekili Hakan Uludağ, Uşak Üniversitesi Rektör Vekili Prof. Dr. Sayın Dalkıran, İl Genel Meclisi Başkanı Mehmet Nacar, il protokolü, akademisyenler ve öğrenciler katıldı.

Büyük Uşak Kanyonları Projesi'nin yapım ve koordinatörlüğünü yürüten Doç. Dr. Vedat Çakır, "Büyük Uşak Belgesel Projesi'nin çekimleri süresince 2.662 plan kayıt alınırken tüm bu ham kayıtlar yaklaşık 1 terabyte 900 gigabyte'lık bir alan kapladı. Çalışma boyunca hem bölgenin tanıtımı için yapılan tespit çalışmaları hem de kamera arkası çalışmaları belgelemek üzere toplam 6 bin kare fotoğraf çekilerek arşivlendi" dedi.

Uşak Üniversitesi Rektör Vekili Prof. Dr. Sayın Dalkıran ise konuşmasında Uşak Kanyonları Belgesel Projesi'nin Büyük Uşak Kanyonları hakkında bugüne kadar yapılmış en kapsamlı çalışma olma özelliği taşıdığına dikkat çekerek



Uşak'ın tanıtımını Uşak Üniversitesi olarak desteklemeye devam edeceklerini dile getirdi.

Gala gösteriminde konuşan Vali Ahmet Okur, projede emeği geçen herkese teşekkür ederek Büyük Uşak Kanyonları Belgeseli'nin tanıtımı eksik olan Uşak'ın değerlerini ortaya çıkarmak adına bir başlangıç olacağını kaydetti.



Vali Ahmet Okur'un konuşmasının ardından 41 dakikalık Büyük Uşak Kanyonları Belgeseli gösterimi yapıldı. Gösterimin ardından projenin hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür belgesi takdim eden Vali Okur, son olarak belgeselin çekimleri sırasında çekilen fotoğraflardan oluşan sergiyi gezdi.



PROJELERDEN GELİŞMELER

ZAFER KALKINMA AJANSI TARAFINDAN
DESTEKLENEN PROJELER

Hazırlayan | İzleme ve Değerlendirme Birimi

Sandıklı İlçesi Herkes İçin Park Projesi

Sandıklı ilçesinde uygulanacak proje ile ilçede yaşayan engelliler, kadınlar ve çocukların sportif faaliyetlere katılımını destekleyecek çalışmalar yürütülmüştür. Projenin beş önemli amacı bulunmaktadır. Bu önemli amaçlar ilçenin tüm mahallelerini ve kent merkezini kapsamaktadır. Bu amaçlar, Sandıklı'da yaşayan vatandaşların sportif faaliyetlere yönlendirilmesi, çocukların ruhsal ve fiziksel gelişimlerini desteklemek amacıyla güvenli oyun alanları oluşturulması, belediyenin hizmet kapasitesinin geliştirilmesi, eğitim verilerek bilinçlendirilmesidir. Proje 30.12.2016 tarihinde hedeflerine ulaşarak başarılı bir şekilde sonuçlanmıştır.

Program	: Sosyal Kalkınma ve Beşeri Gelişme Altyapı Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Sandıklı Belediye Başkanlığı
Proje Adı	: Sandıklı İlçesi Herkes İçin Park Projesi
Proje Bütçesi	: 658.195,60 TL
Ajans Destek Miktarı	: 460.736,92 TL
Ajans Destek Oranı	: %70
Proje Süresi	: 15 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Afyonkarahisar
Projenin Uygulandığı İlçe	: Sandıklı



Nörolojik ve Robotik Rehabilitasyon Merkezi Projesi

Projenin amacı, Turgutlu Devlet Hastanesinin nörolojik rehabilitasyon hizmetlerini geliştirmek ve robotik rehabilitasyon hizmetleri altyapısını tesis etmek suretiyle bölgesel çapta hizmet verecek bir "Nörolojik ve Robotik Rehabilitasyon Merkezi" kurmaktır. Bu sayede çeşitli hastalıklar ya da kazalar nedeniyle yürüme yeteneğini veya vücut fonksiyonlarını kaybetmiş; tekerlekli sandalye, koltuk değnekleri gibi araçlara mahkum şekilde hayatlarını idame ettirmek zorunda olan, nörolojik ve robotik rehabilitasyona ihtiyacı olan dezavantajlı/engelli bireylere hizmete erişim konusunda destek sağlanması hedeflenmektedir. Projede sona yaklaşmış olup alımların %80'den fazlası tamamlanmıştır.

Program	: Sosyal Kalkınma ve Beşeri Gelişme Altyapı Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Turgutlu Devlet Hastanesi
Proje Adı	: Nörolojik ve Robotik Rehabilitasyon Merkezi
Proje Bütçesi	: 934.650,02 TL
Ajans Destek Miktarı	: 560.789,02 TL
Ajans Destek Oranı	: %60
Proje Süresi	: 18 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Manisa
Projenin Uygulandığı İlçe	: Turgutlu



Ada Mesireliği Canlanıyor Projesi

Projenin amacı ilçede belediye tarafından yapılan araştırmalar sonucu ortaya çıkan bir sorun neticesinde doğmuştur. İlçe kent merkezinde bulunan sosyal, sportif alanlardaki donatıların yetersiz olması ve bunun doğal sonucu sosyal ve sportif faaliyetlerin yetersizliği bu proje fikrinin öncelik kazanmasında etkili olmuştur. Proje sonucunda "Adranos Yaşam Merkezi" kurulacak, gençlerin okul dışı vakitlerini sosyal-sportif faaliyetlerle değerlendirmesi sağlanacaktır. Ayrıca çocukların nitelikli vakit geçirmesine yönelik olarak "Çocuk Eğlence Merkezi" kurulacaktır. İlçede yenilikçi sportif faaliyetlere örnek oluşturması açısından "Sentetik Buz Pateni Pisti" inşa edilecek, bölge halkının bu faaliyetlerden yararlanması sağlanacaktır. İlçeye Ada Mesireliği'nin yeniden kazandırılması amaçlanmaktadır. Proje halihazırda devam etmektedir. Projenin sonuçlanması ile ilçenin ve bölgenin yaşanabilirlik düzeyinin artırılması hedeflenmektedir.

Program	: Sosyal Kalkınma ve Beşeri Gelişme Altyapı Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Tavşanlı Belediye Başkanlığı
Proje Adı	: Ada Mesireliği Canlanıyor
Proje Bütçesi	: 1.958.708,85 TL
Ajans Destek Miktarı	: 817.047,01 TL
Ajans Destek Oranı	: %41,71
Proje Süresi	: 24 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Kütahya
Projenin Uygulandığı İlçe	: Tavşanlı



Seramik Hediyelik Eşya Eğitim ve Üretim Atölyesi Projesi

Projenin amacı dezavantajlı grupların sosyal hizmetlere erişimini ve sosyoekonomik yaşama entegrasyonunu kolaylaştırıcı altyapıların tesis edilmesidir. Bu amaç doğrultusunda ildeki dezavantajlı işsiz kadınların sosyoekonomik yaşama entegrasyonunu sağlamak amacıyla bir "Seramik Hediyelik Eşya Eğitim ve Üretim Atölyesi" kurulmuş, makine-teçhizat alımı ve kalıp alımları yapılmıştır. Bu amaç doğrultusunda 30 kadına seramik hediyelik eşya üretimi eğitimi verilmektedir.

Program	: Sosyal Kalkınma ve Beşeri Gelişme Altyapı Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Uşak İş Kadınlarını Ve Kadın Girişimcilerini Destekleme Derneği
Proje Adı	: Seramik Hediyelik Eşya Eğitim Ve Üretim Atölyesi
Proje Bütçesi	: 332.452,16 TL
Ajans Destek Miktarı	: 199.471,29 TL
Ajans Destek Oranı	: %40
Proje Süresi	: 18 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Uşak
Projenin Uygulandığı İlçe	: Merkez





Röportaj

Ramazan AKTAŞ

Aktaşlar Tarım Makinaları ve Tarım Aletleri İmalatı Firma Sahibi

Hazırlayan | M. İbrahim Altıntaş | Uzman | Afyonkarahisar Yatırım Destek Ofisi

S

izi tanıyabilir miyiz? Ayrıca firmanızın kurumsal kimliği ve tarihçesi hakkında bilgi verir misiniz?

İsmim Ramazan Aktaş, 1952 yılında Afyonkarahisar Çay ilçesi Çayıryazı köyünde doğdum. Firmamızın temelleri babam tarafından saban diye tabir edilen at pullukları imalatı ile atılmış oldu. Zamanla değişen ve gelişen teknoloji ve tarımda traktör kullanımının yaygınlaşması ile 1963 yılında tarımsal makine imalatı işine başlamış olduk. Firmamız kurulduğu günden itibaren kalite ve güven esasına bağlı olarak üretimine devam etmektedir. 1978 yılında Türk Tarım Alet ve Makinacıları Birliğine üye olduk. Aynı sene Tarım Kredi Kooperatifleri ile anlaşarak ürün tedarikçisi olduk. Bu kapsamda satış yaptığımız ürünlerin tamamı yetkili merciler tarafından onaylı, test edilmiş ve belgelidir. Gün geçtikçe teknoloji ve yenilik alanında kendini geliştiren, 50 yılı aşkın tecrübemiz ve toplamda 42 çalışanımız ile tarım sektöründe hizmet vermekteyiz.

Firmanızın ürün yelpazesi hakkında bilgi verebilir misiniz? Patentli ürünleriniz bulunmakta mıdır?

Firmamızın ana üretim konusu toprak işleme aletleridir. Bu bağlamda ülke çapında çeşit olarak pulluk, çizel, kültivatör gibi modeller üretilmektedir. Pulluk olarak da kendi içinde 280'e yakın çeşit bulunmaktadır. Ayrıca Zafer Kalkınma Ajansı ile yürüttüğümüz proje neticesinde ortaya çıkan ileri teknoloji kullanılan ülkelerde yaygınlaşan ve kendimize özgü yenilikleri ekleyerek Türkiye'de bir ilk olan "strip-till makinesi" için faydalı model belgesi düzenlenmiştir.

Firmanızın yurt içi pazar payı hakkında bilgi verebilir misiniz? Bu kapsamda firmanızın ihracat durumu ve potansiyelinden bahsedebilir misiniz?

Ürünlerimizin Türkiye'nin hemen hemen her bölgesinde satışı yapılmaktadır. Bu bağlamda 50'nin üzerinde bölge ve tali bayilerle hizmet vermekteyiz. Ayrıca Irak, Azerbaycan, Gürcistan,

Bulgaristan, Cezayir, Fas, Sudan ve Mısır gibi ülkeler yurt dışı pazarımızı oluşturmaktadır. Bu bölgelere ürünlerimiz ihracatçı firmalar üzerinden gitmektedir. İhracat potansiyelimizi geliştirmek için yeni adımlar atmaktayız.

Firmanızın kurumsallaşma sürecindeki konumunu anlatabilir misiniz?

Firmamız bir aile şirketi olarak kurulmuş olup bu kapsamda faaliyetlerine devam etmektedir. Firmamızın gelişen rekabet ortamına ayak uydurması ve planlı bir büyüme gerçekleştirmesi için kurumsallaşma süreci önemli bir adımdır. Bu kapsamda firmamızın organizasyon şeması yeniden kurgulanıp birimler bazında çalışmalarına devam edilmektedir. Oluşturduğumuz bu birimlerde hizmet içi eğitim ve uygun yazılım teknolojisi eğitimleri ile profesyonelleşmeye önem verilmektedir. Ayrıca üretimini yapmış olduğumuz bütün ürünlerin gerekli test ve onayları alınmıştır.



Ülkemiz için tarım sektörünün önemi bilinmektedir. Dolayısıyla ülkemizde ve bölgemizde tarım makineleri imalatına yönelik pek çok firma faaliyet göstermektedir. Bu kapsamda faaliyet gösterdiğiniz tarım makineleri imalatı hakkında değerlendirme yapabilir misiniz?

Tarım sektörünü; üretim, istihdam, ihracat gibi ekonominin bütün yönleriyle olan ilişkisi değerli kılmaktadır. Tarım makineleri imalatı olarak bakacak olursak geçmiş yıllarda hem yurt içi pazara hem de Avrupa ve dünya pazarlarına açıldığından dolayı üretimde ve teknolojiye büyük gelişme kaydetti.

Firmalar bu pazarlarda gördüğü yenilikleri fuarlar ve bayiler aracılığıyla yerli üreticiye ulaştırdı. Bu gelişmeler neticesinde üreticiler birim alandan nasıl daha yüksek ve kaliteli verim alacağını gördü. Yani geleneksel tarımdan yenilikçi tarıma dönmüş oldu.

Makine imalatı da rekabet, hızlı üretim ve doğru teknoloji kullanımı gibi konularda son on yılda ciddi ivme kazandı. Dolayısıyla tarım sektörünün gelişmesi ve katma değerinin artması için bizim gibi firmalar bir lokomotif görevi üstlenmektedir.

Ar-Ge ve ürün geliştirme noktasında yeni projeleriniz hakkında bilgi verebilir misiniz?

Firmamız yurt içi ve yurt dışı pazar payını geliştirmek için Ar-Ge ve ürün geliştirme süreçlerine büyük önem vermektedir. Bu konuda üniversite ve özel kuruluşlarla ortak çalışmalar yürütmektedir. Malzeme üretimi ve ısıl işlem konusunda büyük yol kat etmiş durumdayız. Bu tip işlemler için kendi bünyemizde ölçüm ve test araçları aldık.

Zafer Kalkınma Ajansı 2015 yılı mali destek programı kapsamında "Strip-Till Yeni Nesil Toprak İşleme Makinesi" isimli projeyi hayata geçirdiniz. Proje hakkında bilgi verebilir misiniz? Projenin çıktılarının firmanıza nasıl bir katkı sağladığını düşünüyorsunuz?

"Strip-Till Yeni Nesil Toprak İşleme Makinesi" isimli projemizin amacı, tasarım kabiliyeti gelişen bir firma haline gelerek yeni ürünler geliştirmek ve sektörde toprak işleme makineleri alanında öncü kuruluşlar arasına girebilmektir. Bu kapsamda 3 boyutlu tasarım programı, CAM yazılımı, CNC Dik İşleme Merkezi ve CNC Plazma Makinesinin alımı gerçekleştirilmiştir. Makinelerin teslimi sağlanmış ve sorunsuz bir şekilde üretime geçilmiştir. Proje

kapsamında yer alan Strip-Till Makinesinin prototip üretimi gerçekleştirilmiştir. Böylelikle yenilikçi bir ürünü piyasaya sunmuş bulunmaktayız. Özellikle ihracat anlamında katkı sağlanması beklenen ürün için pazarlama çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca proje kapsamında aldığımız makineler üretim kabiliyetimizi ve üretim hızlarımızı önemli oranda artırmıştır. Bu bağlamda aldığımız yazılım programları ile ihtiyacımız olan form verme, kesme, delme kalıpları ve kaynak bağlama fiyestürleri gibi birçok ürünü 3 boyutlu ortamda tasarlayıp bu tezgâhlarda üretebiliyoruz.

Proje yazma ve yürütme konusunda istekli olduğunuz ve gelişme kaydettiğiniz anlaşıyor. Hibe aldığınız farklı destekler var mıdır? Bu kapsamda tecrübelerinizi paylaşır mısınız?

KOSGEB KOBİGEL Destek Programı kapsamında yapmış olduğumuz başvuru da kabul edilmiş olup proje kapsamında bünyemize yeni makine ve donanım kattık. Bu kapsamda indüksiyon tünel fırın, paket kesim testeresi, iş istasyonları ve 6 eksen kaynak robotu ile üretim kabiliyet ve hızımız %50 oranında artmıştır.

İmalat sanayisine yönelik devlet desteklerinin firmalara istihdam ve katma değer sağladığını düşünmekteyim. Bu sayede KOBİ ölçeğinde firmalar yenilik ve ürün geliştirme süreçlerini kolay bir şekilde hayata geçirebilmektedir. Bu desteklerin artarak devam etmesini bekliyoruz.

Son olarak firmanızın ve sektörünüzün geleceği hakkında düşünceleriniz nelerdir?

Bilindiği üzere Türkiye tarıma oldukça önem veren bir ülkedir. Tarım sektörünün veriminin artması ve makineleşmesi sayesinde tarım makineleri imalatı sektörü hızla gelişmiştir. Bu kapsamda firmalarımızın yurt dışına açılma girişimleri, yeni pazar oluşturma istekleri dolaylı olarak teknoloji ve yeniliklere daha hızlı ulaşmalarını sağladı. Firmalar bilgisayar destekli tezgahlar, doğru malzeme kullanımı, otomasyon sistemleri gibi teknolojik olanaklarla dış pazarda daha etkin hale geldiler.

Firmamız gelişen teknolojiyle tezgah parkuruna yeni eklediği CNC ve konvansiyonel tezgahlarla üretim kabiliyetini güçlendirmektedir. Bu bağlamda biz de kendi kadromuza sürekli yeni teknolojik eğitimler vermekteyiz. Ayrıca ihtiyacımız olan ham maddeleri dış kaynak kullanarak üretim yaptırılmaktadır. Önümüzdeki süreçte üretim alanı ve tezgah parkurunu güçlendirmeyi hedeflemekteyiz.



TURİZM DEĞERLERİMİZ

Yunusemre'de Turistik Değerler



Hazırlayan | Mustafa Coşkun | Uzman | Manisa Yatırım Destek Ofisi

Şehzadeler kenti Manisa'nın turistik pek çok değere sahip Yunusemre ilçesinden dikkat çeken birkaç turistik durağı, yazımızda tanıtmaya çalışacağız.

ATATÜRK VE KUVA-İ MİLLİYE ANITI



Atatürk ve Kuva-i Milliye Anıtı, Manisa Organize Sanayi Bölgesi girişine yaklaşık 200-300 m. uzaklıkta, İzmir - İstanbul karayolu üzerindedir. İzmir'den Manisa yönüne gelenleri şehre girişte bu anıt karşılamaktadır. Heykeltıraş Tankut Öktem tarafından yapılan anıtın alt kısmında yaklaşık 7,5 ton ağırlığında ve 21 m. yüksekliğinde Manisa efesi ile elinde zeytin dalı tutan çağdaş Türk kadını heykelleri; üstte ise 7 m. yüksekliğinde Atatürk'ün yüzünün heykeli bulunmaktadır. Heykeller 65 m. yüksekliğindeki anıtın kaidelerine

yerleştirilmiştir. 6 yılda yapımı tamamlanan anıtın açılışı 2004 yılında yapılmıştır.

İVAZPAŞA CAMİİ



inşa edilmiştir. Taşların arasına dikine tuğlalar konulmuş, dikdörtgen planlı ibadet mekânının orta kısmını örten sekiz köşeli yüksek kasnak üzerindeki kubbesinde de aynı teknik uygulanmıştır. Bu açıdan, caminin tuğla işçiliği önemlidir.

Orta kısmın iki yanında, antik yapılardan getirilmiş oldukları gövdelerinden ve başlıklarından açıkça görülen birer sütuna oturan sivri kemerlerle birbirinden ayrılmış ikişer kubbeli iki mekân daha vardır. Taşıyıcı sütunlar ve dolayısıyla iki yan mekân birbirine eş olmadığından plandaki düzensizlik göze çarpmaktadır. Caminin son cemaat yeri ise beş yuvarlak sütun üzerine oturan yuvarlak kemerli dört kubbe ile örtülüdür.

Mutlu Mahallesinde yer alan İvaşpaşa Camii, kitabesindeki bilgilere göre, 1484 yılında Abdülmûin oğlu İvaş Paşa tarafından yaptırılmıştır. Büyük bir kubbeye örtülü ve tek minareli olan caminin duvarları, erken Osmanlı döneminde çok sık kullanılan kesilmiş taş ve tuğlalardan

Mihrap dışarıya hafif çıkıntılı ve dilimli bir kemer içerisindedir. Minber ise ağaç işçiliğinin en güzel örneklerinden biri olarak kabul edilmektedir. Sövelerinde Bizans yapılarından derlenmiş mermerlerin kullanıldığı pencereler, ibadet mekânını aydınlatmaktadır. Camide, kasnakdaki sekiz pencereden başka yan duvarlarda ve son cemaat yerindeki altlı üstlü ikişer, mihrap duvarında ise dörder pencere bulunmaktadır.

Cami, solunda taş bir kaide üzerinde, yuvarlık yivli gövdeli ve tek şerefeli bir minareye sahiptir. Caminin son cemaat yerinin doğusunda İvaz Paşa'nın mezarı yer almaktadır.

HACI YAHYA CAMII



Topçuasım Mahallesinde bulunan cami, kitabesinde yer alan bilgiye göre, 1475 yılında Hacı Yahya'nın oğlu Hacı Mehmet tarafından babasının hayrına yaptırılmıştır. Önündeki çeşmeden ötürü, halk arasında "İki Lüleli Camii" olarak da anılmaktadır. 8.55x8.55 m. ölçüsünde kare planlı olan

camii, kaba yontma taş ve yassı tuğladan yapılmıştır.

İbadet mekânının üzeri kubbe ile örtülüdür ve giriş kapısının iki yanında birer mihrapçık vardır. Dışarı çıkıntılı beşgen şekilde mihrabın bulunduğu ibadet mekânı, yan duvarlarda bulunan iki pencere ve mihrabın iki yanındaki birer pencere ile aydınlatılmıştır. Caminin önünde, başlıkları antik yapılardan getirilmiş dört sütunun taşıdığı üç bölümlü, üzeri ahşap kiremitli bir çatı ile örtülmüş son cemaat yeri vardır. Caminin minaresi ise son cemaat yerinin sağında, taş kaide üzerinde yuvarlak gövdeli ve tek şerefelidir.

LALAPAŞA CAMII



Lalapaşa Mahallesinde bulunan ve hicri 977, miladi 1569 yılında Mehmet (Lala) Paşa tarafından yaptırılan cami, büyük bir bahçe içinde kesme taştan ve yassı tuğladan 9.90x9.90 m. ölçüsünde kare planlı ve tek kubbelidir. Bahçe duvarının girişinin solunda kitabesi bulunur. Caminin sol kısmında bahçe içinde yer alan mezarın Lala Paşa'ya ait olduğuna inanılmaktadır. Caminin solunda

taş kaide üzerine yuvarlak gövdeli tek şerefeli bir minaresi vardır.

Caminin önünde, son cemaat yeri olarak beş mermer sütun üzerinde dört sivri kemerin taşıdığı dört kubbe yer alır. Giriş kapısının ve mihrabın yanında birer, iki yan duvarlarda da ikişer pencere ile ibadet mekânı aydınlatılmıştır. Caminin mihrabı dışarıya dikdörtgen çıkıntılıdır.

AYNIALI CAMII



Aynalı Mahallesinde bulunan Ayn-i Ali Camiinin Kitabesi günümüze kadar gelmediğinden kim tarafından hangi tarihte yapıldığı kesin olarak bilinmese de mimari üslubundan 17. yüzyılda inşa edildiği değerlendirilmektedir.

Tek kubbeli kübik bir yapı olan cami, kesme taş ve tuğla kullanılarak yapılmıştır. Caminin son cemaat yeri, yuvarlak

kemerlerle birbirine bağlanan dört sütunun taşıdığı üzerleri küçük kubbelerle örtülü üç bölüm halindedir. Taş söveli ve kemerli cümle kapısının iki tarafında birer basit niş vardır. Taştan yapılmış basit bir minbere sahip caminin yuvarlak kemerli bir niş halindeki mihrabının taç kısmı barok stilinde kabartma bitkisel desenlerle süslüdür. Caminin kuzeydoğu köşesinde yer alan minare, taş kaide üzerine yuvarlak gövdeli ve tek şerefelidir. Caminin yanında otantik yapıyla ilgi odağı olan bir kiraathane ve çaprazında Ayn-i Ali Türbesi bulunmaktadır.

ATTAR HOCA (KARAKÖY) CAMII



Asıl adı Attar Hoca Camii olmasına karşın, Karaköy semtinde bulunmasından ötürü Karaköy Camii olarak da anılan eser, 1480 yılında Attar Hoca tarafından yaptırılmıştır. Osmanlı Dönemi'nde birkaç kez onarımdan geçtiği bilinmektedir. Kurtuluş Savaşı zamanında yaşanan Manisa

yangını sırasında yanmış ve yıkılmış olan cami, eski temelleri üzerine kesme taş ve yatay tuğla kullanılarak yeniden inşa edilmiştir, kare kaideli ve kubbeli bir yapıdır.

KARAKÖY HAMAMI



İsmi bulunduğ semtten alan Karaköy Hamamı, tromp bingilere oturan ve kiremitlerle kaplanmış bir kubbe ile örtülüdür. Kubbenin tepesinde altıgen formlu bir aydınlık feneri bulunmaktadır. Hamamın cephesi ise kırmızı tuğla ve beyaz derzlerle yapılmış, geometrik motif

ve zencirelerle süslüdür. Yan yüzleri kapalı ön cephesi, iki bizanten başlıklı mermer sütunlara oturan üç sivri kemerden ibaret revak sistemi ile hamamın giriş mahallini oluşturmaktadır. Günümüzde hamam olarak kullanılmayan tarihi mekân, bir kafeye ev sahipliği yapmaktadır.

YOĞURTÇU KALESİ



Bizanslılar tarafından 12. yüzyıl sonu ile 13. yüzyılın başlarında, Türk akınlarına karşı yapıldığı belirtilen Yoğurtçu Kalesi, Manisa kent merkezine 20 km uzaklıktaki Uzunburun Mahallesi (köyü) yakınlarında Gediz Ovasına hâkim bir konumdadır.

Büyük bir kireç taşı formasyonunun üzerine kurulu olan kalenin oturduğu kütle, çevredeki volkanik dokudan farklı olarak doğu, batı ve kuzey yönlerinde hiçbir bağlantısı olmaksızın tırmanılması güç, dik yamaçlı bir koni biçiminde yükselmektedir. Kuzey cephesi sarp kayalık üzerine oturmuştur.

Kale, karesi planlı iç kale ve bunu doğu, batı ve güney yönden çevreleyen ve belli aralıklarla yerleştirilmiş kulelerle tahkim edilmiş dış surlardan oluşmaktadır. Kale, kuzeyden bakıldığında oldukça sağlam ve etkileyici bir görünüme sahiptir. Güney cephede belirgin olan dış surun doğu ve batı bölümleri ise yıkılmıştır. İç kale ve surlar arasındaki alanda çeşitli mekânlara ilişkin kalıntılar göze çarparsa da mekânların büyük bir kısmı yıkık durumdadır.

AIGAI ANTİK KENTİ



Manisa kent merkezine 49 km. uzaklıktaki Yunt Dağı Köşeler Mahallesi (köyü) sınırları içerisinde yer alan ve "Ege" adını taşıyan Aigai Antik Kenti, denizden 360 m. yükseklikte volkanik bir tepenin üzerine kurulmuştur. Adı "Keçiler Yurdu" manasına gelen Aigai, bir Aiolis kentidir. Aigai Antik Kenti, antik yazarlar tarafından aktarılan kronolojiye göre M.Ö. 1100 yıllarından sonra Yunanistan'dan gelip kuzeybatı Anadolu kıyılarına yerleşen Aioller tarafından kurulan 12 kent arasındadır. Sürdürülen arkeolojik kazıların sonuçlarına göre, kentin kuruluşunun M.Ö. 8. yüzyılın sonları olduğu değerlendirilmektedir. Ticareten çok tarım ve hayvancılık ile öne çıkan, Helenistik dönem paralarında keçinin hiç eksik olmadığı ve dericilikte ustalaşan kent, en parlak dönemini Pergamon (Bergama) Krallığı Dönemi'nde yaşamıştır.

Kentin inşasında kullanılan yapı malzemesi, yörede bulunan andezit ve bazalt taşlarıdır. Ege Bölgesi'ni sarsan depremler nedeniyle Aigai de zaman zaman yıkıma uğramış ve çeşitli dönemlerde onarımdan geçmiştir. Etrafı 1.500 metreyi bulan surlarla çevrili Aigai, tüm Aiolis bölgesinin en sağlam kalmış kentidir.

2004 yılında başlatılan kazı çalışmaları sonucunda, Kent Meclisinin büyük bölümü ortaya çıkarılmıştır. Aigai'de; Agora, Boulevterion (kent meclisi), tiyatro ve tapınaklarıyla Gymnasion (eğitim kurumu) varlığını sürdürmektedir. Kentin alt kesiminde, yamaçta, tek yanlı oturma yerleri olan Stadion bulunmaktadır; Apollon Tapınağı'nın kalıntıları da görülmektedir. Ziyaretçilerin akınına uğrayan Aigai Antik Kenti, ilçenin yükselen turizm değeri olarak dikkat çekmektedir.

MANİSA KENT ORMANI



Yunusemre İlçesinin Uncubozköy Mahallesi yakınlarındaki Manisa Kent Ormanı, kent merkezine 2,5 km uzaklıkta ve 1.583 hektarlık alanı kaplamaktadır. Kent Ormanı'nda, 1,5 kilometre bisiklet yolu, 5 kilometre yürüyüş yolu, birbirinin devamı şeklinde 3 suni gölet, 1 yağmur barınağı, 240 m² alana sahip üstü kapanabilir vaziyette gölet manzaralı ve iki kademeli dinlenme yeri, 3 dekoratif çeşme, 1 su değirmeni, Manisa'nın simgelerinden Ağlayan Kaya minyatürü, 20 piknik masası, 3 seyir terası ve 1 kamelya yer almaktadır.

Ziyaretçi akınına uğramakta olan Manisa Kent Ormanı, yabanıl hayat yönünden oldukça zengindir. Ormanda kızılçam, akçakesme, mavi servi, saçlı meşe karışık olarak bulunmaktadır. Dere kenarlarını ise çınar ağaçları süslemektedir. Manisa Lalesi (Anemon) orman açıklarında, dere tabanlarının düzlüklerinde kümeler halinde görülmektedir.

SÜREYYA TABİAT PARKI



Manisa - İzmir karayolu üzerinde, Manisa'ya 8 km, İzmir'e 22 km uzaklıkta olan Süreyya Tabiat Parkı, kızılçam koru ormanı ağaçlandırma sahası içinde 1976 yılında orman içi dinlenme yeri olarak kurulmuştur. 5 hektarlık bir alanı kaplayan parkta restoran, piknik ve oyun alanları bulunmaktadır. Ulaşım kolaylığı ve yol üzeri oluşu nedeniyle, özellikle bahar ve yaz aylarında yoğun olarak günübirlik kullanım için tercih edilmektedir.

OBASYA



Önemli bir turizm odağı olma yolunda ilerleyen Obasya, oba çadırlarından müteşekkil konaklama mekânları, Yunt Dağı taş evleri içine düzenlenmiş Zaman Geçidi Müzesi, hobi bahçeleri, özgün Orta Asya ve Ege mutfağına sahip bir restoran, atçılık tesisi, okçuluk alanı ve yöresel alışveriş pazarından oluşmaktadır.

Zaman Geçidi Müzesi, bir çift katlı bina ve iki tek katlı bina içerisinde yer alır. Müzede, Yunt Dağı - Halı Kilimleri Sergisi, Yunt Dağı Fotoğraf Galerisi, 20 yy başlarında Yunt Dağı Evi Sergi Salonu, Yunt Dağı El Sanatları Sergi Salonu, Yunt Dağı Geleneksel El Sanatları Eğitim Atölyesi ve Eski Tarım Aletleri Sergisi bölümleri bulunmaktadır. Hâlihazırda mütevazı ölçülerde olmasına karşın bütünüyle kırsal bir müze olan Zaman Geçidi Müzesi, konsept olarak Türkiye'de ilktir.

KÜTAHYA-HISARCIK İLÇESİ

İlçe Tanıtımı



Hazırlayan | Aziz Aytaş | Uzman | Kütahya Yatırım Destek Ofisi

Cumhuriyet Öncesi Hisarcık

Günümüzde Kütahya iline bağlı bir ilçe olan Hisarcık'ta bulunabilen en eski tarihi kalıntılar yaklaşık 1900-2000 yıllıktır. Bölge'nin muhtelif yerlerinden çıkan antik taşların yazı özellikleri ve mimari tarzları dikkate alındığında Çavdarhisar'da bulunan ve Roma Dönemi'ne ait olan kalıntılarla aynı özelliğe sahip olduğu görülmektedir.

Gazi Umur Bey'le beraber bölgenin fethine katılan Seydi Rasul ve arkadaşları tarafından 13. yy. de Türk toprağı haline getirilmiş, Hisarcık Germiyanogullarının Merkezi Kütahya'nın Eğrigöz kazasına bağlı bir köy olarak varlığını sürdürmüştür. Germiyanogulları Beyliğinin yıkılmasından sonra Osmanlı topraklarına dahil olmuştur.

Sonuç olarak Hisarcık'ın ilk olarak Germiyanogulları Dönemi'nde fethedilerek Türk toprağı haline geldiği ve buraya ilk yerleşenlerin Ahiler olduğu ve onların başında da Seydi Rasul'un bulunduğu bilinmektedir. Seydi Rasul ve arkadaşları tarafından köyde ihdas edilen sosyal ve iktisadi yapı Osmanlı Dönemi de dahil olmak üzere yüzyıllarca devam etmiştir.

Milli mücadele sırasında bölgenin diğer merkezlerini işgal eden Yunanlılar Hisarcık'a girmemişlerdir. Ancak zorla ve baskıyla halkın tarlalar ve uzak çiftliklerde bulunan hayvanlarına ve yiyeceklerine el koymuşlardır. Köye Yunanlıların girmemesi elde bulunan mal ve malzemelerin Kuva-i Milliye birliklerine aktarılmasını kolaylaştırmış, zamanın muhtarı Kalaycı Halil Türk birliklerine tahıl takviyesinde bulunmuştur.

Cumhuriyet Dönemi'nde Hisarcık

29 Ekim 1923'te ilan edilen Cumhuriyet idaresinin ardından Hisarcık Kütahya ili Emet ilçesine bağlı kalmıştır. Hisarcık'ın talihi 1958 yılında bölgeye

gelen Alman heyetin incelemeleri sonucu ortaya çıkan bor madeninin işletmeye açılmasıyla değişmeye başlamıştır. Etibank tarafından madenin işletilmesi amacıyla Hisarcık'a bir tesis ve yıkama fabrikası kurulmuş, burada işlenmeye hazır hale gelen cevher yine Hisarcık'a kurulan taşıyıcılar kooperatifine ait kamyonlarla işleme fabrikasının bulunduğu Bandırma'ya nakledilmeye başlanmıştır.

Maden işletmesinin getirdiği bu canlılık neticesi, kasaba hızla kalkınmıştır. Bu kalkınmanın ardından 1966 yılında ortaokul açılmış. 1967 yılında belediye teşkilatı kurulmuş, 1968'de ise elektrik tesisatı kurulmuştur. Bor madeni sayesinde Hisarcık nüfusu hızla artmıştır.



Hisarcık'ın İdari Yapısı

Hisarcık ilçesi Emet ilçesine bağlı kasaba merkezi iken 19 Haziran 1987 tarih ve 3392 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile müstakil ilçe haline getirilmiştir. Hisarcık ilçesi idari açıdan 21 köye, biri merkez 5 belediyeye sahiptir. Belediyeler; Hisarcık Belediyesi, Dereköy Belediyesi, Hasanlar Belediyesi, Karbasan Belediyesi ve Şeyhler Belediyesidir.

Hisarcık'ın Coğrafi Özellikleri

Hisarcık termal kaynaklara sahiptir. Bunun en belirgin şekilde olduğu ve kullanıldığı yer kaplıcalardır.

Hisarcık Esire Termal Turizm Merkezi

Hisarcık Esire Kaplıcaları Bakanlar Kurulunun 16.12.2006 tarih ve 2006 /11354 sayılı Kararı ile Termal Turizm Merkezi olarak ilan edilmiştir. Halk dilinde ESİRE olarak bilinen kaplıca hakkında şu rivayet anlatılmaktadır. Emet ilçesinin güneybatısında bulunan Eğrigöz Dağındaki tarihi Eğrigöz Kalesinde, tarihte Kazıklı Voyvoda olarak bilinen Macar İmparatorunun hapsedildiği bilinmektedir.



Hisarcık ilçesinin tanıtımı kapsamında Hisarcık Belediye Başkanı Fatih Çalışkan ile kısa bir röportaj gerçekleştirdik.



Sayın Başkanım, sizi daha yakından tanıyabilir miyiz?

Ben Kütahya, Hisarcık Belediye Başkanı Fatih Çalışkan, 11.01.1977 Hisarcık doğumluyum. Belediye Başkanlığımdan önce ticaretle uğraşıyordum ve bunun yanı sıra çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yöneticilik yaptım. Gençlik yıllarımdan beri siyasete ilgili ve memleket meselelerine duyarlı birisiyim. 2010-2014 yılları arasında Hisarcık Ak Parti İlçe Teşkilatı'nda görev aldım. 2014 Mart yerel seçimlerinde belediye başkanı adayı oldum ve halkımızın da desteğiyle bu göreve seçildim.

Belediyecilikte nasıl yönetim tarzı uyguluyorsunuz?

Belediye başkanı bir kamu görevlisidir. Önceliği kamuya hizmet etmektir. Temel siyaseti halka hizmet olan, rant değil; kamu yararı peşinde koşan bir anlayışı temsil etmekteyiz. Belediye başkanı olarak seçildiğiniz yerde halkı dinleyerek hizmet vermek zorundasınız. Halkın çıkarları doğrultusunda, halka yararı dokunacak, halkın faydalanacağı hizmetler vermek zorundasınız. Elbette aday olup seçildiğiniz partinin ilkeleri ve anlayışı doğrultusunda hizmet politikalarını oluşturursun. Ancak özellikle yerel yönetime seçildiğiniz yerde göreve geldikten sonra hizmet ederken benim gözümde herkes eşittir. Benim en çok önemsendiğim nokta işte bu: Hiçkimseye ayırım yapmadan herkese eşit bir şekilde hizmet yapmaya çalışıyoruz. Bu bizim yönetim anlayışımızın temel ilkesidir.

Bir yerel yönetici gözüyle Ajansımızın çalışmalarını Bölge ve ilçeniz açısından nasıl değerlendiriyorsunuz?

Zafer Kalkınma Ajansı, Bölge ve ilçemiz açısından çok önemli bir görev üstlenmiştir. Bölge ekonomisine destek olarak özel ve kamu yatırımlarının finansmanına destek olmaktadır. Bölge'nin gelişmişlik farklarının azaltılmasına ve yaşam kalitesinin iyileştirilmesine katkılar sağlamaktadır.

Önümüzdeki dönemde ilçeniz ile ilgili gerçekleştirmek istediğiniz çalışmalar nelerdir?

İlçemiz ile ilgili en önemli sorunlardan birisi altyapı sorunuydu. Kanalizasyon şebeke inşaatı, içme suyu şebeke inşaatı ve yağmur suyu tesisatı inşaatı projesinin ihalesini gerçekleştirdik. Önümüzdeki aylarda yapım işine başlanacak. İlçemize doğalgaz getirmek için gerekli çalışmalar başlattık ve inşallah önümüzdeki dönem bu işi de bitirmek istiyoruz. İlçemize üniversite öğrencilerimizin konaklaması için KYK yurt binası yapmak istiyoruz. 13.000 m² araziye kamulaştırarak KYK Genel Müdürlüğüne devrini gerçekleştirdik. 2017 yılı yatırım programına alınmasını bekliyoruz. Kanal Hisarcık projesini bitirdik. Bu projenin sonunda 35.000 m² alana mesire ve sosyal yaşam alanı yapacağız. Hisarcık Esire Kaplıcaları'na yatırımlarımıza devam ediyoruz. 2 yılda 2 milyon TL'ye yakın yatırım yaptık. Önümüzdeki yıllarda da 10 tane apart daire ve Osmanlı Türk Hamamı projemizi gerçekleştireceğiz. Güneş Enerji Santrali projemiz var. Bu yıl içinde bu projeyi de hayata geçirip kendi elektriğimizi kendimiz üreteceğiz.

Zafer Kalkınma Ajansına sunduğunuz ve destek almaya hak kazanan projeleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Zafer Kalkınma Ajansına "Hisarcık'ta Sürdürülebilir Termal Turizm" adlı, projemizi sunduk ve destek almaya hak kazandık. Projemiz TR33 Bölgesi'nin sahip olduğu zengin termal kaynakların bulunduğu tesislerde yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, yeni tesislerin kurulması ve profesyonel tanıtımların yapılması yoluyla sağlık turizminin Bölge ekonomisine sağladığı katma değer artmasına dolayısıyla yaşam kalitesinin iyileşmesine katkıda bulunmak amacıyla gerçekleştirilmiştir.



Efsaneye göre tarihi Eğrigöz Kalesinde hapsedilen esirlerin bulunduğu ortamın çok kötü olması nedeniyle esirlerde genellikle cüzzam hastalığı görülmektedir. O tarihte tedavisi mümkün olmayan cüzzam hastalığına yakalanan bir esir, kurtuluşun ancak ölümla olabileceğini düşünerek kalenin yakınından geçen ve aynı zamanda sıcak suyun da karıştığı Kocaçay denilen nehre atlayarak ölmek ister. Fakat esir ölmez. Nehrin akış istikametine ters olarak yüzerek kaçmaya çalışırken suyun giderek ısındığını fark eder. Gecenin karanlığından da yararlanarak bu suda gecelemeğe karar verir. Hasta ve bitkin düşen esir, sıcak suların çıktığı yerde kalır.



Bir süre sonra hastalığının iyileştiğini fark eder. Bunun üzerine kaçmaktan vazgeçip tekrar kaleye geri döner ve başından geçenleri kale komutanına anlatarak diğer esirlerin de bu sıcak sudan şifa bulmasını sağlar. O günden sonra buraya "ESİR HAMAMI" denilmiş, fakat bu isim zamanla değişikliğe uğrayarak günümüze "ESİRE" olarak intikal etmiştir. Halen de sıcak suların bulunduğu bu yere ESİRE KAPLICALARI denilmektedir.

Konumu: Kütahya'nın batısında Hisarcık'a 10 km. uzaklıktadır.

Denizden Yüksekliği: 782 metredir.

Suyun Özellikleri: Oligometrik metalik ve termomineral sular sınıfına girmektedir.

Sıcaklığı: 51°C'dir.

İçerdiği Mineral Madenler: Kalsiyum, magnezyum sülfat, bikarbonat içermektedir.

Etkili Olduğu Hastalıklar: Romatizmal hastalıklarda, deri hastalıklarında, kas ve eklem ağrılarında, çeşitli kadın hastalıklarında ve içme kürleriyle de; böbrek taşı, mide-barsak sistemi, karaciğer safra kesesi hastalıklarında etkili olmaktadır.

Ulaşım: Termal Turizm Merkezine ulaşım karayolu ile sağlanmaktadır.

MESAFELER	
Kütahya	102 Km
Eskişehir	180 Km
İstanbul	462 Km
Bursa	180 Km
İzmir	436 Km
Ankara	413 Km
Antalya	466 Km

Gezip- Görülebilecek Yerler: Ahi Resultürk (Şehitlik Türbesi)

Yöresel Yemekler: Fırın kebabı, pide

Konaklama Tesisleri: Hisarcık Esire Termal Turizm Merkezinde; 64 yatak kapasiteli 16 adet apart daire bulunmaktadır. Ayrıca 4 adet özel aile hamamı, 50 kişi kapasiteli 1 adet açık termal havuz, 1 adet kafeterya mevcuttur.





Röportaj



Prof. Dr. Mustafa SOLAK

Afyon Kocatepe Üniversitesi
Rektörü

Hazırlayan | Ali Ceyhan | Koordinatör V. | Afyonkarahisar Yatırım Destek Ofisi

S

ayın Rektörüm, sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

1953 yılında Eskişehir’de doğdum.1976 yılında Atatürk Üniversitesinde lisans eğitimimi, 1985 yılında ise Anadolu Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıbbi Genetik Anabilim Dalında doktora eğitimimi tamamladım. Bu anabilim dalına 1986 yılında yardımcı doçent olarak atandım. 1992 yılında da doçent unvanı aldım.

1999 yılında ise Afyon Kocatepe Üniversitesi Tıp Fakültesine Profesör olarak atandım. 2011 yılının Mart ayında Rektörlük görevime başladım. Görev süremi tamamladım. Ardından Mart 2015 tarihinde Sayın Cumhurbaşkanımızın tensipleriyle ikinci kez rektör olarak atandım. Halen Rektörlük görevimi sürdürmekle birlikte Tıp Fakültesi Tıbbi Genetik Ana Bilim Dalı öğretim üyesi ve başkanı olarak görevimi yapmaktayım. Evli ve iki çocuk babasıyım.

Afyon Kocatepe Üniversitesi ne zaman kuruldu? Üniversite hakkında bilgi verebilir misiniz?

Afyon Kocatepe Üniversitesinin kuruluşu, 1974 yılında kurulan Bolvadin ve Afyon Meslek Yüksekokullarına dayanmaktadır. Üniversitemiz Temmuz 1992 tarihinde kurulmuştur. Hâlen 13’ü aktif 15 fakülte, 6 yüksekokul ve 15 meslek yüksekokulu bulunmaktadır.

2016-2017 eğitim yılı itibariyle üniversitemizde

48.000’i aşkın öğrenci, 1.316 akademik personel ve 942 idari personel ile eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri devam etmektedir.

Kampüs günbegün yenileniyor. Kampüs ile ilgili yeni çalışmalar hakkında bilgi verebilir misiniz? Üniversitemizin pek çok ilçede fakülte ve meslek yüksekokulu da bulunuyor. Onların fiziki şartları hakkında da bilgi verebilir misiniz?

Üniversitemiz, 25 yıllık süre içinde önemli gelişme kaydetmiştir. Göreve geldiğimiz 2011 yılından bu yana alt yapı hizmetlerini tamamlamak üzere çok yoğun çalışmalar yaptık. Merkez kampüslerimizin ve ilçelerdeki meslek yüksekokullarımızın eksiklerinin tamamlanmasıyönünde faaliyetlerimiz devam etmektedir. Bu yönetim dönemimizde her yıl

ortalama 50-55 milyon TL yatırım gerçekleştirdik. Burada yeri gelmişken Sayın Cumhurbaşkanımıza, Hükümetimize ve Orman ve Su İşleri Bakanımıza şükranlarımı arz ediyorum.

Göreve geldiğimizde öncelikli olarak merkez kampüsümüz olan Ahmet Necdet Sezer Kampüsünün bütün altyapı ve fiziki koşullarının tümünü tamamladık. Merkez kütüphanemizi inşa ettik. Kütüphanemizde 146.000 kitap sayısına ulaştık. Barakalarda hizmet veren laboratuvarlar yerine yeni tesis inşa ederek 67 laboratuvarımızı tek çatı altında topladık. Geçen yıl Temmuz ayında 3.000 kişilik yemekhanemizi açarak ilk yemeğimizi şehit yakınlarımızla birlikte yedik. Merkez kampüsümüzün engelsiz kampüs olması için altyapı çalışmalarını tamamladık.





Diğer taraftan Ali Çetinkaya Kampüsümüzde ise tüm altyapı ve binaların bütünüyle yenileme çalışmaları yaptık. Burada bulunan tıp fakültemizin ihtiyacı olan 5 amfiyi, poliklinik binasını, Radyoterapi ve Nükleer Tıp Merkezini hizmete açtık. Konya yolu üzerindeki Ahmet Karahisari İlahiyat Kampüsümüzün bütün altyapısını tamamlayarak hizmete sunduk. Yine geçen yıl 1974 yılında faaliyete başlayan Bolvadin Kırkgöz Kampüsünü, 4 milyon TL'yi aşkın harcama ile bütünüyle yeniledik ve ilçe kampüsünün ötesinde bir il kampüsü niteliğini kazandırdık. Sandıklı Meslek Yüksekokulunun bulunduğu Sandıklı Yunus Emre Kampüsümüzün altyapısını tamamladık. Bayat ilçemizde bulunan Veteriner Teknikerliği Programı için güzel bir laboratuvar hizmete açtık. Ayrıca yapılan faaliyetlerin dışında diğer

ilçelerimizde bulunan meslek yüksekokullarımızın da eksiklerini gidermeye devam ediyoruz. Bu yıl içerisinde Emirdağ, Çay ve Sultandağı ilçelerindeki meslek yüksekokullarımızın eksiklerini tümüyle tamamlayacağız.

Uşak Üniversitesi ile ortaklaşa kurulan teknopark ile ilgili bilgi verebilir misiniz?

Afyon-Uşak Zafer Teknoloji Geliştirme Bölgesinin (Teknopark) kuruluşu 3 yılı aşkın bir çalışmayla gerçekleşti. Bu çalışmaların başlangıcı olarak KOSGEB destekli 2012 yılında Sektörle İlişkiler ve Teknoloji Transfer Ofisini (SİTTO) kurduk. Ardından bu merkezde yaklaşık 10 tane proje üretildi. Çalışmalarımızı arttırarak Teknoloji Transfer Ofisini (TTO) kurduk. Bu yoğun çaba ve

çalışmalar neticesinde 2016 yılında Afyon-Uşak Teknoparkını hizmete açtık. Nisan 2016'dan itibaren firmalara yer tahsisine başlayan Afyon Teknoparkta 8 ay gibi kısa bir sürede 14'ü aşkın firma faaliyete başladı.

Yazılım, donanım, makine, mermer ve gıda sektörlerine yönelik firmalar, inovatif ve Ar-Ge nitelikli projeleri üretmeye başladılar. Artık bu firmalardan Ar-Ge nitelikli inovatif ürünler ve patent üretmelerini bekliyoruz. Buradaki amacımız hem böyle bir merkezi ilimize kazandırmak hem de projesi olan firmalarla öğretim üyelerini burada buluşturmak.

Bu çalışmalardaki ilk hedefimiz gelişimini belirli düzeyde tamamlamış olan üniversitemize



ve ulaşım altyapısı uygun, sanayi ve ihracat potansiyeli giderek gelişen ilimize teknoparkı kazandırmaktı. Teknoparkı kurarak Bölge'nin önemli bir ihtiyacını giderdik. Çünkü havaalanı ve gümrüklemenin olduğu bir yerde teknopark, ürünlerin en kolay ulaşılacağı, gönderileceği, ihraç edileceği alan olarak kabul edilmektedir.

Teknoparkın organizasyon yapısını tamamlayarak anonim şirketi kurduk. Anonim şirketin bünyesine genel müdür ve genel müdür yardımcılarını atayarak kuruluşunu tamamladık. Genel müdür ve genel müdür yardımcılarını, yönetim kurulumuz ile birlikte firmaların ihtiyaçlarını giderme ve teknoparkın günlük işleyişini sağlama görevini sürdürmektedirler.

Bunların yanı sıra projesi olan firmalarla öğretim üyelerimizi bu alanda biraraya getirdik. 100'e yakın öğretim üyemizin eğitim-öğretim saatleri dışında teknoparkta çalışmalarına katılması noktasında belli kurallar dâhilinde üniversite yönetim kurulu olarak görevlendirmelerini yaptık. Bunların neticesinde Kamu Üniversite Sanayi İş Birliğinde önemli bir yükseliş yakalayıp firmalarla iletişimi en üst düzeye getirmiş durumdayız.

Afyon Kocatepe Üniversitesini cazip kılan, öne çıkaran özelliklerinden bahsedebilir misiniz?

Öncelikli olarak ilimizin bulunduğu coğrafi konum, bize büyük avantaj sağlamaktadır. İlimiz, yolların kesiştiği kavşak noktasındadır. Karayolu ulaşımıyla 1-3 saat arasında Antalya, Eskişehir, Ankara, İzmir gibi yaklaşık 10 ile kolaylıkla ulaşım sağlanabilmektedir.

Karayolu ulaşımının yanı sıra havayolu ulaşımı da bulunmaktadır. Havayolu açısından en yakın Zafer



Havalimanı bulunmakta, bununla birlikte Denizli Çardak, Eskişehir Muttalıp ve Ankara Esenboğa Havalimanları da yakın illerimizde yer almaktadır. Gelecek yıl içinde de Ankara-İzmir yüksek hızlı treninin ilk ayağı hizmete girdiğinde ilimiz ulaşım noktasında daha rahat ve daha bir cazip konuma gelecektir. Öte yandan ilimiz sahip olduğu barınma ihtiyaçları konusunda yeterli imkânlarla sahiptir.

Hayat şartlarının ucuz olduğu ve güvenlik bakımından en önde olan illerin başında gelmekteyiz. Yeni faaliyete giren teknoparkımız ile yenilik ve tasarım konuları için altyapı oluşturmaya başlamış bulunmaktayız. Bunların yanında üniversitemizin yukarıda bahsettiğimiz gibi eğitim-öğretim, sosyal ve kültürel etkinlikler için altyapı ve fiziki ihtiyaçlarının tamamlanmış olması üniversitemizi cazip kılmaktadır.

Özetle, Afyon Kocatepe Üniversitesini cazip kılan unsurlar; bulunduğu şehrin konumu, üniversitede

altyapı eksikliklerinin olmaması, eğitim-öğretim için temel ihtiyaçların tümünün karşılanması ve öğrenci için her türlü imkânı sahip olmamızdır.

Üniversitenizin yerli ve yabancı üniversitelerle ortak çalışması bulunmakta mıdır? Bu ortak çalışmalar hakkında bilgi verebilir misiniz?

Üniversite olarak Erasmus, Mevlana ve İkili Anlaşmalar kapsamında yerli yabancı 150'nin üzerinde üniversite ile anlaşmamız bulunmaktadır. Bu anlaşmalar kapsamında belli sayıda öğrenci ve öğretim elemanı değişimi yapılmaktadır. Bu sayıyı arttırmak için gayretlerimiz devam etmektedir. Ayrıca bu anlaşmaları ve değişimleri daha etkin kılmak için ortak projelerde buluşmaya başladık. Kalkınma Bakanlığı, Avrupa Birliği, TÜBİTAK, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı gibi kurum ve kuruluşların uygun programlarına yönelik sunduğumuz projeler vesilesiyle ikili iş birlikleri gerçekleştirmekteyiz. Bu kapsamda iş birliklerimizi artırma ve verimli kılma odağında çalışmalar yapmaktayız.

Ülkemizdeki üniversiteler ve üniversitenizin gelişimi hakkındaki düşünceleriniz nelerdir? Afyon Kocatepe Üniversitesinin ülke üniversiteleri arasındaki konumu nedir?

Ülkemiz, üniversiteler bakımından şanslı ülkelerden birisidir. 80 milyona yakın vatandaşımıza karşılık 183 üniversite bulunmaktadır. Özellikle Sayın Cumhurbaşkanımızın talimatlarıyla hükümetimizin yoğun çalışmaları sonucunda her ile bir üniversite kuruldu.

Üniversitesi olmayan ilimiz kalmadı. Birçok ilimizde birden fazla üniversite yer aldı. Bu çok



önemli bir adımdı. Çünkü üniversiteler, ülkenin vizyoner ve motor kuruluşlarıdır, tüm meslek mensuplarının yetiştirildiği kurumlardır. Dolayısıyla üniversite olmadan birçok şeyi hiç konuşamayız. Üniversite kuruluş çalışmaları önemli, gerekli ve memnuniyetle karşıladığımız bir çalışmadır.

Diğer taraftan üniversitemiz, geldiğimiz günden itibaren günbegün gelişmektedir. Bundan sonra da çabalarımız üniversitemizin gelişmesi doğrultusunda olacaktır.

Afyonkarahisar ilinde üniversitenizin etkinliği hakkında ne düşünüyorsunuz?

Göreve geldiğimiz yıldan bu yana üniversite-şehir, üniversite-sivil toplum işbirliğine çok önem veriyoruz. Çünkü üniversite belli duvarların örüldüğü, içinde kabuk bağlamış dış irtibatı olmayan bir kuruluş değil, bilakis buldukları şehrin sivil toplum kuruluşlarıyla, sanayicisiyle, iş adamlarıyla toplumun farklı kesimleriyle birlikte çalışan ve proje üreten önemli kuruluşlardır.

Dünyanın gelişmiş ülkelerinde bu iş birliklerinin güzel örneklerini görmekteyiz. Biz de o ülkeleri örnek aldık. 2011 yılından bu yana büyük bir özenle ilişkilerimizi geliştirmeye çalıştık ve kendi üniversitemize de iş birliği kültürünü büyük bir gayret ve özenle yerleştirmeye çalışmaktayız.

Kalkınma ajanslarının sağladığı destekleri ve faaliyetleri ile bunların etkinliğini nasıl değerlendiriyorsunuz? Ajansımız tarafından finanse edilen projelerinizle ilgili neler söyleyebilirsiniz? Ajans ile yeni projelerde çalışmaya devam etmek ister misiniz?

Üniversitemiz, Zafer Kalkınma Ajansının şemsiyesi



altında bulunan illerin içinde yer almaktadır. Bu güne kadar Zafer Kalkınma Ajansı ile biri tamamlanan 2 büyük projeyi yönetiyoruz.

Tamamlanan projemiz hayvancılık alanında olup ilimize AKÜ Kocatepe Hayvancılık Uygulama ve Araştırma Merkezinin mandaçlık tesislerini Zafer Kalkınma Ajansının %60 finansmanı, %40'ı da Kalkınma Bakanlığının destekleriyle kazandırdık.

Tesis üç yıldır faaliyette bulunmaktadır. Yeri gelmişken Zafer Kalkınma Ajansının yönetimine, Kalkınma Bakanlığına, projeye destek veren her düzeydeki yöneticilere bu röportaj kapsamında da şükranlarımı sunuyorum. Bu proje kapsamında pilot olarak kurulan çevreye duyarlı modern manda yetiştiriciliği tesisleri ile üretilen mandaçlık üzerinde ihtiyaç duyulan ıslah çalışmaları yapılmakta ayrıca ülkemizde sayıları azalmakta olan manda türünün geleceğinin korunma altına alınmasına katkıda bulunmaktadır. Şu

anda bu tesisimizle Veterinerlik Fakültesi stajyer öğrencileri ve asistanlarının çalıştığı ve staj yaptığı, hayvan üretimi, beslenmesi, hastalıklara karşı iyileştirilmesi, onların tedavileri, cerrahi uygulamalar, doğumun öğretilmesi gibi veteriner hekimliğin temel uygulamalarına zemin teşkil eden çok güzel bir tesis kazandık.

Şimdi ise 2016 yılında başlayıp 2017 yılının ortalarında bitireceğimiz Turizm Fakültesi Aşçılık ve Uygulama Tesisini, Zafer Kalkınma Ajansının desteği ve Kalkınma Bakanlığının da katkılarıyla kuruyoruz. Binanın kaba inşaatı bitmiş olup iklim elverdiği andan itibaren en kısa sürede bu tesisi tamamlayıp Turizm Fakültesi Dekanlığına teslim edeceğiz. Öğrencilerimizin Aşçılık, Gastronomi, Ön Büro Hizmetleri gibi turizm alanında hizmet içi eğitimin uygulamalı verileceği bir alan olarak derslikleriyle beraber eğitim ortamına sunmuş olacağız.

Ayrıca bu 2 büyük projemiz dışında da yapı, araştırma ve eğitim konularındaki projelerimize destek alıp gerçekleştirmiş bulunmaktayız. İnşallah, sonraki açacağınız destek programlarında uygun başlıklar olur ve güzel bir projeye destek almaya hak kazanıp desteğinizle hayata geçirdiğimiz katma değerli projelerimizi arttırırız.

Üniversite pek çok sosyal etkinlik gerçekleştiriyor. Bu etkinliklerden bahsedebilir misiniz?

Üniversitemiz pek çok akademik, bilimsel ve sosyal faaliyetlere ev sahipliği yaptı. Termal sağlık, mermercilik, maden hukuku gibi belli kongreleri burada yaptık.



Sağlık alanında, sosyal alanda, hukuk ve mühendislik alanları gibi çok farklı alanlarda ulusal ve uluslararası düzeyde kongre ve çalıştaylara ev sahipliği yaptık. Diğer taraftan üniversiteler arası spor oyunlarına yönelik voleybol, basketbol, futbol ve Amerikan futbolu gibi alanlarda da Üniversitemiz hem ev sahibi oldu hem de bu tür organizasyonlara katkıda bulunarak öğrencilerimizi destekledi.

Yine öğrenci kulüpleri ve topluluklarında çok sayıda oturumlar, söyleşiler ve toplantılar gerçekleştirildi. Müzik ve sanat organizasyonları kapsamında bu bölgede yetişmiş insanlarımızın eserleri CD ortamına alınıp kamuyla paylaşılarak tanıtıldı. Önümüzdeki dönemlerde de bu tip yararlı organizasyonlara destek verme ve ev sahipliği yapma niyetindeyiz.

Üniversite olarak kısa, orta ve uzun vadede gelecek dönem hedefleriniz nelerdir?

Afyon Kocatepe Üniversitesi; eğitim, temel bilimler, sağlık, mühendislik, spor, İslami bilimler, güzel sanatlar gibi değişik alanlarda ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimlerini başarıyla sürdürmektedir.



Güvenlik ve barınma imkânları açısından şehrin güzel imkânlarını öğrencilerimize sunarak öğrenci memnuniyetini arttırmak istiyoruz. Yakında akademik kadromuzu daha da güçlendireceğiz. Önümüzdeki süreçte akademik ve idari personelimizin sayısını arttıracacağız.

2012 yılında hizmete sunulan yeni hastanemizle fizik tedavi ve rehabilitasyon alanında Türkiye'de sağlığın bu alanında çok ciddi mesafeler kat ederek akredite bir merkez olarak bölgemize ve ülkemize sağlık hizmeti veriyoruz. Başta felçli, hareket kısıtlı

olan hastalar olmak üzere gelen hastaları tedavi ediyoruz. Onların günlük hayatını kolaylaştırıyoruz. Diğer taraftan bu yolla şehrimizin markalaşmasına özel önem veriyoruz. 2016 Mayıs ayından beri de bölgemiz ve ülkemiz için çok önemli olan ve yılda 175-200 bin kişinin yakalandığı kanser hastalığına yönelik radyoterapi hizmetine başladık. Günde 50 ile 70 dolaylarında kanser hastamıza Radyoterapi-şua hizmeti veriyoruz. Fizik tedavi ve rehabilitasyon hizmetlerinin hizmetlerinden sonra kanserin kemoterapi ve radyoterapi hizmetlerini de üniversitemiz başarı ile sürdürmektedir.





Üniversite hastanemizde günde 2.000-2.500 hasta polikliniklerde tedavi edilmekte, 120-180 hasta ameliyat edilmektedir.

Ağustos 2017 tarihinde Onkoloji ve Hematoloji Hastanemizi açarak kanserle ilgili bütün yataklı tedavi hizmetlerini bölge ve ülke insanımıza vermiş olacağız. Bunun da heyecan ve sevincini yaşıyoruz.

Üniversitemizin görev olarak 5 alanı, Öncelikli Hedef Çalışma Alanı olarak belirlemiş bulunmaktadır. Bunlar: 1. Mermer ve doğaltaş, 2. Termal ve sağlık turizmi, 3. Jeotermal kaynaklardan en üst düzeyde yararlanma ve çeşitlendirme, 4. Tıbbi ve aromatik bitkiler, 5. Gıda ve gıda ürünlerinde yeni ürünler elde edilmesidir. Bunların dışında jeotermal kaynaklardan elektrik üretimi ile teknopark yapılacak projelerle şehrimizi teknolojinin de üretildiği bir üniversite ve şehir haline getirme öncelikli çalışma alanlarımızdır.

Üniversite olarak jeotermal kaynaklardan yararlanarak Ahmet Necdet Sezer Kampüsü ile Ali Çetinkaya Kampüsümüzdeki tüm binalarımızı termal ısıtmaya geçirdik. Ülkemizde ve bölgede en büyük projelerden biridir. Bu proje sayesinde paramız ilimizde, ülkemizde ve milli şirketlerimizde kalıyor.

Doğalgaz ve kömür ithal olduğundan "ithal" demek, paramızın yurt dışına gitmesi demektir, fakat termal su bizim milli servetimiz. Milli servetimizi insanımızın kullanımına sunarak, paramızın da milli şirketlerde kalmasına imkân vererek ekonomiye katkıda bulunuyoruz. Ayrıca jeotermal ısıtma

diğer ısınmalara göre çok daha ucuz. Bunun da diğer illerde yaygınlaşmasını umuyoruz ve bu konuda her türlü desteği vermeye hazırız.

Son olarak Afyon Kocatepe Üniversitesini tercih etmek isteyen öğrencilerimize ne söylemek istersiniz?

Ülkemizin seçkin eğitim kurumları arasında yerini alma yolunda hızla ilerleyen üniversitemiz, 21. yüzyılın bilimsel ve teknolojik gelişmelerini yakından takip etmenin yanı sıra uluslararası düzeyde kaliteli araştırmaların yapıldığı saygın ve köklü bir kuruluştur.

Üniversitemiz fakülteleri, enstitüleri, yüksekokulları, meslek yüksekokulları ve araştırma merkezleriyle gençlerimizi; dünya standartlarında mesleki bilgi ve beceri ile donatmak, ülke ve dünya sorunlarına duyarlı, insan haklarına, çevre sorunlarına,

toplumun değer yargılarına ve farklılıklarına saygılı, özgüven sahibi; ülkesini, milletini ve devletini seven bireyler olarak yetiştirmek amacındadır.

Gençlerimize, huzur ve güven içinde eğitim aldıkları, duygu ve düşüncelerini özgürce ifade ettikleri bir ortam sunmak öncelikli görevimizdir.

Kampüslerimiz, öğrencilerimizin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılayan, çağdaş, düzenli ve yüksek yaşam kalitesi sunan, kaliteli bir eğitim yuvası olmak için modern bir anlayışla düzenlenmiş ve öğrencilerimize sunulmuştur.

Üniversitemizin avantajlarına, şehrimizin ulaşım, konaklama, güvenlik ve yaşam konularındaki avantajlarını da eklediğimizde adaylarımızı ve öğrencilerimizi bekliyor, gelecek öğrencilerimize şimdiden "Hoş geldiniz." diyoruz.





Röportaj

Fatihhan ERDOĞAN

Muratbey Uşak Genel Menajeri

Hazırlayanlar | Ender İrkören | Uzman | Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi
Suat Bayram | Uzman | Uşak Yatırım Destek Ofisi

Dergimizin bu sayısında Muratbey Uşak Genel Menajeri Fatihhan Erdoğan ile bir söyleşi gerçekleştirdik.

Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

1976 İstanbul doğumluyum. Evliyim. İlk ve ortaokulu İzmir'de okudum. Lise döneminde babamın memuriyeti dolayısıyla Uşak'a taşındık. 1990 yılından itibaren Uşaklı olarak hayatımıza devam ediyoruz. Üniversite öğrenimimi Anadolu Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümünde tamamladım. Aynı zamanda 1998 yılından beri kadrolu beden eğitimi öğretmeni olarak Uşak'ta görev almaktayım. Basketbol ile tanışmam da zaten beden eğitimi öğretmeni olmam sayesinde gerçekleşti.

Muratbey Uşak organizasyon yapısını ve tarihini bize biraz anlatabilir misiniz?

Muratbey Uşak takımı 2003 yılında ilk olarak Uşak İl Emniyet Gücü olarak şu an 4. lig olarak tabir ettiğimiz ligde profesyonel anlamda basketbol hayatına başladı. 2003 yılında namağlup Türkiye şampiyonu olduk. 2. lige yükseldiğimizde imkanlarımızın yeterli olmaması nedeniyle, bir sonraki yıl tekrar bir alt ligden devam ettik.

2004 yılında tekrar yükseldiğimiz 2. ligde, bu sefer 9 yıl sürecek olan bir 2. lig serüveninin de başlangıcını yapmış olduk. 9 yıl 2. ligde oldukça iyi sezonlar geçirdik ve basketbolun altyapısını oluşturmaya çalıştık. Benimle birlikte görev alan ve Uşak'taki basketbolun asıl mimarı olan Ozan

Bulkaz Hocamız, ki kendisi de beden eğitimi öğretmenidir, ile birlikte takımı ilk kurduğumuzda iki beden eğitimi öğretmeni olarak bu yola çıktık. Hocamızın okul takımı üzerinden kurduğumuz hayalleri gerçekleştirmek, yani bu hayallerin en büyüğü olan basketbol 1. ligine yükselmek ayrıca Avrupa kupalarında oynayıp ilimizi ülkemizi Avrupa kupalarında temsil etmek istiyorduk.

Dört sezon önce Basketbol Süper Ligi'ne yükselbilme başarısını elde ettik. Bu bize yükseldiğimiz ilk sene playoff oynama başarısını da getirdi. 2. lige yükseldiğimiz zamandaki bütçemiz son 20 yılda yükselen takımlarla kıyaslandığında en düşük bütçeydi. Basketbol otoriteleri bunu çok büyük bir başarı hikayesi olarak adlandırdılar. Bu düşük bütçeye rağmen gelen başarının en büyük





nedeni şüphesiz 9 yıllık tecrübenin de vermiş olduğu sahada takım olmak adına doğru oyuncu tercihleriydi. Başarı sadece saha içerisinde olmuyor. Basketbolun bir de dışındaki yüzü var. Bu bir proje takımıydı. Biz o dönemki valimizin gayretleriyle Mahallelerde Sporun Geliştirilmesi Projesi kapsamında bir yere gelmiş bir organizasyonduk. Milletvekillerimizin, milli eğitim müdürlerimizin hepsinin bu başarıda katkısı var. Yoksa Uşak gibi küçük bir şehrin basketbol arenasındaki devlerle mücadele edebilmesi mümkün değil.

Bildiğimiz kadanyla Uşak menşeli bir firma olan Muratbey size ciddi bir sponsorluk desteği sağlamaktadır. Sponsorların size göre önemi nedir, bize biraz bahsedebilir misiniz?

Öncelikle artık Basketbol Süper Ligi, İspanya Ligi ile birlikte Avrupa'nın en iyi iki ligi arasında sayılmakta. Şu anki bütçeler ve organizasyonların yapısına bakıldığında ayrıca geçen sezonki istatistik bilgilerin de ışığı altında Basketbol Süper Ligi Avrupa'nın en kaliteli ligi seçildi. Durum böyle olunca büyük bütçeler ortaya çıkmaya başladı. Yayın gelirleriniz, iddia gelirleriniz, şehirden aldığınız gelirlerin üzerine büyük rakamlar koymanız gerekiyor. Bugün ligimizde özellikle Fenerbahçe, Darüşşafaka, Anadolu Efes, Galatasaray, Beşiktaş gibi takımların

bütçeleri toplamı 100 milyonlar civarında. Bütçeler bu rakamlarda olunca otomatikman sponsorların da gücünün buralara yansması gerekiyor.

Muratbey ile bu bizim 4. birlikteliğimiz. Bizim 2. ligde ilk başladığımız senelerden beri bizi destekliyorlar. Süper lige çıktığımızdan beri de Muratbey ile sponsorluk sözleşmeleri imzalayarak bu işi sahada bize daha çok katkı sağlayabilecek bir şekilde sürdürmeye başladık. Sponsorluk anlaşmamızı iki yıldır devam ettiriyoruz. Önümüzdeki senelerde gelecek başarılar ile bu birlikteliğin sürmesini isteriz. Muratbey ile biz artık bir sponsor gibi değil bir paydaş gibi olduk. Çünkü onlar bizim basketbolumuzun her yerindedir. Sadece basketbol dememek lazım, Muratbey şu an ekonomik anlamda basketbola birlikte şehirdeki sosyal hayat anlamındaki en büyük paydaş. Bu anlamda da Muratbey'e hem şahsım adına hem de camia olarak teşekkür ediyorum. Yine sponsorluk anlamında Basketbol Süper Ligi çok büyük anlaşmalar gerçekleştirdi. Şu anda Basketbol Süper Ligi'nin 20'ye yakın sponsoru mevcut. Buradan da ciddi bir gelir meydana geldi. Sponsorlar artık basketbola ilgi göstermeye başladılar. Futbol şu anda birinci branş olarak gözüküyor. Ama artık basketbolun izlenme oranları, basketbol sayfalarına tıklanma oranları da oldukça yüksek rakamlara ulaştı.

Uşak'ta basketbola olan ilgiyi nasıl görüyorsunuz?

Uşak'ta 14 yıllık bir basketbol birikimi oluştu. 14 yıllık birikimle bence bu anlamda taşranın en önemli basketbol şehriyiz. Bir defa büyükşehir değiliz. Küçük imkanlarımız var ama büyük işler yapıyoruz. Geçen sezonki başarımız Avrupa arenasında yer almamızı sağladı.

Şampiyonlar ligi FIBA'nın en üst düzey organizasyonu ve bu organizasyonda yer aldık. Seyircimizin desteği bizim için çok önemliydi. Gerek Uşak'taki maçlarımıza gerekse deplasmanlara ilgisi olan, her zaman renkli tribünler oluşturan Uşak seyircisine de teşekkür ediyoruz. Onlar olmasaydı biz asla bugün bu seviyelere gelemezdik. Onların bu itici gücünü biz her maçta arkamızda hissediyoruz. Maç dışında farklı sorumluluklarımız da var. Sonuçta 350 binlik bir şehri temsil ediyoruz. Sadece onlar da değil mesela büyük maçlarımızda Kütahya, Manisa, Afyonkarahisar ve çevre illerden Uşak'a bizi desteklemeye veya tuttıkları takımı desteklemeye gelen insanlar var. Bunların da vermiş olduğu bir güç var. Salonumuz zaten 2.200 kişilik. Biz geçen sezon ortalama 2.000 kişiye oynadık. Bu da bizim için önemli bir rakam. Büyükşehirlerde bazen büyük takımların bile bu ortalamaları yakalamaları mümkün olmuyor. Bizim için her maç düzenli bir



şekilde şehrimizi temsil eden 2.000 kişi bize çok büyük bir güç sağlamakta.

Muratbey Uşak'ın size göre Uşak'a neler kattığından bahsedebilir misiniz?

Muratbey Uşak bir defa Uşak adına dünyaya açılan bir kapı oldu. Hem tanıtım anlamında hem spor pazarlaması anlamında hem turizm anlamında hem de reklam anlamında irdelersek bence en başta Uşak ilinin tanınırlığı ve Uşak markasının oluşumunda Muratbey Uşak'ın çok büyük katkısı olmuştur. Artık Uşak'ın bir basketbol şehri olduğunu herkes biliyor. Bunun yanında tabii ki ekonomik olarak da şehre kattıklarımız var.

Şehre gelen takımların ve seyircilerin konaklaması, korunması şehrin tanıtımıyla ilgili ve bir turizm potansiyeli sağlamakta. Oyuncuların şehirde

yaşaması, birlikteliği, ürünlerin alınması satılması gibi her faaliyet ekonomiye katkı sağlıyor. Bunların yanında en büyük katkı da rol model olarak basketbolcularımızın Uşak'a katmış oldukları, ki bence en önemlisi de bu. 6-7 yaşından itibaren çok sayıda gencimiz basketbol ile basketbol okulları vasıtasıyla tanışıyor. Bu sadece basketbol oynanması ile alakalı değil.

Rol model olarak aldıkları basketbolcuları karşılarında gördüklerinde bu işin yapılamayacak bir şey olmadığını anlıyorlar. Okullara seminerlere gittiğimizde karşımıza çıkan sorularda da aynı şekilde bunları gözlemleyebiliyoruz.

Küçük ve genç kardeşlerimizin basketbola Uşak'ta çok fazla ilgi göstermesi, onların stresten uzak kalmasına ayrıca madde bağımlılığı gibi şu anda ülkemizin en büyük problemlerinden bir tanesinden,

yani zararlı alışkanlıklardan korunmalarını da sağlıyor. Hiçbir şey yapmasak bile en azından senede 14 tane çocuğun hayatına basketbolu aşıladıysak bu bizim için bir övünç kaynağı olabilir. Çünkü Uşak'ta basketbol takımı sayesinde gençler Avrupa'nın en iyi ligine gelen yıldızları izleme şansı yakalıyorlar. Bu sayede genç arkadaşlarımız basketbola tanışıyorlar.

Basketbolun bu gençlerin hayatlarının önemli bir kısmında olmasa dahi ilerleyen yıllarda mühendis olmalarında, doktor olmalarında önemli bir yeri olduğunu düşünüyoruz ve basketbolu sevdirmekte katkımız olduğu için de gurur duyuyoruz.

Spor Toto Basketbol Ligi gibi Avrupa'nın önde gelen basketbol liglerinden birisinde ve FIBA Şampiyonlar liginde mücadele ediyorsunuz, peki mütevazı bir bütçe ile bu rekabetin içerisinde kalmayı nasıl başarıyorsunuz?

Sponsorumuz, Valimiz Sayın Ahmet Okur, Belediye Başkanımız Sayın Nurullah Cahan ve seyircilerimiz bizim için bu başarının altındaki en büyük paydaşlar. Bu bizim için çok önemli. Başarının gelmesinin temelinde küçük şehir olmamızın getirmiş olduğu avantajlar da var.

Sporcularımızın sosyal hayatta yaşadıklarıyla sahaya taşıdıkları arasında çok büyük paralellikler var. Örneğin sporcu dışarıda yemek yediğinde esnafın sporcuyla görüşüp karşılaması, belki de para almaması veya hediyeler vermesi oyuncular açısından çok büyük motivasyon oluşturuyor.





Sokağa çıktıklarında öğrencilerin onlara olan ilgisi de çok büyük. Bunun yanında en büyük kazancımız belki de baş antrenörümüz olan Ozan Hocamızın yaklaşık 14 yıldır kesintisiz olarak takımın başında olması ve başka hiçbir antrenörün öncesinde Uşak'ta takım çalıştırmamış olması.

Bir takımda 7-8 yıl çalışan antrenörler var ama bizim gibi üst düzey profesyonel bir takımda bunun bir örneği daha yok. Tabii ki bunun yanında bizim ekibimiz içerisindeki beden eğitimi öğretmenleri kardeşlerimiz, arkadaşlarımızla birlikte bir aile gibiyiz.

Biz sporcularımızla birlikte düşük bütçeyle bile neler yapılabileceğini gösterdik. Bunlardan bir tanesi Basketbol Süper Ligi'ne yükselmekti, bir tanesi süper ligde playoff oynamaktı, bir diğeri ise FIBA Şampiyonlar Ligi'ne yükselmekti. Aynı şekilde Uşak'ta yenemeyeceğimiz veya mücadele edemeyeceğimiz bir takım da olmadı. Bizim için her maç kendine özeldir.

Maça özel hazırlanılır. Hepsinde armaya, camiaya, kulübe bakılmaksızın kazanmak için sahaya çıkılır. Sorunun en başına dönersek bence bu düşük bütçeyle hem ligde hem Avrupa'da başarılı olmamızın tek sebebi birbirimize olan bağlılığımız ve birbirimize olan desteğimizdir.

Bize kulübün transfer politikasından biraz bahsedermisiniz? Kadroyu hangi kriterlere göre oluşturuyorsunuz? Yabancı oyuncuları nasıl seçiyorsunuz ve Uşak'a gelmeye nasıl ikna ediyorsunuz?

Bizim için yabancı oyuncuları ikna etmek çok kolay değil. Bir yabancı oyuncu gelirken bize sorduğu ilk şey şehirde havaalanı olup olmadığı, yani Amerika'dan Uşak'a direkt gidip gelebilme ihtimali ya da şehrin büyük bir şehir olup olmadığı. Ulaşımın yanında sosyal hayat, kulübün ekonomisi ile bakış açısı da onlar için çok önemli.

Sistem şöyle ilerliyor: Antrenörlerimiz ve teknik heyetimiz istatistiki verilerle seçmiş olduğu oyuncuların verilerini yıl boyunca ve geçmişe dönük 2-3 yıllık süreli olarak incelemeye alıyorlar. Ancak takım olarak bir araya gelindiğinde ortaya ne çıkabileceğinin görülmesi çok kolay değil. Yani takıma çok büyük yıldızlar gelebilir ama siz onlardan yeterli katkıyı alamayabilirsiniz.

Bizim son yılımızı da sayarsak, 5 yıllık politikamızda seçmiş olduğumuz oyuncular bu iş için ne kadar zaman harcadığını ve mutfakta ne kadar fazla çalışıldığını bize gösteriyor.

Seçmiş olduğumuz oyuncuların hepsi üzerine koyarak çok daha büyük hedefli takımlara çok daha yüksek kontratlarla gittiler. Bu sezon geçen seneki oyuncularımızın gösterdikleri başarılı performansları sonucu bizden ayrılmalarından dolayı yeni bir takım kurmak zorunda kaldık. Takım olmak adına bazen istatistikler dışında başka şeyler de gerekebiliyor.

Kişilik, mizaç bunların hepsi takım olmayolunda etkili oluyor. Bence bütçemize kıyasla şu an başarılı bir grafik çizdiğimizizi söyleyebiliriz. Bizi en çok etkileyen özellikle Şampiyonlar Ligi için yapmış olduğumuz yolculukların çok uzun olmasıydı. Bu bize en başta yorgun adalelerin ne kadar çok sakatlanabileceğini gösterdi ki iki tane oyuncumuz toplamda yaklaşık altı aylık süre boyunca takımda yer alamadılar.

Bizim yüksek bütçeli bir takım olmamız, yani az oyuncuyla oynamamız nedeniyle bu, başarıyı doğal olarak etkiledi. Birçok deplasmana yaklaşık 20 saate yakın yolculuklarla ulaştık. Maç oynayıp geri döndük.

Şampiyonlar Ligi ile birlikte 8 haftada 4 tane maç oynadık. Üstelik bunun iki tanesi başka bir ülkede. Bunun fizyolojik olarak çok mümkünatı yok. İstanbul takımı olsanız bir şekilde başarılı olabilirsiniz ama uluslararası bir havaalanına sahip olmayan bir



şehirden Şampiyonlar Ligi gibi FIBA'nın en üst düzey liginde seyahat ederek maça çıkmak ve akabinde gelen sakatlıklar ve yorgunluklar Basketbol Süper Ligi'ne fazla hazırlanamamıza neden oldu.

Maç oynuyorsunuz, 24 saat sonra bir daha maça çıkıyorsunuz. Üstelik bu 24 saatin 10 saatini, 12 saatini yolda geçiriyorsunuz. Bu tabii çok kolay bir şey değil. Bu yüzden bu sezon biraz performansımız düştü diyebiliriz. Oyuncuların Uşak'a gelmesindeki en büyük neden oynadığımız ligin kalitesi ve ismiyle alakalı.

Uşak'ın geçmişine bakıldığında ile çok büyük oyuncuların geldiği görülüyor. Üstelik bu oyuncular bizden aldıkları paraların yaklaşık 7-8 kat fazlasına transfer oldular. Bunun en son örneği Khem Birch'un bir Euroleague takımı olan Olympiacos'a transfer olması.

Bize geldiğinde Avrupa'da oynamamış genç ve çaylak bir oyuncuydu. Ancak aslında Basketbol Süper Ligi'nin ona neler getireceğini, Uşak'ın neler verebileceğini gözlemleyerek geldi. Oyuncular, Muratbey Uşak'ın Basketbol Süper Ligi'nde yer alan, Şampiyonlar Ligi oynayan bir takım olduğunu duydukları zaman artık şehrin ufak olmasının da bir önemi kalmıyor.

Yabancı oyuncuların Uşak'taki sosyal hayatları nasıl ve yabancı oyuncuların Uşak'tan beklentileri neler?

Bence bizdeki başarıyı perçinleyen en büyük sebeplerden bir tanesi yabancı oyuncuların birbirleriyle çok fazla zaman geçirmeleri. Üstelik sadece yabancı oyuncularla değil yerli oyuncularla da oldukça fazla zaman geçiriyorlar. Takım olarak zaten 13-14 oyuncudan oluşan bir grubuz ve

Uşak'ta merkezde antrenman zamanı dışında kalan bütün zamanlarda neredeyse bütün oyuncular, evli olsun bekar olsun; günlerinin yarısını birlikte geçiriyorlar. Bu sezon özellikle Şampiyonlar Ligi'nden dolayı çok fazla sosyal alana zaman haralayabileme şansları da olmadı. Yani maç bitiyor, biz 24 saat sonra yine diğer bir maç için yola çıkmış oluyoruz ya da hazırlanmaya başlıyoruz. Bu anlamda çok fazla dinlenme şansımız olmuyor.

Devre arasında bile Şampiyonlar Ligi müsabakasından dolayı tatil veremedik. Bu anlamda bence en büyük artımız şehrimizin küçük olmasından kaynaklı oyuncuların birlikte zaman geçirmesi, en büyük handikapımız ise Şampiyonlar Ligi oynayan oyuncularımız için maça hazırlanma sürecimizin çok kısa olması ve bunun oyuncuların sosyal yaşamlarını izin anlamında sekteye uğrattığı olması.



Altyapı politikanızdan ve uzun dönemde yapmayı düşündüğünüz altyapı atılımlarından biraz bahsedebilir misiniz?

Bizim için basketbol adına en güzel şey yeni salonumuzun inşaatının Mart ayında bitecek olması. Uşak'ta önceki senelerde maalesef bazı problemler nedeniyle antrenman sahası bile bulamadık.

Süper Lig'te oynayan bir takım için oldukça büyük bir problem olan maçları oynadığımız salonda antrenman yapamama durumunda kaldık. Bu bizim için zorlu bir süreçti. Aynı salonlarda antrenman yapıp maç oynamak bizim için kolay olmadı. Ancak Belediyemizin katkılarıyla Gençlik Spor İl Müdürlüğümüzün yapmış olduğu çalışma sayesinde



16 ay gibi kısa bir sürede salonumuz bitmiş olacak ve tahminen Mart ayında salonumuza kavuşmuş olacağız. Bu 2.500-3.000 kişilik bir salon olacak. Böylece altyapı için önemli bir adım da atılmış olacak. Çünkü basketbolun yaygınlaşmasının sağlanması için böyle salonların şehirde artması gerekmektedir. Bu salonla beraber altyapımızın da gelişeceğini öngörüyoruz. Şu anda altyapımızda 250'ye yakın sporcu bulunmaktadır. Biz bu sayıyı 2-3 katına çıkarmak istiyoruz. Özellikle yazın, yaz okullarımızda 400-500 öğrenci eğitim alıyor ve basketbola tanıyorlar. Bunun yanında küçük, büyük, yıldız, gençler ve bölgesel liglerde basketbol takımlarımız var. Bunların hepsi performans takımı ve başarılarına devam edecekler. Biz de kulüp olarak elimizden gelen desteği veriyoruz. Tabii ki onlar için de belirli bir kaynak ayırmanız gerekiyor.

Altyapı ve A takım olarak antrenörler, yöneticiler koordineli bir şekilde çalışmalarını devam ettiriyorlar. Salonumuzun bitmesiyle birlikte altyapıdaki verimliliğimizi %50 artırmayı hedefliyoruz. Yeni salonların da yapılmasıyla diğer branşlarda da altyapıdan sporcu yetiştirme kriterini yükseltmiş olacağız.

Kulübün bu yılki ve önümüzdeki yıllardaki hedefleri neler?

İlk olarak Basketbol Süper Lig'te playoff oynama başarısını tekrar göstermek istiyoruz. Bu da bizim

Avrupa kupalarına katılmamızı sağlayacak. Bunun yanında Şampiyonlar Ligi'ndeki hedefimiz bir üst tura kalmaktı, ancak olmadı.

İnşallah bir gün bu turnuvada hiç yaşamadığımız bir duygu olan final oynayıp kupayı kazanarak müzemizde bu kupayı sergileme başarısını da gösteririz. Böylece şehrimizi, ülkemizi tanıtmış ve gururlandırmış oluruz.

Hedeflerimizden bir tanesi bu. Önümüzdeki yıllarda diğer bir amacımız da altyapıdan oyuncu yetiştirmek. Uşaklı oyuncuların da kulübümüzde daha çok yer almasını istiyoruz. Bunun yanında da basketbol süper liginde de kalıcı olmak istiyoruz.

Sosyal kalkınmada sporun önemi nedir?

Sosyal kalkınmada sporun önemi yadsınamayacak kadar büyük. Müzik, resim, tiyatro gibi diğer alanların da oldukça önemli olduğu bir gerçek olmakla birlikte ülkelerin, toplumların, bireylerin eğitim sisteminin içinde yer alan spor kültürü, anasından başlayacak şekilde bir düzleme oturtulduğu zaman ileriye dönük olarak olimpiyatlar gibi spor organizasyonlarında başarılar gelecek ve bunun yanında mutlu bireylerden oluşan bir toplum olacağız.

İnsanlar spor yaptıklarında veya spor faaliyetlerini izlediklerinde aidiyet ve birliktelik hissini tadıyor,

karşındakine saygı göstermeyi öğreniyor. Ayrıca takım oyunlarıyla beraber sosyal bir birey haline geliyor.

Spor aynı zamanda kavga yerine barışı öne çıkaran, huzurlu bireylerin yetişmesini de sağlıyor. Bu bağlamda spor sosyal anlamda bireyin kişiliğinin gelişiminde en önemli etmenlerden biri olarak öne çıkıyor.

Son olarak eklemek istediğiniz başka hususlar var mı?

Zafer Kalkınma Ajansının çalışmalarını takip ediyoruz. Ajansın hizmet verdiği coğrafyada bizler de yer alıyoruz. Uşak başta olmak üzere diğer TR33 Bölgesi illerinden de oldukça yoğun bir izleyici kitlemiz var.

Bizler sadece Uşak'ın değil, tüm Bölge'nin takımımız. Bu nedenle TR33 Bölgesi olarak takımımıza sahip çıkmalıyız. Bu bağlamda bizlere verdikleri desteklerden dolayı başta Sayın Valimiz Ahmet Okur Bey ve Sayın Belediye Başkanımız Nurullah Cahan Bey'e teşekkürü bir borç biliriz. Ayrıca Zafer Kalkınma Ajansına da bize dergilerinde yer verip zaman ayırdıkları için çok teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dileriz.



İNSAN VE TOPLUM AFET YÖNETİMİ MADEN
AFYONKARAHİSAR YEREL EKONOMİK GELİŞME PROGRAMI
ULAŞIM TURİZM HİZMETLER ENERJİ SANAYİ
2017 - 2019



İNSAN VE TOPLUM AFET YÖNETİMİ MADEN
KÜTAHYA YEREL EKONOMİK GELİŞME PROGRAMI
ULAŞIM TURİZM HİZMETLER ENERJİ SANAYİ
2017 - 2019



İNSAN VE TOPLUM AFET YÖNETİMİ MADEN
MANİSA YEREL EKONOMİK GELİŞME PROGRAMI
ULAŞIM TURİZM HİZMETLER ENERJİ SANAYİ
2017 - 2019



İNSAN VE TOPLUM AFET YÖNETİMİ MADEN
UŞAK YEREL EKONOMİK GELİŞME PROGRAMI
ULAŞIM TURİZM HİZMETLER ENERJİ SANAYİ
2017 - 2019



HER TEBESSÜM BİR ZAFERDİR...



HER GÜLÜMSEMENİN ARKASINDA, GELECEK İÇİN ZAFERLE ATILMIŞ BİR ADIM VARDIR

Bölgemizin geleceği için, siz paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz!

T.C. Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği

Adres: Cumhuriyet Mah. Öncü Sk.

No:39 43020 Merkez/Kütahya

Tel: (0274) 271 77 61-62 | (0274) 281 00 61-62-63

Faks: (0274) 271 77 63

E-posta: info@zafer.org.tr

Web: www.zafer.org.tr | www.zaferinvest.org.tr | www.2023.zafer.org.tr | www.zaferin.org.tr

Afyonkarahisar YDO

Adres: Dört Yol Mah. Turgut Özal Cad. No:69 ATSO

Hizmet Binası Kat:4 03100 Merkez/Afyonkarahisar

Tel: (0272) 212 20 70

Faks: (0272) 212 21 70

E-posta: afyonkarahisarydo@zafer.org.tr

Manisa YDO

Adres: Merkez Efendi Mah. Mimar Sinan Bulvarı

No:127 Manisa TSO Bülent Koşmaz Hizmet Binası

Kat:1 45020 Yunussemre/Manisa

Tel: (0236) 237 29 47

Faks: (0236) 239 49 51

E-posta: manisaydo@zafer.org.tr

Kütahya YDO

Adres: Cumhuriyet Mah. Öncü Sk. No:39

43020 Merkez/Kütahya

Tel: (0274) 271 77 61

Faks: (0274) 271 77 63

E-posta: kutahyaydo@zafer.org.tr

Uşak YDO

Adres: Durak Mah. Fatih Cad. No:2/404

Özmerkez İş Merkezi Kat:4 64100

Merkez/Uşak

Tel: (0276) 224 43 41

Faks: (0276) 224 43 42

E-posta: usakydo@zafer.org.tr

investInafyon.gov.tr | investInkutahya.gov.tr | investInmanisa.gov.tr | investInusak.gov.tr