

MARTI

T.C. Zafer Kalkınma Ajansı yayın organı



3 ayda bir yayımlanır.
Yıl:1 Sayı:4 / Ekim 2012
ISSN: 1303-0272
Afyonkarahisar • Kütahya •
Manisa •Uşak

2014

2018



10. KALKINMA PLANI'NDA SÖZ SAHİBİYİZ



BİZDEN
HABERLER

2012 Yılı Teknik Destek
Programı 1. Dönem
Sonuçları Belli Oldu
10

MAKALE

Her Pazarda Olalım Ama
Afrika'da Tatırım Yapalım
Zuhal Mansfield
26

İLÇELERİMİZ
BELDELERİMİZ

Kuruluşun İlçesi
Domaniç'te Yaşam
36

YAYINLARIMIZ

teşekkür
teşekkür
teşekkür

acıklamalı destekler rehberi
bir Zaferdir...
Zaferdir...
Zaferdir...

REGION TR33

Her gülmeye değer bir sorun için bir çözüm vardır.
Gelecek için zaferle atılmış bir adım vardır.
Balgemizin geleceği için, siz paydaşlarımızla birlikte çalışın.

Agri Yatırım Destek Ofisi

www.zafer.org.tr
www.invest.org.tr

SHINING CENTER OF RISING OPPORTUNITIES!

YATIRIM DESTEK VE TANITIM STRATEJİ BELGESİ

İLETİŞİM VE TANITIM STRATEJİ BELGESİ

2011-2013

Zafer Kalkınma Ajansı

TR33 BÖLGESİ BÖLGE PLANI

2010 - 2013

Zafer Kalkınma Ajansı

MARTI

T.C. Zafer Kalkınma Ajansı yayını

Yabancı Büyükelçi ve Diplomatlara Bölgemizi Tanıttık

ODAK ve BÜKAP Basuru Sonuçları

Yeni Tezyik Sistemi

www.zafer.org.tr
www.invest.org.tr

SHINING CENTER OF RISING OPPORTUNITIES

Zafer Development Agency

Zafer-BUL

Ekonomik Bütçe

Göstergelerle TR33 Bölgesi

486.068
4,6
4.206.189
1.172.686
88.209
21
385.720
-42,1

KURUMSAL STRATEJİK PLAN

2011-2013

Zafer Kalkınma Ajansı

ORGANIZED INDUSTRIAL ZONES OF REGION TR33 NORTH AEGEAN TURKEY

Zafer Kalkınma Ajansı

TR33 BÖLGESİ OSB RAPORU VE EYLEM PLANI

Zafer Kalkınma Ajansı

Göstergelerle TR33 Bölgesi

Zafer Kalkınma Ajansı

TR33 BÖLGESİ MEVCUT MADEN KAYNAKLARI VE STRATEJİLER

Zafer Kalkınma Ajansı

Yayınlarımıza www.zafer.org.tr üzerinden erişebilirsiniz.

Ajans Genel Sekreterliğinden veya Yatırım Destek Ofislerimizden matbu halde temin edebilirsiniz.

Değerli Okurlarımız,



Dr. Yılmaz ÖZMEN
Genel Sekreter
Zafer Kalkınma Ajansı

Yöğun çalışma ve emekle geçen bir senenin ardından, 2012 yılının son sayısı ile sizlerin karşısındayız. Bu bir yıllık zaman diliminde TR33 Bölgesi'nin her anlamda kalkınmasına katkıda bulunacak birçok faaliyet gerçekleştirdik. Bu anlamda, sizlerle bir yılı daha paylaşmak adına bu yazıyı bir vesile olarak görüyorum.

Bildiğiniz gibi yıla iki yeni mali destek programı ile başladık: ODAK ve SÜKAP. 2011 yılın son ayında ilan edilen bu iki programla Bölgemizde faaliyet gösteren firmalardan iş derneklerine, yerel yönetimlerden üniversitelere kadar her kesimi destekleyebilmiş olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu yıl ve önümüzdeki yıl boyunca devam edecek proje uygulamalarının Bölgemizin rekabet gücünü arttıran, katma değer üreten, altyapısını geliştiren çıktıkları olacağına inanıyorum.

Yine yıl ortasında ilan ettiğimiz Teknik Destek ve Doğrudan Faaliyet Desteği programları aracılığıyla Bölgemizin eğitim, danışmanlık ihtiyaçlarını karşıladık; kurumsal kapasite artışlarına destek sağladık. Bu programların sonuçlarına ilişkin detayları bu sayımızda bulabilirsiniz.

Yalnızca bu yıl uyguladığımız destek mekanizmaları aracılığıyla TR33 Bölgesi genelinde toplam 94 proje ve faaliyete destek verdik; bu sayede yaklaşık 20.000.000 TL'lik kaynağı paydaşlarımızın kullanımına sunduk.

Bu yıl özellikle önem verdiğimiz konulardan biri de Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018) kapsamında yaptığımız çalışmalarıdır. Bölge genelinde 1200 kurum ve kuruluş ile 4000 paydaşımıza gönderdiğimiz anketlere yapılan geri bildirimler yine her ilde sektör temsilcileriyle yaptığımız toplantılarda değerlendirildi; katılımcılar tarafından Bölgemiz ve ülkemiz adına öncelikler belirlendi. Yerelden genele planlama ve katılımçılık ilkelerince

önemsediğimiz bu çalışmalar sayesinde paydaşlarımız ülkemizin kalkınmasında söz sahibi oldular.

Bu yıl, ulusal düzeyde planlama faaliyetlerine katkıda bulunmanın yanı sıra TR33 Bölgesi adına önemli stratejik çalışmalara da imza atmaya devam ettik. Önümüzdeki yılın başında tamamlanması beklenen bu çalışmalar:

1. TR33 Bölgesi Girişimcilik ve İstihdam Stratejisi
2. Bölgesel Ulaşım Stratejisi
3. Bölgesel İnovasyon Stratejisi
4. Zafer Havaalanı Çevresi Ön Gelişim Planı
5. TR33 Bölgesinin Üretim Yapısı ve Düzeyinin Tespiti ve Analiz Edilmesi, çalışmalarıdır.

Yine Bölgemiz adına yatırım tanıtım ve destek faaliyetlerimize ağırlık verdik. Yeni teşvik sistemi hakkında YDO'lar tarafından düzenlenen toplantılarla paydaşlarımızı bilgilendirdik; Haziran ayında aralarında büyükelçilerin de bulunduğu yabancı temsilcilere Bölgemizi ve yatırım olanaklarını tanıttık. Bölgemizden temsilcilerin yurtdışında işbirlikleri kurmasına öncü olduk.

Son olarak, bildiğiniz gibi Bölgemizin gerek ticari gerek turizm hayatına önemli ölçüde katkıda bulunacağını düşündüğümüz Zafer Havaalanı yılın son aylarında faaliyete geçecek. Bu manada, havaalanının bölgemize en verimli şekilde hizmet edebilmesi için sizlere web sitemiz (www.zafer.org.tr) üzerinden bir anket sunduk.

Yapılan çalışmalarda Ajansımıza kolaylık gösteren, çalışmalara katılım sağlayan ve bize her anlamda destek veren tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Bu değerlendirmelerin ardından, sizleri dergimizle baş başa bırakırken bu bir sene boyunca gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmaların Bölgemiz adına hayırlı sonuçlara vesile olmasını diliyorum.

1 GİRİŞ

DR. YILMAZ ÖZMEN
ZAFER KALKINMA AJANSI GENEL
SEKRETERİ

4 YÖNETİM KURULU RÖPORTAJI

KENAN ÇİFTÇİ
KÜTAHYA VALİSİ

6 KALKINMA KURULU RÖPORTAJI

ALİ ACAR
AFYONKARAHİSAR TERMAL TURİSTİK
OTELCİLER VE İŞLETMELER DERNEĞİ
(ATTİD) BAŞKANI

8 BİZDEN HABERLER

8 PAYDAŞLARIMIZ BÖLGENİN VE
ÜLKENİN KALKINMASINDA
SÖZ SAHİBİ OLUYOR

10 2012 YILIDOĞRUDAN FAALİYET
DESTEK PROGRAMI KAPSAMINDA
12 PROJE DESTEK ALMAYA HAK KAZANDI

11 KALKINMA KURULU SEKİZİNCİ
TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ

11 BÖLGE GENELİNDE YENİ TEŞVİK
SİSTEMİ BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI
DÜZENLENDİ

12 2012 YILI TEKNİK DESTEK PROGRAMI 1.
DÖNEM SONUÇLARI BELLİ OLDU

12 PROJE BAŞARI HİKÂYESLERİ
FİLMİ TAMAMLANDI

14 BÖLGEDEN HABERLER

14 ENGELSİZ BİLİŞİM 2012 SEMPOZYUMU
MANİSA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

15 ZAFER BAYRAMI ZAFERİN
TOPRAKLARINDA SPOR TİF
ETKİNLİKLERLE KUTLANDI

16 TÜRKİYE'NİN İLK ZEYTİN İHTİSAS
OSB'Sİ AKHİSAR'DA KURULUYOR

17 ZAFER HAVAALANI'NİN
ETKİN KULLANIMI İÇİN
BÖLGE AKTÖRLERİ EL ELE

18 DESTEKLEDİĞİMİZ PROJELERDEN HABERLER

18 MANDA YETİŞTİRİCİLİĞİNDE
AFYONKARAHİSAR MODERN
TESİSLERLE ÖNE ÇIKACAK

19 FER ISI YERLİ ÜRETİM İLE ENERJİ
TASARRUFUNA KATKI SAĞLAYACAK

20 SİMAV'DAN JEOTERMAL ISITMA
SİSTEMLERİNDE OTOMASYON

21 UŞAK'TA DEV
ÇEVRE PROJESİ

içindekiler



İmtiyaz Sahibi:

Zafer Kalkınma Ajansı
Yönetim Kurulu Adına
Dr. Yılmaz ÖZMEN
Genel Sekreter

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

N. Bahadır ŞANVER
Tanıtım ve Koordinasyon Birimi
Başkanı

Editör:

Seray KAÇMAZ
Uzman
Tanıtım ve Koordinasyon Birimi

Adres:

T.C. ZAFER KALKINMA AJANSI
Cumhuriyet Mah. Hayme Ana Cad.
METEM Tesisleri Kat:4, 43020,
Kütahya-TÜRKİYE
Tel: 0 274 271 77 61
Fax: 0274 271 77 63

www.zafer.org.tr

Görüş ve önerileriniz için:

marti@zafer.org.tr

Grafik Tasarım Baskı:

Ütopya Grafik
Çetin Emeç Bulvarı Tanyeli Apt.
Kat: 2/3 No: 21-25
Çankaya/Ankara

Telefon : 0 (312) 481 51 53
www.utopyagrafik.com

MARTI Dergisi'nin

tüm yayın hakları
Zafer Kalkınma Ajansı'na aittir.
Yazıların dergide yayınlanmış olması,
yazarlara ait kişisel görüşlerin
Zafer Kalkınma Ajansı veya yazarların
temsil ettikleri kurumlar tarafından
paylaşıldığı anlamına gelmez.
Dergideki yazı ve fotoğraflar,
Ajansın izni alınmadan
eğitim ve tanıtım amaçlı kısmi
alıntılar hariç olmak üzere
hiçbir şekilde kopya edilemez,
çoğaltılmaz ve yayınlanamaz.
Dergi içeriğinden ancak
kaynak gösterilmek suretiyle
alıntı yapılabilir.



Zafer Kalkınma
Ajansı Dergisi
MARTI'yı akıllı
telefonunuza
indirmek için
üstteki QR kodunu
tarayınız.



13



16



21



22 **MAKALE**

22 MUTSUZ BİLGİ İŞÇİLERİ:
KALKINMA AJANSI UZMANLARI

24 HER PAZARDA OLALIM AMA
AFRİKADA YATIRIM YAPALIM

26 BEŞERİ VE SOSYAL SERMAYENİN
BÖLGESEL KALKINMADAKİ ÖNEMİ

28 **İSTATİSTİKLER**

28 İHRACAAT RAKAMLARI

28 TÜFE %9,52 OLARAK GERÇEKLEŞTİ

29 TR33 BÖLGESİNDE TEŞVİK ALAN
YATIRIMLAR

30 **KOBİLERİMİZ**

30 MERMERDE KATMA DEĞER ÜRETEN
BİR BAYRAK TAŞIYICISI : FAMMER

34 **SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI**

34 AKHISAR AKISAD İLE DAHA GÜÇLÜ

36 **İLÇELERİMİZ - BELDELERİMİZ**

36 KURULUŞUN İLÇESİ DOMANIÇTE
YAŞAM

42 **TURİZM DEĞERLERİMİZ**

42 ÜLKEMİZİN EN DEĞERLİ
KOLEKSİYONLARINDAN BİRİ
YOLUNUZUN ÜSTÜNDE:
KARUN HAZİNELERİ



34



Sayın Kenan ÇİFTÇİ

Kütahya Valisi
Zafer Kalkınma Ajansı
Yönetim Kurulu Üyesi

Z

Zafer Kalkınma Ajansı'nın Kütahya için önemi sizce nedir?

Zafer Kalkınma Ajansı'nı teknik kapasitesi yüksek bir kurum olarak görüyorum. Ajans; farklı alanlardan gelen uzman personeller barındırmakta. Dört ile hizmet eden Ajans'ın merkezinin Kütahya'da bulunması da ilimiz için önemli bir husus. Bu çerçevede Ajans Kütahya'nın gelişimi için önemli bir fırsat olarak görmek mümkün. Kütahya'daki tüm kurumların ve aktörlerin Zafer Kalkınma Ajansı ile yakın irtibat halinde olmaları ve Ajansın sağladığı desteklerden ve çalışmalarından faydalanmaları gerektiğini düşünüyorum.

Nitekim bugüne kadar Ajans Kütahya'da önemli mali ve teknik destekler sağladı: Zafer Kalkınma Ajansı kurulduğu günden bugüne kadar Kütahya'daki 30 farklı projeye 8 milyon TL hibe desteği sağlamıştır. Bunun yanında teknik destek kapsamında Kütahya'dan 51 farklı kurum ve derneğe farklı konularda eğitim desteği sağlanmıştır. Bu önemli desteklerin artarak devam edeceğini öngörüyorum. İşte bu nedenle Kütahya'daki tüm kurumlarımızın, iş temsilcilerimizin ve tüm halkımızın Ajansımızla yakın irtibat halinde olmaları gerekmektedir.

■ Katılımcı bir kalkınmanın sağlanması noktasında; Kütahya halkının iktisadi ve toplumsal gelişim konusundaki duyarlılığı ve ilgisi ile ilgili neler söylenebilir?

Kütahya halkında tarihten gelen güçlü bir özveri ve dayanışma ruhu olduğunu rahatlıkla söyleyebiliriz. Belli fırsatlar sağlandığı zaman, insanlar imkan ve yol gösterildiği zaman bu dayanışma ruhuyla Kütahya çok iyi noktalara gelebilecek bir ilimizdir. Biz de bunun için çalışıyoruz. Zengin doğal ve beşeri potansiyellerini daha iyi değerlendirdikçe Kütahya'nın örnek bir şehir olma yolunda ilerleyeceğinden şüphem yoktur.

Kütahya; Hayme Ana'sından Evliya Çelebi'sine, kuruluşun mekanı Domaniç'inden, kurtuluşun toprağı Dumlupınar'ına; tüm tarihi ve kültürüyle, yer altı ve yer üstü zenginlikleri ile çok

özel ve güzel bir ilimiz. Bu il her türlü güzelliği fazlasıyla hak etmekte. Bu kentin ressamlarını, çinicilerini, zarif porselenini, sanatçıları, şifalı sularını burada özetlemek mümkün değil.

Bu ilin hak ettiği şekilde yükselmesi, refahının daha da artması için yine Kütahyalılarla el ele çalışıyoruz. İlçelerimizde, beldelerimizde sıkça periyodik toplantılar yaparak sorunları bizzat yerinde ele alıyoruz. Sosyal medyayı da kullanarak vatandaş ile irtibatımızı hızlı, etkin ve kapsayıcı kılmaya özen gösteriyoruz. Twitter üzerinden vatandaşlarımız sorunlarını kısa yoldan bizlere iletiyorlar. Kütahya'yı daha ileri noktalara taşıma çabamıza sağ olsun vatandaşlarımız oldukça duyarlılar. Toplantılarımıza, çalışmalarımıza katılıyorlar ve katkı sağlıyorlar. Katılımcılık anlamında Kütahya'yı geliştirmek için vatandaşla dirsek temasında çalışıyoruz.

■ Kütahya'nın gelişimi ile ilgili olarak iktisadi ve sosyal alanlarda kritik gördüğünüz hususlar nelerdir?

İlimizin kritik konuları arasında termal turizme değinebiliriz. Zengin termal kaynaklarımız etrafında sağlık turizminin gelişmesi için yeni turizm yatırımları gerekmektedir. Kütahya'nın termal kaynakları yatırımcılar için oldukça cazip imkânlar taşıyor; yatırımcıların bunları değerlendirmesi gerekir. Yoncalı, Simav-Eynal, Emet bu şifalı ve kıymetli suların başlıca kaynakları.

Kütahya ayrıca madenler bakımından oldukça zengin. Maden endüstrisinin giderek arttığını ve çeşitlendiğini söylemek mümkün. Kütahya teşvik sisteminde de çok avantajlı bir durumda yer alıyor; dördüncü bölgede yer alan iller arasında lojistik açıdan en avantajlı illerden bir tanesi Kütahya. Bu nedenle yakın zamanda ilimize daha fazla yatırım geleceğini öngörüyoruz. Bunun için birinci OSB ile birlikte ikinci OSB'miz de hazırlanmış durumda. Altyapısıyla Kütahya II. OSB yatırımcılara hazır duruma geldi.

Sosyal alanda ise tabiki en kritik konu eğitim: Göreve geldiğimden itibaren bu konuya özel bir hassasiyetle yaklaşılmaktayım. Merkez ve ilçelerde "benchmarking"



toplantılarımızı yaparak okullarımızda hedef belirleme ve kendini bu hedefler doğrultusunda yenileme/geliştirme prensibini yerleşik kılmaya çalışıyoruz. Bu sayede gerek LYS ve OKS sınavlarında, gerekse eğitimin genel kalitesinde önemli atılımlar sağladığımızı gözlemliyoruz.

■ **Gündemdeki bazı ulaşım/lojistik yatırımları hakkında bilgi verebilir misiniz? Bunların Kütahya için önemini değerlendiriniz.**

Zafer Havaalanı; adına ve bu coğrafyaya yakışır bir şekilde 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nda açılacak. Havaalanı Kütahya'ya önemli bir dinamizm katacaktır. Termal turizm olumlu yönde etkilenecektir.

Ayrıca Zafer Havaalanı etrafında yeni bir cazibe merkezi planlıyoruz: bu merkez, Kütahya, Afyonkarahisar ve Uşak illerine hizmet verecek yeni havaalanının etrafında özel sanayi bölgelerinin, lojistik tesislerin, Ar-Ge kurumlarının, fuar ve kongre merkezlerinin ve diğer yaşam ve eğlence alanlarının kurulmasını öngören önemli bir proje. Şu an fikir aşamasında ancak Afyonkarahisar ve Uşak illerimizle birlikte bu projenin hayata geçirilmesi üzerinde duruyoruz. Yakın zamanda bu çarpıcı proje ile ilgili daha fazla gündem oluşacağına inanıyorum.

Havaalanının dışında, Kütahya'da karayolu altyapısına da büyük önem atfediyoruz. Geçtiğimiz yıldan itibaren BSK asfalt yatırımları hızlandı. Eskişehir ve Afyon gibi çok önemli iki bağlantıdaki yollar yenilenmekte. Balıkesir yolunun da tamamlanması ile Kütahya lojistik avantajlarını daha iyi kullanacaktır. Yine Kütahyalıların çok önemsettiği Kütahya-Gediz-Uşak duble yolu kısa sürede tamamlanacak. Bu ulaşım yatırımlarının Kütahya'mıza büyük katma değer getireceği muhakkak. Ülkemizin son yıllarda karayolu ve hızlı tren hatlarıyla gerçekleştirdiği atılıma paralel olarak Kütahya da ulaşımında büyük mesafe kaydederek ana arterler üzerindeki stratejik konumunu en iyi şekilde değerlendirecek ve bölgesinde daha fazla öne çıkan bir il haline gelecektir.

■ **Bugüne kadar Kütahya'nın TR33 Bölgesi'ndeki diğer iller olan Afyonkarahisar, Manisa ve Uşak ile etkileşimini nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Zafer Kalkınma Ajansı, Afyon, Uşak ve Manisa illeri ile işbirliği sağlamamız noktasında çok değerli bir aracı kurum görevi görmekte. Dört ilin Valileri, Belediye Başkanları, İl Genel Meclisi Başkanları ve Ticaret ve Sanayi Odası Başkanları olarak her ay düzenli şekilde bir araya geliyoruz. Önemli bir tecrübe paylaşımı ortamı yakalıyoruz. Konuları birlikte ele alarak gerek Ajans faaliyetleri açısından gerekse bölge açısından önemli ve etkin kararlar aldığımızı düşünüyorum. Dört ilimiz de önemli değerler taşıyan ülkemizin değerli illeri. Kütahya'mız da doğal ve beşeri kaynakları ile bölgenin gelişimine katkı sağlayabilecek stratejik bir il. Bölgesel kalkınma perspektifiyle Zafer Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu'nda Kütahya'yı en iyi şekilde temsil ediyor; bölgesel kalkınma çalışmalarına azami katkı sağlamaya özen gösteriyoruz.

Bu ilin hak ettiği şekilde yükselmesi, refahının daha da artması için yine Kütahyalılarla el ele çalışıyoruz. İlçelerimizde, beldelerimizde sıkça periyodik toplantılar yaparak sorunları bizzat yerinde ele alıyoruz. Sosyal medyayı da kullanarak vatandaş ile irtibatımızı hızlı, etkin ve kapsayıcı kılmaya özen gösteriyoruz. Twitter üzerinden vatandaşlarımız sorunlarını kısa yoldan bizlere iletiyorlar.

Ali ACAR

Afyonkarahisar Termal
Turistik Otelciler ve
İşletmeciler Derneği
(ATTİD) Başkanı



Gerek Afyonkarahisar'da gerek Bölge genelinde turizm ve otelcilik alanında adı geçen birisiniz. Kendinizden ve bu sektöre nasıl adım attığınızdan bahsedermisiniz?

İş hayatıma 1986 yılında Alanya'da başladım.

Ticaret, müteahhitlik gibi çeşitli sektörlerde başarılı işlere imza attıktan sonra 1999 yılında yine Alanya'da kurduğum kurduğum şirket ile termal turizm sektörüne adım attım. 2003 yılında bu sektörün başkenti sayılan Afyonkarahisar'a geri dönüş yaptım. Buraya dönme nedenim bilhassa memleketimde bir eser bırakmak, uzun vadede bu ile faydalı olmak isteğimdir. 2004 yılında başladığım yatırımlarım bugün 130.000 metrekarelik alana inşa edilecek iki yeni termal otelle devam ediyor. Burada özellikle belirtmek istediğim nokta ise Türkiye'de bir ilk olarak termal otellerimizin altyapısını kullanacak fakat bağımsız bir birim olarak faaliyete gösterecek olan geriatri birimidir. Peyzajından sağlık ünitelerine kadar yaşlılar için özel olarak tasarlanmış olan bu birim için de Türk-Alman Sağlık Vakfı ile ortak çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Profesyonel olarak turizm sektöründe olmanın yanında konuyla ilgili bir sivil toplum kuruluşu olan Afyonkarahisar Termal Turistik Otelciler ve İşletmeciler Derneği (ATTİD) başkanısınız. ATTİD'in kurumsal yapısından ve faaliyetlerinden bahsedermisiniz?

Her şeyden önce belirtmek isterim ki sivil toplum kuruluşları adına çalışmak tam anlamıyla bir gönül işi. Zaman zaman fedakârlık da gerektiren bu yapıda yer almak için yaşadığı toplumu seven, ona faydalı olmayı dileyen bir birey olmak gerekli.

ATTİD'in kurulması için çabaladığım dönemde ise motivasyon kaynağım Alanya'da tanıştığım sivil örgütlenmeler ve bu örgütlenmelerin sahip olduğu kurumsal yapı idi. Bu derneklerin Alanya'da turizm sektörünün standartlara sahip olması, hizmet kalitesini yükseltmesi gibi konularda sağladığı faydaları görünce benzer yapının Afyonkarahisar'da da olması gerektiğine inandım. Bu doğrultuda Vali ve Belediye Başkanımızın yardımları işletme sahiplerinin de çabalarıyla 2008 yılında Afyonkarahisar Termal Turistik Otelciler ve İşletmeciler Derneği (ATTİD) kuruldu.

Derneğimiz şu anda ilçelerdeki bazı tesislerle birlikte toplam 13 üyeye sahip. Başlangıçta kurucu üyesi ve başkan yardımcısı olduğum dernekte yaklaşık 1,5 yıldır başkanlık görevini üstlenmekteyim.

İlimizde termal turizm sektörünün gelişmesi adına yaptığımız ilk faaliyet "Termal Turizm Hattı" projesi oldu. 9,5 km uzunluğundaki bu hat kaynaktan en uzaktaki otele kadar ulaşarak 95 derece sıcaklıktaki termal suyu işletmeler ulaştıracak. AFJET'in ortaklığında çalışmalarını geçen yıl başlayan ve bu yıl tamamlanacak olan proje ile işletmeler kış aylarında çevreci ve tasarruflu bir ısıtma sistemine sahip olacaklar. Gerçekleştirmek istediğimiz ikinci proje ise vasıfsız kişilerin turizm eğitim merkezleri (TUREM), Kültür ve Turizm Bakanlığı ve İŞKUR'un işbirliği ile açılacak sertifikalı kurslar aracılığıyla bu kişilerin vasıflı hale getirilmesi. İlerleyen dönemde turizm sektörünün, bilhassa devlet teşvikleri sayesinde termal turizmin, insan kaynağına ihtiyacı olacağı açıktır. Bu talebi karşılamak ve tesislerimizde kaliteli hizmet sunmak adına böyle bir proje geliştirdik. Yetkililerle görüşme aşamasındayız. Projeyi gerçekleştirebilirsek gerek kurs

ATTİD'in kurulması için çabaladığım dönemde ise motivasyon kaynağım Alanya'da tanıklık ettiğim sivil örgütlenmeler ve bu örgütlenmelerin sahip olduğu kurumsal yapı idi. Bu derneklerin sağladığı faydaları görünce benzer yapının Afyonkarahisar'da da olması gerektiğine inandım.

boyunca katılımcılara sigorta yapılması gerek %60 iş garantisi verilmesi bakımından oldukça cazip bir sertifika programı olacağına inanıyoruz.

■ **Hem profesyonel hem de bir gönüllü olarak turizm (özellikle termal turizm) sektörün mevcut durumu nedir? Afyonkarahisar bu anlamda sahip olduğu potansiyeli tanıtıyor mu?**

Bir yatırımcı, işletmeci ve ihracatçı olarak farklı kimliklerin verdiği tecrübe ile konuya farklı açılardan yaklaşıyorum. Bu nedenle yıllar boyunca sektörü her boyutu ile inceleme fırsatım oldu. 2003'de Afyonkarahisar'a döndüğümde iki yıl yalnızca sektörle ilgili araştırma yaptım. Başarılı örnekleri yerinde görmek adına yurtdışındaki tesisleri ziyaret ettim. Bütün bunlara bakınca şunu söyleyebilirim ki bundan 20 yıl önce Afyonkarahisar bu alandaki potansiyelini değerlendirmekte yetersizdi. Yatak sayısı azdı; üstelik termal yalnızca eğlence ve dinlenme için kullanılıyordu. Şimdilerde ise sağlık konusu ön plana çıktı. Türkiye'de ilk kez Afyonkarahisar'da, benim yatırımlarımın birinde, klinik inşa edildi. Bugün Afyonkarahisar termal turizmde marka kent olma

yolunda ilerliyor; şehrin bu manada tanıtımları yapıyor. Tabii bu uzun yıllar çaba gerektiren bir süreç. Ancak ilimizin hem ulaşım konusunda kavşak noktada bulunması hem de sahip olduğu değerler (termal kaynaklar, gıda çeşitliliği vb.) bu çabayı gerekli kılıyor. Eskiden Afyonkarahisar'daki işletmelere yine yalnızca bu ildekiler rakipti; sonra bu rekabet ulusal düzeye taşındı. Şimdilerde ise işletmelerimiz dünya genelinde tanınıyor, yabancılar tarafından ziyaret ediliyor ve yurtdışındaki tesislerle rekabet ediyor. Avrupa ülkelerinin bu sektörde ciddi yatırımları ve harcamaları var; ancak dünyadaki en iyi mineral su Türkiye'de çıkıyor. Sudaki eriyik maddenin yoğunluğu termal turizm açısından çok önemli bir faktör. Ayrıca maliyetlere baktığımızda %40 daha ucuz olduğunu görüyoruz. Geriye yalnızca hizmet kalitesini iyileştirmek ve tanıtımını iyi yapmak kalıyor.

Dünyada sektör: Avrupa ülkelerinin bu anlamda ciddi harcamaları, yatırımları var. Dünyadaki en iyi mineral su TR'de çünkü burada 1 gr. Mineral sudaki eriyik madde 2.5 mg-29 mg aralığında ki bu kıyaslayınca önemli bir oran. Ayrıca maliyet de ülkemizde %40 daha ucuz. Geriye yalnızca hizmet kalitesini iyileştirmek ve tanıtımını iyi yapmak kalıyor.

■ **ATTİD başkanı olarak aynı zamanda Zafer Kalkınma Ajansı Kalkınma Kurulu üyesisiniz. Bir turizmcinin bakış açısıyla ilinizde ve Bölge'de kalkınmayı hızlandırmak adına bu sektörde neler yapılabilir? Bu anlamda Kalkınma Kurulu üyelerinin katkısı ne olabilir?**

Bilindiği gibi kurulu üyelerinin katılımı kanuni olarak bir gereklilik; ancak kurula ve genel anlamda Bölge'nin kalkınmasına yapacağınız katkı tamamen bireysel bir çaba. Bana göre yalnızca mücadele etmek, faydalı olmak güdüsü ile gönüllü bir faaliyette bulunulabilir. Dolayısıyla yaşadığı alana faydalı olmak isteyen her üyenin Ajans'ı ve Ajans'ın sunduğu platformları aktif biçimde kullanması gerekli. Her üye kendi tecrübelerini ve uzmanlığını kurula taşımalı; burada fikirlerini paylaşmalı. Yani yılların birikimini bu sayede yaşadığı bölge için kullanabilmeli. Bunun için katılımcı olmak hatta sorumlu olduğumuz kurumlardaki herkesi katılımcı kılmak lazım.



paydaşlarımız Bölgenin ve Ülkenin kalkınmasında Söz Sahibi Oluyor

Ülkemizin kalkınmadaki temel politikasını ve bu politikaya ilişkin hedefler ile stratejileri belirleyen Dokuzuncu Kalkınma Planı'nın uygulama döneminin (2007-2013) sona erecek olması nedeniyle 2014-2018 yıllarını kapsayacak olan Onuncu Kalkınma Planı hazırlıkları başladı.





Etkileşimli ve aşağıdan yukarıya planlama ilkeleri doğrultusunda 10. Kalkınma Planı hazırlıklarına geniş bir katılım sağlanması büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, yerelden genele bilgi aktarımına öncelik tanıyan planlama anlayışı doğrultusunda, kalkınma planı hazırlıklarının yerel koordinasyonu kalkınma ajanslarına verildi. Ayrıca, kalkınma ajanslarının bölgesel gelişme politikalarının ve uygulamalarının ulusal düzeyde çerçevesini belirleyecek olan Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi (BGUS) çalışmalarına da katkı sağlaması bekleniyor.

Gerçekleştirdiği her faaliyette paydaşlarının katılımını önemseyen ve bu doğrultuda çalışmalarını yürüten Ajansımız, 10. Kalkınma Planı hazırlıklarında da Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerimizden oluşan TR33 Bölgesi'nde her kesimden paydaşın görüşünü önemsiyor. Bu amaçla, Ajansımız ilk olarak TR33 Bölgesi ve Türkiye için kalkınmada öne çıkan temaların belirlenmesi amacıyla Ajansın internet sitesi (www.zafer.org.tr) üzerinden bir anket uyguladı. Söz konusu ankete ilişkin

bilgilendirme yazısı 1200 kurum/kuruluşa resmi yazıyla, yaklaşık 4000 paydaşımıza da e-posta aracılığıyla gönderildi; hazırlıklar yazılı ve görsel yayın kuruluşları aracılığıyla duyuruldu.

400'e yakın paydaşımızın geri dönüşte bulunduğu anketlerin sonuçları doğrultusunda belirlenen tematik alanlarda, her ilde dört tane olmak üzere toplam 16 toplantı düzenlendi. Toplantılara özel sektör, kamu ve sivil toplum kuruluşu temsilcileri, Kalkınma Kurulu Teknik Komisyon üyeleri ve anketi dolduranlar arasından seçilen paydaşlarımız katılım sağladı. Tarım ve kırsal kalkınma, beşeri kaynaklar, üniversiteler, mesleki eğitim, sanayi politikası, turizm, AR-GE ve yenilikçilik, enerji ve sosyal politika tematik alanlarında yapılan toplantılarda anket sonuçları görüşülerek toplantı sonuçları ile bütünleştirildi.

Nihai görüşler, Kalkınma Kurulu ve Yönetim Kurulu üyelerinin görüşlerinin alınmasının ardından Kalkınma Bakanlığı'na iletilecek. Paydaşlarımız sürecin ilerleyen aşamalarından ve geri bildirimler neticesinde ortaya çıkan sonuçlardan haberdar edilecekler.

2012 YILIDOĞRUDAN FAALİYET DESTEK PROGRAMI KAPSAMINDA 12 PROJE DESTEK ALMAYA HAK KAZANDI

29 Haziran 2012 tarihinde başvuruya açılan ve toplam 620.000 TL bütçeye sahip Doğrudan Faaliyet Destek Programı (DFD) kapsamında bugüne kadar 12 proje mali destek almaya hak kazandı.

Bölgedeki kurum ve kuruluşların bölgesel kalkınmaya katkı sağlayacak, kritik öneme haiz ve aciliyet taşıyan sektörel/ tematik araştırma, fizibilite, etüd vb. çalışmalarını destekleme amacını taşıyan program kapsamında Ajans'a sunulan 12 proje başarılı bulunarak destek almaya hak kazandı.

Proje başına 50.000 TL'ye kadar hibe desteğinin sağlandığı program 20 Kasım 2012 tarihine kadar başvuruya açık olacak; programa Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak'tan özel sektör dışındaki kurum ve kuruluşlar başvuru yapabilecekler. Zafer Kalkınma Ajansı 2013 yılında da DFD programı ile bölgedeki stratejik araştırma/fizibilite çalışmalarının finansmanını sağlamayı hedefliyor.

Proje Sahibi	Proje Başlığı
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü	TR33 Bölgesinin Yenilenebilir Enerji Potansiyelinin ve Stratejik Alt Bölgelerinin Tespiti
T.C. Manisa Valiliği	Manisa Turizm Marka Kent Stratejik Kalkınma Planı
Saruhanlı Belediyesi	Saruhanlı Yaş Meyve Sebze Üretiminde Katma Değerin Ve Pazar Payının Arttırılması
Kütahya İl Özel İdaresi	Kütahya Yoncalı Jeotermal Kaynak Potansiyelinin Belirlenmesi
Afyonkarahisar İli Ömer-Gecek-Gazlıgöl Termal Turizm Merkezleri Altyapı Hizmet Birliği	Ömer-Gecek-Gazlıgöl Termal Turizm Alanının Sağlık Turizmi Potansiyeli ve Markalaşma Stratejisi
Manisa Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü	Manisa İli Tarım ve Kırsal Kalkınma Strateji Planı (2012-2016)
Kütahya Belediye Başkanlığı	Kütahya Belediyesi Şair Şeyhi (Hekim Sinan) Tıbbi Bitkiler Araştırma Merkezi Biyolojik Zenginliğin Yaşatılması ve Bu Zenginliğin Yerel/ Ulusal Kalkınmaya Yansıtılması Fizibilite Projesi
Kütahya İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü	Bina Deprem Riskini Tespit Etme Projesi
Olta Balıkçılığı Federasyonu	Uşak-Afyon Su Ürünleri Üretim Kapasitesinin Belirlenmesi Projesi
Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası	Afyonkarahisar İli, Potansiyel ve Alternatif Yatırımlarının Belirlenerek, Ön Fizibilitelerinin Hazırlanması
Karahallı Organize Sanayi Bölgesi	Karahallı ve Karahallı OSB'nin Ekonomik Potansiyelinin Tespiti, Stratejik İletişim ve Tanıtım Planı
T.C. Uşak Valiliği İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü	İl Afet Acil Yardım Planı Çerçevesinde Afet Yönetimi

KALKINMA KURULU SEKİZİNCİ TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ

Zafer Kalkınma Ajansı (ZEKA) Kalkınma Kurulu 2012 yılının ikinci toplantısını 12 Ekim 2012 Cuma günü Afyonkarahisar Ticaret Borsası'nda gerçekleştirdi.



Toplantıya ev sahipliği eden Afyonkarahisar Ticaret Borsası'nın ve Kalkınma Kurulu'nun Başkanı Mehmet MÜHSÜRLER'in açılış konuşmasını yaptığı toplantı, Ajans Genel Sekreteri Dr. Yılmaz ÖZMEN'in gündeme ilişkin sunumu ile devam etti.

Gündemin ilk maddesi 10. Kalkınma Planı hazırlıkları kapsamında Ajans tarafından TR33 Bölgesi'nde yürütülen çalışmaları. Kurul üyeleri ulusal ve bölgesel düzeyde yapılan çalıştay, anket vb. çalışmaların neticeleri hakkında bilgilendirildi; üyeler bu kapsamda önceliklendirme formunu doldurdular.

Toplantıda ayrıca 2010 yılında başvuruya açılan ve geçtiğimiz aylarda proje uygulamaları sona eren "Bölgesel Potansiyelin Harekete Geçirilmesi Mali Destek Programı" kapsamında başarı

hikâyelerinin ve programın Bölgemize katkısının anlatıldığı "Başarı Hikayeleri" isimli tanıtım filmi de ilk defa gösterildi. Toplantının devamında üyeler 2012 yılı sonunda açılması



beklenen sosyal kalkınmaya yönelik mali destek programı hakkında bilgilendirildiler.



Kalkınma Kurulu toplantısı Ajans faaliyetlerine ilişkin idari konuların görüşülmesi ile sona erdi.

BÖLGE GENELİNDE YENİ TEŞVİK SİSTEMİ BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI DÜZENLENDİ

Ajansımızın Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak'ta bulunan Yatırım Destek Ofisleri (YDO) tarafından bölge genelinde yeni teşvik sistemine ilişkin bilgilendirme toplantıları gerçekleştirildi.

15 Haziran 2012 tarihinde Bakanlar Kurulu tarafından karara bağlanan ve 19 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar" ile yeni teşvik sistemi açıklanmıştı. Yeni düzenlenen sistem ile tasarrufların katma değeri yüksek yatırımlara yönlendirilmesi, üretim ve istihdamın artırılması, uluslararası rekabet gücünü artıracak, araştırma-geliştirme içeriği yüksek bölgesel ve büyük ölçekli ve stratejik yatırımların özendirilmesi amaçlanıyor.

Genel, bölgesel, büyük ölçekli ve stratejik yatırımların teşviki olmak üzere 4 uygulama unsurundan oluşan yeni teşvik paketi 81 ili sosyo-ekonomik gelişmişlik seviyelerini dikkate alarak 6 bölgeye ayırıyor. Bu kapsamda Afyonkarahisar ve Kütahya 4. bölgede; Manisa ve Uşak 3. bölgede bulunuyor.

Kararda sabit yatırım tutarı 10 milyon TL'yi geçmeyen ve genel teşvik uygulamaları kapsamına giren yatırımlar için Yatırım Destek Ofislerine başvuru yapılabileceği belirtiliyor. Bu yatırımlar için teşvik belgesi müracaatları YDO'lar tarafından alınabilecek, teşvik belgesi yine bu ofislerde düzenlenecek. Yatırımın tamamlanmasını müteakip yatırım tamamlama vizesi işlemleri için de YDO'lara başvuru yapılabilecek.



2012 YILI TEKNİK DESTEK PROGRAMI 1. DÖNEM SONUÇLARI BELLİ OLDU

Haziran ayı sonunda ilan edilen 2012 Yılı Teknik Destek Programı'nın (2012 TD) ilk dönem sonuçları 12 Eylül 2012 Çarşamba günü belli oldu. 31 Ağustos 2012 tarihi itibarıyla başvuruya kapanan ilk dönemde 27 adet faaliyet teklifi alındı; tekliflerden 25'i başarılı bulunarak desteklenmeye hak kazandı.

TR33 Bölgesi'nde yer alan kurum ve kuruluşların eğitim, danışmanlık, lobi faaliyetleri ve uluslararası ilişkiler kurma, teknik program ve proje hazırlanma ihtiyaçlarına yönelik olarak yürütülen 2012 Yılı Teknik Destek programı toplam üç dönem halinde uygulanmakta. Programın ikinci dönem başvuruları

03.09.2012 – 31.10.2012, üçüncü dönem başvuruları ise 01.11.2012 – 28.12.2012 tarihleri arasında alınacak.

Zafer Kalkınma Ajansı 2010 ve 2011 yıllarında da teknik destek programı uygulamış; bu programlar ile TR33 Bölgesi'ndeki kurum ve kuruluşlar aracılığıyla yaklaşık 6000 kişi proje yazma ve yürütme, performans yönetimi, kurumsallaşma, stratejik planlama, kişisel gelişim gibi farklı konularda eğitim programlarına katılmıştı.

Desteklenecek 25 faaliyetin isimleri ve yararlanıcı kuruluşlar şu şekilde:

2012 YILI TEKNİK DESTEK PROGRAMI DESTEK ALMAYA HAK KAZANAN FAALİYETLER				
Faaliyet No	Başvuru Sahibi	Faaliyet Adı	İlçe	İl
1	Uşak Sanayici ve İş Adamları Derneği	Uşak Dış Ticarete Büyüyor!	Merkez	Uşak
2	Manisa Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü	Tarımsal Yayımda Başarı İçin Kişisel Gelişim Eğitim	Merkez	Manisa
3	Uşak Üniversitesi Ulubey Meslek Yüksekokulu	Üniversite Yalın Yönetim Sistemi Eğitim Projesi	Ulubey	Uşak
4	Kütahya Halk Sağlığı Müdürlüğü	Dilimin Ucunda Sıhhat	Merkez	Kütahya
5	T.C. Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kütahya İl Koordinatörlüğü	Proje Yazma ve Yürütme Konusunda Kurum Personelinin Kapasitesini Artırma Eğitimi	Merkez	Kütahya
6	Kütahya İl Özel İdaresi	Netcad Sertifika Eğitim Programı Projesi	Merkez	Kütahya
7	Maliye Bakanlığı Afyonkarahisar Defterdarlığı	Kurumsal Verimlilikte Hizmet Kalitesinin Artırılması ve Sürdürülebilirliği	Merkez	Afyonkarahisar
8	Afyonkarahisar Organize Sanayi Bölgesi Yön. Kur. Başk.	Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi	Merkez	Afyonkarahisar
9	T.C. Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Uşak İl Koordinatörlüğü	Proje Döngüsü Yönetimi ve Mantıksal Çerçeve Yaklaşımı Eğitimi	Merkez	Uşak
10	Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası	KUTSO Kurumsallaşmaya Devam Ediyor	Merkez	Kütahya
11	Kütahya Emniyet Müdürlüğü	Propolis	Merkez	Kütahya
12	Çobanlar Kaymakamlığı	Proje Dilini Hayatımıza Katmak	Çobanlar	Afyonkarahisar
13	Köprübaşı Belediyesi	Köprübaşı Büyükşehir Hazırlıyor Projesi	Köprübaşı	Manisa
14	Uşak İl Emniyet Müdürlüğü (Bilişim Suçlarıyla Mücadele Şube Müdürlüğü)	Bilişim Suçlarıyla Mücadelede Uzmanlaşma	Merkez	Uşak
15	Uşak Üniversitesi Meslek Yüksekokulu	Mühendislik Uygulamalarının Bilgisayar Destekli İş Analizi Eğitimi	Merkez	Uşak
16	Beylerbeyi Tarih Araştırmaları Çevre ve Eğitim Derneği	Kütahya Tarihine Yolculuk	Merkez	Kütahya
17	Akhisar İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Akhisar Süperlig'te, Okulları Süper Kalite	Akhisar	Manisa
18	T.C. Sağlık Bakanlığı - Dumlupınar Üniversitesi Kütahya Evliya Çelebi Eğitim Ve Araştırma Hastanesi	İlk İlaçım İletişim Olsun	Merkez	Kütahya
19	Uşak İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Öğretmenin İletişimci ve Kolaylaştırıcı Rolü	Merkez	Uşak
20	Orman ve Su İşleri Müdürlüğü 5. Bölge Müdürlüğü	Harita Programlarının Kullanımı (NETCAD)	Merkez	Afyonkarahisar
21	Manisa İl Özel İdaresi	CBS/CAD Uygulamaları ile Yenilikçi Hizmetler	Merkez	Manisa
22	Afyonkarahisar Valiliği	Kendimi Geliştiriyorum	Merkez	Afyonkarahisar
23	Banaz İlçe Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü	Netcad Eğitimi ile Mesleki Kapasiteyi Geliştirme	Banaz	Uşak
24	Kütahya Belediyesi	Kütahya Belediyesi Mevzuat Eğitimi	Merkez	Kütahya

ENGELSİZ BİLİŞİM 2012 SEMPOZYUMU MANİSA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türkiye Engelsiz Bilişim Platformu'nun organizasyonunu üstlendiği; Manisa Valiliği, Manisa Belediyesi ve Celal Bayar Üniversitesi'nin ev sahipliği ettiği "Engelsiz Bilişim 2012 Sempozyumu" 5-7 Eylül 2012 tarihlerinde Manisa'da gerçekleştirildi.

Türkiye Bilişim Derneği (TBD), Tüm İnternet Evleri Derneği (TİEV), İnternet Teknolojileri Derneği (İNETD), TBP, Dünya Engelliler Birliği, Dünya Engelliler Vakfı ve İletişim Vakfı'nın işbirliği ile gerçekleştirilen etkinliğin açılış konuşmaları Manisa Valisi Halil İbrahim DAŞÖZ, Belediye Başkan Yardımcısı Nursel USTAMEHMETOĞLU, Celal Bayar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet PAKDEMİRLİ ve Manisa İl Genel Meclis Başkanı Hayrullah SOLMAZ tarafından yapıldı.

Engellilere yönelik bilişim teknolojilerinin kullanımında mevcut durumun ve sorunların tartışıldığı, katılımcıların konuyla ilgili tecrübe paylaşımında buldukları sempozyuma 30 farklı üniversitenin engelli birimleri ve bilişim alanında çalışan akademisyenler, STK'lar, kamu kurumları ve bilişim firmaları katıldı.

Prof. Dr. Ahmet KONTROT, Doç. Dr. Kerem RIZVANOĞLU ve Öğr. Gör. Mustafa Özhan KALAÇ tarafından yapılan kapanış konuşmalarının ardından sempozyum sonuç bildirgesinin okunması ile etkinlik sona erdi.

Sempozyumun detaylı sonuç raporu ile sunum ve videolara www.engelsizbilisim.org adresinden ulaşılabilir.



ZAFER BAYRAMI ZAFERİN TOPRAKLARINDA SPORTİF ETKİNLİKLERLE KUTLANDI

Büyük Taarruzun 90.yıldönümü, taarruzun başladığı topraklarda çeşitli etkinliklerle kutlandı. Afyonkarahisar ve Kütahya'daki kamu ve diğer kurumların öncülüğünde farklı organizasyonlar gerçekleştirildi.



Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörlüğü 25 Ağustos tarihinde Afyonkarahisar ve komşu illerdeki üniversitelerden 100'ün üzerinde öğretim elemanı ve öğrencinin katıldığı "Kocatepe Zafer Yürüyüşü"nü düzenledi.

25 Ağustos'u 26 Ağustos'a bağlayan gece ise Afyonkarahisar Valiliği koordinasyonunda anma töreni ve yürüyüşü gerçekleşti. Orman ve Su İşleri Bakanı Prof.Dr. Veysel Eroğlu'nun katıldığı etkinlik Atatürk'ün taarruzdan ewelki son karargahı ve ikametgahı olan Haciveli Konağı'nın bulunduğu Şuhut ilçesinde başladı. Düzenlenen törenin ardından katılımcılar



90 yıl önce 25 Ağustos'u 26'sına bağlayan gece, Atatürk ve silah arkadaşlarının Çakırözü köyü üzerinden Kocatepe'ye yürüdükleri zafer güzergahından yürüdüler.

Kütahya Valiliği ise bu yıl 6.defa 30 Ağustos Büyük Koşu Yarışmalarını düzenledi. Farklı kategorilerde düzenlenen yarışmalarda ödül töreni Zafertepeçalköy'de Zafertepe tören alanında Vali Kenan Çiftçi, Kütahya Milletvekili Fehmi Kinay, Afyonkarahisar Vali Vekili Akgün Corav'ın katılımı ile gerçekleşti.



ZAFER HAVAALANI'NIN ETKİN KULLANIMI İÇİN BÖLGE AKTÖRLERİ EL ELE



Türkiye'nin ilk bölgesel havaalanı niteliğindeki Zafer Havaalanı önümüzdeki ay hizmete açılacak. Kütahya'nın Altıntaş ilçesinde inşa edilen havaalanının Afyonkarahisar, Kütahya ve Uşak illerinin bilhassa turizm ve ticaret sektörlerinde potansiyellerini gerçekleştirmelerine büyük katkısı olacağı düşünülmekte.

Bu anlamda, 19 Eylül 2012 Çarşamba günü üç ilin özel sektör ve yerel yönetim temsilcileri Zafer Havaalanı'na bir ziyaret gerçekleştirmiş; burada Bölgemizin sahip olduğu potansiyeller ve havaalanının faaliyete geçmesi ile birlikte yapılabilecek ortak faaliyetler ve girişimler hakkında görüşülmüştü.

Söz konusu toplantıda alınan karar üzerine kurulan ve Zafer Kalkınma Ajansı, Altıntaş Belediyesi ve Altıntaş Kaymakamlığı ile Afyonkarahisar, Kütahya, Uşak illerinden TSO ve Ticaret Borsalarının dahil olduğu ZaferHavaalanı Çalışma Grubu ilk toplantısını 11 Ekim 2012 Perşembe günü Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın ev sahipliğinde gerçekleştirdi. Toplantıda Bölge'nin sahip olduğu yatırım avantajları, termal ve sağlık turizmi olanakları ile ticaret potansiyelinin yurtdışına pazarlanması gibi konular görüşüldü.

Toplantıda Ajans Genel Sekreteri Dr. Yılmaz ÖZMEN havaalanı çevresinde kurgulanacak yapılara ilişkin bir sunum gerçekleştirdi ve Zafer Bölgesel Havaalanı çevresi ön gelişme planının hazırlandığını belirtti.



TÜRKİYE'NİN İLK ZEYTİN İHTİSAS OSB'Sİ AKHISAR'DA KURULUYOR

Son yıllarda zeytin üretimi artan ve Aydın'dan sonra en çok zeytin ağacına sahip olan Manisa'nın Akhisar ilçesinde Türkiye'nin ilk zeytin/zeytinyağı ihtisas OSB'si kurulması planlanıyor.

Akhisar Belediyesi'nin %93, Süleymanlı Belediyesi'nin %5, Ticaret ve Sanayi Odası'nın %1 ve Özel İdare'nin %1 ortaklığı ile gerçekleşmesi planlanan projenin şu anda 35 zeytinyağı fabrikasına sahip olan ilçede sektörün gelişmesine ve toplam üretimin katma değerinin artmasında oldukça etkili olması bekleniyor.

Söz konusu çalışmaların başlatılmasında Zafer Kalkınma Ajansı'nın mali desteği tetikleyici rol oynadı. Ajansımız "Bölgesel Potansiyelin Harekete Geçirilmesi Mali Destek Programı" kapsamında Manisa TSO'nun başvuru sahibi, Manisa Ticaret Borsası ve TEPAV'ın ortak olduğu "Zeytinyağı Üretiminde Sürdürülebilirliğin ve Rekabetçiliğin Güçlendirilmesi" projesine % 90 oranında destek vermişti. 12 ay süren proje ile proje ekibi zeytinyağı sektöründe mevcut durum analizi yapmış; sektörün temsilcileri ile sorun analizi atölyeleri düzenlemişti. Manisa genelinde 120'yi aşkın firmanın katılımıyla gerçekleşen alan araştırması neticesinde Akhisar'da zeytin ve zeytinyağına özel bir OSB girişimine ve 2 fazlı üretim sistemi için prina fabrikasına duyulan ihtiyaç tespit edilmişti. Ayrıca, zeytin karasuyunun içeriğinin belirlenmesine yönelik analizlerin de tamamlanması ile 2 fazlı sisteme geçişin maliyeti ve faydaları ortaya konmuştu.



DESTEKLEDİĞİMİZ PROJELERDEN GELİŞMELER

MANDA YETİŞTİRİCİLİĞİNDE AFYONKARAHİSAR MODERN TESİSLERLE ÖNE ÇIKACAK

Proje Bütçesi: 1.275.307,04 TL / Ajans Destek Miktarı: 637.653,52 TL

Afyon Kocatepe Üniversitesi Hayvancılık Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından hazırlanan proje ile Afyonkarahisar çevreye duyarlı modern manda yetiştiriciliği tesislerine sahip olacak. Yüzde elli Zafer Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen ve toplamda 1.500.000 TL'lik bütçeye sahip olan projenin iştirakçisi ise İl Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü.

Pilot uygulama olarak kurulacak olan tesislerde manda ıslahına yönelik olarak yapılacak bilimsel faaliyetlerden elde edilen veriler ışığında mandalarda süt ve et veriminin artırılması hedefleniyor. Ayrıca, manda et ve sütünün değerini artıracak daha karlı yeni ürünlerin (manda sucuğu, Mozzarella peyniri v.b.) üretimi konusunda da araştırmalar yapılacak ve üreticilere bu yenilikçi ürünler noktasında örnek olunup, yol gösterilecek.



Kurulacak pilot tesisin alt yapısında yer alan gübre biriktirme ve değerlendirme yapı birimleri ile dışkılar "hava, su ve toprak kirliliklerinin önlenmesi, doğal kaynakların etkin ve rasyonel kullanılması ve sürdürülebilir bir çevre" mantığından hareketle özel işlemlere tabi tutulacak ve başlangıçta kompost gübre üretimi şeklinde değerlendirilirken, ilerleyen yıllarda farklı kırsal kalkınma projelerine yapılacak başvurular ile kurulacak biogaz üretim tesisleri aracılığı ile "yenilenebilir enerji kaynağı" olarak değerlendirilecek.





FER ISI YERLİ ÜRETİM İLE ENERJİ TASARRUFUNA KATKI SAĞLAYACAK

Proje Bütçesi: 711.246,00 TL / Ajans Destek Miktarı: 355.623,00

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Fer Isı Teknolojileri Tic. San. Ltd. Şti. Odak Sektörler Mali Destek Programı kapsamında desteklenen projesi ile enerji tasarrufuna ve yerli üretime katkıda bulunacak.

Proje ile ülkemizde üretimi olmayan, yalnızca Almanya, İtalya ve Çin'den ithal edilen ısı sigortalı ve nikel kaplamalı rezistans Fer Isı tesislerinde üretilecek. Firma proje sayesinde A sınıfı enerji tasarruflu çamaşır makinelerinde kullanılacak olan rezistansı üretmenin yanında temin edeceği donanımla mevcut üretim kapasitesini de % 60 oranında arttıracak. Yine bu kapsamda istihdam edilecek personel ile Ar-Ge çalışmaları hızlanacak; "Üretim Planlama ve Kontrol Eğitimi" ile verimlilikte artış sağlanacak. Proje uygulamalarının sona ermesiyle birlikte firmanın çeşitli kalite belgelerine sahip olması ve mevcut yurt dışı pazar payını önemli oranda arttırması bekleniyor.



700 bin TL'nin üzerinde bütçeye sahip olan projeye Zafer Kalkınma Ajansı tarafından 350.000 TL hibe desteği sağlanıyor.



SİMAV'DAN JEOTERMAL ISITMA SİSTEMLERİNDE OTOMASYON

Proje Bütçesi: 586.746,13 TL / Ajans Destek Miktarı: 293.373,07 TL

Simav Belediyesi ile Simav Ticaret ve Sanayi Odası'nın birlikte hazırladığı "Jeotermal Isıtma Sisteminin Otomasyonla Kontrolü" projesi ile enerji verimliliğinde önemli bir adım atılıyor.

Halihazırda Simav genelinde 8000 aboneye hizmet veren sistem, proje kapsamında merkezi otomasyonun kurulması ve kalorimetre sisteminin de entegre edilmesi ile birim maliyetlerde % 20 düşüş sağlarken jeotermal enerji ile ısınan abonelerin sayısını da % 25 arttırarak 10 bine çıkaracak. İlk aşamada kalorimetre sistemi yalnızca pilot uygulama kapsamında belirlenen 30 konutta kullanılacak.

Geçtiğimiz ay Simav Belediyesi ile Simav Ticaret ve Sanayi Odası'nın ev sahipliğinde açılış toplantısı gerçekleştirilen projenin 11 ay sürmesi bekleniyor. Yaklaşık 600.000 TL bütçeye sahip olan projenin % 50'si Sürdürülebilir Kırsal ve Kentsel Altyapı Mali Destek Programı kapsamında Zafer Kalkınma Ajansı tarafından destekleniyor.





UŞAK'TA DEV ÇEVRE PROJESİ

Proje Bütçesi: 1.461.984,82 TL / Ajans Destek Miktarı: 678.360,96 TL

Uşak Deri (Karma) OSB (UKOSB)'nin başvuru sahibi, Uşak E Tipi Kapalı-Açık Ceza İnfaz Kurumu'nun ortak ve Uşak Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nün iştirakçi olduğu; SÜKAP kapsamında desteklenen proje kurumlar arası işbirliğine ortak olacak nitelikte.

TR33 Bölgesi'nde doğal çevre koşullarının korunmasını hedefleyen atık su arıtma tesisi kapasite artırımı projesi ile UKOSB'nin evsel ve endüstriyel atık su arıtma tesisinin kapasitesi % 50 artırılarak günlük 24.000 m³'e çıkacak. OSB'deki firmaların evsel ve endüstriyel atık suları Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın standartlarında artılırken Uşak E Tipi kapalı-Açık Ceza İnfaz Kurumu'nun evsel atık suları da UKOSB'de artılacak.

Temmuz ayı içinde uygulamalarına başlanan proje yaklaşık 1,5 milyon TL bütçeye sahip. 18 ay içinde bitmesi planlanan ve uygulandığı bölgede çevre kirliliğini önemli ölçüde azaltacak olan proje sayesinde UKOSB'de faaliyet gösteren firmalar ve



Ceza İnfaz Kurumu'nun yanında Menderes Havzası genelinde yaşayan 1 milyondan fazla kişi de faydalanacak.





Kamil TAŞCI

İzleme, Değerlendirme ve Analiz Dairesi Başkanı / Kalkınma Bakanlığı

Mutsuz Bilgi İşçileri:

Kalkınma Ajansı Uzmanları

Bu yazıda, yüksek mahkemeler tarafından “kamu kurumu” olduğu tescillenen, son değişikliklerle Sayıştay denetimi ve kamu ücret rejimi kapsamına alınan Kalkınma Ajanslarında bilinen ve fakat çok fazla dile getirilmeyen bir sorundan bahsedeceğiz: mutsuz bilgi işçilerinden ve işten ayrılma nedenlerinden ...

“Bürokrasi”, koyu renkli kumaş anlamına gelen “Burra” ve Türkçesi “egemenlik” olan “Kratos” sözcüklerinin birleşiminden oluşan Yunanca kökenli bir kelime... Eski Yunan’daki anlamını bir kenara bırakırsak, “bürokrasi” kavramını kamu hizmetlerinin belirli kurallar çerçevesinde yerine getirildiği sistem-yapı ve/veya yapılar bütünü olarak değerlendirebiliriz...

Bu yapı içinde hizmet sunumu bakımından “insan” nerede? İdareci ve memur olarak, statüsüne göre basitçe iki gruba ayırabiliriz kamu çalışanlarını... Felsefi olarak da sanayi toplumunda kas gücü olarak görülen “işgücü” kavramı bilgi toplumunda entelektüel birikimiyle değer ve kaynak olarak kabul edilen “insan-kaynağı” kavramına evrilmiş... İnsan kaynağı bir organizasyon için çalışan farklı özelliklere, yetkinliklere, yaratıcılığa, tecrübelere ve bilgi birikimine sahip bireyleri ifade etmekte. Kurumun entelektüel sermayesi ise; bilgi işçilerindeki bireysel düzeydeki tecrübe, yetkinlik ve bilgi birikiminin sinerjik bir ortamda artan taşma/yayıma etkisi nedeniyle bireysel tüm bu özelliklerin toplamından çok daha fazlasını ifade ediyor...

Bugüne kadar Kalkınma ajanslarından 200’den fazla uzman ve destek personeli ayrılmış. Mevcut durumda toplam çalışan sayısının 930 olduğunu göz önüne alırsak, ayrılan sayısı yüzde

20’den fazla bir orana tekabül ediyor... Her fırsatta nitelikli insan kaynağıyla övündüğümüz ajanslarımızda neden bu personeli tutamıyoruz? Temel sebep olarak yeni personel rejimi ile gelen özlük haklarındaki aşındırma açıklaması yeterli midir? ...

Ajans uzmanları ile başta Mali Yönetim Yeterliği denetimi olmak üzere çeşitli vesilelerle yüzyüze yapılan görüşmelerde ve sosyal medyaya yansıyan değerlendirmelerde ajanslardan ayrılığın nedenleri olarak; iş güvencesinin memuriyete kıyasla zayıf olması, kariyer basamaklarının olmaması, ajanslar arasında geçiş imkanı olmaması, yönetim kurulu ile olan katı ilişkiler, iş ortamı beklentisinin karşılanamaması, yıldırma (mobbing) uygulamaları, aynı ajanstan çok fazla kişinin ayrılması, ajans ve bölgenin geleceğinden ümitsizlik ifade edilmekte...

Neden nitelikli personel istihdamında problem yaşıyoruz? Bu soruna ilişkin nedenleri irdelemeye çalışalım...

İlk cevap tahmin edileceği gibi: katı kurallar ve bürokrasi... Anlamsız kurallara boğulmuş bürokratik yapıya karşı nitelikli personel önce sarı alarm duruma geçiyor ve “şikayet” mekanizması ile tepkisini dile getirmeye başlıyor. Seslerinin yukarıdan duyulmaması, “sorunun varlığı” konusunda üst yönetimin ikna edilemeyeceği kanaati yerleştiğinde ise nitelikli personel çıkış yollarını araştırmaya başlıyor... Oysaki Peter Drucker’ın Bilgi İşçisi olarak ifade ettiği bu yeni grup için katı kurallar ve bürokrasi “işini-işyerini-yöneticisini sevmedikten sonra” çok fazla bir anlam ifade etmiyor... Rasyonel bir tercih olarak katlanma katsayısı düştükçe, yeni bir iş arayışına giriyor... Yönetişim-Katılımcılık gibi süslü kavramların birçok akademisyenin ve bürokratin kariyerine makaleler ve toplantı ritüeli olarak katkı yapmak dışında, yönetsel süreçlerde dikkate alınması çalışan memnuniyeti, hakkaniyet ve çıktı kalitesi bakımından yer alması kurumun geleceği açısından önem arz ediyor... İkinci olarak doğru işe, doğru kişiyi vermek... Veya doğru kişiyi işe alıp, doğru işi emanet etmek denebilir... Bilgi işçilerinin gerçekleştirmekten keyif duyacakları işlerin kendilerine verilmemesi kuruma olan yabancılaşma sürecini hızlandırır... İnsanların kendilerini geliştirmeleri için de iç-motivasyonun önemi büyüktür. Kişisel farklılıkların görülmediği, bireysel yeteneklerin gözönüne alınmadığı, herkesin “aynı” kabul edildiği bir işyerinde “nitelikli olmak” anlamını yitirecektir. Bu durumda bu işyerinde bireysel yeteneklerin geliştirilmesi konusundaki motivasyon düşük olacak, bunun sonucunda o kurumun toplam beşeri sermayesi gelişmeyecek, böyle bir mekanizmanın kurulması da imkansızlaşacaktır... Kurumun gönderdiği yurtdışı eğitimler, kişisel tasarrufların artırılmasına katkı sağlayacak bir sosyal transfer mekanizması, yurtiçi görevlendirmeler ise gidilip uyunacak dinlenme ortamlarından farksız olacaktır...





Yöneticilerin en sık yaptığı hatalardan birisi de bilgi işçilerinin bireysel kariyerleriyle ilgili konuşmaktan kaçınması olarak ifade edilir... Hepimiz gibi çalışanlarımızda kariyerleri konusunda konuşmak-danışmak isterler... 6 aylık ve yıllık performans gözden geçirme toplantılarında çalışanların başarı ve kariyer gelişim planlarının gözden geçirilmesi yerinde olacaktır. Nitelikli personeli bezdiren en önemli hatalardan birisi de, kurumun stratejik öncelikleri, kararları konusunda bilgi vermemek, gerçek bir mücadeleye olacak ciddi ve zor işleri onlardan uzaklaştırıp, onların etrafına tuğladan duvar örmek ve küçük bir alana hapsedmeye çalışmaktır. Fakat dikkat edin, o duvar yıkılmasın ... Fikir paylaşımında ketum olunması da motivasyonu olumsuz yönden etkileyen hususlardan birisidir...

Katı ve sıkışık bir deadline verip, fazla mesai ile alenacele işleri tamamlatıp, çalışanlara işin sonucu konusunda bilgi vermemek, "hesapverebilirlik" prensibinden yoksun bir

şekilde geri dönüş yapmamak da bilgi işçilerini en fazla rahatsız eden durumlardan birisidir... Vizyon eksikliği sadece kurumsal ve kağıt üzerinde veya dijital dokümanlara gömülü yazılı cümlelerin olup olmaması ile alakalı bir durum değildir. Aynı zamanda lider veya orta-kademe yöneticilerin stratejik ve kritik hususlarda takındığı tavırlara da yansıyan bireysel bir sorundur... Einstein der ki "hiçbir bilinç, kendi bilinç düzeyinden daha düşük bir ortamda var olmayı kabullenemez"... Bu nedenle; liderlerin, bürokratik süreçlere müdahale etmekten vazgeçip vizyon gelişimine sürekli yatırım yapmaları gerekir ki, çalışanlarını-bilgi işçilerini ikna edebilsin... Nitelikli personel, çevresinde yetenekli iş arkadaşları ister... Nitelikli personel işten ayrıldıkça, diğer personel üzerinde bu durum negatif bir dışsallık oluşturur, kurumun geleceği açısından önemli risklerden birisi olur, sonunda kalanlarda arayışa girer ve ayrılma süreci hızlanır...



HERPAZARDA OLALIM AMA AFRİKA'DA YATIRIM YAPALIM



Zuhale Mansfield
DEİK/Türk-Mısır
İş Konseyi Başkanı

Kıta güvenlik ve barışı nasıl sağlayacağını yöntemlerini araştırırken bizler kalkınma ve refaha giden yolda Afrika ile ticareti konuşmalıyız. Neden? Çünkü 48 ülkenin yer aldığı Sahraaltı Afrika'sında büyüme dikkat çekici hızda devam ediyor.

Küreselleşme sürecinde Dünya bir çok şeyden vazgeçebilir ama ben Afrika demekten Afrika'yı anlatmaktan asla vazgeçmeyeceğim.

Dünya'nın en fakir en sorunlu kıtası Afrika, üstelik Dünya'ya bir o kadar fırsat sunarken bizlerin seyirci kalması imkansız.

Kıta güvenlik ve barışı nasıl sağlayacağını yöntemlerini araştırırken bizler kalkınma ve refaha giden yolda Afrika ile ticareti konuşmalıyız. Neden? Çünkü 48 ülkenin yer aldığı Sahraaltı Afrika'sında büyüme devam ediyor. 2007'de 53 milyar dolar olan yabancı sermaye hızla artarak 2011 yılında 80 milyar dolar oldu. 2015'den önce 120 milyar dolara ulaşması bekleniyor. İşte bu gerçek Kıta Afrika'sının gelecek de ki rolünü değiştiriyor.

Enflasyon düşüyor 2050 de nüfusun 2 milyar olacağını düşünürsek Afrika'da Yapılanma Eylem Planı geliştirmeli ve uygulamaya başlamalıyız. Ne üretirseniz üretin nereye satmak isterseniz satın ama Afrika'ya açılımı büyüme planınızın içine koymayı unutmayın.

Tüketici harcamalarının Hindistan ve Rusya'ya rakip olacak ve 1 Trilyonluk potansiyel bir pazardan bahsediyorum ve 2020 yılında 2.7 trilyon dolarlık bir ekonomiden.

Yatırımlarınızı genişletmeden veya her hangi bir yerde yatırımcı olmadan önce bir kez daha düşünün ve Afrika'yı ziyaret edin derim.

Afrika'da her sektöre yatırım yapabilirsiniz

Etiyopya; dünyanın yatırım merkezi haline dönüşmek üzere, akla gelecek her şeye ihtiyacı olan 80 milyon nüfus ve %100'e varan teşvikler vaat ediyor. Afrika Birliğinin Merkezi olan Addis Ababa başkenti ise ülkeye farklı bir değer katıyor. Dünya devi Honda Otomobil fabrikası kurmaya hazırlanıyor.

Kenya; Doğu Afrika ekonomisinin merkezi Nairobi, ekonominin şekillendiği yer ciddi bir üretici olma yolunda başta kendi nüfusu ve çevre ülkelerde ciddi bir oyuncu. Mombasa en büyük limana sahip olma özelliği ile ülkeye başka bir boyut katıyor, öte yandan Ibadan şehri endüstrü ve ham madde üretiminde söz sahibi ve gelecek oyuncusu. Kauçuk, palm yağı, pamuk ilk akla gelenler.

Demokratik Kongo: Neredeyse 8,5 milyonluk bir baş şehir Kinsasa ve 2015'de tahminen 12 milyon olması bekleniyor. Dünyanın her yerinden yatırımcı geliyor, ülke çok yakın bir gelecekte ciddi umutlar vaat ediyor.

Perakende pazarlar yatırımcının iştahını kabartıyor

Nijerya; GSYH 'si göz ardı edilemeyecek büyüklükte 395 milyar. Başkent Lagos Dünya'nın en çok göç alan şehri haftada 6.000 kişi Lagos'a taşınıyor. Perakende pazarı her yatırımcının iştahını kabartıyor GSYH 41 milyar dolar. Birleşmiş Milletler Logos'un



20 yıl sonra dünyanın en büyük ve kalabalık kentleri arasında ilk onda olacağı konuşuluyor.

Hal keza Gana, Ulaşım, turizm, başta altın olmak üzere yer altı zenginlikleri ile en popüler ülke olma özelliğini taşıyor. Başkentleri Akra 3 milyar dolarlık gelir kaynaklarına sahip.

Tanzanya; bundan sadece iki yıl önce otellerde hiç bir rezervasyon yapmaksızın istediğiniz zaman gidebilirdiniz. Şimdilerde haftalar öncesinden planlamanız gerekiyor. Başkent Dodomo olmasına rağmen, Afrika'nın en büyük limanına sahip olan Darüselam siyasetin ve ekonominin merkezi. Zanzi Bar ile Tanzanya arasında kalan iç denizinde çok büyük miktarda gaz bulunması ile ülke Klimanjero'da ki safari turizmine dayalı ekonomisine başka bir boyut gelmesinden memnun.

Yatırımların yüzde 70'ine teşvik veriliyor

Çok kısa bir süre içinde genç madenci lider cumhurbaşkanları Kikwata'nın yabancı yatırımcıya sunduğu, yatırımın %70'ini teşviklendirmesiyle beraber ülkenin her yerinde başlayan hareketlenmeyi görmemek imkânsız.

Güney Afrika; Sahraaltı Afrika'nın en büyük ekonomisine sahip, GSYH 425 milyar dolar. Sadece Johannesburg'un GSYH'ı 51 milyar dolar. Müthiş bir potansiyele sahip bu şehrin sermayedarları kendine çekme konusunda hiç bir sorunu yok.



Afrika'da Yapılanma Eylem Planı geliştirmeli ve uygulamaya başlamalıyız. Ne üretirseniz üretin nereye satmak isterseniz satın ama Afrika'ya açılımı büyüme planınızın içine koymayı unutmayın.



Tüm dünya markalarına ev sahipliği yapıyor, perakende pazar potansiyeli çok yüksek.

Afrika'da en büyük yatırımcılar BRIC ülkeleri. tabi Çin ve Hindistan hemen arkasından gelen büyük yatırımcılar. Bizden Arçelik firmasının yerel bir ev aletleri firmasını satın aldı. İç pazar hakimiyetini kurması artık an meselesi onlara bu vesile ile şans diliyorum.

Ciro 590 milyar dolar

Afrikanın ilk 500 firmasının toplam ciroları 690 milyar dolar. Bu rakam bile Afrikayı yeniden değerlendirmemiz gerektiğinin en güzel örneği.

Bu potansiyelden yararlanmak ve çorbada tuzumuz olması adına, Kasım ayında biz TOBB KGK Kadın Girişimciler Kurulu olarak hedef ülkelerimizden olan Johannesburg'a gideceğiz. Bu vesile ile girişimcilerimizi bizlerle birlikte Güney Afrika'ya gelmeye davet ediyorum başvuru için Handan Köse handan.kose@tobb.org.tr

Dünyanın ekonomik istikrarı yakalayabilmesi için Afrika'nın Ekonomisine ihtiyacı var. Her pazarda olalım ama Afrika'da yatırım yapalım derim.





Raziye Demir

Uzman

Planlama ve Ar-ge Birimi

BEŞERİ VE SOSYAL SERMAYENİN BÖLGESEL KALKINMADAKİ ÖNEMİ

2

1. yüzyılda teknoloji gelişimi ile birlikte üretim faktörlerini doğal kaynaklar, emek, sermaye ve girişimcilik olarak tanımlamak yetersiz kalmaktadır. Artık firmaların büyüklükleri açıklanırken sadece maddi sermayelerini göz önünde bulundurmamak yetersiz kalmakta; sahip olunan örgütsel, teknolojik, entelektüel ve sosyal faktörler de sermaye olarak değerlendirilmektedir. Bu gibi beşeri ve sosyal faktörler kalkınmanın sürdürülebilir olması anlamında büyük öneme sahiptir.

Ajansımız Mayıs ayı itibarı ile Bölgesel Girişimcilik ve İstihdam Stratejisi hazırlıklarına başladı. Bu çalışma kapsamında Haziran ayında Uşak Deri Karma Organize Sanayi Bölgesinde konu ile birebir ilgili olan paydaşlarımızla birlikte Girişimcilik ve İstihdam Stratejisi Başlangıç Toplantısı düzenlenmiş ve katılımcıların görüş ve önerileri doğrultusunda çalışmanın ileriki kısımları yeniden şekillendirilmiştir. Ajans olarak bu çalışma ile amacımız sosyal sermaye ve beşeri sermaye ihtiyaçları ekseninde istihdam ve girişimcilik konularında Bölgenin mevcut durumunu ortaya koymak ve paydaşlarımızla beraber istihdamın iyileştirilmesi ve girişimcilik kültürünün geliştirilmesi konularında stratejiler hazırlamaktır. Ajansın 2013 yılı mali destek programında da ön plana çıkan sosyal ve beşeri sermaye konuları kalkınmanın iktisadi boyutundan öte sosyal boyutu ile ilişkilidir. Peki nedir beşeri sermaye ve sosyal sermaye?

Beşeri sermaye OECD'nin tanımına göre; kişisel ve sosyal gelişimi sağlayan ve ekonomik refahın arttırılmasını kolaylaştıran, bilgi ve beceri gibi işgücü tarafından sahip olunan yetenekler olarak tanımlanmaktadır.

Beşeri sermayenin temeli eğitimidir ve eğitim yaşam boyu devam etmesi gereken bir faaliyettir. Kalkınmanın sürdürülebilir olması için bireylerin verimliliğinin sürdürülebilir olması gerekir ki bu da ancak ve ancak eğitimle mümkün

olabilir. Güney Kore, Tayvan, Japonya gibi ülkelerin yakaladığı başarı sürdürülebilir kalkınmanın beşeri sermayeye verilen önemden geçtiğinin en güzel kanıtıdır. Dünya Bankası sosyal sermayeyi "ortak işbirliğini mümkün kılan normlar ve ağlar" olarak nitelendirmektedir. Biraz daha netleştirmek adına AKÜ Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Dergisinde yayımlanan "Sosyal Sermaye Üzerine Bir İnceleme" makalesinde geçtiği üzere sosyal sermayeyi toplumu oluşturan fertler, sivil toplum örgütleri ve kamu kurumları arasındaki koordinasyon faaliyetlerini kolaylaştırarak toplumun üretkenliğini arttıran, güven, norm ve iletişimi özelliği şeklinde tanımlamak mümkündür.

Sosyal sermayenin en önemli unsurlarından biri güven olarak tanımlanmakta ve güven unsurunun kişiler ve kurumlararası bilgi paylaşımını kolaylaştırdığı görülmektedir. Yerel aktörler arası iletişimi ve paylaşımı arttıran yerel problemlere etkili ve çabuk çözümler getirilmesini de kolaylaştırmaktadır. Bölgesel kalkınmada işbirliğinin büyük önem arz ettiği düşünüldüğünde sosyal sermayenin bu husustaki ağırlığını vurgulamak yanlış olmayacaktır.

Sosyal sermaye ve beşeri sermaye ekonomik gelişimi sağlayan aynı zamanda kalkınmayı hızlandıran unsurlar olarak nitelendirilebilir. Sosyal sermayenin kişiler arasındaki güvene dayalı olmasından dolayı işlemlerin kolaylaşması ve hızlanmasına; beşeri sermayenin de sahip olunan bilgi ve beceriler sayesinde yüksek verimliliğe, gelir dağılımının daha adil olmasına, istihdam imkânlarının artmasına, bölgeler arası gelişmişlik farklarının giderilmesine ve bunun gibi birçok olumlu etkilere yol açtığı tespit edilmiştir. Bu sebepten bilgi temelli bir çağda yaşayan bir toplum olarak sosyal ve beşeri sermayenin en az maddi sermaye kadar önemli olduğunu göz önünde bulundurmak gerekmektedir.

Bölgenin ekonomisinin tarıma dayanması ve tarımda üretilen katma değerlerin sanayi ve hizmete nispeten düşük kalması Bölge ekonomisinin büyümesine engel oluşturmaktadır. Tarım sektörünün Bölge ekonomisindeki payını azaltarak yüksek



katma değere sahip, yurtdışına pazarlayabileceğimiz ürünlerin üretimine ağırlık verilmesi hem Bölgemizin ekonomik gelişimini sağlayacak hem de ülkemizin 2023 hedeflerine biraz daha yaklaştıracaktır.

2023 yılında Türkiye 500 milyar dolar ihracat hedeflemektedir ve bu değer 2011 yılı ihracat değerlerimizin 3,5 katına tekabül etmektedir. TÜİK'in yayınladığı 2011 istatistiklerine göre Bölgemizin toplam ihracatı 4,7 milyar dolar civarında olup bu değer Türkiye ihracatının %3,5'idir. Bölge ihracatının %87'si Manisa ilinden karşılanmaktadır. Bu durumda Bölgemizin diğer illeri olan Afyonkarahisar, Kütahya ve Uşak illerinin ciddi bir atılıma ihtiyacı vardır.

2000'li yıllara işletmelerin toplam değerlerinin %70'inin bilgiye dayalı olması Bölgemiz açısından yol gösterici

olmalıdır. Bilginin temeli beşeri sermaye; bilginin yayılmasının, paylaşılmasının temeli ise sosyal sermayedir. Bu bilgiler ışığında beşeri ve sosyal sermayenin artırılması Bölgemizin sosyal ve iktisadi gelişimi için çok önemlidir. Bölgedeki yaşam kalitesini de yükseltecek olan bu gelişim ile Bölgemizin cazibesi artacaktır.

Beşeri ve sosyal sermayenin Bölgenin kalkınması için ne kadar önemli olduğunun bilincinde olan Ajansımız, 2012 yılının sonunda tamamlayacağı Bölgesel Girişimcilik ve İstihdam Stratejisi ile bölgedeki beşeri sermayenin niteliğinin artırılması ve girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik stratejiler belirleyecektir. Ayrıca 2013 yılında çıkılacak mali destek programında da sosyal kalkınma ve sosyal alt yapı konularına odaklanacaktır.

İHRACAAT RAKAMLARI

	2012 İlk 9 ay	2011 İlk 9 ay	% artış
MANISA	3.184.615	2.885.787	10
AFYON	227.076	214.167	6
UŞAK	128.443	109.157	18
KÜTAHYA	117.609	102.804	14
TR33 Bölgesi	3.657.743	3.311.915	10
Türkiye	101.608.827	98.718.683	3
Kaynak: TİM			

TR33 Bölgesi yılın ilk 9 ayında 3.6 milyar dolar ihracat gerçekleştirmiş durumda. Geçen senenin ilk 9 ayında bu rakam 3.3 milyar dolar idi. Buna göre geçen yılın ilk dokuz ayına göre %10'luk bir artış söz konusu. Türkiye genelinde yakalanan artış ise % 3 düzeyinde. TR33 Bölgesi illeri arasında Manisa'nın daha ilk dokuz ayda 3 milyar doları aştığı, yine Uşak ilinin % 18 gibi önemli bir artış yakaladığı görülmekte.

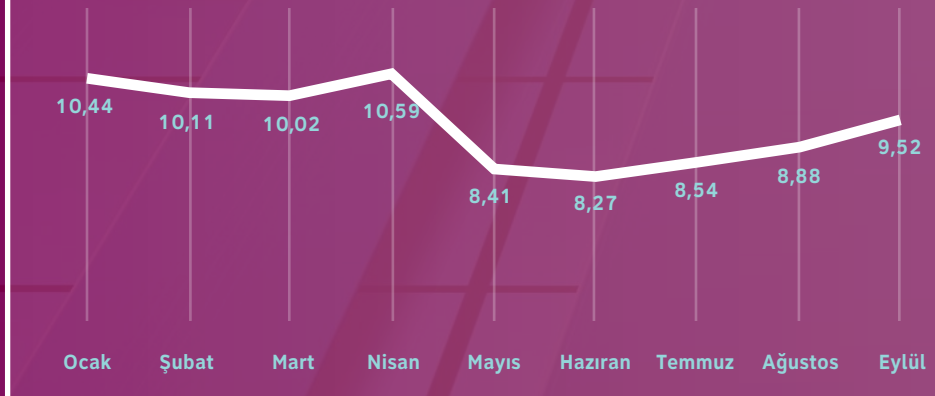
TÜFE %9,52 OLARAK GERÇEKLEŞTİ

TR33 Bölgesi 2012 yılı Eylül ayında (2003 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi'nde) bir önceki aya göre Türkiye geneliyle aynı oranda %1,03, bir önceki yılın Aralık ayına göre Türkiye geneline göre daha yüksek oranda %3,92, bir önceki yılın aynı ayına göre Türkiye ortalamasının üzerinde bir oranda %9,52 ve on iki aylık ortalamalara göre Türkiye ortalamasının gerisinde bir oranda %9,17 artış gerçekleşmiştir.

TR33 Bölgesi Tüketici Fiyatları Endeksi									
Genel	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül
TÜFE-Bir Önceki Aya Göre Değişim %	1,06	0,57	0,27	0,9	-0,38	-0,79	0,15	1,07	1,03
TÜFE-Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim %	10,4		10		8,41	8,27	8,54	8,88	9,52

Bir önceki yılın aynı ayına göre en yüksek artış TR83 (Samsun, Tokat, Çorum, Amasya) (%9,86) bölgesinde gerçekleşirken Bölgemiz %9,52 oranla Türkiye ortalamasının üzerinde bir performans göstermiştir.

TÜFE Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim%



TR33 BÖLGESİNDE TEŞVİK ALAN YATIRIMLAR

	2011 (Ocak-Aralık)			2012 (Ocak-Ağustos)		
		TR33 Bölgesi	234		TR33 Bölgesi	134
Yatırımın Yeri	Afyonkarahisar	73	31%	Afyonkarahisar	40	29,80%
	Kütahya	37	15,80%	Kütahya	19	14,10%
	Manisa	104	44,40%	Manisa	57	42,50%
	Uşak	20	8,50%	Uşak	18	13,40%
Yeni Yatırım Sayısı	TR33 Bölgesi	160	68,30%	TR33 Bölgesi	81	60,40%
	Afyonkarahisar	56	35,00%	Afyonkarahisar	28	34,50%
	Kütahya	26	16,25%	Kütahya	13	16,00%
	Manisa	73	45,60%	Manisa	32	39,50%
	Uşak	5	3,10%	Uşak	8	10%
Yatırımın Sektörü	Enerji	6	2,50%	Enerji	11	8%
	Madencilik	30	12,80%	Madencilik	17	12,60%
	Hizmetler	64	27,30%	Hizmetler	36	26,80%
	İmalat	120	51,20%	İmalat	59	44,00%
	Tarım	14	5,90%	Tarım	11	8,20%
İstihdam	TR33 Bölgesi	7.296		TR33 Bölgesi	3.176	
	Afyonkarahisar	1708	23,41%	Afyonkarahisar	921	28,90%
	Kütahya	1519	20,80%	Kütahya	642	20,20%
	Manisa	3.834	52,50%	Manisa	1.330	41,80%
	Uşak	235	3,20%	Uşak	283	8,90%
Sabit Yatırım Tutarı (Milyon TL)	TR33 Bölgesi	2.049		TR33 Bölgesi	1.587	
	Afyonkarahisar	506	24,60%	Afyonkarahisar	379	23,80%
	Kütahya	281	13,70%	Kütahya	145	9,10%
	Manisa	1.097	53,50%	Manisa	797	50,20%
	Uşak	165	8%	Uşak	267	16,80%

Referans: T.C. Ekonomi Bakanlığı, <http://www.ekonomi.gov.tr/index>



Bölge istatistiklerini ZAFER BUL yayınıımızdan takip edin...
www.zaferinvest.org.tr

Mermerde Katma Değer Üreten Bir Bayrak Taşıyıcısı:



Mermer bölgemizin stratejik sektörleri arasında gelmekte. Ülkemizde mermer sektörü yıllık 2 milyar\$'lık ihracat değeri taşımakta. Bu ihracatın 300-400 milyon\$'ın Afyonkarahisar'dan yapıldığı bilinmekte. Sektörde uzun süredir katma değer tartışması yaşanmakta olup, blok mermer ihracatından ziyade işlenmiş ürünlerin ihraç edilmesinin daha fazla katma değer ve ekonomik getiri sağladığı vurgulanmakta. Ancak küresel rekabet koşulları neticesinde bugün ülkemizde çıkarılan/üretilen mermerin ortalama %70'i blok halinde ihraç ediliyor.

Ülkemizdeki pek çok işletme blok ihracatı yaparken önemli sayıda firma işlenmiş ürünlere yönelerek mozaik ve atölye ürünleri gibi ürünleri doğrudan iç ve dış pazarlara sunuyorlar. Bunu başarılı bir şekilde gerçekleştiren firmalardan bir tanesi de Afyonkarahisar Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren FAMMER Mermer.

Sarf Malzemesi Satışından Mozaik ve Fayans Üretimine

FAMMER firmasının geçmişi 90'lı yıllarda Biçici Mermer işletmesine dayanmakta. Sarf malzemesi satışı üzerine yoğunlaşan Biçici Mermer 2000'li yıllardan itibaren FAMMER ismiyle yepyeni bir tesis ve işletme olarak çalışmaya başlamış. 2004'de sarf malzemesi tedariklerinden mermer üretimine geçiş yapılarak firmanın faaliyet alanında yeni bir sayfa açılarak bugünkü başarı hikayesinin temeli atılmış. Firma 2006 yılında ise halihazırda kullanılan modern ve büyük tesisine taşınarak kurumsallaşma adına önemli bir adım atmış.

Mermeri İşleyerek Dünyaya Ulaştırıyor

FAMMER ürettiği ürünlerin %99'unu ihraç etmekte. Bir başka deyişle neredeyse tamamen yurt dışı pazarına yoğunlaşan bir firma. Halihazırda fayans, mozaik ve eskitme taş ağırlıklı olarak çalışan FAMMER belli miktarda da kendine özgü metal

FAMMER



kaplama ürünler üretmekte. Başlıca yurt dışı pazarları arasında ABD, Fransa, Yunanistan, İngiltere, Azerbaycan ve Japonya gibi ülkeler yer almakta. FAMMER 2011 yılında 5.5 milyon \$'lık ihracat gerçekleştirmiş. Ürünler yurtdışındaki distribütörler aracılığıyla farklı işletmelere veya bazen doğrudan tüketiciye satış yapan mağazalara ulaştırılıyor.

FAMMER bugün 85 kişiye istihdam sağlayan bir işletme olarak faaliyet göstermekte. Firma 2000 yılından bu yana düzenli olarak İzmir Mermer Fuarına katılıyor. İşletme müdürü Fırat Bey, internet sitelerine önem verdiklerini; pazarlama çalışmalarında internet sitelerinin önemli işlev gördüğünü vurguluyor.



“Firma olarak en büyük operasyonel sıkıntımız uzun vadeli çalışacak işçi bulamamak.”

*Fırat Biçici,
İşletme Müdürü*



İşçi Bulma Sorunu

Bölgemizde sanayinin farklı kollarında işletmelerin işçi bulma sıkıntısı yaşadığı bilinmekte: başka bir ifadeyle bölgemiz gibi dinamik, sanayi kolları giderek gelişen ve çeşitlenen piyasalarda emek piyasasındaki arz ve talep uyumunda sıkıntılar yaşanabilmekte. Pek çok firma gibi FMMER yetkilileri de mevcut ücret koşullarında işçi bulmakta zorlandıklarını belirtmekte. Hatta Fırat Bey, firma olarak en büyük operasyonel problemlerinin uzun vadeli çalışan işçi bulmak olduklarını vurguluyorlar.

Firma yetkilileri iş piyasasındaki bu dengesizliği biraz da çalışma mevzuatına bağlıyorlar. İşsizlik parası adı altında yapılan transferlerin sorunun çözümünü güçleştirdiğini savunuyorlar. İşçilerin işsizlik parasından istifade edecek sürelerde çalışıp daha sonra tekrar ayrıldıklarını, başta tarım olmak üzere mevsimlik işler yaptıklarını belirtiyor; bu çerçevede mevzuatın gözden geçirilebileceğini ifade ediyorlar.

Biçici Mermer 2000'lı yıllardan itibaren FMMER ismiyle yepyeni bir tesis ve işletme olarak çalışmaya başlamış. 2004'de sarf malzemesi tedarikinden mermer üretimine geçiş yapılarak firmanın faaliyet alanında yeni bir sayfa açılarak bugünkü başarı hikayesinin temeli atılmıştır.



Zafer Kalkınma Ajansı ile Fayans Hattının Modernleştirilmesi Projesi

Sektörde ürün geliştiren kurumsal bir firma olan FAMMER, Zafer Kalkınma Ajansı'nın destek programlarını da yakından takip etmekte. FAMMER geçtiğimiz sene "Bölgesel Potansiyelin Harekete Geçirilmesi Mali Destek Programına" bir proje sunmuş ancak proje yeterli puanı alamamıştı. Firmanın 2011 yılı sonunda başlatılan "ODAK Sektörler" Mali Destek Programına sunduğu proje ise başarılı olarak değerlendirilerek hibe desteği almaya hak kazandı. 840 bin TL bütçeli projenin amacı firma için stratejik önem taşıyan fayans hattının geliştirilmesi ve bazı yeni kapasitelerin kurulmasını içeriyor. Firma bu sayede 'fason' metotla yaptırdığı bazı işleri kendi bünyesine alabilecek; kaliteyi daha iyi denetleyerek daha verimli bir üretim süreci sağlayacak.





AKHİSAR AKİSAD İLE DAHA GÜÇLÜ



Akhisar, bölgemizin gerek nüfus gerekse sanayi altyapısı bakımından önemli ilçelerinden bir tanesi. 159 bin nüfusu ile bölgemizin en kalabalık ilçesi olan Akhisar, İstanbul – İzmir karayolu üzerindeki konumu ile dinamik bir yerleşim merkezi olarak ön plana çıkıyor. Manisa merkeze 50 km uzaklıkta olan ilçe, il merkezindeki sanayi yoğunlaşmasına koşut olarak önemli bir endüstrileşme kapasitesi sergiliyor.

Akhisar'da özel sektörün artan gücüyle birlikte bir grup girişimci 2003 yılında Akhisar Sanayici ve İşadamları Derneği'ni (AKİSAD) kurmuş. İlçe düzeyinde kurulmuş ve örgütlenebilmiş olması nedeniyle AKİSAD'ı, bölgemiz ve ülkemiz için örnek bir sivil toplum kuruluşu (STK) olarak değerlendirmek mümkün. Kurulduğunda 45 üyesi olan AKİSAD bugün 115 üye işletmeciyi doğrudan temsil etmekte. Yürütülen çalışmaların ise bu rakamların ötesinde etki sağladığı görülmekte.

AKİSAD, Türkiye Sanayici ve İşadamları Konfederasyonu'na (TUSKON) bağlı Ege ve Batı Akdeniz Sanayici ve İşadamları Federasyonu (ESİDEF) ile ilişkili bir şekilde faaliyet göstermekte. Bu kademeli örgütlenme sayesinde Akhisar ulusal düzeyde temsil edilebildiği gibi TUSKON ve ESİDEF'in uluslararası ve ulusal ölçekte yaptığı çalışmaların Akhisar'a yansımaları sağlanmaktadır.





TUSKON'un düzenlemiş olduğu Dünya Türkiye Ticaret köprüsü programlarına katıldık. Burada üyelerimiz bir çok ülkeden gelen yüzlerce firma yetkilileriyle birebir görüşme imkanı buldular.



AKİSAD yetkilileri 2011 yılında ESİDEF ve TUSKON'a üyeliklerinin gerçekleştiğini, bunun öncesinde uzun bir süredir bu kurumların programlarına aday ülke sıfatıyla katıldıklarını belirtiyorlar. Başkan Sait Yalçın, AKİSAD'ın belli başlı faaliyetlerini şu şekilde özetlemekte:

"TUSKON'un düzenlemiş olduğu Dünya Türkiye Ticaret köprüsü programlarına katıldık. Burada üyelerimiz bir çok ülkeden gelen yüzlerce firma yetkilileriyle birebir görüşme imkanı buldular. Firma yetkilileriyle daha sonra da bir çok görüşme yapabildiler ve Akhisar'a davet edip burada da programlar yapabildik. Yine TUSKON'un düzenlediği bir çok yurt içi ve yurt dışı iş gezilerine katıldık. Üyelerimiz Cumhurbaşkanı, Başbakan ve bir çok bakanla yurt dışı seyahati yapma fırsatı buldu.



Güneydoğuda yatırım programlarına katıldık. Derneğimizde "tecrübe paylaşımı" adı altında düzenlediğimiz programlarda TUSKON'a üye İstikbal, Bellona, LC Waikiki, Alfemo vb. gibi bir çok marka sahiplerini derneğimizde ağırlama imkanı bulduk. Tecrübelerinden istifade ettik, üyelerimiz birebir sohbet etme, işletmelerini gezdirip tavsiyelerini dinleme imkanı buldular. Aynen bunun gibi bölgesel olarak da ESİDEF'le de programlarımız olmuştur ve devam etmektedir."

Zafer Kalkınma Ajansı ile İşbirliği

Oldukça aktif bir dernek olan AKİSAD Zafer Kalkınma Ajansı'nın destek ve faaliyetlerini de yakından takip etmekte. Dernek, Zafer Kalkınma Ajansı'nın bilgilendirme ve eğitim toplantısı gibi pek çok toplantısına ev sahipliği yapmakta.

Başkan Yalçın'ın ifadesiyle

"Zafer Kalkınma Ajansı insanlara düşünmeyi, fikir üretebilmeyi sağlıyor. Buda firmaların, sivil toplum kuruluşlarının ve odaların kendini eleştirmesini ve dolayısıyla bölgenin gelişmesini sağlıyor. Bunu da destek programlarına hazırlanan proje yılından ve alınan hibe desteklerden anlıyoruz. Derneğimizle ajans arasında bir çok konuda işbirliği yapabileceğimizi düşünüyorum. Öncelikle ajansın tüm programlarını üyelerimize duyurmak ve katılabilmeleri için cesaretlendirmemiz gerekiyor. Bunu daha önce yaptık ve iyi sonuçlar aldık. Ajansla birlikte derneğimizde teknik destek programları düzenledik. Bölgemizde proje hazırlayanların tamamına yakını bu programlara katılan firmalar olduğunu gördük."



AKİSAD, Akhisar'ın potansiyelinin harekete geçirilmesi adına önemli bir yapılmayı teşkil ediyor. Akhisarlılara yönelik olarak güncel konularda bilgilendirme faaliyetleri, seminerler düzenliyor, kurumlarla yakın işbirliği ve irtibat halinde çalışmalarını sürdürüyor. Akhisarlı iş temsilcilerinin Türkiye ve



hatta dünya genelinde iş yapabilmelerinde kolaylaştırıcı rol alan AKİSAD, ekonomik alanın dışında da Akhisar'da bazı sosyal konularda destek ve hayır çalışmaları yürütüyor.



KURULUŞUN İLÇESİ DOMANIÇ'TE YAŞAM

A Anadolü'da Türk medeniyetinin başlamasında önemli rol oynayan Domaniç günümüzde 16.425 nüfus ile varlığını sürdürüyor. Kütahya'ya bağlı olan Domaniç; Kütahya, Bursa ve Bilecik illerine yaklaşık 90 km gibi önemli bir mesafede bulunmakta. Domaniç ekonomisinin en fazla etkileşimde olduğu yerleşim yeri ise 45 km mesafedeki İnegöl olarak gözükmemekte. Domaniç'teki iş gücünün önemli bir bölümü İnegöl'de kümelenen mobilya sektöründe işçi olarak çalışmakta. Hatta Domaniçlilerin bir kısmı İnegöl'e göçmüş ve burada ikamet eder duruma gelmiş. İnegöl'de yaklaşık 7000 Domaniçlinin yaşadığı bilinmemekte.

Geçmişte ayrıca Tunçbilek termik santrali Domaniç için önemli bir istihdam kaynağını teşkil etmiş; bugün ise ilçe %60 oranında emekli nüfusa sahip durumda. İş gücü potansiyelini ilçede tutmak için yapılan çalışmalar var; bunlardan biri de bu yılın başında Domaniç Kaymakamlığı'nın önderliğinde kurulan anonim şirket.

Domaniç'in yüz ölçümünün %70'ten fazlası ormanlık alan; yalnızca %20'si ise tarım arazisi. İlçede özellikle iki ürünün üretimi teşvik ediliyor: çilek ve kuru fasulye. Özellikle Safa ve Durabey köylerinde çevreye duyarlı yöntemlerle yılda ortalama 300 ton üretim yapan köylüler ürettikleri çileğin tamamını ihraç ediyor. Özel aroması ile dikkat çeken Domaniç çileği için her yıl Haziran ayında festival düzenleniyor. 653 yıldır devam eden yağlı güreş müsabakaları da yine bu festival sırasında gerçekleşiyor.

İlçede bu anlamda güzel bir örnek de Çukurca Tarımsal Kalkınma Kooperatifi. "Süt Sığircılığı Projesi" ile 51 çiftçiye 204 süt ineği dağıtan kooperatif daha önce gerçekleştirdiği proje ve faaliyetlerle de beldenin gelirini önemli ölçüde artmasını sağlamış

Hayvancılıkta Atılım Çabası: 50 Ortaklı Anonim Şirket

Coğrafi koşulları nedeniyle tarımı birincil geçim kaynağı olarak kullanamayan Domaniç hayvancılık – bilhassa büyükbaş hayvancılık- için oldukça elverişli. Ancak hayvancılığı geleneksel yöntemlerle ve sermaye birikiminin olmayışı nedeniyle küçük çapta yapan halka bu noktada Kaymakamlık ön ayak olmuş. Geçtiğimiz Nisan ayında 50 ortak ile bir anonim şirket kurulmuş. Yine aynı kadro hazırladığı projelerle kamu kurumlarından veya AB fonlarından destek almayı hedefliyor.



İlçede hayvancılık alanında güzel bir örnek de Çukurca Tarımsal Kalkınma Kooperatifi. "Süt Siğirciliği Projesi" ile 51 çiftçiye 204 süt ineği dağıtan kooperatif daha önce gerçekleştirdiği proje ve faaliyetlerle de beldenin gelirini önemli ölçüde artmasını sağlamış. 1980 yılında kurulan kooperatif bu anlamda çevre belde ve ilçeler için güzel bir örnek teşkil ediyor.

İlçenin dikkat çeken yanlarından biri de sahip olduğu alabalık tesisleri. Türkiye'de alabalık üretiminde 3. sırayı alan Domaniç'te üretim tesisleri Ilıcaksu civarında yoğunlaşıyor çünkü Ilıcaksu'daki 4000 l/s kapasiteyle çıkan kaynağın sıcaklığı yaz-kış 17 °C. Çoğunlukla aile işletmelerini göreceğiniz beldede bir kaç büyük firma ise yalnızca ihracat için üretim yapıyor. Eğer Domaniç'te bir aile işletmesine gidecek olursanız burada halkın sizi en iyi şekilde misafir edeceğinden emin olabilirsiniz.





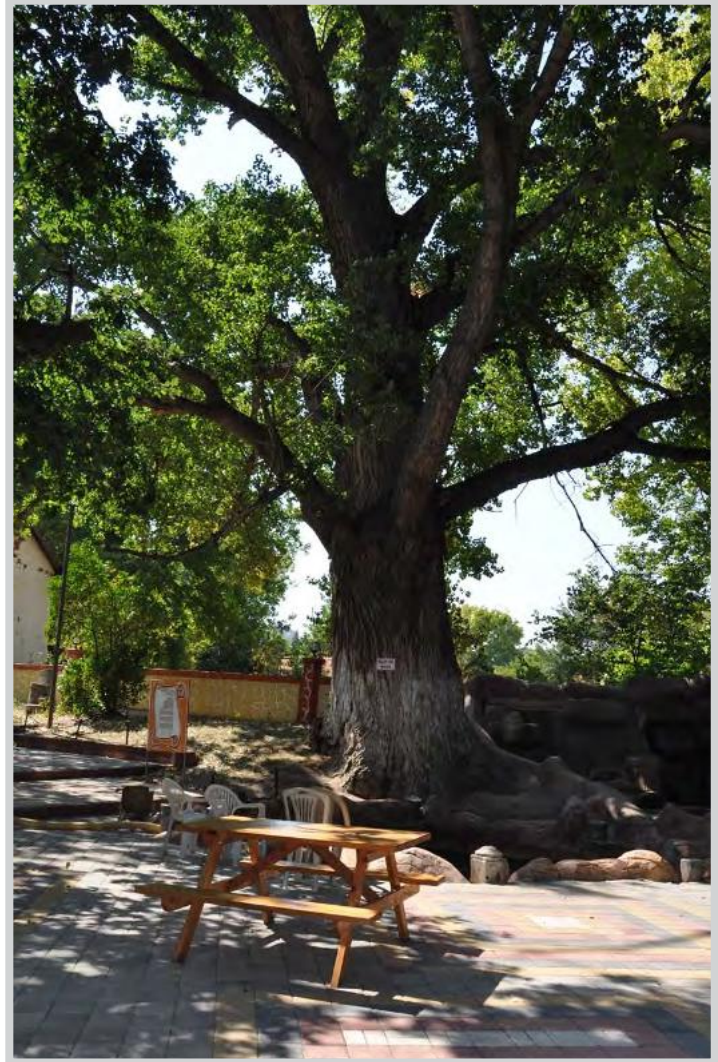
Çam ve kayın ağaçlarıyla kaplı yaylaları ile dikkat çeken Domaniç'te doğa turizmine yönelik çalışmalardan biri yakın zamanda tamamlanan yürüyüş yolları...



Doğa Turizmine Artan Rağbet

İlçenin son yıllarda en fazla öne çıktığı sektör turizm. Konuştuğumuz yetkililer de Domaniç'in bu alanda sahip olduğu potansiyeli tanıtmak ve gerçekleştirmek adına çalışmalarını yoğunlaştırdıklarını belirtiyorlar. Domaniç'te turizmin iki odağı var: doğa ve tarih turizmi.

890 m. rakımı ile eşsiz doğal güzelliğe sahip bu ilçe 48 çeşit endemik bitkiye ev sahipliği ediyor. Çam ve kayın ağaçları ile kaplı yaylaları ile dikkat çeken Domaniç'te doğa turizmine yönelik olarak çalışmalardan biri yakın zamanda tamamlanan yürüyüş yolları... Kaşalıc ve Çatalalıc mevkiilerindeki yürüyüş parkurları hem amatörleri hem de trekking gibi sporlarla uğraşan profesyonelleri bölgeye davet ediyor. Karderesi, Pazaralanı, Evliya Çelebi ve Sultan Abdülhamit Han yürüyüş parkurları doğayı solumanız için iyi bir fırsat. İlçe ayrıca yaylalarındaki kamplarda sporcu kabilelerini ağırlıyor; Kent Ormanı'ndaki tesisler ise bu dingin ve ferah ortamı yaşamak isteyenleri cezbediyor.





Kuruluşun İzleri Bugün de Bizimle: Geleneksel Hayme Ana Törenleri

Domaniç'te sizi en çok etkileyecek şey ise kuşkusuz Osmanlı'nın kuruluşunun temellerinin burada atılmış olması. 13. yüzyılda bu coğrafyaya göçen Kayı boyunun Karakeçili aşiretinden Gündüz Alp'in eşi, Ertuğrul Gazi'nin annesi ve Osman Gazi'nin ninesi Hayme Ana imparatorluğun kurucularını burada yetiştirmiş. Tarihçilerin anlatımına göre oldukça güçlü bir kişiliğe sahip olan Hayme Ana – diğer bir deyişle Devlet Ana- Gündüz Alp'in ölümünden sonra çocukları ile boyu yönetmiş. Bu nedenle Hayme Ana'ya Bacı Bey, Bey Ana, Gazi Ana gibi kudretli unvanlar da yakıştırılmış. Şeyh Edebalı'nın



de etkisi ile imparatorluğun kurucularını ahi öğretisiyle güçlü savaşçılar ve yöneticiler olarak yetiştiren Hayme Ana için esasında kuruluşun gizli kahramanı denebilir. Hatta anlatılarda Hayme Ana için "dünyada ilk devlet kurucu kadın" unvanına rastlıyoruz.

Sultan II. Abdülhamit döneminde mezarı bulunan ve türbe haline getirilen Hayme Ana'yı bugün Domaniç'in Çarşamba köyünde ziyaret edebilirsiniz. Yine türbe yakınlarındaki alanda her yıl Hayme Ana'nın anısına düzenlenen ve bu yıl 731. si gerçekleştirilen tören katılanlarda kıvanç duygusunu yaşıyor...



“Oğul,
Anayurttan ayrılalı yıllar geçti. Deli rüzgârlar önünde oradan oraya savrulduk. Beylik otağını kurduğumuz şu yaylalar; artık son durağımız, son konağımız olsun. Oğuz'un yurtlarına diktiğimiz ağaçların kökleri kara yerin derinliklerine, dalları gökyüzünün yüceliklerine uzansın. Ak-boz atlara binip yağı üstüne yel gibi vardık da kadir Tanrı gözü pek yiğitlerimizi korusun. Göğsü kaba yerli kara dağlar gibi duran erlerimiz ile kır çiçekleri gibi saf ve temiz, ak yüzlü, ala gözlü kızlarımız kutlu Kayı Boyumuza gürbüz evlatlar versinler. Altın başlı otağlarımız Çarşamba yaylasını bürüsin. Kayı'nın ve diğer bütün boyların oğullarını Ertuğrul'umla bir tutarım. Onların hepsini soyumuz için Hakk'ın kutsal birer emaneti bilirim.



Oğul,
Boyundan, soyundan olsun olmasın insanlara adil davran. Adaletten ayrılma ki, insanların birlik ve dirlik kazansın. Yurdunda, obanda herkes gezsin. Ululuk isteyen töreden ayrılmasın. Bu dünya bir oturma yeri değildir. Yapacağın iyi ve doğru işlerle insanların hizmetinde bulunursan güzel övünçler senin olur. Yüreğinden inancı, ağzından duayı, davranışından erdemi hiç eksik etme. Bir de sabırlı ol oğul, ekşi koruk sabırla tatlı üzüm olur.

Oğul,
Beylik dermekle, ağalık vermek iledir. Sofranı ve keseni yoksullara açık tut.”





Ülkemizin En Değerli Koleksiyonlarından Biri Yolunuzun Üstünde: KARUN HAZİNELERİ

4000 yıllık geçmişe sahip olan, Hitit Krallığı'nı dağılmasının ardından Lidya ve Frig krallıkları tarafından paylaşılmış ve her bakımdan zengin bu iki uygarlıktan da etkilenmiş bir coğrafya Uşak... Bu yazımızda, Bölge'nin şimdiye dek gördüğü en değerli koleksiyon olan Karun Hazineleri'nin izinde sizleri Uşak'ın sahip olduğu tarihi değerlere göz atmaya davet ediyoruz.

Güre köyü yakınlarındaki Tümülüsler başta olmak üzere Toptepe, İkiztepe, Aktepe ve Basmacı Tümülüslerinde çıkan Hitit, Frig, Roma ve Bizans dönemine ait eserlerin sergilendiği Uşak Arkeoloji Müzesi'ne ziyaretimiz sırasında Müze Müdürü Sabiha PAZARCI'dan müzeye ve hazinelere dair bilgi alıyoruz.

42.000 esere sahip olan müzenin şüphesiz en gözde parçaları Karun Hazineleri'ne ait parçalar. Lidya Krallığı'nın başkenti Sardes'ten (günümüzde Manisa ili sınırları içinde) geçen nehirlerin alüvyonlarındaki altın bu krallığı dönemin en zengin krallığı yapmıştır. Hazineler ise Lidya krallarından Kroisos yani Karun zamanında yapılan eserlerden oluşmaktadır.





Toplam 453 parçadan oluşan koleksiyon çeşitlilik bakımından oldukça zengin zira bu koleksiyonda saf altından yapılmış mücevherler gibi kıymetli parçalar da var, parfüm ve krem kapları gibi tarihte ilk kez bu bölgede kullanılan parçalar da... Hatta sürahi, yemek kabı gibi günlük eşyaların dahi son derece özenle hazırlandığı, çeşitli motiflerle bezendiği görülebilir. Koleksiyonu önemli kılan özelliklerden biri de bu zaten: Anadolu kültürü ile birlikte bir dönem hâkimiyeti altında kaldıkları Pers kültürüne ait izleri de taşımaları. Yine parçaları bu kadar değerli kılan bir özellik de eserlerin Anadolu'da ve hatta dünyada tek örneğinin olması. Öyle ki altın ve gümüşün yanında özellikle bu bölgeden çıkan değerli taşlarla işlenen mücevherler, taklit edilmemeleri için, kalıpları ile birlikte gömülmüş.

Yıllar Süren Mücadelenin Ardından...

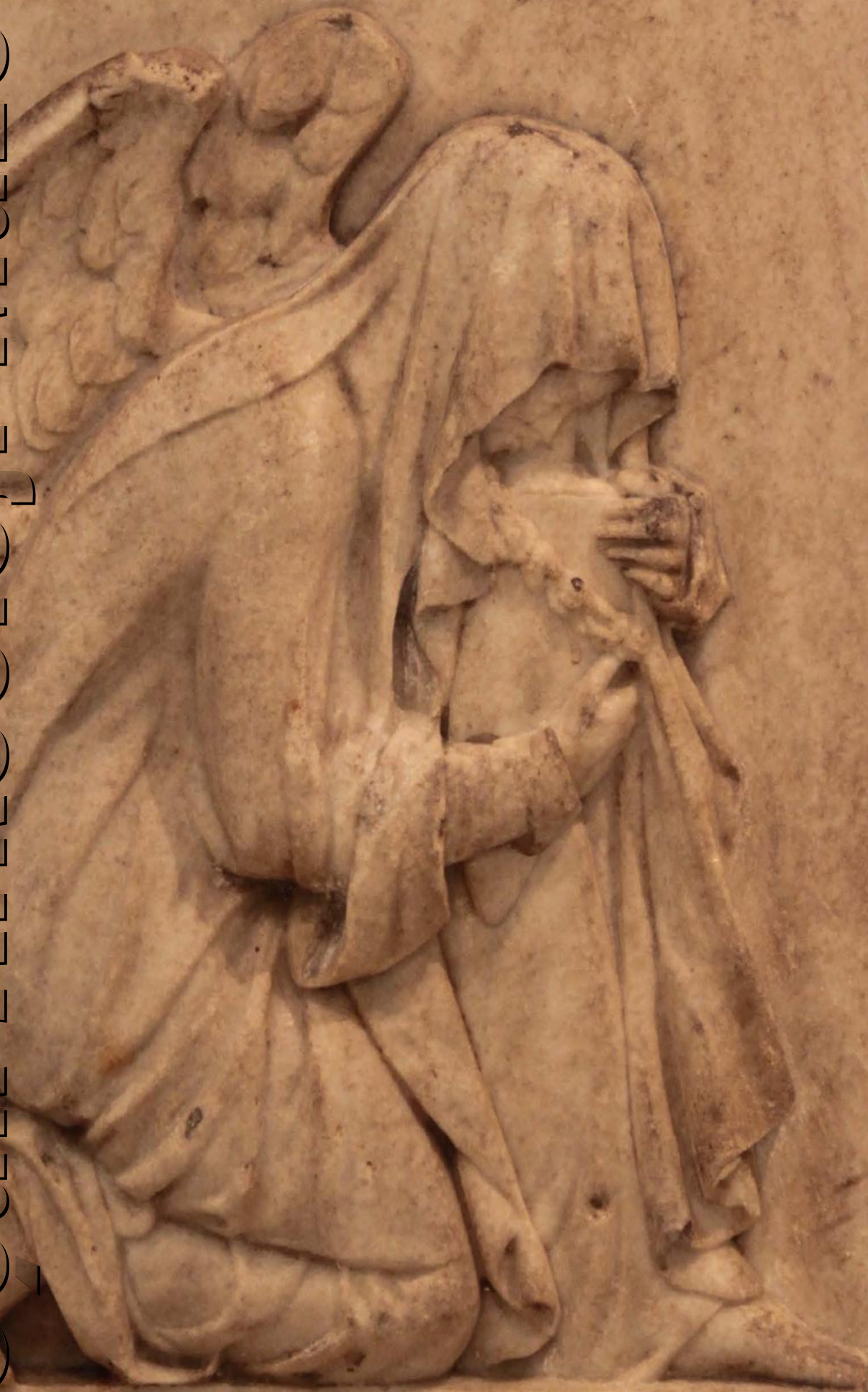
Bu değerli parçaların ait oldukları topraklarda sergilenmesi zorlu bir süreci gerektirmiş esasında. 1960 yıllarda Güre yakınlarındaki Tümülüslerin, daha önce Bin Tepeler kazılarında çalıştığı söylenen bazı işçiler tarafından, soyulması ve yurtdışına satılması ile eserler yüzyıllar sonra ortaya çıkıyor.



Toplam 453 parçadan oluşan koleksiyon çeşitlilik bakımından oldukça zengin zira bu koleksiyonda saf altından yapılmış mücevherler gibi kıymetli parçalar da var, parfüm ve krem kapları gibi tarihte ilk kez bu bölgede kullanılan parçalar da...



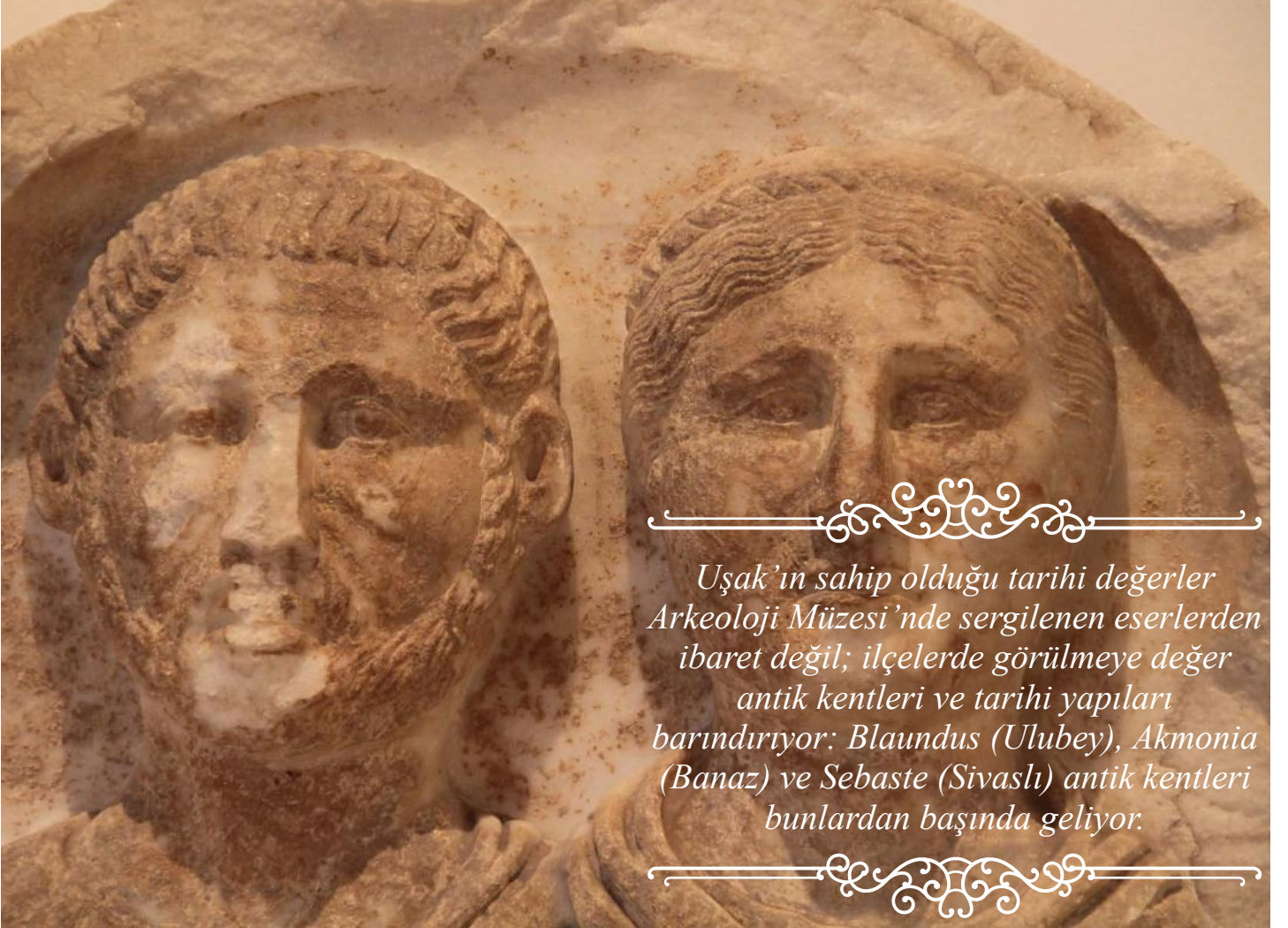
UŠOLK ARHEOLOŠKI MUZEJI



Hazinelerin Türkiye'den yurtdışına kaçırılmış olduğu bu eserlerin 1987 yılında ABD'deki Metropolitan Müzesi'nde sergilenmesi ve gazeteci-yazar Özgen ACAR'ın bu durumu fark edip yetkililere bildirmesi ile anlaşılıyor. Aynı yıl eserlerin iade edilmesi için dava açan Kültür ve Turizm Bakanlığı hazırlanan raporlarla eserlerin Türkiye'den kaçırıldığını ispat ediyor ve 1993 yılında eserler iade ediliyor. 361 parça eser ülkeye getirildiği ilk yıllarda Anadolu Medeniyetleri Müzesi'nde, 1996 yılı itibarıyla da Uşak Arkeoloji Müzesi'nde sergileniyor. Sergilenmeye başladığı yıldan bu yana müze ve

özellikle Karun Hazineleri yurtdışından bu eserleri görmeye gelen akademisyenlerin yoğun ilgisi altında.

Uşak'ın sahip olduğu tarihi değerler Arkeoloji Müzesi'nde sergilenen eserlerden ibaret değil; ilçelerde görülmeye değer antik kentleri ve tarihi yapıları barındırıyor: Blaundus (Ulubey), Akmonia (Banaz) ve Sebaste (Sivaslı) antik kentleri bunlardan başında geliyor. Ayrıca, yine merkezde bulunan Atatürk ve Etnografya Müzesi de milli mücadeleye döneminden eserlere ev sahipliği etmekte.



Uşak'ın sahip olduğu tarihi değerler Arkeoloji Müzesi'nde sergilenen eserlerden ibaret değil; ilçelerde görülmeye değer antik kentleri ve tarihi yapıları barındırıyor: Blaundus (Ulubey), Akmonia (Banaz) ve Sebaste (Sivaslı) antik kentleri bunlardan başında geliyor.

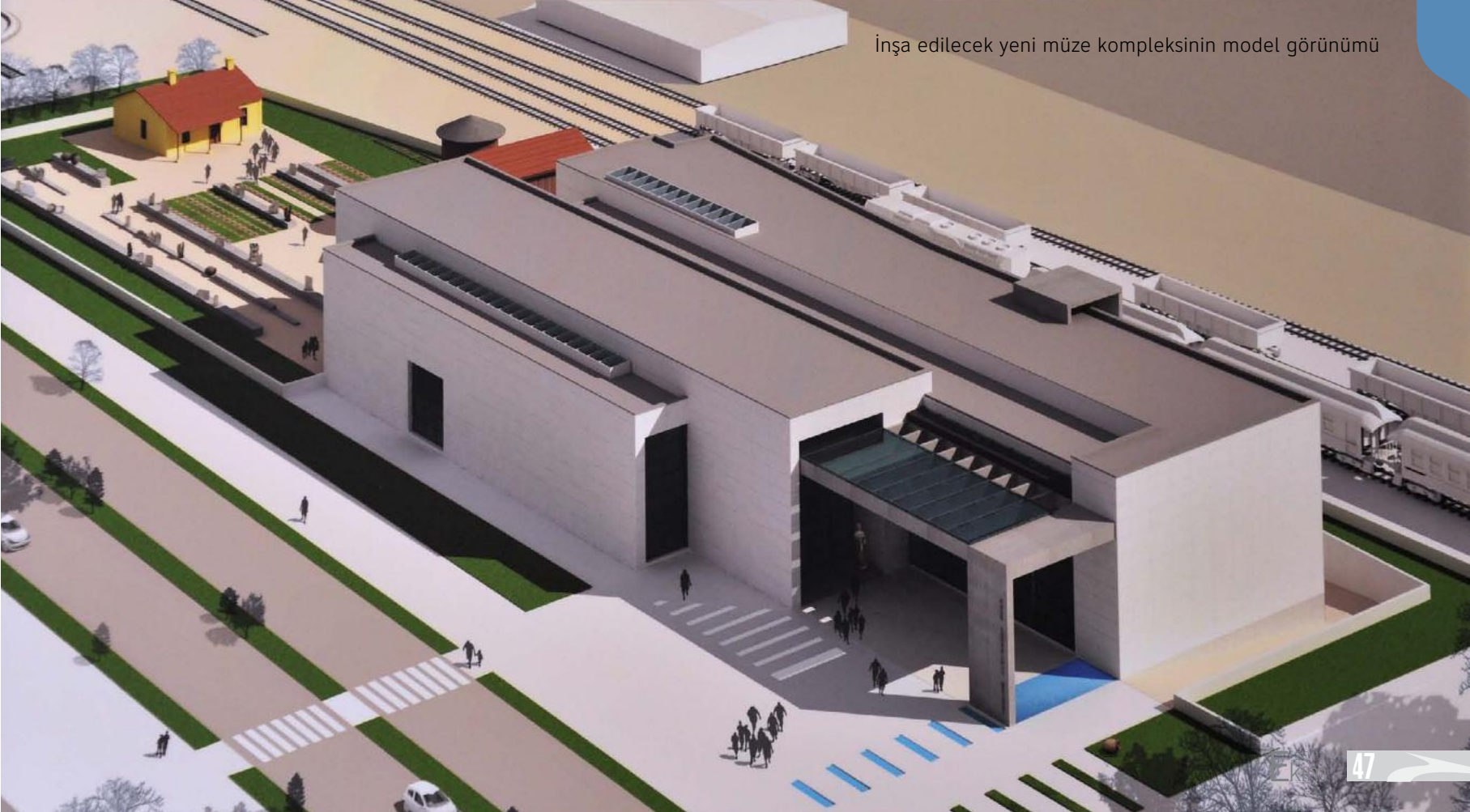
Uşak Arkeoloji Müzesi

Yeni Müze Kompleksi ile Uşak'ta Turizm Hareketleniyor

Sahip olduğu tarihi ve kültürel değerlere rağmen Uşak müzelerinin yıllar içinde yetersiz kaldığını söylemek mümkün. 42.000 eserin yalnızca 2000 adedini sergileyebilen Arkeoloji Müzesi gibi... Ancak bu durum İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü'nün gayretleri ile değişmek üzere. Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın desteklediği proje ile Uşak'ta 85.000 m² alana sahip bir "Müzeler Kompleksi" inşa ediliyor. 2012 sonunda bitmesi beklenen kompleksin içinde arkeoloji, ulaştırma, halı-

kilim müzeleri ile kent müzesi olması planlanıyor. Bu yapı içinde sadece arkeoloji müzesinin alanı 8500 m² olacak. Müze alanlarının ve saklama koşullarının iyileşmesi kentin sahip olduğu potansiyeli değerlendirmek için gerekli bir adım. Büyük şehirlerin arasında, kara ve demiryolu ulaşım ağlarının kavşak noktasında bulunan kentin konaklama tesislerine olan ihtiyacı aşır. Ancak bu alanda da yakın zamanda çalışmaların başlayacağını ümit ediyoruz.





İnşa edilecek yeni müze kompleksinin model görünümü





SHINING CENTER OF
RISING OPPORTUNITIES

Login Register



HOME ABOUT US DISCOVER REGION TR33 KEY SECTORS INVESTORS' GUIDE INCENTIVES CONTACT US



REASONS TO INVEST

- ▼ RICH NATURAL RESOURCES
- ▼ QUALIFIED LABOUR FORCE
- ▼ LARGE MARKET OPPORTUNITIES
- ▼ SOPHISTICATED TRANSPORT & LOGISTICS
- ▼ SIGNIFICANT INCENTIVES AND LOW TAXES
- ▼ EXCELLENT COLLABORATION & SUPPORT

ECONOMIC OUTLOOK



FACTSHEETS



FACTSHEET ELECTRIC ELECTRONIC
Region TR33 Fa... READ MORE >>>

INVESTMENT PROCESS WIZARD



Investment
Process
Wizard

COMPANIES IN TR33 REGION



EVENTS / CALENDAR

- ▶ Recent events
- ▶ Upcoming events

View full calendar

PROMOTIONAL VIDEO



INTERACTIVE MAP



Total visitors: 1252

Visitors a day: 9

search...



her tebessüm bir Zaferdir...



**Her gülümsemenin arkasında,
gelecek için zaferle atılmış bir adım vardır.**

Bölgemizin geleceği için, siz paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz.

Afyonkarahisar • Kütahya • Manisa • Uşak



www.zafer.org.tr
www.inwest.org.tr