

MARTI

ZAFER KALKINMA AJANSI KURUMSAL DERGİSİ - ISSN: 1303-0272 HAZİRAN 2016 YIL: 5 SAYI: 18



BÖLGEMİZE 25 MİLYON TL KAYNAK AKTARIYORUZ

RÖPORTAJ: MEHMET NACAR

Uşak İl Genel Meclis Başkanı ile yapmış olduğumuz röportaj

HABERLER

Bizden, Bölgeden ve Projelerden derlediğimiz haberler

İLÇE TANITIMI

Sultanların Üzüm Diyarı: Alaşehir



Zafer

Kalkınma Ajansı
Development Agency



Kurumsal Stratejik Plan

2016-2020



Yusuf BALCI

Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri

İçin Proje Teklif Çağrısı usulüyle 25 Milyon TL mali kaynağın Bölgemize aktarılması planlanmaktadır.

2016 Yılı Proje Teklif Çağrısı kapsamında, programların amaçları ve öncelikleri, bütçeleri, uygunluk kriterleri, başvuru yöntemleri, öngörülen zaman çizelgesi vb. konularda Ajans uzmanlarımız tarafından bilgilendirme toplantıları; akabinde de proje yazmak isteyen paydaşlarımıza yönelik olarak proje döngüsü yönetimi ve mantıksal çerçeve yaklaşımı ile ilgili temel bilgiler, örnek proje ve başvuru dokümanları tanıtımı, KAYS proje başvuru işlemleri, değerlendirme süreci ve kriterleri konularında birer günlük eğitim toplantıları düzenlenmiştir.

Bölge'deki işgücünün değişen ve dönüşen ekonomik yapıya uyum sağlaması amacıyla Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi'nin kurulması, sektör bazlı insan kaynakları politikalarının ortaya konulması ve bu çerçevede Bölge illerindeki ilgili aktörlerin eğitilmesinin hedeflendiği AB projemizin 29 Nisan Cuma günü Afyonkarahisar ilimizde önemli faaliyetlerinden biri olan işbirliği protokolü imza törenini gerçekleştirdik. Dergimizin EK'inde sizlerle paylaşmış olduğumuz bülten

ile proje detayları ve faaliyetleri hakkında bilgi sahibi olabilirsiniz.

TR33 Bölgesi'nde yer alan kamu kurumu, özel sektör, üniversite ve STK'ların üst düzey temsilcilerinin yer aldığı Ajansımızın danışma organı olan Kalkınma Kurulumuzun 2016 yılı ilk toplantısını da 29 Nisan Cuma günü gerçekleştirdik. Toplantımıza katılan Kalkınma Kurulu Başkanımıza ve değerli üyelerine buradan bir kez daha teşekkürlerimi iletiyorum.

Dergimizin bu sayısında da destek verdiğimiz projelere, kamu kurumları, özel sektör firmaları, sivil toplum kuruluşları vb. paydaşlarımıza ayrı ayrı yer vererek desteklerimizin yaygınlığı ve etkinliği konusunda sizleri bilgilendirmeyi amaçladık.

Ajansımız Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi uzmanlarından Hakan Oltan tarafından kaleme alınan "4. Sanayi Devrimi: Tarihsel Gelişimi, Temelleri ve Türkiye Ekonomisine Olası Etkileri" isimli makaleyi sizlere sunuyoruz. Bu bağlamda Dergimize içerik anlamında katkı sağlamak isteyen paydaşlarımızın çalışmalarını da beklediğimizi belirtir, saygılar sunarım.

A

jansımızda ve Bölgemizde gerçekleşen önemli ekonomik, sosyal ve kültürel konulardaki gelişmelere yer verdiğimiz 18. sayımızı siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan kıvanç duyar, beğeneceğinizi ümit ederiz.

Değerli paydaşlarımız Ajansımızın 2016 Yılı Proje Teklif Çağrısı Açılış Toplantısını, 30 Mart 2016 tarihinde Kütahya'da Ajans Hizmet Binası'nda gerçekleştirdik. Toplantımıza katılan yönetim kurulu üyelerimize, kalkınma kurulu üyelerimize, il protokollerine ve paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. KOBİ'lere yönelik hazırlanmış olan "Yenilikçi KOBİ Mali Destek Programı" ile 15 Milyon TL; kar amacı gütmeyen kurum ve kuruluşlar için hazırlanmış olan "Sürdürülebilir Çevre Altyapı Mali Destek Programı" ile 10 Milyon TL olmak üzere söz konusu programlar kapsamında 2016 Yılı

MARTI DERGİSİ



MARTI'yı akıllı telefonunuza indirmek için üstteki QR kodunu tarayınız.

İMTİYAZ SAHİBİ Yusuf Balcı, Genel Sekreter
SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ Veli Oğuz
YAYIN KURULU Mustafa Coşkun • Zeynep Gürlek • Bekir Umud • Zeynep Nale
GÖRSEL TASARIM Anadolu Basın Merkezi - T. 0312 496 01 40
ADRES Zafer Kalkınma Ajansı - Cumhuriyet Mahallesi
Öncü Sokak No:39, 43020 Merkez - Kütahya
TEL 0 274 271 77 61 - 62
FAX 0 274 271 77 63
E-POSTA info@zafer.org.tr / marti@zafer.org.tr
WEB www.zafer.org.tr / www.zaferinvest.org.tr / www.2023.zafer.org.tr / www.zaferin.org.tr

MARTI Dergisi'nin tüm yayın hakları Zafer Kalkınma Ajansı'na aittir. Yazıların dergide yayınlanmış olması, yazarlara ait görüşlerin Ajans veya yazarların temsil ettikleri kurumlar tarafından paylaşıldığı anlamına gelmez. Dergideki yazı ve fotoğraflar, Ajansın izni alınmadan eğitim ve tanıtım amaçlı kısmi alıntılar hariç olmak üzere hiçbir şekilde kopya edilemez, çoğaltılamaz ve yayımlanamaz. Dergi içeriğinden ancak kaynak gösterilmek suretiyle alıntı yapılabilir.



04



08



12

İÇİNDEKİLER



MARTI'NIN BU SAYISINDA...

04 RÖPORTAJ

Uşak İl Genel Meclis Başkanı Mehmet Nacar ile gerçekleştirdiğimiz röportaj

07 BÖLGEDEN HABERLER

Zafer Kalkınma Ajansı'nın hizmet verdiği dört ildeki önemli ticari, sosyal ve ekonomik gelişmeler

13 MAKALE

TR33 Bölgesi Göç Hareketliliği

16 BİZDEN HABERLER

Zafer Kalkınma Ajansı'nın son dönemde gerçekleştirdiği çalışmalarından öne çıkan detaylar

18 2016 Yılı Proje Teklif Çağruları Bilgilendirme Toplantıları Tamamlandı

19 2016 Yılı Proje Teklif Çağruları Eğitim Toplantıları Tamamlandı



18



20 "Gençler Kariyer Yolunda, Karar Alıcılar Hep Yanında" Erasmus+ Projemizin Üniversite Çalıştayları Yapıldı

22 PROJELERDEN GELİŞMELER

Zafer Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen ve Bölge'nin kalkınması açısından büyük önem taşıyan projeler

27 DESTEK VERİLEN FİRMA

Cevahir Deri

33 RÖPORTAJ

Uşak İş Kadınlarını ve Kadın Girişimcilerini Destekleme Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Bilge Kavak ile gerçekleştirdiğimiz röportaj

33 Kütahya'nın Doğal Zenginliği; Yer Altı Doğal Soğuk Hava Depoları

36 İLÇE TANITIMI

Sultanların Üzüm Diyarı: Alaşehir





Röportaj

Uşak İl Genel Meclis Başkanı Zafer Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet NACAR

Hazırlayan | Mehmet Tekeli | Koordinatör | Uşak Yatırım Destek Ofisi

Dergimizin bu sayısında Uşak İl Genel Meclis Başkanı Mehmet Nacar ile bir söyleşi gerçekleştirdik. Sayın Nacar tecrübeleri ile ilgili dergimize bilgi verdi.

Sayın Başkanım, sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

1959 yılında Uşak'ın Merkez İlçesi'ne bağlı Sorkun Köyü'nde doğdum. Evli ve üç çocuk babasıyım.

1979 yılında Uşak Eğitim Enstitüsü Fen Bilgisi Öğretmenliği bölümünden mezun oldum ve aynı yıl Van Özalp Lisesi'nde Fen Bilgisi öğretmeni olarak göreve başladım. 1981-1984 yılları arasında da Van Özalp Lisesi Müdürlüğü ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü görevlerini yaptım. 1984-1990 yılları arasında Afyonkarahisar Dinar İlçesi Yeşilhüyük Ortaokulu Müdürlüğü, 1990-2008 yılları arasında ise Banaz Gençlik Hizmetleri ve Spor İlçe Müdürlüğü görevlerini yürüttüm.

Bunların yanısıra 2003-2008 yılları arasında Banaz İlçesi Köylere Hizmet Götürme Birliği Genel Sekreterliği ve Birlik Müdürlüğü görevleri ile birlikte Banaz Memur-Sen Kurucu Başkanlığı görevinde bulundum. 1992-2010 yılları arasında TRT fahri muhabirliği ve Anadolu Ajansı temsilciliği görevlerini yürüttüm. 1995-2010 yılları arasında Türkiye Kızılay Derneği Banaz Şube Başkanlığı yaptım.

Çalışma hayatımın yanısıra yoğun bir şekilde siyasi çalışmalar da yürüttüm. 2008, 2011 ve 2013 yıllarında Ak Parti Siyaset Akademisi'ni tamamladım.

2009-2010 yılları arasında Ak Parti Uşak İl Başkan Yardımcılığı ve Teşkilat Başkanlığı görevlerinin ardından 2011-2013 yılları arasında AK Parti Uşak Merkez İlçe Başkanlığı görevinde bulundum.

30 Mart 2014 Yerel Seçimleri sonucunda AK Parti Uşak Merkez İlçe İl Genel Meclisi üyeliğine hak kazandıktan sonra 14 Nisan 2014 tarihinde gerçekleştirilen İl Genel Meclisi toplantısında yapılan seçim sonucunda 2 yıl süreyle Uşak 12. Dönem İl Genel Meclisi Başkanlığı'na seçildim.

Görev sürem dolmasının ardından 5 Nisan 2016 tarihinde gerçekleştirilen seçimde aynı görev için ikinci kez seçildim ve görevimi sürdürmekteyim.

İl Genel Meclisi Başkanı olmam hasebiyle Zafer Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu üyesi olarak da çalışmalarımı sürdürüyorum.

İl Genel Meclisi'nin kurumsal yapısı ve görevlerinden söz eder misiniz?

5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu'na göre İl Özel İdaresinin Karar Organı olan İl Genel Meclisi 18

üyeden oluşmaktadır. İl Genel Meclisi'nde Merkez ilçenin 6, Banaz ve Eşme ilçelerinin üçer, Sivaslı, Ulubey ve Karahallı ilçelerinin ise ikişer üyesi bulunmaktadır.

Bilindiği gibi Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nun kabulünden sonra 81 ilimizin 30'u büyükşehir olmuş ve bu büyükşehirlerimizde İl Genel Meclisleri kaldırılmıştır. Geriye kalan 51 ilimizde ise İl Özel İdareleri ve İl Genel Meclisleri çalışmalarına devam etmektedir. Hizmetlerimizi uygun olarak yürüttüğümüz 5302 Sayılı Kanun'a göre İl Genel Meclisinin, İl Encümeninin ve Sayın Valimizin ayrı ayrı görevleri bulunmaktadır.

İl Özel İdaremizde 1 genel sekreter, 1 genel sekreter yardımcısı, 13 birim müdürü, 100 memur, 140 kadrolu işçi, 68 taşeron işçisi ve 160 İŞKUR işçisi ile çalışmalarımızı yürütmekteyiz.

Çalışmalarımızı ayrıca Gençlik ve Spor, Sağlık, Tarım, Emniyet, Kültür ve Turizm, Sosyal Hizmetler ve Milli Eğitim Müdürlükleri gibi paydaş kurumlarla yürütmekteyiz. Öte yandan, köylerimizin imar, yol, su, kanalizasyon, katı atık ve çevre gibi konular da İl Özel İdaremiz tarafından karara bağlanmaktadır.

İl Genel Meclisi olarak çalışmalarımızı "Şehirlerimizde ne varsa, köylerimizde de o olsun" sloganıyla yürütmekteyiz. Bu bağlamda, Belediye

hizmet alanındaki tüm yerleşik alanlara İl Özel İdaresi olarak hizmet götürmeye çalışmaktayız.

İl Genel Meclisi'nin yetki alanları arttıkça neler değişmiş oldu? Bunun ülkemiz ve şehrimiz için önemi nedir?

İl Genel Meclisi'nin yetki alanının genişlemesiyle hizmet verdiği alan büyümüş ve sorumlulukları artmıştır. Köylerimizde asfaltlama çalışmaları, su-kanalizasyon altyapısı gibi sorunlar çözüldükçe köylerimizden gelen sosyal talepler artmaktadır. Köylerimizde çöp toplama çalışmalarına başlanılmış olup bunu tüm köylerimizde uygulamayı planlıyoruz. Talep edilen bu hizmetlerin yanında spor aletleri ve spor alanlarına olan talep artmıştır. Ayrıca imar ve elektrik gibi konulardaki sorunlara çözüm istenmektedir. Bu sorunların çözümü ve bu konularda sağlanan hizmetlerin artırılması hem ilimiz hem de ülkemiz için önem arz etmektedir.

Bütün köylerimizde kilimli parke taşı döşeme çalışmalarına başlamış bulunuyoruz. Öncelikle köy meydanlarında başlatılan bu çalışmalar köylerimizin

içlerinde ve sokaklarında da sürdürülmektedir. Bu çalışmaları yakın zamanda tamamlayacağımıza inanıyorum.

Bu hizmetlerin hızlı ve etkili bir şekilde sağlanabilmesi de bütçeyle yakından ilgilidir. 2016 yılı bütçemiz 55 milyon TL olup tüm bu sorunları bu bütçeyle çözmeye çalışmaktayız. Cari giderlerin haricinde bütçeden yatırıma ayracağımız payla tüm bu çalışmaları sürdüreceğiz.

Uşak tarihi ve değerleri ile yeterince tanıtılıyor mu?

İlimizin en büyük sorunlarından birisi maalesef ki tanıtım konusunda yeterli çalışmaların yapılamamış olmasıdır. İlimiz tarihi ve turistik açıdan oldukça önemli bir potansiyeli barındırmaktadır. Bu potansiyeli harekete geçirmek için tanıtım atağına geçmiş bulunmaktayız. Bununla ilgili olarak Kalkınma ve Tanıtma Vakfı ile Turizm Altyapı Birliği kurulmuştur. Uşak Kalkınma Vakfı ile Turizm Altyapı Birliği ile tarihi mekanlarımızı canlandırma seferberliğine başlamış bulunmaktayız.

Ayrıca ilimizi Beko Basketbol Lig'i'nde temsil eden bir takımımız var. Basketbolda önemli bir noktaya geldiğimizi düşünüyorum ve bu da ilimizin tanıtımına önemli bir katkı sağlamaktadır. Öte yandan, Uşak ili sanayisi de Uşak'ın tanıtımında önemli bir rol üstlenmektedir. Battaniye, geri dönüşüm ve deri sektörlerinde akla gelen illerin başında Uşak yer almaktadır.

Sizce Uşak hangi özellikleri ile Marka Kent olur?

İlimizin tanıtımının ve tanınırlığının artırılması için Valiliğimiz, Belediyemiz, Ticaret ve Sanayi Odamız ve OSB yönetimlerimiz ile birlikte çalışmalar yürütüyoruz. Marka Kent olma yolunda ise daha önce belirttiğim sektörler önem arz etmektedir.

Battaniye, geri dönüşüm ve deri sektörlerinde üretimin %70'ten fazlası ilimiz tarafından karşılanmaktadır. Ayrıca Uşak halısı ve kilimi ile Uşak tarhanası da Uşak'ın marka değeri olan ürünler arasında yer almaktadır.



Önümüzdeki yıllarda Uşak'ta değer kazanacak yatırım alanları nelerdir?

İlimizin hâlihazırda güçlü olduğu dericilik, geri dönüşüm, battaniye, halı ve iplik üretimi sektörlerinde yatırımlar devam etmektedir. Bu çalışmalar özellikle ilimizde mevcut bulunan 3 OSB'de yoğunlaşmaktadır. 4. OSB'mizin kurulması için de hazırlık çalışmalarımız sürmektedir.

Önümüzdeki dönemde termal sera alanında yatırımlar yapılması planlanmaktadır. Ayrıca güneş enerjisi alanında da yatırımlarımız sürmektedir.

Kalkınma Ajanslarının sağladığı destekleri ve faaliyetleri ile bunların etkinliğini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Kalkınma Ajansları bölgesel kalkınma, bölgeler arası ve bölge içi farkların azaltılması konusunda oldukça önemli kuruluşlardır. Kuruluş tarihleri itibarıyla henüz genç sayılabilecek Ajanslar, illerde proje geliştirme ve uygulama kültürünü geliştirmekte ve beşeri kapasiteyi arttırmaktadır. Ajansların gerek kamu kurumlarına gerekse de özel sektöre vermiş olduğu destekler, bölgesel kalkınmaya ivme kazandırmaktadır.

Banaz ilçemizde gerçekleştirilen Hamam Boğazı projesi ile Ulubey Kanyonlarında gerçekleştirilen Cam Teras projeleri ilimizin gelişimine ve tanıtımına önemli katkılar sağlamışlardır. Ulubey Kanyonları dünyanın ikinci en büyük kanyonu olmasına rağmen maalesef tanıtımı çok iyi yapılamamıştır. Zafer Kalkınma Ajansı desteği ile yapımı tamamlanan Cam Teras sayesinde kanyonun tanıtımına da önemli bir katkı sağlanmıştır. Ayrıca Karahallı ilçesinde gerçekleştirilen Clandras Bölgesini Geliştirme Projesi de ilimize önemli bir katkı sunmuştur.

Son olarak gerek öz kaynaklarımız, gerek bütçemiz ve gerekse de Zafer Kalkınma Ajansı'nın destekleri ile ilimizi ileri bir noktaya taşıma gayreti içerisinde bulunduğumuzu belirtmek istiyorum. İlimizi Marka Şehir haline getirme çalışmalarımızı İl Genel Meclisi olarak Belediyemizle işbirliği içinde yürütmekteyiz.

Zafer Kalkınma Ajansı tarafından hazırlanan Martı Dergisi'nin, ilimizde gerçekleştirilen çalışma ve gelişmelere yönelik olarak farkındalığın artırılmasında önemli bir yere sahip olduğunu düşünüyorum. Kurumumuzun ve çalışmalarımızın duyurulmasına yardımcı olması açısından bana bu fırsatı verdiğiniz için teşekkür ederim.



BÖLGEDEN HABERLER

Hazırlayan | Zeynep Gürlek | Basın ve Halkla İlişkiler Yetkilisi



Afyonkarahisar Tarım Fuarı Göz Doldurdu

Afyonkarahisar Tarım, Hayvancılık ve Tarım Teknolojileri Fuarı, Kültür Park ve Fuar Alanı'nda beşinci kez kapılarını ziyaretçilerine açtı. Yerli-yabancı 123 firmanın stant açtığı fuara ilgi yoğun oldu.

Afyonkarahisar'da tarım ve hayvancılık alanında son gelişmelerin sergilendiği, üretici ve tüketicilerin buluştuğu Tarım, Hayvancılık ve Tarım Teknolojileri Fuarı, büyümeye ve sektörün nabzını tutmaya devam ediyor. İlk kez düzenlendiği 2011 yılında katılımcı ve ziyaretçi sayısı ile gelecek yıllar için umut veren fuar, beşinci kez düzenlenerek geleneksel bir ihtisas fuarı haline geldi.

123 Firma Stant Açtı

Kültür Park ve Fuar Alanı'nda geniş katımlı bir törenle açılışı yapılan fuar, ilk günden büyük ilgi gördü. Yoğun ziyaretçi akınına uğrayan fuarda, 19 ilden 19'u yabancı 123 firma stant açtı. Fuarın açılış töreninde yapılan konuşmalarda, gelişen dünya koşullarında özellikle tarımda verimlilik ve rekabet gücünün yakalanması için teknolojinin etkin kullanılması gerektiğine dikkat çekilirken, bu noktada ihtisas fuarlarının önemli bir misyonu yerine getirdiği ifade edildi.

Açılış konuşmalarının ardından protokol mensupları tarafından fuarın açılış kurdelesini kesilerek kapalı alanda yer alan tüm stantlar gezildi. Yoğun katılım nedeniyle firmaların da oldukça memnun olduğu fuarda, sergilenen yeni tarım makinelerinin birçoğu protokol mensuplarının beğenisini kazandı.



KÜLTÜR KOMPLEKSİ AFYONKARAHİSAR'DA BİR İLK OLACAK

İsmet Attila İsmi Kültür Kompleksinde Yaşayacak

M

akine İkmal Müdürlüğü'nün arkasında bulunan 10 bin metrekarelik alan üzerinde yapılacak Kültür Kompleksi için çalışmalar başlandı.

Komplekse ismi verilecek Maliye Eski Bakanı İsmet Attila'ya proje sunumu yapıldı. Projeye hayran kalan Bakan Attila, 'Onur duydum' dedi.

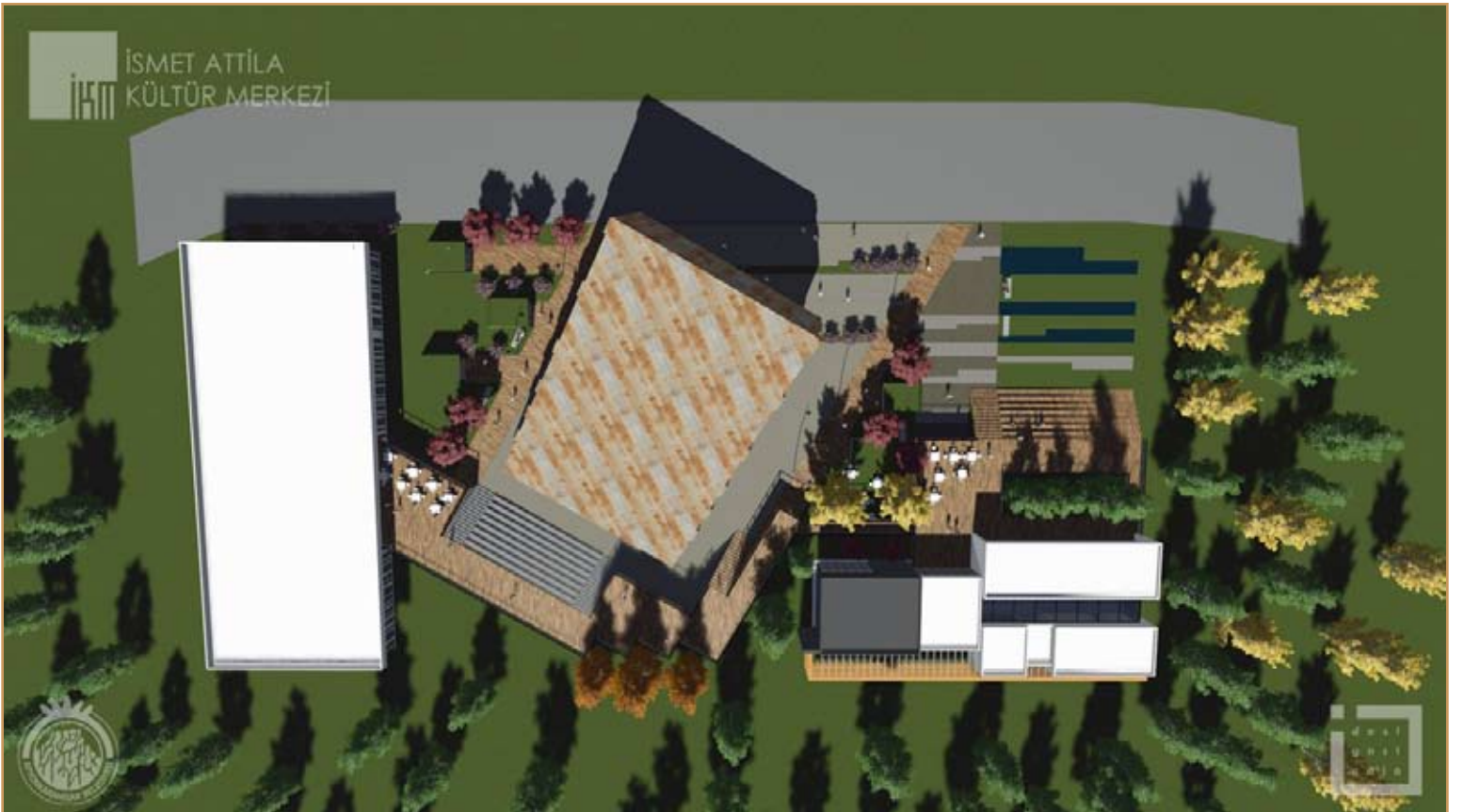
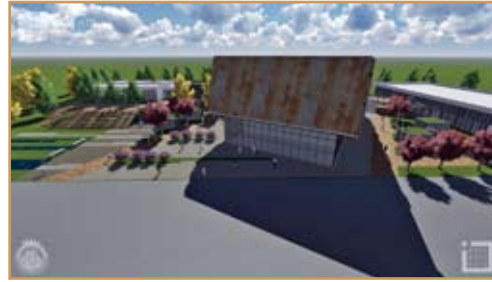
İkinci dönem seçim vaatlerinde, Afyonkarahisar'ı kültür şehri haline getirecek projeler açıklayan Belediye Başkanı Burhannettin Çoban, Uydukent'e muhteşem bir kültür kompleksi kazandıracak.

Kent Kültürüne Vizyon Katacak

Makine İkmal Müdürlüğü'nün arkasında bulunan 10 bin metrekarelik alan üzerinde yapılacak Kültür Kompleksi, birçok kültürel tesisi içerisinde barındıracak. Kentin kültürüne vizyon katacak komplekse, Maliye, Tarım ve Köy İşleri eski Bakanlarından İsmet Attila'nın ismi verilecek. Müzikallerin yapılabileceği ve devlet tiyatrolarının çok rahat gösteriler sunabileceği komplekste; 600 kişilik kültür merkezi, konservatuar, hanımlar ve erkekler lokali, sergi salonu ve termal hamam yer alacak. Her yönüyle örnek bir tesis olacak kompleksin etrafında geniş bir yeşil alan düzenlenmesi yapılacak.

Başkanımıza Teşekkür Ediyorum

Komplekse ilgili ilk proje sunumu ise, Maliye, Tarım ve Köy İşleri eski Bakanlarından İsmet Attila'ya yapıldı. Vali Hakan Yusuf Güner, Belediye Başkanı Burhannettin Çoban ve Belediye Başkan Yardımcısı Ayfer Örtün'ün katılımıyla yapılan sunumda, Bakan İsmet Attila'ya komplekse ilgili detaylı bilgi verildi. Kompleksin, Afyonkarahisar'ın kültürel kimliğine büyük katkı sağlayacağını belirten eski Bakan Attila, "Böylesine önemli bir tesise ismimin verilecek olmasından onur duydum. Çalışmalarını her zaman takdirle izlediğim Belediye Başkanımıza teşekkür ediyorum" dedi.



Kütahya Tarım, Hayvancılık, Seracılık ve Süt Endüstrisi Fuarı 8. Kez Kapılarını Açtı

Kütahya Belediyesi Fuar Alanı'nda düzenlenen açılış törenine Vali Şerif Yılmaz, Belediye Başkanı Kamil Saraçoğlu, Vali Yardımcıları Yüksel Kara ile Rıza Gençoğlu, İl Emniyet Müdürü Mehmet Gülnaz, İl Genel Meclisi Başkanı Musa Yılmaz, 22-23 ve 24. Dönem Milletvekili Hasan Fehmi Kinay, Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) Başkanı Şemsi Bayraktar, ilgili daire müdürleri ile çiftçiler katıldı.



Tıbbi Bitkiler Araştırma Merkezini faaliyete geçirdik. Burada 6 bin dekar alanda 500'ün üzerinde çiftçimize anlaşmalı tarım yaptırılarak, kekik, adaçayı, haşhaş, kimyon ve aspir gibi baharat, ilaç ve kozmetik sektöründe kullanılan bitkilerin üretimi gerçekleştirilmektedir. Bu yıl fuarımızda 220 marka ve 160 firma temsil edilecek. Şehrimizde 24 köyümüz son yıllarda Belediyemizce mahalle konumuna getirilmiştir. Bu mahallelerde halen yoğun şekilde tarım ve hayvancılık faaliyetleri yürütülmektedir. Fuarların özellikle burada yaşayan vatandaşlarımızın sektörel gelişmeleri daha yakından takip etmelerini sağlamasına, yeni makine ve ekipmanlarla daha modern bir tarım anlayışı oluşturmalarına katkı sağlayacağını düşünüyorum" ifadelerine yer verdi.

Tarımın Gelişmesi İçin 24 Saat Görevdeyiz

Tarımın gelişmesi için 24 saat çiftçilerin yanında olduklarını belirten Vali Şerif Yılmaz, "Tarımın zorluklarını bizzat yaşayan biriyim. Bu yüzden insanlarımızın ne kadar yanında olmamız gerektiğini biliyorum. Meslek hayatım boyunca da bunun gayretindeydim. Günün 24 saati tarımın, çiftçilerimizin yanındayım. Prensipte olarak insanlarımız nerede doğduysa karnını orada doyurmalı, bunu sağlamalıyız."

1 Milyon 300 Bin TL Bütçe Ayırdık

Tarıma 6 yılda verilen desteğin artık 1 yılda verildiğini ifade eden Vali Yılmaz, "Tarım Bakanlığımızın çeşitli destekleri var. Gerek bitkisel, gerek hayvansal gerekse makine ekipman desteği bakımından 2013 yılında 4 ana konuda hazırlanan projeler için toplam 628 bin 500 TL ve 2014 yılında 5 ana konuda hazırlanan projeler için toplam 610 bin TL'lik hibe desteği Kütahya'nın bütün ilçe ve köylerindeki 18 bin 920 çiftçimize ulaştırmıştır. Bizim buradaki amacımız kırsalda yaşayan vatandaşlarımızın gelirini artırmaktır. Türkiye'de gelir paylaşımı ne kadar adil olursa o kadar refah olur ve vatandaşlarımız mutlu yaşar."

Türkiye'nin çeşitli yerlerinde açılan tarım fuarlarına önem verdiklerini ve bu tarz fuarların desteklenmesi gerektiğini ifade eden Türkiye Ziraat Odaları Birliği Başkanı Şemsi Bayraktar, "Çiftçilerimizi teknolojiyle, bilgiyle buluşturmalıyız. Ar-Ge çalışmalarına ağırlık vermeliyiz. Ürettiklerimizi sadece kendi ülkemizde değil dünyaya pazarlayabilmeliyiz. Bu sektörde ithalatçı olmak istemiyoruz. Artık kendi traktörümüzü, teknolojiimizi üretebilmeliyiz. Çiftçilerimize yönelik çeşitli eğitimler gerçekleştiriyoruz. Genç ve kadın çiftçilerimizi eğitmeye başladık. Onları tarlada tutamazsak kaliteyi yakalayamayız. Çiftçilerimizin, üreticilerimizin kıymeti bilinmeli, gereken önem verilmeli" diye konuştu.



Orakla Ekin Biçtim

8. Kütahya Tarım, Hayvancılık, Seracılık ve Süt Endüstrisi Fuarı'nın hayırlı olmasını temenni eden Vali Şerif Yılmaz, "Türkiye'de çiftçiliğin, tarımın hangi aşamadan hangi aşamaya geldiğini çok iyi biliyorum. Çiftçi bir ailenin evladıyım. İlkokul çağımda oğlak çobanlığı yaptım. Üniversite hayatım bitinceye kadar da tarımın çeşitli alanlarında çalıştım. Orakla ekin biçen, beygirin arkasında pulluk tutan biriydim. Bugün ise Türkiye Cumhuriyeti'nin Valisi olarak hizmet etmekten onur duyuyorum. Bu da Cumhuriyetimizin ve demokrasimizin bir nimetidir" dedi.



İsrail'den tohum ithal eden Türkiye'nin bugün kendi tohumlarını üretebilir hale geldiğini ifade eden Belediye Başkanı Saraçoğlu "Tarımsal potansiyelimizin farkındayız" dedi. Başkan Saraçoğlu konuşmasında, "2011 yılında Türkiye'nin 2. Tıbbi Bitkiler Merkezi olarak açılan Hekim Sinan



DPÜ Diş Hekimliği Fakültesi Poliklinikleri Açıldı

Törene Vali Şerif Yılmaz, AK Parti Kütahya Milletvekilleri Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Vural Kavuncu ile TBMM Katip Üyesi İshak Gazel, Belediye Başkanı Kamil Saraçoğlu, DPÜ Rektörü Prof. Dr. Remzi Gören, İl Jandarma Alay Komutanı Albay Mustafa Uğur, İl Emniyet Müdürü Mehmet Gülnaz, İl Genel Meclisi Başkanı Musa Yılmaz, bazı daire müdürleri, STK temsilcileri, akademisyenler ve öğrenciler katıldı.

Törenin açılış konuşmasını yapan Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Asım Olgun, "8 polikliniğimizin 6 tanesinde 7 tane uzman öğretim üyesi ile birlikte sağlık hizmetlerini vermeye başladık. Kütahya halkına daha iyi hizmet vermek için ilimiz milletvekilleri elinden gelen çabayı gösterdi ve bizleri Ankara'da yalnız bırakmadı" ifadelerini kullandı.

Kütahya Milletvekili İshak Gazel: Tüm Kütahya'nın İhtiyacı Karşılacak

Emeği geçen herkese teşekkür eden AK Parti Kütahya Milletvekili TBMM Katip Üyesi İshak Gazel, "Diş Hekimliği Fakültesi Poliklinikleri sadece üniversitemizin değil, Kütahya'nın da ihtiyacını karşılayacak. Kütahya'da Diş Hastanesi'nde tedavisi mümkün olmayan hastalıklarla ilgili tedavi, Diş Hekimliği Fakültesi Polikliniklerinde gerçekleştirilecek" diye konuştu.

Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Vural Kavuncu: Lüzumsuz Deyip Kapatılan Merkezi Açıyoruz

"Kütahya, 2008 yılında kurulmasına rağmen bir yol kat edememiş diş hekimliği fakültesinin sıkıntısını yaşıyor" diyen AK Parti Kütahya Milletvekili Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Vural Kavuncu "Nitelikli sağlık hizmeti Kütahya'nın hak ettiği bir gerçek. Bir zamanlar 'Burası lüzumsuz' diye kapatılan merkezi, bugün büyük bir sevinçle



açıyoruz. Devlet Hastanesi ve Tıp Fakültesinin birlikte icra yaptığı yer burası. Açılışını gerçekleştireceğimiz ve 7 tane uzman öğretim üyesine sahip olan bir Diş Hekimliği Fakültesi civar illere göre oldukça iyi bir konumda. Diş Hekimliği Fakültesi Polikliniklerinin 3-4 ay içerisinde tamamlanıp hizmet vermesini hedefliyoruz" şeklinde konuştu.

Vali Şerif Yılmaz: Bizi İşbirliği Bu Noktaya Taşdı

Kurum ve kuruluşlar arasında sağlanan işbirliği sayesinde Diş Hekimliği Fakültesi Polikliniklerinin açıldığını, bunda Kütahya Milletvekillerinin büyük çabası olduğunu ifade eden Vali Şerif Yılmaz, "İlimize bir sağlık tesisi daha kazandırmanın heyecanını yaşıyoruz. Diş Hekimliği Fakültesi, İlahiyat Fakültesi ve Mimarlık Fakültesi 2011 yılında Bakanlar Kurulu kararıyla resmi olarak kurulmuş ancak aradan geçen onca zaman içerisinde sadece İlahiyat Fakültesi hizmete girmişti ki o da Kütahya'da ben göreve başladıktan sonraydı. Diğer üniversitelerden hocaların muvafakatinde bizzat emeğim var, kurulmasını sağladık ama ne hikmetse geçen dönem diğer fakültelerin açılması ve hizmete sunulması için bir adım atılmadı. Rektörümüz Prof. Dr. Remzi Gören göreve başladıktan sonra diğer kurum ve kuruluşlarla beraber yapılan

işbirliği sonucunda bu aşamaya geldik. Bugün Diş Hekimliği Fakültesi Poliklinikleri açılıyorsa, bu başta vekillerimiz olmak üzere il yönetiminde bulunan tüm kurum ve kuruluşlarla birlikte yapılan işbirliğinin semeresidir. Bunun meyvelerini alacağız. Eksik olan branşların tamamlanmasıyla birlikte 2017 yılında Diş Hekimliği Fakültesi ile Mimarlık Fakültesi'ne öğrenci almaya başlayacağız. Bizim yükümüzün sağlıkla ilgili büyük bir kısmını Milletvekilimiz Prof. Dr. Vural Kavuncu alıyor. Milletvekilimiz Sayın Prof. Dr. Vural Kavuncu'nun Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı olması bizim açımızdan da büyük bir şans oldu. Kütahya'ya yapılacak sağlık yatırımlarıyla ilgili bize ayrıcalık sağladı. Üniversiteyle ilgili yapılan işbirliği içerisinde Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezimiz Türkiye'de örnek bir tesis olacak. İhalesi yapılan, ithal olan bazı cihazlar henüz gelmedi. Cihazlar tamamlandığında sadece Kütahya'nın değil, Türkiye'nin yüz akı olacak" dedi.

Konuşmaların ardından dua edilerek Vali Şerif Yılmaz, milletvekilleri ve protokol tarafından açılış kurdelesini kesildi. Açılış töreni Dumlupınar Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Polikliniklerinin gezilip incelenmesinin ardından sona erdi.



476. Uluslararası Manisa Mesir Macunu Festivali Gerçekleştirildi



Manisa Mesir Macunu Festivali'nin 476. yılı kutlamaları, kortej yürüyüşü ve mesir saçım töreniyle gerçekleştirildi



UNESCO'nun "İnsanlığın Somut Olmayan Kültürel Mirası Listesi"nde yer alan Uluslararası Manisa Mesir Macunu Festivali'nde, şifa kaynağı kabul edilen mesir macunu, Sultan Camisi'nden 476. kez halka saçıldı.

Bosna Hersek'in bu yıl onur konuğu ülke olduğu, 7 ülkeden temsilcinin katılımıyla 476. kez düzenlenen festivalin son gününde, kortej yürüyüşü ve mesir saçım töreni yapıldı.

Yürüyüş, Valilik binası önünden Manisa Büyükşehir Belediyesi Şehzadeler Mehter Takımı'nın seslendirdiği marşlar eşliğinde başladı.

Korteje, Başbakan Yardımcısı Numan Kurtulmuş, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Selçuk Özdağ, Manisa Valisi Erdoğan Bektaş, Büyükşehir Belediye Başkanı Cengiz Ergün, milletvekilleri, protokol üyeleri ve yabancı delegasyon katıldı.

Manisa'da şehzadelik yapan Osmanlı padişahları, Hafsa Sultan ve nedimleri ile mesir macununun mucidi Merkez Efendi'yi temsil edenler de kortejde en önde yer aldı.

Başbakan Yardımcısı Kurtulmuş ile protokol üyeleri, Sultan Camisi'ne kadar yol kenarında kendilerine sevgi gösterisinde bulunan vatandaşlara el salladı.



5 Ton Mesir Saçıldı

Kortejin Sultan Camisi'ne ulaşmasının ardından başlayan saçım töreni öncesinde, etkinliğe katılan protokol üyelerine mesir macunu tanıtıldı.

Öğle ezanının okunmasının ardından düzenlenen törende, temsili 1. Mustafa, 2. Murat, 1. Mehmet, 2. Selim, 3. Murat, Fatih Sultan Mehmet ve Kanuni Sultan Süleyman vatandaşları selamladı.

Törende, Yavuz Sultan Selim'in eşi, Kanuni Sultan Süleyman'ın annesi Hafsa Sultan'ın, Merkez Efendi'yi huzuruna kabul ederek kendisine şifa kaynağı mesirin beratını vermesi canlandırıldı.



Geleneksel mesir saçımı, Hafsa Sultan'ın, kendisine şifa olan mesir macununun Sultan Camisi kubbe ve minarelerinden her yıl baharın gelişyle halka saçılmasını buyurmasıyla başladı.

Festivalde, Hafsa Sultan'ın 476 yıl önce verdiği buyruğa uygun olarak daha önce dualarla karılan ve paketlenen 5 ton mesir macunu, Sultan Camisi'nin kubbe ve minareleri ile caminin bulunduğu Sultan Meydanı'na bakan evlerin çatı ve balkonlarından halka saçıldı.

Başbakan Yardımcısı Kurtulmuş, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Özdağ, Manisa Valisi Bektaş, milletvekilleri, Manisa Büyükşehir Belediye Başkanı Ergün ile protokol üyeleri de mesir saçtı.

Mesirin Tarihçesi

Manisa'da 476 yıldır şenliklerle halka saçılan mesir macununun tarihçesi kısaca şöyledir: Osmanlı Padişahı Yavuz Sultan Selim'in eşi, Kanuni Sultan Süleyman'ın annesi Hafsa Sultan, Manisa'da hastalanır. Hastalığına çare bulunamayan Sultan'ın yaptırdığı Sultan Camisi Medresesinin başına getirilen Merkez Efendi, bitki ve baharat karışımından oluşan macun hazırlar.



Baharatın 41 çeşidi karıştırılarak hazırlanan bu macunu yiyerek sağlığına kavuşan Hafsa Sultan, diğer hastalara da macunun verilmesini ister. Halktan gelen isteğin artması üzerine kağıtlara sardırılan macunun Sultan Camisi'nin kubbe ve minarelerinden saçılmasını buyurur. Halk, her yıl nevrusun kutlandığı 21 Mart'ta Sultan Camisi'nin önünde toplanır ve böylece Manisa Mesir Festivali doğar.

Hoş kokulu ve lezzetli mesir macunu, halktan, iştah açıcı, kan dolaşımını düzenleyici, yorgunluğu giderici, hormonları çalıştırıcı özellikleriyle talep görmektedir.

Mesir macununun yapımında zencefil, zulumba, kremtartar, kişniş, kebabiye, havlican, Hindistan cevizi, anason, yeni bahar, hıyarşembe, çam sakızı, zafiran, tarçın, udülkahir, çöpçini, hardal, eskir, karanfil, çivit, meyan balı, tiryak, sarhelile, raziyane, kimyon, zerdeçal, tarçın çiçeği, karabiber, çörek otu, darifüfül, ravent, limon tuzu, kakule, şamlı, vanilya, şeker, günbalı, Hindistan çiçeği, limon kabuğu, galanda, tekemercini tohumu, portakal kabuğu kullanılıyor.

Mesir macununun en ağır hastalıklara şifa verdiğiğine, bu macundan tüketenleri o sene yılan sokmayacağına, mesir macunu yiyen genç kızların evleneceğine, çocuğu olmayanların ise doğum yapacağına inanılıyor.

Gençlik Projeleriyle Başkan Cahan'a Anlamlı Ödül

Uşak Belediye Başkanı Nurullah Cahan AK Parti tarafından düzenlenen 5. Yerel Yönetimler Sempozyumu kapsamında Gençlik ve Belediye konusunda yaptığı projelerle Türkiye'deki yarışmaya katılan yaklaşık 850 AK Partili belediye içinden jüri özel ödülü almaya hak kazandı. Ödülü Başbakan Ahmet Davutoğlu verirken, konu hakkında açıklama yapan Cahan, "Her kesimden herkesin mutlu olduğu bir belediye olmak adına çalışıyoruz" ifadesini kullandı.

Uşak Belediyesi kentin tüm projeleriyle marka bir şehir olmak adına çalışmalarına devam ediyor. Altyapı ve üstyapı çalışmalarının yanı sıra, insan odaklı projelere de imza atan Belediye, bu konuda takdir topluyor. Gençlerin de mutlu olacağı bir kenti hedefleyen Belediye, örnek projelerinin meyvelerini aldı.

Belediye Başkanı Nurullah Cahan, AK Parti Genel Merkezi Yerel Yönetimler Başkanlığı tarafından düzenlenen 5. Yerel Yönetimler Sempozyumu'nda gençlerle ilgili gerçekleştirdikleri projeleriyle jüri özel ödülünü aldı.

Ankara Ticaret Odası Kongre Salonu'nda yapılan törende yarışmaya katılan yaklaşık 850 AK Partili Belediye içinde ödül almaya hak kazanan Başkan Cahan'a ödülünü ise Başbakan Ahmet Davutoğlu verdi. Uşak Belediyesi aldığı ödülle gençlik projeleri konusunda AK Partili 6 il belediyesi arasında yerini almış oldu.

Gençlere önem veriyoruz

Konu hakkında açıklama yapan Belediye Başkanı Nurullah Cahan, "İlimizde hemşehrilerimizin ve



gençlerimizin mutlu olacağı bir kent olma yolunda başarılı bir şekilde çalışıyoruz" dedi. Cahan, "Belediyemizde göreve gelmemizin akabinde gece gündüz demeden güzel bir gelecek için durmaksızın çalışmaya başladık. Az zamanda büyük işler yaptık. Kentimizin geleceğine güzel yatırımlar yapmak için ne gerekiyorsa yapıyoruz. Çalışmalarımızda insan odaklı projelere de önem veriyoruz. Yaşlılarımızdan, gençlerimize, kadınlarımızdan engelli ve çocuklarımıza dek farklı projeler gerçekleştiriyoruz. Gençler de bizler için her zaman özel bir noktada yer alıyor; bu nedenle, gençlik projelerimize ayrı bir parantez açtık" şeklinde konuştu.

Gurur duyduk

Gençlere yönelik projelerde bu şekilde taçlandırılmanın kendileri için gurur kaynağı

olduğunu dile getiren Cahan, "Gençlere yönelik projelerimiz, AK Parti Genel Merkezimiz tarafından son derece olumlu bulundu. Ülkemizde işleyişini sürdüren yaklaşık 850 il ve ilçe belediyesi arasından bu ödülü almak kentimiz için de son derece önemlidir. Ödülü hak eden belediyelere bakıldığında sadece 6 il belediyesinin yer aldığını görüyoruz. Biz de o belediyelerden birisiyiz. Bu ödülü almamıza vesile olan herkese ve ödüle layık gören genel merkezimiz ve Başbakanımız Sayın Ahmet Davutoğlu'na teşekkür ederiz" diye konuştu.

Törenin akabinde Başbakan Ahmet Davutoğlu illerin standını gezdi. Davutoğlu, Uşak Belediyesi standına da özel ilgi gösterdi.





Makale

TR33 Bölgesi Göç Hareketliliği

Hazırlayan | Anıl Feyza Sezen | Bilgi İşlem ve İletişim Takımı | Mühendis | TÜİK Manisa Bölge Müdürlüğü

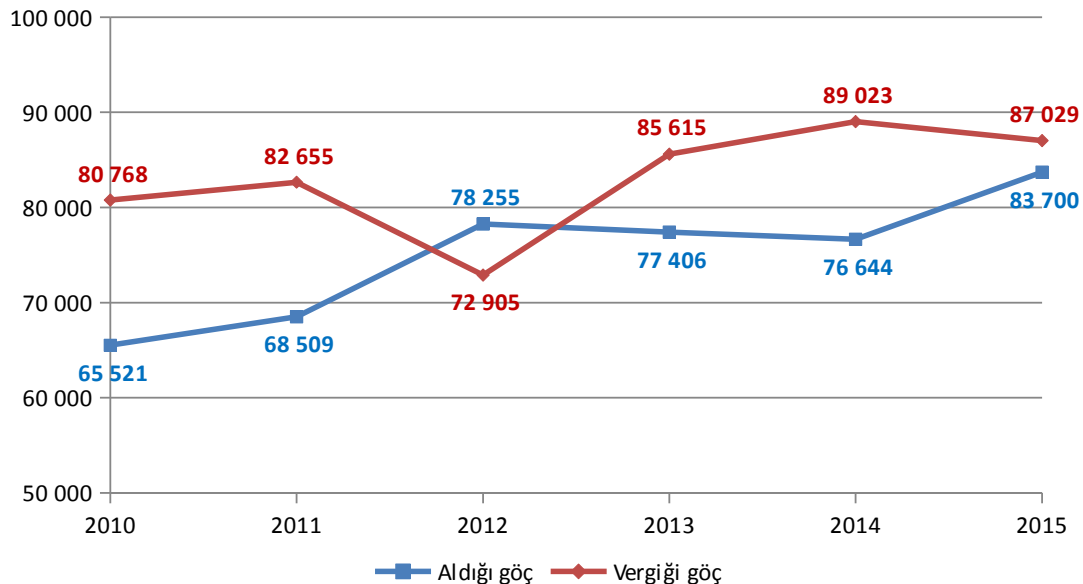
Kamu hizmetlerinin daha sağlıklı yürütülebilmesi, yerleşim yeri nüfus bilgilerinin ve nüfus hareketlerinin düzenli olarak izlenebilmesi amacıyla, ülke sınırları içerisinde ikamet eden Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları ile yabancı uyruklu kişilerin ikamet adres bilgileri, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları için TC kimlik numarası kullanılarak MERNİS veri tabanındaki nüfus kütükleri ile eşleştirilerek 2007 yılında Adrese

Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) kurulmuştur. Bu sistemden, yerleşim yerlerine göre nüfusun büyüklüğü, nüfusun nitelikleri ve göç verileri üretilerek kullanıcıya sunulmaktadır. 2007-2008 döneminden başlayarak, yıllık olarak iç göç bilgileri TÜİK tarafından üretilmektedir.

ADNKS'de son bir yıl içinde, yabancı uyruklu kişiler ve kendi iradeleri dışında yer değiştiren kurumsal nüfus hariç, ülke sınırları içinde belirli alanlardaki

(bölge, il, ilçe vb.) daimi ikametgah adres değişiklikleri iç göç olarak tanımlanmıştır. Bu tanım doğrultusunda 2015 yılı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi sonuçlarına göre ülkemizde 2 milyon 519 bin 732 kişi İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması Düzey 2 (26 Bölge) bölgeleri arasında göç etmiştir. Göç eden nüfusun %49'unu erkekler, %51'ini ise kadınlar oluşturmuştur.

TR33 Bölgesi Yıllara Göre Aldığı-Verdiği Göç



İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması (İBBS) Düzey 2'de Manisa, Afyonkarahisar, Kütahya ve Uşak illerinin içerisinde bulunduğu TR33 Bölgesi'nin yıllara göre göç hareketliliğine bakıldığında; 2010 yılında 65.521 olan alınan göç, 2015 yılında

%27,7 oranında artarak 83.700 olmuştur. 2010 yılında 80.768 olan verilen göç ise %7,8 oranında artarak 87.029 olarak gerçekleşmiştir. TR33 Bölgesi'nde göç eden nüfusun %47'sini erkekler, %53'ünü ise kadınlar oluşturmuştur. 2015 yılında

TR33 Bölgesi'nin net göçü -3.329 kişi; net göç hızı binde -1,10 olup; İBBS Düzey-2 sınıflamasındaki 26 Bölge arasında net göç hızı en yüksek 10. Bölge konumundadır.

İBBS Düzey 2'ye Göre TR33 Bölgesi'nin (Manisa, Afyonkarahisar, Kütahya, Uşak) Diğer Bölgelerden Aldığı ve Verdiği Göç (2015)

	Aldığı Göç	Verdiği Göç
Adana, Mersin-TR62	2.403	1.713
Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan-TRA2	1.846	1.127
Ankara-TR51	4.442	5.281
Antalya, Isparta, Burdur-TR61	5.810	7.727
Aydın, Denizli, Muğla-TR32	7.490	9.860
Balıkesir, Çanakkale-TR22	4.274	4.502
Bursa, Eskişehir, Bilecik-TR41	7.429	9.623
Erzurum, Erzincan, Bayburt-TRA1	1.281	947
Gaziantep, Adıyaman, Kilis-TRC1	1.130	1.147
Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye-TR63	1.608	1.300
İstanbul-TR10	7.801	8.768
İzmir-TR31	14.417	15.115
Kastamonu, Çankırı, Sinop-TR82	580	565
Kayseri, Sivas, Yozgat-TR72	1.510	1.168
Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir-TR71	1.116	1.060
Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bolu, Yalova-TR42	2.828	3.281
Konya, Karaman-TR52	3.054	2.969
Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli-TRB1	1.255	1.074
Manisa, Afyonkarahisar, Kütahya, Uşak-TR33	-	-
Mardin, Batman, Şırnak, Siirt-TRC3	2.141	1.616
Samsun, Tokat, Çorum, Amasya-TR83	1.615	1.297
Şanlıurfa, Diyarbakır-TRC2	2.408	1.461
Tekirdağ, Edirne, Kırklareli-TR21	1.321	1.346
Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin, Gümüşhane-TR90	1.780	1.479
Van, Muş, Bitlis, Hakkari-TRB2	2.738	1.608
Zonguldak, Karabük, Bartın-TR81	1.423	995
TOPLAM	83.700	87.029

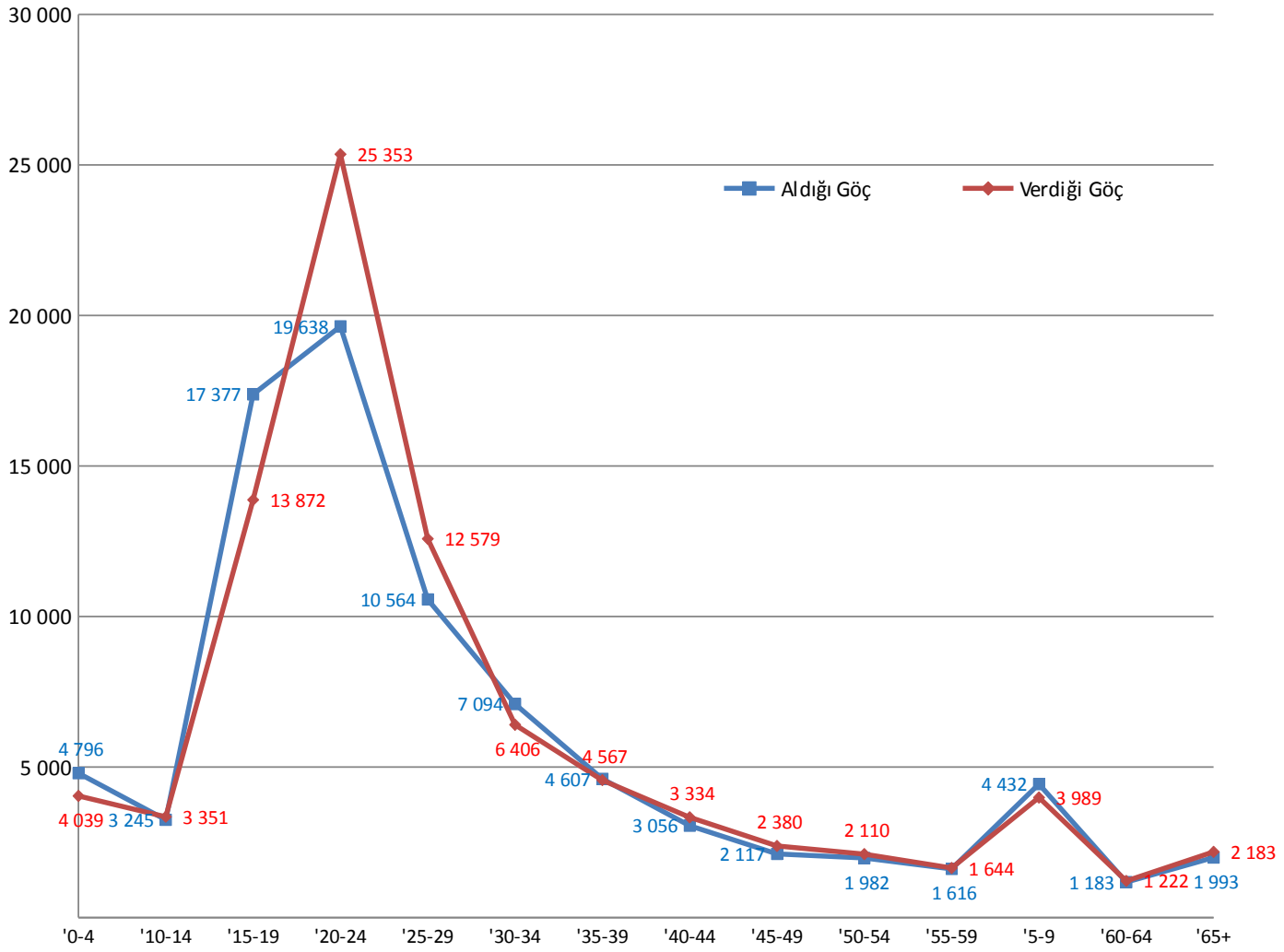
2015 yılında TR33 Bölgesi'nin (Manisa, Afyonkarahisar, Kütahya, Uşak) en fazla göç aldığı 3 bölge sırasıyla 14.417 kişi ile TR31 Bölgesi (İzmir), 7.801 kişi ile TR10 Bölgesi (İstanbul) ve 7.490 kişi ile TR32 Bölgesi (Aydın, Denizli, Muğla) olmuştur. TR33 Bölgesi'nin (Manisa, Afyonkarahisar, Kütahya, Uşak) en fazla göç verdiği 3 bölge ise,

sırasıyla, 15.115 kişi ile TR31 Bölgesi (İzmir), 9.860 kişi ile TR32 Bölgesi (Aydın, Denizli, Muğla) ve 9.623 kişi ile TR41 Bölgesi (Bursa, Eskişehir, Bilecik) olmuştur.

TR33 Bölgesi'nin göç hareketliliği yaş gruplarına göre incelendiğinde; en fazla göç hareketliliği, 20-

24 yaş grubunda görülürken, bu yaş grubunu sırasıyla 15-19 yaş grubu ve 25-29 yaş grubu izlemektedir. 20-24 yaş grubunda göç eden nüfus, TR33 Bölgesi'ndeki 20-24 yaş grubu nüfusun %11'ini oluşturmaktadır.

TR33 Bölgesi'nin Yaş Grubuna Göre Göç İstatistikleri



TR33 Bölgesi'nin göç yapısına bakıldığında, 19-30 yaş aralığında verdiği göç aldığı, göçten daha fazladır. Bir diğer ifadeyle, TR33 Bölgesi aldığından daha fazla genç nüfusu diğer bölgelere vermektedir. 15-19 yaş aralığında aldığı göç verdiği, göçten daha fazladır. Diğer yaş gruplarında ise, aldığı göç ile verdiği göç başa baştır.

TR33 Bölgesi illerinin göç hareketliliğine bakıldığında Manisa'nın aldığı göç 39.558, verdiği göç 36.736; net göç hızı binde 2,05'tir. Afyonkarahisar'ın aldığı

göç 22.922, verdiği göç 26.226; net göç hızı binde -4,65'tir. Kütahya'nın aldığı göç 19.447, verdiği göç 22.337; net göç hızı binde -5,04'tür. Uşak'ın ise aldığı göç 11.044, verdiği göç 11.001; net göç hızı binde 0,12'dir. TR33 Bölgesi illeri arasında en

fazla göç alan, en fazla göç veren ve en yüksek net göç hızına sahip il Manisa olurken; en az göç alan ve en az göç veren il Uşak olup en düşük net göç hızına sahip il Kütahya'dır.



BİZDEN HABERLER

**ZAFER KALKINMA AJANSI TARAFINDAN
SON DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR**

Hazırlayan | Zeynep Gürlek | Basın ve Halkla İlişkiler Yetkilisi

2016 Yılı Proje Teklif Çağrısı Programları İlan Edildi



Zafer Kalkınma Ajansı 2016 Yılı Proje Teklif Çağrısı Açılış Toplantısı, 30 Mart 2016 tarihinde Ajans'ın yeni hizmet binasında gerçekleştirildi.

Toplantıya Uşak Valisi ve Zafer Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Ahmet Okur, Afyonkarahisar Valisi Sayın Hakan Yusuf Güner, Kütahya Valisi Sayın Şerif Yılmaz, Manisa Valisi Sayın Erdoğan Bektaş, Zafer Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Üyeleri, Kalkınma Kurulu üyeleri, Bölge kaymakamları ve daire amirleri ile üniversitelerin, ticaret ve sanayi odalarının, sanayi bölgelerinin, özel sektörün ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri katıldı.

Program; saygı duruşu, İstiklal Marşı ve TR33 Bölgesi Tanıtım Filmi'nin izlenmesiyle başladı. Akabinde Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Sayın Yusuf Balcı, Uşak Valisi ve Zafer Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Ahmet Okur konuşmalarını gerçekleştirdiler. Program Yönetim Birimi Başkanı Sayın Erce Şengül'ün 2016 Yılı Mali Destek Programlarını tanıttığının ardından düzenlenen kokteyl ile tören sona erdi.

Yenilikçi KOBİ Mali Destek Programı (YKMDP)

Özel sektöre yönelik hazırlanan YKMDP kapsamında, TR33 Bölgesi'nde sürdürülebilir bir ekonomi için imalat sanayisinde faaliyet gösteren KOBİ'lerin rekabet gücünün artırılması suretiyle Bölge'nin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlanması amaçlanmakta olup 15 Milyon TL hibe dağıtılacaktır.

YKMDP kapsamında imalat sanayisinde faaliyet gösteren KOBİ'lerin yandaki önceliklere yönelik projeleri desteklenecektir:



Öncelik A: İhracat potansiyeli bulunan veya ithal ikamesi olabilecek yeni ürünlerin üretilmesi ile mevcut ürünlerde katma değer ve çeşitliliğin artırılmasına yönelik olarak;

- A-1) Ar-Ge faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi
- A-2) Ürün ya da üretim süreci yenilikleri (inovasyon) yapılması
- A-3) Bilgi ve teknoloji transferinin yapılması

Öncelik B: İşletmelerin uluslararasılaşma ve markalaşma düzeylerinin artırılmasına yönelik olarak;

- B-1) Pazarlama kapasite ve kabiliyetlerinin geliştirilmesi
- B-2) Ürün ve üretim süreçlerinde kalite standardizasyonunun sağlanması

YKMDP kapsamında başvuru sahibinin bulunduğu KOBİ sınıfına göre belirlenmiş olan azami ve asgari destek limitleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

	Mikro İşletme		Küçük İşletme		Orta Büyüklükteki İşletme	
	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami
Destek Oranı (%)	25	50	25	50	25	50
Destek Miktarı (TL)	25.000	400.000	50.000	500.000	75.000	600.000
Eş Finansman (TL)	25.000	1.200.000	50.000	1.500.000	75.000	1.800.000
Proje Bütçesi (TL)	50.000	1.600.000	100.000	2.000.000	150.000	2.400.000



Sürdürülebilir Çevre Altyapı Mali Destek Programı (SÜÇEP)

Kar amacı gütmeyen kurum ve kuruluşlara yönelik hazırlanan SÜÇEP kapsamında ise, TR33 Bölgesi'nde sürdürülebilir bir çevre için modern ve yenilikçi altyapıların tesis edilmesi suretiyle Bölge'nin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlanması amaçlanmakta olup 10 Milyon TL hibe dağıtılacaktır.

SÜÇEP kapsamında kamu kurumları, belediyeler, il özel idareler, odalar, borsalar, birlikler, organize sanayi bölgeleri, sivil toplum kuruluşları vb. kar amacı gütmeyen kurum ve kuruluşların aşağıdaki önceliklere yönelik projeleri desteklenecektir:

Öncelik A: Atık yönetimde etkinliğin ve verimliliğin sağlanması kapsamında;

- A-1) Sıvı arıtma tesislerinin fiziki ve teknik altyapısının iyileştirilmesi
- A-2) Katı atık depolama ve bertaraf tesislerinin fiziki ve teknik altyapısının iyileştirilmesi
- A-3) Atık geri kazanımına ve geri dönüşümüne yönelik altyapıların tesis edilmesi

Öncelik B: Sanayi bölgelerinde, sosyal donatılarda, turizm tesislerinde ve konut ısıtmasında;

- B-1) Yatırım yerinin mevcut yenilenebilir enerji potansiyeli dikkate alınarak yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması
- B-2) Geleneksel enerji kaynaklarının kullanımında enerji verimliliğinin sağlanması



SÜÇEP kapsamında projenin uygulanacağı alanın gelişmişlik düzeyine göre belirlenmiş olan azami ve asgari destek limitleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

	Düzyey-1 İlçeler		Düzyey-2 İlçeler		Düzyey-3 İlçeler	
	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami
Destek Oranı (%)	25	60	25	70	25	75
Destek Miktarı (TL)	120.000	750.000	105.000	600.000	75.000	450.000
Eş Finansman (TL)	80.000	2.250.000	45.000	1.800.000	25.000	1.350.000
Proje Bütçesi (TL)	200.000	3.000.000	150.000	2.400.000	100.000	1.800.000
İlçeler	Afyonkarahisar Merkez, Kütahya Merkez, Uşak Merkez, Tavşanlı, Akhisar, Salihli, Şehzadeler, Turgutlu, Yunusemre		Başmakçı, Bolvadin, Çay, Dazkırı, Dinar, Emirdağ, İncehisar, Sandıklı, Emet, Gediz, Simav, Ahmetli, Alaşehir, Gölarmara, Kırkağaç, Kula, Sarıgöl, Saruhanlı, Soma, Banaz		Bayat, Çobanlar, Evciler, Hocalar, İhsaniye, Kızılören, Sınanpaşa, Sultandağı, Şuhut, Altıntaş, Aslanapa, Çavdarhisar, Domaniç, Dumlupınar, Hisarcık, Pazarlar, Şaphane, Demirci, Gördes, Köprübaşı, Selendi, Eşme, Karahallı, Sivaslı, Ulubey	

2016 Yılı Proje Teklif Çağruları Bilgilendirme Toplantıları Tamamlandı

A jansımız tarafından 30 Mart 2016 tarihinde ilan edilen 2016 Yılı Proje Teklif Çağruları kapsamında düzenlenen bilgilendirme toplantıları tamamlanmıştır.

Ajansımız tarafından ilan edilen Yenilikçi KOBİ Mali Destek Programı (YKMDP) ile Sürdürülebilir Çevre Altyapı Mali Destek Programı (SÜÇEP) kapsamında 4 Nisan 2016 - 8 Nisan 2016 tarihleri arasında 18 ayrı noktada toplam 36 bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. Toplantılar kapsamında, katılımcılara YKMDP ve SÜÇEP'in amacı, öncelikleri, bütçeleri ile destek limitleri, uygun başvuru sahipleri ve başvuru ile değerlendirme süreçleri hakkında ayrıntılı bilgiler verilmiştir.

YKMDP'ye 456, SÜÇEP'e ise 436 kişi olmak üzere 2016 Yılı Proje Teklif Çağruları Bilgilendirme Toplantıları'na toplam 892 kişi katılmış olup il ve ilçeler bazında ayrıntılı katılım bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.



İl	İlçe	Kapsanan İlçeler	Tarih	Katılımcı Sayısı		
				YKMDP	SÜÇEP	Toplam
AFYONKARAHISAR	Merkez	Merkez, Sinanpaşa, Şuhut, İncehisar, İhsaniye	04.04.2016	98	46	144
	Çay	Çay, Bolvadin, Çobanlar, Sultandağı	05.04.2016	20	19	39
	Dinar	Dinar, Başmakçı, Dazkırı, Evciler	06.04.2016	36	16	52
	Emirdağ	Emirdağ, Bayat	07.04.2016	9	20	29
	Sandıklı	Sandıklı, Hocalar	08.04.2016	8	25	33
	Afyonkarahisar Toplam				171	126
KÜTAHYA	Tavşanlı	Tavşanlı, Emet, Domaniç, Hisarcık	06.04.2016	9	17	26
	Merkez	Merkez, Aslanapa, Çavdarhisar, Altıntaş, Dumlupınar	07.04.2016	40	23	63
	Gediz	Gediz, Şaphane	08.04.2016	1	13	14
	Simav	Simav, Pazarlar	08.04.2016	37	31	68
	Kütahya Toplam				87	84
MANİSA	Yunusemre	Yunusmere, Şehzadeler, Saruhanlı	05.04.2016	39	50	89
	Turgutlu	Turgutlu, Ahmetli	05.04.2016	23	25	48
	Akhisar	Akhisar, Kırkağaç, Soma	06.04.2016	12	19	31
	Kula	Kula, Alaşehir, Sarıgöl, Selendi	07.04.2016	11	10	21
	Salihli	Salihli, Gölarmara	07.04.2016	31	23	54
	Köprübaşı	Köprübaşı, Gördes, Demirci	08.04.2016	10	25	35
	Manisa Toplam				126	152
UŞAK	Merkez	Merkez, Banaz	06.04.2016	68	28	96
	Eşme	Eşme, Ulubey	07.04.2016	2	16	18
	Sivaslı	Sivaslı, Karahallı	08.04.2016	2	30	32
	Uşak Toplam				72	74
TR33 Bölgesi Toplam				456	436	892

2016 Yılı Proje Teklif Çağruları Eğitim Toplantıları Tamamlandı



jansımız tarafından 30 Mart 2016 tarihinde ilan edilen Yenilikçi KOBİ Mali Destek Programı (YKMDP) ile Sürdürülebilir Çevre Altyapı Mali Destek Programı (SÜÇEP) kapsamında 20 Nisan 2016 - 28 Nisan 2016 tarihleri arasında toplam 11 adet eğitim toplantısı düzenlenmiştir.

Toplantılar kapsamında, katılımcılara proje döngüsü yönetimi ve mantıksal çerçeve yaklaşımı hakkında bilgiler verilmiştir. Örnek proje üzerinden KAYS proje başvuru işlemleri gerçekleştirilmiş olup başvuru belgelerinin de tanıtımı yapılarak proje değerlendirme süreçleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

DİKKAT:

2016 Yılı Proje Teklif Çağruları Eğitim Toplantıları kapsamında hazırlanan örnek projeler; proje döngüsü yönetimi ve mantıksal çerçeve yaklaşımının anlaşılması amacıyla hazırlanmış ve KAYS'ın kullanımına yönelik bilgiler içermektedir. Örnek projeler kapsamında hayali kurumlar ve veriler kullanılmıştır. Bu proje konusunun ve içeriğinin eğitim amacı dışında bir hibe başvurusu için kullanılması kesinlikle tavsiye edilmemektedir! Konu ve içeriklerin aynen kullanılmasından doğacak sonuçlardan Ajans'ın herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır.



2016 Yılı Proje Teklif Çağruları Eğitim Toplantıları'na toplam 211 kişi katılmış olup eğitimlerin gerçekleştirildiği toplantı yerleri bazında ayrıntılı katılım bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

İl	İlçe	Toplantı Yeri	Tarih	Katılımcı Sayısı
AFYONKARAHİSAR	Merkez - 1	Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası	25.04.2016	23
	Sandıklı	Sandıklı Ticaret ve Sanayi Odası	25.04.2016	10
	Merkez - 2	Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası	28.04.2016	7
Afyonkarahisar Toplam				40
KÜTAHYA	Merkez	Zafer Kalkınma Ajansı	20.04.2016	14
	Simav	Simav Kaymakamlığı	20.04.2016	25
Kütahya Toplam				39
MANİSA	Yunusemre-1	CBÜ Sinema Salonu	22.04.2016	23
	Yunusemre-2	Manisa Ticaret ve Sanayi Odası	22.04.2016	29
	Salihli	Salihli Ticaret ve Sanayi Odası	22.04.2016	19
	Akhisar	Akhisar Belediyesi	25.04.2016	20
Manisa Toplam				91
UŞAK	Merkez	Uşak Ticaret ve Sanayi Odası	21.04.2016	16
	Eşme	Eşme Kültür Merkezi	26.04.2016	25
Uşak Toplam				41
TR33 Bölgesi Toplam				211

Eğitim toplantılarının sonunda katılımcılara eğitimi ve eğitimi veren uzmanları değerlendirebileceği bir anket formu verilmiştir. Formların değerlendirilmesi neticesinde çıkan sonuçlar ise şu şekildedir:

- Eğitim programına ilişkin genel memnuniyet oranı %88,41
- Eğitimi veren uzmanların performanslarına ilişkin genel memnuniyet oranı %91,66
- Eğitim toplantılarına ilişkin genel memnuniyet oranı %90,04.

“Gençler Kariyer Yolunda, Karar Alıcılar Hep Yanında” Erasmus+ Projemizin Üniversite Çalıştayları Yapıldı

TR33 Bölgesi illeri üniversiteleri ile ticaret ve sanayi odalarının ortaklığında Erasmus+ Gençlik Programı kapsamında yürüttüğümüz “Gençler Kariyer Yolunda, Karar Alıcılar Hep Yanında” projemizin faaliyetlerinden olan Üniversite çalıştayları gerçekleştirilmiştir.

20-22 Nisan tarihleri arasında Dumlupınar Üniversitesi’nde, 2-7 Mayıs tarihleri arasında Afyon Kocatepe ve Celal Bayar Üniversitelerinde, 16-18 Mayıs tarihleri arasında ise Uşak Üniversitesi’nde gerçekleştirilen çalıştayların ilk gününde, projenin hedef grubunda yer alan 30 adet genç katılımcıya Zafer Kalkınma Ajansı, Türkiye Ulusal Ajansı ve Erasmus+ Programı tanıtılmış; akabinde, yürütülen gençlik projesinin içeriği, faaliyetleri ve proje çıktıları açıklanmıştır. Daha sonra genç katılımcıların proje yazma mantığı geliştirilerek yeni bir proje fikri ortaya koyulmuş ve bu fikre yönelik olarak örnek bir “Mantıksal Çerçeve Matrisi” oluşturulmuştur.

Çalıştayların ikinci gününde, öncelikle temel ulusal ve bölgesel politikalara ilişkin bilgilendirme yapılmış, Bölgedeki mevcut ekonomik kaynaklar, Bölge üniversitelerinden mezun olacak gençlere tanıtılmıştır. Ulusal ve uluslararası alanda “inovasyon, Ar-Ge, melek yatırımcı, ürün uzayı, sanayi devrimi” kavramlarından bahsedilmiş, bu kavramlara ilişkin günümüzden çarpıcı örnekler verilmiştir. Öğleden sonra Bölge illerinde faaliyet gösteren özel sektör kuruluşu temsilcileri, ticaret ve sanayi odası temsilcileri ve üniversiteden akademisyenlerin katılım gösterdiği bir etkinlik gerçekleştirilmiştir. Açık oturum şeklinde düzenlenen toplantıda, genç katılımcılar ve karar alıcılar karşılıklı olarak beklentilerini dile getirmiş ve genç katılımcılara iş hayatına atıldıktan sonra kendilerini nasıl geliştirebilecekleri konusunda karar alıcılar tarafından tecrübe aktarımı sağlanmıştır. Bölge üniversitelerinde eğitim almakta olan öğrencilerin, mezuniyetleri sonrasında Bölgenin iş gücü sermayesine yönlendirilmesi amaçlanmıştır. Faaliyet neticesinde, gençlerimizin üniversite sonrası iş hayatını, mevcut sektörleri tanımaları, kariyerlerini planlayabilmeleri konusunda mülakat tekniklerine değinilerek destek sağlanmıştır.

Üçüncü gün ise, TR33 Bölgesi 2014-2023 Bölge Planı ve Yerel Ekonomik Gelişme Programları hakkında bilgilendirme yapılmıştır. “Tarım, Enerji, Çevre ve Maden” gelişme eksenlerine yönelik genç katılımcıların hazırlayacağı Proje Geliştirme Eylem Planı öneri taslaklarının hazırlık aşamasına yönelik bilgi verilmiştir. Ardından, genç katılımcıların ve Zafer Kalkınma Ajansı uzmanlarının iş birliğinde 3 günlük çalıştay boyunca hangi kazanımlar elde edildiğine ilişkin değerlendirme raporu hazırlanmıştır.



Zafer Kalkınma Ajansı 2016-01 Sayılı Kalkınma Kurulu Toplantısı Afyonkarahisar'da Düzenlendi

Bölgesel kalkınmanın sağlanması amacıyla; Bölge'deki kamu kurum ve kuruluşları, özel kesim, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel yönetimler arasında işbirliği ve etkileşimi geliştirmek ve Ajans faaliyetleriyle ilgili istişarelerde bulunmak üzere yılda iki kez toplanan ve Ajansımızın danışma organı olan Kalkınma Kurulumuz 2016 yılının ilk toplantısını 29-30 Nisan 2016 tarihlerinde Afyonkarahisar Korel Termal Otel'de gerçekleştirmiştir.

Toplantının ilk gününde açılış konuşmalarının tamamlanmasını müteakip Genel Sekreterimiz Yusuf BALCI, toplantıda Ajansımızın 2015 Yılı Faaliyet Raporu hakkındaki sunumunu gerçekleştirmiştir. Öte yandan, Kurul üyeleri Ajans faaliyetleriyle ilgili görüş alışverişinde bulunmuşlardır. Toplantının ikinci gününde ise, Kurul üyeleri kahvaltıda bir araya gelmişlerdir.



1.YEGEP Kapsamında İkinci İzleme Toplantıları Gerçekleştirildi

Sanayi, Turizm ve Ulaşım eksenlerine yönelik olarak hazırlanan Yerel Ekonomik Gelişme Programları (1.YEGEP) kapsamında eylem planları ile ilgili ikinci izleme toplantıları Valilik Makamlarının Başkanlığında 09-11 Mayıs 2016 tarihleri arasında Bölge illerinde gerçekleştirildi.

1.YEGEP Eylem Planı'nda yer alan tüm sorumlu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin yer aldığı izleme toplantılarında Eylem Planı'nda yer alan projelerin ne oranda gerçekleştirildiği, süreç dahilinde karşılaşılan aksaklıklar ve önümüzdeki dönemde yapılması planlanan faaliyetler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.





PROJELERDEN GELİŞMELER

ZAFER KALKINMA AJANSI TARAFINDAN
DESTEKLENEN PROJELER

Hazırlayan | İzleme ve Değerlendirme Birimi

Yeni Nesil Üretim, Yeni Nesil Pazarlama

Hoca Elektrik Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi ihracat hacminin ve ulusal düzeyde rekabet gücünün artırılması amacıyla CNC metal işleme merkezini firmasına dahil etmiştir. Daha önce de Ajansımız ile bir proje yürüten yararlanıcımız, ikinci başarılı projesi ile büyük bir yatırım gerçekleştirmiş ve lazer kesim makinesini bünyesine katmıştır. Böylelikle, üretimine yeni başlanacak olan 3 mm. kalınlığındaki elektrik panosu imalatı sayesinde üretim hacmini artıracaktır.

Aynı zamanda, proje kapsamında 2 adet yenilikçi ürün tasarlayan yararlanıcımız, güneş enerjisi bağlantı ekipmanları ve insansız çuvalama yapabilen çuvalama makinesinin prototiplerini tamamlamıştır. Yararlanıcımız, projenin amaçları ve nihai çıktıları hakkında bilgi vermek amacıyla bir kapanış toplantısı da düzenlemiş olup toplantıya ATSO başkanı Sn. Hüsnü Serteser ve çok sayıda davetli katılmıştır. Proje kapanış toplantısı yerel basında da yerini almıştır.

Zafer Kalkınma Ajansı ile ikinci projesini de başarılı bir şekilde yürüten Hoca Elektrik'in Ajans dışında da proje yürütmekte olduğu ve ileriye yönelik projelerinin devam edeceği firma sahibi tarafından beyan edilmiştir.



Program	: Sanayide Rekabetçiliğin Geliştirilmesi Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Hoca Elektrik Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi
Proje Adı	: Yeni Nesil Üretim, Yeni Nesil Pazarlama
Proje Bütçesi	: 683.824,37 TL
Ajans Destek Miktarı	: 341.912,00 TL
Ajans Destek Oranı	: % 50,00
Proje Süresi	: 9 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Afyonkarahisar
Projenin Uygulandığı İlçe	: Merkez

Biel, Yapı Malzemelerinde Sağlıklı Klozet Kapağı İle Rekabete Koşuyor

Biel firmasının ana üretim alanları, plastikten banyo küvetleri, lavabolar, klozet kapakları, oturakları ve rezervuarları ile benzeri sıhhi ürünlerin imalatıdır. Proje kapsamında üretilen yeni ürün ile ithalat bağımlılığının azaltılması, ihracat potansiyeli bulunan veya diğer sektörlerde girdi sağlayacak nitelikteki yeni ürünlerin geliştirilmesi ve ürün çeşitliliğinin sağlanarak katma değer artırılması amaçlanmıştır. Proje kapsamında ürün çeşitliliğini artırmak için 1 adet kalıba dökülen hammaddeye belirli bir süre ve sıcaklıkta baskı yaparak ürün elde edilmesini sağlayan çift kademeli hidrolik melamin pres ve 1 adet klozet kapağı kalıbı alımı yapılmıştır. Bu yatırımı üretime dönüştürmek için de 2 personel istihdam edilmiştir. Proje kapsamında bölgede bulunmayan duroplast klozet kapağı üretimi yapılarak işletmenin ürün çeşitliliği sağlanmıştır.

Program	: Rekabetçi KOBİ Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Biel Yapı Malzemeleri İnşaat Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Proje Adı	: Biel Yapı Malzemelerinde Sağlıklı Klozet Kapağı İle Rekabete Koşuyor
Proje Bütçesi	: 220.556,98 TL
Ajans Destek Miktarı	: 93.078,85 TL
Ajans Destek Oranı	: % 42,20
Proje Süresi	: 9 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Kütahya
Projenin Uygulandığı İlçe	: Merkez



Gelenekten Geleceğe Kütahya

“G

elenekten Geleceğe Kütahya” isimli proje kapsamında Kütahya merkezindeki tarihi Kütahya evlerinin ve konaklarının fotoğrafla kayıt altına alınarak sokakların restorasyonlarının yapılması, turizme açılması, yeni mimari plan ve projelerle gelenekten beslenen modern Kütahya evlerinin tasarlanması amacı ile fizibilite çalışması yapılmıştır. Hazırlanan raporla tarihi değerlerin korunabilmesi amacı ile bir yol haritasına sahip olunmuştur.

Proje kapsamında yaklaşık 1.960.000 m² alanda inceleme yapılmış, tarihi değerler kayıt altına alınmış ve 500 sokak taranarak iyileştirmeler veya dönüştürülmeleri için rapor hazırlanmıştır. İl merkezinde restore edilecek tarihi konak ve sokaklar belirlenmiş, tarihi Kütahya evlerinin fotoğrafla kayıt altına alınması sağlanmış, yeni mimari plan ve projelerle gelenekten beslenen modern Kütahya evlerinin tasarlanması sağlanmıştır.

Kapanış toplantısında konuşan Belediye Başkanı Sayın Kamil Saraçoğlu; bu projenin ilimizin turizm potansiyelinin gelişmesine katkı sağlayacağını, uzun vadede ise Kütahya ilinin tarihi turistik değerlerinin iyileştirilmesi ile turizm merkezi haline gelmesine, ilimizdeki yatırımların, istihdam oranının ve ilimizin genel anlamda rekabet gücünün artmasına katkı sunacağını dile getirmiş ve sözlerine şöyle devam etmiştir: “Fizibilite projemiz sonrasında yapılacak uygulama projeleri ile şehrin tarihi kültürel zenginliği dünya kamuoyuna aktararak Kütahya'nın marka değerinin artması sonucu, başta Kültür ve Turizm Bakanlığının kültürel faaliyetlerinde gündem teşkil edecek ve yerli / yabancı yatırımcıların ilgisini çekerek şehrin ekonomik girdisinin ve vatandaşın kültürel seviyesinin artmasında önemli katkılar sağlayacaktır.”

Program	: 2015 Yılı Doğrudan Faaliyet Destek Programı
Proje Sahibi	: Kütahya Belediye Başkanlığı
Proje Adı	: Gelenekten Geleceğe Kütahya
Proje Bütçesi	: 45.850,00 TL
Ajans Destek Miktarı	: 45.850,00 TL
Ajans Destek Oranı	: % 100,00
Proje Süresi	: 3 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Kütahya
Projenin Uygulandığı İlçe	: Merkez



Turizm Odaklı Tarihi ve Kültürel Varlıkların ve Altyapı Sorunlarının Belirlenip Çözüm Yollarının Araştırılması Fizibilite Raporu

Proje kapsamında Manisa ili genelinde tarihi ve kültürel varlıklar ile bunların altyapı sorunları belirlenip çözüm yollarının araştırılmasına yönelik saha çalışmaları yapılmıştır. Bu kapsamda, 400 turizm potansiyeli yüksek yer belirlenerek öncelik sınıflandırmaları yapılmıştır. Bu değerlere ulaşım imkanlarının belirlendiği, ildeki tarihi eserlerin sergilenebileceği farklı konseptlerde müzelerin oluşturulabileceği, Turizm Odaklı Tarihi ve Kültürel Varlıkların ve Altyapı Sorunlarının Belirlenip Çözüm Yollarının Araştırılması Fizibilite Raporu hazırlanmıştır.

Projenin kapanış toplantısında Manisa Valisi Sayın Erdoğan Bektaş, Manisa'nın bir turizm cenneti olduğunu ancak turizm cenneti olmasına karşın turizmden nasibini alamayan bir bölge olduğunu belirterek, "Turizm alanında çalışmalara başladık. Manisa turizmde hak ettiği yerde değil. Manisa çok meşgul bir yer. Ekonomisi çok canlı. Sanayide, tarımda çok büyük işler yapıyor. Büyük potansiyeli var, çok büyük cazibesi var. Ülkenin gelişen altyapı ağında önemli bir yere sahip. Manisa turizm odakları olarak 40 destinasyon / durak (mekan, yer, yöre) tespit ettik. Bu yerlerin belirlenmesine yönelik 400 öneri geldi, danışma kurulu bu 400 isim arasından eleme yaparak sayıyı 40'a indirdi ve bu odakları gruplandırıp sıraya dizdik" diye konuştu.

Manisada turizmin geliştirilmesi için belirlenen öncelikli 40 odak nokta şunlardır:

"Manisa Mesir Macunu Festivali. Mesir Yolu: Muradiye Camii, Saruhanbey Türbesi, Sultan Camii ve külliyesi ile Tıp Tarihi Müzesi. Saray-ı Amire: Hatuniye Camii, Kurşunluhan, Hükümet Konağı, Yeni Han, 22 Sultanlar Türbesi. Yiğitbaş Veli Mescidi. Ulutepe: Ulu Cami ve Külliyesi, Saat Kulesi, Darphane, Seyir Terası. Manisa Mevlevihanesi. Niobe ve Ağlayan Kaya: Değirmen Boğazı, Sultan Türbesi, Gülgün Hatun Hamamı, Kabak Tekkesi ve Yedi Kızlar Türbesi. Spil Dağı: At alanı, Yılkı atları, Orman Köşkları, Teleferik, Manisa Lalesi, Manisa Tarzanı, oteller. Aigai Antik Kenti. Yunt dağı. Rotası: Türkmen Şelalesi, OBASYA, taş evler, sarnıçlar, Yenice ve Karakılıçlı Camii, Osmanlı Fossil Ormanı. Karahüseyinli Müze Köyü. Gürle Köyü ve Yoğurtçu Kalesi. Tantalos Vadisi, Tantalos Kaya Mezarı. Urganlı Hafsa Sultan Termal Bölgesi. Antik ülke Sardes antik kenti: Sart Kilisesi, Kral Yolu. Kurşunluhan Kaplıcaları. Salihi Çamur Kaplıcaları. Alaşehir Philadelphia: Sencar Kilisesi, Yıldırım Beyazıt Camii, Alaşehir Surları. Tarihi Kula Evleri. Kula Jeopark. Emre Sultan Köyü: Tabduk Emre ve Yunus Emre Türbesi. Emir Kaplıcaları. Yedieren Kanyonu. Adala Kanyonu. Sarayıçi Kaplıcaları. Demirci Hisar Kaplıcaları. Demirci Akıncılar Yolu. Bintepeler Lidya Piramitleri. Marmara Gölü. Ravika Müze Köyü. Akhisar Thyateira Antik Kenti. Şeyh İsa Çağlak Karşılması. Akhisar Zeytinliova. Şahinkaya Kalesi. Eski Gördes. Yağhane Tarihi Zeytinyağı Fabrikası. Soma Maden Şehitliği. Soma Darkale. Menteşe Kaplıcaları.

Program	: 2015 Yılı Doğrudan Faaliyet Destek Programı
Proje Sahibi	: İl Kültür Turizm Müdürlüğü
Proje Adı	: Turizm Odaklı Tarihi ve Kültürel Varlıkların ve Altyapı Sorunlarının Belirlenip, Çözüm Yollarının Araştırılması Fizibilite Raporu
Proje Bütçesi	: 45.850,00 TL
Ajans Destek Miktarı	: 45.850,00 TL
Ajans Destek Oranı	: % 100,00
Proje Süresi	: 3 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Manisa
Projenin Uygulandığı İlçe	: Merkez



Daha Çok Ar-Ge Daha Verimli Üretim



İlgili firmanın merkezi İstanbul ilinde bulunmakta olup firma TR33 Bölgesi'nin teşvik avantajlarından istifade etmek için Uşak Deri Karma Organize Sanayi Bölgesi'nde yatırımını gerçekleştirmiş ve burada üretime başlamıştır. Firma, başta tekstil sektörü olmak

üzere, çeşitli sektörlerde kullanılan makine ve bu makinelerin parçalarının üretimi üzerine faaliyette bulunmaktadır. Uşak'a yatırım yapmasının ardından firmanın üretiminin tasarım ve Ar-Ge kısmı, merkez olan İstanbul'da kalmış; üretim ve imalat işlerinin önemli bir kısmı ise Uşak'a kaydırılmıştır. Söz konusu ayrıntı içerisinde, firma üretim planlamasından kaynak maliyet ve kaynak yönetimine, hatta muhasebe işlevlerine kadar varan ciddi sorunlarla karşı karşıya kalmış ve bunların çözümüne yönelik kaynak araştırması yaparken Ajansımıza başvuru fırsatı doğmuş ve başvurusu başarılı bulunarak projesini hayata geçirmiştir.

Firma proje kapsamında, öncelikle İstanbul - Uşak arasında üretim süreçlerinin uyumunun sağlanması amacıyla bir network altyapısı kurmuştur. Bir sonraki adımda firma, Kurumsal Kaynak Planlama (ERP - Enterprise Resource Planning) yazılımı geliştirilmesi için bir firma ile sözleşme imzalamıştır. Yazılım firması ile birlikte gerçekleştirilen yaklaşık 7 aylık çalışma sonucunda, Güven Çelik firmasının İstanbul - Uşak arası ve her bir ildeki fabrikalarının kendi iç işleyişini modelleyen, süreç ve aşamalarını bir araya getiren bir sistem meydana getirilmiştir. Bu sistem, sektör standartları dışında, tamamen Güven Çelik firması özelinde, bu firmanın ihtiyaç ve yapısal özellikleri doğrultusunda oluşturulmuştur.

Söz konusu projeye destek verilmesi ile Güven Çelik üretimdeki Ar-Ge süreçlerini kısaltmış; Ar-Ge konusunda çalışan personel sayısını artırma; kurumsallaşma açısından önemli bir yol kat etmiş; kurum içi koordinasyon ve senkronizasyon eksikliğinden kaynaklı problemlerini çözmüş; üretim ve planlama süreçlerini daha sistematik ve standardize hale getirerek üretim maliyetlerini düşürmüş ve karlılık düzeyini arttırmayı başarmıştır.



Program	: Rekabetçi KOBİ Mali Destek Programı
Proje Sahibi	: Güven Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi
Proje Adı	: Daha Çok Ar-Ge Daha Verimli Üretim
Proje Bütçesi	: 501.931,02 TL
Ajans Destek Miktarı	: 204.068,27 TL
Ajans Destek Oranı	: % 40,00
Proje Süresi	: 9 Ay
Projenin Uygulandığı İl	: Uşak
Projenin Uygulandığı İlçe	: Merkez



Röportaj

Cevahir Deri Firma Ortağı

Bilal AYDIN

Hazırlayan | Mehmet Tekeli | Koordinatör | Uşak Yatırım Destek Ofisi

S

ayın Aydın öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?

Ben Bilal Aydın, 1980 Diyarbakır doğumluyum. Evliyim, 4 çocuk babasıyım.

Bize firmanızın tarihçesi hakkında bilgi verebilir misiniz?

Aile olarak 1985 yılından bu yana deri sektöründeyiz. Sektöre ilk olarak 1985 yılında Gaziantep'te girdik. Şirketimizi babam kurdu. Orada ham deri alım satımı yapıyorduk. Daha sonra,

müşteri ihtiyaçları doğrultusunda işimizi Uşak'a taşıdık. Uşak'ta faaliyetlerimize 2001 yılında başladık. Faaliyetlerimizi 10.000 metrekare kapalı alanı olan işyerimizde yürütüyoruz ve şu an yaklaşık 100 çalışanımız var. Genel olarak ham deri işleme ve ZİG (Konfeksiyona hazır, işlentisi bitmiş mamül deri) giysilik deri üretimi yapıyoruz.

Firmanızın misyonu ve vizyonu nedir?

Firmanızın misyonu; müşteri memnuniyetini ön planda tutarak ürünlerimizin çeşitliliğini ve kalitesini artırmaktır.



Firmanızın vizyonu ise; yenilikçi, modern, çevreye karşı duyarlı, uluslararası pazarlarda isim yapmış bir firma olmaktır.

Firmanızda kurumsal kimlik çalışmaları yapıyor musunuz? Bu konudaki çalışmalarınız hakkında bilgi verebilir misiniz?

Firmanız büyüdükçe kurumsal kimlik alanındaki çalışmalarımız da artıyor. Özellikle, firma görüşmelerinde ve fuarlarda kullanılmak üzere firma logomuzun basılı olduğu görsel materyaller kullanılmaktadır. Bir yandan da markalaşma çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Markalaşma süreciniz hakkında bilgi verebilir misiniz?

"UCD Uşak Cevahir Deri" markası için marka tescili ile ilgili başvurumuzu 2015 yılı sonunda tamamladık. Bildiğiniz gibi marka tescili işlemleri yaklaşık 1 yıl kadar devam ediyor. Bu sene içerisinde tescil işlemlerini tamamlamayı hedefliyoruz.



Firmanızın reklam ve tanıtım çalışmaları hakkında bilgi verebilir misiniz? Pazarlama stratejileriniz nelerdir? Hangi fuarlara katılım sağladığınız?

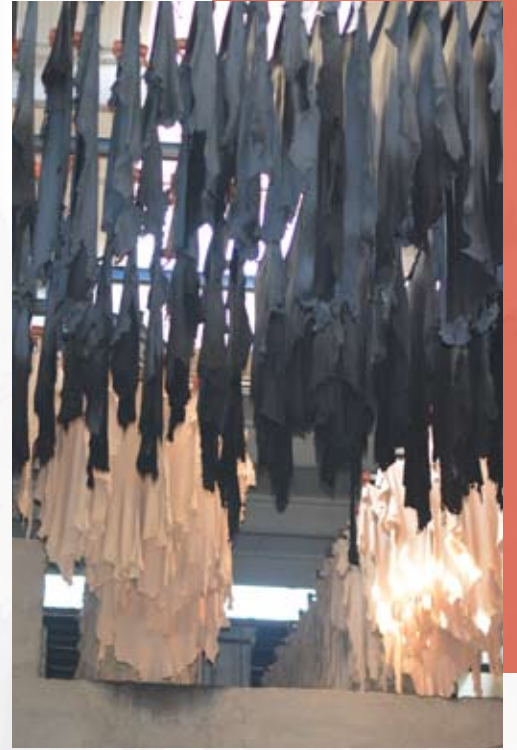
Firmamıza ait sürekli güncellenen bir web sayfamız mevcuttur (www.usakcevahirderi.com). Şirketimizle ilgili bilgi paylaşımını ve ürünlerimizin tanıtımını bu web sitesi üzerinden sağlıyoruz.

Pazarlama çalışmalarımızın en önemli kısmını birebir müşteri ziyaretleri ve fuarlar oluşturmaktadır. Uşak Cevahir Deri olarak son 3 yıldır Paris'teki "Premiere Vision" fuarına katılmaktayız. 2015 yılından itibaren ise Milano, Chennai, Apfl Hong Kong fuarlarına katılmaya başladık. Ayrıca bu yılın Temmuz ayında New York'ta düzenlenen "Premiere Vision" fuarına katılım sağlayacağız.

Faaliyet gösterdiğiniz sektörün sorunları ve bu sorunların aşılması için yapılabilecekler hakkında bilgi verebilir misiniz?

Sektörde üst üste yaşanan krizler deri sektörüne olan ilgiyi yıllar içinde azalttı. Bu da yetmiş eleman bulma noktasında sıkıntılar yaşanmasına neden olmaktadır. Son dönemde Rusya ile yaşanan kriz de özellikle küçük sanayicimizi olumsuz etkilemiştir. Bunun dışında, ülkemizde hayvancılığın eskisi kadar yaygın yapılmıyor oluşu da sektörü etkileyen unsurlar arasındadır. Yerli hayvancılığın azalması ithal ham deri alımını zorunlu hale getirmiştir. Bu da maliyetlerin yükselmesi anlamına gelmektedir.

Sektörde yaşanan sorunların önüne geçebilmek için ülkemizde hayvancılığın daha fazla desteklenmesi gerekmektedir. Kredi imkânlarının iyileştirilmesi ve ihracatın teşvik edilmesi sorunları aşmak için önemli bir etki yaratacaktır.



Zafer Kalkınma Ajansı ile yürütmüş olduğunuz proje hakkında bilgi verebilir misiniz? Sizce Zafer Kalkınma Ajansı'nın özel sektörün gelişimindeki etkisi nedir?

Zafer Kalkınma Ajansı ile yürütmüş olduğumuz projenin adı "Deri İmalatında Ürün ve Pazar Çeşitliliğinin Artırılması Projesi"dir. Proje kapsamında firmamıza 2 adet yeni deri makinası alınmıştır (1 adet deri boyama makinası, 1 adet roto pres). Yine proje kapsamında 3 yeni ürün geliştirmiştir (napa deri, nubuk deri, baskılı deri).

Proje kapsamında çantalık ve ayakkabılık büyükbaş deri imalatı çalışmaları yapılmıştır. Ar-Ge çalışmalarımız ise devam etmektedir. Proje kapsamında küçükbaş deri üretiminden büyükbaş deri üretimine ürün çeşitlendirme çalışmaları yapılmıştır. Ürün çeşitlendirmesinin gerekliliği,

giysilik deri piyasasındaki daralmanın ve aynı zamanda çantalık ve ayakkabılık deride ihtiyacın ortaya çıkmış olmasındandır.

Zafer Kalkınma Ajansı, özel sektörde faaliyet gösteren firmalara verdiği hibe destekleriyle katılımcı firmaların ulusal ve uluslararası pazarlardaki rekabet gücünü artırmaya yönelik ciddi katkılar sağlamaktadır.

Zafer Kalkınma Ajansı ile tekrar proje yürütmeyi düşünüyor musunuz? Aklınızda yeni proje fikirleri var mı?

Aklımızda şu an için netleşmiş bir proje fikri bulunmamasına rağmen ilerleyen zamanda Zafer Kalkınma Ajansı'yla yeni projeler yapmayı planlıyoruz.





Röportaj

Uşak İş Kadınlarını ve Kadın Girişimcilerini Destekleme Derneği Yönetim Kurulu Üyesi

Bilge KAVAK

Hazırlayan | Mehmet Tekeli | Koordinatör | Uşak Yatırım Destek Ofisi

S

ayın Kavak, bize derneğinizi tarihçesi hakkında bilgi verebilir misiniz?

Uşak İş Kadınlarını ve Kadın Girişimcilerini Destekleme Derneği, 18.06.2010 tarihinde kurulmuştur.

Derneğinizi amacı; ilimizde kadın girişimciliğini desteklemek, kadınların ekonomik özgürlüklerini kazanmalarına yardımcı olmak, kadının toplum içerisindeki rolünü ön plana çıkarmak, kadınların eğitim, kültür ve refah seviyelerini artırmaktır.

Bu amaç doğrultusunda derneğimiz, istihdamı artırıcı iş fikrine sahip ve/veya mesleki tecrübesi olan kadın girişimcilere, yatırım/işletme sermayelerine katkı sağlamak için mikro kredi vermekte; kişisel ve mesleki bilgi ve becerilerini artıracak eğitimler, seminerler düzenlemekte ve danışmanlık hizmeti sağlamaktadır.

Derneğimiz ilimizde mikro kredi projesini, Uşak İl Özel İdaresi'nin finansman desteği ile yürütmektedir. Mikro kredi, dar gelirli kadınların kendi kendilerine gelir getirici faaliyetlerde bulunmasına imkân sağlayan, teminat ve kefalet gerektirmeden verilen

küçük bir sermayedir. Uşak İl Özel İdaresi tarafından finanse edilen ve derneğimizce yürütülen bu proje ile ilimizde yaşayan kadınlarımızın evinde veya işyerlerinde el emeğine yönelik üretim veya pazarlama yaparak ekonomiye katılmaları sağlanmaktadır. Mikro kredi alan kadınlar genellikle el işi, el örgüsü, çeşitli dikiş işleri, takı tasarımı, ahşap boyama, hamur işleri yapımı, kuru gıda üretimi, kozmetik ürünü satışı, temizlik malzemesi satışı, ev tekstil ürünü ve hazır giyim satışı gibi işler yapmaktadır. Bugüne kadar 781 kadın girişimciye toplam 1.863.900,00 TL kredi verilmiştir.

Kadın girişimcileri finansal olarak desteklemenin yanı sıra, derneğimiz tarafından kadınlara yönelik çeşitli konularda eğitim ve seminerler, sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenmektedir.

Derneğin amacına yönelik projeler, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içerisinde yürütülmektedir.

Genel olarak Türkiye'de özel olarak Uşak'ta kadın girişimciliği konusunda karşılaşılan sıkıntılardan söz edebilir misiniz?

Öncelikle kadınların iş piyasasında karşılaştıkları genel dezavantajlar girişimcilik için de geçerlidir. Kadınlar, girişimcilerin karşılaştıkları sorunların yanında kadın olmalarından dolayı ayrıca bir takım sorunlar yaşamaktadır. Kadın girişimcilerle



ilgili ortaya çıkan sorunların başında; kadınların sosyo-ekonomik statüleri ve toplumun kendisine verdiği roller, aile içi sorumluluklar, eğitimlerinin yetersizliği, aile tepkileri, iş yükünün fazla oluşu, iş piyasası tecrübelerinin kısıtlı olması, iş dünyasındaki cinsiyet ayrımcılığı, finans/sermaye bulma güçlüğü, iktisadi teşviklere erişimdeki zorluklar gelmektedir. Kadınların kendi işlerini kurabilmeleri için kendilerine ait birikimleri, tasarrufları bulunmadığından banka kredisi için bile eşlerinin, ailesinin yani yakın çevrelerinin destekleri gerekmekte olup ancak bu şekilde finansal kaynak sağlama çabasıdadırlar. Bu durum, kadınlar için kısıtlayıcı bir faktör olmaktadır. Ülkemizde kadın girişimcilere yönelik destek programları kadınların finansal kaynak bulma sıkıntısını gidermekle birlikte kadınlar için diğer sıkıntılar halen söz konusudur. Kadınlar farklı bakış açısı ve iletişim becerisi ile iş hayatında farklı alternatifler ileri sürebilseler de erkek egemen bir iş dünyası içinde çeşitli sıkıntılarla karşılaşmaktadırlar.

Bu sıkıntıların aşılması konusunda derneğinizin yürütmekte olduğu faaliyetler hakkında bilgi verebilir misiniz?

Kadın girişimcilerin finansman sıkıntılarının aşılmasına katkı sağlamak için daha önce de bahsettiğim üzere mikro kredi veriyoruz. Ailevi ve toplumsal engelleri aşabilmeleri, eşleri ve aileleri tarafından desteklenmeleri için mikro kredi verirken aileleri ile de görüşmeler gerçekleştiriyoruz. Mikro kredi alan kadınlar küçük ölçekli girişimlerde bulunan girişimcilerdir. Bu girişimcilerin üretim, satış ve pazarlama aşamalarında bürokratik engeller ve iş dünyasındaki bir takım engeller ile mücadele edebilmeleri için gerekli bilgilendirme



ve yönlendirmeleri yapıyoruz; kamu kurum ve kuruluşlarından gerekli destekleri alabilmeleri konusunda yardımcı olmaya çalışıyoruz. Kişisel ve mesleki gelişimi desteklemeye yönelik çalışmalar yapıyoruz.

Yapmış olduğunuz çalışmalarda beklediğiniz sonuçlara ulaşabiliyor musunuz?

Mikro kredi projesi ile ilimizde 781 kadın girişimciye ulaşılarak ekonomik hayata katılımları sağlanmıştır. Mikro krediyi, benzer sosyo-kültürel ve ekonomik yapıya sahip 5 kadın bir grup oluşturarak almakta ve bireysel olarak farklı işlere yönelik kullanabilmektedir. Bu sayede, kadınlar arasında işbirliği ve dayanışma da artmıştır. Düzenlediğimiz etkinliklere kadınların sosyal olarak da aktif olmaları sağlanmıştır.

Seramik Hediyeelik Eşya Eğitim ve Üretim Atölyesi isimli projemizin sonucunda da ilk aşamada 30 kadının seramik eğitimi alarak yeni bir mesleki beceri edinmeleri ve bu alanda girişimde bulunmaları hedeflenmektedir. Proje bittikten sonra derneğimiz tarafından atölyede yeni isteklere yönelik eğitimler devam ettirilecek, üretim ve satış aşamalarına geçilerek kadınların istihdamı sağlanacaktır.

Zafer Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen projeniz hakkında bilgi verebilir misiniz?

Zafer Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen ve Uşak İl Özel İdaresinin proje ortağı, Uşak İş Kadınları Derneğinin iştirakçi olduğu projemizin amacı; Seramik Hediyeelik Eşya Eğitim ve Üretim Atölyesi oluşturarak ilimizdeki dezavantajlı işsiz kadınlarımızın sosyo-ekonomik yaşama entegrasyonuna katkı sağlamaktır. Karun Hazinesi, Blaundus Antik Kenti, Akmonia Mozaikleri, Clandras Köprüsü gibi önemli tarihi eserlerin seramikten hediyeelik eşyalarının üretilmesi için Valiliğimizce, Kültür ve Turizm Bakanlığından gerekli izinler alınmış olup tam teşekküllü bir atölye oluşturulması için gerekli bütün makine, teçhizat ve malzemeler proje kapsamında temin edilecektir. Atölyede 30 vasıfsız ve işsiz kadına 3 ay süreyle seramik eğitimi verilecek ve böylelikle söz konusu seçkin eserlerin kalemlik, biblo, magnet, kupa vb. çeşitli hediyeelik eşya olarak üretimine altyapı oluşturulacaktır. Atölyenin kurulması ile dezavantajlı kadınların nitelikli işgücü haline getirilerek istihdam edilmesinin yanı sıra, Uşak'ta yeni bir iş kolu oluşumuna katkı sağlanmış ve ilimizdeki kültür ve turizm değerlerinin tanıtımı yapılmış olacaktır.





Sizce Zafer Kalkınma Ajansı'nın Bölgede STK'ların gelişmesi konusundaki etkisi nedir?

Bir STK'nın yapmak istediklerini hayata geçirebilmesi için kurumsal ve mali kapasitesinin güçlü olması gerekmektedir. Avrupa Birliği'nin proje bazlı hibeleri, uluslararası STK'ların fonları ve çeşitli büyükelçiliklerin fonlarının önemli bir kısmı teknik açıdan, kurumsal kapasite elverdiği ölçüde,

yapabilirliği gelişkin kuruluşların başvurabileceği düzeyde olanaklardır. Yardım ve bağışlar, STK'lara finansman desteği sağlamak için yeterli değil. Bu yüzden, Türkiye'deki sivil toplumun temel dertlerinden biri finansman olmaya devam ediyor. Zafer Kalkınma Ajansı'nın mali destek programları, teknik destek programları ve doğrudan faaliyet destek programları ile STK'lar hem kurumsal hem de mali kapasitelerini güçlendirerek

amaçları doğrultusunda yatırımlar ve faaliyetler gerçekleştirebilmektedir. Projeler sayesinde, STK'ların kamu kurumları ve Üniversiteler ile işbirlikleri de artmaktadır.

Derneğinizin gelecek dönemdeki hedefleri nelerdir?

Derneğimizin gelecek dönemdeki hedefi, başta mikro kredi projesi olmak üzere farklı projeler ile ilimizde kadın girişimciliğinin ve kadın istihdamının artmasına katkı sağlamaktır. Kadınların ekonomik hayata katılmalarına katkı sağlamanın yanı sıra mesleki ve kişisel gelişimlerine, sosyo-kültürel hayata katılımlarını teşvik etmek için eğitim, seminer ve çeşitli etkinlikler gerçekleştirmek de gelecek dönem hedeflerimiz arasındadır.

Zafer Kalkınma Ajansı'yla tekrar proje yürütmeyi düşünüyor musunuz? Aklınızda yeni proje fikirleri var mı?

Derneğimizin amaçlarına yönelik gerçekleştirmeyi planladığımız faaliyetler ve yatırımlar için uygun mali destek programı teklif çağrılarında tekrar proje sunmayı düşünüyoruz. Kadınlara yönelik eğitimler için de teknik destek programından yararlanmayı planlıyoruz.



KÜTAHYA'NIN DOĞAL ZENGİNLİĞİ: YER ALTI DOĞAL SOĞUK HAVA DEPOLARI



Hazırlayan | Aziz Aytas | Uzman | Kütahya Yatırım Destek Ofisi



abuk bozulan besinlerin hasattan sonra tüketiciye ulaşana kadar nitelik ve niceliğinin korunması amacıyla kullanılan en yaygın teknik soğukta muhafazadır ve bu görevi yaygın olarak soğuk hava depoları üstlenmektedir. Tarımsal faaliyet amacı ile yer altı doğal soğuk hava depoları, eski çağlardan günümüze dek kullanılmaya devam edilmektedir. Yer altı doğal soğuk hava depoları ürünlerin saklanabileceği, uzun süre bozulmadan kalabileceği bir ortam sunmaktadır. Yer altı doğal soğuk hava depoları "Bacasız Fabrika" özelliğinde olup ülke ve bölge ekonomisine büyük katkılar sunmakta, bölgede üretilen ürünler ile birlikte önemli istihdam sağlamaktadır.

Kütahya ise, bu konuda oldukça şanslıdır. Yer altı doğal soğuk hava depoculuğu ile Kütahya'da eski dönemlerden günümüze kadar yüzey şekillerinden faydalanarak mekanik soğutma yapmaksızın soğuğun doğal yollarla sağlandığı depolarda, sebze ve meyveler muhafaza edilmiştir.

Kütahya'daki tuf arazisinde, ilkçağ medeniyetlerinin gıda ürünlerini taze tutmak amacıyla kullandığı mağaralar gibi yapılar iş makineleriyle düzenlenerek sebze ve meyvelerin depolanmasına başlanmıştır. Mağaralar, çeşitli illerde üretilen ürünlerin doğal koşullarda depolanarak, tazeliğini yitirmeden yurtiçi ve yurtdışına pazarlanması amacıyla kullanılmaktadır. Ürünler dış ortamda en fazla bir ay saklanabilmekteyken doğal soğuk hava depolarında örneğin patates 1 Eylül'den 1 Haziran'a kadar özelliğini kaybetmeden depolanabilmektedir. Limon

ve narenciye ise, 1 Şubat'ta depoya getirilmekte ve 1 Eylül'e kadar depolarda kalabilmektedir. Söz konusu depolar, harici iklimlendirme gerektirmediğinden enerji maliyeti sıfıra yakındır.



Küpat Tarım, Kirgılı Mevkii Çalca Mahallesi'nde Kütahya Belediyesi tarafından açılan yer altı doğal soğuk hava depolarını yap-işlet-devret modeli kapsamında 20 yıllığına kiralamıştır. Yer altı doğal soğuk hava depolarında patates, limon, narenciye depolanmaktadır. Toplam açılan yer altı soğuk hava deposu 4 adet olup depolama kapasitesi çuvallı 8.000 ton, dökme 10.000 ton'dur. 1 adet yer altı soğuk hava deposunda, -5°C ile + 5°C arasında muhtelif ürünleri depolamak için çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca, diğer 3 adet soğuk hava deposunda, havalandırma otomasyonu kurularak sağlıklı ürün depolama yatırım çalışmaları sürdürülmektedir. Yap-işlet-devret modeli kapsamında gerçekleşmesi düşünülen toplam yatırım tutarı 850.000 Avro civarındadır. Bu bağlamda, Kütahya birçok ilin geçiş güzergâhı olması nedeni ile lojistik depolama merkezi olma yolunda ilerlemektedir. Kütahya'nın bu gelişimine bulunmaya yönelik olarak, bu doğal depoların birçok ürünün depolanabildiği alanlar olmasına yönelik çalışmalara sürdürülmektedir.





Yer altı doğal soğuk hava depolarının en büyük özelliği yalıtıma ihtiyacı olmamasıdır. Depolar, enerji maliyeti çok düşük olan ve bina maliyetini 1/6 oranında düşüren farklı sertliklerdeki tüpleri oyarak oluşturulmuştur. Bu depolarda depolanan ürünlerin depolanan alanlarda neme ihtiyacı vardır. Yer altı doğal soğuk hava depoları bünyesinde %80 - %90'lara varan nem bulundurduğundan dolayı bu depolar, ürünlerin nem ihtiyacını doğal olarak karşılamaktadır. Bu depoların kullanılmasıyla, farklı mevsim koşullarına rağmen, depolanabilen ürünlerin katma değeri yükselmektedir. Bununla birlikte, yer altı doğal soğuk hava depoları depolama maliyetlerini düşürmektedir ve dolayısıyla bu durum tarımsal ürünlerin pazarlanmasına maddi anlamda olumlu katkıda bulunmaktadır.

Günümüzde teknolojik gelişmeler sayesinde, yer altı doğal soğuk hava depoları içerisinde, kamyon, tır ve araçların dolaşabildiği büyük ürün depolama alanları haline gelmiştir. Doğal ısı +10 ile +12 derece arasında olup yaz aylarında serin, kış aylarında ılık bir ortam sağlamaktadır. Teknolojik çalışmalar ile yaz ve kış dereceleri kontrol altında tutulmaktadır. Yapılan teknolojik yatırımlar sayesinde ısı ve nem kontrolü sağlanarak ürünlerin daha uzun süre depolanmasına ve daha az fire vermesine olanak sağlanmaktadır. Yine bu depoların teknolojik altyapılarının geliştirilmesi ile gıda güvenliği

sağlanarak uygun şartlarda depolanan üründe kalitatif ve kantitatif (nitelik ve miktar) kayıpların ortadan kalkması sağlanmaktadır. Böylelikle, üretici ve tüketicinin bundan zarar görmesi engellenmektedir. Yer altı doğal soğuk hava depolarının sağladığı sayısız katkıya ek olarak bu doğal depolar yakın mahallelerdeki vatandaşlara iş imkânı sağlayarak istihdama yönelik katkıda bulunmaktadır. Bu özellikleri nedeniyle yatırımcılar açısından tercih edilmekte ve bölge ekonomisinin yanı sıra ülke ekonomisine de önemli katkılar sağlamaktadır.

Kütahya ilimizdeki doğal mirasımız olan mağaraların kullanımına ilişkin farklı fikirlerin üretilmesi, geliştirilmesi ve bu fikirlerin uygulanarak doğal mağaraların daha etkin kullanılması gerekmektedir. Yer altı doğal soğuk hava depolarının daha verimli kullanımının sağlanması ile Kütahya ilinin Bölge ve ülke ekonomisine sunduğu katkılar artacak ve doğallığın sunduğu sağlıklı besinlerden halkımızın faydalanmasına imkân tanıyacaktır. Böylece çeşitli besinlerin korunması için gerekli olan yapay soğuk hava depolarının, yüksek elektrik maliyetleri nedeniyle ekonomik anlamda üreticiyi zorlamasının önüne geçilecektir. Her şeyin doğallığını yitirdiği günümüz dünyasında halkımıza daha doğal ürünlerin sunulabilmesinde Yer altı doğal soğuk hava depoları çok önemli bir role sahip olacaktır.

SULTANLARIN ÜZÜM DİYARI: ALAŞEHİR

ilçe Tanıtımı



Hazırlayan | Buket Kaner | Koordinatör V. | Manisa Yatırım Destek Ofisi

KONUMU

Manisa ilinin güneydoğusunda yer alan ve il merkezine uzaklığı 110 km olan Alaşehir; 977 km² yüzölçümüne sahip olup toprağından bereket fışkıran bir ilçedir. Bozdağ'ın kuzey eteklerine yerleşmiş Alaşehir; kuzeyde Kula, batıda Salihli, güneyde Nazilli, Kuyucak ve Kiraz, doğuda ise Sarıgöl ve Eşme ilçeleriyle çevrili olup deniz seviyesinden yüksekliği 189 metre iken Ege Denizi'ne uzaklığı kara yolundan 145 km'dir. İlçe; 2015 yılı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi sonuçlarına göre 100.254 nüfusa sahiptir.

TARİHÇESİ

M.Ö. 150-138 yıllarında Bergama Kralı II. Attalos Philadelphos tarafından kurulan kentin ilk adı "Kardeşseverlik" anlamına gelen "Philadelphia"dır. Philadelphia, ipek yolu üzerinde bulunması nedeniyle ticari açıdan büyük önem kazanmış, Kral II. Attalos'un vasiyeti üzerine Bergama Krallığı'nın Roma İmparatorluğu'na geçmesiyle beraber Philadelphia da Roma topraklarına

katılmıştır. Bergama Krallığı dönemindeki önemini Romalılar döneminde de koruyan Philadelphia, zaman içerisinde Romalıların Anadolu'daki en önemli merkezlerinden biri haline gelmiş, bu dönemde kent tapınaklarının ve festivallerinin çokluğundan dolayı "Küçük Atina" olarak anılmıştır. Romalılar döneminde daha da gelişen Philadelphia, M.S.40 yılından itibaren Hıristiyanlığı kabul etmiş; kısa sürede dini açıdan da önem kazanmaya başlamış ve Hıristiyanlığın teşkilatlanıp yayılma çalışmalarının sürdürüldüğü ilk yedi kentten biri olarak



ün yapmıştır. Hıristiyanlığın Ege Bölgesi'nde bulunan, ilk yedi kilisesinden biri olan St. Jean Kilisesi de bu dönemde inşa edilmiştir. Roma İmparatorluğu'nun ikiye ayrılmasından sonra Bizans sınırları içinde kalan Philadelphia, Bizans içinde de önemli bir merkez olmuştur. 1093 yılında Selçuklu'ya bağlanan Philadelphia; 1389'da da Yıldırım Bayezid tarafından kesin olarak Osmanlı topraklarına katılmış ve adı "Güzel Şehir" anlamına gelen "Alaşar" olarak değiştirilmiştir. Cumhuriyetin ilanına kadar Aydın İli Manisa Sancağı altında olan Alaşehir, Manisa'nın il olması sonrası Manisa'ya bağlanmıştır. Kurtuluş Savaşı sırasında yakılıp yıkılan kent, Cumhuriyet Dönemi'nde yeniden yapılmış ve Alaşehir adıyla günümüze kadar gelmiştir.

KURTULUŞ SAVAŞI'NDA İLK HAVA ZAFERİ ALAŞEHİR HAVA SALDIRISI

Kurtuluş Savaşı'nda 23. Tümen Komutanı İzzettin Çalışlar, Kula ve Alaşehir civarının havadan keşfini emreder. Pilot Astsubay Vecihi keşif için havalanır ve böylelikle İstiklal Savaşı'ndaki ilk uçuş yapılmış olur. Ancak uçak güven vermemektedir. Motor arızalı, kanatlar hurda halde ve radyatörler de su



damlatmaktadır. Zaman geçtikçe uçağın bir parçası yerinden fırlar. Pilot Vecihi yine de kararlıdır, geri dönmeyecek, görevini kusursuz şekilde yerine getirecektir. Yunan askerleri ise Türklerin çalışır uçağı olduğuna ihtimal vermemektedir. Bu nedenle Türk uçağını kendilerinden sanarak yanığıya düşerler ve Pilot Vecihi sayesinde Yunanlılar bozguna uğrar. Alaşehir Hava Saldırısı da 15 Ağustos 1920'de Türk Hava Kuvvetleri'nin Kurtuluş Savaşı'ndaki "İlk Hava Zaferi" olarak tarih sayfalarına adını gururla yazdırır.



ALAŞEHİR KONGRESİ

Milli Mücadelede işgalci Yunanlılara karşı başkaldıran ve bu amaçla Millis Teşkilatları kurarak direnen ilk şehirlerimizden biri olan Alaşehir'de 16 - 25 Ağustos 1919 tarihleri arasında Alaşehir Kongresi

düzenlenmiştir. Kongreye Alaşehir yanında Manisa, Balıkesir, Soma, Akhisar, Sındırgı, Turgutlu, Salihli, Kula, Eşme, Buldan, Gördes, Demirci, Uşak, Ödemiş, Birgi, Bozdağ, Sarıgöl, Aydın, Nazilli ve Denizli olmak üzere toplam 21 bölgenin Reddi İlhak Heyetlerinden seçilen delegeler katılmıştır. Alaşehir Kongresi; Ege Bölgesi'nde yapılan ve Milli Mücadele'nin bölgesel teşkilatlanmalarını başlatan ilk toplantı olması sebebiyle o dönemde yeri doldurulamayacak şekilde önem kazanmış ve Kongreye Alaşehir'in ev sahipliği yapmasından ötürü vefalı Alaşehir ilçesi de Cumhuriyet Tarihimizde kendine saygın bir yer edinmiştir.

BAĞCILIK TARIMI

Akdeniz ikliminin hüküm sürdüğü, Türkiye'nin en verimli ovalarından birisi olan Manisa ilindeki Alaşehir Ovası; dünya üzerindeki sayılı verimli arazilerinden biri olarak sayılmakta olup Türkiye'nin ve Bölge'nin önemli akarsularından biri olan Gediz Nehri'nin Alaşehir Çayı kolu tarafından sulanmaktadır. Çok zengin alüvyonlu toprakları olan Alaşehir, aynı zamanda birçok ürünün yetiştirilmesine elverişli iklim yapısına sahip olması dolayısıyla, Ege Bölgesi'ndeki tarımsal üretim merkezleri içinde kendisine önemli bir yer edinmiştir. Bu vesileyle ovanın çevresinde dünyanın en güzel ve en lezzetli ürünleri yetiştirilmektedir. Günümüzde Manisa iliyle özdeşleşmiş konumda olan dünyaca ünlü çekirdeksiz Sultani üzüm bu ürünlerin başında gelmektedir. Türkiye'de üretilen ve %90'ının

ihraç edildiği çok kıymetli çekirdeksiz kuru üzümün 1/3'ü de Alaşehir ilçesinde üretilmektedir. Ekonomisi ağırlıklı olarak tarıma dayalı olan Alaşehir'in, gerek kalite gerekse de rekolte bakımından en önemli tarım ürünü olan çekirdeksiz (Sultani) üzümünden dolayı tarım alanlarının hemen hemen yarısı bağ alanlarından oluşmaktadır. İşte bu sebeple Alaşehir denince ilk akla gelenler yaş ve kuru üzüm, uçsuz bucaksız bağlar, her bağda bulunan bağ evleri ve bağ kuleleri olmaktadır.

İlçede bağların kurulmuş olduğu sistemin alçak ya da yüksek sistem olmasına bağlı olarak çekirdeksiz üzüm bağlarının 1 dekarından ortalama 150 kg ile 600 kg arasında üzüm alınabilmektedir. Hatta bölgede dekar başına 900-1000 kg çekirdeksiz kuru üzüm alınabilen çok verimli bağlar dahi vardır. 2015 yılındaki üretim miktarları incelendiğinde, Alaşehir ilçesindeki üzüm üretiminin 498.860 ton olarak kayıt altına alındığı görülmüştür.

Bu verimli topraklarda üzümün sonra yetiştirilen diğer başlıca ürünler arasında; pamuk, tütün, tahıllar (buğday, arpa), sebze ve meyve (kestane, ceviz, kiraz, nar, elma) sayılabilmektedir. Hayvancılık daha gerilerde yer almakta olup ilçenin güney batısındaki dağlık ve engebelik alanda geçimlerini özellikle küçükbaş hayvan yetiştiriciliği ile sağlayan aileler de bulunmaktadır. Sığır besiciliği ve kümes hayvanı yetiştiriciliği ile arıcılık da Alaşehir halkının diğer tarımsal geçim kaynaklarıdır.



ŞİFA KAYNAĞI ÜZÜMÜN YARARLARI

- 🍇 Bağışıklık sistemini kuvvetlendirir, vücudu virüslere karşı dirençli hale getirir.
- 🍇 İçerdiği resveratrol maddesi sayesinde kansere karşı vücudu korur.
- 🍇 Vücutta biriken zararlı maddelerin dışarı atılmasını sağlar.
- 🍇 Kansızlığın tedavisinde etkilidir, kanın temizlenmesine yardımcı olur.
- 🍇 Böbrek ve karaciğerin işlevini artırır, hastalıklarına karşı iyi gelir.
- 🍇 İdrar yolları iltihaplanmasına şifa olur.
- 🍇 Kabuk ve çekirdekleri mideye zarar vermeden sindirimi hızlandırır.
- 🍇 Bağırsak sisteminin çalışmasını düzenler, bağırsak sancısı ve kabızlığı giderir.
- 🍇 Kanı sulandırarak kalp-damar sisteminin düzenli çalışmasına yardımcı olur.
- 🍇 Damar sertliğine iyi gelir.
- 🍇 Yüksek tansiyonu düşürür.
- 🍇 Kalbi kuvvetlendirir.
- 🍇 Kuru üzüm hoşafı vücudun aşın derecede yorgunluğu ve bitkinliğini giderir.

- 🍇 Genel vücut zayıflığını yok eder.
- 🍇 İçerdiği biflavonoidler sayesinde C vitamininin etkinliğini artırır.
- 🍇 Öksürüğü keser, balgamı giderir, nefes darlığına ve ses kısıklığına iyi gelir.
- 🍇 Üzüm yaprağı suyu dizanteriye ve göz nezlesine karşı şifa olur.
- 🍇 Ağız içi yaralarını iyileştirir.
- 🍇 El ayak titremesine ve sinir sistemine iyi gelir.
- 🍇 Kuru üzüm baş ağrısını dindirir.
- 🍇 Günlük olarak tüketildiğinde unutkanlığı giderir.
- 🍇 Taze üzüm anne sütünü çoğaltır, hamilelerin mide bulantısını önler.
- 🍇 Alerji ve kireçlenmelerde iltihap oluşumunu engeller.
- 🍇 Cildin taze ve temiz bir görünüm almasını sağlar.
- 🍇 Sarı üzüm sedef hastalığına iyi gelir.

TİCARET VE EKONOMİ

Ulusal ekonomimizde büyük pay sahibi olan tarım sektörü Alaşehir'de de önemli rol oynamaktadır. Bölgede tarımsal çalışmaların en verimlisi olan bağcılık ile elde edilen üzüm; kurutmalık, şaraplık ve sofralık olarak ve yan ürünler (pekmez, şıra, kozmetik, ilaç vb.) şeklinde değerlendirilmekte olup ilçede üzümden elde edilen gelir, milli ekonomimiz içinde ciddi bir pay edinmektedir. Üzümün en yoğun ve kaliteli üretildiği yer olan Alaşehir'de çok yaygın olarak yapılmakta olan bağcılık tarımı dolayısıyla ilçe çiftçilerinin en önemli gelir kaynağı olmaktadır.

Yaş sofralık üzüm olarak gerçekleştirilen ihracat, son yıllarda Bölge ekonomisinin adeta bir başka boyuta taşınmasına sebep olmuştur. Alaşehir; kurulan yeni Gümrük Müdürlüğü, tarımsal tahlil laboratuvarları ve dış ticaret şirketleri sayesinde, yaş sebze ve meyve ihracatı konusunda yıllar içerisinde Ege Bölgesi'nin en iddialı merkezlerinden biri haline dönüşmüştür. Ürün sezonunda kurulan yaş sebze ve meyve işleme merkezleri de Alaşehir için iyi birer ekonomik kaynak olarak varlık göstermekte olup yaş olarak işlenen ve başta dünyaca ünlü Sultani üzüm olmak üzere en taze ve lezzetli sebze ve meyveler Alaşehir'den Avrupa ve dünyanın hemen hemen tüm ülkelerine ulaştırılmaktadır.



Temelde ihraç ürünü olmakla birlikte iç piyasada da tüketilmekte olan Sultani çekirdeksiz üzümün yaş olarak ihraç edilmeye başlanması, bu işle uğraşan yerli ve yabancı iş adamlarının Ağustos ve Eylül aylarında, ticaret amacıyla Alaşehir'e akın etmelerine ve iki aya yakın süre boyunca Alaşehir'de konaklamalarına vesile olmaktadır. Salı ve Cuma günleri kurulan ilçe pazarları ise, Alaşehir'e yakın çevrelerden yine ticari amaçla gelen çok sayıda vatandaş tarafından ziyaret edilmektedir. Bugünlerde ilçe merkez nüfusunun yaklaşık üç katına çıktığı görülmektedir.

Sanayi sektörü, Alaşehir ekonomisinde çok geniş yer kaplamamaktadır. Endüstriyel ağırlıklı parça üretimi ve küçük el sanatları ilçe ekonomisini oluşturan diğer alanlar olup en önemli tesisi Tariş Alaşehir Entegre Üzüm İşletmesi'dir. Tariş dışında var olan kiremit fabrikaları ve tavuk çiftlikleri ise küçük sanayicileri oluşturmaktadır. Alaşehir ekonomisine büyük katkı sağlayacak olan seracılık da son yıllarda hızla yaygınlaşmaktadır.

CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ ALAŞEHİR MYO

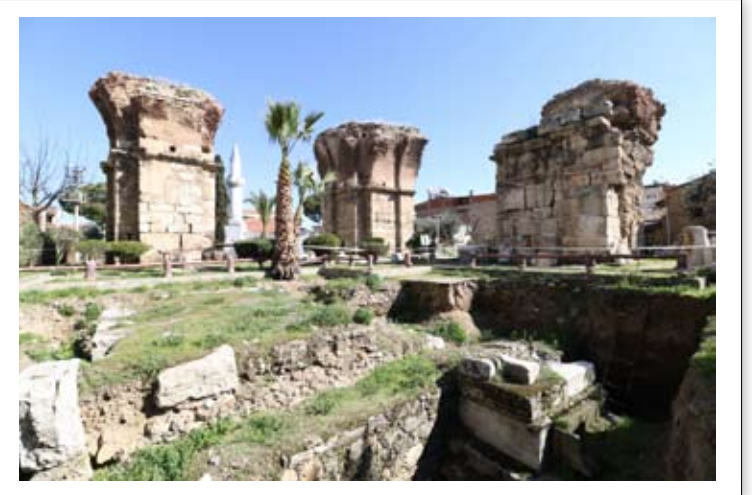
Celal Bayar Üniversitesi çatısı altındaki Alaşehir Meslek Yüksek Okulu, yöreye özgü sektörel ihtiyaçlara cevap vermek üzere eğitim ve öğretim faaliyetlerine 1995 yılından bu yana Alaşehir ilçesinde tüm hızıyla devam etmektedir. MYO içerisinde Bitkisel ve Hayvansal Üretim (Bağcılık, Organik Tarım, Tıbbi Aromatik Bitkiler, Bitki Koruma), Kimya ve Kimyasal İşleme



Teknolojileri (Laboratuvar Teknolojisi Programı), Yönetim ve Organizasyon (Kooperatifçilik Programı) ile Park ve Bahçe Bitkileri (Peyzaj ve Süs Bitkileri) Bölümü olmak üzere toplamda 4 bölüm aktiftir. Her yıl öğrencilerine bu şirin ilçede ev sahipliği yapan Alaşehir Meslek Yüksekokulu, mevcut programlarındaki faaliyetlerini geçmişe dayanan tecrübeye sahip zengin kadrosuyla sürdürmektedir.

TURİZM ÖĞELERİ

Alaşehir'de eski dönemlere ait birçok tarihi eser bulunmaktadır ancak bölgenin birinci derecede deprem kuşağında olması nedeniyle birçok eser zaman içinde yıkılmış ve toprak altında kalarak günümüze dek ulaşamamıştır. Yine de kentteki tarihi ve arkeolojik değere sahip eserlerin çok olması Alaşehir'deki turizm açısından büyük önem taşımaktadır.



İncil'de adı geçen Yedi Kilise, Hıristiyanlığın ilk kiliseleri olarak kabul edilmekte olup söz konusu Yedi Kilise de Türkiye sınırları içerisinde yer alan bu yedi kilise, Ephesus (Selçuk), Smyrna (İzmir), Pergamon (Bergama), Thyateira (Akhisar), Sardes (Salihi), Philadelphia (Alaşehir) ve Laodikeia (Goncalı)da bulunmaktadır. Ege Bölgesi'ndeki Hıristiyanlığın ilk çağlarına ait yedi kiliseden biri olan ve havarilerden İoannes adına M.S. VI. yüzyılda yapılan St. Jean Kilisesi'ne ait ayaklardan üç tanesi bugün sağlam durumdadır. Payelerin yüksekliği, kalınlığı ve kemerlere bağlanması, vaktiyle görkemli bir yapı olduğu izlenimini edinmemizi sağlamaktadır. Birkaç yıl kadar önce yapılan kazı çalışmaları neticesinde kilisenin 20-30 m civarında bir yeraltı şehri bulunmuştur.



İlk kazılarda bulunan en önemli eser ise Şarap Tanrıçası Heykeli'dir. Bu heykelin üç şarap tanrıçası heykelinden biri olduğu da söylenmektedir.



Philadelphia'nın üzerine kurulduğu bilinen, bugün Alaşehir olarak tanınan ve zamanında ticaret dünyasında önemli bir yer edinmiş antik Philadelphia Kenti'nin akropolü Toptepe düzlüğündeki tapınak kalıntıları, Toptepe'nin kuzey eteklerinde erken Roma Dönemi (M.Ö. 1.yy) tiyatro kalıntıları, Bizans döneminde yapılmış olan surlar ve doğu kapısı da kentin en önemli eserleri arasındadır. Alaşehir'in yukarıdaki tepenin kente bakan yamacında bulunan tiyatro güney batıya



bakmakta olup sahne binasının toprak altında kalan kemerli odalarının büyük bölümü günümüze ulaşmıştır. Özellikle Saint Jean Kilisesi sur kalıntıları ve galeriler Alaşehir'i ziyaret eden turistlerin öncelikle görmeyi arzuladıkları yerler arasındadır. Bu sebeple sözü edilen tarihi ve arkeolojik değere sahip bu eserler bölgeye tur düzenleyen seyahat acentelerinin programlarında mutlaka yer almaktadır.

Bu eserlerin yanında Güdük Minare, Kurşunlu Han, Sarı Saltuk ve Şeyh Sinan Türbesi ile Şeyh Sinan, Yıldırım Bayezid, Pazar, Yağhane ve Kadı Şeyh Camileri de Alaşehir'de görülmeye değer nitelikte olan diğer tarihi yapılarıdır. Alaşehir Sarıkız Kaplıcaları da özellikle yerli turistlerin çok sık ziyaret ettikleri yerler arasında bulunmaktadır.

SARIKIZ MADEN SULARI

Sarıkız maden sularının tarihte dayandığı ve kulaktan kulağa aktarılıp bugünlere kadar gelmiş efsaneye göre, uzun yıllar önce altın sarısı saçları topuklarına kadar inen ve bu sebeple de adı Sarıkız olan çok güzel ve yardımsever bir Türk kızı yaşarmış Alaşehir'de. Sarıkız, Alaşehir'in Türkler tarafından kuşatılmaya başlandığı yıllarda çevreye yerleştirilen Türk oymaklarından birine mensup bir genç kızmış. Bu yardımsever kız, Türklerin Alaşehir'i her kuşatmasında savaş alanına koşup elinde testisiyle askerlere su dağıtır, yaralıların yarasını sarar,



onlara ilaç bulmuş. Ancak gün gelmiş Sarıkız da bir düşman okuyla göğsünden vurulmuş ve oracıkta şehit olmuş. Bunun üzerine Sarıkız'ın şehit düştüğü yerden fıskıran su aniden bir ırmak olmuş, bağları sulamış, hastalara şifa olmuş, acıları dindirmiş. Bu efsaneden ötürü, Alaşehir'de Sarıkız Çayı sadece maden suyu kaynağı olarak bilinmez. Sanki bir türbeymiş gibi Hidrelezz şenliklerinde, bayramlarda ziyaret edilir. Yeni evlenen ve evlenmek isteyen gençlerce Sarıkız'da dualar okunur, çaputlar bağlanır, adaklar adanır. Alaşehir'deki bu mucizevi suya ellerini yüzlerini sürenler Sarıkız'ın iç ve dış güzelliğinden nasiplenmek isterken hastalar ve şifa arayanlar da yine Sarıkız'a başvururlar. Sarıkız hatırası da Alaşehirlilerce yaşatılır ve geleceğe aktarılır. İşte bu yüzden Alaşehir'de yüzyıllardır yaşatılan ve nesilden nesile aktarılan Sarıkız efsanesi yöredeki mucizevi maden suyuna adını vermiş, böylelikle Sarıkız Maden Suyu da bu isimle beraber anılmaya başlanmıştır.



Ulusal çapta dağıtımı yapılan ve büyük bir marka olan Sarıkız Doğal Maden Suları 2014 yılında Belçika'da International Taste & Quality Institute'un Üstün Lezzet Ödülü Yarışması'na (Superior Taste Award) içecekler genel kategorisinden katılmış ve tam üç ürünüyle birden ödül kazanmıştır. 2005 yılından beri Belçika'nın Brüksel kentinde düzenlenmekte olan ve tadım alanında kanaat lideri ve uzman olan şeflerin kör tadım testini kullanmasından dolayı uluslararası tanınırlıkta tek olarak görülen yarışmada Sarıkız Doğal Maden Suları'nın elde ettiği başarı, lezzetindeki iddiasını bir kez daha ortaya koymaktadır.

JEOTERMAL ENERJİ

Türkiye; jeotermal enerji kaynakları açısından; dünyada 7., Avrupa'da 1. sırada yer almaktadır. Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü verilerine göre, Türkiye'de elektrik üretimine uygun potansiyel içeren ve tamamı Batı Anadolu'da yer alan 17 adet saha bulunmaktadır. Türkiye'deki mevcut jeotermal enerji kaynaklarının %67'si ise Ege Bölgesi'nde ve yoğun olarak da Manisa'da bulunmaktadır. Bu bağlamda Manisa jeotermal enerji kaynakları bakımından büyük potansiyele sahip olup ülkemiz için de büyük öneme sahiptir. Bu nedenle Maden Tetkik Arama Ege Bölge Müdürlüğü tarafından araftından jeotermal enerjiye yönelik çok sayıda sondajlı çalışma gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar neticesinde; il içerisinde Turgutlu, Salihli, Alaşehir, Köprübaşı, Kula, Demirci, Soma

ve Sarıgöl başta olmak üzere çok sayıda sıcak su kaynağı bulunmuş olup Türkiye'nin 287°C ile en sıcak, Dünya'nın 4. en sıcak jeotermal kaynağının Manisa'nın Alaşehir ilçesinde yer aldığı ortaya çıkartılmıştır. Toprağın 2000 -2500 metre derinliğinde ayrı bir doğal kaynak olan jeotermal enerjinin bahşedildiği verimli Alaşehir arazilerindeki bu sıcak su kaynaklarının şehir ısıtmaçılığı, kaplıca tesisi ve sera ısıtılması için kullanılmaya elverişli olduğu bilinmektedir.

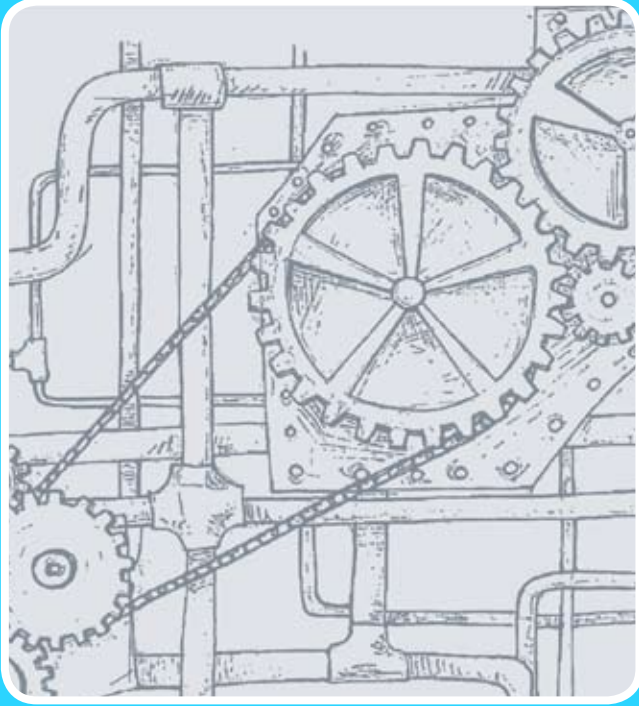
Jeotermal enerji kaynaklarının kullanımında ülkenin önde gelen iki enerji yatırımcısı Alaşehir'i tercih ederek 2014 ve 2015 yıllarında ilçede jeotermal enerji santrali yatırımlarını tamamlamışlardır. İki santral, lisanslarına derç edilen yıllık 480 milyon

kWh üretim miktarına ve toplam 57 MW kurulu güce sahiptir. Jeotermal enerji üzerinde hassasiyetle duran yerel yönetim bu alanda çalışmalarını yoğunlaştırmış, Alaşehir Belediyesi'nin öncülüğünde, 5 kurumun ortaklığında hazırlanan "Jeotermal Enerji Alaşehir" projesi, AB ve Türkiye Sivil Toplum Diyalogu - IV. Enerji Hibe Programı kapsamında hibe desteği almaya hak kazanmıştır. Projenin 2016 yılının başında uygulamaya geçilmiş olup 12 ay sürecek olan projede "Jeotermal Enerjinin Çevre, Tarım ve Ekonomiye Etkileri" bilim temelli olarak araştırılacaktır.

YEMEK KÜLTÜRÜ

Geçmişten bugüne gelen en güzel miraslarımızdan biri de yöresel yemek çeşitlerimiz olup bağları ile ün yapmış Alaşehir'in kendine özel çok leziz bir mutfağı da vardır. Alaşehir'i ziyaret ettiğinizde öncelikle yemeğe bir "Oğmaç Çorbası" ile başlamanız tavsiye olunur. Eğer bir düğüne rast gelerseniz, düğün yemeği olarak kendine yer edinen "Kabak Aşı" yemeği tadılmalıdır. Ramazan ayına denk geldiğiniz takdirde, bu sefer Ramazan ayına özel meşhur "Ekmek Dolması" Alaşehir'de sizi karşılar. "Sura" adı verilen ve kaburga etinden pişirilen lezzetli yemek de Kurban Bayramlarının vazgeçilmezidir. En önemli tatlardan biri de bunca şöhrete sahip Alaşehir yaprağı ile yapılan, insanı rahatlattığı ve sinirleri gevşettiği söylenen Alaşehir'in meşhur "Yaprak Sarması"dır. "Mehmetçik Aşı", "Dorak Aşı" ve "Alca Aşı" da yörede en sevilen yemekler arasında yer alırlar. Tavada kızartılarak hazırlanan yerli mantı "Alaşehir Kapaması" ise dillere destandır. Canınız pide çekerse; çakırotu ile hazırlanan "Isırgan Otlı Pide" ya da yumurta ve çökelekten yapılan "Kesikli Pide" veya "Kıymalı Pide" denenmelidir. Ayrıca enfes Alaşehir yemeklerinin üstüne "Saraylı" adı verilen şerbetli tatlı da mutlaka tadılmalıdır. Bu verimli topraklardan ayrılırken de Türkiye'nin her yerinde tanınan ve meşe odunuyla fırında pişirilen "Alaşehir Ekmeği" dönüş yolunda muhakkak satın alınmalıdır.





Makale

Sanayi 4.0, Diğer Adıyla 4. Sanayi Devrimi: Tarihsel Gelişimi, Temelleri ve Türkiye Ekonomisine Olası Etkileri

Hazırlayan | Hakan OLTAN | Uzman | Planlama ve Bölgesel Koordinasyon Birimi

2

2011 yılı Almanya Hannover Fuarı'nın çok önemli bir özelliği vardır. Özellikle Alman hükümeti ve Alman bilim adamları tarafından yıllardır tohumları atılan yeni bir sanayi devriminin adının koyulduğu, belki de zaten yavaş yavaş dönüşüm sürecini yaşamaya başladığımız ama henüz tam olarak tanımlayamadığımız bir üretim konseptinin adının ve şeklinin dünyaya duyurulduğu fuardı. 2011 yılı Hannover Fuarı ve yeni sanayi devriminin ve üretim konseptinin adı Sanayi 4.0 olarak koyulmuştu. Elbette bu makalede bu fuarı anlatmayacağım. Bu fuardan bahsetmem sadece bir girizgah içindi.

Şimdi geçmişe gidelim, biraz iktisat tarihi yolculuğu yapalım ve insanlığın seri üretim yani günümüz sanayi üretimi yolculuğunun nasıl başladığına bir göz atalım. Hep birlikte 18. yüzyılın sonlarına gidelim; henüz seri üretim yok, tamamen el işçiliğine ve emeğine dayalı bir üretim sistemi mevcut durumda. İnsanoğlu üretimde ellerini ve en basit aletleri kullanıyor. Üretim sonucu oluşan her bir ürün elbette çok değerli; çünkü her bir el emeği bir değere dönüşmekte o yıllarda.

Gelişen siyasi ve ekonomik sebepler; insanların yeni üretim şekilleri bulmasını zorunlu kılmaktaydı artık; elbette her zorlukla birlikte bir kolaylık gelmektedir.

Bu ilahi bir düsturdur. Sene 1784, insanlık suyun yani buharın o muazzam enerjisini artık sanayide, mekanik tezgahlarda enerji olarak kullanmaya başlıyordu. Seri üretim yapan ilk tezgahlar kurulmaya başlıyordu. Üretim ilişkileri yeni bir değişime doğru gidiyor, üretimde insan emeğinin yerini artık daha fazla makine almaya başlıyordu. Hep beraber merhaba Sanayi 1.0, hoşçakal insan Son.0 diyelim. İnsanoğlu "artı değer" üretebiliyordu bu tezgahlar ve buhar enerjisi sayesinde. Bir başka deyişle, insanoğlu gerekli ya da zorunlu olandan çok daha fazlasını üretmeye başlamıştı. İşte bu Sanayi 1.0'di. Eskiden bu artı değer el emeğini satan işçilere gitmekteydi, ama artık üretimde işçilerle birlikte makineler de vardı. Fakat makineler maaş, yemek, barınacak yer ya da sosyal güvence istemez ki. O halde ne olacaktı bu artı değer, ne yapılmalıydı bu artı değerle? Çözüm bulunmuştu, bu artı değer artık işletme sahiplerinin kasasına gitmeliydi. Evet işte geldik kapitalist üretim tarzının temellerinin atıldığı o 1700'lü yıllara. Elbette size bunları detaylı anlatmayacağım, bunlar zaten çok uzun süre tartışılmış iktisadiyat konuları.

Yolculuğumuza biraz daha birlikte devam edelim. Enerji kaynağı olarak buharın yerine ya da buhara ek olarak elektriğin kullanılmaya başlandığı ve 1870 yılında Amerika Birleşik Devletleri'nin Cincinnati şehrinde elektrikle çalışan bir mezbahanın

kurulduğu yıla gelelim. Mezbaha deyip geçmeyin; aslında dünya üretim sisteminde de büyük bir dönüşümün habercisiydi bu mezbaha. Çünkü bu daha da büyük bir üretim sistemini, yani Fordist üretim tarzı denilen sistemi doğuracaktı. İnsanlık ulaşım ve iletişimin daha kısa sürede yapılması yolculuğunda büyük bir aşama kaydedecekti bundan sonra. 1913 yılında gelindiğinde, Henry Ford yürüyen bantlı ilk seri üretim otomobil fabrikasını kurdu. Aslında yürüyen bant tekniğini ilk kullanan Henry Ford değildi. 1902 yılında Oldsmobile isimli otomobil firmasında kullanılmıştı bu teknik¹; fakat Ford bu tekniği çok daha güzel ve verimli bir düzene yerleştirerek büyük bir üretim devriminin yolunu açmıştı. Merhaba Sanayi 2.0, diğer bir deyişle 2. Sanayi Devrimi.

Gelelim 3. Sanayi Devrimi denilen elektrik ile birlikte elektriğin de kullanılmaya başlandığı, yazılımın ve programlamanın da devreye girdiği üretim sistemine; aslında Sanayi 4.0 denilen üretim sisteminin ilk olarak temellerinin atıldığı yıllara. Makinelerin akıllı hale gelmeye başlamasıyla üretimdeki verimlilik ve optimizasyon artarak çok daha kapasiteli üretim yapılı hale gelmişti. İnsanlar tarafından programlanabilen makineler artık fabrikalarda kullanılmaya başlanmıştı. 1913 yılında Fordizm ile başlayan elektrik ile seri üretim 1969 yılına gelindiğinde elektriğin de devreye girmesiyle

¹ Michigan Yesterday & Today, Robert W. Domm, 2009

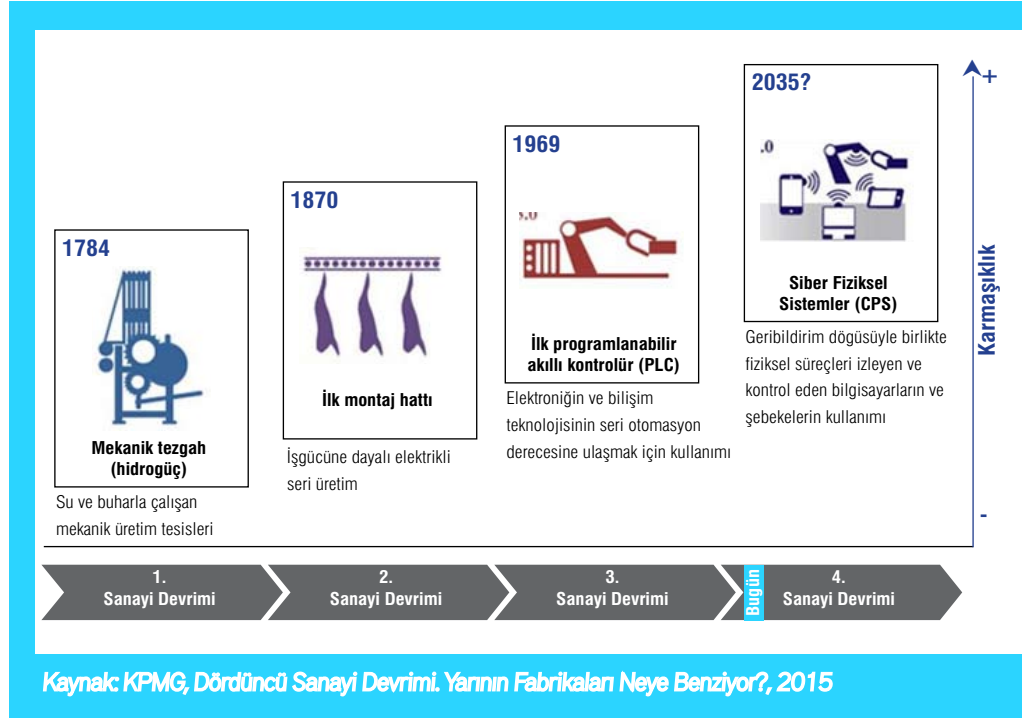
"akıllı" hale gelmişti. İlk "PLC" programlanabilir akıllı kontrolör yapılmıştı ve otomasyon sistemlerinin temelleri atılmıştı. MODICON firmasının geliştirdiği bu sistem, temel mantık işlemlerini yapabilmekteydi. Bu ilk PLC'nin sanayide başarı ile kullanılmasından sonra, General Electric, Siemens gibi firmalar bu PLC'leri daha ucuz maliyetle üretmeye başlayıp piyasaya sürmüşlerdi. 1969'dan günümüze doğru bu PLC'ler günümüzün yoğun endüstriyel üretimine yetmemeye başladı. Bundan sonra, daha az yer kaplayan ve saniyede daha çok işlem yapması gereken cihazlara ihtiyaç duyulmaktaydı. Endüstriyel PC'lerin zamanı gelmişti artık. İnsanoğlu adım adım Sanayi 4.0'a doğru yol almaktaydı.

Yolculuğumuzdaki son durağımız olan Sanayi 4.0; yani 4. Sanayi Devrimine geldik. 3. Sanayi devriminde programlanabilir makinelerin sanayide kullanılmaya başlandığını belirtmişti. Günümüzde ise bu programlanabilir makinelerin birbiri ile iletişim halinde olduğu, nesnelerin interneti sayesinde çevremizdeki her cihazın ya da eşyanın bir sensör vasıtası ile bilgi alışverişi yapabildiği ve birbiri ile konuşabildiği, üretim esnasındaki makinelerin üretimde gerekli olan tüm hammadde ve ara mallarının miktarını, kullanılacağı zamanı ve nerede kullanılacağını kendi kendine belirlediği bir endüstri devrimine doğru gitmekteyiz.

1969'dan beri yaşanan süreçte; yani 3. Sanayi devriminde insanlar makineleri programlamaktaydı. 4. Sanayi devriminde ise, makinelerin makineleri programlayabildiği ve onlar adına karar alabildikleri bir sürece yönelmiş durumdayız. Sanayi 4.0'da üretimin şekli değişmekte ve artık insan gücünün yerini tamamen makineler almaktadır.

Sanayi 4.0

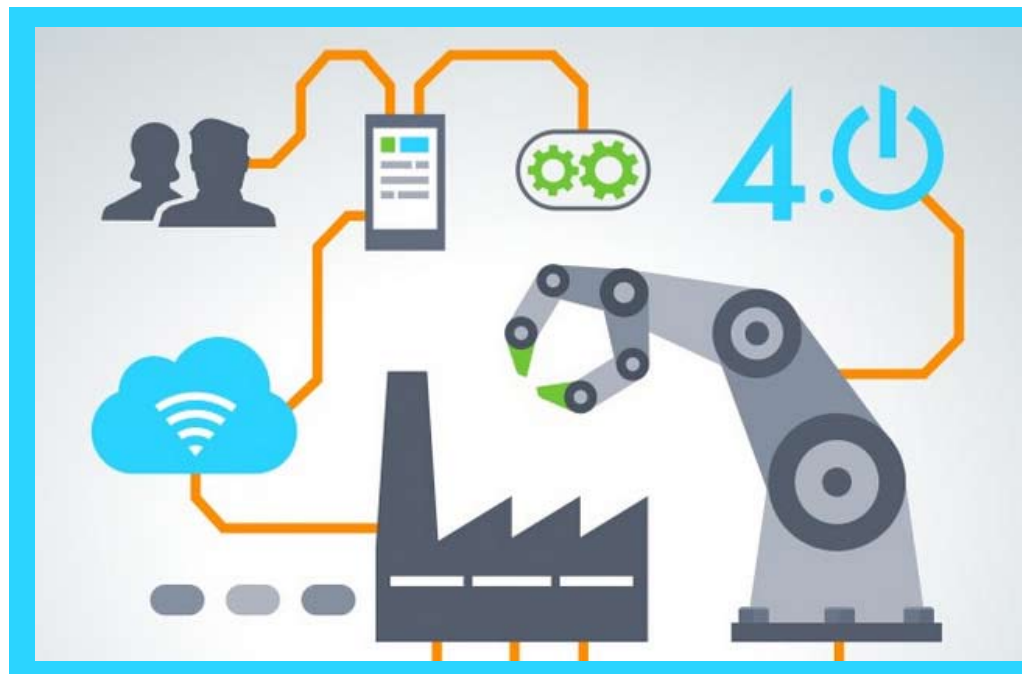
Daha önce temel olarak ilk üç sanayi devriminden bahsetmiştik. Artık yazımızın temel konusu olan 4. Sanayi Devriminin detaylı incelemesine geçebiliriz. Temel olarak 4. Sanayi devrimi, üretimde insan gücünün yerini akıllı ve kendi kendini ve diğer makineleri programlayabilen makinelerin almasıdır. Bu makineler internet, bilişim teknolojileri ve çok fonksiyonlu akıllı çipler sayesinde üretimde neyin, ne zaman, ne kadar ve nerede kullanılacağına karar vermektelerdir. Sanayi 4.0, siber-fiziksel sistemler, 3D yazıcılar, büyük veri, nesnelerin interneti ve akıllı fabrikalar gibi kavramlar üzerine



oturmaktadır. İlk olarak 2011 yılında Almanya'nın Hannover fuarında adlandırılmıştır bu kavram. Daha önce bilim ve sanayi çevrelerinde konuşulan ve tartışılan bu olgu, Hannover fuarı ile birlikte resmi bir nitelik kazanmıştır. Sanayi 4.0'ın üzerine oturduğu temelleri biraz daha açıklayabiliriz artık.

Siber-Fiziksel Sistemler: Siber-fiziksel sistemler, makinelerin internet ve bilişim teknolojileri ile harmanlanıp birbirine eklenerek akıllı fabrikaları oluşturduğu sistemlerdir. Siber-

fiziksel sistemler ABD, Ulusal Bilim Kurumu (The National Science Foundation) tarafından şu şekilde tanımlanmaktadır: Siber-fiziksel sistemler; gözlemlene, koordinasyon ve kontrol gibi üretim süreçlerindeki temel prensiplerin, hesaplama ve iletişim bileşkesinden oluşan karma teknoloji tarafından yönetildiği sistemlerdir². Bu sayede makineler daha akıllı hale gelecek verimliliği artıracak ve üretimdeki sorunların çözümü çok daha kısa sürede ve kolay olacaktır.



² Ege Bölgesi Sanayi Odası, Sanayi 4.0, 2015

Akıllı Fabrikalar: Akıllı fabrikalar, makinelerin, otonom robotların ve bilişim teknolojilerinin birlikte ve uyum içerisinde çalıştığı üretim merkezleridir. Bu fabrikalarda Sanayi 4.0'ın getirdiği birçok yenilik kullanılmaktadır. 3D yazıcılar, otonom robotlar, nesnelerin interneti, büyük veri, bulut bilişim sistemleri gibi birçok sanayi 4.0 konseptinin birlikte bir harmoni içerisinde çalıştığı sistemlerdir. Akıllı fabrikalar sayesinde karmaşık ve oldukça zor üretim sistemleri birbiri ile uyum içerisinde çalışabilir. Üretim öncesi ve sonrası tedarik zinciri sorunsuz bir şekilde ilerlediği için ürünler daha kaliteli ve sağlam olmaktadır; ayrıca, ulaşacağı yere daha kısa sürede ve kolay şekilde ulaşmaktadır. Akıllı fabrikalardaki 3D yazıcılar sayesinde üretim; zaman, nitelik ve nicelik bazında daha müşteri odaklı ve müşterinin isteklerini tam olarak tatmin edecek şekilde olacaktır. Bu da bu sistemlere uyum sağlayabilen firma ve ülkelerin iktisadi olarak tüketici artığından daha çok faydalanabileceği bir durumu beraberinde getirmektedir. Kısaca, sanayi 4.0'a uyum sağlamak, günümüz dünyası ekonomileri için kritik bir öneme sahiptir.

Sanayi 4.0 ve Ülkemiz Açısından Önemi

Sanayi 1.0, sanayi 2.0, sanayi 3.0; bu endüstriyel dönüşüm süreçlerine ülkemiz ayak uydurmaya çalışsa da tam olarak bunların öncüsü olamamıştır. Şimdi önümüzde çok önemli bir endüstriyel dönüşüm süreci olan 4. Sanayi Devrimi durmaktadır. Orta-yüksek gelir düzeyinde yer alan ve ağırlıklı olarak düşük ve orta-düşük teknoloji seviyesinde üretim yapan ülkemizin bu sanayi dönüşümünü yakalayarak daha çok orta-yüksek ve ileri teknoloji düzeyine geçiş yapması ve gelirini yüksek gelir seviyesine yükseltmesi önem arz etmektedir.

Sanayi 4.0 dönüşümünü yakalayabilen ve hatta bu dönüşüme öncülük eden ülkelerin gelecekte dünyanın süper gücü olmaları muhtemeldir; çünkü bu teknolojiler sayesinde üretim çok daha kısa sürede yapılabilecek, talebe göre üretim çok daha kolay bir şekilde gerçekleştirilecektir. 4. Sanayi Devriminin getirdiği en büyük yeniliklerden birisi de işçilik maliyetlerinin bazı ülkelere getirdiği büyük avantajı gidermesidir. Bu durumda, ülkemiz işçilik maliyetleri açısından yarışmadığı birçok ülke ile denk hale gelecektir. Bundan sonrası artık ülkemizin Sanayi 4.0'a ne kadar adapte olduğu



ya da öncülük ettiği ile alakalıdır. Biz ülke olarak 4. Sanayi devrimini oturduğumuz yerden izleyemeyiz. Günümüz dünyasında rekabetçiliğin bu kadar önem kazandığı, üretim ve lojistik hızının firmaların pazar paylarına bu denli etki ettiği bir dönemde, üretimi birkaç kat hızlandıracak bir sanayi türünü ülkemizin kaçırmaması olumsuz sonuçlara yol açacaktır. Bu kavramlar ışığında firmalarımızı sanayi 4.0'a daha hazırlıklı hale getirmek için çalışmalar yapılmalıdır. Firmalar, bu konudaki teknolojik gelişmeleri takip ederek kendilerine uygulamanın yollarını araştırmalıdır. Kamu hizmetleri noktasında da bu konuda devlet teşvikleri artırılmalı ve ilgili kamu aktörleri aracılığıyla gerekli bilgilendirme çalışmalarına ağırlık verilmelidir.

Bu kadar yoğun bir bilgi alışverişi ve veri akışının olduğu yerde bilişim altyapısı da yüksek

düzeyde olmalıdır. Ayrıca, yine bir Sanayi 4.0 konsepti olan bulut bilişim sistemlerinin veriyi daha açık hale getirmesinden dolayı, bilişim güvenliği en üst düzeyde tutulmalıdır. Eğitim sistemi, özellikle de yükseköğretim seviyesindeki eğitim sistemi müfredatı yeni sanayi dönüşümü ve bu dönüşümün hem mühendislik alanında hem de yönetim alanında nasıl başarabileceğine odaklanacak şekilde düzenlenmelidir. Elbette daha yapılması gereken birçok şey söyleyebiliriz; fakat bu daha detaylı ve ayrı bir yazının konusu olacaktır. Artık yazımızın sonuna geldik ve hep birlikte çıktığımız iktisat tarihi, sanayi devrimleri ve Sanayi 4.0 yolculuğunun 2016 ayağına geldik. Okurken sıkılmadığınızı ümit ediyor, ülke olarak geleceğin teknolojilerine öncülük etmeyi diliyorum.





ENERJİ
İNSAN VE
TOPLUM
ULAŞIM TURİZM

AFYONKARAHİSAR
YEREL EKONOMİK GELİŞME PROGRAMI

AFET
YÖNETİMİ
MADEN
2016 - 2018
TARIM
HİZMETLER
KENTSEL
ÇEVRE



ENERJİ
İNSAN VE
TOPLUM
ULAŞIM TURİZM

KÜTAHYA
YEREL EKONOMİK GELİŞME PROGRAMI

AFET
YÖNETİMİ
MADEN
2016 - 2018
TARIM
HİZMETLER
KENTSEL
ÇEVRE



ENERJİ
İNSAN VE
TOPLUM
ULAŞIM TURİZM

MANİSA
YEREL EKONOMİK GELİŞME PROGRAMI

AFET
YÖNETİMİ
MADEN
2016 - 2018
TARIM
HİZMETLER
KENTSEL
ÇEVRE



ENERJİ
İNSAN VE
TOPLUM
ULAŞIM TURİZM

UŞAK
YEREL EKONOMİK GELİŞME PROGRAMI

AFET
YÖNETİMİ
MADEN
2016 - 2018
TARIM
HİZMETLER
KENTSEL
ÇEVRE



HER TEBESSÜM BİR ZAFERDİR...



HER GÜLÜMSEMENİN ARKASINDA,
GELECEK İÇİN ZAFERLE ATILMIŞ BİR ADIM VARDIR

Bölgemizin geleceği için, siz paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz!

T.C. Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği

Adres: Cumhuriyet Mah. Öncü Sk.
No:39 43020 Merkez/Kütahya
Tel: (0274) 271 77 61-62 | (0274) 281 00 61-62-63
Faks: (0274) 271 77 63
E-posta: info@zafer.org.tr

Web: www.zafer.org.tr | www.zaferinvest.org.tr | www.2023.zafer.org.tr | www.zaferin.org.tr

Afyonkarahisar YDO

Adres: Dört Yol Mah. Turgut Özal Cad. No:69 ATSO
Hizmet Binası Kat:4 03100 Merkez/Afyonkarahisar
Tel: (0272) 212 20 70
Faks: (0272) 212 21 70
E-posta: afyonkarahisarydo@zafer.org.tr

Manisa YDO

Adres: Merkez Efendi Mah. Mimar Sinan Bulvarı
No:127 Manisa TSO Bülent Koşmaz Hizmet Binası
Kat:1 45020 Yunusemre/Manisa
Tel: (0236) 237 29 47
Faks: (0236) 239 49 51
E-posta: manisaydo@zafer.org.tr

Kütahya YDO

Adres: Cumhuriyet Mah. Öncü Sk. No:39
43020 Merkez/Kütahya
Tel: (0274) 271 77 61
Faks: (0274) 271 77 63
E-posta: kutahyaydo@zafer.org.tr

Uşak YDO

Adres: Durak Mah. Fatih Cad. No:2/404
Özmerkez İş Merkezi Kat:4 64100
Merkez/Uşak
Tel: (0276) 224 43 41
Faks: (0276) 224 43 42
E-posta: usakydo@zafer.org.tr

investnafyon.gov.tr | investinkutahya.gov.tr | investinmanisa.gov.tr | investinusak.gov.tr





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

Zaferin

BÜLTEN

01

HAZİRAN 2016

www.zaferin.org.tr

TR33 BÖLGESİ'NDEKİ İŞVEREN VE İŞÇİLERİN UYUM YETENEGİNİN ARTTIRILMASI OPERASYONU

Zaferin



İNSAN KAYNAKLARININ
GELİŞTİRİLMESİ
PROGRAM OTORİTESİ



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI



TR33 BÖLGESİ'NDEKİ İŞVEREN VE İŞÇİLERİN UYUM YETENEĞİNİN ARTTIRILMASI OPERASYONU

www.zaferin.org.tr

Başlarken



Bilindiği üzere, “TR33 Bölgesindeki İşveren ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Artırılması Operasyonu”, Ülkemizle AB arasındaki mali işbirliği kapsamında geliştirilmiş olan “Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı – IPA” kaynakları ile finanse etmekte ve Bakanlığımızın Program Otoritesi olduğu İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı altında yürütülmektedir.

Program Otoritesi olarak Bakanlığımız, İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi (İKG) Bileşeni kapsamındaki programların hazırlanmasından, proje tekliflerinin toplanıp değerlendirilmesinden, sözleşmeye bağlanmasından, yönetilmesinden, denetlenmesinden ve ödemelerinin yapılmasından sorumludur.

Bu kapsamda IPA'nın ilk dönemi olan 2007-2013 yılları arasında tahsis edilen 553 milyon Avroluk fonu, 2007 yılından bu yana, bir kısmı tamamlanmış ve bir kısmı devam eden toplamda 900 projeye başarılı şekilde yönetmekteyiz.

IPA'nın ikinci dönemi olan 2014-2020 yılları arasında da, tahsis edilen 512 Milyon Avroluk fonlarla, işgücü piyasasına katılım ve toplumsal entegrasyon konularındaki projelere destek vermeyi hedeflemekteyiz.

İstatistiki verilere göre, Ülkemizin genelinde olduğu gibi, TR33 bölgesindeki işletmelerin de yaklaşık %80'i, sadece 1 ile 9 arasında işçi çalıştıran mikro ölçekli firmalardan oluşmaktadır. Bu mikro ölçekli firmaların büyümesi, daha kurumsal ve daha rekabet edebilir hale gelmesi, günümüzde özellikle Avrupa'ya entegre olmuş piyasa koşullarımıza göre artık zaruri hale gelmiştir. Ayrıca işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamak ve koordinasyonu artırmak için, başta eğitim ve öğretim kurumlarıyla birlikte sosyal paydaşlar olmak üzere, bölgedeki tüm aktörlerin finansal ve kurumsal açılarından desteklenmeye ihtiyacı bulunmaktadır.

Bu minvalde, söz konusu projemizin tüm taraflar için hayırlı olmasını ve program hedeflerine katkı verecek şekilde başarılı çıktı ve sonuçlara ulaşmasını temenni ederim.

Burak Çağatay DOĞAN
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkan Vekili

Bilindiği gibi günümüzde bölgesel ekonomik kalkınma giderek önem kazanmaktadır. Ülkemizde bölgesel kalkınmayı sağlamak üzere gerçekleştirilen yapısal dönüşümlerden bazıları öne çıkmaktadır:

Bunlar, kalkınma ajanslarının kuruluşu ve AB-Türkiye ortak finansmanı ile yürütülen bölgesel programlardır.

Zafer-İN Operasyonu, Avrupa Birliği tarafından finanse edilmekte ve TR33 Bölgesi'nde Ajansımız tarafından uygulanmaktadır. Bölgedeki iş gücü niteliğini destekleyerek Bölgenin ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Aynı zamanda çalışanların ve işverenlerin birlikte çalışma kapasitelerini ve ekonomik fonksiyonlarını arttırmayı hedeflemektedir.

Bu Operasyon Zafer Kalkınma Ajansı'nın uyguladığı ilk Avrupa Birliği projesidir. Bu açıdan hem Ajansımız hem de Bölgemiz açısından büyük önem taşımaktadır. Operasyonumuz, TR33 Bölgesi'ndeki KOBİ'ler için uyum yeteneğinin altını çizmektedir. Mesleki eğitim, yönetim becerileri eğitimi ve hayat boyu öğrenme yoluyla uyum yeteneğinin geliştirilmesini amaçlamaktadır.

Operasyonun sonuç çıktısı, Zafer Kalkınma Ajansı bünyesinde Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi'nin (BİGEM) kurulmasıdır. Söz konusu merkez, TR33 Bölgesi'ndeki insan kaynaklarının geliştirilmesi konusunda kurumlar arası iş birliğini sağlayacaktır.

Operasyon boyunca yayınlayacağımız bültenler aracılığıyla siz değerli paydaşlarımızın katkıları ve iş birliği ile BİGEM kapsamında yürütülen çalışmalarını ve planlanan faaliyetleri duyurmayı amaçlıyoruz. İlk sayımızda Operasyonun amacını, hedefini ve beklenen sonuçlarını anlatarak yürütülen çalışmalarını ve uzmanlarımızın görüşlerini aktarmaya çalıştık.

TR33 Bölgesi'nin ekonomik kalkınması açısından önemli çalışmalar içeren Zafer-İN Operasyonu'nun Ülkemiz ve Bölgemiz için hayırlı olmasını dilerim.

Yusuf BALCI
Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri



ZaferİN

Operasyonu hakkında

Teknik yardım sözleşmesi 2015 yılı Aralık ayında imzalanan, 7 Ocak 2016 tarihi ile fiilen başlayan Zafer-İN (TR33 Bölgesi'ndeki İşveren ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Arttırılması Teknik Destek Projesi) Operasyonu, **Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak** illerinin oluşturduğu TR33 Bölgesi'nde uygulanmaktadır. Operasyon toplamda **20 aylık uygulama dönemine sahip** olup, tahmini bütçesi **4.1 milyon Euro**'dur.

WYG Türkiye liderliğinde, **Project Group (TR)** ve **International Development Ireland**'dan (IDI) oluşan Konsorsiyum, çalışanların ve işverenlerin uyum sağlama kapasitesinin artırılmasına odaklanacak Operasyona teknik destek sağlayacaktır.

Operasyon kapsamında, Bölge'deki işgücünün değişen ve dönüşen ekonomik yapıya uyum sağlaması amacıyla **Üniversiteler, İŞKUR İl Müdürlükleri, Ticaret ve Sanayi Odaları, Organize Sanayi Bölgeleri ve Sendikalar** ortaklığında **Zafer Kalkınma Ajansı** bünyesinde **Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi**'nin (BİGEM) kurulması, sektör bazlı insan kaynakları politikalarının ortaya konulması ve bu çerçevede Bölge illerindeki ilgili aktörlerin eğitilmesi hedeflenmektedir.

Operasyon ile Bölge'deki sektörel ve mesleki eğilimler ile ihtiyaçlar tespit edilecek; kurulacak merkez bünyesinde ihtiyaç duyulan sektör ve alanlardaki işgücü arzının sağlanması için gerekli analizler gerçekleştirilecek; işverenlerin, Bölge'deki kamu kurumlarının ve sivil toplum kuruluşlarının farkındalıkları arttırılacak, Operasyonun uzun vadede sürdürülebilirliği sağlanacaktır.

Yönetim Yapısı

Faydalanıcı ve Sözleşme Makamı

Projenin Operasyon Faydalanıcısı, Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerinden oluşan TR33 Bölgesi'nde faaliyet gösteren Zafer Kalkınma Ajansı'dır.

Sözleşme Makamı ise Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı'dır.

yorum*

Zafer Kalkınma Ajansı olarak 2013 yılında geliştirmeye başladığımız Projemizin sonunda başlaması ve Bölgemize yarar sağlama aşamasına gelmesi dolayısıyla büyük bir sevinç ve gurur yaşıyoruz. Zafer-İN Operasyonu, aynı zamanda İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi alanında bugüne kadar yerel düzeyde verilen en büyük hibelerden birisi.

Zafer-İN Operasyonunun etkin ve sorunsuz şekilde yürütülmesi için Ajans olarak yüklenici konsorsiyumla birlikte büyük gayret gösteriyoruz. Ayrıca Operasyonun bugüne gelmesinde ve başarılı bir şekilde yürütülmesinde büyük emek ve katkıları olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Mali Yardımlar Dairesi ve AB-Türkiye Delegasyonu çalışanlarına da ayrıca teşekkür etmek istiyorum. Tüm tarafların özverili çalışmaları ve etkin iş birliği olmasa, Zafer-İN Operasyonu'nu bu noktalara getiremezdik.

Hedefimiz, 20 ay sürece bu Operasyon sonunda Bölgemizde öncelikli sektörlerdeki gelişim ve dönüşümlerle beraber ortaya çıkabilecek iş gücü ihtiyaçlarını bugünden tespit ederek, firmalarımızın, kamu kurumlarımızın ve sivil toplum örgütlerinin öngörülen ihtiyaçlar doğrultusunda insan kaynakları yatırımlarını bugünden yapmalarını sağlamaktır. Bu noktada hem sektörlerin geleceğine ilişkin yol haritalarını çıkartacak, bu doğrultuda eğitimler verecek hem de Bölgede bu konuya dair farkındalığı geliştireceğiz. Ana amaç, sanayi ve hizmet sektörlerinde büyük atılım gösteren Bölgemizin bu sektörlerde ürettiği katma değeri arttırarak, Avrupa ve Dünya standartlarını yakalamak.

Bölgede iş birliği için irtibata geçtiğimiz Üniversite, İŞKUR, OSB ve TSO'ların tamamına yakınından olumlu geri dönüş aldık ve onlarla beraber Türkiye'nin ilk Bölgesel ölçekli İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi (BIGEM)'ni kurduk. Bölgedeki kurumlarımızın gösterdiği bu ilgi ve alaka, bizi de ileride bu alanda daha büyük projeler geliştirmek üzere motive ediyor. Başladığımız bu girişimi, paydaşlarımızla beraber daha da ileriye taşıyacağımız inancını yineleyerek, operasyonun Bölgemize hayırlı olmasını temenni ediyorum.

İskender Cem LEBLEBİCİ

Zafer Kalkınma Ajansı Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi Başkanı



Proje Ekibi

Dr. Faruk Cengiz TEKİNDAĞ
Gizem BAŞAL

Teknik Destek Projesi Direktörü
Teknik Destek Projesi Yöneticisi

Teknik Destek Projesi Kilit Uzmanları

Dr. Peter WILSON (Birleşik Krallık)
Carlo PENCO (İtalya)
Ethem Erkal KEÇE (Türkiye/Avustralya)
Selda TAN (Türkiye)

Takım Lideri (KE1)
Eğitim Uzmanı (KE2)
Bölgesel Kalkınma Uzmanı (KE3)
İletişim Uzmanı (KE4)

Zafer Kalkınma Ajansı Operasyon Koordinasyon Birimi

Yusuf BALCI
Veli OĞUZ
Taylan UYGUN
İskender Cem LEBLEBİCİ
Hacer ERİŞ
Ahmet SEVER
Fatih SEVER
Zeynep NALE
Bekir UMUT
Aziz AYTAŞ

Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri, Operasyon Kıdemli Yöneticisi
Birim Başkanı, Operasyon Kıdemli Yönetici Delegatesi
Birim Başkanı, Operasyon Kıdemli Yönetici Delegatesi
Birim Başkanı, Operasyon Koordinatörü
Uzman, Operasyon Koordinatör Yardımcısı
Uzman, Operasyon Koordinasyon Birimi Üyesi
Uzman, Operasyon Koordinasyon Birimi Üyesi
Uzman, Operasyon Koordinasyon Birimi Üyesi
Uzman, Operasyon Koordinasyon Birimi Üyesi
Uzman, Operasyon Koordinasyon Birimi Üyesi

Teknik Destek Projesi Destek Ekibi

Özge YOLDAŞ
Berker Mert TEKİNDAĞ
Sema ÖZTUĞCU
Damla ERSOY
Elvan BOZAT

Proje Sorumlusu
Proje Asistanı
Proje Asistanı
Proje Asistanı
Mütercim / Tercüman

*yorum



"TR33 Bölgesindeki İşverenlerin ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Arttırılması İçin Teknik Yardım" Operasyonu; Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak'ı kapsayan TR33 Bölgesi'nde, özellikle Yaşam Boyu Öğrenme ve İnsan Kaynakları yönetimi kapasitesi gibi konular üzerinden çalışanların ve işverenlerin uyum sağlama kapasitesinin arttırılmasına odaklanacak etkili bir operasyondur. Operasyonun uygulanmasına dair Konsorsiyum olarak en büyük hedefimiz, kilit uzmanlar ve diğer uzmanlarımızın köklü deneyimlerini kullanarak, 20 aylık operasyon süresince, Zafer Kalkınma Ajansı'na ve İŞKUR İl Müdürlükleri, Organize Sanayi Bölgeleri, Sendikalar, Sanayi ve Ticaret Odaları, Kuzey Ege Bölgesi'ndeki KOBİ'ler gibi paydaşlara sağlayacağımız teknik destek ile operasyon sonuçlarının başarılı bir şekilde gerçekleştirilmesidir. Gerek kurumsal gerekse teknik bilgisi güçlü uzmanlarımızın tecrübeleri ile hızlı bir başlangıç yaptık. Operasyonun her bir sonuç alanı kapsamında yer alan faaliyetlerin uygulanmasında birlikte çalışacağımız paydaşlara ve hedef gruplara en doğru, en kaliteli, en yenilikçi ve uygun desteği sağlayacağımıza inanıyoruz. Türkiye'de bu alandaki tüm paydaşlarla kurulmuş mevcut ağı ve iletişimi olan Konsorsiyumumuzun bu Operasyon ile Bölge ekonomisine büyük katkılar sağlamasını umuyoruz.

Gizem BAŞAL / Teknik Destek Projesi Yöneticisi

*yorum



Projemizin anahtar kelimesi, oldukça farklı bir terim olan Uyum Yeteneği'dir. Küreselleşme, yeni teknolojiler ve daha fazla şeffaflık bir araya gelerek, iş ve çalışma dünyasını altüst etmiştir. Bu yeni ortamda çalışabilmek, yeni yetenekleri gerekli kılmaktadır. Piyasa değişikliklerini önceden okuyup, ona göre hareket edebilen, değişimleri görerek, yeni becerilerle, yeni koşulların gerektirdiği yeni işleri gerçekleştiren işverenler ve çalışanlar gerektirmektedir.

İşveren ve çalışanların bu kapasiteleri, iş ve çalışma alanında Uyum Yeteneği olarak adlandırdığımız anlayışın temel unsurlarını oluşturmaktadır. Her iki grup –işveren ve çalışanlar– yeni öğrenim deneyimleri aracılığıyla uyum yeteneklerini daha hızlı artırabilirler. Bu yeni öğrenim, eğitim aracılığıyla sağlanabilir. Geleneksel iş ve çalışma dünyasında insanlar, yeni deneyimleri çalışmalarını sürdürürken, işlerinin bir parçası olarak edinebilirler. Günümüzde, değişiklikler o kadar sık ve hızlı meydana geliyor ki, yaparak öğrenme artık etkin bir yöntem değildir. Yetişkin insanların iş ve çalışma dünyasında başarılı ve aktif kalmaları için, birçok kez değişen ortama uyum sağlamaları gerekmektedir.

Zafer-İN Operasyonu, çalışan ve işverenlere bu tür öğrenme imkanları sağlamak adına tam zamanında formüle edilmiştir. İşverenler, değişikliklere daha fazla maruz kalmaktadır ve bu nedenle daha hızlı uyum yeteneğine sahip olmaları gerekmektedir. Sonuç olarak, Zafer-İN Operasyonu işverenler için yönetimsel teknik eğitim programları, çalışanlar için ise yeni becerilerin geliştirilmesi için eğitimler sağlamaktadır. İlkemiz "Değişim zamanı, kendinize yatırım yapın, uyum yeteneğinizi artırın".

Carlo PENCO / Teknik Destek Projesi Eğitim Uzmanı

yorum*

TR33 Bölgesi olarak adlandırdığımız, Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerini içeren Bölgede son yıllarda gerek işgücüne katılım oranlarında, gerekse sektörler arasındaki mevcut işgücünün dağılımında değişimler izlenmeye başlanmıştır. Özellikle sektörler arasındaki işgücü geçişlerinin hareketlendiği dönemde çalışanların uyum yeteneğinin artırılmasına yönelik olarak formüle edilen Operasyonun zamanlaması daha da önem kazanmaktadır.

Zafer Kalkınma Ajansı tarafından kısa bir süre önce hazırlanıp onanan Bölge Planı, Bölgenin gelişmesine katkıda bulunacak stratejileri ve bunlara ilişkin eylem planlarını belirleyerek uygulamaya koymuştur. Bu kapsamda **TR33 Bölgesi'ndeki İşveren ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Arttırılması Operasyonu**, Bölge Planı'nda belirlenen stratejileri desteklemek, gelişen ve değişen iş ve çalışma koşullarını dikkate alarak; çalışanların, işverenlerin ve ilgili kamu çalışanlarının yetenek ve becerilerini geliştirip, çeşitlendirerek Bölgenin gelişmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Çağımızda hızını arttırarak gelişen teknolojik yenilikler, üretim ilişkileri dâhil yaşamın her boyutunu önemli ölçüde etkilemektedir. Değişen ve gelişen koşullara ayak uyduramayan işletmelerin başarılarını sürdürmelerini ve bölgesel gelişmeye katkıda bulunmalarını beklemek çok gerçekçi gözükmemektedir. **TR33 Bölgesi'ndeki İşveren ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Arttırılması Operasyonu**, bu değişim ve gelişmeye ilişkin gerekli beceri ve yetenekleri artırarak Bölgesel gelişmeyi yeni hedeflere doğru götürmeyi amaçlamaktadır. Saha araştırmaları sonunda belirlenecek eğitim ve kapasite geliştirme ihtiyaçlarına ilişkin çalışmalar sonucu formüle edilecek programların, çalışanların ve işyerlerinin performanslarını arttırarak; bölgedeki katma değeri arttırmaya ciddi katkıları olacağı beklenmektedir.

Operasyonun sürekliliği açısından kurulan BİGEM – Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi - Bölgedeki çalışanların ve işverenlerin bu anlamdaki gereksinimlerini karşılamak üzere gerekli çalışmaları başlatmış olup, Operasyonun tamamlanmasını takiben 2017 yılı sonunda gerçek paydaşlarının yönetiminde faaliyetlerini sürdürmeye devam edecektir. Hedefimiz "Nitelikli İnsan, Güçlü Bölge"...

Ethem ERKAL KEÇE / Teknik Destek Projesi Bölgesel Kalkınma Uzmanı



Zafer-İN Operasyonu'nun Hedefleri Nedir?

- İşletmeleri, daha rekabetçi olmaları için insan kaynaklarına yatırım yapmaları yönünde teşvik etmek,
- Kapasite geliştirme faaliyetleri ile TR33 Bölgesi'ndeki (Kütahya, Afyonkarahisar, Manisa ve Uşak) Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler'in işverenlerinin, çalışanlarının ve kamu kurum ve kuruluşlarının uyum yeteneğini arttırmak,
- Hayat boyu öğrenmeyi teşvik ederek, geliştirilen uyum yeteneğinin sürdürülebilirliğini sağlamak,
- Bölge'de kurumlar arası koordinasyonu geliştirmek amacıyla Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi'nin (BİGEM) kurulmasıdır.

Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi (BİGEM) Nedir?



Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi (BİGEM), TR33 Bölgesi'ndeki insan kaynaklarının geliştirilmesi konusunda kurumlar arası işbirliğini sağlamak amacıyla kurulan bir çalışma grubudur.

Bölge Üniversiteleri, İŞKUR İl Müdürlükleri, Ticaret ve Sanayi Odaları, Organize Sanayi Bölgeleri ve Sendikalar ortaklığında, Zafer Kalkınma Ajansı bünyesinde kurulacaktır. Operasyon öncelikli olarak belirlenen 9 sektörde başlatılmıştır;

- 1) Gıda Ürünlerinin İmalatı,
- 2) Tekstil Ürünlerinin İmalatı,
- 3) Deri ve İlgili Ürünlerin İmalatı,
- 4) Kauçuk ve Plastik Ürünlerin İmalatı,
- 5) Diğer Metalik Olmayan Mineral Ürünlerin İmalatı,
- 6) Fabrikasyon Metal Ürünleri İmalatı (makine ve teçhizat hariç),
- 7) Elektrikli Teçhizat İmalatı,
- 8) Mobilya İmalatı
- 9) Turizm

Yaklaşık 20 ay sürecek operasyonun sonucunda, **BİGEM**, Bölge'nin gelişimine etki edebilecek diğer sektörlerin belirlenmesi için çalışmalar yapacak, faaliyetlerin sürekliliğini paydaşlarla devamlı iletişim halinde kalarak sağlayacaktır.

Faydalanıcı

Zafer Kalkınma Ajansı

- Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi'nin (BİGEM) kurulması, • Paydaşlar arası işbirliğinin geliştirilmesi ve sinerjinin sağlanması, • Bölge'de öne çıkan sektörlerde yol haritasının çıkartılarak kapsamlı analizler gerçekleştirilmesi, • Bölge'deki inovasyon ekosistemi ile beşeri gelişme altyapısının oluşturulması.

Faydalanıcı

Üniversiteler

- Sürekli Eğitim Merkezleri tarafından verilen eğitim programı sayısının artırılması ve eğitim içeriğinin geliştirilmesi, • Öğretim üyelerinin bölgesel analiz ve politikaların geliştirilme sürecinde aktif rol almalarının sağlanması, • Sanayi ve üniversite işbirliğinin desteklenmesi, • Bölge'de gelecekte verilecek eğitimlere yönelik üniversite bünyesinde eğitimci havuzları oluşturulması ve eğitimcilerin öncelikli olarak bu havuzdan karşılanması.

Faydalanıcı

İŞKUR İl Müdürlükleri

- Personel kapasitesinin geliştirilmesi, • Anket, analiz sonuçları ve geri bildirimler ile Kurum İşgücü İhtiyaç Analizleri'ne katkı sağlanması, • Eğitim verilecek alanların belirlenmesine katkı sağlanması.

Faydalanıcı

Ticaret ve Sanayi Odaları ile Organize Sanayi Bölgeleri

- Geliştirilecek olan portal ile üyelerin ulusal ve uluslararası fonlara erişimlerinin artırılması
- Ticaret ve Sanayi Odaları ile Organize Sanayi Bölgeleri personeline verilecek eğitimlerle kurumsal yapının güçlenmesine katkı sağlanması, • Bölge'deki Ticaret ve Sanayi Odaları, Organize Sanayi Bölgeleri ile KOBİ'ler arasındaki işbirliğinin ve sinerjinin gelişmesine katkı sağlanması, • BİGEM-KOBİ'ler iletişimi konusunda Ticaret ve Sanayi Odaları ile Organize Sanayi Bölgeleri'nin aktif rol almasının sağlanması.

Faydalanıcı

Sendikalar

- İnsan kaynakları politikası kapsamında işverenle çalışanlar arasındaki iletişimin güçlendirilmesi, • İnsan kaynakları politikalarının geliştirilmesi konusunda çalışanların etkinliklerinin artırılması.

Faydalanıcı

TR33 Bölgesi'ndeki Kamu Kurumları ve KOBİ İşverenleri ile Çalışanlar

- İşverenlerin sektör bazlı insan kaynakları politikaları ve küresel ekonomik eğilimlerle ilgili farkındalıklarının artırılması, • Geliştirilecek olan portal üzerinden finansman ve işbirliği olanaklarına erişimin sağlanması • Geliştirilecek olan yazılım sayesinde, sektörlere ilişkin tüm analiz ve veriye portal üzerinden erişimin sağlanması, • Toplam 100.000 saatten fazla eğitim (yönetim eğitimleri, sektörel eğitim, mesleki eğitim, kişisel eğitim vb.) verilmesi, • 30 KOBİ'ye danışmanlık hizmeti verilmesi, • 30 Sivil Toplum Kuruluşu ve kamu kurumuna konferans, seminer vb. ile danışmanlık desteği verilmesi.

Zafer-İN Operasyonu'nun Sonuçları Nelerdir?

TR33 BÖLGESİNDEKİ İŞVEREN VE İŞÇİLERİN UYUM YETENEĞİNİN ARTTIRILMASI OPERASYONU

www.zaferin.org.tr

1- Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi (BIGEM)

• Merkezi kurumlar ve Bölge'deki kurumların işgücü verilerinin tek merkezde toplanacağı Bölgesel İşgücü Veritabanı ve toplanan verilerin kullanılıp bölgesel analiz ve değerlendirmelerin yapılmasına olanak sağlayan bir Bölgesel İşgücü Yazılımı geliştirilecektir. • **Bölge'de belirlenen 9 öncelikli sektörde Sektörel Gelişim ve İşgücü İhtiyaç Analizleri gerçekleştirilecektir.** • Sektörlerin küresel ölçekte rekabetçi hale gelmesi ve BIGEM'in daha etkin işleyebilmesine yönelik uluslararası örnekler, çalışma ziyaretleri yapılarak incelenecektir. • **Bölge'deki sektörel durum ile işverenlerin ve çalışanların sektörlerle ilişkin görüşlerini saptamak üzere 600 işveren ve 150 çalışana anketler uygulanacak, iş gücü boşluk ve veri analizleri gerçekleştirilecek ve eğitim ihtiyaçları saptanarak uygun programlar hazırlanacaktır.**

2- Kapasite Geliştirme Programları

• Toplamda 100.000 saatten fazla eğitim (kişisel eğitim programları, mesleki eğitim, yönetim eğitimleri, sektörel eğitim vb.) düzenlenecektir. • **En az 700 KOBİ çalışanına 7000 kişi x gün eğitim** • En az 600 KOBİ işverenine 1200 kişi x gün eğitim • En az 200 kamu kurumu personeline 2000 kişi x gün eğitim • **Kapasite geliştirme çalışmalarını desteklemek üzere seçilen 30 KOBİ'ye beşer günlük danışmanlık hizmeti sağlanacaktır.** • Yurtdışındaki ilgili paydaşlarla sinerji ve işbirliği sağlamak amacıyla, yaratıcı projeler geliştiren KOBİ temsilcilerinin de katılımıyla, 2 adet Uluslararası Kuluçka Merkezi ve iyi örnekleri yerinde inceleme ziyareti düzenlenecektir.

3- Farkındalık Arttırma ve İletişim Faaliyetleri

• İl merkezlerinde ve belirlenecek ilçelerde, asgari 150'şer kişinin katılımıyla gerçekleştirilecek, Operasyonla ilgili Farkındalık Toplantıları yapılarak eğitim talepleri toplanacaktır. • **Bölge'deki her üniversitede konferanslar düzenlenecektir** • Operasyonun web sitesinden (zaferin.org.tr) etkinlikler, eğitimler, Operasyon belgeleri (makaleler, raporlar, güncel faaliyetler, eğitim materyalleri vs.) yayınlanacaktır. BIGEM üyesi olan paydaşlarla işbirliği için site üzerinde BIGEM Platformu kurulacak, bu platform aracılığıyla üyeler birbirleriyle iletişim kurabilecektir. • **İşverenler ve işçilerin uyumu açısından, eğitimin faydaları ve beklenen sonuçlar konusunda hedef grupları bilinçlendirmeyi amaçlayan spot filmler üretilecektir.** • Operasyon faaliyetleri hakkında farkındalığı arttırmak üzere basın buluşmaları gerçekleştirilecektir.

*yorum



Çok paydaşlı Zafer-İN Operasyonu, Bölge içi iletişim ve farkındalık arttırma faaliyetlerinin yoğun olduğu bir projedir. Operasyon içerisinde iletişimin sürekliliği, projenin esnek, katılımcı, doğru anlaşılır olmasını, paydaşlar arasındaki ilişkiyi güçlendirerek, sinerji yaratmayı ve projeden herkesin aynı çıktıyı beklemesi sonucunu doğurmaktadır.

İşveren, çalışan ve paydaşların dinamik iş çevresine uyum sağlayabilme ve rekabet edebilirlikleri hakkında farkındalıklarının artırılması faaliyetleri ara vermeksizin devam etmektedir. TR33 Bölgesi'ndeki Üniversiteler, Sanayi ve Ticaret Odaları, Organize Sanayi Bölgeleri ve Sendikaların katılımıyla düzenlenen bilgilendirme toplantıları, Bölge içi diyalogun güçlendirilmesine yönelik ortak etkinlikler, Bölgesel işbirliğini artıran çalışmalar, tanıtım ve iletişim faaliyetleri önümüzdeki süreçte de yoğun olarak sürecektir. Zira daha güçlü bir Bölge olmak için, daha etkin Bölgesel iletişim elzemdir.

Selda TAN / Teknik Destek Projesi İletişim Uzmanı

Röportaj

Zafer-İN Operasyonu
Teknik Destek Projesi
Takım Lideri
Peter Wilson



Öncelikle, kendinizden biraz bahseder misiniz?

Elektronik imalatı ve tekstil imalatındaki kariyerimin ardından, 25 yıl küçük bir danışmanlık firması işlettim. Daha sonra birçok kamu kurumu ve özel kurumda bağımsız KOBİ uzmanı olarak çalıştım. 35'den fazla ülkede, çoğunlukla KOBİ'ler yararına, sanayi sektörü ve kümelenme çalışmasında görev aldım. Manchester'da endüstri mühendisliği üzerine master ve kümelerin ekonomik gelişimi üzerine doktora yaptım. Zafer-İN Operasyonu Türkiye'de görev aldığım üçüncü uzun vadeli projem. Altı yıl sonra buraya dönmek çok güzel!

Zafer-İN Operasyonu'ndaki göreviniz nedir?

Teknik Destek Ekibi'nin (TDE) Takım Lideriyim. TDE, Zafer Kalkınma Ajansı'na, Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi'nin (BİGEM) kurulması için teknik destek hizmeti veriyor.

Zaferin Operasyonu Teknik Destek Projesi'ni kısaca özetleyebilir misiniz?

Operasyonun genel amacı; TR33 Bölgesi'ndeki işveren ve işçilerin uyum yeteneğinin geliştirilmesidir. Bu operasyon, işveren ve işçilere, yeni yöntemler hakkında bilgi vererek ve becerilerinin geliştirilmesi için eğitim fırsatları sunarak, teknoloji ve ürün geliştirilmelerinin sonucu ihtiyaç duyulacak becerilerde artan taleplere hazır olmalarını sağlayacaktır.

Zafer-İN Operasyonu TR33 Bölgesi'ne ne tür katkılar sağlayacak?

Operasyonun, şirketleri, işçileri ve paydaşları hayat boyu öğrenmeye ve insan kaynaklarına yatırım yapmaya teşvik ederek TR33 Bölgesi'ndeki işçi ve işverenlerin kapasitelerini geliştirmeye katkıda bulunacağını umuyoruz. Bunun da Bölge'de rekabetçiliği geliştireceğine inanıyoruz.

Projenin başarısındaki temel faktörler nelerdir?

Ulaşmayı hedeflediğimiz bazı temel başarı faktörleri var; bazıları Operasyon süresince, bazıları ise projenin Bölge'deki etkisi ile kademeli olarak zamanla gelişecektir. İlk olarak Bölgesel İnsan Kaynakları Merkezi kurulacak olup; eğitim, koçluk ve danışmanlık hizmetlerini içeren çeşitli girişimlerle, bölgesel kapasitenin geliştirilmesi için fırsatlar sunacağız. Broşür, web sitesi, web portalı ve sosyal medya ile görünürlük sağlayarak, görsel araçlar sayesinde, BİGEM'in önemi hakkında farkındalığı artıracaktır.

Projede karşılaşılmaması muhtemel en büyük zorluk nedir?

Projemiz KOBİ'leri hedef almaktadır ve bildiği üzere, KOBİ'ler zaman ve kaynak yönetimi ile ilgili sorunlar ile karşılaşmaktadır. Dolayısıyla, en zor iş, KOBİ sahiplerini ve çalışanlarını, Operasyonun kapasite geliştirme faaliyetlerine katılmalarına ve bunlardan faydalanmalarına ikna etmek olacaktır.

Bu yıl için ne tür faaliyetler planlandı?

Bu yıl için birçok faaliyet planlandı. Şu an, sektör uzmanları aracılığıyla çok kapsamlı bir İş Piyasası Anketi gerçekleştiriyoruz. Seçilen sektörlerdeki en iyi uygulamaların mukayese edilmesi için iki uluslararası çalışma ziyareti planlandı. Veri tabanının oluşturulması üzerine çalışıyoruz ve bununla ilgili şartnameyi de tamamlamak üzereyiz. Yıl sonuna kadar, kilit beceri ve mesleki boşlukları tespit etmiş, uygun eğitim ve kapasite geliştirme programlarını tasarlamış, kursiyerleri belirleyip eğitimlere başlamış olmayı umuyoruz.

Zafer-İn Operasyonu Günlüğü

www.zaferin.org.tr



7 OCAK 2016

Teknik Destek Projesi Başlangıç Toplantısı

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım (IPA) IV. Bileşeni altındaki İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKGOP) kapsamında desteklenen Operasyonun, Kütahya'da düzenlenen Başlangıç Toplantısı'na Zafer Kalkınma Ajansı uzmanları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliğine Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı ve Teknik Destek Ekibi katıldı.

Zafer-İN Operasyonu Günlüğü



Toplantıda açılış konuşmaları, Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Yusuf Balcı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı Sözleşme Yetkilisi Selen Kabaca, Proje Direktörü Faruk Tekindağ tarafından yapıldı. Zafer Kalkınma Ajansı, Teknik Destek Ekibi ve Sözleşme Makamı'ndan oluşan ilgili tarafların görev ve sorumluluklarının görüşüldüğü toplantıda Teknik Destek Ekibi Peter Wilson, Operasyon kapsamında yürütülecek aktiviteler ve sonuçları hakkında bilgi verdi.



18-19 OCAK 2016

**Ankara'daki Kilit Paydaşlarla
Buluşma ve Tanıtım Toplantıları**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu ve Kalkınma Bakanlığı Bölgesel Gelişme ve Yapısal Uyum Genel Müdürlüğü başta olmak üzere Ankara'daki kilit paydaşlara ziyarette bulunan Teknik Destek Ekibi ve Zafer Kalkınma Ajansı Operasyon Koordinasyon Birimi, Operasyonun amaç ve hedeflerini, beklenen sonuçlarını anlatan tanıtım toplantıları gerçekleştirdiler.

**Zafer-İN Operasyonu
Günlüğü**

Aynı zamanda Zafer-İN Operasyonu'na yakın deneyimler içeren projeler yürüten Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği AB Proje Geliştirme ve İzleme Müdürlüğü, Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Meslek Yeterlilik Kurumu Başkanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı Kültür-Turizm Uygulama ve Etkinlikleri Daire Başkanlığı'ndaki proje yürütücülerine ve uzmanlarıyla bir araya gelerek bu kurumlardan bilgi aldılar, deneyimlerini dinlediler.



20 OCAK 2016

Kütahya Valiliği'ne Ziyaret

Zafer-İN Operasyonu
Günlüğü

Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Yusuf Balcı, ZEKA Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi Başkanı Operasyon Koordinatörü İskender Cem LEBLEBİCİ, Teknik Destek Projesi Yöneticisi Gizem BAŞAL, Takım Lideri Dr. Peter WILSON ve Operasyon Kilit Uzmanları Ethem Erkal Keçe ve Selda Tan, Zafer Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Kütahya Valisi Sayın Şerif YILMAZ'ı makamında ziyaret ederek Operasyon hakkında görüşmeler yapıldı.



21-25-26-27 **OCAK** 2016**Operasyon Paydaşlarıyla
Bölge Toplantıları**

Zafer-İN Operasyonu Kilit Uzmanları, TR33 Bölgesi'ndeki Üniversiteler, İŞKUR İl Müdürlükleri, Ticaret ve Sanayi Odaları, Organize Sanayi Bölgeleri ve İşçi Sendikaları temsilcileri ile bir araya gelerek Operasyonun amacı, kapsamı ve sonuçları, yapılması ve planlanan aktiviteler hakkında bilgi veren bir dizi toplantı gerçekleştirdi.

**Zafer-İN Operasyonu
Günlüğü**

21 Ocak 2016'ta Kütahya Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreterlik Binası'nda, 25 Ocak 2016'da Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası'nda, 26 Ocak 2016'da Manisa Ticaret ve Sanayi Odası'nda ve 27 Ocak 2016'da Uşak Ticaret ve Sanayi Odası'nda düzenlenen istişare ve tanışma toplantılarına kurumlar ve kuruluşlar üst düzeyde katılım sağladı.



19 ŞUBAT 2016

**Zafer-İN Operasyonu
Başlangıç Toplantısı**

19 Şubat 2016'da Afyonkarahisar İkbal Termal Otel'de düzenlenen Zafer-İN Operasyonu Başlangıç Toplantısı'nda açılış konuşmaları WYG Türkiye, Konsorsiyum Operasyon Direktörü Dr. Faruk Cengiz TEKİNDAG, Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Yusuf BALCI, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, AB ve Mali Yardımlar Daire Başkanlığı Uzmanı Sayın Hilal ÖLMEZ, Kalkınma Bakanlığı, Kentsel ve Mekânsal Gelişme Daire Başkanı Sayın Emre BAŞARAN, AB Bakanlığı, Proje Uygulama Başkanı Sayın Bülent ÖZCAN, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Ekonomik ve Sosyal Kalkınma Bölüm Başkan Vekili Sayın Virve VIMPARI ve Afyonkarahisar Valisi Sayın Hakan Yusuf GÜNER tarafından yapıldı.

**Zafer-İN Operasyonu
Günlüğü**

Açılış konuşmalarını takiben Zafer Kalkınma Ajansı Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi Başkanı, Operasyon Koordinatörü İskender Cem LEBLEBİCİ ve Zafer-İN Operasyonu Teknik Destek Ekibi Takım Lideri Dr. Peter WILSON tarafından Operasyon ve hedeflenen sonuçlar hakkında bilgilendirme gerçekleştirildi.

Başlangıç Toplantısı, Kilit Paydaşların Operasyona Entegrasyonu konulu panelle devam etti. Zafer Kalkınma Ajansı Proje Geliştirme ve Uygulama Birim Başkanı İskender Cem LEBLEBİCİ'nin moderatörlüğünde gerçekleşen panele Afyonkarahisar Organize Sanayi Bölge Müdürü Sayın Ali Ulvi AKOSMANOĞLU, Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektör Danışmanı Sayın Doç. Dr. Tuğrul KANDEMİR, Manisa Valiliği AB ve Dış İlişkiler İl Koordinatörü Sayın Ural SEVENER, Uşak Ticaret ve Sanayi Odası Genel Sekreteri Sayın Caner URHAN ve Zafer-İN Operasyonu Teknik Destek Ekibi Bölgesel Kalkınma Uzmanı Ethem Erkal KEÇE konuşmacı olarak katıldılar.



4-5-6-14-15-16 **NİSAN** 2016**BİGEM Bilgilendirme ve
İstişare Toplantıları**

Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak'taki Üniversiteler, İŞKUR İl Müdürlükleri, Ticaret ve Sanayi Odaları, Organize Sanayi Bölgeleri ve Sendikalardan oluşan Zafer-İN Operasyonu paydaşlarına BİGEM yapısına ilişkin bilgilendirme yapmak ve görev dağılımlarını görüşmek amacıyla Kütahya'da düzenlenen toplantılarda, BİGEM İşbirliği Protokolü'ne ilişkin ön taslak değerlendirildi.

**Zafer-İN Operasyonu
Günlüğü**

Toplantılarda Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Yusuf Balcı, Zafer Kalkınma Ajansı Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi Başkanı, Operasyon Koordinatörü İskender Cem LEBLEBİCİ ve Proje Teknik Destek Ekibi tarafından Operasyon ile hedeflenen sonuçlar, BİGEM kurumsal yapılanması, BİGEM Ortaklarının Görev ve Sorumlulukları hakkında bilgilendirme yapıldı.

Paydaşların katılımıyla geliştirilmiş olan İşbirliği Protokolü ve BİGEM Yol Haritası üzerine istişarelerde bulunuldu.



29 NİSAN 2016

BİGEM İş Birliği Protokolü
İmza Töreni

Zafer-İN Operasyonu'nun en önemli adımlarından biri olan Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi - BİGEM İş Birliği Protokolü İmza Töreni, 29 Nisan 2016 tarihinde Afyonkarahisar'da Korel Otel'de düzenlendi.

**Zafer-İN Operasyonu**
Günlüğü

Protokol İmza Töreni açılış konuşmaları Uşak Valisi Sayın Ahmet Okur, Afyonkarahisar Milletvekili Sayın Hatice Dudu Özkal, Afyonkarahisar Milletvekili Sayın Ali Özkaya, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Birinci Kâtip, Mali İşbirliği, Altyapı, Sosyal ve Bölgesel Projeler Bölüm Başkan Yardımcısı Sayın Virve Vımpari, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkan Vekili Sayın Burak Çağatay Doğan ve Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Sayın Yusuf Balcı tarafından yapıldı.

Bölgesel İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi'nin işlevi, stratejisi ile paydaşların görev ve sorumluluklarını içeren İş Birliği Protokolü, TR33 Bölgesi'ndeki üniversiteler, İŞKUR İl Müdürlükleri, Ticaret Sanayi Odaları, Organize Sanayi Bölgeleri ve sendikalardan oluşan 45 kurum tarafından imzalandıktan sonra BİGEM paydaşlarına plaketter takdim edildi.

Tören sonrasında düzenlenen BİGEM Yapılanması ve Yol Haritası başlıklı panele, Teknik Destek Ekibi Bölgesel Kalkınma Uzmanı Ethem Erkal KEÇE, Zafer Kalkınma Ajansı Proje Geliştirme ve Uygulama Birimi Uzmanı Hacer ERİŞ, Dumlupınar Üniversitesi Öğretim Görevlisi Sayın Cihan DOĞRUÖZ, Kütahya İŞKUR İl Müdürü Sayın Feyzullah Eren TÜRKMEN, Afyonkarahisar TSO Genel Sekreteri Sayın Süleyman Uğur ÜNSOY, Salihli OSB Müdürü Sayın Çağrı DUYGU konuşmacı olarak katıldılar.

8-15 MAYIS 2016

**Birleşik Krallık Çalışma
Ziyareti**

Zafer-İN Operasyonu çalışma ziyaretlerinin amacı, TR33 Bölgesi'nde öncelikli olarak tespit dokuz sektörle alakalı uluslararası mukayese çalışmasını gerçekleştirmek ve bu sektörlerde faaliyet gösteren KOBİ'lerin iyi uygulamalarını incelemektir. Bu gereksinimler dikkate alınarak Operasyon kapsamındaki ilk uluslararası çalışma ziyareti Zafer Kalkınma Ajansı uzmanları, Üniversiteler, İŞKUR İl Müdürlükleri, Sendikalar ve Teknik Destek Ekibi temsilcilerinden oluşan 18 kişilik bir ekip tarafından Birleşik Krallık'a yapıldı.

**Zafer-İN Operasyonu
Günlüğü**

Katılımcılar İngiltere ve İskoçya'daki bilgi-beceri geliştirme ve eğitim alanında uzmanlaşmış kurum ve kuruluşlardaki işleyişi, yürütülen çalışmalarını inceleme fırsatını buldu.

Çalışma ziyareti kapsamında iş piyasası anketleri gerçekleştiren, sanayi ile koordineli şekilde çalışan Birleşik Krallık Beceri Geliştirme Kurumu; mühendislik, tasarım ve üretim alanında iyi uygulamalara sahip Jaguar ve Morgan Araba Fabrikası; dünya çapında bir çikolata üreticisi olan Cadbury şirketi; beceri geliştirme ve planlama hizmeti veren İskoçya Beceri Geliştirme Kurumu; turizm alanında stratejik planlama yapan ve İskoçya'nın tanıtımı için çalışan Glasgow Miras ve Turizm Kurulu; otelcilikte beceri geliştirmede en iyi uygulamalardan biri olan Apex Hotel; turist bilgilendirme ve turizm planlama alanında çalışan İskoçya Edinburgh "I-Centre'da incelemelerde bulunuldu; kurum ve kuruluşlar katılımcılarla deneyimlerini paylaştı.



22-29 MAYIS 2016

İtalya Çalışma Ziyareti

Operasyonun ikinci uluslararası çalışma ziyareti Zafer Kalkınma Ajansı uzmanları, Ticaret ve Sanayi Odaları, Organize Sanayi Bölgeleri ve Teknik Destek Ekibi temsilcilerinden oluşan 18 kişilik bir ekip tarafından İtalya'ya, Venedik, Padova, Vicenza, Treviso ve Verona'dan oluşan, uzmanlaşmış KOBİ kümelerine sahip olan Veneto Bölgesi'ne yapıldı. Bölgeye yapılan seyahatin yerel ev sahipliğini Avrupa Birliği Politikaları çerçevesinde, iş geliştirme, inovasyon, eğitim, ağ oluşturma için ulusal ve uluslararası programlar tasarlayıp uygulayan Vicenza Ticaret Odası'na bağlı Fondazione Centro Produttività Veneto üstlendi.

**Zafer-İN Operasyonu
Günlüğü**

Çalışma ziyareti kapsamında haute-couture gelinlik ve abiye üretimi yapan Rosy Garbo; tekstil firmaları Pal Zileri ve Hart, yüksek kaliteli ayakkabı üreticisi Zocal; dünyanın en iyi dans ayakkabısı üreticisi Paoul; yenilikçi modüler mobilya üreticisi LAGO; bio-mimarlık kurallarına uygun olarak doğal malzemelerle döşenmiş bir termal otel olan Vergilius; peynir üreticisi Caseificio; sertifikalı mermer üreticisi Magraf; geleneksel kumaş üreticisi Fortuny ve entegre lojistik merkezi Interporto Padova'da incelemelerde bulunuldu.

Katılımcılar çalışma ziyaretinde Vicenza Ticaret, Sanayi, Esnaf ve Ziraat Odası, ACRIB – Ayakkabı Üreticileri Birliği, ayakkabı tasarımı alanında faaliyet gösteren eğitim merkezi Politecnico Calzaturiero, 1952'den bu yana Avrupa Birliği Politikaları kapsamında, ulusal ve uluslararası eğitimler veren Fondazione Centro Produttività Veneto, Vicenza ürünlerinin tanıtımını yapan, şirketlerin uluslararasılaştırma sürecine destek veren Made in Vicenza gibi önemli kurumların sunduğu hizmetler ile uyguladıkları faaliyetleri inceleme fırsatı da buldu.



2 MAYIS 2016 – Devam ediyor

Çalışanlara ve İşverenlere Yönelik Ankêt Çalışması

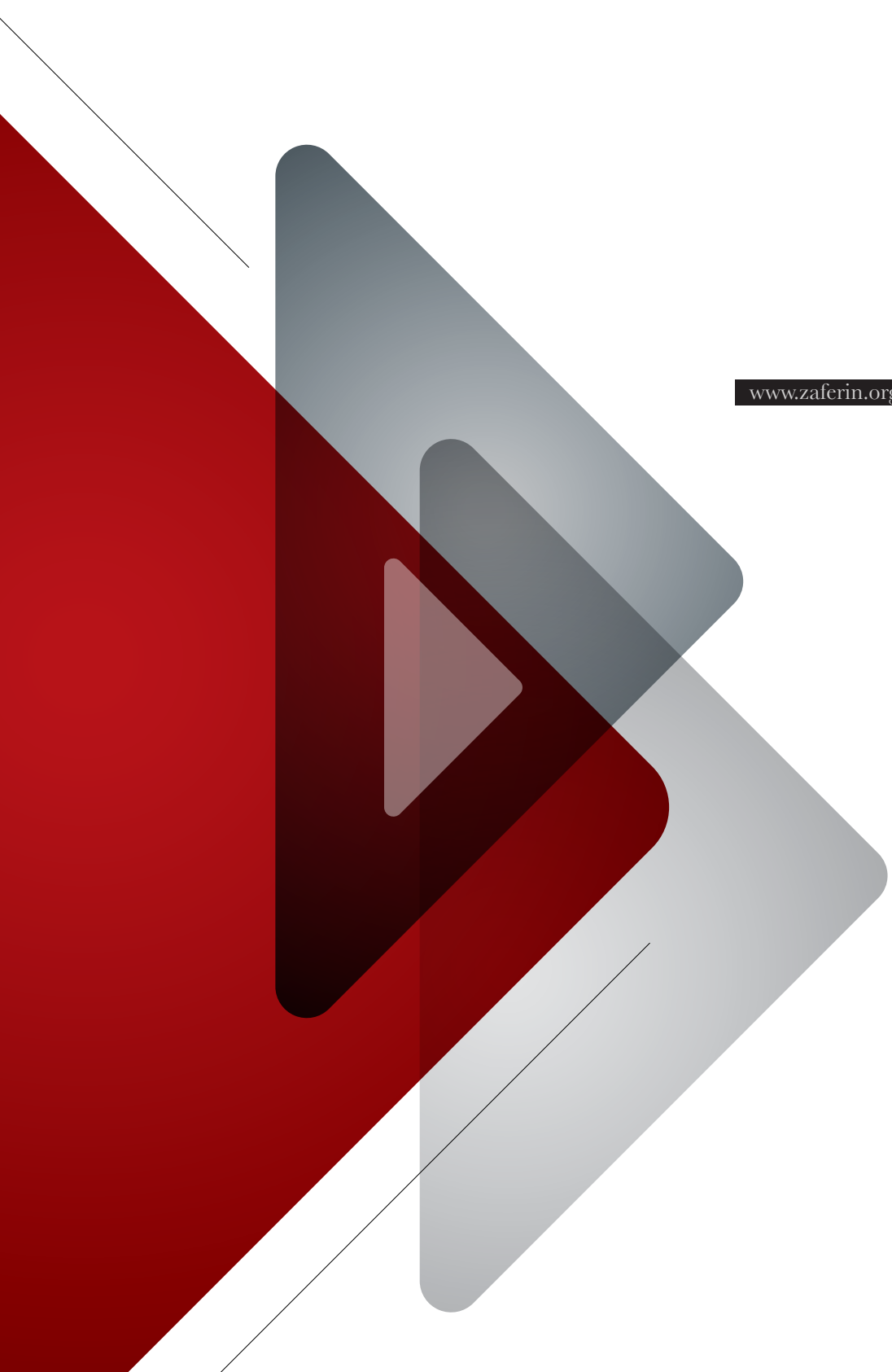
TR33 Bölgesi'nde belirlenen 9 öncelikli sektörde, mevcut durum ile işverenlerin ve çalışanların sektörlere ilişkin görüşlerini saptamak üzere Afyonkarahisar, Manisa, Kütahya ve Uşak'ta anket çalışmalarına başlandı. 13 sektör uzmanı tarafından, 600 işveren ve 150 çalışana yönelik uygulanmakta olan anketler sonrasında Bölge'deki sektörel iş gücü boşlukları saptanacak ve veri analizleri gerçekleştirilecektir.

Zafer-İn Operasyonu Günlüğü



Yapılacak analizler doğrultusunda ise KOBİ işveren ve çalışanlarının eğitim ihtiyaçları saptanacak ve uygun eğitim programları hazırlanacaktır. Düzenlenecek eğitimler sonrasında katılımcılara eğitim konularına yönelik Mesleki Yeterlilik Kurumu veya uluslararası geçerliliği olan diğer kurumlardan onaylı sertifikalar verilecektir.





www.zaferin.org.tr

**TR33 Bölgesi'ndeki
İşveren ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Artırılması
Operasyonu**

**Cumhuriyet Mah. Öncü Sokak No:39
Merkez / Kütahya**

+90 (274) 202 00 52

+90 (274) 202 00 62

+90 (274) 202 00 63

info@zaferin.org.tr

www.zaferin.org.tr



Facebook

<https://www.facebook.com/zaferinoperasyonu>



Instagram

<https://www.instagram.com/zaferinoperasyonu>



Twitter

<https://twitter.com/tr33zaferin>

Bu yayın Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti'nin mali desteğiyle hazırlanmıştır. Bu yayının içeriği yalnızca WYG Türkiye liderliğindeki Konsorsiyum sorumluluğundadır ve Avrupa Birliği'nin ve Türkiye Cumhuriyeti'nin görüşlerini yansıtmamaktadır.